

工作入职培训总结报告 公司入职培训总结报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作入职培训总结报告篇一

从正月十六开学至今，我们已经连续工作七天了，想着明天就可以躺在被窝里迎接日出，那种倦意就悠然袭来。离放学还有一个小时，那就趁着现在的空档来对这一周的工作做一小结，以免在倦意中让时间悄悄溜走。

一、政教工作稳扎稳打

上个学期四个月的政教考核，我们班总是不能名列前茅，所以这个学期一开始我就带着孩子制定了严格的班级管理制度。值得庆幸的是，因为有了上个学期学习和生活习惯的培养，孩子们很快就适应了这样的要求。特别是樊思颖同学，她不愧为“值日班长”，检查卫生打扫和保持、早读组织等工作总是让她忙得不亦乐乎。她还主动去政教处查看当日我们班的情况，从而把握全局，真是我的好帮手。

二、课堂教学务实高效

在本周的教学工作中，我采用了快教课文的策略，一节课讲一篇课文。当然，在解读教材时就要做到更为精准地把握重难点，从而在课堂上有的放矢，也避免知识点的遗漏。到今天为止，第一单元已经全部结束，第二单元的两篇主体课文也已经学习。两个单元的重点词语已经进行了听写，收效良好。我想还需在下个周继续听写，让他们在反复听写中避免遗忘。

三、增量阅读初战告捷

前面的快讲课文就是为“增量阅读”腾出时间和经历的。所以本周我带领孩子们读了7篇《同步阅读》中的文章，并且根据不同文章的内容和题材进行了简单的讲解或分析，收效良好。这是一个长期的工作，只有长期坚持才会有成效。所以在今后的教学中，我还应该在这个方面多做尝试和研究，希望能有运用更多的阅读方法引领孩子们多读书。

本周开始我们的“共读一本书”活动已经开始了。我给他们选的第一本书是《狼王梦》，孩子们读得如痴如醉很是投入。短短几天时间，部分孩子已经读了一百多页。所以孩子们的读书兴趣有了，那么下周的“读书交流”该用怎样的形式让他们读有所获呢？这是我思考的重点。

四、日记回归可喜可贺

上个学期，我们班的孩子已经养成了写日记的好习惯，一部分孩子已经将日记定格为对美好童年的记录。这个学期继续起航，刚开始他们找不到写日记的感觉，有应付的现象，可是经过几次表扬和批评后，最近两次的日记有了明显的改观。每天写日记依然是我本学期坚持做得最重要的事情，希望班里能有出现更多的“写作小明星”。

工作入职培训总结报告篇二

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与

企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不清楚了。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主

任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

*月1日至5日公司对新入职的职工进行了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建设和企业文化建设、公司新业务招揽、工程承包项目管理、工程合同管理、公司经营及安全生产教育、公司财务管理工作简介、公司人力资源管理工作简介、公司出国人员管理工作简介、公司公文管理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理---陆总、党委书记---王书记、副总经理---王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精髓及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、发展的过程，同时对公司的发展有了更好了展望；通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的认识，更加坚定了对公司的忠诚奉献；通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场（特别是国外市场）和占有市场一些精髓，对资格预审文件

编制及投标文件的编制有了进一步的认识；通过对公司人力资源管理方面的学习使我了解了公司工资管理、员工录用、保险福利等方面规定；通过对公司出国人员管理方面的学习使我对出国相关的知识有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程；通过对公司公文管理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定；通过对工程合同管理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区别，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序、fidic合同的特点等方面的知识；通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、项目管理、国外资产的管理、物资采购等方面的知识；通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地认识到了树立安全意识、保护自己和他人安全和健康的重大意义，同时对公司的安全生产管理有了初步了解；通过对公司财务管理工作方面介绍的学习使我对中水电财务发展、中水电财务制度等方面有了一定的了解。

工作入职培训总结报告篇三

20__年__学校毕业后，进入了__供电公司，20__年被分配到变电工区__运维站，__运维站负责三个110kv变电站、六个35kv变电站共9个变电站的设备巡视、维护、操作工作，承担了德令哈市电网四分之三的安全运行维护重任。这是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的地方，我有幸成为__的师傅。__通过这二季度的培训学习，理论知识水平、实际操作能力、得到很大的提高，为今后立足本职工作，做一位合格的电力人打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会：

一、工区领导对新员工的关怀

工区各位领导经常深入现场，走入新员工的中间，热切关心新员工的培训工作和生活，希望新员工刻苦努力学习，学好技术及各类规章制度。早日成为一名合格的变电运维人员，

更好的服务于社会和公司。

二、基础理论知识和基本技能的掌握

根据工区“导师带徒”的培训计划，要求他对变电站一、二次设备及辅助设施、安规、仪器仪表、两票管理规定等方面进行了培训学习。在进行理论培训的同时，结合下站根据现场实际设备与理论结合对他进行培训，使他真正做到学以致用。

为了了解他对培训内容掌握的情况，培训完一个阶段就对徒弟进行一次摸底考试，进一步了解徒弟的学习情况，对他不清楚或不知道的地方再详细向他讲解。

__从进入运维站以来，通过自身的不断努力，无论思想上、学习上还是工作上吃苦耐劳、认真仔细，掌握了电力系统的工作重点，明白了变电运行的重要性。为了学到更多的知识，结合变电站技改现场主动放弃休息，抛弃个人的利益。把工作放在首位。

经过紧张有序的锻炼，感觉到他的工作能力上了一个新的台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，综合素质明显提高。

工作入职培训总结报告篇四

参加了公司组织的新员工培训。培训的内容包括公司概况、企业文化、公司的各项规章制度、质量管理体系、安全管理及保密体系学习，最后进行了《赢在新员工》的多媒体教学。受益匪浅，除了对公司有了更深入的了解，更对自己今后的工作生活指引了方向。

《赢在新员工》是孙春岭老师讲的，我觉得讲的很好，现将自己的一些感受与大家分享一下。

首先是工作能力和和工作态度的关系，人们习惯把工作态度好、工作能力强的人称作又专又红的人，孙老师建立了工作能力和工作态度的二维坐标，把员工分为了四类。能力强态度好的，他称之为“人才”，是老板们赏识的千里马；能力强态度一般的，也是“人才”，但这种人才是斗争型的，老板欣赏他的同时也会防着他，最形象的比喻就是孙悟空，能力很强，但逆反心很重，把他逼急了连师父都可以打，所以唐僧必须有紧箍咒才能用好他；第三类是能力差但态度好的，这种人被形象的比喻为“牛”，这样的员工是“人材”，属于可培养利用的人才，在单位依然有晋升的机会，同样受领导器重；但第四类就不行了，即能力差态度差的员工，被比喻为“猪”，真的很贴切，这样的员工最终只能被吃掉。我很认同孙老师的见解，虽然每个人对能力和态度的理解都是不一样的，各有看重点，但我觉得工作态度大于能力，一个人的能力是有限的，而且有高低之分，除过先天影响，更重要的是后天培养，但这个培养过程往往比较艰辛，得付出很大的努力，但工作态度则不一样，只要我愿意，我就能提升，就能改善，而且好的态度不是说表面上卑躬屈膝，而是打心里去接受去认同，我认为只要能有的工作态度哪怕能力差点工作也是能做好的。就像画一套图纸，你能力强，也许你一天就画完了，而且不出错，我能力差点，我用两天画完，还有不少错误，但是有什么问题吗？我慢，我可以加班，错了我可以改，一遍不行改两遍，两遍不行改三遍，我总能改好，只要我有积极改正的心，我相信这样一次、两次、三次.....工作能力总会有提高，大部分人从事的都不是什么高精尖的工作，不需要太多的天分，只要有好的态度、积极向上的心，没有做不好的工作。我崇尚态度决定一切！

一套处事方式，也许我想要的并不是你想要的，但是至少不会是你讨厌的吧？所以，我觉得沟通如果能做到这一步也就够了，感同身受——生活和工作都会变得更美好！

最后一点是smart-c原则。来公司后我给自己订了很多目标，比如提高专业技能、增强业务能力、尽快适应工作等等，原

来一直觉得自己还挺上进的，但学了smart-c原则后才明白自己的目标太宽泛、太没有执行性了。在smart-c原则中我觉得最重要的是m——measurable即可度量，我的目标很美丽也很值得去努力，但是所谓的提高业务能力，怎么样才算是提高了业务能力呢？没有一个可度量的标准，是学会了三维设计软件呢？还是能独立完成产品设计？所以我的目标往往都无疾而终，如果这些考评的标准自己都说不清，那就更是悲哀，如何能实现呢？其次我觉得t——time—bound也很重要，时限即节点，目标制定的初衷就是实现目标，可是如果没有时间节点，那么我们的目标还有什么意义？我要提高我的业务能力，是一年？两年？还是退休前？所以我认为smart-c原则真的非常实用，静下心来想想自己这么多年制定的目标，没有几个是可以量化的，这也是自己依然碌碌无为的一个很大的原因。

短短的五天培训，让我学会了很多，也感受到了很多，领导的谆谆教导，授课老师的严谨认真都给我留下了深刻的印象，通过这次培训，使我对公司的认识更加深入，对自己的认识更加深切，对工作生活的认识更加深刻，这是一个好的开始，我坚信在这个平台上我会有进步有发展的！

工作入职培训总结报告篇五

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。8月7日至10日人教处在计算所和怀柔组织了__年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化；为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境；培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

8月7日李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读，使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：一、正方：在团队中适应他人更重要；反方：在团队中坚持自我更重要。二、正方：企业铸就了员工；反方：员工铸就了企业。新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈；在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益非浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己的发展也找到了定位；通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友；更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。