

社区治理三年行动方案 街道工作计划(汇总7篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社区治理三年行动方案篇一

为了深入推进平安和谐建设，促进街道经济又好又快发展，按照省、市、区加强社会建设、创新社会管理工作的总体部署和开展社会管理创新综合试点工作要求，为进一步突出中小学生学习社会教育工作的针对性、实效性，根据攀仁委办[xx]33号文件精神，结合街道教育工作实际，制定xx年教育工作计划：

为加强对社会教育工作的领导与监督，形成街道、社区、学校三方联合的社会教育网络，组成学校、社会、家庭“三结合”的关爱网络。为保障中小学生学习社会教育工作长期坚持、有效开展，实行定期会议、计划总结、表彰奖励制度。

一是充分发挥“五老”队伍对中小学生学习社会教育的强大力量。二是整合社会物质资源，充分利用各种场所开展活动，开展中小学生学习社会教育及各种校外活动。xx年拟申请在阳光社区凭借“未成年活动中心”这个平台，再建立一个留守儿童之家。

街道党政领导实行“定点联校”制度，对定点联系学校经常联系，定期走访，指导学校的德育工作，参加学校的一些重大活动。加大对教育经费的投入，主要用于教育工作的宣传报道，校园周边环境整治，街道、社区工作人员学习培训，协调区域内的企事业单位帮助对口学校解决一些实际困难。

（一）加强未成年人思想道德建设。开展以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容的道德实践活动。

（二）净化未成年人的成长环境。依据有关法律法规，与相关部门联系，对营业性网吧、营业性歌舞娱乐场所、电子游戏厅、录像厅等社会文化场所进行监督检查，严防文化垃圾毒害未成年人。

（三）关爱特殊群体未成年人的健康成长。对弱势群体开展助学、助困、助残、助孤活动，对特殊群体有针对性地开展不同的关爱活动。

（四）加强法制宣传教育，维护未成年人合法权益。与司法部门及学校联系，对未成年人宣传法律常识，依法维护未成年人合法权益。

（五）建立中小学生学习参加社会实践的有效机制。开展适合中小学生的社会实践活动和富有趣味的校外活动。

（六）加强家长教育，正确开展家庭教育。结合文明公民建设进行家长教育，通过开展“小手拉大手”活动引导大家争做合格家长；把家庭教育经常化、规范化，培养合格公民。

（七）开展老少共建社会主义精神文明活动。教育中小学生学习尊老助老；动员老年人关心未成年人，参加关心下一代的各项工作。

（八）在推进加强和创新社会管理工作中，探索“教育资源进社区”，在试点社区打造社会教育平台，尝试“6点钟学校”。

社区治理三年行动方案篇二

1. 严格按照公司的管理制度进行资金的把关，杜绝浪费及不

正常的开支。

2. 按规定认真收取营业款， 核对无误后除备留日常费用开支款和自采款外， 余款在每天上午十点以前存入公司指定账户， 同时与总部出纳进行核实。

3. 严格保证现金的安全， 及时收回公司各项收入， 防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都会双重复核， 以确保准确无误开出收据， 及时收回现金存入银行。

4. 严格执行借款手续， 按时催收各专柜的租金和水电费及其他有关费用及时按时与借款人结算借款金额， 按相关规定和流程结清前一天的借款， 并掌管保险柜、 保管有关印章和空白收据及发票。

5. 坚持以财务的规章制度为准， 严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付）， 对不符手续的凭证不付款。

6. 根据总部会计提供的依据， 确认无误后井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

7. 坚持每日进行库存现金盘点， 严格保证现金的安全， 防止收付差错及时登记现金和银行存款日记账， 做到日清月结。每天核对现金日记账与总账。

8. 配合主管会计做好各种账务处理， 保守公司秘密， 每天下班终前向主管会计报送现金日记账和相关附表的报表。

9. 做好凭证、 账簿和有关业务记录的保管与移交工作。

1. 吸取xx年遗憾与不足及收获的经验， 来进一步完善自己的工作。

2. 严格执行本职岗位工作制度，发挥财务控制、监督的作用。
3. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。
4. 加强与上级领导沟通，把分内的工作做好。
5. 完成领导临时交办的其他工作。

以上是我工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，我的20xx年将在充实、喜悦、收获中度过。

在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

社区治理三年行动方案篇三

20xx年，全区物业管理以“创城和环境综合整治”为主线，以提高行业管理水平和解决物业小区热点难点问题为落脚点，全面提升行业管理水平及物业服务水平，工作计划如下：

一是建立健全“区物业办-街道物业管理部门-社区居委会-业委会-物业公司”物业管理网络，各街道要成立物业管理牵头部门，组织指导本辖区业主大会成立和业主委员会换届工作，指导、协调社区物业管理工作。年内具备成立和换届条件的业主委员会要依法组织选举、换届工作，组织开展1-2次业委会专题培训交流活动，依法选聘物业企业，确保物业管理网络不缺位；二是按照“条块结合、重心下移、属地管理”的原则，逐步推行物业管理定期联席会议制度，切实调动和发挥街道办事处、社区管理的组织协调作用，研究处理物业管理中的矛盾和焦点问题，形成职责明确、部门联动、体制顺

畅的管理机制；三是健全“纵横交织”的物业监管网络，按照属地化管理原则，将物业管理纳入对街道考核，建立由区物业办、街道办事处、社区居委会、业主委员会组成的物业管理纵向监管网络，指导业委会依法领导监督物业管理工作，建立横向监管网络。

一是积极开展“达标创优”活动。对全区住宅小区实施分类管理，将住宅小区划分为“示范类、达标类、整改类”三类服务层次，并对各类小区采取挂牌公示，在物业服务大厅设置“笑脸、哭脸”公示牌，对“示范类”和“达标类”小区要加强督促指导，确保此类小区的服务标准不降低，保持较高的业主满意度，对整改类小区要组织企业进行专项的学习、整改，限定期限提高档次等级；二是以“示范项目”为平台，抓点、带面适时组织一至二次物业管理分类现场会，年内要在区内树立4个示范点，组织全区物业项目经理及从业人员开展岗位轮训活动，带动和提高从业人员专业技能和职业素养，提升行业整体服务水平；三是规范物业服务项目招投标程序，推行物业项目公开招投标制度，促使物业企业以优取胜，培养区内品牌企业，年内力争使两家企业提升资质等级，树立品牌优势；四是加强对物业公司资质动态监管，严格市场准入与退出机制，对服务水平低、以及服务不到位投诉多，不符合经营服务条件的物业公司采取取消招投标资格、降低或撤销资质等级、责令退出市场的处罚措施；五是结合“达标创优”活动建立物业企业考核制度，开展物业企业质量满意度调查活动，每半年向小区业主开展一次问卷调查，对调查情况进行通报并记入对物业企业考核成绩，抓好对物业企业的督促整改，提高群众满意度，降低物业投诉率。

一是继续对旧小区实施综合改造。会同城阳街道办事处对华城路旧小区及部分零星楼座制定合理的改造整治方案，完善配套旧小区设施，协调供电部门实施用电“一户一表”改造，做到改造一个、完善一个，为居民创造良好的生活环境；二是对已完成改造任务的海棠苑小区、华城路二小区、三小区安泰居北区等四个旧小区研究制定合理的整合方案，采取划

片管理，实现一个区域成立一个业主委员会，选聘一家物业企业实施统一、规范管理；三是积极会同街道办事处组织指导旧小区物业管理工作，针对旧小区收费标准低的现实状况，研究出台相应政策，制定合理的管理方案，解决阻碍我区物业行业发展的瓶颈问题，切实提升小区综合环境及管理水平，为创建全国文明城市做好保障。

一是做好规划建设的提前介入，及时了解新建项目规划设计的各项配套细节，对项目的规划建设标准、公共设施配套、产权归属、验收移交等各类问题做到全程跟踪，及时发现问题，及时提出改进建议；二是建立在项目规划、施工、移交过程中与规划、开发、房产、建管、城管执法等部门的联动机制，定期召开联系会议研究解决设计不合理、施工中扰民、配套不落实等实际问题；三是严把物业审批及承接验收关，按标准预留物业管理用房，严格执行房屋预售前物业审批流程，建设项目竣工验收合格后监督建设单位按照国家有关规定和物业买卖合同的约定，移交权属明确、资料完整、质量合格、功能完备、配套齐全的物业；四是严把新建项目物业公司入驻关，抓好物业公司入驻前的人员设置、培训管理、服务形象、物品计划及办公场所准备等各环节，做到高起点管理，高水平服务，为后期实施物业管理打下坚实基础。

社区治理三年行动方案篇四

年内新建党员服务站，完善各项工作机制，以此为载体发挥党员的先锋模范作用。建立党支部，居委会网络平台，利用免费博客公开公示两委会动态，征求居民对社区的意见。

进一步规范各项工作运行机制，加强内部管理，做到机构健全，制度完善，分工具体，任务明确。

对社区的困难群体给予力所能及的帮助，对社区的弱势群体老年人做好政策福利的办理，全心全意做好为残疾人服务的工作，开展一帮一扶活动，定期走访慰问。认真学习领会

拥军爱民与拥军爱民文件和精神，关心军属，定时定期走访。

以宣传教育为先导，让居民们清醒地认识全面加强我国人口计划生育的重要性和紧迫性。宣传科学、文明、进步的婚育观念，创造良好的人口环境，做好利益导向政策的落实工作；做好计划生育工作的统计，准确掌握育龄妇女的底数，及时上报信息，对重点人及时入户查访孕检，送具上门。

在社区内多挖掘文艺骨干，为社区文艺活动的开展做好准备工作，同时多方面地丰富社区居民的业余文化生活。发挥社区志愿者的模范带头作用，在社区开展宣传工作，推动移风易俗，坚决扫除各种歪风邪气，为社区居民创造一个良好的生活环境。

1. 建立健全社区各项综合治理工作制度，充分发挥居委会的职能作用，深入居民，为大家解决疑难问题。
2. 利用条幅、板报进行广泛的法制宣传教育，加大禁毒宣传力度。坚持“提高认识、教育为先、严厉打击、全员收戒、综合治理”的方针，扎实推进“无毒社区”工作顺利完成。
3. 加强对外来人口的管理，切实做好流动人口的调查、登记管理服务工作，使流动人口的管理做到了规范有序。
4. 认真落实社会治安综合治理各项措施，无赴区级及区级以上集体上访。

在社区内对不同的人群进行不同的教育，大力宣传社区内禁止乱推乱放，保护环境人人有责，提高居民爱护环境的意识，自觉维护社区环境。

1. 深入居民，充分了

解和掌握社区内下岗失业人员的就业意向。

2. 积极跑企业、找岗位，加强与用人单位沟通，提高就业率，解决困难群体的生活。

积极配合街统计办的工作，及时完成各项统计任务，按照要求认真填表，确保数字真实有效。

社区治理三年行动方案篇五

在新的一年里，延华社区将继续坚持以统计数据质量为中心，认真完成各项统计调查，不断提高统计数据的准确性、科学性、及时性和权威性，扎实做好统计基础工作，实现社区统计工作的新突破，按照街道统计站的工作计划和考核制度，结合当前统计工作，立足于本职岗位和专业，认真地贯彻执行各项统计工作会议精神，扎实抓好统计基础工作，提高统计数据质量。

一、切实加强社区统计工作，结合本社区工作实际，切实加强社区统计工作。

二、进一步健全和完善组织机构，继续严格执行并逐步完成统计工作列入议事日程，及时将统计数据进行计算机录入、汇总和上报。

三、及时向街道统计站报送单位和个体变更情况，并随时对辖区内的单位和个体增减、变更情况进行登记，每月向统计站上报。

四、建立健全社区固定资产统计制度和统计台账，每月向街道报送固定资产投资情况。

社区治理三年行动方案篇六

在上一年度的工作基础上，会战街道将在20xx年的科普工作中采取更多的尝试。20xx年的科普工作将围绕新的工作思路展

开新的工作计划如下：

- 1、强化意识，增强凝聚力、街道及各社区领导重视科技工作，年初成立或修改街道及社区科技管理领导小组，设有专门的科技管理工作人员，并上报办事处。
 - 2、各社区年初制定今年工作计划(半年)全年有工作总结。半年总结于6月20日前上交办事处。全年总结于12月10日上交办事处。
 - 3、社区科普学校必须有牌子，有制度有专人负责科普宣传工作，积极开展科普活动，活动做到有记录。
 - 4、积极参加街道组织的各项科普活动社区在年内组织2-3次有关科普活动，活动做到有记录。
 - 5、街道组织2次以上的科技培训班，提高科普专(兼)干的业务水平。街道、社区组织一支稳定的科普志愿者队伍，在辖区内向群众宣传科普知识。
 - 6、积极开展科普示范家庭评选活动。各社区年内新增科普示范家庭3户以上。组织开展2次有一定规模和社会影响的科普宣传活动，并利用社区科普活动室，科普学校向辖区青少年普及科学知识，提高青少年的科学素质。
- 对辖区的下岗失业人员，农民工进行2次创业培训及再就业培训，通过培训使下岗失业人员、农民工掌握一至二项适合再就业的生产技能。帮助一批人走上再就业之路。
- 7、组织街道及社区干部职工参加科普宣传教育活动。争做学习科技学习型组织。社区每季开展1次“科教进社区活动”，充分利用社区宣传阵地，如科普学校，科普活动室，举办科普讲座及科普劣活动。
 - 8、认真完成上级部门交办的各项工作任务及20xx年街道科技工作目标考核责任项目。

社区治理三年行动方案篇七

20xx年，****街道将在区委、区政府的正确领导下，进一步解放思想、科学谋划，强化措施、狠抓落实，突出提升城市化水平、推进工业化进程、加快服务业发展、构建和谐社会四个重点，按照工业聚集区、商贸服务区、宜居生活区、生态旅游区“四个功能区”的规划定位，不断增加新亮点，增创新优势，抢抓机遇，开拓进取，全力打造“活力繁荣、魅力宜居、文明和谐”新**。

规划建设以东外环沿线为主体的工业聚集区，以***路、***路、***东路为重点的商贸服务区，以***上城、***园、***东苑为代表的宜居生活区，以***旅游景区为龙头的生态旅游区，形成布局合理、功能完备的城市发展格局。围绕“三纵三横”的交通格局，配合规划论证好***路东延工程，全力实施***路北延工程，进一步强化道路的支撑作用。

抓好老旧小区改造工作，计划投资***万元，抓好大街小区、***宿舍区、***社区、城中社区、***小区5个老旧小区的改造工作。抓好背街小巷升级改造，计划投资900万元，对***路、***庄新村路、***公园北路、***北路一街等19条辖区主干道及背街小巷进行升级改造。抓好“两区三村”改造工程，计划投资4亿元加快推进良庄旧村改造、五龙棚户区改造二期、***村改造、***城郊村改造、***城郊村改造、公平庄棚户区以及青龙山棚户区、河东小区城中村改造共8项“两区三村”工程建设，计划建设居民楼42栋，建筑面积21万平方米；投资2000万元，在压力容器厂旧址建设保障性经济适用房9栋，建筑面积2.3万平方米，同步完善水、电、路、气、绿等配套设施。健全完善环境卫生管理长效机制，加大对已改造完成老旧小区、背街小巷的管理力度，探索推行物业管理改善工程，逐步建立以扩面提质为重心的物业管理新模式；深入开展省、市花园式小区的评比工作，不断提高小区品位，提升居民幸福指数；突出绿化重点工程建设，计划改建、新建游园绿化带1.5万平方米，栽植各类苗木10万株，

形成良好的城市景观。

抓好工业聚集区建设。坚持走工业经济内涵式发展路子，在扶持6家骨干企业进一步发展壮大基础上，加大工业聚集区的开发力度，加大招商引资力度，围绕产业配套，吸引科技含量高、低能耗无污染的项目入驻，筛选、策划、储备一批发展项目，着力培育产值过亿元成长型企业3-5家。积极盘活有关企业的闲置土地，提高土地利用效率，积极稳妥地对淄矿集团、后峪工业园、鲁耐窑业、珑山集团等企业近500亩闲置土地进行盘活。

抓好工业项目建设。投资4.97亿元，着重抓好富安集团铸造扩产二期工程、福颜集团新上精密铸钢消失模工艺铸造项目、大通科技机械有限公司破碎机扩产项目、强大集团螺栓扩产项目、康贝医疗器械有限公司医疗器械生产项目、绿博化工机械有限公司低温设备生产项目、同汇机械有限公司高压罗茨风机生产项目、山东欣巨润钙业有限责任公司的氧化钙生产线项目、烨晟耐火材料有限公司新上碳化硅项目共9项过千万元项目建设，形成项目建设对工业经济的持续拉动。

强化职能服务，做优工业发展环境。加强对企业的指导、协调和服务，积极为企业发展营造良好的外部环境，针对企业在发展中碰到融资、用地等困难和问题，定期开展工业集中服务活动，通过积极开展银企对接等活动千方百计为企业排忧解难。继续加大科技创新力度，淄博工陶耐火材料有限公司技术研发中心年内力争达到国家级水平、强大集团高强度螺栓工程技术研发中心力争达省级水平。强大集团和富安重型机械厂进一步加大软、硬件投入，积极争创高新技术企业。

以银座商城、特信百货为带动，加大珑山路、五岭路沿路的综合开发力度，对五龙百货与博山试剂厂之间3万余平方米建设用地进行开发建设，积极与沃尔玛等大型超市对接，力争引进1-2家大型商业企业，以点带线、以线促面，构筑大商贸格局。抓好服务业项目建设，确定工陶集团国瓷鲁玉陶瓷馆

二期工程、良庄社区三泉山都市农业项目、山东上水银花农业发展有限公司上水银花有机农产品展厅建设项目、安上社区莲花山旅游综合开发项目、富安集团中国煤矿博物馆建设项目共5项服务业项目，计划总投资9.28亿元，当年完成投资1.3亿元。

推动旅游业发展提速，按照“三园两馆一区”的目标定位，推进莲花山森林公园开发建设，抓好煤矿博物馆、王尽美纪念馆的设计建设，着力打造“观自然风光、受革命教育、赏佛道文化、品博山美食”特色生态旅游品牌。进一步整合地区文化资源，大力发展城市旅游，打造以孙廷铨故居、赵执信故居等具有人文内涵古建筑为标志的文化旅游品牌。推动餐饮业发展升级，以翰林食府、懋隆金阁、渤海人家为龙头，抓好餐饮名店、名街建设评比，进一步推动餐饮业上档次、上规模，打造精品店、特色店，着力新培育限额以上餐饮服务业企业6家。

完善公共卫生、医疗保障、社区卫生、医疗服务体系建设，优化卫生资源配置。投资500万元，盘活原博山低压电器厂闲置土地，建设集医疗、预防保健、康复和社区服务等功能为一体的现代化社区卫生服务中心，新建3000平方米病房楼，利用原有框架式厂房改建3200平方米门诊办公楼。调整辖区教育布局，投资2000万元，在博山九中现址建一所省级规范化小学，办学规模25个班，容纳学生1125人，规划占地总面积26000平方米，建筑面积8000平方米。在后峪小学现址投资600万元新建一所符合省定办园标准的公办中心幼儿园，办学规模12个班，容纳幼儿360人。两项工程计划****年同时开工建设，2015年12月投入使用。

大力拓展社区服务，按照街道为主体，社区居委会为基础，社会单位和群众为重要补充的思路，依托街道、社区便民服务中心，完善社区服务设施，逐步健全社区服务体系，形成以开展便民利民服务为重点的社区服务网络。重点开展面向老年人、儿童、残疾人、社会贫困户、优抚对象的社会救助

和福利服务，面向社区居民的便民利民服务，面向社区单位的社会化服务。在街道和社区服务中心开通服务热线、设立求助电话，实施网络服务，推进数字化示范小区建设。

加强社区干部队伍建设，把社区干部的教育培训工作列入党工委干部教育培训计划，以开展党建工作“服务提升年、管理深化年、创新推进年”等专项活动为抓手，着力提升街道基层党员、干部队伍的服务能力。同时，以书记、主任“年薪制”为抓手，强化工作考核，落实工作任务责任制度，切实提高基层干部的主动性和责任感。