

# 制造企业留人方案 制造业项目商业计划书 (优秀5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 制造企业留人方案篇一

### (一)生产运营系统改善项目介绍

#### 1. 现有中小型企业生产运营综合现状分析

中国制造业，尤其是大部分中小型民营企业在企业生命周期的成长期到成熟期阶段因经营思路、市场机遇、成本优势等原因，业务扩张和产业链延伸拓展速度很快，从而建立了初步的生产规模，形成了基本的管理模式。

但近几年来受客户端对质量、成本、交货期的严要求和内部员工对公司管理现状及自身需求的不断增强，中小型民营企业正面临着严峻的挑战，管理变革势在必行，既要打破传统的人治管理和家族化管理劣势，又要正确权衡短期利益和长期利益之间的矛盾问题，从而使企业延长并持久的处于成长期和成熟期阶段，避免过早的走向衰退期。

不同的企业也曾选择过不同的解决内部管理问题的手段，如选聘职业经理人加入公司等，但受一些根深蒂固的传统的企业文化影响及自身的综合能力欠缺，导致更多是昙花一现，也有受企业老板过多的追求短期利益的影响和来自企业内部不良的同化作用影响，更多的经理人最终选择了放弃和最终被同化，使企业的管理水平始终处于维持和走下坡路阶段。

而没有达到增强改善和持续改善的目的。

## 2. 我企业管理咨询公司针对现状做生产运营改善项目的优势分析

很多咨询公司和经理人熟悉先进的管理方法和工具，但真正做到理论联系实际，切实可行的运用到企业实效管理中去的少之又少。

根本原因在于他们在不同性质的企业阅历少，从基层到高层的管理经验欠缺，自身有缺乏一定的悟性和持续学习的态度，那么咨询做项目的结果可想而知，更多的是从形式上和表面上有所改善，真正公司的经营指标却没有得到有效提升，对公司相关人员的培训效果也无从谈起，公司的管理基础坐牢和持续改善也是空话。

青岛海川砺智企业管理咨询公司的优势有以下几个方面：

(1) 公司优势：

a 强大的实战型顾问指导；

b 严密的计划性进行过程控制；

c 公司的客户服务理念是超越客户期望，得到客户的认可是放到第一位的；

d 公司的收费方式使拿结果交换的理念得到充分体现，使企业和公司严格依照

诚信和责任合作，无风险运营。

e 公司对诊断过的企业实行3年的免费维护和兼做管理顾问，使项目物有所值，真正和客户交朋友，为公司的长期持续发

展贡献力量。

(2) 项目管理优势：

e 做项目的团队一直遵循着“靠原则做事，拿结果交换”的理念；

(二) 对某企业考察和现场图片分析存在的问题

1. 考察中能能够看出的问题点

2. 管理中需改善的问题点

a 现场5s管理(含目视管理、看板管理、定制管理等)

b 设备管理(含安全管理)

c 物料管理(盘点管理、账务卡管理、出入库流程管理)

d 质量体系管控(质量控制点管理、质量意识管理□qcc品管圈管理等)

e 计划流程管理(物料计划到作业计划到采购订单等的管控)

f 生产系统基层管理人员绩效管理(中层kpi□基层非量化考核模式、员工实效绩效考核办法等)

g 班组管理(管控模式、综合报表管理、工序质量管理等)

h 制度化、流程化、表单化管理模式运用

3. 管理工具应用

a 分析工具□smart分析□qc七大手法

b 指导工具□pdca□体系督导

c 实践工具：研讨会、质询会、拓展训练、游戏激励、即时激励。

d 结果工具：目视工具体现、报表、数据统计分析

## 二、 项目可解决的问题

### 1. 解决的分项内容

a. 使现场管理规范：靠手法、工具、制度、激励措施等持续改善；

b. 使物料管理规范：提高在制品和库存周转率，提高账务卡相符率，降低减少和防范呆滞库存，完善盘点制度，完善库房的四号定位管理制度。

d. 梳理计划管理流程：制定年度计划大纲和相关预算管理制度，建立综合产能评估管理制度，建立相关计划管理评审制度，建立实效的计划管理流程，建立保证计划体系顺畅的跨部门考核激励制度，大幅提升库存周转率和降低在制品和原材料库存，提升订单交付率和生产计划完成率，提升人均产值和工时利用率。

e. 使质量体系完善：完善进货检、过程检、出厂检管理，加强自互检管理，建立关键质量控制点管理制度，提升全体员工质量意识，降低废品率和不良品率，降低客户投诉率，提升一次交验合格率和制程直通率。

f. 建设班组管理新模式：采用“五个日”管理办法和相关的基层员工实效考核激励办法，增强基层团队凝聚力和荣誉感，大幅提升生产效率。

g. 完善相关管理制度和流程：建立和完善实效的管理制度和  
工作流程，持续达到“事事有人管，人人有专职，做事有标  
准，事后有检查”的管理目标。

h. 完善制度化、流程化、表单化管理模式

2. 相关指标改善方向(每个企业根据实地诊断结果会做出量化的  
提升指标)

a 提升库存周转率和账务卡相符率

b 提升人均产值和工时利用率

c 提升订单交付率

d 提升制程直通率和交验合格率，降低废品率和客户投诉率

e 降低生产成本

f 提升现场达标率

g 提升设备利用率

h 提升团队凝聚力

### 三、 项目咨询顾问介绍

顾问组长：胡海澎

青岛海川砺智企业管理咨询有限公司总经理，工商管理硕士，  
高级管理咨询师，大学生就业指导高级顾问，历任国有上市  
公司、民营上市公司、合资企业、民营企业等采购主管、生  
产总监、运营副总、总经理等职务，有近的职业经理人工作  
经验，擅长企业运营管理、体系建设、人力资源管理，被业

界誉为实战派管理咨询专家。

曾经工作和服务过的企业有青岛澳柯玛、青岛海尔世纪、青岛金王股份、北京动力源科技、北京京科伦制冷设备、中石化山东分公司、青岛丰坤电子、青岛宏信陶瓷原料、辽宁昌明电子、潍坊鸿旺工贸、青岛依东纺织、桦昇电子(青岛)、青岛小康餐饮等企业。

#### 四、 项目实施步骤

启动会——调研——出诊断报告——研讨会等过程控制——分项改善和效果评定——各种培训——相关拓展训练——开结项会——交付输出成果——项目自运营——项目维护跟踪——定时跟踪指导。

#### 五、 项目输出有形和无形成果

《计划管理流程》 《相关岗位职位说明书》 《相关工作流  
程》 《相关工作制度》 《相关管理手册》 《相关培训课件》  
《相关目视化图片文件》 《相关管理心得报告》 《相关启  
动会和结项会报告》 《相关项目建议书》等。

#### 六、 项目进行周期

方案1：项目进行周期为6个月，其中项目顾问组长驻厂亲自咨询诊断前2个月，后2个月定期驻厂跟踪指导6次；项目顾问助理驻厂前4个月；最后2个月为服务跟踪期，项目顾问助理定期驻厂跟踪6次；公司提供项目进行后的3年免费咨询指导，顾问组长不定期到客户现场服务。

方案2：项目进行周期为1年，其中项目组每月进驻工厂1周，公司提供项目进行后的3年免费咨询指导，顾问组长不定期到客户现场服务。

方案3：可进行培训式咨询，项目组每周进驻企业2天，针对发现的问题培训1天，一对一辅导一天，共进行6个月，公司提供项目进行后的3年免费咨询指导，顾问组长不定期到客户现场服务。

方案4：可根据企业实际情况，量身定做方案。

## 七、 项目报价

此项目为生产运营系统综合改善项目，总项目价值100万，报价为 万，优惠价为 万。

## 八、 附带基本培训课程介绍

### 基层管理人员

#### 1、《班组长角色定位》

(青岛澳柯玛生产岗位和岗级案例分析)

(北京动力源股份班组长定位)

(班组长领导力室内拓展项目—砸蛋游戏)

#### 2、《班组长的日常现场管理》

(青岛澳柯玛和北京京科伦现场图片展示)

(各管理工具图片展示)

(潍坊鸿旺工贸的现场管理推行案例)

#### 3、《现场目标如何设定》

(海尔世纪现场目标案例分析)

#### 4、《基层管理人员的意识管理》

(习惯意识小游戏——插手游戏)

(日本松下节约意识推行案例)

(海尔的质量意识提升案例)

#### 5、《班组长如何有效沟通》

(我和李班长的沟通案例)

#### 6、《班组长的激励管理》

(北京动力源eps车间苹果树法案例)

#### 7、《车间问题员工管理实效方法》

(澳柯玛股份一分厂的薛员工的故事案例)

(金王股份工艺蜡烛车间王员工的故事案例)

#### 8、《现场5s管理》

(北京某公司5s推行图片案例分析)

#### 9、《生产成本控制》

(澳柯玛股份能耗控制案例分析)

(青岛丰坤电子控制生产成本案例分析)

#### 10、《制造业“5个日”班组管理新模式》

(青岛海川砺智公司的项目计划甘特图案例分析计划的重要



性)

(青钢集团青岛澳柯玛推行案例分析)

中高层管理人员：

- 1、《执行人才打造》
- 2、《报表化、数据化管理模式》
- 3、《实用日清模式》
- 4、《目标管理》

## 制造企业留人方案篇二

自从有了生产活动，仓储就出现了，它是生产活动的一个重要组成部分，并随着生产的发展而发展，在其发展的过程中经历了不同的阶段。随着我国制造业的崛起，物流业也得到了迅猛的发展，仓储越来越受到厂商和社会的广泛关注，大大促进了人们对仓储理论的研究，使其逐步发展完善，从而成为一门独立的学科。

仓储的发展过程

人工和机械化的仓储阶段

这阶段物资的输送、仓储、管理、控制主要是依靠人工及辅助机械来实现。物料可以通过各种各样的传送带、工业输送车、机械手、吊车、堆垛机和升降机来移动和搬运，用货架托盘和可移动货架存储物料，通过人工操作机械存取设备，用限位开关、螺旋机械制动和机械监视器等控制设备来运行。机械化满足了人们对速度、精度、高度、重量、重复存取和搬运等方面的要求，其实时性和直观性是明显优点。

## 自动化仓储阶段

自动化技术对仓储技术和发展起了重要的促进作用。上世纪50年代末开始，相继研制和采用了自动导引小车〔avg〕自动货架、自动存取机器人、自动识别和自动分拣等系统。到上世纪70年代，旋转体式货架、移动式货架、巷道式堆垛机和其他搬运设备都加入了自动控制行列，但只是各个设备的局部自动化并各自独立应用，被称为“自动化孤岛”。

随着计算机技术的发展，工作重点转向物资的控制和管理，要求实时、协调和一体化。计算机之间、数据采集点之间、机械设备的控制器之间以及它们与主计算机之间的通信可以及时的汇总信息，仓库计算机及时地记录订货和到货时间，显示库存量，计划人员可以方便地作出供货决策，管理人员随时掌握货源及需求。

信息技术的应用已成为仓储技术的重要支柱。到上世纪70年代末，自动化技术被越来越多地应用到生产和分配领域。“自动化孤岛”需要集成化，于是便形成了“集成系统”的概念。在集成化系统中，整个系统的有机协作，使总体效益和生产的应变能力大大超过各部分独立效益的总和。集成化仓库技术作为计算机集成制造系统〔cims-computerintegratedmanufacturingsystem〕中物资存储的中心受到人们的重视，在集成化系统里包括了人、设备和控制系统。

## 智能化仓储阶段

在自动化仓储的基础上继续研究，实现与其他信息决策系统的集成，朝着智能和模糊控制的方向发展，人工智能推动了仓储技术的发展，即智能化仓储。现在智能化仓储技术还处于初级发展阶段，21世纪仓储技术的智能化将具有广阔的应用前景。上世纪70年代初期，我国开始研究采用巷道式堆垛机的立体仓库。1980年，由北京机械工业自动化研究所等单

位研制建成的我国第一座自动化立体仓库在北京汽车制造厂投产。从此以后，立体仓库在我国得到了迅速的发展。

据不完全统计，目前我国已建成的立体仓库有300座左右，其中全自动的立体仓库有50多座，其中高度在12米以上的大型立体仓库有8座，这些自动化的仓库主要集中在烟草、医药保健品、食品、通讯和信息、家具制造业、机械制造业等传统优势行业。在此基础上我国对仓库的研究也向着智能化的方向发展，但是目前我国还处于自动化仓储的推广和应用阶段。

## 自动化仓储的优势和劣势

### 自动化仓储的优势

采用自动化的立体仓库，充分利用空间自动化立体仓库是现代化仓储的一个重要组成部分，采用多层存放货物的高架仓库系统，高度可以达到30米以上，根据需要可以设置不同的高架类型：高层（大于12米）、中层（5-12米）、低层（5米以下）。这与平库相比可以节约将近70%的占地面积。

实现机械化、自动化，从而提高仓库的管理水平自动化立体仓库系统由货架、堆垛机、出入库输送机、自动控制系统与管理信息系统等构成，能按照指令自动完成货物的存取作业，并对仓库的货物进行自动化管理，使物料搬运仓储更加合理。由于采用货架储存，并结合计算机管理，可以容易地实现先入先出、发陈储新的出入库原则防止货物自然老化、变质、生锈等现象的出现。

降低对人工需求的依赖，特别是降低特殊仓储环境中的人力资源成本由于采用了自动化技术后，自动化仓储能适应黑暗、有毒、低温等特殊场合的需要。

### 自动化仓储固有的劣势

投资较大，建设周期长自动化仓储的主体是由自动化仓库组成的。自动化仓库的基本组成部分包括：建筑物、货架、理货区、管理区、堆垛机械、配套机械、相关的管理系统和信息系统。这些硬件和软件需要很高的资金投入和安装建设费用。对于自动化仓库的建设项目要进行评估和设计，包括必要性评估、技术评估、系统开发、敏感度的分析。这就要求对过去和未来3-5年中仓库的吞吐量、仓储容量、订单货物的类别等要素分析，还要对设备进行性能评估和选择，这些都需要很长的时间周期和很大的人力、物力、时间投入。

物资吞吐量和种类固定，缺乏弹性当一个自动化的仓库按照计划建设完成之后，仓库的类型、物资的吞吐量和仓库的容量就固定了下来，这时如果外部的因素发生了突然的变化，仓库对其变化不具有较强的适应和变化能力，也就是缺乏弹性。

## 我国仓储业的优化策略

### 我国仓储业现状

当前我国自动化仓库使用中存在的主要问题是利用率低、效果不明显、规模不确定、优势不突出，使许多库场资源闲置，特别是一些产品批量小而单一的生产企业实现仓库自动化，库场设施设备资源闲置与重复配置矛盾突出。追究其原因主要是以下的几个方面：

没有做好仓库建设和规划的充分调查分析工作这就使得自动化仓库在建设前的设计和规划中，存在着重大的决策问题。为了自动化而自动化，没有对其必要性进行研究和分析，在建设完成之后才发现在实际的利用中对于自动化的要求很低，利用率很小。

对提高仓库作业机械化、自动化的思想认识不足由于认识不足，对配备的装备不愿使用，思想观念仍停留在人工作业的

基础上，对新型的自动化仓库信心不足，并没有把自动化仓储放在一个重要的地位上，从而在思想上放弃了自动化仓储的研究和使用。

由于外部因素和形势的变化收发任务的变化、作业量的变化、货物种类的变化，但是仓库设备和管理系统没有跟着变化和升级，久而久之就失去了原有的市场，仓库处于一种闲置状态。

人员素质跟不上不注重机械操作人员和维修人员的培训，操作维修人员缺乏，使现有装备发挥不出应有的作用。在新建库房设计时没有考虑后续的维护和开发，限制着设备的使用、自动化水平的提高。安装后，部分系统失灵损坏，配件和售后服务跟不上，维修十分困难。

### 积极应对的措施

由于以上出现的问题直接造成了自动化仓库使用频度低和大量资源的闲置，因此应采取积极的应对措施以改变现有的状况。

盘活资产，充分利用现有设备开发闲置资源，盘活资产存量，提高设备利用率，是物流业在转换经营机制过程中提高经济效益的一个重要措施。把闲置的资源充分置于开放的市场中，打破行业与行政区域界限，让市场对资源进行有效合理的配置。出台相关的政策，鼓励专业机构经营闲置设备，扩展设备信息交流渠道，增强信息服务手段。通过正常渠道有偿转让、变卖、租赁、换用闲置设备。

## 制造企业留人方案篇三

制造部是公司生产系统的综合管理部门，在生产副总的直接领导下，组建生产制造部，主持本部门的全面工作，拟定本部门岗位职责和工作标准。配合各部门协调各车间按时完成生

产计划。

制造部负责从原材料投入到产品制造全过程中的生产管理工作。20\_\_年，我部门紧密围绕公司“销售目标”和“质量方针”为核心展开工作。现将本部门20\_\_年度的工作思路整理如下：

1. 拟定本部门的工作目标和工作计划，并督促本部门人员及时完成拟定目标和计划。
2. 熟悉各车间的产品和生产流程。
3. 规范各车间生产报表，统一格式，按规定的要求填写。检查并落实各车间数据来源的准确性、可靠性。
4. 编制月度生产计划、周生产计划、日计划。做好各车间生产协调工作，督促各车间按生产计划实施，并与每周五召开一次生产例会，总结本周计划完成情况同时下达下周工作计划。
5. 配合技术部做好新产品试制工作，及时安排生产，提高公司产品的市场竞争力。
6. 外协管理。及时沟通，做到先进先出，确保产品按期交付。要求账、卡、物一致。
7. 与设备科沟通，每周合理安排设备检修和维护时间，做好生产准备工作。
8. 与生产车间共同商议，查找质量隐患，排查过程，确保生产过程的稳定性。与质量部、技术部共同牵手，进行产品质量改进工作，确保产品质量的稳定性，提高产品的质量水平，提升有效生产率。

9. 每月月底组织盘点，将生产数与入库数及废品数进行分析，找出产品差额数，降低成本，减少损失。

10. 找出生产中存在的瓶颈，协助车间解决。理清生产流程，使各工序衔接紧密，提高生产效率。

11. 每周进行一次大型安全隐患排查并对隐患点限期进行整改。检查各车间劳保用品配戴情况，正确配戴劳保。推行5s工作，合理规划各车间定置点。每周对各车间进行检查并评定结果，使车间物流畅通，流程顺畅。

12. 对本部门人员进行培训，提升业务技能。

13. 配合体系办，做好iso/ts16949体系审核工作。

树立团队意识。“新起点、新希望”，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多问题，狠抓落实。坚持以人为本，以树立团队为核心，以打造安全为主线，完成好公司交给的各项工作任务。

## 5

20\_\_年作为工业制造学院关键的一年，作为成都学院(成都大学)的比较大的二级学院，我院更应该为学校的各项建设付出自己的努力，为学校在评估及各项工作中争创一流做出自己的贡献。现将我院20\_\_年教学工作计划列表如下：

### 一、完成常规教学工作

进一步加强教师授课的规范化教育；定期进行教学常规的检查工作；做好各类教学检查的总结归档工作。

### 二、做好评估资料准备工作

做好学校评估办公室交办的资料准备、专业剖析的工作;以评估为契机规范院内教学资料文件的完善工作。

### 三、做好实习、实训工作

积极做好学生的实习、实训工作;规范实习、实训工作的工作要求;落实实习、实训工作的地点、带队人员、学生人数、实习内容等。

### 四、做好各类设计工作

按学校有关课程设计及毕业设计的相关要求,认真组织教师按规范内容进行指导和相关文件的填写。

### 五、做好毕业生工作

配合学校就业指导中心及相关部门做好毕业生毕业前的相关教学任务的完成;配合就业中心完成毕业生择业及就业推荐工作。

### 六、做好师资队伍建设工作

力争在本年内完成我系新进教师8名的任务,配合学院相关部门做好进人的审核工作。

七、做好下半年新生入学接待工作及学院安排的各类招生宣传工作。

八、做好专业实验室、实训基地的改扩建及设备投入的规划工作。

九、做好“产、学、研”与校外企业的合作工作。

力争多开辟3—5家校外联系合作企业,以更好的完成学校学生的生产实习、就业实习及相关“产、学、研”合作工作。



十、做好专业教学计划的修订与调整工作，教学任务的下达和排课。

十一、按照学院的相关要求，加强我系教职工工作作风建设。

十二、做好与其他部门的协调配合工作。

十三、做好学校教务处交办的其他工作

## 制造企业留人方案篇四

根据《四川省工业“7+3”产业发展规划(20\_\_-20\_\_年)》，结合装备制造产业发展实际，制定本年度计划。

### 一、年度目标

20\_\_年，全省规模以上装备制造企业销售收入突破4000亿元，比上年增长25%以上；实现工业增加值增长25%以上。

### 二、重点任务

#### (一)改造提升四大传统产业链。

发电设备产业链逐步提升清洁能源发电设备比重，重点发展百万千瓦级超临界、超超临界火电机组、70万千瓦级及以上混流式水电机组及新能源装备。机车车辆产业链逐步提升高速铁路装备比重，重点发展大功率电力机车和交流传动内燃机车、快速铁路货车和专用货车、铁路应急救援起重车、动车组制动系统、机车车辆紧固件、轨道板磨床、高速道叉。油气化工装备产业链逐步向大型化、专业化改造提升，重点发展大型天然气液化设备、特大型空气分离设备、特种陆地钻机及配套设备、超深海洋钻机、大口径全锻焊球阀、天然气长输管道离心压缩机、cng移动加气设备、井口工具、井下

设备、油水分离设备。大型工程施工成套设备产业链逐步提升产能，提高关键功能部件国产化率，重点发展隧道掘进机、盾构机及通用工程机械、管道运输机、工程机械液压件、发动机。

## (二) 积极发展两大新兴产业链。

新能源装备产业链重点发展核电装备、风电装备、太阳能利用装备、生物质能利用装备、煤的高效清洁利用装备、大容量储能电池及系统、智能电网装备。高端装备制造产业链重点发展航空装备、航天及卫星应用装备、高速轨道交通装备、智能制造装备、海洋工程装备。

## (三) 重点突破八项关键制造技术。

一是依托二重集团，突破三代核电(AP1000)主设备大型铸锻件制造技术；

三是依托绵阳通美、大业高容等企业，突破沼气工业化采输等生物质能利用设备制造技术；

五是依托四川空分等企业，突破大型天然气液化成套设备关键部套件设计制造技术；

六是依托资阳机车等企业，突破大功率交流传动内燃机车制造技术；

八是依托四川宏华、二重集团等企业，突破海洋平台、超深海洋钻机、海洋电缆等海洋工程装备制造技术。

## (四) 着力推进40个重点项目。

加大重大技术装备产品创新研制的投入力度，争取20\_\_年创新投入达到50亿元。加快实施重点领域40个重点项目：发电

设备领域重点实施核电二代加控制棒驱动机构、空冷岛成套装备、核二三级锻件、2mw直驱风电机组、太阳能低倍聚光成套发电装备、220t/h生物质直燃循环流化床锅炉、煤层气及重油电站等重点项目；机车车辆和发动机领域重点实施7200kw六轴大功率交流传动电车牵引电机、船用发动曲轴等重点项目；油气化工装备领域重点实施超大直径超大壁厚加氢反应器、高压大口径全焊接球阀、多井控制截断系统、海上油气井用钻井装备等重点项目；工程机械领域重点实施土压平衡盾构机、工程用柴油机、zj30-7ii旋挖钻机、长距离曲线带式运输机等重点项目；民用航空装备领域重点实施数字化柔性装配/智能制孔系统、大型客机燃油管理系统、舱门驱动机构、热等静压设备等重点项目；智能制造设备领域重点实施超重型核电转子专用数控轴向轮槽铣、新型高速立式加工中心、高速卧式加工中心、汽车车身机器人柔性装焊生产线等重点项目。

(五) 加快发展装备工业“一基地八园区”。

二是适应装备产业特色化、产品集聚化、布局园区化的要求，加快推进成都经开区、德阳经开区、双流新能源装备产业园、广汉石油钻采产业园、资阳机车和发动机产业园、自贡板仓工业园、泸州长江机械工业园、宜宾临港志诚机械工业园等八大装备产业园区建设。

(六) 做大做强30户重点装备企业。

进一步拓展延伸“1+8”工程产业内涵，促进30户骨干装备企业、127户重点配套企业加快发展，推动东方电气集团销售收入跨450亿，二重集团销售收入跨100亿台阶，形成大型龙头企业带动、大中小配套发展的产业格局。

三、推进措施

(一) 制定装备制造产业发展指导性文件。

一是制定发布《四川省20\_\_年重大技术装备工作要点》，指导全年装备制造业发展工作；二是修改完善并发布实施“十二五”《四川省新能源装备产业发展规划》、《四川省高端装备制造产业发展规划》、《四川省高速铁路装备产业发展规划》；三是组织编制“十二五”《四川省机械装备制造业发展规划》。

(二) 抓好重点课题专项研究，深化协作配套发展。

五是以国家和省加快新兴产业发展为契机，启动建设一批新兴产业装备重点项目，增强装备制造产业发展后劲。

(三) 加大对重点企业和重大项目的协调服务力度。

一是抓好东锅600mw循环流化床锅炉、二重8万吨模锻压机及ap1000核级大锻件、三洲川化机核级管件、四川空分大型lng成套设备、资阳机车燃气发动机、成飞民机“大飞机”等重大项目的协调服务。

二是积极组织企业参加核工业展、数控机床展、西博会、泛珠三角博览会等展会，协助企业做好国内外市场的开拓工作。

(四) 狠抓在手合同履约率。

三是指导企业严防汇率风险，确保出口合同完成。

(五) 细化落实装备产业专项政策。

四是研究、细化我省相关配套政策，优化使用财政资金，下达20\_\_年重大技术装备资金专项。

(六) 促进产业重组与结构调整。

鼓励重点企业在风险可控的情况下，在国内外适度扩张，牢

固控制上游关键零部件及原材料供应环节，稳步提升中游主机产品技术水平与制造质量，快速渗透到研发设计、工程承包、建设咨询等高附加值产业环节。

(七)做好企业生产要素保障。

一是做好东方电气、二重集团等重点装备企业天然气、电力供应、大件运输等要素保障；

二是加强大件运输组织保障，争取年内全面完成大件公路所有路段的整治，并尽快启动岷江航电综合开发工程。

## 制造企业留人方案篇五

20\_\_年，\_\_科创职业学院模具设计与制造专业委员会坚持为中国西部的机械模具行业输送大批量的模具专业人才，与时俱进，推进创新，研究、探讨模具行业形状与发展等问题，组织技术交流，推动科技进步，提高我校模具设计与制造专业的核心竞争力。具体工作要点如下：

### 一、进一步构建专业人才的知识、能力和素质结构

高等职业教育强调的是以德、智、体、美全面发展为目标的全面性，以实际应用为重点的实践性，以熟悉掌握先进知识和成熟技术为标准的先进性，以适应市场经济和现代化社会交往需要的社会性，即强调人才培养的综合素质与能力。根据当今社会对人才的需求，模具设计与制造专业的毕业生应具备较高的思想道德素质、身心素质、文化素质、业务素质并具备本专业基本理论知识与专业技能和就业、创业的综合能力。为此设定了政治思想、艺术修养、公共知识和专业知识、技能训练等教学环节。

### 二、力争构建完成基于工作过程导向的课程体系

根据“必需、够用”的原则，设置理论教学体系，构建以工作过程导向的专业课程体系，使学生在学习中获得专业熏陶，真正学习到模具专业所必须的知识，同时又能在今后的工作中根据职业的需要进行有目的地扩展。

1、专业基础课的设置是专业课的学习基础，基础知识教学强调“应用为主、够用为度、用有所学、学有所用”，形成纵向专业技术能力发展提高的基础，形成横向扩展能力的多项接口。

2、专业主干课程的设置是实现培养目标的根本。是实用能力的提高与岗位细化的体现。

3、开设选修课程，实行弹性化教学。为了适应学生个性发展需要，体现“以人为本”的教育思想，学生可视自身需要，有选择地学习。

4、在教学内容的安排上，根据具体情况作调整和整合。

目的是突出专业能力和主干课程改革。根据调研，对专业知识、专业能力的培养进行恰当的定位。专业课教学内容改革的关键是与生产实际相联系，及时反映最新技术的发展；注意从应用的角度选择教学内容，强调针对性、实用性和先进性，大胆删除陈旧过时的、偏多偏深而又不实用的教学内容；强调课程的综合化，努力实现理论与实践、传统技术与高新技术在专业教学中的综合。

5、推行以“双证书”为主，“多证书”为辅的毕业标准。学生毕业时除获得毕业证书外，还应获得基本技能证书(如绘图员、机加工或钳工职业资格证书)和专业特色技能证书(如模具数控加工或模具设计师)等，使职业教育真正与职业技能相结合。

三、认真筹划开好20\_\_年年会工作，召开2次委员会会议

#### 四、加强本会自身建设，不断提高协会的整体工作能力

20\_\_年模具设计与制造专业委员会建立后，虽然开展了部分工作。但还存在许多薄弱环节，整体工作能力有待提高。需要进一步加强专业委员会自身建设，增强本会活动，切实做好本会工作。

1、开展技术、文体等多种形式的活动，加强团体会员之间的交流与合作工作，促进行业健康发展。

2、主动加强与本部门其他协会的联系与沟通，共同进步。

#### 五、加强模具专业团队的实验、实训基地建设

##### 1、校内实验实训基础建设

实验室、实训场是模具设计与制造专业教学必备的实践条件，学生通过实验、实训熟练课堂内容，通过具体实验、实训内容亲自动手操作，掌握一定的实践技能。配合专业建设水平的逐年提升，学院拟将模具实验实训室建成渝西一流的实验实训基地，逐年加大对模具设计与制造专业实验实训室建设的投入。

##### 2、校外实践教学基地建设

实训基地是教师和学生技术技能培养训练的场所和测试考核中心，是教学、生产和科研一体化建设的载体。将进一步加强与企业联系，建立了多处校外实训基地，以满足教学和学生实践的需要。

#### 六、加强委员会师资队伍建设

现有师资主要是毕业于模具及相关专业，知识理论结构满足教学要求，年龄呈梯次结构，相对较合理，职称以中级和初

级为主，高级职称以上的教师很少，学历在大本及以上，搭配较适当，双师型教师所占比例较低，教师技术应用能力和知识更新速度与教学尚不能完全满足高职教学要求，多数青年教师不具有研究生学历或硕士学位，课程研究尚不够深入，教师科研能力和科研项目有待于进一步提高。

师资队伍建设走专兼职结合、高校深造和现场锻炼结合之路，建立一支素质优良，年龄、学科、学历结构合理，理论知识和技能水平并重，能适应发展需要的师资队伍。重视并做好专业带头人及双师型教师队伍建设。建立激励机制，鼓励教师的自我学习与提高，通过制定相关政策鼓励青年教师在职攻读硕士学位及到相关高校、企业学习新知识新技能等。实行课程负责人制度，将课程建设做精做细做强，建设精品课程，学院聘任具有高级职称或教学经验丰富、高水平的讲师担任课程负责人，负责课程的改革，授课计划的制订，对应实训内容的确定与优化等。

此外，委员会应鼓励教师参加、参与科研课题的研究，学院设立了学院研究课题，使教师有机会参与到课题的研究中去。

## 七、继续完成上级部门交办的各项工作

各位领导、各位委员，新的一年，本会的任务更加艰巨，我们决心在认真总结过去经验的基础上，进一步加强自身建设，不断提高本会的功能和作用，继续坚持全心全意为会员服务的宗旨，求真务实，真抓实干，为促进模具专业的发展再做新贡献。