

2023年昆虫观察活动 趣味昆虫心得体会(优秀10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇发展规划篇一

弹指一挥间xx年大半年在背篓人家悄然渡过了，本可更早些时候进入背篓人家的，张老师当初也提醒自己：越早进来越有更好的发展，可因为个人的原因拖到了今年四月份，当时为支持湖天桥店的开业而留在了新街店做厨师长，高兴的是，在这也见到了以前的老同事、老搭档赵店长，她忠肯的给我介绍了当时新街店的状况，让初来乍到的我莫名感到了一丝的工作压力。对个人而言其实是很害怕接触新鲜工作环境的，在新的岗位，要面对新的事物、新的同事、新的人际关系。还得重新开始，不断努力进取、体现价值、来证明自己。好在背篓人家给每一位事业伙伴设立了一个展示自我的大好平台，使得让像我这样初顾茅庐的“新手”感到了入门不难的温馨，另外也深深的被背篓人家新街店的团队精神与凝聚力所感染。并能很快的融入到这个大家庭。

记得在5月份，公司首次评选的“优秀团队”奖，由于成本高、利润低、平均每平米面积收益最差。新街店几乎做为反面教材，评分最低！深深的荣辱感刺痛了新街店一线管理人员、激发了新街店同事们的工作热情！所谓知耻而后勇，厚积而薄发。6月全月，在公司总部的策划下，通过狠抓成本控制、严把出品质量，加上热情周到的前台服务，从而赢得了各方好评、全月营业额显著提高。在公司第二次“优秀团队”评选中，大跌众人眼镜，以明显优势一举获得6月份“优秀团队”奖！之后的几月，一鼓作气硬是实现了优秀团队奖四连冠的佳绩，而在九月份的第一届“优秀店长、厨师长”评选

中也双双夺魁，个人在内刊文章和才艺表演中也多次获奖。。
。当然一切荣耀只是集体价值的良好体现，每个人都不应高估自己在集体中的利益。

一、生意不稳定、周边市场竞争越发激烈。

1、廉价竞争（不仅能有效的以最短时间争取客源，还能得到规模效益。）

2、创新竞争（只有不断调整经营思路和创新菜品，才能长期占有成长阶段。）

3、信誉竞争（取决于店面管理人员的管理素质和道德素养。）

4、服务竞争（饭店从根本意义上只销售一样东西，那就是——服务。）

5、人才竞争（市场的竞争归根到底是人才的竞争，不应忽视专业人才在企业的长期作用。）

二、店面营销依赖性大，没有自我意识的推销与营销策略。

（针对周边商户、专卖店、私人业主等的营销，凡是订了几桌的当天营业额就会比平常高很多。）

三、从公司到一线，执行力、落实能力差。（事与愿违，据个人观察执行结果不到50%。）

四、员工心态、员工流失率难以驾控（直接影响服务与出品质量。）

五、个人学习能力、接受新鲜事物能力有待提高。（你原地踏步，别人在进步，等于你是在退步。）

六、就餐环境、设施设备逐渐老化，维修保障工作难以跟进。

（店面装修完工后的寿命一般是多少？）

七、成本控制意识薄弱，利润低。（企业的终极目标是利润，应树立节约文化和风气，让新进店的员工直接感受到其良好的氛围。）

乡镇发展规划篇二

新的学期开始了，要想胜任班主任工作只有不断地学习，不断地丰富自己，才能让自己不断地发展，以适应社会的需要。开学之初，我就为自己做了一份个人发展规划。

1、多读书，提升自己的生命质量，做一个高雅的人。

作为一名教师，我要继续认真学习《教师职业道德规范》具备良好的师德。师德不是一个抽象的政治说教，而是具有深刻的知识内涵和文化品格的，一个有广博知识的教师才会有道德感召力，仅仅依靠说教的道德教育必然是苍白的。

2、虚心请教，取人之长，补己之短。

作为一名中年教师，我要积极向周围的同事学习，多听，多看优秀教师的课堂，多向大家学习。对当天发生的教学突发事件及时进行教学感悟反思。

3、加强自身专业知识的提高。

能够自如的驾驭教材，了解教材特点，掌握教学重点和难点，并能恰当地制定教学计划；能充分发挥学生的主体作用，有效地把握课堂教学活动。在教学研究能力方面更要力求逐渐做到：掌握一定的教学理论，认识教育规律，然后联系教学中的亲身经历，让理论与实践相结合，勇于探索教材改革、课堂结构、教学方法等一系列比较有现实意义的问题，勇于挑战前人未能研究成功的课题。这样才能不断创新，推动教学向纵深方向发展。

4、小组内定期互相交流教学心得，教学困惑，并组织与导师见面，由导师现场指导，帮助学员解决疑难。

5、以教学、科研的反思、总结为主线进行研究性学习。在研修期间，认真听课，课后对任课教师进行交流、指导，并作好课堂记录和评课要点。

6、以课例为载体，立足提升。

本学期进行探究性教学设计，一起听课、评课，在课例设计与研究中体会和领悟具体的教学课例所蕴涵的发展理念、修正认知结构及专业理论，使自己不断构建理论和专业成长。

7、切入一个课例，寻找现实与理念的差距。

在学年组长指导下，精心设计，展示一节反映本人教学思想、教学风格的数学示范课，并作好教学反思，并与教师们课后进行互评，使理论和实践紧密结合。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

乡镇发展规划篇三

新的教育观念认为终身学习是当代教师成长和发展的必由之路。通过学习提升师德修养，丰富知识结构，增强理论底蕴，积极投身教育科研的改革与实践，从学生发展的高度积极探索新的课堂教学，不断探求、感悟、反思，使自己逐步成为研究型、开拓型、发展型的教师。作为一名高中政治教师，应该对自己的发展做出规划，并为之不断地努力，从而成为一名优秀的人民教师。现将自己的三年目标规划如下：

二、奋斗目标

1、能够根据高中政治新课程的新理念，构建起目标全面、过程活泼、优质高效的新型的教学模式。

3、通过本人有目标的专业成长，力争成为专家型的教师。

三、发展措施

依据上述目标，结合本人教学工作，采取以下几方面的成长措施：

1、教育理论方面

要求自己经常阅读相关的报刊杂志、通过上网浏览最新的教育理念，用新的教学理念和教学方法来使自己始终能够拥有新鲜的血液。努力通过自己的课堂教学使学生学得轻松，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。

新课改的理念就是改变传统教学中的灌输式的教学方式，给学生更多的思考空间，在教学过程中注重培养学生多方面的能力，比如学生动手能力、学生独立思考问题的能力，而不是将学生培养成只是为了考试而考试的人才，如果只是为考试而考试的人，那么我们的教育也将失去了意义，应更多的

注重学生能力的培养。要做到这些方面，必须要我们学习相关的教育知识和本学科的知识，从而将新课改的理念融入到本学科中来。

2、道德修养方面

作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注意学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的；同时，自己也要时时刻刻关心国家大事，了解时事，拥护党的各项方针和政策，发挥一个教师党员的作用。尽力做好自己的本职工作。在教学中，做到尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。

3、教学能力方面

(1)、加强师德师风的修养，形成高尚的人格，有一颗进取的心。要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。

(2)、在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，积极备课，认真上好每一堂课，及时做好课后反思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。

(3)、在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

(4)、坚持教学相长，在师生交往中发展自己。遵循“以人为本”的管理原则，增强自己的管理能力。而不是一种强加

式的管理，培养学生自己管自己的能力。

(5)、多听校内、校外的教师公开课，通过对比，发现其他教师中的优点，加以吸收融入到自己的教学中；同时也通过集体备课、交流学习等形式，来提高自身的业务水平。

6、继续学习新课程理论，以“生活化、情境化”课堂教学理念来进行教学，充分培养和激发学生学习兴趣，重视学生认知过程中的情感培养。注重对自身教育行为的反思和实践，提高教学质量，做一个有思想的新形势下的教师。

21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想政治素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人的一名合格的教师。我对自己的专业水平有一个清醒的认识，我决心树立新的人才观、质量观和自身职业观，不断学习，不断更新知识结构，提高教育教学能力和其他相关能力，为全面贯彻执行党的教育方针，为全面实施素质教育而努力奋斗！

乡镇发展规划篇四

一、现状分析：

我园座落在__中心小学院内，创办于20__年8月，是__镇第一所公办的幼儿园。我园占地2062.5平方米，建筑面积522.5平方米，绿化面积990平方米。目前拥有三个班级(小、中、大)，全园幼儿总人数115名，教职员工6名(其中一人属聘用)，大专以上毕业2人。

幼儿园于创办之初便提出了“我们用爱心细心耐心，让孩子开心家长放心”的办园宗旨。这一个多月以来，我园在各级领导的关心、支持下，在全体教职员工的不懈努力下，坚持依法办园，逐步完善各项规章制度，做到有章可依并严格执

行，办园质量不断提高。

在机遇与挑战并存的新的历史条件下，我们清醒地认识到自身存在的一些问题，主要表现在：

- 1、生源大多来自农村，家长忙于工作，很难对孩子实施良好的家庭教育。家庭教育与幼儿园教育很难协调一致，形成合力。
- 2、我园教师整体年龄偏大，师资力量比较薄弱，教师的专业素质相对较低，自身提高速度较慢。
- 3、由于底子太薄，收费又非常低(200元/学期)，再加上初建园的还款压力(目前还欠6万余元)，导致了幼儿园基本设施配备不能及时到位，影响了正常的教学秩序。

二、指导思想：

以宿州市学前教育三年行动计划的精神为指导，坚持改革创新、因地制宜、完善机构，加大经费投入，加强教师队伍建设，促进幼儿全面健康、和谐发展。

三、幼儿园三年发展规划

(一)、20_年1月-20_年12月

- 1、教师培训：加强师德修养学习，提高全体教师思想素质；开展外出取经、课堂教学交流及研讨等活动；通过自学与集中培训相结合的形式提高教师的专业理论水平；订两份教育报刊书籍，开展优秀书籍的园内推荐、交流、阅读活动，营造“爱读书，读好书”的氛围，丰富教师的精神生活。
- 2、条件改善：(1)创设拥有现代化设备又具有与幼儿产生互动的教育教学环境，添置一台电脑、一台打印机、一台电视、

一套音响;(2)充分利用绿化带、外墙、室内、楼梯等地方,安全、美化、处处蕴涵文化气息的良好的活动环境;(3)加强资金投入,对园舍门窗进行维修,修建幼儿盥洗池,改善办园环境;(4)更换教师办公桌,更换一部分学生桌椅,改变过去一人一桌椅的传统模式(如果埇桥区第二幼儿园资助的话,有可能更换全部)。(5)粉刷楼后墙面,并画上卡通趣味图案。

3、教育教学:我们将注重幼儿的启蒙教育,在教学过程中,尊重和发展幼儿的主体性,创设健康、丰富的生活和活动环境,形成开放、温暖、宽松的活动氛围。传授知识要以游戏为基本活动形式,寓知识于各项活动之中,注重活动的过程。

(二)20_年1月-20_年12月

1、教师培训:继续加强师德修养学习,提高全体教师思想素质;组织教师外出取经、并坚持我园课堂教学交流及研讨等活动;通过自学与集中培训相结合等多种形式形式提高教师的专业理论水平,引导教师根据自己在教育教学某一显现优势,提出明确的、适合自身发展的个人三年发展规划和学年目标,并按目标努力,形成个性化和特色化的教学风格,争当有特色的教师;这一年,又有一名教师退休,将再招聘一位年轻教师,通过牵手、聘请领导专家和来园指导、新教师公开汇报活动等,为青年教师创设学习、提高和实践锻炼的机会,鼓励新教师迅速成长、不断超越自我。

2、条件改善:(1)添置两台电视、一套多媒体投影仪;添置一部分幼儿图书;(2)更新绿化带、外墙、室内、楼梯等处的活动环境;(3)为各班级购置一个档案橱,以存放玩具,图书等;(4)办公室地面贴上防滑瓷砖。

3、教育教学:定期开放幼儿园,欢迎家长、孩子来园活动;开展园内示范课,开展丰富多彩的亲子活动;借助特殊节日,开展各种有意义的讲故事、歌唱、绘画、舞蹈比赛等活动,教育幼儿做一个有爱心、孝心、懂礼貌,有创意的好孩子。

建设好家长学校。

(三)20_年1月-20_年12月

1、教师培训：引导教师学习先进教师、师德标兵典型事迹、优秀论文和科研成果集、教学活动实例和分析、各种好教材、教育杂志，包括向网络学习等，鼓励教师学会按需学习，撰写学习心得。

2、条件改善：(1)大班、中班将再开设一个班级，根据需要为班级添置电视、档案橱、桌椅等；(2)加强资金投入，对厕所进行维修改建；(3)逐步添置、更新幼儿教玩具；(4)利用暑期对校园的生活、游戏、学习环境进行改造。

3、教育教学：开发农村教育资源，开展特色教育。组织教师自创教具、学具、玩具，好的作品进行展示、评比。

总之，因为我园年轻教师不多，教师年龄偏大。新教师存在教育教学经验和对家长工作经验的缺乏，对幼儿年龄特点不够了解，对班级纪律掌控不稳定的情况。老教师对新的理念接受速度教师在学习使用新教材的过程中对教材的认识和运用有困难，主动学习研讨的氛围不够。

另外，目前我园制度不够齐全，平时做的不少具体工作没有留下应有的轨迹。家长参与幼儿园工作的积极性不高，对家园联系栏的内容不太关注，对幼儿园的各项宣传、通知等不重视。应该加大向家长宣传的力度，帮助家长了解幼儿园发展规划，根据家长的需求提供相应的服务，争取家长的支持与配合。

面向未来，我们满怀豪情，信心百倍，我们深知责任的重大，我们更知意义深远。我们一定会以踏实的工作作风，全员上下齐心努力，将规划变为现实。

情况分析

(一) 幼儿园概况

二) 幼儿园现状

1、 现有经验和成绩：

在管理方面，制定各种制度，加强了目标管理、计划管理，各种计划已初步形成体系。不断完善园长负责制。为增强内部活力，制定了奖金分配方案，调动了教职工的工作积极性。

近年来我园教师的思想、业务素质有不同程度的提高，她们能勤奋学习，积极进取，不断增强目标意识。教师在根据教育目标设计教育活动的基础发展到了更注重的对幼儿的观察、评估上，有了初步的从幼儿中生成课程意识。

2、 存在问题和不足：

管理工作中需要进一步健全管理网络，增强目标意识和责任意识，使目标管理更规范、科学，并形成体系。在保教工作方面，还存在重上课轻游戏倾向。(是为了满足家长的需要)。课改精神学习不够，新的教育理念还没在教师身上内化，实际教育教学工作中存在着穿新鞋走老路的问题。

办园总目标

以科研为先导，深化教育改革，树立以幼儿发展为本的教育理念，注重保教结合的原则，以开展“民族传统文化教育，促幼儿全面发展”的研究为突破口，把幼儿园建成教育思想先进，管理科学规范，师资结构合理，幼儿全面发展，教育具有个性，社会声誉良好的学园、家园、乐园、花园。

一、 幼儿发展目标

健康活泼又自信，友好合作善交往，兴趣广泛乐表现，自主发展会探究，学会关爱有责任。

二、民族传统文化教育目标：

弘扬民族文化，从情感、认知、表达三大领域入手，使3-6岁幼儿充分运用各种感官发展其各种能力，培养幼儿对民族传统文化的兴趣，拓宽知识和视野，热爱中国的民俗文化。培养幼儿初步的观察力、想象力、创造力，陶冶情操，提高民族传统文化的审美能力。培养积极健康的情感和作为中国人的自豪感，使民族传统文化得以继承、发扬和再创。

三、管理目标：

全面落实《幼儿园工作规程》、课改的精神，发扬科学民主、求真务实、开拓创新、惜时高效的管理风格，强化分层管理，形成团结协作的管理网络，健全“四制”(岗位责任制、聘任制、考核奖惩制、奖金分配制)，建立办园的章程，落实办园章程形成良性运行机制。

四、教学质量目标：

以民族传统文化教育研究为目标，提倡探索创新，拓展民族传统文化教育的内容、途径和方法，通过传统节日、民族歌舞、民族手工艺制作、民族体育及多种融合教育等手段，确立幼儿在活动中的主体地位，提高保教质量，促进幼儿健康快乐成长。

五、教育科研目标：

以科研为先导，确立“开展民族传统文化教育的实践和研究，促幼儿全面发展”课题研究为园中心课题，构建民族传统文化教育课程体系，做到骨干教师人人有课题、教师人人参与课题的研究，形成教科研网络，引领教师向研究型发展。三年

中争取1--2个课题成为县级课题立项。

六、队伍建设目标：

努力抓好文明集体的工程建设，树立以“幼儿为本”的教育理念，立足自培，构建园本培训新模式，促教专业化成长，提倡“精一、能二、会三”，建设一支“敬业、爱生、创新、奉献”的师资队伍。

七、硬件建设目标：

园容园貌：整洁、优美、个性化、实用化

教学设施：(1)创设拥有现代化设备又具有与幼儿产生互动的教育教学环境；

(2)建设安全、宏扬民族文化的、处处蕴涵文化气息的良好的户内户外活动环境。

八、分年实施目标要求：

20__年9月至20__年8月学年度

1、建立办园的章程，做到管理机制健全、职责分工明确、责任到位有效、依法治园措施落实。

2、为教师的成长搭建舞台，为教师的发展创造条件。

(1)通过各种形式、途径加强自培。

(2)学历达标：大专30%。

3、巩固发展市级课题教育的研究成果，综合分析幼儿园主客观现状，明确幼儿园的个性化发展定位。

4、加强幼儿教育的实践和研究，提高幼儿教育质量，增强幼儿体质。

5、尝试现代化教育教学手段并开发环境的教育潜能，创建符合本园办园目标各类专用活动室。

20__——20__学年：

确立课题为“开展幼儿园民族传统文化教育实践和研究、促幼儿全面发展的研究”为园中心课题，教研组确立重点课题、教师人人确立子课题，形成研究框架。

1、开展民族传统文化教育所包含的三大板块(传统节日、民族艺术板块、民族体育板块)的研究，初步建立民族传统文化教育课程框架。

2、尝试建立开展民族传统文化教育课程研究中三大板块的目标体系和评价体系。

3、尝试构建民族传统文化教育课程内容，验证其可行性。

4、拓宽幼儿教育的渠道和领域，进一步推进幼儿教育的发展。

5、按照办园的章程，强化分层加强，依法治园意识和科学管理力度，形成良性运行机制。

6、立足自培，构建园本培训新模式，促教工专业化成长。培养一支具有一定教育理论、掌握科学研究方法、能独立开展教育科研课题研究的教师队伍，提高教师的专业化水平。

7、学历达标：大专78%。

8、综合利用开发各种教育资源，为幼儿发展创造良好条件，对幼儿园环境进行整体设计，制订能为幼儿提供安全、优美、实用、具有个性化的园舍改造方案，力争做到校园中无一处

无用空间。

9、优化家教指导活动管理，提高家教指导活动的质量。通过亲子共成长活动完成这一目标。

10、加强卫生保健工作的管理，提高后勤服务的质量。

20__——20__学年度

1、构建完善民族传统文化教育课程内容，验证其可行性。

2、汇编民族传统文化教育课程教材，构建宅科幼儿园民族传统文化教育体系。

3、收集整理材料，评估分析，完成“幼儿园民族传统文化教育研究”的阶段研究报告。

4、建立一支“敬业、爱生、创新、奉献”。在教育上有个性特长的师资队伍。

5、园容环境：环境创设达到外观具有和谐统一的古建筑的风格，内在体现民族性、美化性、宽松性、自由性、趣味性；有品味，能激发幼儿内在潜力的资源。设施设备良好运行，使幼儿园的环境实现“自主、开放、互动”。

7、形成科学、规范、自我管理的管理机制。

8、学历达标：大专90%，本科就读争取达到70%。

一、指导思想

继续以科学发展观为指导，践行“_”理念，进一步推动幼儿园内涵发展，扎实推进幼儿园的品牌与特色建设，不断巩固和提升办园水平。

二、工作目标

- 1、深入开展“创先争优”活动，巩固加强师德师风建设。
- 2、扎实推进和改革教科研工作，不断完善园本课程构建。
- 3、推广“省一”成功创建经验，均衡提升园区保教质量。

三、重点工作

- 1、党团活动：结合“我的幼教路”组织“捧起颗颗闪亮的明日之星”系列文化活动。如：“我的幼教故事”大型演讲、“我的幼教微课”视频大比拼、“我的出众才艺秀”基本功比赛。
- 2、幼儿活动：中大班幼儿美术作品展、20__届大班幼儿毕业典礼、喜迎“g20”礼仪教育系列专题活动。
- 3、课题工作：省市立项课题“幼儿体验剧——基于幼儿生活的园本特色项目的构建与实施”市级结题。

四、具体措施

(一)规范管理提升内涵，开拓创新中求稳步前行。

1、完善班子建设

不断优化幼儿园管理架构。提前谋划幼儿园五年发展规划，放眼幼儿园长效发展需求，使领导班子队伍年龄结构呈梯队状，确保幼儿园整体工作快速稳步发展。

2、规范过程管理

倡导管理工作的“两性”：创造性、能动性；“两效”：效率、效能。建立健全各种常规，初步形成管理评估体系。在具体

管理上体现“三抓”：抓环节、抓节点、抓精细；“三凡”：凡事有人做、凡事有要求、凡事做到位。不断践行《指南》教育理念，推进落实一日活动常规，促进园区工作均衡发展。

3、提升品质内涵

加强“星文化”建设，推进幼儿园内涵发展。通过“星之梦”工作室活动以及微信公众号的活动报道向家长和社会各界的推送以广泛宣传夏幼“星文化”。创新设计与与时俱进的“星”文化系列活动，做活做强园教育特色品牌。

(二)推广“省一”创建经验，均衡提升各园区保教水平。

1、全面优化一日活动

紧扣“一日活动优化”，面向东宁路园区和六堡园区逐步辐射莲花桥园区“省一”创建经验，为两所园区甲级复评以及为东宁路园区新创“省二”提早做好准备，点线面块联动发展。

2、全面提高保教质量

强化课程“审议意识”及“执行意识”。落实分层培养教研机制，分别进行“一课三研”主题研修、“同课异构”教研、青蓝工程(骨干课堂、点评)等活动，保育基于“视频案例”开展教研活动，通过多层次的搭台展示推动保教人员专业水平整体提升。

3、科研促进品牌提升

充分借智借力，推动我园各级课题的深入研究。深入开展省、市级立项课题研究。各年段挖掘幼儿感兴趣的内容拓宽园本特色项目的构建，有效开展体验剧综合艺术教育活动的路径与策略探究，形成一批可推广的幼儿体验剧剧目。

(三)家园携手科学共育，营造幼儿快乐成长的幸福驿站。

1、丰富“星文化”活动。

以亲情为主线，围绕“星文化”策划系列活动以促进幼儿的多元能力发展和与家长的家园友好协作，树立“健康、个性、灵动”星宝贝形象。

2、细化家园合作常规。

落实“一访、二查、三跟进”的工作管理制度，有效落实“个访”和“普访”工作。做好家长满意度问卷的发放及意见梳理，重视问题及建设性意见的吸收沟通和及时反馈。

3、分层确认“星爸星妈”。

基于“星爸星妈俱乐部”成立的基础上，各园区有序开展相关活动以丰富幼儿的园外生活，增强父子(女)之情。以逐层推选的形式开展“星爸星妈”的评选活动，以提高家长参与幼儿园工作的积极性。

(四)后勤管理抓标准，重服务，保效益。

1、强化服务认识

巩固并提升莲花桥园区省一创建成果，东宁路与六堡园区后勤工作与“省一”标准的无缝对接。组织食堂人员集中学习新颁布的“食品法”及食品安全相关知识，严格按照透明食堂管理的要求，以“五常法”标准规范管理和操作。

2、规范后勤管理

加强财务规范化管理，建立预算执行情况分析制度，加强预算执行的控制，提高资金使用效益。重点做好莲花桥园区办园六年来的固定资产清点及编号入册工作。改善硬件条件，

规范设备添置、日常维修及项目维修运作程序。利用数据进行后勤的精细化管理，向管理要效能。

3、强化安全认识

确保安全管理人人有责，形成全面覆盖、全员参与、全天候关注的隐患排查治理工作机制。为迎接g20峰会，推进平安校园建设，落实安全工作责任制，杜绝校园内外安全事故的发生。

(五)党工团建设抓品质，优服务，办实事。

1、借势提神，借力发展。

落实“三会一课”制度，加强“党员之家”建设，积极开展各类服务。逐步从表面到内在的实现党工团一家亲，以党建带工团，工团促党建，为“星文化”品牌建设做好坚强的后盾。

2、开展活动，凝心聚力。

充分发挥工会职能，保障教职工的合法权益；适组织职工益于身心健康的文体活动，围绕“g20喜迎教育峰会”或教师职业组织“读诗”活动，做好“献爱心、送温暖”工作。

3、创先争优，青春活力。

执行“市级青年文明号”标准，积极开展青年文明号相关活动；打响“亮晶晶亲子园”和“闪闪亮志愿服务队”两个活动品牌；激发团员热情配合“公众号”外宣工作，进行创意外宣。

(六)多渠道指导，推动网片、共同体工作。

充分发挥我园的优质教育资源，组织骨干力量以多形式和渠道开展各类教研活动，提高彭埠网片以及互助共同体姐妹园、

贵州三穗新阳幼儿园教师的专业素养和整体教研水平，为民办园办园水平的整体提升尽一份力所能及的力量。

一、指导思想

围绕区“规范管理，突出特色，促进均衡”中心工作突出重点、狠抓规范、推动发展、力求创新，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，以师资队伍建设与内涵建设为重点，以促进幼儿发展为目的，有效开展幼儿园工作，倾力打造幼儿园特色发展，真正使每一位幼儿健康、快乐地成长。

二、工作思路

20_年幼儿园工作思路是：认真贯彻《幼儿园管理条例》《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》，以“发展孩子、服务家长，成就教师”为教育理念，围绕安全工作一条主线，突出双语教学及英语特色教育，抓好园所文化、教师队伍、家长、社区工作三项建设，规范管理，突出特色，促进均衡，优质服务。努力“营造一个家的氛围，让每一个孩子健康快乐地成长”。

三、主要工作目标

规范管理。增强教职员工对幼儿园发展前景的信心。创新幼儿园管理机制，继续进行人性化管理。

突出特色。以保教并重为前提，在丰富幼儿一日活动内容，强化幼儿日常行为规范上下功夫，在英语教学、双语教育及美术教育等特色教学上有所突破。

优质服务。进一步树立服务思想，落实安全责任与措施。

家园共育。召开期初和期末家长会，继续家访和家长开放日活动的开展。

四、主要工作及措施

1、规范管理，重视有效的过程管理。制定“谁分管谁负责”的责任考评制度，重申幼儿园各项规章制度。保障幼儿园各项工作的顺利开展与有效实施。

2、以“爱岗敬业、创造奉献”的园风精神为核心，宣传和提倡园内要有“互相帮助的人气、默默奉献的风气、艰苦奋斗的勇气和不拘小节的大气”，精心打造校园生活中的每一处环境、每一个细节，积极营造民主、开放的教学氛围，以人为本的育人氛围，健康和谐的人际氛围，使全体教职员形成一个共同的理念：工作着是幸福与快乐的，变“要我做”，为“我要做”，使幼儿园成为教职员快乐的精神家园。

3、营造良好的人文环境。

(1)强化队伍。加强骨干教师队伍与新教师、的管理与培养。提高教师教学能力、科研能力、基本功的培训和运用现代教育信息技术能力。

(2)根据幼儿园园本培训计划，进行每周一次的教师教学能力的培训。

(3)加强教研，提升教师专业素养。

4、组织各类人员外出参加业务培训

突出特色，配合幼儿园的特色课程“快乐英语”，本学期各个班级重点抓常规管理。强化教师的管理意识，以良好的团队形象、优质的服务态度、全新的工作理念，出色完成各项工作任务。

五、明确幼儿园办园理念，突出幼儿园双语办园特色

- 1、加强教研，促进教师的专业提升。
- 2、加强双语教学课程的推广，发展幼儿的语言表达能力。
- 3、加强园本教研，进行半月一次公开课，教师进行说课，评课和反思。半月写一次教学笔记。

六、保教工作

- 1、加强园内教育教学常规管理，培养幼儿生活、学习、户外活动好常规。根据常规目标研讨常规训练的措施与方法。班级开展常规竞赛评比，进行每周一次的流动红旗的评比。
- 2、打造双语教学和英语教学特色。立足幼儿园实际开展园本教研，不断摸索与研发具有本园特色的课程。探索英语教学、双语教学如何融合课改背景下教育课程的新模式；针对教师在特色教学实践中的问题，邀请专家来园进行指导、引领，不断提升教师教育水平。
- 3、开展扎实有效的教研活动。组织教师认真研讨新教材，解读分析教材，根据幼儿实际，合理运用新教材，设计符合幼儿发展的活动方案，使每位幼儿在原有基础上得到提高。在教学中努力做到“眼中有孩子、心中有目标、随时有教育”。

七、后勤工作

- 1、更新观念，增强服务意识。调动全体后勤人员的积极性，牢固树立师生利益、家长利益的朋友关系，以满足师生、家长的合理要求为出发点和归宿，全心全意为师生和家长服务。
- 2、抓好幼儿保健管理。
 - (1)保证幼儿膳食质量，通过召开膳委会会议等途径了解听取家长、教师的意见，更加科学合理地对安排幼儿膳食。

(2) 加强生活护理和消毒制度的执行，加强检查、督促。

(3) 继续加强对卫生保健工作的管理。认真落实《幼儿园食品一日流程管理及考核办法》，加强食品从采购、入库、制作、入口等环节的管理，杜绝食品浪费。严格把好食品的卫生关和流失关。

八、家长社区工作

1、积极开展丰富多彩的家长活动：通过家委会、组织亲子活动、开好家长会。以电话联系、家访等多种形式继续开展好“全员大家访”活动。

2、各班每月更新家长园地，每周认真填写家园联系手册。通过“家长信箱”“调查问卷”等形式积极采纳家长的好建议。

3、积极参加社区等各级组织举办的文艺活动，技能比赛，亲子游戏。寻找家长共同关注的育儿问题，开展互动，半日活动汇报、家长资源进课堂，提高家园工作质量。

一、指导思想

深入学习《幼儿园教育指导纲要》，深刻把握《纲要》精髓，遵循幼儿身心发展规律和学习特点，自觉创造与个体生命相和谐、相一致的教育；牢固树立以人为本的管理观念，将最科学的思想理念渗透到幼儿教育日常管理的各个环节，做到四个新：与时俱进，教育观念不断更新；坚持素质教育，开展工作不断创新；深入探索实践，课程改革成果新；促进教师专业成长，师资素质面貌新。

二、工作目标：

加强园本内涵建设，大力提高教育实力。

三、工作宗旨：

重细节、讲实效、看长远

四、工作要求

务实与灵活兼俱、求真与创新统一，立足本职岗位锐意进取创新发展。

五、主要内容与措施

(一)园务管理：科学管理，提高效益

1、办园思想：依法治园，严格按标准收费；依法治教，注重行风建设。幼儿园一切工作以促进幼儿发展、促进教师成长、推动幼儿园发展为工作的出发点。园部倡导三性(创造性、能动性、开拓性)、三效(效率、效益、效能)，考虑到工作成本(时间、精力、财力)与工作成果的关系。

2、管理方式：以人为本，刚柔并重，以开放而弹性的管理、灵活而务实的作风激发教职工工作内驱力。在统揽全局的基础上，领导参与实践教育教学第一线。

3、班子建设：注重学习反思、倡导批评监督，内省与外力共同推动班子队伍的建设。班子人员在思想上强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”，形成一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子，使幼儿园整体工作快速发展。

4、师资建设：通过不断完善竞争激励机制，促进教师能力、素质、知识结构的提升，更好地促进幼儿园的内涵发展，多途径促进青年教师快速成长。主要方法有：一是充分发挥骨干教师的传、帮、带、模范带头作用；二是搭建舞台，施压锻炼；三是园本培训有的放矢，促进成功；四是加强对话与交流，

鼓励优势互补、互相合作、共同提高。另外，本学期要重点增强教师的服务意识，倡导微笑服务，要提升教师与家长沟通交往的技巧。

5、后勤队伍：充分挖掘我园保育队伍懂教育、素质好的独特优势，进一步加强保教合一的意识，增强岗位角色意识，强化责任感和服务意识，以园为家，视幼儿为己出，为教育一线作坚实保证。

一、

二、三工程等活动，提高家长的满意度、提高社会的信誉度。

7、工会与团妇工作：根据条线的总工作精神与要求贯彻落实，激发教职工的工作乐趣、满足青年人的生活情趣，开展丰富多彩的工会活动与团活动，提高生活质量，使幼儿园成为每个教工的精神家园。同时，要积极发挥团员、党员的先锋模范作用，健全组织生活、民主生活活动，形成一个师德高尚、业务精良的优秀教工集体。

(二)教改科研：立足实际，大力提升

园部工作重点：各层次团队围绕目标加强协作，酝酿较高组织智慧，大力提升个体教育能力，把全体教师的教育教学水平提升到一个新的档次。

操作原则：下保底，上拔尖。

思想上：教研合一，教中有研，研不离教。教师一要咀嚼消化有关理论，二要厚实实践基础。教师要根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，自觉地规范自己的教育行为，理性地构建自己的教育观念。

实践中：在“存精、吸纳、创新”的总原则下，教师要提高

教育艺术、积累教育智慧、互动策略和技能技巧。工作不流于形式，不浮于表面，不任务意识。

具体工作：

1、教研工作：

继续进行理论引进、专题讲座，内化研讨，检查落实，个性化、特色化的教师培养，运用表彰、鞭策、激励机制推动教师成长，要求青年教师根据实际情况自我定位，向着各级的目标奋进。通过各种教科研活动，锻炼培养一批教有所长、教有所特的学者型、专家型人才，在各级各类比赛中露头角。拟：开展以提高教师集体教学活动水平为宗旨的教学比赛，促进全体教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量。拟：进一步提高教师操作现代教育设备的能力，特别是要提高多媒体教学水平、课件制作能力。

在新的教育理念引导下，本学期要实实在在地对家长园地的布置进行改进。宗旨是“减少学术性，增强互动性、情趣性”，要切实切实把它做成教育家长、引导家长、激励家长科学育儿的重要阵地，办成展现班内幼儿发展动态的窗口，要根据班级幼儿的发展情况增加家长喜闻乐见的实用信息量，想尽办法吸引家长关注、参与。

2、课程改革：

在园部基本课程的平台上各班创造性地实施课程，开展有意义的生成课程。总体来说，在课程实践中目的性要更强，内容选择更具可行性，组织开展活动更具系统性，家庭社区资源的利用更具开放性，总结反思更具针对性。根据本人、本班实情创造性教学，学会变通、迁移、再加工。用好《成长册》，进一步开拓家长、社区之教育资源，把教育的课堂拓展到广阔的社区中去，与社区中的环境、人、事、物充分发生作用。坚持课程与课题研究整合相融求效益，课程继续

向关注幼儿发展的活动型课型转变，从注重静态的、表征性的、掌握性的知识传授，向让幼儿主动获得过程性、行动性、构建性的知识转变，课程做到生活化、幼儿化、社会化、长远化，教育内容做到情景化、活动化、过程化、经验化。

3、科研工作：

本学期科研工作的总思路是研究要深、操作要实，成果意识要强。园部小课题研究要进一步精简整理，集中力量，做到课题有实效能结果。在课题研究不断向纵深发展的同时，要注重资料的搜集整理，注重过程性资料的择优积累。

4、笔头工作：

要旨：少而精，重实效。本学期大力进行园部局域网的资源共享。班班互通、上下级互通，充分发挥局域网的作用，提高园部管理透明度，增强班际教学交流。倡导教师在教学活动中充分利用网上资料、多媒体课件、影像资料、幼儿游戏等内容，有机选择改为我教学所用。

5、加强托班教育教学的管理

认真贯彻无锡市政府《关于进一步推进学前教育现代经的指导意见》，加大力度开展0~3岁教育的研究，学习有关理论知识，观摩有关托幼一体化的具体做法，建构托班系统课程，尝试开展假日亲子园，开办家长讲座，摸索科学做法。

6、幼儿发展：

要旨：在有目的、有准备的活动中促进幼儿发展。

培养自信、活泼、大方、勇敢的个性是我园一直倡导的，开发幼儿语言潜能，使幼儿想说、敢说、会说、善说则是我园幼儿语言教育的培养目标。创造性地实践“幼儿语言教育活

动化”，创新幼儿活动内容，不断完善幼儿语言智能培养机制，推陈出新，做实做好。重点提高幼儿语言交往能力，创造性地设计一些语言交往活动，培养好新一批“小导游”，提高幼儿说新闻、说广告、讲故事、信息发布等活动的水平。

三、后勤管理：优质服务，提高素质

要旨：增强专业化，促优质服务，做到现代的园所条件，优秀的保育队伍。本学期要从每个职工的思想素质、业务能力、服务态度入手抓提高，以优质的服务提高全体师生的生活质量，赢得教师满意、家长满意。

1、加强以法治园的观念，收好用好经费，处理好节约开支与幼儿发展的矛盾，加强班级、幼儿园物品的管理工作，以实效为原则合理添置物品。

2、强化安全意识，安全第一，警钟长鸣。细化安全工作岗位责任制，防患在先，每天一小查，每周一大查。定期检查维修，合理考评，台帐齐全。

3、严格执行食品卫生法，做好保健卫生工作，做细做实，严格规范。注重消毒、防病的过程工作；加强食堂管理，严格把好进菜关，做好索证和人员体检工作。保证餐点的质量安全，科学合理制定菜谱；及时更换橱窗，向家长宣传防病知识，积极做好预防传染工作。

4、加强门卫工作责任，确保幼儿出入安全，以良好的素质与服务建成园部的窗口形象。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

乡镇发展规划篇五

随着国际化产业分工的深入发展和世界加工产业不断向新兴经济体转移的大趋势，21世纪的中国凭借其广阔的市场、庞大的消费群体、高生活质量的要求等优势，已成为名副其实的“汽车世界”，中国也因此完全融入世界经济体系，成为世界经济体系中不可或缺的重要成员。睿智汽车4s经销商正是在这一背景下，为适应世界潮流而组建的大型企业，着力打造国际化加工产业平台，进一步提升加工产业水平成为我们矢志不渝的奋斗目标。

二连浩特市(简称二连)位于内蒙古自治区正北部，位于208国道起点和集二线终点，与蒙古国扎门乌德市隔界相望，两市相距9公里，距蒙古国首都乌兰巴托810公里，辖区面积4015平方公里，建城区面积18平方公里，现有人口10万人，其中户籍人口2.4万人。二连浩特是我国与蒙古国接壤的唯一铁路、公路口岸，是国家批准的首批十三个沿边开放城市之一。二连面对蒙古国、俄罗斯及东欧国际市场，与蒙古国边境线长67.88公里。是我国向北开放的最前沿；是内蒙古自治区乃至我国重要的进出口物资集散地，是连接欧亚大陆最捷近的大陆桥，交通十分便利被称为“欧亚大陆桥”。为发展边境贸易、加工贸易和服务贸易奠定了良好的基础。

可以预见，在人们生活水平日益提高、中蒙友好发展汽车会逐渐走进千家万户、走进普通老百姓的家里，我们的目标一定能顺利得以实现，为二连浩特市的经济社会协调发展做出我们的贡献。

目录

第一章公司基本情况

一、经营业务范围

二、职员构成状况

三、组织架构

四、发展战略

第二章产品规模与市场潜力

一、主营产品介绍及市场规模与潜力

二、产品市场优势

三、国际化的营销网络

四、良好的地方关系与社会资源

第三章产品制造与管理

一、管理体系与管理机制

第四章发展计划

一、睿智汽车4s经销店首期建设投资与未来建设投资情况

二、未来投资资金用途

第五章财务分析与风险控制

一、产品、产量、成本、利润空间分析

二、未来三年静态现金流量分析

三、风险控制

乡镇发展规划篇六

人生中我一直坚信“机遇总是降临于有准备的人”，而“有准备”就是要有规划。所以拟订一份职业生涯规划将对我的 人生有莫大的帮助，毕竟把人生掌握在自己的手中要远远胜过随意而安。一份职业生涯规划，所包含的是我对未来的发展，也是促进我理想实现的催化剂。进行一份有效的规划，不仅可以在时间上减少浪费，还可以加快自己在职业生涯的前进步伐。作为当代大学生，若是对自己未来的发展方向一片茫然，那么怎么才能被这个社会所接纳呢？怎样去奋斗自己的事业呢？因此我为自己拟订了一份职业生涯规划，为自己的未来进行好好的规划。

一、自我分析

我是一名大三专科生，性格外向，思想超前，有前瞻性，喜欢追求新事物及生活方式，另类、叛逆、自我、好奇心强，不受约束，有优秀的推理力和创造力。业余时间爱看书，也喜欢听音乐，运动，旅行。

自我优势：有独创性，做事认真，有条理，有计划，有责任心，对感兴趣的事会全身心投入克服一切困难去做到。

自我劣势：无耐性，做事有时太好强，生气时说话不经大脑，有时说话太强硬。

二、计算机老师职业规划分析

教育技术的发展尤其是计算机技术的发展是影响科学教育改革最为重要的因素之一。现在，我国许多地区的学生已经开始接触个人计算机系统、计算机远程教育系统以及国际互联网系统。这些现代教育技术系统的发展对科学教育乃至整个教育系统都产生了巨大的影响。所以计算机教师的需求量也

会逐渐增长。

三、教师行业的发展趋势

教师制度是国家法定的职业许可制度。随着教育市场化的步伐不断加快，导致我国对教师的需求也越来越大。国务院、教育部下发相关文件[]20xx年起义务教育学校实施绩效工资制度，确保义务教育教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平。在多劳多得、优绩优酬的原则下，配合以人事制度等改革所实施的绩效工资制度，是一项充分调动广大教师积极性的改革，落实到位后，定将促进我国教育事业更快更好地发展。教育的发展，必将带动全国教师人员的缺乏，教师的需求量也越来越大。选择教师职业，我们不仅可以得到精神的慰藉，我们同样也能得到国家公务员一样的物质的享受。据智联招聘320万简历库中的数据显示，一般城市义务教育阶段的教师月收入在1500元左右，在大中城市则在20xx元以上，加上课时费和过节500-1000元左右的奖金，按升学率和区排名成绩的浮动奖金，教师的收入和福利与其他各行业比较并不低。同时，在职场竞争白热化的今天，相对稳定的职业前景和受人尊敬的职业形象令教师这一职业魅力倍增。

四、建立初步目标

大专毕业后继续插本，用两年时间考过英语四级，全国计算机等级考试四级网络工程师，提高计算机操作技能，最后取得本科毕业证书。

五、未来人生职业规划（毕业五年的职业行动计划）

努力做好一名计算机老师。

六、结束语

计划固然好，但更重要的在于其具体实践并取得成效。任何

目标，只说不做到到头来都是一场空。

成功，不相信眼泪；

成功，不相信颓废；

成功，不相信幻影。

成功，只垂青有充分磨砺充分付出的人。

未来，掌握在自己手中。

未来，只能掌握在自己手中。

自我盘点

一、个人兴趣爱好

业余爱好：文学类书籍，喜欢看电影、听音乐，打羽毛球、长跑；喜欢的文学作品：《红楼梦》、《战争与和平》；喜欢的歌曲：《爱拼才会赢》、《义勇军进行曲》；心中的偶像：比尔盖茨、刘谦。

二、个人优缺点

1、本人做事情很有恒心，凡事都要做到；在心中早就有了理想，有了理想必定有了追求的方向；对事业热情很高，责任心强，做事很有原则，处事沉稳，考虑问题全面周到；面对问题养成了独立思考的良好习惯；对朋友忠实厚道，能跟人相处得很好；不足的就是有点内向，交际能力不强，不善于表达，这也是致命的一点。

2、解决自我盘点中的缺点：

所谓江山易改，本性难移。内向并非全是缺点，它使我少一

分张扬，多一点内敛，但相应加强与他人的交流沟通，积极参加各种场合各项有益的活动，使自己多一分自信、激扬，少一分沉默、怯场。

三、个人对所专业的看法

职业环境分析

根据我自己所选择的专业来能确定好自己今后所要走的路，什么时候开展规划计划书、怎样发展自己的规划书，评估环境因素的评估也是必不可少的，毕竟不能脱离环境因素的影响，下面就来分析下我周围的环境因素。

一、家庭环境

二、学校环境

本人上的学校费用不多，生活学习的环境还算好，学习的氛围还算行，教学的设备还是比较齐全的，对于学习英语课来说，上的是书本上的知识，偶尔看看英文版的电影，教师师资力量还算强。

三、社会环境

现代社会，对于大学来讲已经是普及全国了，并且也将近饱和和状态了，因此企业对于大学生的要求也大大提高了，对大学生的各方面的素质要求也提高了，因此想要在这种复杂的社会环境中生存下去，就必须学更多的知识。

四、职业环境

对于我们英语专业的人来讲，形式虽然还是可观的，但是挑战不断，首先，随着人们生活水平的大大提高，对于物质的需求已经满足了，因此对子女的要求也有所提高，所以我们

这个行业的前景的十分可观了；其次，英语教育在农村的发展空间也是巨大的，它不仅仅适合小学儿童，同样也适合青少年、中年、老年等等，因此发展空间巨大；再次，商业界的各行业也要依赖于英语知识，这样一来英语专业的就面向了多元化、多途径的发展方向。

结论：

1、目标

估摸自己的实力，量力而为地选择自己比较感兴趣和个人强项来做，努力成为一位教育领域的优秀人才。

2、路径

自己先在学校学尽可能多的学习知识，充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并作为就业准备。

乡镇发展规划篇七

近年来，中央对加强高校发展党员工作，特别是做好在校大学生中发展党员工作高度重视。以下是小编为大家收集整理的大学生党员发展规划3篇，一起来了解一下大学生党员发展规划。

为切实做好我校2xx年党员培训教育工作，认真贯彻落实党的xx届四中全会和市委三届六次全委会精神，扎实抓好党员队伍建设这一基础工程，不断提高党员素质，充分发挥全系统党员的先锋模范作用，根据中共重庆市委农工委《关于开展党员大规模培训的实施意见》精神，结合学校实际，特拟订本计划。

一、党章、党纪、法律法规教育培训

培训对象：全体党员

培训时间□2xx年全年不少于7天(学生党员不少于3天)。

培训形式：集中学习和自学相结合，党委书记和各支部书记主持。

培训内容：

2、学习党章；

3、加强党员思想道德和职业道德教育，促进三个文明和谐发展；

4、组织看准 学习法律法规。

二、党的基本理论及基础知识教育培训

培训对象：入党积极分子

培训时间：全年5天。

培训形式：集中培训考试

培训内容：

1、中国共产党的奋斗历程和光辉成就；

2、中国共产党的性质和纲领；

3、中国共产党的指导思想和宗旨；

4、中国共产党的最高理想和最终目标；

5、党员的条件、权利、义务和以实际行动争取做一个合格的党员，如何写申请书□

三、形势任务、党性作风实践锻炼教育培训

培训对象：中干以上党员领导干部

培训时间：全年不少于2天。

培训形式：党委书记严明主持集中学习，深入基层

培训内容：

1、中心组扩大会集中学习。

3、组织参加一次“三进三同三个一”党性作风实践锻炼活动，即进基层、进村子、进农户，与农民群众同吃、同住、同劳动。

四、党务知识教育培训

培训对象：政工干部、支部书记、支部委员、发展对象、入党积极分子

培训时间：全年不少于1天。

培训形式：党委书记副书记陈伟主持集中学习

培训内容：

1、加强政治思想工作，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用；

2、发展党员的基本程序及材料要求；

3、加强党风廉政建设和反腐败工作，着力提高党员干部队伍素质。

五、专题活动

2、开展“唱读讲传”活动：结合“七一”创先争优表彰活动，开展读经典、讲故事活动；

3、开展宣讲活动：请专家学者讲党课作专题报告。

4、分运用现代信息传播手段开展教育培训：组织党员观看党员教育片，充分利用互联网、校园网等传媒开展党员教育培训工作。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进

行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、xx年发展党员情况和xx年发展党员工作计划□xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

做好党员发展工作是学校党建工作的重要任务。天南中学党支部根据镇党委和教育局党委党建工作要求□20xx年党员发展工作继续坚持“狠抓质量、有序发展、保持连贯”的原则，成熟一个发展一个，使我校党建工作上一个台阶。现结合我校自身实际，拟订20xx年度党员发展工作计划：

一、指导思想

坚持以邓小平理论□xx大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业发展提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二、党组织现状

我校现有在职教工138人，现有正式党员43人(其中预备党员2人)，女党员11人，重点发展对象2人;党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

三、目标规划

1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习邓小平理论、xx大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟、思想修养、文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1)加强教育。(2)重点培养。(3)重视发展后教育。

以上是我校20xx年度发展党员工作计划，在具体的实施过程中，根据实际情况会做适当调整，党总支及时与组织部联系，向组织部汇报。同时会努力规范发展的各个环节，做到“严把关、提质量、上层次、高素质”。