

2023年班子个人工作总结(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

班子个人工作总结篇一

去年的毕业班是98级，6个教学班328名学生，全体领导和教师倾注了很大精力，98级全体师生经过一年的奋力拼搏，取得了中考一批录取98人的好成绩，占全县一批总人数的22%，一批升重点率30%，成绩另人满意，总结毕业班的管理工作有几点很值得一提。

1、班主任班级管理到位、及时、得当，98级初三的一年内，每位班主任早到晚归到底有多次，谁也说不清。做了多少工作，从她们谈起98级就湿润的眼眶中看得一清二楚。

2、老师、学生、家长、领导四方配合得好，学生会、家长会、教师会、班主任会到底开了多少次无法统计，但招之即来，到会认真听，散会马上落实，雷厉风行，团结一致，使98级学生学风正，考风正。

3、后期管理抓得紧、吸取97级的教训，老师们对学生考前和考中的管理格外重视，每位老师都步行跟考、到现在还记忆犹新。

4、奖励措施发挥了较好的作用，对教师的奖励有利于团结协作，对学生的奖励提高了学生争先恐后的竞争意识。

5、中考信息摸得不错，尤其是上学期，仅去石家庄摸信息

就8次，各种中考资料代表了中考的出题方向，对教学的指导作用不可低估。

6、注重了学生应考能力的训练，年后的月考，老师们狠抓考风，注重考后分析，对科学施教、平静应考起到了很好的作用。

班子个人工作总结篇二

陈 东 阳

按照组织分工，我在2011年度配合总经理围绕目标任务，切实履行职责，认真抓好工程项目建设和机械设备管理，使在建的工程项目有条不紊的展开，为公司的稳定和发展作出了积极努力。现将一年来德、能勤、绩、廉等方面情况汇报如下：

思想工作、履行职责 作为西出口公路工程施工这个大建设项目的负责人和公司机械党支部书记，我带领项目部和支部一班人，认真学习了科学发展观理论，积极参与了“创先争优”和“蚌埠要崛起，公司要振兴，我该怎么办”大讨论及“五级书记大走访”活动，深入施工一线进行调研，认真撰写调研报告。通过一系列党务活动的开展，使我的思想政治素质得到进一步提升的同时，也增强了我分析问题和科学决策问题的能力，为更好的尽职履责奠定了坚实的政治理论基础和依据。

作为分管工程施工的负责人，我在思想上高度重视工程质量和安全生产。2011年，是西出口公路施工的关键一年，为确保蚌埠市大建设重点项目的顺利实施，我精心组织，超前谋划，认真抓好工程的安全、质量、进度和成本控制，树立精品工程理念。该工程工期紧、任务重、质量要求高，我强化工程过程管理，完善质量监督体系，为提高经济效益和社会效益把好工程建设中的各个关键环节。

为保证工程如期完工，我以身作则，坚持吃、住在施工一线，在现场

跟班作业，按照规范操作，发现质量隐患及时纠正，严格按照合同管理开展工作，制定了详细的进度计划，每月总结、分析，并及时与进度计划对比、纠偏，率领项目部全体人员按施工计划顺利完成各关键节点，确保工程如期完成。

安全生产是工程施工的永恒主题，安全就是效益。为确保安全生产，杜绝各种安全责任事故的发生，项目部落实安全责任制，层层签订目标责任书；组建“一线工人业余学校”，对参建人员和新入场工人进行安全生产教育培训，学习安全生产相关文件，增强职工的安全生产意识；对各关键工序施工前召开《专项施工技术交底会》和《安全生产交底会》；并加大安全生产资金投入，投入100多万元安全经费用于购置安全生产警示牌和单元预警牌等，为确保工程零事故提供资金保障；在安全生产宣传月期间加大安全宣传力度，制作宣传展板到各施工队巡展，强调安全生产的重要性，并结合“安康杯”开展了“大干二季度完成产值3000万元目标任务”和“大干100天，确保西出口主干道全线贯通”的劳动竞赛，使安全真正为生产起到保驾护航的作用。

体检测，不合格的工序坚决返工；及时消除可能存在的工程质量隐患。并结合工程施工工序不定期召开技术研讨会，就项目管理过程中的技术经验、质量安全、成本管理、进度控制等方面的心得和经验进行交流沟通，使一线工程技术人员得到更多受教育的机会，增强职工自身综合素质，提升软实力。

牢固树立正确的权力观，正确对待名利，真正从思想上提高认识，自觉带头执行党风廉政建设责任制的规定，坚持做到自重、自省、自警、自律，工作上严格要求自己。在廉政建设方面，严格执行上级有关反腐倡廉规定。结合工作实际，在项目部物品采购中实行比价采购的方法，在工程建设期间，

成立三人理财小组，施工期间所有财务支出必须经三人理财小组审核后项目经理方签字确认，确保物资采购、资金管理、工程建设等环节阳光、透明，如：钢材、沥青等大宗材料挂牌收购，确保质优价廉；每月由机务处、工程处、财务处分别对施工项目的工、料、机（施工机械维修、运费、油耗等）进行登记核算，严格控制成本；通过市场调查，与施工队制定合理单价，确保工程利润，打造廉政工程。

一年来的工作，有成绩也有不足，主要表现在：一是利用工作之余学习的深度不够，二是创新意识、开拓意识不强，对新形势下如何开创工作新局面研究的不深不透，特别是企业改革改制中遇到的新情况、新问题，新思路尚缺少研究。今后，我将继续发扬成绩，克服不足，扎实苦干，与时俱进，配合总经理共同带领全体员工深化企业管理创新，促进企业健康长远展。

安徽省蚌埠市路桥工程有限公司

领导班子述职报告

二〇一二年元月

2011年度路桥公司领导班子述职报告

各位领导，同志们：

大家好！现在我代表路桥公司党总支作2011年度领导班子述职报告，请予评议。

2011年度，路桥公司在市交通局、公路局两级党委和董事会的正确领导下，认真贯彻落实省市交通、公路工作会议和董事会的会议精神，围绕年初签订的目标责任书，坚持以科学发展观统领全局，围绕工程项目建设中心，抓住大建设这个发展机遇，以科学管理为手段，以创造企业最大经济效益为

目标，率领全体职工忘我拼搏、无私奉献，推行细节管理，严把安全、质量和成本等重要环节。以质量树形象，以效益为目标，规范运作，确保各项工作协调、稳步发展。下面我代表班子从领导班子干部队伍建设、年度目标任务完成情况、党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、人才和干部教育工作、计划生育工作和领导能力、工作实绩等方面的实际成效述职如下：

党总支一班人在抓好自身建设的同时认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策和党中央的一系列重要部署，以提高素质、优化结构、改进作风和增强团结为重点，重视加强领导班子作风建设和提高干部队伍业务能力，把领导班子和干部队伍建设同公司的中心任务结合起来，把握正确的用人原则培养选拔干部，坚持任人唯贤、德才兼备，2011年度共选拔任命5位优秀年轻干部担任中层干部副职，为公司的建设和可持续发展提供了坚强有力的组织保证和人才支持。

万元；蚌明养护工程完成产值500万元，s304改建工程完成产值500万元，超额完成了年度目标任务。一年来的工作实绩证明公司的领导班子是政治坚定、群众信任、善于领导、科学发展的坚强领导集体。

公司高度重视工程管理，落实工程质量和安全责任制，层层签订目标责任书，不断加强在建工程的安全、质量、进度和成本控制，树立精品工程理念。西出口公路工程作为公司今年在建工程重点项目之一，工期紧、任务重、质量要求高，公司班子高度重视，经常亲临现场与一线职工并肩奋战，针对工程建设中存在的问题，认真总结经验，采取行之有效的措施，强化现场管理，确保工程质量、安全、进度和效益。

是加强成本管理。项目部实行单独核算，核算员由公司指派，认真审核项目部的一切经费收支，确保资金有效使用和工程成本支出；四是抓好安全生产，创建平安工地。首先，层层签订安全目标责任书和安全协议；加大安全生产资金投入，

仅西出口项目部就投入安全经费100多万元用于购置安全生产警示牌和单元预警牌等，为确保工程零事故提供资金保障；其次，组建“一线工人业余学校”对参建人员和新入场工人进行安全生产教育培训，学习安全生产相关文件，增强职工的安全生产意识；再次，通过安全生产宣传月加大安全宣传力度，制作宣传展板到各施工队巡展，强调安全生产的重要性，并结合“安康杯”开展了“大干二季度完成产值3000万元目标任务”和“大干100天，确保西出口主干道全线贯通”的劳动竞赛，使安全真正为生产起到保驾护航的作用。五是建立学习型项目部，提升执行力。针对工程技术人员技能比较单一，业务不熟练等薄弱环节，项目部结合工程施工工序不定期召开技术研讨会，就项目管理过程中的技术经验、质量安全、成本管理、进度控制等方面的心得和经验进行交流沟通，使一线工程技术人员得到更多受教育的机会，提升软实力。

该怎么办”大讨论及“五级书记大走访”活动，通过深入一线调研，进一步统一思想，提高认识，确保各项工作均达到预期目的。四是严格按照党员发展程序，认真做好党员的发展工作。今年共有1名预备党员转正，1名积极分子吸收为预备党员，1名表现优秀的同志作为考察发展对象；五是积极开展“八一”建军节主建党90周年活动，分别于“八一”、“十一”前夕组织退伍军人和新老党员到西出口项目部座谈并重温入党誓词；六是打造廉政精品工程，成立三人理财小组，施工期间所有财务支出必须经三人理财小组审核后项目经理方签字确认，确保物资采购、资金管理、工程建设等环节阳光、透明，如：钢材、沥青等公开比价采购，确保质优价廉；每月由机务处、工程处、财务处分别对施工项目的工、料、机（施工机械维修、运费、油耗等）进行登记核算，严格控制成本；通过市场调查，与施工队制定合理单价，确保工程利润，为公司不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。七是开好民主生活会，主动接受监督。按照创先争优活动要求，召开民主生活会前认真征求意见，会上实事求是地总结回顾，注重会议质量，真正解决职工关心的热点和难点问题，将职

工的公积金比例从10%提高到15%，极大地调动了职工的积极性。八是加强固定资产管理，盘活废旧机械设备。经董事会批准，在市局纪委的监督指导下，公司将部分废旧机械设备通过公开招标形式进行处置，有效盘活固定资产，推动公司良性发展。

划生育取得较好成绩，促进公司工作再上台阶；七是积极做好宣传报道工作，弘扬新风正气，不断提高职工文明素质，在公司形成廉政勤政的工作氛围，有力地推动公司三个文明建设协调发展。

虽然公司近两年通过教育培训、人才引进和考核等方式方法积极努力改变企业存在的不足之处，但结果仍不尽人意。一是企业自主开拓市场的能力太弱，机械设备陈旧、老化，资金缺乏等因素都使得公司向外部市场拓展举步维艰。二是人才结构不合理，缺乏综合素质较高的人员，尤其是特种机械操作手和关键岗位管理人才仍然缺乏，且培养、留住优秀员工的氛围还不浓厚，不利于公司长足发展。今后，公司将高度重视工程质量和成本核算，确保公司持续稳定发展。一是加强工程检查力度，强化管理，狠抓质量，确保进度，严控成本。二是加强安全生产，坚持预防为主，杜绝各种事故的发生。三是继续开拓市场，争取创造更多的产值和利润。四是加强固定资产管理，优化机械配置，确保国有资产保值增值。五是加强对现有人员培训，提升公司综合实力。六是积极清理欠款，合理调度资金，保证在建工程顺利进行。七是继续深入开展创先争优活动，通过活动开展促进工作。八是继续巩固精神文明、双拥共建、综治及工、青、妇和计划生育等工作，保证各项工作全面协调发展。

展望2012年，公司领导班子将在上级党委领导下，坚持以工程建设、安全生产为中心，以科学管理为手段，以创造企业最大经济效益为目标，继续率领全体职工进一步解放思想，强化管理，团结奋进，扎实工作，为公司的发展做出更大的贡献。

谢谢大家！

二〇一二年一月十二日

孙 家 海

2011年度，我能够认真学习政治理论，熟悉本职业务，积极履行职责，在工作中充分发挥主观能动性，以工程建设为基础，以开拓市场为方向，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，认真履行职责，抓好本职工作，主动做好工作，严于律己，团结同志，虚心好学。政治上清醒，理想信念坚定，工作作风深入扎实，贯彻执行上级的命令指示态度坚决，自身要求比较严格，有较强的事业心和责任心，从而较好地发挥了一名行政领导及基层党总支书记的作用。下面就我一年来的德、能、勤、绩、廉等方面情况汇报如下：

理论学习是提高政治素质的必要手段。作为公司的总支书记，在抓好总支学习的同时，我还加强自身学习，深入领会党的路线、方针、政策。在学习中重新审视自己，树立正确的世界观和价值观，加强自身修养，牢固树立为人民服务的宗旨意识。用科学发展观的方法来驱动企业发展，不断提高组织领导和决策能力，推动各项工作有条不紊地开展。

面对公司经济难题，我勇于探索，团结拼搏，逆势而上，克服种种困难，全年完成产值9000万元，占年度计划的180%，圆满完成全年任务目标。围绕2011年任务目标，主要抓了以下几方面工作：

以精细化管理为主线，推行工程内在实体质量“零缺陷”，坚持内在质量优先原则。

公司蚌明养护项目部坚持以“预防为主、防治结合、科学养护、确保质量”为基本方针，提出“优质、高效、安全、低耗”的养护目标，为确保养护质量，更好的控制养护成本，

公司实行养护工程申报制、监理现场复核制、养护部审核制、总经理抽查制。大大降低道路养护成本。科学合理的养护管理为蚌明路通行环境畅、安、舒、美提供了有力保障，同时节省了开支。

一年来，公司重视加强领导班子作风建设和提高干部队伍业务能力，把领导班子和干部队伍建设同公司的中心任务结合起来，把握正确的用人原则培养选拔干部，坚持任人唯贤、德才兼备，2011年度共选拔任命5位优秀年轻干部担任中层干部副职，彻底消除了以往干好干坏一个样的消极思想，极大的调动了员工工作积极性，同时也为公司的建设和可持续发展提供了坚强有力的组织保证和人才支持。

层层签订目标责任书，加强工程的安全、质量、进度和成本控制，经常亲临施工一线与职工并肩奋战，针对工程建设中存在的问题，认真总结经验，采取行之有效的措施，强化现场管理，确保工程质量、安全、进度和效益。

针对工程技术人员技能比较单一，业务不熟练等薄弱环节，要求项目部结合工程施工工序不定期召开技术研讨会，就项目管理过程中的技术经验、质量安全、成本管理、进度控制等方面的心得和经验进行交流沟通，使一线工程技术人员得到更多受教育的机会，提升软实力。

2011年是推进公司科学发展的重要一年，廉政建设关系党的生死存亡，作为一名企业的领导者，我始终树立正确的事业观、工作观、政绩观，奉公廉洁，加强党性修养和作风建设，严格落实各项制度规定，确保工程安全、资金安全、干部安全，时刻保持清醒头脑，增强忧患意识，进一步提高对加强党风廉政建设的极端重要性和紧迫性的认识，切实增强责任感和使命感，加大工作力度，不断把反腐倡廉工作推向深入。

民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，也是群众路线在领导工作中的具体体现。作为公司的领导者，我始终

以身作则，作风民主，主动接受群众监督。在管理过程中，凡是涉及公司重大决策，领导班子加强沟通，积极听取部门、基层意见，科学民主决策；对每一笔支出加强审核，严防偷漏现象发生。既确保公司利益，又维护好公司合法正当权益，保证公司在民主的环境下得以稳定发展。

全心全意为人民服务是党的宗旨，我始终将各项工作的开展结合到为职工办实事、排忧解难当中，积极为员工解决各种难题，维护和实现好职工的切身利益。一方面，树立以人为本，用人唯贤的理念，努力为追求上进的员工创造各种成才的机会，鼓励他们立足岗位奉献才能、干出成绩；另一方面，热情关心帮助生活上有困难的职工，积极主动为他们排忧解难。

总之，一个企业的整体建设好与坏，取决于干部和干部的能力及作风。只有发扬民主作风，坚持走群众路线，为群众排忧解难，才能得到群众的支持，才能充分发挥职工群众的职能作用和主观能动性。

大额资金使用调度等）问题的决策中坚持贯彻民主集中制原则，做到阳光透明，比价采购。充分发扬民主，集思广益，共同做好工作。在工作中注意听取他人的意见和建议，充实自己的见解，形成正确的指导方案。在工作过程中，坚持原则，敢于负责，处处体现求真务实的工作作风。平时深入工作一线，调查了解情况，及时处理和反馈，对不同职工，充分发挥他们个人的长处，调动他们的工作积极性，共同完成工作。

总结我个人工作，离上级要求与企业发展还有一定差距。表现在公司企业管理行为、员工的个人行为与企业经营管理理念之间存在一定差距，业务能力还不够强、执行力还不够高，管理力度还不能适应企业发展的需要，离同志们的期望还有很大的差距，我要以此次述职为契机，虚心接受领导和同志们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以更加优异的工作业绩回报大家。

事物发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不学习，企业难以展开腾飞双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；与公司领导班子一起带领全体员工深化企业管理、创新方式方法，促进企业健康长远发展。

谢谢大家！

二〇一二年一月十二日

巨 年 旺

2011年，我作为路桥公司班子成员能认真履行自己的职责，认真贯彻落实党的路线方针政策和各级党组织的决议决定，按照组织分工，除配合总经理做好公司的招投标和蚌明养护工作并取得良好的经济效益和社会效益外，还配合业主在西出口工程项目中以抓工程质量为基础，以安全生产为重点，以强化管理为手段，抓好西出口公路工程建设。现就一年来德、能勤、绩、廉等方面情况汇报如下：

一年来，我认真学习了科学发展观理论和工程业务方面的知识，使自身思想政治素质不断提高，不断学习新规范，积极学习并应用新工艺，业务能力不断进步，我在加强理论知识学习的同时积极参与了党员“创先争优”和“蚌埠要崛起，公司要振兴，我该怎么办”大讨论及“五级书记大走访”活动，通过深入一线调研，撰写调研报告，提高了自身综合素养和决策能力，全面推动工程管理工作再上新台阶。

作为分管工程施工的负责人，思想上高度重视工程质量和安全生产，抓好工程现场管理，完善质量监督体系，加强成本控制意识，强化过程控制，确保安全生产，为提高经济效益做好工程管理中各个环节的把关。

管理，杜绝不合理的开支，取得了良好的经济效益；在兼职

蚌埠市西出口改建工程现场办期间，能严格按照合同管理，质量方面按照规范操作，坚持每天巡查，发现质量隐患及时纠正。为保证工程的按期完工，制定了详细的工程进度计划，每月考核，及时纠偏，确保按计划实施，并就部分工艺提出了合理化建议，不仅节约成本，保证了施工进度和施工的连续性，并掌握了第一手资料，为下一步的工作开展打下了良好的基础。

作为工程支部书记，我清醒地认识到只有把项目部人员的积极主动性调动起来才可能更好地服务于工程建设，在思想上秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，工作中对自己高标准、严要求，加强自身素质建设，始终以清醒的头脑、务实的作风、公正的态度履行职责，认真贯彻民主集中制，维护班子威信，遇事多商量，多讨论，虚心听取不同意见，勇于开展批评和自我批评，关键时刻敢于坚持原则，勇于承担责任。

注意深入一线关心职工生活，调研了解和掌握职工的思想动态，帮助职工解决工作和生活中的困难，密切党群、干群关系。在项目部利用各种会议学习交流和总结经验，加强沟通与交流，鼓励职工爱岗敬业。为提高职工素质，在项目部利用雨雪天气，组织专业技术人员学习专业知识，积极了解新工艺、新技术，让职工深切了解科技创新和岗位成才的必要性，配合创建学习型组织活动的深入开展，激发员工的学习热情，营造良好学习氛围，使职工整体素质得以提升，增强企业的竞争力。

上提高认识，自觉带头执行党风廉政建设责任制的规定，坚持做到自重、自省、自警、自律。一是加强学习，提高思想意识。二是注重个人修养，充分认识到反腐倡廉的重要性。三是用身边的反面典型进行自我教育、自我反思、自我警示。努力做到老老实实做人、踏踏实实干事、兢兢业业工作，为单位的发展做出自己的努力。

2011年，虽然围绕自身工作职责和年初的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成绩，提高了业务能力和政治素养，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：政治理论学习还不够自觉；业务水平还需进一步提高；改革创新意识以及工程管理制度的落实还需进一步加强。

2012年，我将总结经验，弥补不足，进一步提高自己处理复杂问题的能力，更好地履行自己的职责，时刻牢记党的宗旨，铭记自己是一名共产党员，求真务实，带头遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民，为公路行业的发展做出更好更大的贡献。

陈 东 阳

按照组织分工，我在2011年度配合总经理围绕目标任务，切实履行职责，认真抓好工程项目建设和机械设备管理，使在建的工程项目有条不紊的展开，为公司的稳定和发展作出了积极努力。现将一年来德、能勤、绩、廉等方面情况汇报如下：

思想工作、履行职责 作为西出口公路工程施工这个大建设项目的负责人和公司机械党支部书记，我带领项目部和支部一班人，认真学习了科学发展观理论，积极参与了“创先争优”和“蚌埠要崛起，公司要振兴，我该怎么办”大讨论及“五级书记大走访”活动，深入施工一线进行调研，认真撰写调研报告。通过一系列党务活动的开展，使我的思想政治素质得到进一步提升的同时，也增强了我分析问题和科学决策问题的能力，为更好的尽职履责奠定了坚实的政治理论基础和依据。

作为分管工程施工的负责人，我在思想上高度重视工程质量和安全生产。2011年，是西出口公路施工的关键一年，为确保蚌埠市大建设重点项目的顺利实施，我精心组织，超前谋划，认真抓好工程的安全、质量、进度和成本控制，树立精

品工程理念。该工程工期紧、任务重、质量要求高，我强化工程过程管理，完善质量监督体系，为提高经济效益和社会效益把好工程建设中的各个关键环节。

为保证工程如期完工，我以身作则，坚持吃、住在施工一线，在现场跟班作业，按照规范操作，发现质量隐患及时纠正，严格按照合同管理开展工作，制定了详细的进度计划，每月总结、分析，并及时与进度计划对比、纠偏，率领项目部全体人员按施工计划顺利完成各关键节点，确保工程如期完成。

安全生产是工程施工的永恒主题，安全就是效益。为确保安全生产，杜绝各种安全责任事故的发生，项目部落实安全责任制，层层签订目标责任书；组建“一线工人业余学校”，对参建人员和新入场工人进行安全生产教育培训，学习安全生产相关文件，增强职工的安全生产意识；对各关键工序施工前召开《专项施工技术交底会》和《安全生产交底会》；并加大安全生产资金投入，投入100多万元安全经费用于购置安全生产警示牌和单元预警牌等，为确保工程零事故提供资金保障；在安全生产宣传月期间加大安全宣传力度，制作宣传展板到各施工队巡展，强调安全生产的重要性，并结合“安康杯”开展了“大干二季度完成产值3000万元目标任务”和“大干100天，确保西出口主干道全线贯通”的劳动竞赛，使安全真正为生产起到保驾护航的作用。

度，严格质量管理，强化施工过程自检，定期对完工的施工工序进行实体检测，不合格的工序坚决返工；及时消除可能存在的工程质量隐患。并结合工程施工工序不定期召开技术研讨会，就项目管理过程中的技术经验、质量安全、成本管理、进度控制等方面的心得和经验进行交流沟通，使一线工程技术人员得到更多受教育的机会，增强职工自身综合素质，提升软实力。

牢固树立正确的权力观，正确对待名利，真正从思想上提高认识，自觉带头执行党风廉政建设责任制的规定，坚持做到

自重、自省、自警、自律，工作上严格要求自己。在廉政建设方面，严格执行上级有关反腐倡廉规定。结合工作实际，在项目部物品采购中实行比价采购的方法，在工程建设期间，成立三人理财小组，施工期间所有财务支出必须经三人理财小组审核后项目经理方签字确认，确保物资采购、资金管理、工程建设等环节阳光、透明，如：钢材、沥青等大宗材料挂牌收购，确保质优价廉；每月由机务处、工程处、财务处分别对施工项目的工、料、机（施工机械维修、运费、油耗等）进行登记核算，严格控制成本；通过市场调查，与施工队制定合理单价，确保工程利润，打造廉政工程。

苦干，与时俱进，配合总经理共同带领全体员工深化企业管理创新，促进企业健康长远展。

班子个人工作总结篇三

- 1、思想上有放松现象,在大项任务面前,有畏难情绪,(主要表现在工作多,任务重的情况下)
- 2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风,存在老一套的思想
- 4、在班长的组织指挥上,缺乏坚定性,存在手软现象,
- 5、在党员发挥作用上还有待于进一步加强,
- 6、工作积极性有待于加强
- 7、对全班人员的管理上在漏洞,没有真正深入战士中去。

以上的我一年来的工作述职,取得的成绩只能代表过去,在明年的工作中,我将吸取经验教训,争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015个人工作述职报告(四)

班子个人工作总结篇四

01年初一新生的招生工作圆满完成，招收新生411人，是世纪中学历届招生人数最多，质量最好的一届，也是经济效益较好的一年，取得这样的成绩，主要做了以下五件事：

1、大张旗鼓的宣传发动：宣传的目的在于让学生和家长了解学校情况、招生政策、招生考试时间，学校利用各种渠道发送招生信息，校校到、无死角，起到了很好的作用。

2、招生简章精雕细刻：这次的简章经过很多人的构思、修改、编制、出了一些新政策、两个简章并行，社会反应良好。

3、热情周到的报名服务：招生报名前的准备充分，10天的报名接待工作，每一个负责接待的老师都感到异常疲劳和兴奋，报名工作不但安排好了考试次序，还很好地展示世纪人的热情和周到，让学生、家长有了一个良好的印象。

4、全民动员组织考试：招生考试，两校教工全体参加，带着亲朋好友的孩子参加的教工很多、大家劲往一处使，心往一处想，为世纪二中的声誉写下了浓墨重彩的一笔。

5、撕心裂肺录取收费：01级新生优秀生比例有所提高，得益于招生政策，也得益于98级的成绩，也与参与收费录取的老师正相关。他们的接待工作是一流的，他们为学生和家长的好成绩而高兴。为家长东奔西走借钱送子上学而流泪。圆满完成了学校交给的任务。

班子个人工作总结篇五

紧紧围绕师党委的中心工作, 站在全局的高度, 多层次协调, 全方位服务, 有效的推进了各项工作, 完成了年度责任目标确定的任务。

(一) 着眼全局, 充分发挥参谋助手作用

将办公室的各项工作纳入为师党委中心工作服务的轨道, 站在全局的高度, 抓重点、抓大事, 不断提高服务的质量和层次。充分发挥信息的主渠道作用, 及时为领导提供有价值的决策参考依据; 组织协调师领导深入基层, 调查研究, 并结合各自的分工写出调研报告; 科学安排领导活动, 对全师的重要会议和师党委常委的活动, 办公室能够提出意见, 统筹安排, 为领导集中精力抓大事, 抓落实创造了条件。

(二) 明确分工, 充分搞好统筹协调工作

按照办公室工作职责, 进一步明确了办公室领导的分工, 大力支持并积极配合副主任抓好各项工作。

1、强化管理, 搞好办公室建设。始终坚持“以人为本”的思想, 对办公室的干部队伍提出了新的要求。一是以支部牵头结合文明部局创建开展了“内强素质, 外树形象”工程。改进学习方式方法, 进一步增强了干部队伍的**政治意识, 提高了干部队伍的能力和水平, 树立了办公室良好的对外形象。二是建立齐心协力的工作机制。要求办公室全体人员要有吃苦耐劳的精神, 要有谦虚谨慎的态度, 要有齐心协力的工作作风, 要有按规距程序办事的意识。做到了人人心中有工作, 人人身上有担子。三是尽最大努力为大家创造良好的工作环境。完善了制度, 配备了必要的工作设施和办公用品, 保证了工作的正常开展和任务的完成。

2、高效规范, 抓好文秘工作。紧跟师党委意图, 不断提高以文

辅政水平。积极主动地了解和掌握全师改革发展和稳定的情况,按要求高质量完成了师党委及师领导要求起草的各种重要文件、重要讲话等各类文稿的任务。严格执行《机关公文处理条例》,对办文程序等有关事宜进行了进一步规范、充实,行文工作做到了及时、准确、严密、规范。

3、高度负责,做好机要保密工作。高度重视机要保密工作,做到通信绝对畅通,密码绝对安全。密码设备更新和传输升级平稳过渡。全年共各类电报5841份,没有发生压误和丢失电报等失泄密事故。大力开展了形式多样的保密宣传教育,组织了大规模的保密案例展和计算机保密安全检查,购置了必备设备。健全和完善了规章制度,加大了督促检查和工作指导。

4、协调推进,做好档案、史志工作。重点抓了档案目标管理考核工作,加大了计算机档案管理软件的普及和运用,全年共立卷归档2093卷,接待和调阅档案资料785人次,加强了国家重点档案和保护工作,档案抢救和保护项目顺利通过兵团审批。扎实推进史志工作,181团简史已通过三级年审,184团、188团简史初稿复审已基本完成,师简史已完成前期准备工作,即将进入撰写阶段。

5、积极稳妥,做好信访工作。信访工作头绪繁多,情况复杂,事关重大。进一步强化了信访工作领导责任制,认真开展职工重复上访问题专项治理工作,进一步加强信访法治宣传教育工作,特别是确保了党的十七大期间无重大赴京上访事件。全年共接待群众来信来访1515件(人)次,与去年相比有大幅度下降。

6、严格要求,做好后勤服务工作。制订并完善了机关各项工作管理制度,做到了机关事务管理有章可循;在提高服务质量上,我们不断学习借鉴外地、外单位的先进经验,改进工作方法,努力实现后勤服务工作的优质高效运转;在接待工作上,我们坚持热情友好、勤俭节约的原则,全年共接待来宾2.85万人次。在财务管理上,我们完善了财经纪律,实行了部门预算,简化了办事程序,改革了财务弊端,严格了报销审核,同时统筹运

作,确保了机关部门预算的正常执行。在车队安全管理上,加强了安全管理和驾驶员的素质教育,进一步提高了为师领导和机关部门的服务水平。在加强机关消防、安全工作上,我们实行了节假日轮流值班制度,加强了技术防范措施,确保了机关安全。同时对机关会议室和老办公楼进行了改造装修,改善了办公条件。

7、提高质量,做好信息工作。信息工作是影响师党委制定和实施决策的重要因素。今年在提高信息质量、确保信息时效、拓宽信息来源、发挥网络优势等方面进行了一系列加强和改进的措施,全年收集、反馈各类信息40期,上报兵团信息165条。

8、紧跟进度,做好督查工作。紧贴师党委的工作思路、圆满完成了师党委重大事项,重点工程及重要批示件的督促、检查及反馈工作;对全师各级各部门年度目标责任落实情况进行了专项督查。全年下发督查通知9份,整理督查情况12期,督查专报19期,为师党委和师领导了解决策落实情况提供了参考。

在过去的一年里,取得了一些有价值的东西。当然,我有义务也有责任在这个地方讲出来和大家一起分享,因为这不仅是属于我个人的,更多的是属于大家的。

我知道在未来的一年中,我还是会做的更好的,因为我知道,我已经完全的适应了社会,也许你会说我事故,老态龙钟,可是我不这样认为,我觉得还是平常一点比较好。

述职人:

20xx年xx月xx日

班子个人工作总结篇六

我毕业于****校,在一年之后,工作分配,有些是某某某医院销售总监,1994年11月潍坊医疗卫生管理专业研究生助教

奖学金将于2000年，直到今天主持。28年来一直在从事的工作、妇幼保健在1994年11月被任命为医生。现在我得工作，总结如下：

在政治意识形态，始终坚持党的路线、方针、政策、学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江总书记的“三个代表”重要思想，始终坚持为人民服务的原则，坚持改革，领导思想的发展和进步，不断提高自己的政治理论。积极参与各种活动，维护政治领导下，团结同志，具有良好的职业道德和专业精神、勤奋、敬业、多次被评为县、市、省先进工作者。

在商业中，积极的妇幼卫生工作，以提高管理水平和能力的前提下，加强理论知识，提高业务能力，坚持临床和社会工作积极带路，医院员工齐心协力，共同努力，成功完成了各项工作任务。

在工作中，我深深认识一个合格的医生应具备的素质妇产科杂志。努力提高自己的业务水平，不断提升企业理论研究的基础上，通过一个商业杂志订阅、书籍、妇幼卫生知识，了解社区参与生态旅游札记低头一看，丰富学生的知识。经常参加全国及国际会议，里面的知名专家、学者的学术研讨会，许多城市和弟弟学习新的医学知识和医疗技术和管理方法，开阔了视野，扩大知识。一贯坚持的新理论的技术指导，熟悉业务工作的常见病、多发病诊断及治疗上的困难和诊断技术，能熟练使用失血性休克产假败血性休克，羊水栓塞及其他并发症的妇产科、诊断和治疗的并发症，严重妇科手术后独立使用，各种各样的计划生育手术。在各种各样的工作制度和严格的程序和操作程序、诊断和治疗的病人，细致很大程度上避免疾病。因为任何礼物，我对妇产科疾病的诊断和治疗，能独立完成在98精度数以百计的妇科手术时间，以及其他的剖宫产，患者解除无事故的发生。

在临床研究工作的重点，促进排卵不孕症的联合治疗人工授

精和临床研究的科研项目，并荣获一等奖县级或者县级以上。

在人才培养、办公室、积极引导水平的医师。在妇幼卫生工作人员培训、教学任务和责任，通过自己的具体指导和培训的各级人员的两个万人次，提高工作能力的女性各级员工，真正发挥主导作用。

我在卫生保健，严格按照上级在认真工作，制定一个切实可行的计划，这项工作指数，进一步健全县、乡、村的妇女和儿童的健康水平，“四本书四张卡片”，并定期检查，把握妇女和儿童的健康。每年，超过3万名妇女健康查体，0-7岁儿童健康筛检经费1000多人、妇女和儿童，保证了系统管理的妇女和儿童的健康。

配合主管领导、达到目标的任务，例如初级卫生保健工作，并创造一个“爱”等。婴儿医院，认真组织学习和培训业务骨干，各级领导、城镇和作为，制定切实可行的措施，为实施，积累了大量的实施在省、选择性资料、评估、检验、传球。

学习、宣传、实施的母婴保健，收集相关资料，组织劳动力市场、乡镇的宣传，宣传资料，领导同志，并帮助引导乡镇做宣传，宣传清远的广告牌或母婴保健、实现一定的基础。积极的工作上，婚姻的一对健康知识和新娘，知识的优生优育、1-2使命班，增加母体自我照顾的能力，减少了母亲和新生儿发病率和死亡率，提高人口素质的县奠定了基础。

自从2000年以来，我的主人机构积极协调关系良好的领导下，齐心协力，实事求是，勇于创新，不断吸收先进的管理经验，坚持临床和卫生保健，加上通过提高医疗设施，不断提高医疗、临床工作上了一个新台阶，推动工作。在管理，建立和完善制度，加强思想教育，注重提高，任人唯贤，发挥其主导作用的业务骨干，通过岗位责任制、措施，如龋齿标题，大大提高广大职工的积极性，增强了意识。临床工作一年以

上的，有新突破，营业收入达建国以来的最高水平。社会健康的工作也得到进一步的完善，极大地提高了系统，减少了母亲和新生儿死亡率，使卫生工作推向一个新的飞跃。

综上所述，我从政治、经验丰富、专业的技术和科研能力具有推广副主任医师资格考核，之后，我将认真履行职责，努力做好各项工作，终身为妇幼卫生事业。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015个人工作述职报告(七)

班子个人工作总结篇七

李xx 各位领导，教工同志们：现在我代表47中领导班子向大家作xx年述职报告。

工作思路

2、加强校本培训，提高教师素质。

完成目标的情况

根据学校工作计划，十二月下旬召开第十届教代会。进一步完善了学校的规章制度，并制定了下一步的发展规划。

在师资队伍建设方面，本年度主要做了以下工作：

假期期间，我们有针对性地对青年教师集中进行了校本培训。培训内容包括教学理论研讨，备写教案，讲课，说课，评课，

指导等。在校本培训问题上，我校自上而下已经形成共识，那就是，校本培训具有实践性、灵活性、高效性等特点，应是一项常抓不懈工作。我们的思路是：在目标上，通过校本培训，要进一步提高教师在先进教育理念指导下的实践能力，同时力求培养一批具有创新精神的、能够运用现代化教学手段的教师队伍；在方法上，要做到两个结合，一是校本培训与教研活动相结合，二是校本培训与日常的教学管理相结合，争取让校本培训工作取得更加突出的成效。

在教研教改问题上，我们所持的态度是：第一，教研教改是提高教学质量的有效途径，必须坚定不移地去实践去探讨。第二，坚持尊重实践的主体，只求认真，不求整齐。第三，力戒形式主义、力戒照抄照搬、力戒一哄而起不加筛选地冒进。我们认为，如将一种教学模式强加给所有教师，必然会使许多教师无所适从，不利于教学质量的整体提高。其实质是一种变相的形式主义，不符合以人为本、和谐管理的基本思想。我们的认识是：只要在总的方向上能够实现学生主体地位的回归，就属于成功的教学模式。我校在这样一种教育思路的影响下，在主导方面，教师抓住学科的基本目标，根据师生实际，选择有效途径，采取可行措施；在主体方面，鼓励学生勇于向权威挑战，大胆质疑，善于发现问题，敢于提出问题。经过几年的实践，一些教师的教学工作取得了很大的成功，不仅收到了良好的教学效果，而且培养了学生十分优秀的思维品质，这种品质向各学科正向迁移，进而形成获取知识的基本素质。今年教学成绩再创辉煌，教学改革功不可没。

我校历来重视师德建设，在基本的管理制度中，都有专门的有关师德方面的具体要求，广大教师，对师德基本要求早已映在了头脑里，并落实在了行动上。多少年来，我校教师中从没有出现过明显违反教师职业道德的现象。与此同时，我们还特别注意从小、近、实入手，针对身边的事，组织有关活动，营造教工间团结、友爱、互助、和谐的氛围。今年刚放暑假，我校教师的一个孩子被查出患有先天性耳聋病症，

最低标准的治疗费也要高达十七八万。面对这一突发事件，学校领导意识到问题的严重性，立刻出台筹款计划，并告知广大教工。

我们的教工，还有我们的学生，表现出了极大的同情心，个个慷慨解囊，捐款数量大大超出预料，有几位教师的捐款数多达xx多元，短短几天时间，捐款数达两万之多，借款数达四万之多，终于帮助遭遇不幸的教师走出了困境。“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼。”中华民族之传统美德在我校体现的淋漓尽致。我认为发生在我们学校的这件事不是小事，且不说当事人感受如何，我作为一校之长，每每提到此事，那一个个令人感动的场面至今历历在目，广大教工的举动着实令我感动不已。我想，这不仅仅是我校教工良好道德素质的证明，而且也是四十七中在师德建设方面取得成功的证明！

在干部管理方面，我们首先注重的是作风建设。行政会支委会上，常提醒干部处理事情要顾全大局、顺乎情理。为警示干部，每学期都要召开一次领导班子民主生活会，总结工作得失，及时修正错误。

学校党支部坚持“三会一课”制度，按计划进行了包括民主评议党员和民主评议行风等在内的日常工作，每学期召开一次有针对性的领导班子民主生活会。注重加强党的组织建设和作风建设，紧跟形势，在党员大会和教工大会上进行了树立社会主义荣辱观学习教育活动，解读六中全会精神及新《党章》学习讲座等。党支部大力扶持工会和团队工作，积极配合行政中心工作。起到了监督、保障、协调和教育的作用，使各口工作心往一处想，劲往一处使，产生强大的凝聚力。今年的党支部再次被评为先进基层党组织。

存在问题及今后的打算

团领导讲，上级行政部门曾明确向更上一级领导表过态，说

取暖经费由财政另外支付，但实际运行时，仍然占用了办公经费，致使学校正常工作难以运转。尽管如此，面对这样的条件，我们的态度仍然乐观，相信困难是暂时的，一两年解决不了，估计再过十年二十年的，也许差不多能够解决，也就是说要相信总有能够解决的那一天。我们虽没有达到“不以物喜，不以己悲”那种超凡的思想境界，但已表现出了“山容万仞，海纳百川”的那种豁达的胸襟。

教工同志们，一年来的辛勤工作再次证明，靠我们自己主观上积极进取是成功的最基本前提。我们应该向名师名校学习，但我们不必迷信那些所谓的名师名校，别人的东西再好，也只能是有选择、有取舍地借鉴。今年的中考成绩再次表明，仍然应该承认“人的因素第一”的观点。战争年代，小米加步枪击败了大炮飞机，今年的中考，几支粉笔胜过了电教设备。

路多歧，树多枝，有所弃就有所取，有所不为才能大有作为。

让我们在今后的工作中，继续坚持一切围绕中心工作，一切为了中心工作的基本原则，更加科学合理地制定工作方案，以高度的热情，迎接新的挑战，创造新的业绩。

教育是事业，事业的意义在于献身，教育是科学，科学的价值在于求真，教育是艺术，艺术的生命在于创新，教育是未来，未来的前景在于奋进！

报告完毕，谢谢大家□ xx市第x中学 xx.12

班子个人工作总结篇八

回顾一年来的工作，本人在分管工作和党风廉政建设方面取得了一定成绩的同时，我也清醒地认识到工作中还存在一些不足，主要表现在：

一是思想观念需要进一步更新。随着国内形势的变化以及中央各项政策的出台，国有企业面临着重大的发展机遇和挑战。在发展的问题上，一些思想和观念还较为保守。

二是岗位责任作用发挥还不够。在深入细致的把握工作大局、推动有效工作上还不够。需要在今后工作上注意改进加强。

三是自身综合业务知识需要增强。在经营管理方面需要努力学习，提高对现代企业管理和企业经营管理更深的了解，需要进一步加强这方面学习的自觉性和主动性。

今后本人将在在区委、区政府的正确领导下，继续团结带领全公司职工，认真贯彻落实党的十八届三中精神，锐意进取、开拓创新，为我区经济发展又好又快发展作出新的、更大的贡献。

以上汇报不妥之处，请领导批评指正。

述职人：

20xx年xx月xx日

班子个人工作总结篇九

按照公司考评要求，现对省分公司领导班子及个人2019年的工作情况向领导和同志们作简要汇报，请予评议。

“不严不实”问题整改20项，持续跟进整改落实，效果不断显现。二是不断加强党风廉政建设。班子在严格抓好自身廉政建设、为全省系统做好表率的基础上，严格落实主体责任，省、市地公司签订党风廉政建设责任书，对重点任务和工作责任分解细化、责任到人，认真贯彻执行民主集中制，强化制约监督，规范权力运行，坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实“一岗双责”，不断提升各级党委廉政建设。

扩大反腐倡廉宣传教育的广度和深度，开展党纪国法、行业法规教育，组织正反两方面的典型警示教育、岗位廉政教育，使全体党员干部员工牢固树立思想道德和党纪国法两道防线，提高广大从业人员廉洁从业和拒腐防变的能力。同时加大违纪案件查处力度，查办各类违纪案件10起，处理违纪党员干部72人次。三是建立健全规章制度，推进党建长效机制。围绕“三严三实”专题教育，组织建立和修订重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项申报工作制度、领导班子成员深入基层工作制度等规章制度，把“三严三实”的要求变成党员干部的行为准则、基本规范。结合总公司“三重一大”决策制度指导意见与本省实际，细化完善省分公司实施细则，组织各市地制定本单位实施细则，进一步规范各级党委议事规则、议事制度。四是坚持选好用好干部。认真履行班子职责，严格执行党政领导干部选拔任用工作条例、集团公司党委关于加强干部监督工作的指导意见，全面推行省本部、各级公司效能考核和干部绩效考评，建立干部任用选拔监察审计会商机制，严格遵照组织原则和工作要求，坚持用业绩说话，将干部能力、实绩和民意作为考核任用的唯一标准，营造良好的公平、公正、公开、透明的选人用人环境。五是深化区域党建协调委员会建设。牵头和协调人保寿险领导班子，组织区域党建协调委员会，成立县区级联合党支部51个，设置县区支公司党建专员51人，制定联合党支部建设指导意见、重点工作细化表，具体细化43项重点工作，确定完成时限和责任人，借助党建平台制定交叉互动行动方案，设计共同的利益激励体系和培训体系，以实际工作成果检验区域党建协调工作效果。

有效益发展的基础更加扎实、后劲更加充足。

一年来，班子与全省干部员工一道，围绕总公司“以客户为中心转型”工作要求和年度重点工作，以“三严三实”专题教育为统领，以企划思维谋篇布局、创新转型，重点开展了以下工作：

历经大量深入细致的基础和准备工作，制定35个流程、制度和办法，改造衔接24个信息子系统，优化升级29次，压力测试439个节点，分析百万笔保单数据，确定3121种定价风险分类，培训2.9万余人次，实现监管验收一次通过、顺利上线，签定省公司费改第一单。费改后商车险累计增速较费改前上升5.68个百分点，超市场增速0.76个百分点，商车份额较费改前上升0.77个百分点，商车增量份额较费改前上升13.96个百分点，重返市场第一；车险承保利润1.97亿元，利润率8.0%，其中商车险承保利润1.77亿元，利润率10.27%。在保监会商车改革试点总结推广座谈会上，我公司代表试点单位汇报费改成果，受到保监会周延礼副主席、刘峰主任、各地保监局长、公司郭生臣总裁、华山副总裁及各财险总公司主要领导的高度认可和赞誉。总公司年度重点工作关于“全力推进商业车险改革应对和车险效益发展”

。精心管控赔付成本，紧抓重大赔案、重点配件、重损车辆、修理厂和人伤管理，深化理赔打假降超，全年减损4602万元，综合赔付率领先行业6.9个百分点，领先主要对手2.44个百分点。五是深化内控合规，夯实发展基础。以全面落实“两个加强、两个遏制”检查整改要求为契机，深化内控合规建设，强化检查整改力度，对“两两”检查中发现的问题实施整改，合规工作和整改成果在保监局专项检查等内外检查中均获认可，合规基础进一步夯实。

回顾分公司班子一年来的工作，虽然能够始终立足自身职责，认真、深入贯彻落实总公司各项工作部署和工作要求，在推进分公司转型发展、改革创新上开展了大量工作，也取得了很多成效。但对照上级的要求、群众的期望和自身的目标，班子在自身建设和工作效果上，都还存在一定的问题和不足。特别是通过“三严三实”专题教育的开展，班子通过深入自查和广泛征求多反面的意见建议，对于自身存在的“不严不实”问题也有了更加清晰、深刻的认识。总结起来，班子在自身建设上还存在以下突出问题和不足：一是班子自身的理论学习不到位，学习还不够深入、系统和全面。二是对全省

系统以客户为中心转型在落地成效上抓得还不够，与上级的要求、形势的需要以及班子自身预想的目标，都还有一定的差距。三是作风还不够扎实，仍然存在调研的全面性、深入性和广泛性不到位现象，了解和掌握情况不够全面，对有的政策在基层的贯彻效果抓得不够紧，以会议落实会议，以文件落实文件的现象还有所存在。班子的这些问题表现在工作上，一是发展速度上与市场、与主要对手相比还明显落后，增量市场落后主要对手，商业非车险业务整体发展迟缓，在各级公司重视程度不够高，没有找到有效的发展路径，客户留存率低的问题较为突出，车险续保率落后全国平均，商业非车险客户留存度也处于较低水平。二是盈利上虽然整体效益水平大幅提升，但在一些分支机构，成本管控仍显粗放，精细管控还有很大改善空间，盈利能力的基础和结构还要不断夯实和调整；理赔管控达到了较好的效果，但在服务上还不尽如人意，客户投诉总量同比上升。三是内控上极个别地方还暴露出合规意识不够强、合规水平不够高，持续推进内控合规体系建设特别是基层合规能力的提升仍然任重道远。针对这些问题，班子将在今后进一步深入剖析成因，研究有效措施，尽快加以改进。

2019年省公司公司所开展的工作，是以深入贯彻总公司新时期发展战略和重点工作部署为统领，对几年来经营发展思路举措的不懈坚持和不断升级，是省公司这支队伍立足自身发展基础和环境对自身发展命运、发展节奏的把握。在总公司的亲切关怀下，全省各级干部员工深入贯彻总、省公司工作部署和要求，各级班子、党员干部困难挑战面前勇于担当、甘于奉献，全体干部员工为公司改革发展顽强拼搏、努力奋斗、辛勤耕耘。在这个过程中，作为省分公司党委书记、总经理，我努力做到比大家再多付出一些、多辛勤一些、多坚持一些，时刻牢记上级的重托、员工的信任，从未懈怠地认真履行组织赋予的职责使命，与同志们一道，坚持把自担任省公司公司负责人以来确立的目标思路持之以恒、贯彻始终，在过去的一年进一步认真开展了以下几方面的工作：

在省公司公司改革发展的重大课题面前，我始终把格局的改变和升级作为核心关键，立足省公司实际，不断从全员观念、思维方法、市场策略等各个方面来培育、谋划和构建省公司队伍的格局、公司发展的格局。在2019年，面对新的发展形势，特别是区域市场的复杂竞争环境，我重点从如何看待转型、如何规划发展、如何对待竞争三个方面来引导全员与时俱进、转变格局，推动系统各级找到思想上的动力、方法上的推力、行动上的保障。在看待转型上，坚持将深化全员思想转型摆在突出位置，利用一切机会向各个层面宣导公司的转型发展战略精神，并在年初向全省系统进一步提出了省公司公司发展“新常态”的理念，从公司改革转型已进入攻坚阶段、适应新时期内外部环境变化面临压力倒逼、自身蕴含巨大发展潜力三个层面，引导全辖深刻认识省公司公司发展新常态的精神内涵和加快转型的迫切要求，进一步推动全员思想转型，找准“打造人保财险升级版”的省公司定位，顺应新常态，树立新思维，构建新格局，推动新发展。在规划发展上，着力在全辖树立企划思维、构建企划机制，带领班子和各部门，从企划思维的树立入手，从研究制定一个部门、一个项目的企划方案入手，尽可能投入时间精力亲自组织参与，亲自带领研究细节问题，旨在为系统企划思维的确立、为各级干部企划观念的形成发挥带头示范作用，真正使企划思维贯穿到各级班子、部门、团队应对市场变化，谋划经营方略和战略战术的具体实践当中。一年来，在我的带头示范下，各级企划思维有效树立，逐步构建贯穿全辖、全领域的战略企划机制，为今后战略企划机制的真正建成、发挥功效打下坚实的基础。在对待竞争上，推行全面市场对标考核，改革绩效考核办法，组织修订市地、县区两级班子绩效考核管理办法、综合绩效评价、财务资源配置、超利润奖励等一系列考核管理办法，突出市场对标领先考核导向，强化班子成员管理责任，形成市场对标考核全覆盖的考核评价体系。同时，面对主要对手多元化竞争手段，提出要审时度势、扬长避短，打造核心优势，找准商业非车险领域重点突破口，打造渠道竞争优势高地，抢抓车险市场制高点，通过开展前瞻性的市场调研，提前构划公司在区域市场的网络、渠道、团

队等综合布局，最大化地发挥公司优势，掌握竞争主动权。从解决如何看待转型、发展、竞争的问题出发，为转变格局奠定前提基础。一年来，我更加深刻地体会到，构建新的格局绝不是一日之功，尤其对于省公司这样基础较弱、底子较薄、环境较差的分公司，构建一个面向未来、立足当下、实事求是、积极进取发展新格局，要经历一个更漫长、更艰辛的过程，但是这个格局对省公司而言至关重要，是真正转变发展方式、经营模式，实现自我突破、自我超越的前提和基础。令人欣慰的是，通过几年来的努力，2019年的省公司，已经开始具备了建设新格局、创造新格局的能力和条件。从转型状态看，到2019年，可能省公司的现实基础、条件和能力还相对落后，但是在紧跟时代变化、行业转型发展新思潮上，在因地制宜探索应对市场、针对竞争的新思路、新举措上，却在不断进取、力争上游；从年度经营成果看，全省在效益发展上迎来了“苦尽甘来”的成果，为“十二五”收官画上一个圆满句号；从发展后劲看，各级公司、干部员工面向未来谋划发展新格局拥有了更加宽阔的视角，为“十三五”的新发展开启了一个良好开端。

几年来省公司的改革发展充分说明，改变省公司面貌、实现转型发展，锐意进取的勇气和决心重要，持之以恒坚持到底的恒心更为重要。为此，我始终以改变省公司面貌作为最根本的出发点和落脚点，注重既定方针思路的持续性、连贯性、深入性，特别是对事关公司生存发展的重要事项、关键举措，带头做到无论外部环境如何变化、竞争多么激烈都不为所扰，认定目标就绝不动摇，坚定不移、持之以恒地坚持下去、抓到底。面对2019年更加复杂多变的市场环境，我在工作摆布、精力投放上，无论在应对竞争、研究市场上牵扯多少时间，对于这些工作都始终施以恒心、紧抓不放：将合规经营、夯实内控持之以恒：始终作为公司发展的“生命线”和个人工作的根本底线，在以往基础上，进一步以落实“两两”检查整改为契机，梳理回顾以往内外部合规检查整改的落地实效，严格落实上级规定动作，致力建立长效防化解机制，确保自查整改经得起任何检验，推动公司内控

合规基础得到持续夯实。将深化理赔打假降超持之以恒：把“向理赔要一切”的理念贯穿始终，紧抓理赔成本管控不放松，不断升级完善理赔打假降超的措施手段，特别是以理赔观念、体制机制、队伍建设为重点，强化关键管控节点刚性管控，推动理赔成本管控坚持一年一点改变、一年一点提升，在2019年全省理赔成本管控实现了从量的改变到质的飞跃。将提升客户服务能力持之以恒：从不放松客户服务“五大工程、一个体系”（形象工程、提速工程、增值工程、‘挽救’工程、标准化工程，和完善客户服务监督体系）建设，力争每年都有新转变、新成效。特别是在2019年，组织全省围绕以客户为中心转型，全面提出从观念上、机制上及至工作安排、岗位设置上，要真正实现从以产品为中心、以管理为中心向以客户为中心的转变，整合“五大工程、一个体系”建设内容，进一步体现以客户为中心转型的思路要求。在合规经营、成本管控、服务能力这些关键领域的持之以恒，既是对“增速问市场、费用问理赔”理念的具体贯彻和持续强化，也是在复杂市场环境下，不断精修内力、提升自身发展内涵的核心关键。在这些工作上，我带领同志们坚持以久久为功的决心，聚沙成塔，一年一点变化，积小胜为大胜，也更让我们坚定信心，只要抓住关键，持之以恒地坚持抓下去，就能够不断捍卫和提升公司的核心竞争优势，在无论多么复杂的市场竞争环境中勇立不败之地。

“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，对涉及公司全局性问题、重大事项、干部推荐和任免等重大问题，坚持党委班子集体研究决定。特别是在讨论干部任免事项上，作为党委书记，严格做到不抢先表态，让每个党委委员都充分发表意见，认真坚持集体表决，不搞一言堂，充分发扬党内民主，重大问题决策首先在调查研究的基础上拟出方案，然后集思广益，征求委员和下级公司党组织的意见，最后召开党委会进行表决。对重大事项的决策，通过召开各类不同形式的会议、印发文件等途径向党员干部传达，做到先党内后党外，使广大干部群众对各项政策决定得以充分了解。在严格自我要求、自我管理的基础上，将建设学习型、

创新型领导班子贯彻始终，将对各级班子、团队组织建设的宣传教育、监督促进常态化，融入日常工作当中，引导各级班子和经营管理者，增强政治规矩，强化组织纪律意识和团队意识，发挥各级党委负责人、班子职能作用，将抓好各级班子和队伍建设作为做好各项工作的前提基础和关键保障。特别是把省、市地公司之间，职能部门之间，各层级、各领域的协同配合作为班子队伍建设的重点，大力倡导团结协作和有效沟通，在省公司探索建立委员会制度，强化分工协作、凝聚合力的工作模式，特别是围绕以客户为中心转型，以全面提升渠道综拓能力，努力打破现行的产品线各自为战、资源封闭的模式，实现产品线资源的全面融合，打破部门界限，加强产品线和渠道部门之间，横向部门之间的团结协作和有效沟通，共同围绕公司的中心任务开展工作，急难险重、全局性的重大任务面前打破界限、协作配合的大氛围，力求从机制上彻底消除各种形式的官僚主义、形式主义现象，为各级班子和队伍建设营造良好的环境。

在工作摆布上和班子分工上，尽管我和班子坚持分管负责的基本原则，但在事关全局的大事要事、急难险重的任务面前，我带头做到讲责任、顾大局，打破分工界限，对于重要问题不仅亲自过问，还对关键环节亲自参与、研究细节。在迎战商车费改的重大挑战上，我亲自组织筹备工作，亲自参与内外协调，亲自研究布置具体的业务、流程、技术等专业问题、细节问题，从宏观的费改前后落地运行目标的确定、保障举措的研究实施，到微观的费改推进过程中的各个阶段，反复推敲、力求尽善尽美。工作中，我深入具体的工作项目组，与班子、部门以及各项目组的同志召开大小专题会议达几十次，同工作人员一同研究问题，解决问题，持续跟踪项目落地。在对外协调上，同省保监局、行业协会包括同业公司保持了密切高效的沟通协调，赢得了最大限度的理解和支持。在重点项目特别是农业保险、大病保险等政策支持性业务上，我积极运用所有资源，在筹备运作、公关协调上全力以赴，确保了各项工作扎实跟进、取得实效。在重大诉讼案件、突发事件应对处理上，牵头组织研究，全面了解掌握详情，充

分发挥集体合力，确保及时、妥善处理解决。

我始终将创新作为推动工作、解决问题的重要方法。经过几年来的思想铺垫、观念引导和摸索实践，省公司各级干部员工对创新有了更加深刻、切身的认识和体会。面对公司的改革发展，没有想法、不想创新不行，但是只有想法、不去创新同样于事无补。因此，一年来我和同志们努力把想到的变为做到，只要经过认真思考、深入研究，就大胆实践，边行动边调整，创新意识和创新精神在我们这支队伍中间正在焕发出新的能量，使创新真正成为各级队伍做好任何工作的重要工具和手段。特别是在发展车险分散性业务这一竞争焦点和前沿领域上，围绕销售服务模式创新，我带领同志们从最初的“散单团做”到“i保养+散单团做”新型销售服务模式，再到举办专项企划大赛、创造“人保i车会”全新销售模式的全面升级，我们努力将强化和凸显公司市场核心竞争优势为出发点和落脚点，突出市场研究的前瞻性，引入互联网新思维，积极接受时代前沿、市场前沿的最新变化，敢于向新领域进军，努力向革新中求突破，认准目标、排除万难，规划公司在未来市场竞争中的优势培育和潜能开发。在这个过程中，我和同志们一道，不断在思想上接受创新、探索创新，不断通过大量的思想宣导、头脑风暴，来转变看待问题、分析问题的角度和方法，来发散思维，丰富解决问题的路径，这是我本人在一年来的工作中感到十分欣慰、收获很大的一个方面。

自提出持续加强基层、基础、基本功“三基”建设以来，我在几年来的工作中从未放松和懈怠。2019年，尽管转型发展、创新发展的任务十分繁重，但我积极带领班子全体，组织全省系统统一思想、形成共识，必须始终立足省情、司情、行情，坚定不移的把“三基”建设抓好，与时俱进地将“三基”建设融入到新时期改革发展全局当中并使之成为推动公司转型发展的重要依托和基本保证。一年来，我带头组织推动，持续深化基层建设年要求落地，不断加大基层投入，推进基层网络建设，时刻关注基层销售能力、服务能力建设，

同时加强基层考核激励，压力要确保传导到基层，任务要确保分解到基层，但同时，政策支持、技术指导也必须同步直达基层。我带领班子和部门，坚持从长远考虑，不断夯实风控平台建设，完善体制机制，优化内部服务流程，强化后援支持成效，以流程和效率为关键，在内控管理、内部运营不断适应转型发展的需要，筑牢转型发展的基础。我带头落实学习型组织建设要求，加强系统教育培训工作，面向公司转型发展的新需要，针对基层经营发展中遇到的实际问题，重点开展各级各类专业技术、技能培训，坚持考试培训、再考试再培训的工作机制，持续不断地提升各级队伍综合能力和技术技能，为改革发展提供基本支撑。在这些工作当中，我要求自己真正拿出钉钉子的作风，用功成不必在我的精神，时刻心系基层、关注基层，夯实基础，最大限度地了解基层实际，尽最大的努力为基层解决实际问题。一年来，我积极倡导现场办公的工作方式，带头深入到基层去，到一线去，我带领省公司部门的同志们，对市地公司的调研做到了全覆盖，尽最大可能抽出实践深入到县区一线、出单一线、理赔服务一线，不仅在形式上落实好省公司制定的督导联系制度，更重要的是在省公司部门当中，树立和强化到基层去、到一线去现场办公的态度和精神，保持机关人员、管理人员时刻心系基层的工作状态，不断在全系统，把深入基层调查研究，了解一线实际情况，把现场办公作为一种常态化的工作方式和工作方法。

和谐向上的新风尚这是实现重塑省公司形象这一目标的重要保障。为此，我非常重视系统队伍风气的转变和提升，努力通过自己的带动、推动，通过班子和各级干部员工的共同努力，不断培育形成省公司顺应新常态的新风气，为公司的转型发展营造良好的内部氛围。尽管风气转变要点点滴滴、循序渐进，但是，必须现在做起、长远考虑。一年来，我本人首先将这项工作摆上重要日程，无论在工作中、学习中还是同各级干部员工的沟通交流中，都积极推动和引导对和谐向上新风气的树立和培育。在干部管理使用上，严格遵照组织原则和工作要求，坚持用业绩说话，将干部能力、实绩和

民意作为考核任用的唯一标准，对符合条件、要求的干部，严格按照组织程序进行考核、任用，从不搞远近亲疏、任人唯亲。通过建立公开、公正、透明的选人用人机制，领导干部率先垂范、以身作则，营造风清气正的良好氛围。作为队伍风气建设的巨大推动，“三严三实”专题教育在各级党员中的深入开展，有力促进了系统新风气的树立。在这个过程中，我首先严格自我要求，真正做到党中央和上级党委要求的规定动作，深入查摆自身存在的不严不实问题，认真整改、改进提升。同时，将深入开展专题教育、转变队伍风气贯穿于全年各项工作当中，与同志们对于树立新风尚的沟通和交流，渗透到各类会议、各种调研、各种沟通交流当中，在专题教育主题党课上，我经过认真思考和精心准备，对照我省系统的实际，归纳提出了“不严不实”的十大表现，深入剖析了这些“不严不实”对公司发展建设，对省公司最广大干部员工根本利益的危害，号召全体干部员工，深入践行“三严三实”要求，争做忠诚、干净、担当的好干部。

一年来，我坚持严格自我要求，不断加强学习、严格廉洁自律，认真做好表率。带头抓好执行，始终将坚决贯彻执行上级精神和工作部署摆在首位，对于上级布置的工作任务，带头严格执行。认真在班子，以及各市地分公司、部门中做好表率。同时，将系统执行力建设摆在重要日程，不断培育和强化系统各级的执行意识，倡导执行文化，对各级执行力建设提出系统性工作安排，不断推动各级执行力建设。带头抓好学习，在自身学习上不断提高自我要求，认真学习中央精神，总书记系列讲话，不断锤炼党性，不断提升政治理论素养和领导力、学习力，在班子当中带头执行班子成员授课制度，积极通过以会代训的方式，对公司经营发展的焦点问题、热点问题同各级干部员工积极广泛地交流思想、启发思路，带头树立良好的学习风气。带头抓好自律，始终把忠诚、干净、担当作为履职的自我要求和准则，认真学习、严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和廉洁自律要求，以及总省公司有关制度规定，带

头严格落实党风廉政建设责任制要求，认真抓好自身廉政建设，牢记自己是一名党员领导干部，廉洁自律、廉洁从业，自觉抵制各种不正之风和腐败行为，认真落实党内监督制度。严格落实党风廉政建设责任制，担当起党风廉政建设第一责任人的责任，当好党建带头人，加强各级领导干部特别是班子主要负责人权力的监督制约。带头抓好团结，工作中我注意经常与班子成员交心通气，充分听取同志们的意见建议，最大限度地发挥领导班子的集体智慧和力量，坚持做好并不断改进，用好批评和自我批评的有力武器，凡事出以公心，工作面前有什么说什么，营造浓厚的民主氛围，同时也为市地公司领导班子的团结做好表率。

回顾一年来的工作学习，我本人在工作中所付出的努力、所依靠的动力，无时无刻不来源于上级党组织和广大员工的信任、支持和重托，无时无刻不扎根于正在不断走出困境、走向崛起的省公司公司，无时无刻不依靠于有着越来越强凝聚力战斗力创造力、越来越多正风正气正能量的省公司队伍。作为这支队伍的带头人和其中一员，我收获很多、感动很多。但我也深知，对照组织的要求和员工的期望，以及自己确立的目标，我本人在学习上、工作上还存在很多问题和不足。特别是通过认真参加“三严三实”专题教育，使得自己对自身存在的问题不足有了更加清晰的认识，对于在专题教育中通过自身查找和同志们帮助，总结出的政治理论学习坚持不够严、抓制度的执行效果不够紧等九个方面的不严不实问题，我将在今后的工作学习中，不断深入查摆原因，立行立改、即知即改，不断改进自己的工作和学习，以更加饱满的热情，更加积极的努力，投身到今后的工作当中。

2019年，我和班子全体同志将继续带领全省系统，着眼于“十三五”发展新规划，深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会，中央经济工作会议精神，深入落实“新国十条”和集团、总公司年度工作会议精神，围绕以客户为中心转型，以增速领先市场、效益超越行业为目标，以企划落地为引领，以对标领先为原则，抢抓“十三五”开

局之年重要发展机遇期，乘势而上，乘胜追击，打造省公司公司3.0升级版，实现发展新跨越。一是放大格局，正视挑战，推动系统各级树立政治规矩、认清发展形势、研究宏观战略、清晰发展定位、升级发展手段，以格局的放大，迎接新的机遇和挑战。二是从严务实，落地企划，从严制定企划方案，务实落地企划执行，严格落地考核，全面建立企划机制，引领发展全局。三是创新驱动，完善布局。以创新为驱动，完善公司在区域市场的线下布局，全面延展城市、县域机构、渠道、专业团队，实现整体战略的地理占位，加快完成线上布局，建立重点针对个人客户的线上迁移的大格局，发展互联网“空中部队”。四是改革供给，普惠客户。从挖掘客户需求出发，改革产品和服务种类供给，从注重客户体验出发，改进产品、服务的输出模式，从普惠客户出发，把以客户为中心理念落地落实。五是刚柔相济，降赔增誉。刚性制定理赔标准和服务标准，以柔性的处理方式，尤其是对未出险客户体现出关心关爱，对出险客户通过适度授权给出适当弹性化、柔性化的理赔服务空间。六是跨界整合，提增内力。跨界整合外部资源，坚持以我为主、为我所用，对客户的产品价值以外的综合服务，深化内部产品服务整合协同，针对客户潜在需求开展二次开发，将整合后形成的公司内力向客户有效输出，探索和升级新型客户关系，形成新的价值创造和提升模式。七是构建平台，技术支撑。顺应和积极推进公司互联网战略实施，立足服务和支撑线上线下作业协同，将互联网思维和技术全面导入公司经营管理全流程、各环节，加快升级全新的操作管理平台、后援支持平台。八是锻造队伍，升级转型。以培养人、锻炼人，发挥人的主观能动性为重点，不断打造适应转型升级版的干部队伍、专业队伍、员工队伍，引导全员以思想自觉带动行为自觉，以队伍定型升级公司转型。

以上述职，敬请领导和同志们批评指正！