

领导干部述职评议报告(精选9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

领导干部述职评议报告篇一

尊敬的.××总：

首先，非常感谢您这一段时间来对我的信任和以及工作上的支持，然而我现在却要辞职了。

这几天我认真回顾了我这一段时间的工作情况，觉得来公司工作是对我的锻炼和磨练，我一直非常珍惜这份工作，这一段时间来，公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的这段时间中，在工作上我学到很多东西，在很多方面都有了很大的提高，在生活上得到了公司领导的照顾，对于我此刻的离开，我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

我向公司提出辞职，主要是无力解决目前遇到的工作困难，作为办公室的主管，我不希望因为我影响到办公室的正常工作。

另外，她对我的态度严重影响了我的情绪，甚至影响到我的正常工作，我不希望自己带着这种情绪工作，也不希望她总处于这样一种工作状态。也许我离开公司后，她没有了对立面，不会因为整天只想着针对我而无心工作，工作态度会有所改变。

所以，我决定向您提出辞职，请您谅解。我在公司工作的这段时间得到了您的大力支持和教导，对于您的帮助和教导我非常感谢，也希望我们能有再次共事的机会，我会在离职前

做好工作的交接。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

特此报告

某某某

x年x月x日

领导干部述职评议报告篇二

尊敬的领导:

您好!感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后,对我的关心、指导和信任,使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作,我在公司学到了很多知识,积累了一定的经验,对此我深表感激。

由于个人原因,经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司所担任的职务和工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便,对此我深表抱歉。

我已准备好在下个月从公司离职,并且在这段时间里完成工作交接,以减少因我的离职而给公司带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候,我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请给予批准。

XXX

20xx.x.x

领导干部述职评议报告篇三

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。从年月份到xxxxx乡政府工作以来，至今已xx年多时间，在这xxx年多的.工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。在乡政府工作的xxxx年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

xxx年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，我已经到了而立之年。在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。年龄告诉我已不能再走弯路。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在xxxxx乡政府工作这么多年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

此致

敬礼

辞职人：

年 月 日

领导干部述职评议报告篇四

屈指数来，我在计生局已经奋斗了**个年头。回顾这**年的历程，我浮想联翩，感慨万分。总得来说，我没有辜负县委、县政府对我的厚望，没有忘记一名共产党员、一名领导干部应尽的天职。在我和全体计划生育人员的直接努力下，我县人口进入了低生育水平，为社会发展减轻了难以估量的压力，育龄群众的生育观念发生了巨大的变化，10年内我县有8年被评为全市计划生育工作先进单位。我清楚地知道，计划生育工作是一项长期的、复杂的艰巨任务，因此面对每次荣誉，我都作为新的起点，保证了计划生育工作一年接一年地发展和提高。进入20xx年以来，我在县委、县政府的正确领导下，

在局机关全体干部职工的大力支持下，坚持励精图治，真抓实干，又较好地完成了市下达的人口与计划生育责任目标，并且在市年终考核中取得了理想的成绩。

一年来，我主要做到了四点：

我觉得，县计生局是县委、县政府的计划生育职能部门，当好参谋，出好点子是我义不容辞的职责。一年来，我坚持站在全局的角度，冷静客观地分析形势，周密细致地谋划举措，及时向县委、县政府提出合理化建议，多数建议被领导采纳后，对推动全县计生工作发挥了积极作用。针对计划生育经费日渐减少的问题，我积极向县委、县政府建议落实“三个确保”；针对换届以后少数乡镇党政领导对计划生育工作不重视不支持的问题，我建议县委、县政府适时召开由“一把手”参加的计划生育调度会，给基层领导压担子，交任务，及时修订计划生育工作奖惩办法；针对个别部门对计划生育工作重视支持不够的问题，我多次建议县主管领导召开协调会，采取多种形式，督促各部门将综合治理的责任落实到位。上述建议经实施后均收到了应有的效果。在当好参谋的同时，我还十分注意加强对基层计生部门的指导和检查，一年之内开展哪些工作，应采取哪些措施，注意哪些问题，在运筹帷幄的基础上，不厌其烦地对基层加以指导，然后再跟上行之有效的检查和监督，从而保证了各项工作的健康开展。

计划生育工作政策性强，业务性强，因此容不得丝毫的凑合和马虎。多年来，我牢固树立求实求效的指导思想，时时处处坚持高标准，严要求。如在统计年报期间，我多次在会上强调，要树立“100-1=0”的思想，绝不允许瞒报和漏报一例出生。经过市年终对我县四个调查点的检查验收，今年全县出生统计求实率达到了100%。坚持开拓创新，不断开辟计生工作的新路子，也是这些年来我一贯的工作作风。

今年以来，我县主要有三个方面走在了全市的前列。

一是计划生育合同化管理进一步深化。年初，我指导各乡镇狠抓了合同书条款调整和规范，坚决督促甲乙双方履行各项权利和义务，收到的效果十分明显。合同管理不仅对计划生育工作起了巨大的推动作用，而且还提高了东光的社会影响，今年有省内外**多个县市来我县参观学习，《中国人口报》在显著位置对我县的这一做法进行了深入报道，合同管理已成为在全国都叫得响的计生工作经验。

二是计划生育信息化建设日趋成熟。自20xx年以来，我就以发展的眼光，积极在全县计生系统推行微机化管理，不断地对微机功能进行研究开发和利用，并及时应用在具体工作当中，从而使信息建设在指导基层工作和领导决策服务等方面发挥了重要作用。为实现办公自动化，今年我们还建立了县乡电子信箱报送系统，为局机关各科室都配备了微机，建立了网络信息平台，向实现办公无纸化迈出了重要的一步。

三是知情选择工作取得了新进展。今年，我们在汲取去年自治村知情选择成功经验的基础上，全面放宽了知情选择的范围和条件，在全县所有村实行了以人为单位。由于制度健全，方法得当，全县实行知情选择的共435对夫妇，不仅没有一例出现外孕外生，而且补救手术比去年减少了67例，受到了市里的高度评价。

我始终认为，加强同有关人员和相关部门的团结和协调，是做好计生工作的重要条件。为了搞好与班子成员的团结，我认真实行民主集中制，坚持广纳谏言，虚心接受不同观点的意见，不独断专行，不刚愎自用，对每个班子成员，都一视同仁，使他们既有一定的责任，又有相应的权力，责权利相统一，从而最大限度地调动了班子成员的积极性，从没有发生争功诿过，争权夺利的现象。为调动各乡镇的积极性，我非常注重与各位主管领导搞好协调。随时倾听他们的呼声，并及时修订完善县里的工作举措，并多为他们排忧解难，使乡镇计生委和县计生局形成一个亲密无间的整体。为搞好县直兄弟部门的关系，我坚持求大同存小异，平时与有关领导

多勾通，多交心，多协商，收到了较好的效果。如公安局、民政局、工商局等部门分别发挥了职能作用，对计划生育工作实行了齐抓共管，综合治理，使“一证先行，无证否办”的流动人口管理制度落到实处，在本年度市计划生育年终考核验收中取得满分的好成绩。

一年来，我十分注意发挥县计生局的整体效能，着力塑造勤政、廉政、高效、务实的机关形象。一方面我对机关干部职工做到政治上关心，生活上爱护，工作上支持，纪律上严格约束，坚决抵制和克服各种不正之风。另一方面我坚持做到严于律己，率先垂范，做到政治上清醒、学习上主动、工作上富有创造性。身为一名共产党员，我自觉地戒浮、戒虚，努力培养实事求是，脚踏实地的工作作风，从不搞花架子，作表面文章。今年在抗击非典的特殊时期，我带领全局工作人员以工作大局为重，发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的计生精神，加班加点，夜以继日，发挥计生系统的信息网络优势，及时准确全面地向国家和省报送疫情信息，得到了省市计生委的通报表扬，我也幸运地被评为了全国计生系统抗击非典工作先进个人。做为一名领导干部，我始终坚持清正廉洁的为官之道，坚持自警、自励、自省、自勉。同时我还积极抓好机关廉政责任制的建设，制订了专门文件，研究了多项防范性措施，多次亲自召集廉政建设会议。在我和班子成员的带动下，绝大多数的干部职工遵守纪律，工作认真，廉法奉公，服务热情。为控制人口增长，密切党群干群关系作出了重要的贡献。

以上是一年来自己思想和工作的初步总结，如果说有一点成绩的话，应主要归功于县委、县政府的正确领导，归功于全县计划生育干部职工的大力支持。由于自己的水平有限，能力有限，因此在工作中还有一些不尽人意的地方。今后我一定要发扬成绩，克服不足，自增压力，埋头苦干，锐意创新，为圆满完成党和人民交给的任务，再创佳绩，再立新功。

领导干部述职评议报告篇五

尊敬的王总：

非常抱歉做出这个辞职的决定，从毕业就到这家公司做设计，直到现在坐上主管。我从一个刚刚毕业什么都不懂的学生，到一个能够把在学校学的理论知识用到实践中去的设计师，能不能称师俺不清楚，但俺的职位就是设计师。经历这一年多的蜕变，我还是感谢公司对我的培养的，公司人和企业文化有时都会让我感动，用公司的话说这里比其他地有人情味儿。但有时我又想就是因为这里所谓的人情味儿使很多人都难以启齿说离开，因为已经不能把工作关系和个人感情分开来看了。

去年妈妈的生病，是帮我找的医生，对于只有一个母亲的我，母亲的生病无疑对我是个重大的打击，知道妈妈的诊断结果之后，连夜买了机票飞回大连，我感觉自己的天都塌了，那时的心情我至今都不能忘记，想起来是无尽的伤心和后怕，只想去最好的医院，找最好的医生给我妈做手术。那时还在广州出差的王总听说这件事之后，给我打来电话告诉我立刻回北京，他已经帮我安排好了医院和医生，医生是治我妈妈这种病的科室里的权威。那一刻的感动是无法言语的，人在最难的时候有个人能帮一把，这种帮助是我能够记一辈子的，不管这是否只是他的举手之劳，但对于我来说无疑是救了我全家。在我请假照顾妈妈的那两个月中，公司依然给我发着工资，这是我没有想到的，王总给我的不仅是帮助，在我看来这是一种恩惠，尽管在我妈妈生病之前我就想离开另谋高就，但发生了那件事之后我打消了辞职的念头，想用自己能做到的事情去回报王总给予我的帮助。

有时我想我的离开是不是没有良心，但工作和感情毕竟是两码事，不能混为一谈，现在我需要更高的薪水，更有发展的公司去体现我的价值，王总曾经给予我的帮助我一直记在心里，也一直念着王总的好，我不想勉强自己继续留在那个公

司来作为我对王总的回报，与其勉强自己留下，还不如离开。

特此报告

XXX

20xx年x月x日

领导干部述职评议报告篇六

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从##年##月份到#####乡政府工作以来，至今已##年多时间，在这###年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。在乡政府工作的#####年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

###年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的`缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，我已经到了而立之年。在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。年龄告诉我已不能再走弯路。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在#####乡政府工作这么多年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志

的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

特此报告

XX

XXXX年XX月XX日

领导干部述职评议报告篇七

尊敬的领导：

您好！

怀着惶恐的心情提出辞呈。

入职以来，很是感激公司领导对我的提拔、公司同事对我的信任。是您们给了我一个又一个很好的机会，让我充实了自己，也让我在这个领域找到一片属于我的天地。感谢领导一

直以来对我的栽培与信任，现要离开公司，我只能对公司说声对不起，对领导的关怀与信任说声谢谢！

由于个人性格就是对未知世界充满好奇，心也是难以定下来，又一次的我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才能进一步的. 认清自己，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得同事的和善与信任。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□20xx年x月x日

领导干部述职评议报告篇八

年度个人工作总结一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法提高工作效率，以“立足服务、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，协助领导和同志们做了大量辅助性工作。

主动学习，不断提高业务素质。积极参加各种教育培训，努力学习各种知识，注重理论联系实际，不断提高用理论指导

实践的功底和业务技能。

在业务理论学习上，立足本职认真学习《干部选拔任用工作条例》及其“四项监督制度”等配套文件规定，深刻把握上级文件精神 and 主旨，很好地协助领导完成了全年x批x名干部的提拔及备案审批，并按规定建立了x卷x册纪实文书，使系统科级干部选拔任用工作各个环节都有据可查，使干部选拔任用工作合法性得到了充分体现。同时，积极学习计算机软硬件知识，不断提高对各类计算机办公软件的驾驭能力。进一步完善了全市系统人员信息数据库结构，使之更能满足工作需要提高了工作效率。特别是在年度统计、季报表及其他各类人事统计工作中很好地为上级、为机关、为基层服务。

努力工作，不断干好本职业务。立足本职岗位牢固树立服务宗旨，本着更好地为基层服务、为机关服务、为领导和同志们服务的理念，牢固树立“快乐工作、尽心工作、享受工作”的思想，工作中认真踏实，勤恳敬业，不断培养严谨细致、一丝不苟的工作作风。本着让领导放心、不操心、让同事舒心、不闹心的原则，对待各项任务不怕麻烦，严格审查，认真把关，坚持以事实为依据，以政策规定为准绳，坚持高站位、高起点、高标准，从讲政治的高度积极完成每一件事，工作慎始慎终，力求不出纰漏少出差错，努力当好参谋助手。先后辅助领导完成了x名干部的调整交流和到龄免职、x名试用期满干部考核、公务员登记与核销、x批x名人员调动计划、军转退役人员的接收安置、领导班子年度考核评优评先及履行干部选拔任用工作职责民主评议以及有关文件、报告的起草撰写等诸多工作。成了干部任免材料汇编十四卷和录用登记文件汇编一卷，特别是整理了机构编制文件汇编和任免文件汇编，为组织史的编撰工作提供了宝贵而丰富的第一手资料集。此外严格按照领导和上级规定的时限协调各直属单位完成诸多有关工作。

慎独慎微，不断增强自身修养。

坚持以党的最新理论成果武装头脑，努力学习法律法规，模范遵守各项规章制度，为做好本职工作打下坚实的理论基础。能够按照岗位廉政风险点防范承诺，牢记服务的宗旨和组织干部“十条禁令”，严守工作纪律和组织纪律，谨小慎微，每日自醒吾身，平时注重一言一行，能做到心正、眼正、身正、行正，胸襟宽广，团结同志，不讲出格的话，不做出格的事。工作中虚心向同志们学习，采他人之长补己之短，不断提高自己综合素质。同时积极参加单位组织的各种教育培训和集体活动，不断拓宽视野增长阅历。很多人事工作时间紧迫，任务繁重，业务量大，对此能正确认识自身的工作及其价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，不争名不夺利。为保证按照保质完成工作任务，经常加班加点，并能做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

虽然工作有了很大进步，但是仍然存有许多不足，主要是处理工作急于求成，偶有疏忽，影响了工作质量；在学习上抓得不是很紧，特别是在服务上与有经验的同事相比还有很大差距，今后需要认真总结经验，克服不足，扬长避短，当好参谋助手，把工作做得更好，争取更好的成绩。

领导干部述职报告范文大全

领导干部述职评议报告篇九

厂为1968年筹建的一个大型厂，有xxxxx□目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人□xxx市地处山区□xxx水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里□xx厂位于**省**口市，著名的道教圣地武当山就座落在***市境内。

**厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经

验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来**厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

一、合理分工与放权的做法收到了实效

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一

些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

· 中学校长述职报告 · 教师个人述职报告 · 园长述职报告 · 总经理述职报告

· 护士长述职报告 · 教师年度述职报告 · 个人述职报告 · 公务员转正述职报告

二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离厂，你的亲戚、朋友们有

不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场**的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

三、运用学习和强化的方法进行管理

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习“a管理模式”，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予

以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据**厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。