

上海六年级综评典型事迹材料(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

发展党员工作自查报告篇一

1. 做好重点群体和薄弱领域党员发展工作。严格控制发展党员总量，注重向重点群体和薄弱领域倾斜，特别是要加大在非公企业、社会组织、高知识群体中发展党员力度。结合不同行业、职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，注重在高等学校、科研院所教学科研骨干、学术带头人、优秀留学归国人员等各类拔尖人才中发展党员，永葆党的先进性。
2. 全面推开不合格党员处置工作。经过党员组织关系集中排查，基层“口袋党员”、“隐形党员”、长期失去联系党员等问题还比较突出，建议省委尽快出台关于失联党员处置办法，明确处置条件、处置程序、处置要求，为基层开展工作提供“操作指南”。对于不合格党员处置工作，需要上级部门出台具体操作性意见，或赋予基层相对的自由裁量权，便于基层把握尺度、科学操作，竣清党员队伍，净化党的肌体，永葆党的纯洁性。
3. 强化发展党员工作责任落实。强化党组织对介绍人、培养人的考察责任，让其认识到党员发展的严肃性和身上担子的神圣，工作懈怠、程序错乱的严肃追责，做到人选考察精细化、深入化。启动党员档案管理规范化工作，真正堵住党员档案管理的漏洞和盲区，推动党员档案入档完整化、保管永久化。

发展党员工作自查报告篇二

从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

(一) 贯彻落实情况

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪律的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

(二) 存在差距和不足

通过此次学习，并对自己进行深刻反思，发现自己仍有许多地方不足，深刻认识到：

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

(一) 贯彻落实情况

认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

(二) 存在差距和不足

虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

(一) 形式主义问题

作为普通党员，浑浑噩噩就是形式主义。对学习不能始终报以积极的态度；对生活不思进取，缺乏开拓创新精神，只满足于本自己所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探

索与了解。

(二)官僚主义问题

作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自己的想法与主意。对于自己身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦的行为视而不见，认为很正常。

(三)享乐主义问题

满足于现状，陶醉于已经取得的成绩。有时候碰到比较难的事情，容易打退堂鼓。

(四)奢靡之风问题

作为普通党员，安于现状就是奢靡之风。在这个问题上，个人尚能抑制奢靡之风，但容易滋生松懈、麻痹和无所为的惰性，经验主义、主观主义很容易侵蚀自己，精神状态不佳，安于现状，固步自封，不求有功，但求无过等等，这些都需要高度重视。

(一)努力方向

通过认真剖析自己所存在的问题，找出了问题的根源，也认识到自己今后的努力方向，在以后的学习、生活中加以克服，努力做到如下几点：

1. 时刻牢记自己是一名共产党员，要坚定立场。不计较个人得失，全心全意为人民服务，必须在平时发挥党员先锋模范作用，在学习、生活中要高标准、严要求、讲原则，讲党性，弘扬正气。

2. 加强党的相关知识的学习，提高自己的理论知识。加强政

治理论学习，以务实的态度，树立正确的世界观、人生观、价值观，今后制订出一个学习计划，认真履行党章规定义务，掌握理论实质，把基本原则、立场、观点及方法运用于改革开放和社会主义现代化建设中，运用于主观世界的改造，从而增强自己的政治意识，大局意识和责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题的能力。

3. 进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习、生活中，严格遵守党纪国法、严于律己，以身作则，深入群众，虚心向人民群众学习，在学习、生活中发挥共产党员先锋模范作用，为学校 and 广大同学作出自己的贡献，把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去。

4. 努力学习专业知识，不断提高专业能力水平。科学合理地安排时间，在学习中，大胆创新，积极做好各项工作、针对性地解决目前学习、生活中存在的突出问题。

(二) 整改措施

1、常常反省自己，善于发现自己的不足。多与同事，好友交流，悉心听取他人意见，多做校正，多做责备与自我责备，增强自己了解自己的能力和。不断严格要求自己，认识自己的不足，敢于批评和自我批评，改正不足之处，不断完善自我，发挥党员的作用。

2、加强学习和提高理论水平，提高自律能力。充分认识理论学习对于党员的重要性，通过坚持不懈的学习，不断提高马克思主义理论水平，坚定共产主义、建设有中国特色社会主义理想和信念，保持坚定正确的政治方向。

3、要有一种学习的危机感、紧迫感。我们不仅要深入学习政治理论和业务知识，用知识武装头脑，而且还要运用落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结

合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够抓实、工作成绩不明显的问题。牢固树立终生学习的观念，要树立当即苦学的精神，提高学习能力。

4、发扬艰苦奋斗的作风，密切联系群众。对自己做过的事经常总结，看看自己的哪些是正确的，哪些是错误的，坚持好的，改正错的，以此激励自己不断进步。用英雄模范人物的先进事迹鞭策自己，以他们为榜样，努力学好、做好各项任务。

建议对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用；增加学生接触社会的机会，通过社会实践教育学生。

发展党员工作自查报告篇三

中共丰泽区委组织部：

根据《关于做好以来发展党员自查工作的通知》的要求，我街道对本街道党工委及所属党（总）支部以来发展党员工作组织了一次全面大检查。现将自查情况报告如下：

街道党工委能贯彻中央、中组部和省委、省委组织，以及市、区委组织部关于发展党员工作的规定和要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作责任制，制定和落实中长期发展党员规划和年度发展党员工作的指导性计划，设置专用发展党员记录本，实行发展党员的预审、审批预备党员和预备党员转正的集体研究制度，严格按照上级组织部门的时间要求，在党支部通过接收预备党员和预备党员转正决议上报后三个月内讨论审批，并及时将审批结果通知所报批的党支部。

街道组工办能认真贯彻执行发展党员工作的指导思想和方针，精心实施发展党员工作的中长期规划和年度发展党员工作指

导性计划，努力钻研业务，提高自身素质和工作能力；在实际的工作中，能按照标准，严格程序，认真执行发展党员的推优制、测评制、预审制、公示制、票决制及责任追究制；能定期指导和检查各党（总）支部发展党员工作，发现问题及时解决；同时还对各党（总）支部呈送的发展党员材料进行认真细致地审核、把关，以书面的形式指出发展党员材料中存在的问题并指导其整改，确保顺利通过街道党工委预审；此外，能妥善保管各党支部的党员材料。

各党（总）支部能严格按照上级组织部门的要求，切实抓好本支部发展党员的民主推荐、推优、培养考察、教育培训、政审、吸收预备党员和预备党员转正等工作，以及做好入党积极分子的培养与教育。

度全街道共发展新党员14名，其中35岁以下的有10名，占新党员的71.4%，高中文化程度以上的党员有13名，占新党员的92.9%，28岁以下经推优发展的党员有6名，占新党员的42.8%。

1月至11月全街道共发展新党员9名，其中35岁以下的有7名，占新党员的77.8%，高中文化程度以上的党员有8名，占新党员的88.9%，28岁以下经推优发展的党员有5名，占新党员的55.6%。

发展党员工作是党的建设中一项基础性、经常性的工作，是党的组织建设的重要内容，也是保持党的活力和朝气、提高党的战斗力的重要途径。街道党工委始终把发展党员工作摆上重要的议事日程，采取切实有效的措施，狠抓党员发展工作各项目标任务的落实。

（一）明确责任，措施到位，为发展党员工作提供组织保证。

1、健全发展党员工作责任制，认真制定发展党员工作计划。在党建工作中，街道党工委明确了各党支部主要负责人为抓

党建工作“第一责任人”，将发展党员工作列入年度党建工作目标责任书，明确责任，落实任务，一级抓一级。街道党工委结合城东实际情况，制定并下发了《中共丰泽区委城东街道工作委员会关于发展党员工作三年规划（一一）》，每年初还根据三年规划，认真研究制定了各年度发展党员工作计划，突出在生产、工作一线和优秀青年中发展党员这一重点，逐步改变全街道党员年龄老化、文化偏低、分布不均等问题。

2、切实抓好发展党员计划的落实。街道党工委十分重视年度发展党员计划的落实情况，每年安排两次专题会议，研究发展党员工作；每季度结合党建工作检查对全街道发展党员工作进行专项检查，并坚持通报制度。年底，结合全街道党建、经济、精神文明建设“三位一体”目标考核，把发展党员工作纳入考核目标，考核结果与各单位年终经济奖惩挂钩，从而保证了发展党员工作在基层党组织中得到认真有效的开展。对基层党组织在发展党员中遇到的问题和困难，街道党工委和街道组工办能及时地给予指导和帮助解决。由于全街道各级党组织对发展党员工作，特别是对发展35岁以下党员给予了高度重视，并采取了切实有效的措施，今年发展党员工作取得好成绩。

（二）坚持标准，严格程序，为发展党员工作提供质量保证

；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季

对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。

3、认真执行发展党员的推优、测评、预审、公示、票决和责任追究制度。街道党工委按照“十六”方针，坚持成熟一个、发展一个的要求，严把发展党员“入口关”，执行发展党员工作的各项制度。一是执行推优制，凡28周岁以下的都必须经各支部的共青团组织进行推优、35周岁以下28周岁以上的都必须经各支部工会、妇联等群团组织进行推优工作；二是执行预审公示制，街道党工委严格地执行区委组织部《关于全面实行发展党员预审和公示工作的通知》，除按规定对发展对象在提交支部大会讨论通过前，利用十天时间，以张贴公示榜，设立公示意见箱和公示电话等方式征求意见外。以来街道党工委在预审中因材料不完整否决了三名拟发展的党员；在执行公示工作中收到了2份举报件，街道党工委都能组织力量深入调查取证，经查一份查无举报材料中反映的情况，按期给予转正；一份由于被举报对象违反计生而又拒不补缴社会抚养费，在街道及社区党支部多次做思想工作无效后，由支部大会表决通过并报街道党工委会议同意取消预备党员资格；三是执行测评、票决制及责任追究制，严格按照《关于在全区发展党员工作中全面推行测评制、票决制和责任追究制的通知》要求，对拟确定为重要发展对象进行民主测评、对拟吸收为预备党员和预备党员转正均进行票决。

4、拓展源头，积极壮大入党积极分子队伍。在抓好发展党员工作的同时，我们把建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务。一是坚持实事求是，不断改进工作方法，提高效率，注意做到“三早”：即早教育、早选苗、早培养。舍得花大力气、下真功夫抓好积极分子的“入门”教育。建立健全了党的领导干部上党课、组织员谈话、党团联系、汇报思想、培训考

核等教育管理制度，促其早培育、快成长。二是认真制定计划，采取有效措施，规定基层党组织发展党员数量与培养入党积极分子数量之比不低于1:3，要求拓展吸纳入党积极分子的选苗视野，在做好在职人员入党积极分子培养教育的同时，还要注意重视面向各类非公有制企业中的生产经营骨干，外来经商务工和个体工商户中的优秀分子，通过多种形式不断加强对入党积极分子的培养教育吸纳工作。今年，我街道为了保证党员后备力量的质量，在区委组织部和区委党校的大力支持下，依托在区委党校举办了一期入党积极分子培训班，进一步增强入党积极分子的党性。

全街道共培养51名入党积极分子，其中35岁以下的党员有41名，占80.3%，新社会阶层的有3名，占5.9%，确定13名重点发展对象。

全街道共培养110名入党积极分子，其中35岁以下的党员有78名，占70.9%，新社会阶层的有30名，占27.3%，确定8名重点发展对象。

（三）存在问题

以来，我街道认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也出现了一些问题：一是各党支部发展党员工作不平衡，特别社区党支部发展党员人数偏少，有的支部一年只发展一至二名新党员，有的支部间隔一年才发展新党员，有的支部甚至从以来连续三年无发展党员；二是个别党支部尤其是社区党支部发展党员业务不熟悉，会议记录和填写入党积极分子登记表还不够规范、材料不够完整；三是有的支部呈送给街道党工委预审的材料没有事先认真查看，造成退返率很高，不能一次性预审通过；四是“两新”组织发展党员工作较为薄弱，需要进一步加强。

发展党员工作自查报告篇四

社区现有人口3432人，户数1158户；党员95人，其中预备党员4人。近年来，我总支针对社区普遍存在的“三多三少”（老党员多，年轻党员少；文化程度低的党员多，文化程度高的党员少；下岗、困难党员多，创业致富党员少）的现象，采取有力措施，努力探索新形势下加快发展社区党员的新路子，取得了一定的实效。社区党总支连续几年来特别是20年以来一直保持每年至少发展党员2名以上，至今已发展了8名新党员。社区党总支现有培养对象6名，入党申请人3名。

社区党总支现有党员85名，其中退休党员24名，下岗党员18名，合计42名，占了49%，党员平均年龄45岁。面对这种状况，社区党总支充分认识到加快发展党员工作的重要性、紧迫性。在总支会、支委会、党员大会、居委干部会以及各类型会议上，总支负责人逢会必讲发展党员工作，认真组织广大党员干部群众学习党的**大、**大以及加强党的建设的重要文件和精神，充分认识新形势下加快发展党员工作的重要意义，把它作为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、进一步增强基层党组织生机和活力的一项基础性工程来抓，从而进一步统一大家的思想，把发展社区党员工作列入支部工作的重要议事日程。

为掌握辖区入党对象的基本情况，党总支采取多种办法，进行深入地调查摸底。一是党总支班子成员经常深入居民区住户家中，调查了解辖区居民情况，注意听取当地党员群众意见，及时掌握入党对象的主要情况。二是动员党员协助支部发现苗子，发动党员深入居民住户和辖区工商户中，广泛和各阶层接触，积极宣传党的路线、方针、政策，宣传党的基本知识，发动和寻找入党对象。三是通过黑板报、宣传栏、印制资料等形式加强党的宣传教育工作，提高居民群众对党的认识。同时，根据调查摸底的情况，定期召开总支班子会议，进行专门研究。通过分析研究，认为社区发展党员工作

要突出“三个化”，把握“四个重点”。“三个化”即突出年轻化、知识化和技能化，要突出培养年轻、有文化、有知识、有一技之长的青年和人才加入党的组织。20**年以来，发展的8名新党员都是80后出生的，大专以上学历有5名，其中妇女同胞5名。“四个重点”即重点发展那些思想政治素质好、群众公认度高、能主动参与公益活动和居委工作、协助做好计划生育、社会治安等工作的优秀青年，在发展非公经济中成绩突出、政治思想素质较高的能人老板和企业一线的优秀管理人员和员工，复退军人和在家的中专大中专毕业生等优秀人才，优秀的妇女同志入党。

为使入党对象积极靠拢党的组织，加强对入党积极分子的培养教育工作，我社区党总支积极探索，根据党章的有关要求，建立了三项制度。一是建立联系培养制度。对广大入党对象，由支部指定党员专人进行跟踪培养，对申请入党人员专门安排党内联系人，对培养对象专门安排培养人，指定责任心强、熟悉党务知识的正式党员进行培养联系工作，同时加强对入党对象的了解、动员工作。二是建立定期汇报制度。要求培养联系人至少每季度向所在支部汇报一次入党对象、申请人和培养人的思想动态及培养情况，要求入党积极分子要每季度向党组织进行一次思想汇报，及时掌握工作动态。三是建立定期研究制度。每个支部根据掌握情况，定期召开支委会和支部大会，认真分析讨论发展党员后备队伍情况，研究发展党员工作，对条件成熟的确定为重点培养对象；对培养合格的及时列为发展对象；对具备入党条件的给予吸收；对暂时不够条件的继续进行培养教育；对不合格的及时调整出入党积极分子队伍。同时，注意在实践中培养锻炼入党对象。由所在党支部有意识地给他们交任务、压担子，引导和鼓励他们积极思考、主动工作、勇挑重担，努力在和谐社区建设中发挥作用，从而不断提升自身素质，赢得社区居民群众的公认，争取早日加入党组织。

一是严把“人选关”。坚持把政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年、妇女确定为培养对象，努力为改善党

员队伍年龄、文化结构等创造条件;二是严把“学习关”。采取集中培训和定期辅导的方式,对入党积极分子集中培训和指定两名思想政治素质高、责任心强的党员作为培养联系人,开展定期辅导和谈心,进行党的基本知识、理想信念和党纪法规教育,确保入党对象真正在思想上入党;三是严把“入口关”。通过建立档案、跟踪管理、定期考察、优选劣汰的方法,对入党积极分子进行动态管理,了解他们的基本情况和现实表现,严格把好“入口关”;四是严把“质量关”。遵循成熟一个、发展一个的原则,确保发展党员质量,在整个发展党员工作过程中坚持做到“三个必须”:发展对象必须具备党员条件、发展党员程序必须规范、上报材料必须齐全、规范和真实。通过审查,听取意见,对条件不成熟的由集体研究做出暂缓或不予讨论该发展对象入党的决定,维护发展党员工作的严肃性。

通过抓好发展党员工作,我社区党总支党员结构有了明显改善,高中、中专以上文化程度的党员达60人,占60%,40岁以下的党员增至34人,占40%,党总支的凝聚力、吸引力、战斗力大大提高。

1、对社区发展党员工作重视程度不够。“讲的多,做的少”、“安排多,落实少”。

2、社区党建经费不足。目前我区社区党总支没有单独的经费预算,导致社区党建阵地建设较为落后。

3、社区党员先锋模范作用发挥较差。社区党员大部分是离退休职工党员、普通居民党员、下岗职工党员和部分退伍军人,多数年龄偏大,素质较低。部分党员由原来的单位人变成社会人后,发挥党员先锋模范作用的激情减退。年轻党员由于工作原因参与活动时间比较少。

1、建立“社区发展党员的征求”机制。将各条战线、不同身份的先进分子吸收到党组织中来,广纳各方面人才,让先进

分子能够在社区党组织中“人尽其才、物尽其用、地尽其利、货畅其流”。

2、加大经费投入，解决“有钱办事”的问题。建议把社区党建经费列入区、街财政预算。大力支持社区兴办公益事业，从中获得的收益用于为民办实事。参照国有企业的党费使用方式，将社区党员的党费全部返还社区党总支，用于社区党员开展活动。

3、理顺关系，加强教育，发挥社区党员先锋模范作用。理顺社区党的组织关系。根据属地管理原则，把长期在外务工、经商、居住的党员组织关系转出。按照分类管理原则，建立个协、退休工人(干部)、待业青年、流动党员等党小组。加大社区入党积极分子培养力度，把那些“想干事、能干事”的优秀社区青年吸收进党内，重点在个体工商户、退伍军人中发展党员，不断壮大社区党员队伍。

4、加强教育，充分发挥社区党员先锋模范作用。针对不同类型的党员开展形式多样的教育活动，着重在发挥党员作用上下功夫。对离退休党员，从坚定理想信念入手，进行“退岗不褪色”教育，组织他们争做党的政策宣传员、市民教育辅导员、民间纠纷调解员、居民群众联络员、社会治安管理员和环境卫生监督员等。对在职党员，从强化宗旨观念入手，进行“在岗不落伍”教育，通过完善评选机制，激励广大党员爱岗敬业，多做贡献。对下岗职工党员，从关心思想、生活入手，进行“下岗不矢志”教育，帮助他们转变择业观念，提高再就业能力。对自谋职业党员，特别是流动党员，进行“不忘我是党员”教育，促使这部分党员在社区居民中亮出党员旗帜。

发展党员工作自查报告篇五

1、思想不重视，人员难保证。少数基层党组织对发展党员重视程度不够，仅把发展党员作为一项硬性任务来完成，工作

缺乏主动性，缺乏创新意识，仅满足于常规发展程序，发展质量不高。加之编制、经费等制约，组织员队伍配备不到位，精力投放不足，面对面广量大的党员发展工作，在材料审查、质量控制上力有不逮。

2、源头不充足，质量难提升。多数年轻人长期外出打工，加之基层党组织教育和引导工作未能及时跟上，致使青年入党愿望不足，入党积极分子队伍日趋“萎缩”。少数农村支部存在一定的“亲近繁殖”现象，对有能力和有知识的青年农户有所排挤，阻碍其发展入党。个别基层党组织对积极分子培养考察只作表面文章，集中培训时不求效果如何，走个形式就成；有的为了完成“计划”凑数发展，把一些对党认识模糊甚至思想素质差、群众有反映的人接收为新党员，降低了党员发展质量。

3、标准不细化，出口难通畅。受市场经济大环境下，受经济利益驱动，一些党员的宗旨意识、理想信念发生动摇，一些党员对自己降低要求，不积极参加党的活动，不能发挥先锋模范作用，特别是部分农村老年党员信教情况时有发生。我市虽然出台了《不合格党员处置办法》，但由于没有具体操作细则，加之基层党组织怕信访、怕麻烦，导致不合格党员处置工作推而不动，成效不明显。