

2023年奶茶店招聘店员合同才有效(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

奶茶店招聘店员合同才有效篇一

随着时间的推移，合同的类型越来越多，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。那么大家知道合同的格式吗？以下是小编收集整理奶茶店员工劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期, 试用期为_____个月, 可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

第二条工作内容和工作地点

1、据甲方工作需要, 乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事_____岗位(工种)工作。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位, 按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为: _____。

4、甲方根据生产(工作)需要, 经双方协商同意, 可以调换乙方的工种或岗位。

第三条工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行_____工作制。但甲方必须遵守以下方面:

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2)甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

(3)乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

2、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第五条劳动报酬

1、劳动报酬由基本工资，奖金和社会保险三个部分组成。

2、订立劳动合同后，甲方应根据本单位的劳动合同形式，确定乙方实行以下_____工资形式：

全日制用工：

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为_____元/月；

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月_____日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

4、全日制用工劳动者奖金数额由乙方表现确定最高_____元最低_____元人民币。

非全日制用工：

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为_____元/小时；

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)非全日制用工工资发放周期为_____日。甲方每月_____日前发放乙方上一个工资周期的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

其他工资形式：

实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的_____%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的_____%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的_____%的工资报酬。

第六条 社会保险

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为全日制用工劳动者缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为非全日制用工劳动者缴纳医疗、工伤保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

3、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第七条 劳动纪律

1、乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方若出现违反企业依法制定的各项规章制度的情形，甲

方可据企业规则制度对乙方进行处罚。

4、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

第八条 劳动合同变更、解除和终止

一、劳动合同的变更

二、劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前_____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情形之一的，应提前_____天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

(4) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方应当提前_____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方_____个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

三、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第九条违约责任

1、乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

2、劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

3、任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

第十条其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十一条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

第十二条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

奶茶店招聘店员合同才有效篇二

甲方（使用部门）

名称：

乙方（受聘人员）

姓名：

性别：

民族：

出生年月：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为_____。即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为_____元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的。

及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后。

双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

签名：_____签名：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

奶茶店招聘店员合同才有效篇三

乙方：_____

甲乙双方经友好协商一致，订立如下协议，以资共同遵守。

一、甲乙双方确认，双方之间的劳动关系于____年____月____日予以解除；

二、本协议签订后一周内，甲方向乙方支付补偿费人民币____元。（此款项包含因劳动报酬、社会保险、福利、离职所发生的一切经济补偿金、赔偿金及其他所有的权益。）

三、乙方在此确认：乙方已经认可其在充分了解相关法律和自己权利的前提下，甲方已经完全履行了法律法规规定的用人单位义务，包括但不限于足额及时支付劳动报酬、依法缴纳社会保险费、依法支付经济补偿、依法支付所有加班费和奖金、依法支付应休未休年假的补偿以及甲方依法应向乙方支付的其他所有费用。

四、甲乙双方确认本协议签订并履行后，双方不存在任何劳动争议及任何其他权利义务争议，乙方承诺不再就劳动权利义务关系事宜向甲方提出任何主张。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

奶茶店招聘店员合同才有效篇四

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

现住址： 现住址：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守下列条款。

本劳务协议期限为____个月，自____年____月____日起
至____年____月____日止。期间甲方视业务需要及乙方绩效
等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳
务协议。

(1) 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本协议
约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

(2) 甲方根据工作需要，委托乙方承担相应工作。

(3) 乙方工作时间根据甲方营业时间及相关管理制度确定。

(4) 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项
要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

(5) 乙方须在入职时提供类健康证，并保证证件的真实、有
效并及时更新。甲方有权在任何时期抽查健康证情况。

(6) 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。否则甲方有权追讨相关损失。

(7) 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

(8) 乙方的. 各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。

(1) 甲方每月____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

(2) 甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括基本报酬____元，其他报酬按甲方规章制度执行并支付。

(3) 如需另行调整基本劳务报酬，甲乙双方另行约定。

(1) 本协议期满如双方未续签，则协议自行终止，双方应及时办理交接手续。

(2) 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本协议。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

(3) 一旦发现乙方健康证造假、过期且不办理的情况，甲方有权立即终止协议，对故意隐瞒、欺骗健康情况的保留扣除全月酬金的权利。

(4) 乙方需要提前解除本协议，应提前7日通知甲方，或补偿甲方____元代替通知。否则甲方保留扣除全月酬金的权利。

(5) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的或协商调岗后仍不能胜任劳务的。

(6) 本协议终止或解除后，双方应在一周内办妥交接手续。

(1) 甲方不按照本协议约定日期向乙方支付劳务报酬，且未

与乙方协商达成一致时，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

(2) 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(1) 本协议文本一式两份，甲乙双方各执一份。

(2) 本协议于甲乙双方盖章或者签字之日起生效。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

酒店员工入职合同

公司员工入职合同

员工入职邀请函

员工入职保证书

员工入职申请书

入职收入证明模板

员工入职心得体会

新员工入职通知书

新员工入职讲话稿

奶茶店招聘店员合同才有效篇五

法定代表人：_____身份证号：_____

公司地址：_____户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____生效，于_____年_____月_____日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内(含当日)书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

第十九条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七)义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散的;