

兵团职工申请报告(优秀8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

兵团职工申请报告篇一

尊敬的上级领导：

您好！

我叫xx，现年42岁，系盐池县大水坑镇红井子东自然村人，现是紫荆花药业有限公司一名普通的职工，因家庭经济困难，特申请贫困补助。

我的家庭是一个离异之家：儿子现在银川建筑学校就读，因为我本人没有什么文化、家庭条件一般。我虽然有一份工作，由于家庭收入仅仅来源于我一个人，支出较多，所以，家庭经济特别困难。家庭的艰辛深刻影响着我和儿子，家庭的困难已无力支持儿子完成学业，影响着他的健康成长。生活十分困难，让我非常的揪心，不知道明天的路在何方。

为维持我们家庭的基本生活，支持我的儿子完成学业，特申请贫困救济补助。

我相信伟大的中国共产党，相信伟大的政府和贵单位各位领导会给我们解决实际困难，解决我们的生活危机，向我们伸出援助之手。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

兵团职工申请报告篇二

尊敬的领导：

你好！

但犹豫再三，我还是写了这封报告。虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。首先感谢公司的领导和同事在这三年多时间里对我的关心与照顾，我对我的辞职感到很抱歉。我辞职有我自己的原因，希望公司的同仁能够理解我。

您知道虽然我是个女孩，但我并不是个怕吃苦的人。而让我感到难堪的是，身体不好，居然成了我这次离开公司的理由。虽然我的毛病不是什么大问题，但医生的一再叮嘱要我好好静养，却令我不得不认真对待。您知道，对于一个女孩来说一份好的工作固然重要，但一个健康的身体却是一切的根本。

我是一个理智而现实的人，虽然事业上的进步也是我的梦想，但我不敢去拼什么青春。健康对我来说，真的比什么都要重要。以我现在的身体状况，已经不能再胜任您交给我的工作，所以我不想为难自己，更不愿让您及公司为难，我必须离开了。我真的需要休息一段时间，我不想自己这样的年龄就有着这样或那样的隐疾。尽管我知道这样的理由在别人看来并不算是是什么，但对我来说它真的很重要，这点还希望你理解与谅解。

加入公司以来，您对我的器重与信任，令我非常感动，也成为激励我努力工作的动力。在您及同事们热心指导与悉心帮助下。

我个人无论是业务素养的提高，还是社会阅历的丰富都是非常明显的。我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报您及

公司对我厚爱，真的想用自己的努力去做好您交给的每一份工作任务，但自己的能力真的很有限，不一定做得都能让你满意，所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您说声抱歉，请您原谅！

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任！

恳请您接受我的辞职请求！

此致

敬礼！

兵团职工申请报告篇三

尊敬的学校领导：

您好！

我自考入特岗教师以来，一直坚守自己的岗位，但是现在我却要提出辞职的申请了，在这里首先表示歉意。

特岗教师是一个光荣的职业，不管在什么时候我都是这么觉得的，自我进入这个岗位以来，也有幸得到学校领导的重视和栽培，对于刚走出学校的我给予了很大的帮助，尽管我在精神上一直都支持这个职业，但是在现实的打击下，我还是不得不提出辞职的请求。

现将我的理由呈现如下：

第一，我还年轻，想趁着这个时候可以到外面的世界闯一闯。年轻人应该有一颗敢于挑战的心，只要自己敢于闯，总有属于自己的一点成就；不管是成功还是失败，最终才不会后悔。如果我只是在这个小村里当一名人民教师，也许我可以改变

很多小孩的命运，但是却不能改变我自己的命运，我一定会觉得这是一生的遗憾。年轻的我们不习惯安于现状，总是对外面更广大的`世界充满好奇，只有出去见过更多的市面，这一生才不会后悔。第二，村里信息流通太慢，自己慢慢地将会被这个社会所淘汰。在一个乡村里教书，对外面很多的信息和世界的发展都不了解，尽管现在有络，但是还是只能够停留在纸面上，对这个社会上很多的实际情况并不了解，这样的知识传递给学生，也没有足够的说服力。另外，我还是希望可以在这个发展的社会上检验一下自己的生存能力。

第三，最重要的一个原因就是来自生活的压力，尽管现在教师的待遇变得比以前好很多，对教师也愈加的尊重，但是这些还远远不能够支付起现在昂贵的物价和房价，特别是对我们这些特岗教师，生活的压力比一般的人都要大的很多。而教师的发展是有一定空间限制的，为了自己将来有一个更有挑战性的工作，为了将来的生活可以过得更好，也为了今后自己的孩子可以接受更好的教育，我不得不对这个职业做出重新的选择。

作为一个年轻人，确实需要对把自己接受的教育传播给下一代，为祖国的教育事业做一些贡献，但是我觉得，首先要以自己的生存和发展有一个更加良好的状态为前提，不管我今后做什么工作，都不会忘记是教育带给我的一切，对教育事业的关心也一定不会因此就中断。

也希望乡村的孩子今后有更好的教育条件，最终他们必定也能感受到知识改变命运的这个真理。希望领导们可以批准我的申请。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

兵团职工申请报告篇四

尊敬的领导：

我叫xxx于xx年7月23日进公司，根据公司的需要，目前担任业务员一职。初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快忘记了这种担心。

本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务；专业和非专业上不懂的问题虚心向领导及同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特别的感谢我们的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好与大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的富士达中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这三个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。富士达公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

兵团职工申请报告篇五

尊敬的xx领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。

但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xxx□项目经理xxx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立

的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。

虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件（比如cmm软件成熟度评定标准）都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。

对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样

的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。

相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

兵团职工申请报告篇六

尊敬的领导：

您好！首先感谢您在百忙中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着复杂的心情写这封辞职报告的。我是xx年1月进入皇

明太阳能股份有限公司的商学院接受短期培训[]xx年8月26日正式签合同成为皇明我公司电子厂的一名操作工[]xx年10月1号调入市场部做一线经理，至今在公司已有两年半，恰是在这里我踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变和如何去成就个人的职业生涯。自己的这些转变脱离不开咱公司的塑造的企业氛围及您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。使得我在生产还是市场营销都学到很多知识，积累了一定的经验，也学会了如何成就个人和去服务管理团队人员。对此我深表感激。今天我选择离开并不是我对现在的工作的畏惧和不服，经过自己慎重的考虑，介于家庭的原因，自己只能辞去这份工作对此我深表抱歉，相信公司领导能给予的谅解。

我也很清晰这个时候向公司辞职于公司于个人都是一个考验，部门正是用人之际，部门人员的培养及公司战略及部门战略的终端都在持续推进，恰是本着公司负责的立场，为了不让自己的私人原因来影响工作，本着节约公司的每一分钱，我会在尽量短的时间里来完成工作交接，减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了减少对现在工作造成的影响，我请求公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如有同事对我以前工作有任何疑问，我将会及时做出回复。

非常感谢您在这段时间对我的. 教导和照顾。在公司的经历对我来说非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝部门工作发展顺利创造灿烂，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

兵团职工申请报告篇七

尊敬的公司领导、各位同事们：

大家下午好！非常荣幸能有这样的机会提交这份申请书。我叫xx□目前任职公司管理部的主管，自xx年4月进入公司工作至今已有两年多的时间，对公司的企业文化和经营理念了解并认同。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，能确实完成领导交付的每项工作，和公司同事之间相处融洽而和睦，积极配合各部门负责人完成各项工作；积极学习新知识、注重自身发展和进步。现提出升职申请主要原因是：想更进一步的提升个人能力，和公司共同成长，共同进步！

在公司工作的这段时间，我从对房地产知识的一无所知到今天能够积极成功的配合公司各项目的活动。从有目标的工作到有计划的工作这些都离不开领导和同事们对我的`指导和关怀。随着时间的推移，我对公司也有了很深的了解并有了很深的感情。

我爱这个大家庭，更爱这个大家庭中的每一位成员。我愿意一直和大家坚守这份工作的信念，陪着公司一直走下去，虽能我个人的能力很小，但是我愿意为公司奉献我的光和热。办公室的工作无小事，虽说繁杂，但是每项工作都十分重要，领导安排的各项具体工作最终都要通过办公室来落实，抓好办公室的工作就要有一种不怕吃苦，不怕麻烦的工作热情和耐性。

做好日常工作的同时，我也积极地学习房地产销售方面的知识来不断的充实自己，要想做一个好的管理者就不能仅限于管理，更要很好的了解公司的运营和员工的特性，在公司工作的这两年我不仅学习到了房地产知识更学会了宽容与责任。而也正是这份责任让我无时无刻的要求自己不断的进步。

最后，我真挚的恳请领导能够同意我的晋升！

此致

敬礼！

申请人：

XXXX年XX月XX日

兵团职工申请报告篇八

各位领导：

大家好，本人进入公司工作已一月有余，自从踏入企业的大门我就深深的`被我们企业的这种蒸蒸日上的朝气所吸引了，经过这一个月的工作和了解，对我们企业所提出的“以人为本”的管理模式和发展理念所打动和感动，走过好多企业第一次被这种把员工放在第一位的管理机制和理念所打动。

本人从事汽车修理行业已有10个春秋，我相信公司能给我提供一个展现自我完善自我，去不断学习进取的一个平台，我有信心也有意愿，迫切的希望能够融入这个群体这个大家庭，成为公司真正的一员，为我们企业的发展尽自己的一份绵薄之力，为公司的明天去拼搏努力进取，同企业一同成长，去展翅翱翔，飞的更高，去更远的前方。

当然因为新店刚刚开业，个个方面都在逐渐完善，目前我们

还面临许多的困难，工作这一个月我也发现了许多不足的地方，还有很多的地方需要完善，为了企业能够更好的发展，我提出几点，领导需要更多的去了解员工的心声，应把我们以人为本的理念充分发挥到极致，因为员工是企业的根，企业的基础。

作为员工我觉得我们应该把公司人之杰的理念发挥到极致，首先去完善自身修养，提高素质，因为我们还有许多的缺点和不足，刻苦努力学习提高自身维修水平，能更好的去做好领导交给我们的每一项工作，为客户更好的服务，为公司的明天做好根基。我相信只要我们去拼搏努力我们一定能做到，做到能为自己是公司的一员而自豪，为公司有我们这样的员工而骄傲、因为这朝气蓬勃积极向上的和谐氛围所渲染，因为深深的喜欢因为被感动，所以我认为公司需要我，我更需要公司、希望领导能给予我这个请求，让我成为公司真正的一员，谢谢！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日