

# 2023年组织生活会承诺书(大全6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 组织生活会承诺书篇一

周五的下午，我终于盼来了！

早在几天前，田老师就让我们准备了纸巾盒模具、毛线和针等用具，我们的手工课终于开始了，别提大家有多高兴了！

老师先教给我们穿针，这可是个技术活，需要把线先舌头舔一下，这样毛线就湿了，就好穿针眼了。接着田老师教给我们了单线和双线，告诉我们两种线都可以。接着她又交给我们针法，她先教给我们斜着缝，老师一边说一边做示范，我们一下就明白了，同学们迫不及待地自己的模板上缝了起来。

我一开始缝的还可以，可是斜着缝的时候，有几根线不太好看。我总是缝错，看着周围其他同学缝得又快又好，我就着急了，想赶快地超过他们。可是，越是这样想就越出错。一会儿，针掉地上了；一会儿，线都人不进去了，我变得越来越烦躁。

这时候，老师一排排地教着大家。看着老师那么有耐心，我也慢慢地静了下来，缝得也越来越好了。

我相信：我一定会缝出一个又美丽、又环保、又可爱的纸巾盒的。只要有耐心，就一定会实现愿望的。

这节课让我明白了：做事要有耐心，不要贪快。只要有了耐

心，就可以把事情做得很完美。我平时在写作业的时候，有时写得很快，但也会出现一些小错误。只要静下心来，才能学得更好！（语文迷）

上一篇：我喜爱的小狗——小笨笨

下一篇：开学了

## 组织生活会承诺书篇二

组织生活会是我们工作中常见的一种形式，通过讨论与交流，旨在解决工作中遇到的问题，提高工作效率。在参与各种组织生活会的过程中，我们会获得不少收获和体会。下面我将以个人经历为例，分享一些我在组织生活会中得到的心得体会。

第一段：明确目标，讨论氛围和谐

每次组织生活会之前，我们都会明确会议的目标，确定具体要讨论的问题。这样做的好处是，会议的方向明确，不会跑题，节约了时间。另外，在会议的过程中，大家通常都能遵守纪律、互相尊重，讨论氛围和谐。这种良好的氛围激发了大家的主动性和积极性，提高了会议的效果。

第二段：交流互动，思路开阔

组织生活会的一个重要目的是促进成员之间的交流与互动。在会议中，每一个人都有发言权，可以提出自己的观点和想法。通过大家的交流与碰撞，每个人的思维得到了开阔和扩展。有时候，我也会在会上被别人的观点所启发，从而学到新的工作方法和思维方式。在这种开放的氛围中，我逐渐培养了敢于表达、勇于思考的习惯。

第三段：问题解决，效率提升

组织生活会围绕工作中遇到的实际问题进行讨论与解决。在具体问题的洗礼中，我们会集思广益，找到更好的解决办法。通过会议的讨论，我意识到了一个问题，那就是：拿出解决问题的决心往往比解决问题本身更重要。在会上，有时候我们会遇到一些棘手的问题，但当我们敢于迎难而上，付诸实践，往往可以迎刃而解。通过组织生活会，我们共同解决问题，提高了工作效率。

#### 第四段：提升能力，增长见识

组织生活会是一个提升能力、增长见识的过程。在会议中，我们可以和不同岗位的人交流，了解他们的工作与经验，从而加深对工作的认识。同时，会议还提供了一个学习的机会，我们可以了解到最新的工作动态、政策文件等。通过学习与分享，我从不同的角度看待问题，拓宽了自己的眼界，提升了自己的专业素养。

#### 第五段：总结反思，提高自身

每次参与组织生活会后，我们都会进行总结与反思。这个过程让我逐渐意识到，组织生活会不仅仅是一个工作任务，更是一个反思和成长的机会。通过总结反思，我发现了自己在会议中表现出的优点和不足，以及需要努力改进的地方。同时，我也从他人的意见和建议中发现了自己的不足，进一步完善了自己的工作方式和方法。

通过参与组织生活会，我体会到了团队的力量以及集体智慧的重要性。在这个过程中，我不仅吸收了他人的经验和智慧，也分享了自己的见解和观点，真正实现了共同进步。我相信，在今后的工作中，我会更加注重组织生活会的参与和贡献，发挥自己的作用，与团队一同成长。

## 组织生活会承诺书篇三

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

### 一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

### 二、村组干部队伍建设的制约因素

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村组干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年到头、起早带晚忙于，不但当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一些落后村，与主要干部不称职有关。平时不求上进，不注重对一班人的实绩考核记录，年终分配一班人，往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时中，一些本属职责内应做的，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

### 三、村组干部队伍建设的对策与建议

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。

能上能下机制，实行末位淘汰制、干部公选制、竞争上岗制。

3、规范监督管理。包括任期目标管理责任制度、村组财务审计制度、民主管理监督制度。推行阳光政务，采取多种形式，加大村务公开、财务公开力度。加大违章违纪人员的查处力度，做到有报必查，有查必果，并将查处情况通报于民。达到一人被处理，多人受教育的效果。

4、改善干群关系。密切联系群众，转变作风。着眼于干部经常受教育，群众长期得实惠这一目标，热情接待群众来访，畅通群众诉求渠道，及时为群众排忧解难，以求稳定民心，推进社会进步，带动经济发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 组织生活会承诺书篇四

谈问题、找差距、见思想、动真格，8月11日，永安镇田坝村召开专题组织生活会，全体支部委员逐一开诚布公地查摆问题、提出意见，谈自己，单刀直入；说别人，一针见血，整个会场充斥着“辛言辣语”。会上，田坝村总支书记朱艳霞首先代表班子及个人作了对照检查发言，并接受班子其他人员的批评意见。随后，班子其他成员也紧密结合自己分管的工作开展批评与自我批评，认真查摆自己身上的“四风”突出问题，剖析存在问题的原因，并提出有针对性的整改措施。最后，永安镇挂包田坝村的相关负责人对专题组织生活会作点评发言，肯定了田坝村党总支对专题组织生活会的充分准备，同时强调班子成员要以此次组织生活会为契机，对查摆出来的“四风”问题即知即改，制定出切实可行的整改措施，并坚持开门整改，让群众看得见变化和整改成效，切实解决群众最关心的问题。

## 组织生活会承诺书篇五

团组织生活会议是团员参加组织性活动的一种形式，是团队成员进行集体活动、思想交流和团队建设的有效方式。团组织生活会议是一种非常重要的组织形式。它既是带领团队成员走向团结合作的重要组成部分，同时也是提高思想意识和工作素质的关键环节。在我参加的团组织生活会议中，我得到了很多收获和体会。

### 第一段：团组织生活会议的开展

在我所参与的团组织生活会议中，会议内容的开展是非常规范的。刚一进入会议室，所有人都要先唱团歌，表达对团队的热爱和信仰。接下来，团委会成员会带领大家回顾上次会议的内容，对上次会议的决议逐一进行审查，确保能够得到有效执行。会议的主题会在提前公布的情况下进行讨论。在讨论的过程中，大家可以自由发言，分享自己的观点和建议，

通过这种方式，可以得到团队中不同成员的反馈，进一步获得更多的收获。

## 第二段：团组织生活会议的主题

团组织生活会议中的主题十分重要，它直接影响着团队的发展方向。在我的团队中，主题旨在鼓励团员们自然而然地共同前进，为整个团队的营造和谐稳定的氛围贡献自己的力量。例如，我们曾经讨论过“如何促进团队合作”，“如何提高团队凝聚力”。在这些主题中，每个人都可以分享自己在实践中的个人经验，总结成功的经验，同时也可以讨论如何避免重复并排除团队中的不良因素。

## 第三段：团组织生活会议的收获

在我的团队中，通过团组织生活会议，我得到了很多的收获。首先，我学会了如何与团队成员进行有效的沟通和合作，更加深入认识和了解自己的团队成员。其次，我通过讨论，学习了团队精神的真谛，知道如何在团队中建立良好的人际关系。其次，我了解到每个人在团队中的职责和作用，同时更加了解自己的不足和空间。最后，通过一系列团组织生活会议，我不仅掌握了团队管理的技能，同时也得到了大家的认可和支持。

## 第四段：团组织生活会议的效益

团组织生活会议的效益是显而易见的。首先，它通过集体讨论来汇集大家的智慧，提高工作效率。其次，通过团队建设和讨论，会议可以帮助管理团队有效沟通，建立良好的人际关系，并激发大家探索发现更多潜在能力的积极性。最后，在团组织生活会议中，大家也可以及时发现和防范问题，并密切关注团队成员的发展和需求。

## 第五段：团组织生活会议的意义

在我的团队中，团组织生活会议的意义是不言自明的。它帮助团队成员发现和使用自己的潜力，提升个人能力，同时拓展了团队的资源和知识基础。每个人贡献着自己的一份力量，为团队的发展做出贡献。团组织生活会议是塑造团队精神和互信的重要途径。这也是团队成员形成强有力的团队合作精神，全力推动团队事业和企业发展的基础。在今后的日子里，我也期待着更多这样的团组织生活会议，帮助团队寻求更有益的方向和发展增选。

## 组织生活会承诺书篇六

团组织生活会议是团队建设中必不可少的一环。每个月，我们团队都要举行一次团组织生活会议。在这个会议上，大家不仅可以交流工作中的经验与心得，还能充分发扬团队合作精神。在过去的几次会议中，我有着许多的收获，今天我愿意与大家分享我的心得体会。

### 第二段：积极参与会议

首先，我认为积极参与会议是十分重要的。在会议中，每个人的发言都能对于团队的建设有着不可忽视的作用。不要怕自己的观点会受到质疑或者被批评，因为这是一个优秀团队共同成长的机会。在我之前很多次参加会议中，我都会选择沉默，因为我总是担心自己的观点是否正确。但现在我已经克服了自身困扰，尝试着表达自己的见解。当看到我的建议被采纳时，我的内心十分激动，因为我已经成功贡献了自己的一份力量。

### 第三段：主动学习他人的经验

其次，主动学习他人经验也是我在团组织生活会议中学到的重要经验之一。在会议中，有时经常会有一些优秀的同事分享他们的工作经验，听到这些别人的阐述，能让我们快速的增长知识。比如有一次我听一个同事分享自己在沟通中的经

验，他会采用不同的方式来与不同的人沟通。通过他的分享，我意识到：良好的沟通是建立在不断的尝试中。我之前遇到困难总是单打独斗，没有在团队中获得成长。现在和大家一起学习，相互帮助，我感觉自己的能力也在不断地提高。

#### 第四段：总结与反思

从我之前在团组织生活会议中的经验中，发现最有价值的是学到了如何总结与反思工作。在会议结束后，每个人都会在团队工作中发现自己的不足与不足之处。我之前工作中总是觉得做得还不错，但和大家交流之后，意识到其实自己还有很多需要改进的地方。每一次的团组织生活会议总是能帮助我更加全面深刻地了解自己的工作情况，从而让我不断进步。

#### 第五段：结尾

团组织生活会议能够为我们人际关系的建立与提升打稳基础，也能够对我们的个人成长发扬重要的推力。我认为，只有通过实际的团队活动，才能更好的锻炼个人团队协作的能力，为个人的职业生涯打造坚实的基础。希望未来的团组织生活会议中，能够更加充分的发挥自己的主观能动性，共同为团队和个人的发展做出自己的贡献。