

油田个人述职报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

油田个人述职报告篇一

每到年末岁初，各单位领导都会被要求在全体会议上述职，述职已成为领导干部的必修课。下面是有20xx油田工作述职报告，欢迎参阅。

20xx年是吴起采油厂推行“科级引领、文化管理”，实现200万吨原油生产任务的喜庆之年。一年来，在采油厂党政的正确领导下，在各部门的大力支持和紧密配合下，经过全体员工的不断努力，各项工作取得了较好的成绩。现就我个人思想道德、党风廉政建设及分管的计划、企管、勘探工作述职如下，不妥之处，请批评指正。

一、转变思想认识、加快廉政步伐

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，树立正确的人生世界观，不断提高自身思想修为、道德修养和政治素质。始终牢记自己是党的一员，始终牢记自己是人民的公仆，始终牢记自己是职工的代表，始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，把落实党的路线、方针、政策，提高企业经济效益和维护职工的切身利益当做自己的责任和义务。利用工作之余，积极学习管理理论和业务知识，不断提高自身业务技能和管理水平，使自己能够胜任本质工作，并带领部门职工完成各项工作任务。

自觉践行廉洁自律的各项规定：一是认真学习。组织和带领相关部门认真学习《国有企业廉政从业若干规定》、“五个一”、“七不准”及集团公司的“十五条规定”等廉洁准则，坚决服从采油厂党政领导，始终把握大局，做到按章程办事、按规定操作、按要求履职，有效的减少了工作失误，提高了工作效率；二是廉洁自律。始终以制度法则严格要求自己，从未收受他人贿赂或变相向下属、基层部门伸手，谋取利益。在实际工作中没有利用职务之便为亲戚、朋友、家属说情或提供方便；三是勤俭节约。牢记艰苦奋斗的优良传统，在生产中坚持节支降耗，在生活中坚持勤俭自律。

二、把握生产大局、精细计划管理

牢牢把握208万吨原油生产任务，依据原油生产中心，精细项目费用计划。

(一)严格项目投资审批。规范零星维修、添建工程的申报、审批流程管理，加强零星维修、添建工程项目实施必要性的论证工作，加强现场勘查力度，保证项目投资最小化。

(二)加强基础数据统计。指导计划部门建立健全原始统计台账，完善统计资料的审核、交接和档案管理等制度，从源头上保证数据的准确性。重点加强项目的定期报表制度，积极发挥统计的信息、咨询和监督职能，准确掌握在建工程动态。

(三)确保项目顺利实施。三月份起，油田公司实行设计资源库准入制后，我们抓早动快，积极协调，组织召开项目评审会议，即时完成各大队部、变电工程、注水站建设和各项维修工程的计划实施，有效的保障了后期工程进度。

三、落实制度建设、推进企业文化

(一)全面落实绩效考核制度

在认真总结20xx年度目标责任考核工作的基础上，一是延伸考核范围。将考核单位由生产部门延伸到各联合站、辅助生产、后勤服务单位，将考核个体由采油工覆盖延伸到全体员工；二是精细考核内容。采油大队新增油井递减率、油井检泵周期、生产时效等7项技术指标和基层党建、增收节支、员工培训、安全环保等11项综合管理指标；各联合站新增了技术指标和综合管理指标；辅助生产、后勤服务单位设置了成本费用、工作任务、综合管理三大部分18项指标；三是加强成本控制。采用成本倒算的方法，核定下达了各单位的生产成本费用，并由科室单位自主管控，分月考核，节奖超罚。四是加大绩效挂钩力度。不同程度的提高了各科室部门的奖金挂钩比例，使各单位员工的责任意识、成本意识、节约意识得到了普遍增强。

(二) 规范建设各类生产制度

以“推进管理转型、提升管理品位”为总体目标，积极构建科学的管理体系：一是全面加强集团、油田公司相关规章制度的学习宣传和贯彻执行力度，组织单位各部门，对集团、油田公司规章制度进行了集中学习讨论，累计学习人数达4000多人次，占单位总人数的66%。二是以贯彻落实集团、油田公司规章制度为契机，对厂内18类78项规章制度进行了全面更新、完善。三是结合企业内部经营机制修订了《吴起采油厂设备管理制度》、《吴起采油厂设备管理实施细则》、《吴起采油厂法律事务管理办法》和《吴起采油厂纠纷案件管理办法》，完善了勘探、开发及注水大队工作职能和相应的管理流程；形成各类规章制度19类94项。

(三) 规范合同项目审查制度

要求相关部门严格遵循合同“统一管理，归口审查”的原则，规范程序，严格审查，确保合同内容合理、条款完善，权益不受损失：一是落实专职人员审查资质，并全程参与物资招标采购或商务洽谈；二是坚持没有批准计划或相关会议决议的

合同不审查，应招标而未招标的合同不审查的“两不审”原则，从严控制经济、技术和法律风险；三是建立了合同动态统计分析制度，定期分析合同履行情况，全年所签订的合同，无一份引起法律纠纷。

(四)努力推进企业文化建设

按照采油厂“科技引领、文化管理”战略要求，积极稳妥推进内部改革：一是将车辆、驾驶员及单车费用全部下沉到科室单位，自主管理、使用；二是实行机关工作岗位竞聘制，3月份公开竞聘了68名勘探、开发、注水及财务审计专业人员，7月份公开招聘讲解员15名。三是把企业文化建设纳入目标责任管理，向各支部定额下达了118万元的文化建设专项经费，全力支持各支部开展职工培训学习、技能比武、岗位练兵及职工文体活动；四是对采油工实行每月8天休假制度，有效的提高了职工的积极性。

四、依靠科技力量、提升勘探水平

20xx年，按照“依托综合地质研究成果，加强精细勘探技术，优化勘探部署，深浅结合，突出重点，不断提高勘探效益”的勘探部署思路：一是积极引进新技术、新工艺，优选勘探目标区，加强技术的研发和储备，提高相应的硬件配置，并积极应用测井、试油新技术、新工艺、新方法，不断提升勘探水平；二是高度重视油藏描述和油藏评价工作在油气勘探中的重要性，强化跟踪随钻分析，及时调整部署，降低勘探风险；三是规范探井资料的录取工作，提高技术人员业务水平，加强油水分析、岩心分析、原始地层压力测试、分层试油等资料录取工作。全年拓展资源面积300km²以上，新增地质储量4000万吨以上，完钻探井30口，成功率100%，钻井质量综合评定合格率为100%；完成探井试油25口，共75层，完成年计划的100%，试油成功率达到64%。

五、展望发展远景、决心从我做起

当前，采油厂资源储量比较丰富、后续开发空间比较大，各类项目计划到位、生产成本控制有力，文化建设扎实开展，职工福利待遇不断提高，但是这与整装开发、标准化油田的差距相当大，这既有主观问题，又有客观因素，也有我作为领导者自身的原因。在今后的工作中，我将继续加强学习，提高思想认识，提升工作能力和业务能力，不断完善自我；继续发扬严于律己、艰苦奋斗的优良作风，当好班子的助手，带好自已的队伍；继续发挥专业所长，在标准化油田的建设进程中贡献自己尽有的力量。

各位领导、各位同事：

大家好！

作为十二队的一名技术干部，我分管全队加药热洗、油井诊断、油气管网及井站管理、节能、技监等方面工作。现在我把一年来技术工作情况向各位领导和同事汇报一下，请大家评议。

一. 加强理论学习，提高政治思想素质

我深知加强学习，提高自身素质是贯彻落实党的各项路线、方针、政策的重要前提。今年以来，我参加学习了“三个代表”重要思想□xx大五中全会的重要精神等党的路线、方针、政策和党纪、政纪条规。通过学习，进一步牢固树立了马克思主义的世界观、人生观和价值观，进一步增强了工作的预见性、创造性、系统性和原则性，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定了良好的思想理论基础。

二. 努力工作，为超产1万吨做出应有的贡献

1. 加强油井清防蜡工作，努力延长油井免修期

今年年初，我分析了全队所有油井的采油曲线、电流曲线、

地层压力系数，及研究油井结蜡规律，分析了以往加药、热洗效果，并分区块研究油井结蜡的共性，并在相关部门的帮助下优化我队的加药、热洗周期。油井热洗时我能够盯在现场确保热洗温度、排量、洗井量合理，达到理想的洗井效果。通过合理的对油井进行加药、热洗有效地延长了我队的油井免修期，如沙7-9已经有6年多没有作业检泵周期达到2300多天。我队的沙26区块，由于地层压力低洗井后产量难以恢复，我们采用加药清蜡的方式，从全年分析效果还是很好的。针对沙49区块结蜡严重、频繁卡井的问题，我及时优化了热洗周期，并积极与厂相关职能部门配合投加新型清蜡剂，半年来没因结蜡而卡井。

2. 加强油井诊断，强化油井分析，确保全队油井正常运行

油井诊断和分析关系到油井的高产稳产、油井修井的及时准确、免修期的延长及经济效益的提高等方面。这一年来，我们加强了油井诊断工作，只要发现油井不正常，我们都及时到现场进行诊断，及时采取措施，及时汇报。如侧沙7-24井在去年5月28日不出液，我们及时进行井口憋压、测电流和示功图诊断，发现是气锁，放套管气后正常出液。

在做好油井及时诊断的同时，我们每月定期对全队所有油井逐井分析采油曲线、电流曲线，研究油井结蜡规律，分析加药、热洗效果，及时调整加药、热洗周期，向厂专业部门提出油井工作制度调整建议。

3. 加强油气管道、井站管理，确保原油正常外输

为了全队油气管道能全年安全、高效运行，从7月份开始，整整花费了一个月时间对我队总长24574米的41条油气集输管道进行了检测，并将所有数据和管道质量状态进行了记录。由于我队地理位置的特殊、井点分散，给管道检测工作带了诸多不便，但我还是尽心尽力圆满地完成了各项工作。我们将每条管道都认真的通过仪器进行检测，并对相关数据进行了

分析，对存在问题的管道及时上报，并建立了相应的应急预案和安全生产管理制度；另外，在53、54区块管道开建初期就上井落实管线走向，对全队油气管线走向做到心中有数。

三、存在不足

一年来的工作使我收益不少，但我自己认为还有很多方面需要改进：

- 1、缺乏解决现场问题的经验，需要经常到现场工作和操作，尽快的弥补理论与实践的差距。
- 2、在对油田的认识深度上，还存在欠缺，还需要积累经验。

四、下步打算

- 2、在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对油田的认识。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫，现任苏一原稳站仪表、设备技术员。时光飞逝、岁月如梭□20xx年上半年的工作进入到半年总结阶段，这半年的工作当中，我完成了从一个实习生到一名技术人员的转变，在思想、工作、学习等方面都有了较多的收获，个人综合素质也有了很大的提高，在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己一年来的工作情况向大家作简要总结汇报：

一、工作上，注重实践，虚心求教、广泛学习，夯实基础20xx年8月受站队及大队领导的信任，我聘任为苏一原稳站仪表、设备专业技术人员，在担任技术员期间，我认真完善专业基础资料，编写各月仪表、计量、设备月报，总结生产中

存在的问题，调整装置仪表和设备遇到的问题，对装置仪表、设备进行维护与保养，并参与更新《苏一原稳操作手册》，同时管理站队仪表、计量和设备的相关资料。虽然工作较为繁忙，但是其中的收获是无法言绘的。

作为站队技术人员，我对每天的日常工作非常重视，每日我都要对装置进行两次以上的巡检，检查装置仪表及me系统的控制情况，各机泵的运转情况，检查装置是否存在跑、冒、滴、漏等现象，检查每日报表、记录的填写情况，负责岗位资料的发放和监督检查，更新和完善岗上的部分记录表以及交接单；在仪表、计量方面我制定《调节阀跨线、回流铅封记录》、《苏一原稳仪表一览表》、《仪表分类情况统计表》、《苏一原稳仪表回路接线表》，绘制苏一原稳仪表cad逻辑图、接线图、配置图，将苏一原稳站仪表的情况详细记录，为以后仪表的维修与维护提供可靠依据。在设备方面我建立《苏一原稳资产明细表》、《苏一原稳设备配件明细表》，参与20xx下半年装备需求及计划的编制，将苏一原稳的设备配件及资产情况进行备案存档，为以后设备资产的清查提供便利条件。

二、思想上，自觉加强理论学习，努力提高思想素质。作为一名年轻的入党积极分子，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次，理论学习还要在行动上落实，注重对其实践的指导意义，自觉地践行“科学发展观”，时刻用来约束自身行为不足，改正不良习惯，继续发扬优良传统，为早日实现分公司的上产目标，努力工作。

三、20xx下半年工作计划

1、对装置现有问题进行项目改造装置现存在的问题已立项的

有：装车泵入口流量保护、仪表地下电缆改造，提前做好改造期间装置运行方案及改造后的相应生产运行措施和参数调整。

2、做好检修期间准备工作

1)、编制检修作业仪表、设备部分方案。协助完成站队检修作业方案。

2)、按照大队安排，参与仪表、设备检修项目图纸审查工作，提出改进建议。

3)、做好装置仪表、设备项目改造的施工监督管理和检查工作，解决施工期间出现的技术问题。

4)、检修结束一周后，写出仪表、设备专业的检修总结和检修后效能评估。

5)、检修结束后及时更新仪表和计量台帐、静设备台帐。

我在这年多的工作中，得到了大队各级领导及同事们的帮助与配合，在此表示衷心的感谢，也感谢站队领导和员工对我工作的支持与理解，希望大家在今后的的工作中，一如既往地继续帮助我，及时指出我本人的缺点与不足。我也有信心，有能力，在大家的帮助下，能够实现自己的人生价值，能够为我们的国家，为我们的企业，做出一名员工应尽的责任与义务。

油田个人述职报告篇二

做为油田施工企业的经理，多揽活源是其工作日程中的首要任务。关联交易是油田施工企业多揽活源的钥匙。同时，关联交易也是一种人情化交易。按照现代管理心理学理论，在

企业营销活动中实施“人情化”战略是必要的，也是企业拓展生存空间的一项良策。今年，我围绕密切关联交易，拓展生存空间，开展了三项工作。

(一)实施“人情化”战略密切关联交易

采油九厂是我们合作多年的老朋友、老用户，也可以说是我们公司生存与发展的后盾。为巩固拓展原有市场，我倡导实施了“人情”战略。采油九厂及其相关部门的领导家，有什么大事小情，我都带领班子成员到场，有困难帮助解决困难，有喜事予以祝贺，即加深了感情，又密切了关联交易。

今年，我们从采油九厂承揽了工程3500万元，比去年增长了200万元，提高了5.7个百分点，创我公司成立以来的最好水平。

(二)情同手足情系九厂

我感到，要密切关联交易，我们就应把采油九厂当成亲兄弟，要情同手足，情系九厂，要想九厂之所想，急九厂之所急。今年7月，采油九厂新站油田大415区块又遭受了洪涝灾害，近二百口油井浸泡在洪水中，在这紧要关头，我带领全公司广大干部员工自觉投入到采油九厂抗洪抢险斗争中，调管焊二队、三队、电工队同其他单位一起参加保卫新四转的战斗、垒坝，守了六天六夜。当九厂急需泻洪泵时，我们及时把事先买好的泻洪泵送到前线，并安装好。九厂急需的抗洪物资、资金、人力，我们都及时提供，为采油九厂解了燃眉之急，受到了九厂各级领导的高度赞扬。

(三)开发外部市场拓展生存空间

加强质量管理，提高质量管理水平，是增强企业生存能力的重要手段之一。为了增强企业的生存能力，在今年的质量管理工作中，我着重抓了两个环节。

(一) 原材料进场质量控制

原材料进场检验是工程质量第一关，原材料质量合格，工程质量才有保障。我要求材料库保管员和各小队现场材料管理人员，严格执行(原材料进货检验和试验计划)，对进场原材料实行“两不验收制”，既：

对无“三证”的原材料不验收；

对外观质量不合格的原材料不验收。

我告诉大家说：“对无‘三证’和外观质量不合格的原材料坚决不能验收，就是我司林峰亲爹来了也不行！这一关必须坚决把住”。

在今年的施工生产中，材料库保管员付丽，电工队队长许晓江及其他小队队长，严把原材料进场质量关，连甲方供料也严格检查，从源头上保证了工程质量。

(二) 施工过程质量控制

施工过程质量控制，是工程质量控制的关键环节，今年，我们严格执行已建立的iso9000质量保证体系，加大了施工过程质量控制力度，我要求施工管理人员要把“三不放过”和把“八关”做为本公司广大干部员工的施工行为规范。

今年7月，我们施工的“新站大415产能站外集油系统1#、2#及5#阀组间工程”，质检人员在检查时发现，5#站间管线有几处没补口，针对这一问题，我组织领导班子及前线管理人员，在工地召开了现场分析会，分析了问题产生的原因，对责任人和相关人员进行处罚，要求全公司员工，举一反三，查摆施工质量管理中的漏洞，制定纠正预防措施，并跟踪验证。使全公司工程质量进一步提高。电工队承建的“新站大415产能供电系统工程”质量，仍然获得了采油九厂电力部

门和基建管理部门的好评。

为了贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，贯彻实施gb/t28001职业健康安全管理体系，提高企业安全管理工作水平，减少和杜绝各类事故的发生，我提出并实施公司xx年4项安全管理措施，保障了全年安全生产。

1、继续实行“三收制”

对没有进驻前线的生产车辆，每天收工后或下班前，必须把车钥匙、驾驶证、行车执照交公司调度室。进驻前线的生产车辆，每天收工后不准随便外出，有特殊情况确需外出的，必须经项目经理批准，未经项目经理批准，不准外出。

2、非驾驶员不准驾车

继上一年工作经验，我们继续实行了驾驶员专责制，无驾驶执照人员不准驾驶机动车辆。各队队长离开工地后，不论是司机出身或是有驾驶执照，一律不准驾车。

3、继续实行大件吊装、拉运、安装筹备会议制度

施工中的大件吊装、拉运、安装一律召开风险识别、评价、制度削减措施会议，布署吊装、拉运、安装的准备工作，会议由生产副经理主持，生产副经理不在时，由生产办主任主持，布置完后，于吊装前再进行逐项检查措施落实情况，确认与会议布署的无误后，再进行吊装，同时按一体化管理体系程序文件规定填写相关记录。

4、大件吊装、拉运、安装跟班作业制度

今年，我们的生产副经理、生产办主任、项目经理、安全员、小队长在施工中的大件吊装、拉运、安装时，都坚持盯在现场，坚持跟班作业，组织吊装、拉运、安装。

由于本公司认真实施了上述四项措施，从根本上保障了安全生产，今年，全公司共吊装、拉运、安装大件设备124台，无任何事故，实现了全公司全年安全平稳生产。

实现增效是推进企业发展的基础工作。为实现降本增效，今年我在机关工作人员及小队干部参加的办公会上提出并实施了五项措施。

1、在上年的基础上，修定出台了(设备修理费、燃料消耗定额管理办法)，根据不同车型、车况规定设备修理费用定额和燃料消耗定额，实行节余奖励、超额罚款的办法，控制了两项费用的超标。

2、针对本公司没有特种设备，每年雇用特种设备较多的问题，制定出台(外部设备雇用、使用管理办法)，规定了对外雇设备要实行科学计划，周密协调，压缩台班量，降低台班单价的原则，经过实施，效果较好，防止了浪费。

3、根据车型、车况编制了(车辆更换机油及滤子消耗计划)，由材料办控制发放，有力的控制了维修费用，防止了超支。

4、业务招待费的报销由去年的定额管理，改为事前请示制度，未经我批准的招待，不予报销，有力的控制了招待费的支出。

5、继续执行了去年根据不同季节、不同工种制定的(劳保手套发放计划)，使劳保手套达到了节约使用，防止了浪费。

一年来，我们在加强了各项工作的同时，同时也加强了队伍建设，坚持以人为本的经营理念，扎扎实实为员工办实事，动真情，解除员工后顾之忧，调动了员工的积极性。在加强队伍建设工作中，我组织班子成员开展了三项工作，办了五件实事。

在新的历史时期，在特定的环境下，自觉的进行自我约束、

自我控制、自我修练、自我完善是廉洁自律的可靠保证。我在兼任九龙公司总经理助理、主管公司基建这个岗位上，坚持以党为公，执政为民，在安排施工队伍，核定工程价款中，不搞勒、卡、要，坚持以企业利益为重。

为降低工程造价，我组织工程技术人员和预算员反复测算，将工程造价降到最低。有个别施工队的头头给我送钱，要求提高工程价格，被我严厉拒绝，维护了企业利益。

回首xx年，尽管我与班子全体成员不懈努力，做了一些工作，但仍有不完善，不尽人意之处，主要表现在：

(一)成本控制工作有待于进一步加强，损失浪费现象仍然存在。

(二)质量管理、安全管理工作有死角，“低标准、老毛病”仍然存在。安全隐患、小磕小碰时有发生。

(三)三标一体化管理体系应持续有效运行。认证后“刀枪入库、马放南山”现象抬头。

针对xx年工作中存在的几项主要问题□xx年将重点加大四个控制力度：

(一)加大成本控制力度。实行单项工程成本统计制度，准确掌握单项工程成本动态，为控制成本提供依据：

(二)加大施工过程质量控制力度。继续认认真真坚持“三不放过”、老老实实“把好八关”杜绝“低标准、老毛病”。

(三)加大对风险和危险源的控制力度。严格执行程序文件，加强风险和危险源的辩识、评价、削减控制措施的制定环节的管理。

(四)加大一体化管理体系的实施力度。一体化管理体系通过认证后，保证体系持续有效运行是我们的根本目的。我们要在今后的工作中严格执行程序文件，不摆花架，不走形式，通过三标一体化管理体系的实施，达到提高企业管理水平的目的。

新的一年即将开始了，我要在新的一年里，同班子其他成员一道，同心协力，奋力拼搏，为实现新一年各项工作任务努力奋斗。

油田个人述职报告篇三

同志们：

__年，我厂上下认真贯彻党的十六届四中、五中全会及油田公司会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓有成效的，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

一、注重思想政治建设，提高自身修养

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的十六届四中、五中全会和公司会议精神，结合本岗位形成具体的思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实际能力，在思想上、行为上同上级党委保

持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情；日常中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾驭全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建设作为领导干部树形象、聚人心的重要来抓。层层签订党风廉政建设责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

二、抓班子建设，履行“班长”职责，增强向心力和凝聚力

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清思路，不断调整、改进方法。一是在实际中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，明确了目标和内容，顺利打开局面。

其次，在事关全厂生产经营、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：

用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

三、以稳油增气为中心，促进油气田良性开发

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。

二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识方法，有效注水技术日趋成熟。应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii□iii砂组和高台子油层i□ii砂组补孔压裂为主的措施增油，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥；做好投产后的跟踪分析和，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛使用长冲程、低冲数的制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水，保证产能正常发挥，通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等，使长停气井恢复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析，不断优化投产方案。

四、以增产增效为重点，全面推进企业管理

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，

全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进一步明确基础管理标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个；及时解决员工生活困难53个；收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理上水平。

七是加大基层硬件投入，员工生产生活条件明显改善。在发展生产、提高效益的同时，千方百计为员工办实事、办好事，重点在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗改造及物品配备等方面投入982万元。

五、加强三支队伍建设，实施人才强企战略，确保企业健康良性。

树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持从发展大局着眼，

从生产实际出发，实施人才强企战略，为我厂快速发展提供坚实的`人力资源保障。

一是加强后备干部管理，深化人事制度改革。改变用人制度，逐步推行竞聘上岗，对5名科长助理进行定向培养，使其尽快成长。选派6名管理、技术人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层经验，加快青年后备人才培养。

二是强化绩效考核，完善激励机制。制定《××*厂干部月度奖励系数考核办法》，将各级管理干部的部分奖励系数与本单位的关键指标紧密挂钩，根据指标完成情况兑现奖励系数，充分调动各级干部的积极性、主动性和创造性。不断完善绩效考核方案，简化操作员工考核细则，激发了广大员工的热情。

三是优化劳动组织结构，提高效率。为了缓解人员不足的矛盾，积极采取承包井组的管理方式，挖掘人力资源潜力。实施承包井组28个，节省用工72人。

四是抓好员工教育和培训，提高业务素质。针对员工队伍年轻和特有生活方式，制定《××*厂员工培训方案》，开展全员培训。举办采油骨干、地质化验等培训班20期，培训人员800多人次；选派技术、管理人员32人到大庆、四川、长庆等油气田学习，满足天然气快速开发的需要。对在公司级竞赛中获得名次的人员给予重奖，调动了广大员工参与教育培训的主动性和积极性。

五是整合智力资源，发挥科技支撑力。根据生产实际，为技术人才设定科研课题或攻关项目，取得了《措施潜力方向及提高措施效果研究》、《加强有效注水，提高油田开发效果》等科研成果12项。加快了专业技术后备人才的培养，选拔10人到见习技术员岗位锻炼，以满足今后油田和我厂长期发展对专业技术人才的需要。

六、存在的不足和问题

在我任职的这段时间里，虽然取得了点滴成绩，但中不足之处。

一是我厂天然气生产开发还处于起步阶段，技术手段和基础设施建设以及人员素质都亟待加强，管理水平不能适应天然气快速上产的发展形势。

二是原油稳产基础薄弱，对油藏的认识手段还十分有限，相应的技术对策还有待于学习和掌握；另外我厂原油生产过程中能耗高、生产成本居高不下，都制约着油田合理、科学开发。

三是我厂人员比较紧张，一线工人实行倒班制，长年吃住在野外，生产生活条件较艰苦，厂里虽然加大资金投入，但帮助、照顾的不够，以后还要不断改善，充分调动广大员工的积极性，使之无后顾之忧。

以上这些也是今后急需解决的问题。

同志们，回顾过去，峥嵘岁月稠，展望未来，任重而道远，未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力，但我相信，在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体员工，抓住油田公司的发展良遇，深入分析我厂存在的问题和潜力，不断拓展思路，创新方法，积极探索持续有效快速发展的有效途径，为建设油气当量百万吨采油厂而努力奋斗。

述职人：××*

20xx年1月12日

油田个人述职报告篇四

同志们：

__年，我厂上下认真贯彻党的十六届四中、五中全会及油田公司会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓有成效的，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

一、注重思想政治建设，提高自身修养

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的十六届四中、五中全会和公司会议精神，结合本岗位形成具体的思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实践能力，在思想上、行为上同上级党委保持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情；日常中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾驭全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建设

设作为领导干部树形象、聚人心的重要来抓。层层签订党风廉政建设责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

二、抓班子建设，履行“班长”职责，增强向心力和凝聚力

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清思路，不断调整、改进方法。一是在实际中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，明确了目标和内容，顺利打开局面。

其次，在事关全厂生产经营、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

三、以稳油增气为中心，促进油气田良性开发

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评

价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识方法，有效注水技术日趋成熟。应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii□iii砂组和高台子油层i□ii砂组补孔压裂为主的措施增油，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥；做好投产后的跟踪分析和，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛

使用长冲程、低冲数的制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生

产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水，保证产能正常发挥，通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等，使长停气井恢复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析，不断优化投产方案。

四、以增产增效为重点，全面推进企业管理

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、

优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进一步明确基础管理标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个；及时解决员工生活困难53个；收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理上水平。

油田个人述职报告篇五

每到年末岁尾，各级党政机关和有关事业单位，都要按照《公务员法》的要求，对所属的领导干部和非领导职务的干部进行考核。其中一项很重要的内容是，他们都要向上级领导机关与群众进行述职并递交述职报告。下文是油田员工述职报告，欢迎阅读！

各位领导、各位同事：

大家好！

作为十二队的一名技术干部，我分管全队加药热洗、油井诊断、油气管网及井站管理、节能、技监等方面工作。现在我把一年来技术工作情况向各位领导和同事汇报一下，请大家评议。

一. 加强理论学习，提高政治思想素质

我深知加强学习，提高自身素质是贯彻落实党的各项路线、方针、政策的重要前提。今年以来，我参加学习了“三个代表”重要思想□xx大五中全会的重要精神等党的路线、方针、政策和党纪、政纪条规。通过学习，进一步牢固树立了马克思主义的世界观、人生观和价值观，进一步增强了工作的预见性、创造性、系统性和原则性，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定了良好的思想理论基础。

二. 努力工作，为超产1万吨做出应有的贡献

1. 加强油井清防蜡工作，努力延长油井免修期

今年年初，我分析了全队所有油井的采油曲线、电流曲线、地层压力系数，及研究油井结蜡规律，分析了以往加药、热洗效果，并分区块研究油井结蜡的共性，并在相关部门的帮助下优化我队的加药、热洗周期。油井热洗时我能够盯在现场确保热洗温度、排量、洗井量合理，达到理想的洗井效果。通过合理的对油井进行加药、热洗有效地延长了我队的油井免修期，如沙7-9已经有6年多没有作业检泵周期达到2300多天。我队的沙26区块，由于地层压力低洗井后产量难以恢复，我们采用加药清蜡的方式，从全年分析效果还是很好的。针对沙49区块结蜡严重、频繁卡井的问题，我及时优了化热洗周期，并积极与厂相关职能部门配合投加新型清蜡剂，半年来没因结蜡而卡井。

2. 加强油井诊断，强化油井分析，确保全队油井正常运行

油井诊断和分析关系到油井的高产稳产、油井修井的及时准确、免修期的延长及经济效益的提高等方面。这一年来，我们加强了油井诊断工作，只要发现油井不正常，我们都及时到现场进行诊断，及时采取措施，及时汇报。如侧沙7-24井在去年5月28日不出液，我们及时进行井口憋压、测电流和示

功图诊断，发现是气锁，放套管气后正常出液。

在做好油井及时诊断的同时，我们每月定期对全队所有油井逐井分析采油曲线、电流曲线，研究油井结蜡规律，分析加药、热洗效果，及时调整加药、热洗周期，向厂专业部门提出油井工作制度调整建议。

3. 加强油气管道、井站管理，确保原油正常外输

为了全队油气管道能全年安全、高效运行，从7月份开始，整整花费了一个月时间对我队总长24574米的41条油气集输管道进行了检测，并将所有数据和管道质量状态进行了记录。由于我队地理位置的特殊、井点分散，给管道检测工作带了诸多不便，但我还是尽心尽力圆满地完成了各项工作。我们将每条管道都认真的通过仪器进行检测，并对相关数据进行了分析，对存在问题的管道及时上报，并建立了相应的应急预案和安全生产管理制度；另外，在53、54区块管道开建初期就上井落实管线走向，对全队油气管线走向做到心中有数。

三、存在不足

一年来的工作使我收益不少，但我自己认为还有很多方面需要改进：

- 1、缺乏解决现场问题的经验，需要经常到现场工作和操作，尽快的弥补理论与实践的差距。
- 2、在对油田的认识深度上，还存在欠缺，还需要积累经验。

四、下步打算

- 2、在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对油田的认识。

同志们：

__年，我厂上下认真贯彻党的xx届四中、五中全会及油田公司工作会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓有成效的工作，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的工作，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

一、注重思想政治建设，提高自身修养

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的xx届四中、五中全会和公司工作会议精神，结合本岗位形成具体的工作思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实际工作能力，在思想上、行为上同上级党委保持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情；日常工作中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾驭全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建设作为领导干部树形象、聚人心的重要工作来抓。层层签订党风廉政建设责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些工作的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范

了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

二、抓班子建设，履行“班长”职责，增强向心力和凝聚力

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清工作思路，不断调整、改进工作方法。一是在实际工作中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，明确了工作目标和工作内容，顺利打开工作局面。

其次，在事关全厂生产经营工作、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

三、以稳油增气为中心，促进油气田良性开发

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。

二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识工作方法，有效注水技术日趋成熟。应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii□iii砂组和高台子油层i□ii砂组补孔压裂为主的措施增油工作，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥；做好投产后的跟踪分析和总结工作，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛使用长冲程、低冲数的工作制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础工作，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理工作制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜工作。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水工作，保证产能正常发挥，通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等工作，使长停气井恢复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜工作，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析工作，不断优化投产方案。

四、以增产增效为重点，全面推进企业管理

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修工作，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进一步明确基础管理工作标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个；及时解决员工生活困难53个；收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理工作上水平。

七是加大基层硬件投入，员工生产生活条件明显改善。在发展生产、提高效益的同时，千方百计为员工办实事、办好事，重点在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗改造及物品配备等方面投入982万元。

五、加强三支队伍建设，实施人才强企战略，确保企业健康良性。

树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持从发展大局着眼，从生产实际出发，实施人才强企战略，为我厂快速发展提供坚实的人力资源保障。

一是加强后备干部管理，深化人事制度改革。改变用人制度，逐步推行竞聘上岗，对5名科长助理进行定向培养，使其尽快成长。选派6名管理、技术人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层工作经验，加快青年后备人才培养。

二是强化绩效考核，完善激励机制。制定《××*厂干部月度奖励系数考核办法》，将各级管理干部的部分奖励系数与本单位的关键指标紧密挂钩，根据指标完成情况兑现奖励系数，充分调动各级干部的积极性、主动性和创造性。不断完善绩

效考核方案，简化操作员工考核细则，激发了广大员工的工作热情。

三是优化劳动组织结构，提高工作效率。为了缓解人员不足的矛盾，积极采取承包井组的管理方式，挖掘人力资源潜力。实施承包井组28个，节省用工72人。

四是抓好员工教育和培训，提高业务素质。针对员工队伍年轻和特有生活方式，制定《××*厂员工培训工作方案》，开展全员培训工作。举办采油骨干、地质化验等培训班20期，培训人员800多人次；选派技术、管理人员32人到大庆、四川、长庆等油气田学习，满足天然气快速开发的需要。对在公司级竞赛中获得名次的人员给予重奖，调动了广大员工参与教育培训的主动性和积极性。

五是整合智力资源，发挥科技支撑力。根据生产实际，为技术人才设定科研课题或攻关项目，取得了《措施潜力方向及提高措施效果研究》、《加强有效注水，提高油田开发效果》等科研成果12项。加快了专业技术后备人才的培养，选拔10人到见习技术员岗位锻炼，以满足今后油田和我厂长期发展对专业技术人才的需要。

六、存在的不足和问题

在我任职的这段时间里，虽然取得了点滴成绩，但工作中不足之处。

一是我厂天然气生产开发还处于起步阶段，技术手段和基础设施建设以及人员素质都亟待加强，管理水平不能适应天然气快速上产的发展形势。

二是原油稳产基础薄弱，对油藏的认识手段还十分有限，相应的技术对策还有待于学习和掌握；另外我厂原油生产过程中能耗高、生产成本居高不下，都制约着油田合理、科学开发。

三是我厂人员比较紧张，一线工人实行倒班制，长年吃住在野外，生产生活条件较艰苦，厂里虽然加大资金投入，但帮助、照顾的不够，以后还要不断改善，充分调动广大员工工作的积极性，使之无后顾之忧。

以上这些也是今后急需解决的问题。

同志们，回顾过去，峥嵘岁月稠，展望未来，任重而道远，未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力，但我相信，在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体员工，抓住油田公司的发展良遇，深入分析我厂存在的问题和潜力，不断拓展工作思路，创新工作方法，积极探索持续有效快速发展的有效途径，为建设油气当量百万吨采油厂而努力奋斗。

述职人：××*

20xx年1月12日

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫，现任苏一原稳站仪表、设备技术员。时光飞逝、岁月如梭，20xx年上半年的工作进入到半年总结阶段，这半年的工作当中，我完成了从一个实习生到一名技术人员的转变，在思想、工作、学习等方面都有了较多的收获，个人综合素质也有了很大的提高，在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己一年来的工作情况向大家作简要总结汇报：

一、工作上，注重实践，虚心求教、广泛学习，夯实基础。20xx年8月受站队及大队领导的信任，我聘任为苏一原稳站仪表、设备专业技术人员，在担任技术员期间，我认真完善专

业基础资料，编写各月仪表、计量、设备月报，总结生产中存在的问题，调整装置仪表和设备遇到的问题，对装置仪表、设备进行维护与保养，并参与更新《苏一原稳操作手册》，同时管理站队仪表、计量和设备的相关资料。虽然工作较为繁忙，但是其中的收获是无法言绘的。

作为站队技术人员，我对每天的日常工作非常重视，每日我都要对装置进行两次以上的巡检，检查装置仪表及me系统的控制情况，各机泵的运转情况，检查装置是否存在跑、冒、滴、漏等现象，检查每日报表、记录的填写情况，负责岗位资料的发放和监督检查，更新和完善岗上的部分记录表以及交接单；在仪表、计量方面我制定《调节阀跨线、回流铅封记录》、《苏一原稳仪表一览表》、《仪表分类情况统计表》、《苏一原稳仪表回路接线表》，绘制苏一原稳仪表cad逻辑图、接线图、配置图，将苏一原稳站仪表的情况详细记录，为以后仪表的维修与维护提供可靠依据。在设备方面我建立《苏一原稳资产明细表》、《苏一原稳设备配件明细表》，参与20xx下半年装备需求及计划的编制，将苏一原稳的设备配件及资产情况进行备案存档，为以后设备资产的清查提供便利条件。

二、思想上，自觉加强理论学习，努力提高思想素质。作为一名年轻的入党积极分子，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次，理论学习还要在行动上落实，注重对其实践的指导意义，自觉地践行“科学发展观”，时刻用来约束自身行为不足，改正不良习惯，继续发扬优良传统，为早日实现分公司的上产目标，努力工作。

三、20xx下半年工作计划

1、对装置现有问题进行项目改造装置现存在的问题已立项的有：装车泵入口流量保护、仪表地下电缆改造，提前做好改造期间装置运行方案及改造后的相应生产运行措施和参数调整。

2、做好检修期间准备工作

1)、编制检修作业仪表、设备部分方案。协助完成站队检修作业方案。

2)、按照大队安排，参与仪表、设备检修项目图纸审查工作，提出改进建议。

3)、做好装置仪表、设备项目改造的施工监督管理和检查工作，解决施工期间出现的技术问题。

4)、检修结束一周后，写出仪表、设备专业的检修总结和检修后效能评估。

5)、检修结束后及时更新仪表和计量台帐、静设备台帐。

我在这年多的工作中，得到了大队各级领导及同事们的帮助与配合，在此表示衷心的感谢，也感谢站队领导和员工对我工作的支持与理解，希望大家在今后的的工作中，一如既往地继续帮助我，及时指出我本人的缺点与不足。我也有信心，有能力，在大家的帮助下，能够实现自己的人生价值，能够为我们的国家，为我们的企业，做出一名员工应尽的责任与义务。