

最新事业单位机构改革方案参照公务员管理 乡镇事业单位机构改革工作总结(大全5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

事业单位机构改革方案参照公务员管理篇一

全市动员大会和改革工作培训会议以后，市人事局(编办)组建了二个机构改革领导小组，分别由局领导带班，深入各镇进行机构改革工作的指导，对事业单位机构设置、编制分配、人员分流以及编外用工清理等问题进行具体的业务指导，采用上门服务和现场办公的方法，及时解决各镇在机构改革中碰到的疑难问题;同时，对清理编外用工任务较重的镇进行了重点指导，保证了整个机构改革工作顺利推进。在抓好业务指导的同时，也抓好了督促检查工作，一是督促各镇按照市委、市政府要求的时间和程序，推进本镇的机构改革工作;二是检查各镇的改革工作是否达到市委、市政府提出的改革要求，对没有达到要求的，督促他们完善改革方案，保证改革工作落实到位。由于业务指导工作切实，督促检查工作有力，从而，确保了全市乡镇事业单位机构改革的各项工

事业单位机构改革方案参照公务员管理篇二

在推行乡镇事业单位改革工作中，我们本着先易后难，逐步到位，积极稳妥的工作思路，坚持民主、公开、公正、公平的原则，政事、事企分开的原则;精简、统一、效能的原则;

建设和社会事业协调发展的原则；人员坚持分流因地制宜，广开渠道思想疏导核政策引导相结合的原则。认真实践，不断总结完善，保证了事业单位机构改革的平稳推行。

1加强领导，保证事业改革顺利进行。为确保本次事业单位机构改革的顺利进行，我们成立了以党委书记曹喜元同志为主的事，党政领导为组员的事业单位机构改革领导小组。经党政联席会集体研究拿出__镇事业单位机构改革的实施方案。为全镇铺开事业单位机构改革做好基础。2、抓住机遇，推行乡镇事业单位机构改革。截止20__年年底，我镇事业单位机构改革全面启动前，由于我镇严格控制事业单位用人的标准，使全镇各站所人员编制控制在__年县编委核编时的____，____单位。这也就为__事业单位改革创造了良好的外部条件，今年到现在为止通过调整部局、精简机构和人员，优化组织结构，对职能弱化、经济和社会效益低下的事业单位予以撤消，对业务相似、职能相近的“七站八所”在统筹规划的基础上进行合并，大力精简事业单位机构，按照“减人、减事、减支”的原则，按县编委的要求重新核定了我镇事业单位人员编制。通过改革，事业单位由改革前的平均____左右减少到____，全镇共减少____单位，人员由____精简到____。

3、周密计划，精心组织实施。事业单位人事制度改革的重点和难点之一是推行干部竞聘上岗。多年来对这件事说的多，做得少，更没有经验。为了把事业改革推行好，我镇按照县人事局改革指导意见周密计划，精心组织。分二步进行，第一步先组织全体事业干部竞争上岗。我镇事业单位人员精简率在____左右，因此人员竞争上岗十分激烈。在组织竞争上岗过程中我镇都严格按照公开报名、资格审查、文化考试、民主测评、组织考核等程序进行。做到公开、公正，上岗合理，下岗服气；第二步对竞争上岗胜出人员实行聘用制。在我镇事业单位人员聘用过程中，我们严格按照国家人事制度改革政策，省、市、县的改革办法，结合实际，制定具体的竞争的办法和细则，对竞聘程序、竞聘合同、岗位职责等作出

了明确的规定。

4、强化监督，实际阳光操作。在乡镇事业单位人员竞岗、聘用工作中，我们始终坚持了四严五公的原则，即严格程序、严格条件、严格纪律、严格政策，公开、公正、公平、公论、公示，实行阳光操作。在竞岗、聘用过程中，一方面请镇纪检人员、镇人大代表、全体机关干部对竞聘人员的考试考核、民主测评、决定等环节进行全程监督，增强工作透明度；另一方面，坚持公示制度，竞聘人员的名单向社会公示；考试考核的情况向社会公示；民主测评情况向社会公示；拟聘人员及岗位职责向社会公示，接受广大群众监督，做到公平、公正。

5、坚持无情分流，有情操作。由于我镇事业单位未聘人员较多，安置难度大，从本镇实际情况出发，对未聘人员坚持无情分流，有情操作，探索了多渠道、多途径安置乡镇事业单位未聘人员的办法。对符合退休条件的及时办理退休手续；未聘或与单位解除人事(劳动)关系人员，从事经营性活动享受企业下岗失业人员有关减免税金和行政性收费等优惠扶持政策，有关政策按《关于贯彻落实下岗企业人员就业和再就业收费优惠政策的通知》(辽政办发[20__]12号)精神办理；对从事开发荒山、荒水、荒地、荒滩，发展养殖业、种植业的，3年内免征农业税；对领办、创办企业和经济困难的享受国家和省关于新办企业减免企业所得税的各项税收优惠政策；落聘后的选聘合同制干部，由政府与其办理解聘手续，按辽人发[20__]18号文件规定，落实待遇对辞职人员。目前全镇申请退休____，分流安置乡镇事业单位未聘人员人，没有出现严重事故和越级上访事件，从而保障了事业单位机构改革的平稳实施。

事业单位机构改革方案参照公务员管理篇三

经过这次改革，镇管事业单位由原来的10个调整为7个，具体为：经济服务中心(挂“招商中心”、“统计室”牌子)、农技推广服务中心、劳动保障事务所、建设管理服务所、计划

生育服务站、文化站(“党校”与其合署)、公共卫生和合作医疗管理中心;畜牧兽医站由镇管事业单位调整为隶属于市农林局的条线管理事业单位,所以,调整后的条线管理事业单位共有3个,具体为:国土资源所、水利管理服务站、畜牧兽医站。经过改革乡镇事业单位的设置更趋合理。

通过这次改革,实现了精简人员的预定目标,到今年3月底,全市乡镇事业单位在编在职人员(不包括国土资源所人员)由去年年底的1475人,减少到了1337人,与精简后的乡镇事业编制总数(不包括国土资源所编制)1556名相比,全市乡镇事业单位还有219只“空位”,为今后乡镇事业单位补充急需人才留出了“空间”。乡镇事业单位工作人员的分流途径采取了提前离岗退养、事业单位之间顺向调剂余缺、充实到村和居委会工作、自谋职业等办法,共分流人员人,其中:离岗退养137人,事业单位之间调动人,分流到镇人才服务站1人。由于为分流人员提供了较为宽松的政策环境,整个人员分流工作比较平稳,达到了预定的效果。

事业单位机构改革方案参照公务员管理篇四

通过近三年的努力,一个星期的超作,我镇事业单位机构改革基本结束。归纳起来,我镇的事业单位机构改革将给干部职工带来6种新的变化。

1、减人增效。乡镇站所合并,改变了过去7站8所的老局面,改变过去有职无人,人浮于事、机构臃肿的局面。同时财政减少人员开资,也减轻了负担。同时多个单位业务将同时由___或几人担任。这样人的积极性也被极大调动起来,增加了工作量也提高了效率。

2、转变职能。农口站的合并,也使过去农村事业单位的职能发生了转变。由经营管理转变为服务管理,使经营与行政指导脱钩,职能变为单纯的涉农服务职能。

3、转变思想观念。乡镇事业单位实行改革后，经过竞聘上岗的单位职工从过去传统观念的“单位人”变为新型的“社会人”，从过去的“要我学，要我干”转变为“我要学，我要干”，制度改变，观念更新。在全镇广大事业单位职工中已形成了“今天工作不努力，明天努力找工作”的共识，思想观念和精神面貌将发生新的变化。

4、创新用人机制。乡镇事业单位聘用制的建立，以及公开考试择优聘用、竞争上岗、民主测评等用人制度的实行，彻底改变了旧的事业单位用人机制，加快了事业单位职工由“身份管理向岗位管理”转变，由行政任用关系向聘用关系转变，由“固定人”向“合同人”转变，职工对单位的依赖关系被打破，工作和职务的终身制被打破，聘用制度的推行和完善，促使乡镇事业单位逐步建立起不断竞争和持续激励的用人机制。

5、转变工作作风。这次乡镇事业单位机构改革，是一次影响大，震动大，涉及面广的改革，一方面强烈冲击了“铁饭碗”和“官本位”意识，另一方面强化了上岗人员的责任感和危机感。全镇事业单位上岗人员通过竞聘上岗后，工作责任心一定会大大增强，工作作风必将明显转变，主动做好本职工作，深入下去为群众办实事、办好事，解忧排难。

6、促进乡镇民主政治建设。在推行乡镇事业单位机构改革过程中，各地充分实行民主，始终坚持公开、公平、公正原则。在组织竞岗和实行聘用工作中，我们将岗位设置、报考资格、竞聘条件和程序等，在乡镇公开栏内予以公布，考试、考核和整个竞岗、聘用过程在群众和纪检监察部门的监督下进行，对拟聘用的人员组织由各方面干部群众参加的民主测评，充分让干部群众参与，接受社会广泛监督。通过这项工作的开展，从一定程度上体现了乡镇民主在扩大、基层民主政治建设在加强。

总之，事业单位改革工作在我镇各行业各部门逐步铺开，正

向纵深发展，按照中央、省、市、县的要求在搞好这次农村事业单位机构改革的基础上，继续为下一步教育改革做好铺垫，我们将进一步解放思想，开拓创新，开创事业单位改革的新局面。为全县做好试点做事业单位改革的排头兵。

乡镇事业单位机构改革工作总结3

根据全市乡镇事业单位试行人员聘用制改革工作会议和漳办号文件精神，我街道事业单位试行人员聘用制工作从月份开始至月初基本结束，较好地完成了事业单位聘用制改革工作，现将有关情况总结如下：

事业单位机构改革方案参照公务员管理篇五

__省这次乡镇改革首先从“治臃”开始。

人们常说，基层是“上面千条线，下面一根针”，而实际上，由于要上下对口，乡镇机构设置早变成了“上面千条线，下面千根针”，每个上级单位都要在乡一级找到自己的腿。党委、人大、政府、政协加上纪委、武装部，这乡级“六大班子”的领导一般就有15名以上。乡镇内设机构也与上级对口，如乡党委也内设组织、宣传、统战等机构，造成人员、开支不断扩张。农业税免征之后，因催粮催款事务的消失，乡镇干部70%以上的精力无所着落，人浮于事现象突出。

为此，__省开始对乡镇行政机构进行新一轮的精简，通过推行党政干部交叉任职、内设机构合并、人员竞争上岗和分流安置，大幅裁减机构与人员。

乡镇党政干部交叉任职，成为改革中的一大亮点。根据改革的安排，乡镇领导班子成员只有7~9名，党委书记原则上兼任乡(镇)长；两名党委副书记，一个担任人大主席一个兼任纪委书记，2~3名党委委员兼任副乡(镇)长，2~3名党委委员兼任人武部长等职务。

拆“庙”、限编也形成了一定的模式。在内设机构上，推行“三办一所”的模式，只设党政综合、经济发展、社会事务办公室和乡财政所。在编制上，实行严格控编，根据面积、人口和财政状况等因素，把乡镇分为三类，三类乡镇的行政编制分别不得超过45名、40名和35名。

目前，__省已有60%多的乡镇实行了党政一肩挑，领导干部职数由1万多人减到6000多人，精简率达40%多。此外，这些地方的乡镇机关干部由4.1万人减到2.7万人，乡镇机关的职数由平均61.5人下降到40人。

__省农办副主任吕江文说，可能这项改革会有些争议，比如取消了政协联络组、书记兼任了乡镇长、副书记兼任人大主席，但我们设计这个制度的初衷是提高行政效率。过去乡镇的好多矛盾冲突主要集中在党政两个一把手上，所以一肩挑有利于减少不必要的摩擦，减少内耗。而且乡镇的事务比以前少多了，客观上也需要减少领导职数。从已取得的成效看，乡镇政府的工作效率大大提高，竞争上岗的干部非常珍惜自己的工作岗位，团结意识、责任意识、危机意识明显增强。