

# 2023年护理毕业心得(汇总6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 安全生产个人工作总结篇一

“险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这是我们应该恪守的信念。要确保安全，首先必须强化人的安全意识。

使我感受到条条都是治理违章的重目的不是整治人，而是为了保障我们每位员工生命财产的安全。

是我们电力安全生产的高压线，是我们工作行为的准则线，是我们思想意识的警戒线，是我们生命安全的保障线。这四条线贯穿一个主题，就是“关爱生命、关注安全”的管理理念，是安全文化的补充，是对每个人安全行为的约束。

安全生产无小事，我们要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。提高安全意识、规范不安全行为、杜绝各种习惯性违章，消除安全隐患，努力做好安全生产工作。

## 安全生产个人工作总结篇二

我是\_\_班的班主任，本班共有三十人，一个月的时间过去了，我对本班的安全工作做如下心得总结：

我对本班的安全高度重视，平时挤出时间给学生灌输有关安全方面的知识，不厌其烦地对他们进行安全教育。由于学生太小，我不但对他们进行安全知识教育，而且在课余时间我也注意去观察他们的动静，只要发现了某个学生有不安全的行为，就及时进行教育。

一、开学第一周，我和全班学生一起制定了本学期的工作计划。

二、教育学生严格遵守学校的作息时间，上学、放学不准在学校和路途中逗留、玩耍，不允许不经家长允许跟同学去了，让家长随时了解其子女的去向。

三、在校内外，不允许学生做危险的游戏。如；互相追打、奔跑等。

四、教育学生不买三无食品，不吃腐烂变质的食物，不喝不卫生的水和饮料，不吃陌生人给的东西。

五、教育小学生不践踏学校的草坪，不损坏学校的花草树木。

六、教育学生不爬墙，不爬树，不爬学校的篮球架，不爬阳台上的栏杆。

七、教育学生不玩火、不玩电、不玩爆竹。

八、教育学生不带危险物品到学校(如：木棒、小刀、匕首、等利器进入校园。)，不在井唇、变压台旁、高压电线下等危险的地方玩耍。八、不在上学和放学路上玩耍、逗留。

九、无论是集体活动还是体育课，都必须在教师的带领下进行，不得随意离开集体自己活动或不听指挥，遇到他人生病、遇险等，要及时报告老师。并且指导学生学会使用各种求救电话。

十、夏季、只有在家长或老师的带领、陪同下方可到游泳池游泳。千万不能私自到水沟、水塘、鱼塘、游泳池里戏水、游泳。

在同学们和我们两位老师的努力下，全班30人无一例安全事

故发生。但是，安全工作是班务工作中的重中之重，需要我们做到天天讲、时时讲，警钟长鸣才能杜绝一切不安全事故发生。

## 安全生产个人工作总结篇三

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其意义更加重要。下面是本站带来的电力安全生产心得体会，欢迎欣赏。

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其意义更加重要。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”创建一流电力企业需要高素质的干部职工队伍，保持良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式积极宣传搞好安全生产的紧迫性、

重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在科学发展观和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强责任感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的积极性。

这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常情况下应知应会、必知必会的内容外，更要加大对非正常情况下的应变能力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范能力。

二是增强干部的责任感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的责任机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，形成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、内容、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、责任感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是积极探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际情况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。

把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导责任。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要

警钟长鸣，常抓不懈。

四是坚持安全生产、文明施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

在工作中，“安全第一”，“生产必须安全，安全促进生产”，安全是最大的效益我希望大家共守规则渴望安全，在改革开放大好形势下，国家要发展，人民要安全，俗话说‘生命才是革命的本钱。当我们不遵守规则时，实际上是在酝酿着一场悲剧。想一想，倘若我们出了什么意外，亲人该怎么办呢？生命如此美好，每个人只有一次，我们要是因为不遵守安全规则，不仅会失去自己可贵的生命，还会摧残别人的生命。所以要求所有员工. 提高认识，树立正确的安全观, 安全与人人相关, 安全与全社会相连, 如何提高全员全社会安全意识, 这对做好企业安全工作有着极其重要的意义, 我认为搞好安全工作, 生产发展需要外, 还要正确树立以下两处安全特点:

2. 树立正确的安全法制观，安全为天，法律至上”。安全工作是“人命关天”的大事，是企业的首要工作，“安全是‘天字号’第一大事”。企业规章制度，是企业以往血的教训的总结，是企业法律法规，是员工的行为规范，企业内每一个员工都必须严格遵守。企业规章制度，同样是一个要求大家必须共同遵守的行为准则，只有每一个员工都共同遵守，才能保一方平安。因此，我们应在班组大力倡导“遵章守纪光荣，违章违纪可耻”的风气，并制订相应的管理措施，严惩违章违纪人员，奖励敢于与违章违纪作斗争

的人员，形成“人人保平安，个个守规章”的良好局面。

生命只有一次，不要拿自己的生命开玩笑。让我们共同遵守安全规则，做一个珍惜生命的人，做一个文明的人，那么，展现在我们面前的将是一个七彩的世界。让我们携起手来，关注安全，关爱生命。从我做起，共同遵守规则吧！

在电力生产中，生产者实现“要我安全”到“我要安全”的观念转变，是安全思想由强制性到自觉性的一次质的飞跃。

但是，要确保电力生产安全，这一转变依然是不够的，还必须由“我要安全”转变到“我会安全”，才能够从事故源头上遏制不安全因素的作用，减少或避免事故的发生。

电力生产是一门非常复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。且占所有事故中的绝大部分。而“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不符合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才“恍然大悟或恍然半悟。

显而易见，工作人既是事故的制造者又是事故的受害者。但是，可以肯定地说，所有事故的发生都不是工作人的主观愿望。因此，“我要安全”也就仅仅是一种良好的主观愿望，要真正取得确保电力生产安全这一客观效果，就必须解决好“我会安全”这一根本。

勿庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼

了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不同生产时期制定了大量的具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。但是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收能力，工作姿态，经验积累等等又各尽不同，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，解决好“我会安全”的问题，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的，艰巨的，复杂的课题。笔者认为：唯一的途径就是学习--学习--再学习。

首先，要为我而学。安全既是电力生产本身的需要，更是从事生产职工的生存需要，安规技规既反应了电力生产安全的客观规律，又是从事生产人的行为规范。因此，每一个从事电力生产的人，都应明白学习安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。这就需要“教条主义”、“本本主义”而不要“实用主义”、“形式主义”。把强制性与自觉性有机地结合起来不断学习，反复学习。从个体到团队都形成一个良好的学习安全技能的良好氛围。并制定配套的学习激励机制和考核办法，点滴学习，日积月累，这样不仅能够对安规、技规等安全生产的内涵有了深刻的理解，就能在生产过程中运用自如。也只有人人成为安全明白人，才能事事做到安全人。

第二，要因人施训。近些年来，职工队伍生产技能、安全防护能力差，人才断层等已达成了管理者的共识。把加强教育培训也作为解决上述问题的有力措施。但各级抓各级的事，一级抓一级，一级向一级负责，真正形成有效的教育培训链还是力度不够。往往形成上级制定安全措施“一字一字地抠”，经逐级折扣后贯彻到生产中却“一把一把地丢”。因此要把从事电力生产的各类人员分门别类，拉开梯次，有的放矢地逐级制定年度、月度培训计划，以“蚂蚁啃骨头”的精神，专人负责。充分利用班组站法定的每周一次安全学习

和每天班前会进行。这样每周解决一个难题消除一个不安全隐患，一年就能解决52个“会”和消除52个不安全隐患。每天学习一条技规、安规，一年就能学懂弄通200多条。持之以恒地坚持下去，耳濡目染地强化人的意识，就能潜移默化地在职工队伍中形成一道事故的防线。

第三，要善于纠偏，电力生产暴露问题和存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。有效的办法就是边生产边整顿，发生问题及时整，安全顺利定期整。明白“磨刀不误砍柴工”和“温习规程与包扎‘伤口’”一样重要的深刻道理。自己发生了事故多从自我找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当着自己的教训来接受；把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。从真正意义上体现“安全第一，预防为主”的根本方针。

“要我安全”到“我要安全”的转变需要漫长的过程，而“我要安全”到“我会安全”更需一个漫长而渐进的过程，甚至说是一个无终极的课题。笔者提出以上粗浅认识和解决途径还远远不能解决“我会安全”的问题。此文主要是基于安全生产观念上的一次完善和“抛砖引玉”，其目的是引发从事电力生产的职工围绕“我会安全”进行深层次的思考和探索。

电力生产是一门非常复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。而“人祸”又占所有事故中的绝大部分。“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不符合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其



三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然或恍悟半悟。

勿庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不同生产时期制定了大量的具体保证措施，以及上级随机性、针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。但是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收能力，工作姿态，经验积累等等又各尽不同，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的、艰巨的、复杂的课题。我认为：唯一的途径就是学习—学习—再学习。

既是企业的需要，更是自我的需要。这就需要“教条主义”、“本本主义”而不要“实用主义”、“形式主义”。把强制性和自觉性有机地结合起来不断学习，反复学习。从个体到团队都形成一个良好的学习安全技能的良好氛围。并制定配套的学习激励机制和考核办法，点滴学习，日积月累，这样不仅能够对安规、技规等安全生产的内涵有了深刻的理解，就能在生产过程中运用自如。也只有人人成为安全明白人，才能事事做到安全人。

第二，要因人施训。近些年来，职工队伍生产技能、安全防护能力差，人才断层等已达成了管理者的共识。把加强教育培训也作为解决上述问题的有力措施。但各级抓各级的事，一级抓一级，一级向一级负责，真正形成有效的教育培训链还是力度不够。往往形成上级制定安全措施“一字一字地抠”，经逐级折扣后贯彻到生产中却“一把一把地丢”。因此要把从事电力生产的各类人员分门别类，拉开梯次，有的放矢地逐级制定年度、月度培训计划，以“蚂蚁啃骨头”的精神，专人负责。充分利用班组站法定的每周一次安全学习和每天班前会进行。这样每周解决一个难题消除一个不安全

隐患，一年就能解决52个“会”和消除52个不安全隐患。每天学习一条技规、安规，一年就能学懂弄通200多条。持之以恒地坚持下去，耳濡目染地强化人的意识，就能潜移默化地在职工队伍中形成一道事故的防线。

第三，要善于纠偏，电力生产暴露问题和存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。有效的办法就是边生产边整顿，发生问题及时整，安全顺利定期整。明白“磨刀不误砍柴工”和“温习规程与包扎‘伤口’”一样重要的深刻道理。自己发生了事故多从自我找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当着自己的教训来接受；把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。从真正意义上体现“安全第一，预防为主，综合治理”的根本方针。

电力事业是个充满危险的工作，但只要掌握电力运行规律、时刻保持安全生产的警惕性，防微杜渐，认真对待每一次工作任务，是完全可以驯服“电老虎”的。我们手里的《安规》和种种安全生产的保障措施，就是给这只凶恶的“电老虎”设计的层层牢笼和枷锁。这次事故，正是因为参与工作的人员对于已经“驯服”的“电老虎”存在麻痹大意的思想，以为多年不发威的“电老虎”就真的成为“病猫”了。根本没有把电力系统运行维护工作的危险性看在眼里，这无异于擅自打开关押“电老虎”的牢笼和枷锁，这只凶恶的“电老虎”当然不肯放过任何发威的机会。

通过学习，我主要有以下几点心得：

### 1、安全生产，不是口号

安全生产，这是我们电力工作者每时每刻都能听到或者看到的警句。但是这不仅仅只是个口号，更是我们工作的第一准则，是我们人身安全保障的唯一措施，不能因为以前的安全就忽略了以后的危险。忘记了这个准则，就是把自己加上作料送到

“电老虎”的笼子里。

## 2、服从指挥、听从调度

如果没有各项安全保障措施，电力工作的危险程度要远远大于战争。因为战争并不是每个人都会牺牲，而电力生产如果没有安全生产措施的保障，任何人都躲不过“电老虎”的魔爪。打仗如果没有运筹帷幄、如果没有灵活指挥、没有各兵种、各单位协调配合，就要输掉战争。电力工作也一样，如果没有安全生产措施为武器、如果没有严格的指挥，松松散散、各自为战、不服从指挥，就很有可能造成自伤、误伤事故，甚至发生群死群伤的恶性事故，同时造成不可估量的经济损失。绝不亚于输掉一场战争造成的后果。因此电力工作就要象军队那样，纪律严明，指挥到位。

## 3、有法不依、执法不严

随着安全生产法的颁布，安全生产上升到法律的高度。是啊，你个人不遵守安全生产准则，后果可能是对别人造成伤害，这就是“谋杀”罪！也可能是造成国家经济损失，这就是“危害国家-安-全”罪！即使没有造成严重的后果，你也是“玩忽职守”罪。我们工作中的安全措施，如“两票三制”，工作人员如果不能严格遵守，而是走走过场形式主义，就是“有法不依、执法不严”。就是威胁人身安全、国家财产，就是犯罪。“蚌埠5.12”事故中就存在工作票“代签名”、“未签名”现象、也没有严格执行工作间断、转移签名制度，就是没有把遵守工作安全保障制度上升到遵守“法律”的高度。

我以后要严格要求自己，认真遵守各项安全保障制度，履行安全生产职责，认真遵守“两票三制”等安全保障措施，决不麻痹大意，为了家庭的幸福、为了事业的繁荣，而珍惜自己和他人宝贵的生命。

## 安全生产个人工作总结篇四

一、加强教育、树立安全意识。安全管理，教育为先。现代安全生产管理要求的基础就是科学认识安全管理，首先要提高对安全教育的认识，真正把安全教育摆到重点位置；在教育途径上要多管齐下。既要通过安全培训、安全日进行常规性的安全教育，让大家在潜移默化中强化安全意识。要通过多种形式的宣传教育逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，使广大群众逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越，进一步升华到“我会安全”的境界。预防为主，确保防范措施到位。

二、以人为本、激发安全职责。在现代管理哲学中，人是管理之本。管理的主体是人，客体也是人，管理的动力和最终目标还是人。在安全生产系统中，人的素质(心理与生理、安全能力、文化素质)是占主导地位的，人的行为贯穿施工过程的每一个环节。人是最根本的，需要重视人、激励人，就要在管理方式上实行民主化。

三、激励作用转变安全方式。在企业安全管理中引入多种激励机制，成为安全管理文化现代化所要求的重要方向。目前，多数企业安全管理采取的是负激励即违章罚款，虽然有激励效用，但容易使人感觉安全生产很“冷”。因此，企业要注意多运用正激励，一方面可以在各层次安全生产责任制的基础上，对完成情况好的集体和个人进行物质奖励；另一方面，可以评选安全标兵，从管理层到基层都要有代表，满足个人的荣誉感。

四、社会参与、坚持群众路线。要保障安全必须，形成“安全工作，人人有责”的共识，切实做到专业管理与群众管理相结合，在充分发挥专业安全管理人员骨干作用的同时，吸引大家参加安全管理，充分调动群众的安全工作积极性。安全工作责任制为全员参加安全管理提供了制度上的保证。

## 安全生产个人工作总结篇五

20\_\_年“安全出产月”期间，我公司遵循金安委安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，联合公司实际，自动展开活动，获得了较好结果。

### 1、带领珍视，细致筹谋。

为确保“安全出产月”活动扎实有效地展开，公司及时召开了公司安委会扩大集会，在传达镇安全集会精神的同时，探讨建立了以公司总经理卢其元为组长的“安全出产月”带领小组。公司“一把手”亲身挂帅，为活动的顺利展开奠定了根本。在总经理的直接带领下，细致筹谋，订定了符合公司实际、切当可行的活动筹划，并按筹划安排履行，使全部活动进行得井井有条。

### 2、凸起教诲，重在进步。

公司乘“安全出产月”活动的春风，自动有效地展开了各种宣扬教诲活动：

一是吊挂横幅\_\_条，建立撑牌\_\_块，置于厂门显眼处，让公司全部员工上下班出入都能看到。

二是在车间内显眼处建立\_\_条标语，随时提醒职工安全意识。

三是利用班前站队机遇每天给员工进行安全教诲，反复强调“严是爱，松是害，安全出产利三代”的道理，要求每个员工时候绷紧“安全”这根弦，克服讨厌感情，变被动（管）为自发。

四是利用每周六上午的公司例会，对公司中上层干部进行安全宣扬教诲，强化公司办理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，大家注意安全。“活动月”内始终处于警灯常

亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明出产的新高涨。

### 3、 办法结壮，行之有效。

宣扬是伎俩，到达安全是目标。为了到达这一目标，公司采纳了一系列行之有效的办法：最终将全公司各部分，将责任分化落实到每个部分，由部分履行承包，公司与部分签订责任承包书，明了目标、要乞降责任。其次是订定出考核方法和评分细则，履行百分考核[m惩兑现。每个月进行考核评比一次，考核组由总经理领先，副总经理及本能机能部分人员参加，考核评分以构造查抄与平常放哨相联合。这条办法一下达，结果十明了显，面貌大为改变，表明是行之有效的。安全月活动虽已结束，但安全工作始终异国尽头，本日安全了，明天将来诰日要更好，公司将一如既往，常抓不懈。