

四好领导班子创建工作总结 创建四好领导班子自查报告(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

四好领导班子创建工作总结篇一

今年以来，一是认真召开班子民主生活会，会上通过批评与自我批评，及时解决班子成员自身存在的问题和企业重点、难点、热点问题，使班子的决策和执行能力得到很大提高。二是所有涉及“三重一大”的问题均能按照规定程序集体讨论决定，充分发扬民主。今年以来，我们在五届四次职代会上，通过了三个工作报告和若干重大事项，对公司领导干部和中层干部进行了测评与考核。进一步加强党风廉政建设，开展各种谈心活动，加强了沟通，增进了领导班子间的相互信任，增强了班子的凝聚力、战斗力。三是针对班子调整涉及分工问题，我们按期完成了公司第五次代表大会的换届选举工作，在行政分工调整以后又对党委成员的分工作了及时调整。

四好领导班子创建工作总结篇二

1-10月份，已完成供电量6.86亿千瓦时，同比增37.1；售电量6.38亿千瓦时，同比增长41.4；综合线损6.82，同比下降3.03个百分点，达到“两增一降”预控目标。

8月份，公司大“mis”系统的网络设备建设改造和变电站监控中心建设已经完成，其中变电站监控中心35千伏变电站无人

值班试运行阶段已基本结束，8座35千伏变电站无人值班建设目标最迟下个月即将实现。对照创一流标准，结合公司供电可靠率、电压合格率偏低的情况，完成了对网架和设备的大规格建设、维护和改造，使现在设备的健康水平得到了明显提高，主要设备完好率达到100，各项经济技术指标较以前明显好转，非凡是综合线损下降明显。8月27日，我公司历时1年投入1700余万元的城网建设与改造工程全面接受了市城网建设改造工程验收组的检查验收，并顺利通过了验收。由省、市公司承建的，位于我县工业园区内的110千伏尚庄变电站已于8月31日建成投运，该变不仅仅对开发区提供强劲的动力，更是43平方公里已是省级规模开发区的一个吸引外资的重要品牌。

四好领导班子创建工作总结篇三

在“四好”班子建设中，放在第一位的就是素质建设。一年来，我们在班子的政治素质建设上，一是切实加强领导班子的理论学习和思想建设，在中心组学习上，我们变过去由学习秘书带学为轮值主持人领学的方式开展中心组学习，学习效果和效率显著提高。二是政治意识如责任意识不断提高。以制度建设为抓手，以“主人翁”意识教育为契机，全面开展文明创建工作，在全市第二届人民满足基层站所评选中，我公司又有两个供电所名列其中，两届共有5个供电所获全市“人民满足”基层站所，其他供电所全部被评为全县“人民满足”基层站所。公司在获得**市第四届“文明单位”以后，结合“创一流”申报的创建省“文明单位”的工作正在全面实施当中。不断地争先进位，认真地履行好职责。一年来，我们不仅没有发生一起违反政治纪律、组织纪律和影响稳定的事件，而且班子成员的进取心更强，模范遵循职务操守，带头遵守社会公德氛围更浓。

四好领导班子创建工作总结篇四

“四好”领导班子的创建工作重在实事求是，公司正是立足

重点，结合实际，将完成年度各项目标任务作为创建“四好”班子的具体行动。公司通过狠抓班子建设，以班子建设带动员工队伍建设，有力地促进了各项工作的顺利开展。现在公司班子团结协作，员工精神风貌焕然一新，举报、投诉现象明显少于以前，未出现一起举报投诉班子的事件。公司各项经济指标不断攀升，形势喜人。今年完成供电量51241万千瓦时，同对增长65.31；完成售电量48458万千瓦时，同比增长60.13；综合线损率6.93，同比下降2.82个百分点；电费回收率100；公司现有总资产达1.68亿元，资产保值增值率达128.41。各项荣誉纷至沓来，公司荣获了国网公司文明单位□xx省文明单位。

由于公司对“四好”领导班子创建活动认识到位、责任到位、措施到位，班子成员真正做到了对照“四好”的标准和要求，严格要求自己，不断提升自身素质，主动承担起经营发展的重任，团结和带领广大员工共同奋斗，为促进公司的快速发展而不懈努力。

四好领导班子创建工作总结篇五

一年以来，班子成员经常放弃双休日、节假日等休息时间，深入基层所站了解情况，帮助各基层单位开展各项工作，促进各单位的规范化管理。在平时工作中，公司班子始终把维护员工队伍稳定当作大事来抓，在解决公司难点、焦点和热点问题能分清轻重缓急，有的放矢，对症下药。公司每季度认真召开党员、员工思想动态分析会，采取切实措施全力解决党员员工反映的突出问题，维护了公司的稳定。例如针对广大员工反映较多的工资待遇较低，已满足不了日益增长的物质需要，公司就召开会议研究决定，在开始全面增长员工收入。此外，公司领导班子还高度重视做好退休老同志工作，重阳节前夕，召集退休老同志欢聚一堂，并为今年办理退休手续的同志举行仪式进行了欢送，坚持每年重阳节召开退休老同志座谈会。