

2023年化工个人工作总结版(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

化工个人工作总结版篇一

1、扎实开展园林绿化科研创新工作

开展科研攻关，解决工程建设中的技术难题，组织实施国家林业局林业公益性行业科研专项、引进国际先进技术、北京市科技计划项目和局青年科技专项等科研计划项目26项。组织实施中央财政林业科技推广示范资金项目等17项，提升工程建设的质量和产业发展水平。协调组织开展科技成果鉴定和验收11项，申报北京市科学技术奖1项，北京市农业技术推广奖3项，茅以升青年科技奖1项，组织评审北京市园林绿化科技奖23项。

2、高标准召开北京园林绿化科技创新工作大会

组织召开北京园林绿化科技创新工作会，会议发布了《北京市园林绿化科技创新行动计划》和《关于加快首都园林绿化科技创新工作的意见》。同时，会议为90名创新团队专家颁发了证书，并为8个北京园林绿化创新团体、17个北京园林绿化科技创新示范区、27家北京园林绿化科普教育基地颁发了聘书和奖牌。此次会议既是对园林绿化科技成果的梳理总结，又是对后期任务的明确部署，是继往开来的科技动员大会，会议的召开将进一步明确园林绿化科技创新发展的方向，进一步推动园林绿化科技创新行动计划的落实和实施，更好的服务于首都生态文明建设和美丽北京建设。

3、成功举办“绿色科技，多彩生活—园林绿化科技创新暨科学普及活动月”活动

活动月主要由“园林绿化与百姓生活”、“园林绿化与森林体验”、“园林绿化与防灾减灾”和“园林绿化与文化感知”4个活动周组成。集中展示了园林绿化在生态建设、产业发展、安全保障、防灾减灾以及在涉及文化、民生和健康等园林绿化各个方面的科技成果116项，组织开展内容丰富、形式多样的科普活动27项。活动以园林绿化科技创新和文化创新相结合，以科普的形式，展示首都园林绿化科技创新成果，普及园林绿化科技、文化知识，以带领公众进入森林，开展各种体验活动的方式来感知、深化和丰富森林文化的内涵。

4、首都园林绿化标准化工作全面推进

印刷《平原地区森林生态体系建设技术规程景，观生态林》等28项标准共36000册单行本供全市行业人员使用。为推进园林绿化标准化工作的全面建设，加强对园林绿化标准化工作的组织和领导工作，更好地促进标准化工作的快速、健康发展，组织开展了北京市园林绿化标准化委员会的各项筹备工作。经过前期各项工作准备，目前已经市质量技术监督局批复成立北京市园林绿化标准化技术委员会。

5、科普宣传工作成果显著

开展了“走进森林、感知文化”为主题的全国科技周暨北京科技周宣传展示活动、森林体验、环湖长走等科普活动50多场，受众群体达到10万余人次。同时将“首都增彩延绿科技示范工程”项目引入科技周，重点展示了“紫霞”黄栌、金叶榆、金叶白蜡、“华源发”黄杨等10余个彩色、耐旱、长绿期树种。

6、示范区建设全面落实

分别从森林可持续经营、森林多功能经营、自然与湿地保护、碳汇营造林、种质资源、花卉产业、果树产业、城市园林绿化、防沙治沙和林下经济等方面成立了17个科技创新示范区，以便更好的发挥科技创新团队作用，为首都生态文明建设和经济社会发展服务。

二、工作计划

1、继续抓好科研、科普工作的开展

建立科研项目储备库，有效引导科技项目的申报和立项，加强各类科技计划项目的监督检查力度。组织开展“绿色科技，多彩生活—20—园林绿化科技创新暨科学普及宣传月”活动，普及和宣传园林绿化科技成果。组织开展自然讲解师培训工作，通过建立自然教育资格体系，保障园林绿化科普教育的健康有序发展。

2、继续抓好科技行动计划的落实

加强创新团队专家库的建设与管理工作，根据科技行动计划要求实，以创新团队、示范区、科普基地为基础，抓好科技行动计划的落实。

3、推进北京森林生态监测网络建设

推进北京森林生态监测网络指标体系与监测体系的规划与建设工作，争取在20—年完成北京森林生态监测网络体系规划，落实北京森林生态监测站的建设。

4、狠抓园林绿化标准化建设，促进园林绿化全面建设

(2) 抓好标准的推广应用、标准化示范区和标准化基地的建设；

(3) 抓好标准宣传、贯彻和培训工作。

化工个人工作总结版篇二

20xx年是我公司单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。我总结了面对压力、面对新契机，我位单进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，领导的支持帮助和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全绿化养护管理更上一步台阶；绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力做好交给我的任务，在13年年主要作了以下几项工作：

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我x属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我x绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的.绿化工程有：南段绿化工程、绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化

我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

xx年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了x交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了了的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带xx万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛x座，布置花街xx条，共摆花xx万余盆。

化工个人工作总结版篇三

一年来，在园区教导局领导、教师成长中心领导的看重与指导下，信息中心坚持以教导部《教导信息化“十三五”筹划》
xx市《智慧教导三年行动计划》为指导，牢靠建立和贯彻落实立异、和谐、绿色、开放、共享的成长理念，精确把握教导信息化2.0新时代特征，牢牢环抱园区教导信息化“十三五”“打造更为智慧的区域教导成长品牌”的成长目标，依照“办事全局、交融立异、深化利用、完善机制”的原则，稳步推进园区智慧教导各项工作。

一、全力推进两大示范区打造

示范区打造是园区借力两个国家级研究中心（实验室）专家团队资源的紧张举措，旨在深度推进信息技巧与教导的深度高质交融。

1、遴选定名两类示范校。

为了落地“大数据利用示范区”“数字化学习示范区”两个项目，匆匆进教导厘革，依据前期各校自主陈诉环境，组织遴选出“智慧教导大数据利用”“智慧教导数字化学习”的基地校与实验校并报送教导局核定公示。1月初，园区教导局一号文件定名了“智慧教导大数据利用”基地校2所、实验校5所，“智慧教导数字化学习”基地校3所，实验校12所，并积极开展运动，施展两类示范区基地校、实验校的引领作用，推进个性化学习、大数据驱动、得当教导实践等方面的探索。

2、完成两大实验室扶植。“

智慧教导大数据实验室”“智慧教导数字化学习实验室”两大实验室扶植，既是园区信息化交融立异利用的紧张内容，也是两类示范区落地的紧张项目。，信息中心召开8次项目研讨会。先后与华中师范大学（教导大数据利用技巧国家工程实验室）框定了“智慧教导大数据利用实验室”的扶植；与东北师范大学（教导部数字化学习支撑技巧工程研究中心）框定了“智慧教导数字化学习实验室”扶植规划，并陆续地完善扶植规划。8月份完成两实验室的设计与招标任务书；9月份完成招标工作；10月份开始扶植工作。

扶植历程中，信息中心增强了“根基装修”“设备供授与调试”“内部设计与涌现”等历程性管控，组织了涌现资料的调研与采集，严控扶植质量，确保扶植平安，12月底基础完成扶植项目。尽力把两个实验室将扶植成为“区域成果展示中心”“泛在学习体验中心”“个性发展研究中心”“立异教导实验中心”“常态运营办事中心”，在办事园区教导高

位成长、立异成长的同时，在全国施展示范性影响作用。

二、经心思考枢纽平台三期项目

自20xx年以来，园区教导精心打造“易加”品牌，深入推进交融利用，智慧教导取得了阶段性成果。20，在教导局领导的指导下认真思考智慧教导三期扶植项目。

1、完成智慧教导三期平台咨询。

在深化两期枢纽平台利用的同时，依据教导成长必要，年启动“易加”三期的设计工作。上半年完成预调研。先后组织两轮问卷查询访问，组织教研员、教师、学生代表座谈会7次，采集需求数据400多条，形成“易加”三期的扶植陈诉请示文本及ppt并实时向信息化领导小组陈诉请示，争取立项。下半年，依据园区大数据治理中心要求，又开展了“易加”三期的咨询设计。颠末4个月的光阴，组织了48次调研会议，收集了40份调研表，共梳理出447条需求，形成了“易加”三期的平台架构、数据架构以及平台的功能设计。“易加”三期重点打造具有学科特色的“易加学院”，以及满足集迅捷采集、便捷统计、精准阐发、准确表达、高效利用为一体的“易加数据”，为“树德树人”“减负增效”“科学决策”“精准治理”等为核心内涵的“得当的教导”提供支撑性办事。

2、研制构建学生成长素养图谱。

20xx年xx月以来，多次组织召开园区智慧教导平台三期学科发展图谱、学生综合素养图谱构建研讨会。教师成长中心主任室、研训人员、信息中心、相关公司配合研讨学生发展图谱相关研发工作。根据教导部最新公布的《课程标准》和北师大宣布的《中国学生成长核心素养》，组织学科专家研制了语文、数学、英语、物理等学科的核心素养图谱，阐释“易加学院”学科特色的教授教化场景与流程，为常态化

地记录学生的学习行为数据，多方位地诊断学生的学习行为和学习后果，智能化地推送得当学生的学习资源，找到了得当教导的实践路径。同时，在多方调研、深度研讨的根基上，环抱学生“思想品德”“学业程度”“艺术素养”“体质康健”“社会实践”等方面的评价指标，构建了学生综合素养“小五星”评价构架。

三、全局对接线上教导中心利用。

xx线上教导中心是以园区“易加”互动平台为根基，以“xx名师全历程全免费”为核心理念，兼顾全市名优教师资源并贯通线上线下与课表里的网络学习的平台。园区在xx县市区中率先推进利用。

1、积极做好项目对接。

20xx年，园区主动对接该项目，在规划订定、扶植实施、运维鼓吹等方面提供支持与赞助，为xx市共享了xx万多节微课视频资源，并提供了全套教导章节及知识点体系供市级参照。信息中心多次介入xx电教馆组织的线上学习中心运维工作研讨会，并按市教导局9月在园区安排试用的统一支配，组织多次现场和谐及研讨会议，两边就资源互通、直播互认、线上答疑等工作开展的深度研讨，探索优质资源的共建共享立异机制，区域散布式安排的实现规划，为全面对接作好筹备。

2、由点到面推进利用。

xx月xx日上午，园区教导局组织召开的xx线上教导中心平台试点利用会议在园区教师成长中心七楼展示厅举行，标志着试点工作全面启动。园区首批试点学校为园区二中、景城学校、星汇学校、方洲小学、星洲小学，试点时长一个月。xx月xx日下午，在试点利用校总结经验的根基上，于园区星湾学校召开“线上教导中心工业园区全面启动利用暨20xx年大

市工作推进会”，全面启动园区的交融利用工作[]xx月xx日，召开xx线上教导中心区级培训会，进一步做好xx线上教导中心的全面利用工作。

四、全副圆融优质资源采购扶植。

优质的资源是平台利用的包管。为此，信息中心多角度开拓、全副圆融优质资源，包管平台利用。

化工个人工作总结版篇四

20xx年在公司在党委和工会的协调配合下，在同志们的关怀下，在领导的直接指导下，自己较圆满地完成了本职工作。紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，大干快上，各方面的工作取得显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠诚、团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史最好水平。现就自己本年度以来的工作总结如下：

一、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基矗在全年的工作中，我们以jzm同志“安全责任重于泰山”的讲话为指导，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每周五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故[]20xx年，公司在环境管理工作上

有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了25%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

二、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。20xx年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001-20xx质量管理体系和iso14001-20xx环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了企业形象。

三、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。20xx年公司共投资600余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值1400万元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显。20xx年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

四、强化内部管理，夯实发展基矗。

1、节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

20xx年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能减耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市常经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到98.3%，优等品率达到63.5%，合格品率为100%。

2、完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。20xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

3、加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求。20xx公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。

一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；

三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。

四是由于20xx年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。

五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

4、推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块，并要求员工尽量“事事都在网上做，少费纸张少用墨”，逐步实现无纸化办公。20xx年11月，公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收，使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨越。

5、切实加强物资供应，保证采购物资质量。

为了确保正常生产和20xx年初制定的一系列目标指标的实现，供应处全力以赴，认真做好库房管理工作，及时掌握库房物资数量的动态情况，尽量减少物资压库。在采购中，千方百计实现比质比价采购，对采购市场进行咨询了解，逐一排查，分析掌握生产厂家资质和技术力量，从产品的实用性等多方进行比较，保证采购物资的质量。始终坚持减少中间环节，

降低采购成本，提高进销差率。通过努力□20xx年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了98.46%，一次验收合格率达到99%，进销差率1.1%。

6、抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格□20xx年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

五、着眼未来，注重员工综合素质提高。

的重要途径□20xx年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训□iso9001质量管理体系□iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

六、实施资本运作，追求财富最大化。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto□市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，围绕20xx求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和

质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。目前这些公司(除精达公司外)运营正常，发展前景较好，为提高我公司的综合竞争实力奠定了基矗。

七、注重企业文化建设，推动“三个文明”健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基矗。20xx年，在公司党委的领导下，党政工齐抓共管，将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了文明班组、安全合格班组活动；广泛开展了工会系统建家活动；广泛开展了多种形式的劳动竞赛活动；广泛开展了形式多样的创先争优活动；广泛开展了多种形式的员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。

对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了企业对员工的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产(工作)积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。经过全公司上下一心齐努力，我们公司不仅物质文明建设取得了好成绩，而且政治文明、精神文明建设也成绩斐然。

更多相关优秀文章推荐：

1. 化工公司年终工作总结范文

化工个人工作总结版篇五

不知不觉中在陕西化工项目部工作已经一年，回首这一年的工作，遇到的困难和挫折不少，但也学到很多知识和社会经验，所以我必须正视一切，不仅要能工作时埋下头去忘我地

工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、合理化，从而在百尺杆头，更进一步。为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，现将这一年的工作心得小结如下：

一、工作方面：

1、面对现场众多单体，对于我一个刚从大学校门迈出脚步，刚刚踏进社会的大学生来说，我向往这种挑战，所以在日常监理工作中，自己感觉每天都很充实，虽然有时会因为缺少施工经验而迷茫，但更多的时候自己觉得书本上的东西都活生生的摆在眼前，自己也慢慢懂得，作为电仪监理工程师有其独特的监理方法和监理重点，那就是要准确了解施工情况，把握施工关键点，在每项工程，工序开工前分析工程重点、难点，尽可能考虑全可能遇到的情况和需要采取的措施，研究对策，并始终把握“安全可靠，方便施工，经济合理”的原则，同时严格审核各项变更，既要保证施工的顺利进行，又要使费用增加额控制在最低限度。

2、围绕促进工程进度这一主体，在不同场合，通过各种方式与承包商共同研究、制定加快工程进度的措施。应从施工组织、任务承包方式、作业面的展开、工序的编排等各个方面为承包单位提出有益的建议，而能提出这些建议，就要求自己在日常工作中要虚心向老工程师学习，自身多动脑少动口，在没有把握的情况下不随意表述自己的意见，这样才能及时检查承包商在工程进度方面存在的不足，及时指出，督促改进。

3、坚持资料真实性、及时性的同时，按业主针对化工的施工性质确定的资料整理规定，依据sh3503——和sh3503——2014表格填写要求，统一资料填写的标准、方式，并严格核实数据和检查记录。每整理过一个工程的资料，对自身也是一种锻炼，尤其在陕西化工这个项目，自己对于

石化系统的资料有了更深的认识，而不再是仅仅局限于书本理论式的记忆。

4、及时旁站监督电气设备的交接试验工作，并在试验过程中应做好监理旁站记录，对试验结果的各项数据按照国标及有关行业规定进行审核。现场电气、仪表设备齐全，大学实验只是这些试验的模拟，而在化工自己见证了变、配电工程，见识了各种高压设备的试验，也领略了仪表dcs的组态和回路联动调试，这一切的一切都让自己觉得很兴奋，很自豪。

5、抓工程质量：

1) 抓质量意识教育，从根本上奠定高质量的基础。作为监理，工程的质量好坏直接证明自己工作的态度和成绩，所以无论是工地巡视，还是对工程报验检查，始终坚持对施工单位负责人说明质量的重要性，要求其把质量任务落实到每个施工人员，督促施工人员自觉地提高工程质量意识。

2) 严格坚持质量控制的监理程序，从组织图纸设计技术交底到审批施工单位的施工组织设计，施工单位在具体施工中的技术指导书和施工班组进行作业交底，都认真审核，依据图纸设计和规范要求把好质量关。

3) 坚持日常工程巡查和每道工序的质量报检检查，在巡查中及时指出施工单位在材料使用、工器具准备，具体工法操作等方面的问题，令其整改，保证工程质量。

4) 对隐蔽工程、关键部位、关键工序，坚持全过程旁站与见证，做好记录。

6、工程安全：

坚持对安全生产、文明施工的监督检查工作，认真检查施工单位特殊工种的上岗证；对于现场临时用电我们亦不厌其烦，

依据《施工现场临时用电安全技术规范》定期检查，保证现场施工安全。

二、个人学习思想方面：

要学会计划工作，学会不断总结。必须提高自身的业务素质才能保质保量的完成工作任务。

一个没有事业心的人是无法胜任监理工作的。监理人员应把自己所服务的工程当作自己的事业来完成，工程的需要就是命令。勇于奉献，服从工程整体需要，工作中切实履行合同，以对工程负责、为业主服务为宗旨。

学会吃苦耐劳、认真、负责。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要会取长补短。用行动证明自己，用成绩说明自己。

在接下来的工作中准备从以下几方面加强：

- 1、要加强学习，认真提高业务、同时要拓宽知识面，在工作中多留心相关专业知识的汲取，使自身从土建、安装、电气、仪表等方面得到加强，满足岗位的要求。一个称职的监理人员不仅要有本专业扎实的理论基础和设计、施工及管理经验，还应熟悉与本专业相关的一些知识，熟悉设计图纸和工程整体布置等，现场土建施工中电气配合预埋以及防雷接地等施工，充分证明自己需要学习的东西还有很多，而且还要学习工程管理、经济、法律法规和国家方针政策等方面的知识。当今世界科技高度发达，机电产品更新换代较快，新技术、

新工艺、新产品层出不穷，必须加强学习，才能跟上时代发展的需要，胜任电气仪表工程监理工作。

2、今后在搞好业务工作的同时，改变自身工作作风，不等不靠，主动出击，积极完成各项工作任务，与同事间积极沟通，鼎力协作，不叫苦埋怨，凡事以公司利益为主，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

3、做好外部协调工作。要主动与各方面沟通，一定要将工作做实，做细，为工程服务。

每一天都意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心在以后的工作中扬长避短，克服不足、认真学习、勤奋工作，使自己能一直紧跟时代发展的步伐，为公司今后的发展做出应有的贡献，同时在公司为年轻人提供的舞台上展现最精彩的自己，为年轻的记忆留下精彩！