

# 2023年养老金追缴工作方案(汇总7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 养老金追缴工作方案篇一

养老陪护是一项重要而艰巨的任务，我们所肩负的责任不仅是陪伴老人日常生活，更是为他们提供温暖和支持。我作为一名养老陪护人员，有着多年的经验，通过与众多老人相处，我深深体会到了这项工作的意义和价值。下面我将分享我的心得体会，希望能给其他养老陪护人员一些启示和帮助。

首先，作为一名养老陪护人员，我们要保持耐心和细心。老年人身体机能逐渐衰退，他们可能会对周围环境产生困惑、焦虑甚至恐惧。作为陪护人员，我们需要在他们心情不好的时候给予关怀和安慰，帮助他们缓解情绪。在照顾老人的日常生活中，我们需要提前了解他们的饮食喜好、作息习惯等，并适时地进行调整，为他们提供一个舒适和熟悉的生活环境。

其次，养老陪护人员要了解老人的身体状况和需求。老年人常常出现各种各样的健康问题，如高血压、糖尿病、关节炎等。我们需要关注他们的身体变化，及时帮助他们进行体检、服药，并根据医生的建议给予合理的饮食安排和身体锻炼。此外，老人日常生活中可能涉及到各种活动，如购物、外出等，作为养老陪护人员，我们要了解他们的需求并提供必要的帮助，以确保他们的安全和舒适。

再者，养老陪护人员要注重与老人的沟通和交流。由于老人可能会因为年龄和健康问题而难以表达自己的需求和情感，我们需要倾听他们的声音，关心他们的内心世界。耐心地与

老人交流，用温暖的话语和亲切的态度表达关爱，帮助他们克服心理障碍。我们还可以通过陪伴老人讲述过去的故事，分享他们的经验和智慧，增强他们的自信心和幸福感。

最后，养老陪护人员要关注自身心理和身体健康。照顾老人的工作是辛苦而繁重的，长时间的劳累可能导致情绪低落和身体疲惫。因此，我们要学会自我调节和放松，合理安排休息和娱乐时间。同时，我们还要寻求家人和同事的支持和帮助，共同分担工作和压力。只有保持良好的身心状态，我们才能更好地照顾老人，为他们提供更多的陪伴和关心。

总结起来，作为一名养老陪护人员，我们要保持耐心和细心，了解老人的身体需求，注重与老人的沟通和交流，同时关注自身的心理和身体健康。这项工作虽然艰辛，但也给我们带来了无尽的喜悦和收获。通过与老人的相处，我深刻感受到了人与人之间的情感和温暖，这也成为我坚定执着于这一事业的动力。希望更多的人能够加入养老陪护行业，为老年人的晚年生活带来更多温暖与关爱。

## 养老金追缴工作方案篇二

有资料显示，我国60岁以上人口已达到1.34亿，超过总人口的10%，其中65岁以上人口1.1亿，占总人口的8.5%。全国70%以上的老龄人口分布在农村地区，农村老龄化问题突出。农村老年人的生活缺乏可靠保障，家庭养老功能日益弱化，空巢家庭增多，传统的土地保障功能面临严峻挑战。

### 一、当前我国农村养老的基本方式

随着社会的变迁、经济的发展，我国农村养老已不再是单一的家庭养老，而是以家庭养老为主，其它养老方式并存的格局。

家庭养老：这是当前我国农村最普遍的养老方式，也是中华

民族传统美德的体现。农村家庭养老之所以如此重要，其原因在于：第一，我国农村老年社会保障体系尚不完善。由于农村地区间发展差异大，经济发展不平衡，短时间内不可能在全农村范围内建立、推广养老保险制度，这决定了家庭养老会在相当长时间内成为农村养老的基本方式；第二，农村家庭服务业不发达。即使部分老人拥有数目可观的养老金，但由于疾病缠身、自理能力较差，他们仍然难以安度晚年；第三，传统的思想文化观念对农村老人生活习惯的感染和影响。“子孙满堂”的天伦之乐仍是他们所渴求、向往的，且随着年岁的增加，农村老人抵御生活风险的能力越来越有限，对家庭人员的物质、精神依赖亦会增加。

**集体养老：**是由集体经济组织对年老多病、无依无靠的老人进行赡养的制度。目前我国农村集体养老的形式主要有“五保制度”和“养老院制度”。集体养老作为由家庭养老向社会化养老过渡的一种形式，是以集体为单位对老人进行集中供养的养老方式。

尽管集体养老在历史上发挥了不小的作用，但现在看来，其作用仍然有限。第一，养老对象过窄，集体养老的范围事实上就是对五保户的供养。然而，五保户的供养条件非常苛刻，对于只有女儿的老人一般不予“五保”；第二，没有敬老院的农村地区主要由村组负责对“五保户”实行分散供养。集体养老保障也仅仅停留在维持其温饱；第三，对集体养老认识明显不足。在农村地区，许多符合条件的农民不愿享受“五保户”待遇，只要尚有一点点劳动能力，或者有亲人可以依靠，谁也不愿享受“五保户”的供养。

**储蓄养老：**是一种最典型的自我养老方式，即老年人依靠日积月累、勤俭节约的积蓄养老，但这种养老方式在农村越来越缺少实用价值。农民从农业生产中获得的收入有限，尽管辛苦劳作和省吃俭用，但盖房、子女教育、医疗等各项开支却很大。到了晚年，其积蓄难以保障养老的基本需求。

## 二、人口老龄化对传统农村养老模式的挑战

由于城乡二元结构特征明显，城乡发展差距大，绝大部分农村地区尚未建立完善的社会养老保障制度，长期以来，农村养老保障主要依赖于家庭养老。日趋严重的农村老龄化问题，必将对农村老年人口养老问题提出严峻挑战。

1. 农村老年人口的增加，加大了农村养老的压力。

2. 老年人口的高龄化降低了老年人的自我养老能力。农村老年人口受教育程度比较低，未读过书的占一半以上，受教育程度在小学及以下的占到九成以上，低素质决定了农村老年人口大部分都是体力劳动者，年龄对他们的自我养老能力影响很大。老年人口中高龄人群比重的增加，降低了老龄人口的自我养老能力，同时也降低老龄人口自理能力。农村老年人口高龄化和健康状况的下降，无疑加重了农村养老的负担和压力。

3. 农村家庭的小型化弱化了家庭养老的功能。由于计划生育政策的执行，农村家庭的子女数也大大下降，导致家庭规模小型化、核心化的比例上升。家庭规模的小型化、核心化，使过去一般是多对夫妇供养一对老人变成现在一对夫妇供养两对及两对以上老人，无论财力上还是精力上，都让传统的家庭养老模式难以为继。

## 三、我国农村养老保障制度的现状

### （一）农村养老保障的覆盖面小，保障水平低

我国农村养老保障的保障对象一直限于“困难的人”、“光荣的人”和“富裕的人”，农村的大多数人由于种种原因还无法享受社会保障。相关的调查显示，占人口总数20%的城镇居民，享受全国89%的社会保障，占人口80%的农村居民，仅享受到了社会11%的社会保障，在县城以下集体单位的1000多

万职工和2000多万城镇个体经营者基本上得不到应有的社会保障。

## （二）传统的家庭养老模式受到挑战

，特别是农村城市化进程的加快，其所面临的挑战主要表现在如下几个方面：（1）子女的赡养压力增大。我国的计划生育政策使独生子女家庭成为我国农村主要的家庭构成模式，随着我国人口老龄化的来临，80年代后的独生子女，面临着承担四个老人的赡养义务，同时还有一至二个子女负担。

（2）劳动力流动和人口的迁移给家庭赡养带来了负面影响。随着改革开放和市场经济的发展，我国内地农村人口大量向经济较发达的城镇流动，这些“离土又离乡”、“进厂又进城”人员长年在外务工经商，势必影响对老人的供养。（3）随着农民观念和家庭规模的变化，传统的大家庭模式正在被核心家庭模式所取代，家庭养老的保障功能正在弱化。

## （三）农村养老保障制度的管理水平较低

事实上社会保障制度的管理一直都是一项技术和管理水平要求都很高的工作，既有商业保险的技术难度，又存在着依法实施的政策难度，对管理水平的要求也很严格，按照国际上通用的做法就是管理、缴费和实施的使用三权分离，互相监督，这样才能保障养老保险基金的安全性、流动性和收益性，使保障基金的保值增值过程更加顺利，使基金的运营更加畅通；但就我国现行的农村保障基金的管理办法却是管理、缴费和实施使用三权集于一身，缺乏有效的监督管理机制，挤占、挪用、贪污、挥霍农村养老保障基金的现象时有发生。

## （四）农村养老保障的现行制度和法规与农村经济的发展不协调

从现状来看，我国现行农村养老保障的制度和法规与我国农村经济的发展并不协调，主要表现在以下几个方面：首先，

农民的养老保障制度主要是以土地为中心的正规保障。近几年来，随着城市化进程的加快，农民人均可耕地面积逐年减少，大量农村人口离开土地涌入城镇，使得农村土地的保障功能正在不断弱化。其次，新型的社区养老和商业养老保障模式仅仅在少数经济比较发达的地区和农村较富裕的家庭存在，很难推广普及。与此同时，我国老龄化的步伐正在加快，老年人比重达7.51%的农村老龄化压力更加不言而喻。

## 新型农村养老制度调研报告范文的延伸阅读——调查报告的特点与作用

### 调查报告有以下几个特点

(1) 写实性。调查报告是在占有大量现实和历史资料的基础上，用叙述性的语言实事求是地反映某一客观事物。充分了解实情和全面掌握真实可靠的素材是写好调查报告的基础。

(2) 针对性。调查报告一般比较明确的意向，相关的调查取证都是针对和围绕某一综合性或是专题性问题展开的。所以，调查报告反映的问题集中而有深度。

(3) 逻辑性。调查报告离不开确凿的事实，但又不是材料的机械堆砌，而是对核实无误的数据和事实进行严密的逻辑论证，探明事物发展变化的原因，预测事物发展变化的趋势，提示本质性和规律性的东西，得出科学的结论。

### 调查报告的作用

调查报告具有针对性、真实性、论理性、典型性和时效性，起了解、剖析事物的本质及其发展趋向，对于解决问题具有积极的作用。

## 养老金追缴工作方案篇三

近年来，随着我国人口老龄化程度的加剧，养老问题成为了人们广泛关注的话题。为了帮助你我更好地理解 and 应对养老问题，本人参加了一场由社区组织举办的“讲座心得体会养老”主题的讲座。在听完这场讲座后，我深深感觉到自己对于养老这一话题有了更全面的认识，也找到了一些可以在自己的生活中应用的有效方法。下文就是我的心得体会。

### 第二段：讲座内容介绍

在讲座中，演讲者深入浅出地介绍了养老的相关知识。首先，讲座从进入老年这一重要节点下手，详细介绍了养老的三个阶段：健康养老、医疗养老、护理养老。随后，演讲者重点讲解了三个阶段中的细节部分，例如如何保持健康、如何申请退休金和社保、如何选择养老院等等。最后，讲座强调了家庭中更好地照顾老人的重要性，以及通过建立完善的社会保障体系来解决养老问题的必要性。

### 第三段：收获和感悟

通过这场讲座，我收获了很多。首先，我了解了养老三个阶段的核心要点，掌握了一些实用的健康和生活知识。其次，我认识到了家庭在照顾老年人方面的重要性，以及需要通过社会保障的方式来缓解养老问题，这些都是我之前所没有意识到的。最后，我发现在与老人的相处中，尊重和关爱老人的态度至关重要，这些点滴的细节能够给老人带来莫大的关怀和温暖。

### 第四段：学以致用

听完讲座，我感觉自己受益匪浅，但这些知识的应用才是最重要的。因此，在我回家后，我开始认真思考如何将这些知识应用到自己的实际生活中。例如，在饮食方面，我开始着

重考虑老年人的营养需求和健康问题，尽可能地给他们提供营养丰富、易消化的食物；在日常生活中，我开始提醒老人要注意安全、锻炼身体，并给他们提供一些娱乐活动来帮助他们减少孤独感；在退休金和社保的申请方面，我开始向老人咨询资讯以及帮助他们处理相关的手续。

## 第五段：总结

通过这场“讲座心得体会养老”的活动，我对养老问题有了更全面的认识，也掌握了一些实用的方法和技巧。在学以致用过程中，我能够更好地应对日益严峻的养老问题，给老人们提供更多的关怀和帮助。在未来的时间里，我也会不断学习和实践，努力帮助自己和身边的人更好地应对养老问题。

## 养老金追缴工作方案篇四

浅谈我国养老保障有关问题的制度性分析

作者：马宏芳

论文关键词：基本生存权社会保障水平社会保障税

论文摘要：对个人基本生存权的保障，以及社会成员之间相互救济，是社会保障所体现的基本理念，它是建立、发展和谐社会的首要前提。本文主要从养老保障制度方面来分析我国养老保障存在的三大基本问题，即“高缴费率、高赤字及过窄的社会保障及覆盖面”。

对个人基本生存权的保障，以及社会成员之间相互救济，是社会保障所体现的基本理念。社会保障体系发展完善的好坏，直接影响到整个社会的稳定与发展。建立符合中国国情的社会保障体系及社会保障资金筹措制度不仅是社会及经济发展的必然要求，而且是建立社会主义市场经济体制、全面建设小康社会必然要求，更是构建、发展和谐社会的必然要求。



从某种意义上说，发展、完善社会保障制度是建立、发展和谐社会的首要前提。

## 一、我国社会保障存在的三大基本问题

经过20多年的改革探索，我国社会保障基金的筹集与管理取得了一定的经验，收到了一定的效果，但仍存在一些不合理、不规范的问题，这些问题同建立社会主义市场经济体制、全面建设小康社会以及构建、发展和谐社会的要求不相适应。目前，我国社会保障存在的问题主要表现为“高费率、高赤字及覆盖面过窄”。

### 1. 缴费率过高，且主要集中于企业，负担沉重

无论社会保障制度的收入形式采用税，还是费的形式，其实质都是由人民负担的。从世界范围内看，我国的社会保险费的负担率属于高负担国家。目前，除北欧等少数高福利国家外，西方国家的社会保障税率大体为人员工资的12—16%，且个人和企业各分担一半。例如，美国的社会保障税率为工资的14%，雇主和雇员各承担7%，而英国的社会保障税率为工资的10%，雇主、雇员各承担7.5%。这一负担水平下，虽然在执行中存在着种种困难，但由于企业通常能够承受，因而就总体而言，制度能维持稳定运行。而我国现行的制度采用收费方式，且由县级以上政府负责收缴。因而负担水平因各地情况而异，但为了保证全国政策的大体统一，国务院规定，社会统筹部分不得超过工资总额的20%，个人账户部分不得超过8%。从目前的各地执行来看，大体上都是按28%来确定缴费率的。就是说，我国的社会保障负担率为工资总额的28%。

从分担方式看，西方国家的社会保障税采用的是个人与企业均衡负担费用的方式，即大体上个人与企业各承担税收的一半，而在我国，企业的负担水平达到20%以上，接近于西方国家的3倍。这种负担水平，在世界范围内绝无仅有，这对于企业来说就成了沉重包袱。

## 2. 社会保障基金，尤其基本养老保险基金严重亏空

关于这个问题，笔者在《我国基本养老保险基金大量亏损问题的研究分析》一文中，已有较详细的论述，可参看《扬州大学税务学院学报》第2期。

## 3. 社会保障覆盖面过窄

目前，我国社会保障制度覆盖面不宽，在不同所有制之间、城乡之间仍然存在着很大的区别，数量众多的农民基本上还处于社会保障覆盖面之外，而恰恰是他们更需要社会保障。他们大部分实行家庭养老的方式，享受国家救济的只是极少数“五保”老人。有资料表明，从社会保障费的支出看，占全国人口81%左右的农民的社会保障费支出只占总数的11%，而占人口20%的城镇居民的社会保障费支出却占总数的89%；从覆盖面看，城镇已达91%，而农村只有2%；与国际比较，小康型国家享受社会保障的覆盖面已达75%，而我国只有30%。我国社会保障制度的建立与改革，目前仍然还局限于城镇居民的保障问题，好像政府的社会保障制度是为城市居民而建立的，即只对少数人的保障，这是不公平的，也是不合理的，这一问题已成为我国现行社会保障制度的又一大缺陷。

在我国现行社会保障存在的三大基本问题中，前两个问题即“高费率、高赤字”是最关键性的，也是核心问题，因为后一个问题主要是由前两个问题导致的。首先，高费率使得农民对社会保障“望而却步”，交不起，也享受不起。其次，高赤字使得政府对农民的社会保障问题“爱莫能助”，承担不起。因此，本文以下着重对前两个问题的成因进行分析。

### 二、养老保障“高费率、高赤字”的制度性成因分析

应当说，基本养老保险基金的过高的收缴费标准与严重亏损和“空账”是相互矛盾的现象，因为高的收缴费标准会产生结余，而不是亏空，而亏空严重，又说明收缴费标准过低。这

两种现象同时存在，固然是因为我国社会保障存在诸如社会保障管理体制不顺，管理部门职责不清，影响社会保障运行效率；挪用社会保障基金时有发生，保值增值不够理想；由于退休年龄过低以及人口老年化等问题，参保人数增长速度慢于领取养老金的离退休人数的增长速度，进而使得赡养率不断提高而引起的；由于费（税）基核定困难，使得缴费（税）工资总额往往小于统计工资总额及实际工资总额而导致的社会保障费（税）流失等一般性原因引起，但另一方面也说明，我国的养老保障制度已经陷入不可自拔的自我矛盾之中，为此，必须从制度上寻找解决问题的途径。

毛泽东同志曾经指出，在一个复杂的，存在着多个矛盾的事物中，总是存在着一种处于深层次的主要矛盾在起作用，正是由于它的存在和性质，就规定了事物的性质，也决定着事物的发展方向。我们的任务是揭示出这一主要矛盾，并提出解决方案。如果说，上面分析的是造成社会保险基金的高收缴费标准与严重亏损现象的一般性原因，那么，在这些原因的背后，必然还有一个更深刻的原因在起作用。这就是制度性原因。具体地说，这就是现行的养老保障制度设计的目标与市场经济要求的养老保障制度之间存在着矛盾。而上述的种种问题，只是这一矛盾的外在表现。这表现于以下几个方面：

### 1. 过高的给付水平是产生“高缴费、高赤字”的基本成因

这里我们应该指出的是：政府介入社会保障的目的不应该是出于家长主义（因为政府行为在这方面不一定是最高效率的，我国社会保障的现状也正说明了这一点），而应该是基于对公平的关注，最终是为了维护市场经济运作的效率。现实社会中总存在诸如残疾、疾病、年老、失业、意外灾害等这样一些情况，再者，由于各人所拥有的体力、智力、天赋和资本不同，因此根据市场规则进行的分配必然会造成贫富差距。对处境艰难者的生活与生命的漠视反映了市场机制在分配领域所存在的缺陷，即市场分配的结果是不公平的，它可能会

导致诸如贫困、社会冲突、低收入阶层得不到发展与改善自己处境的机会以及富裕阶层的浪费等一系列不良社会后果，即产生了社会发展的不和谐。社会保障制度的建立正是为了解决以上问题，达到维护社会基本稳定的目的，也是创造构建和谐社会的基本条件。社会保障制度的建立最终是为了维护市场经济运作的效率。这一点可以从两个层面上来理解。第一，社会保障解决的是人们的基本生存问题，只有解决了对基本生存权的保障，才能维护社会的基本稳定，社会基本稳定得到保障了，市场经济才能有效的运作。第二，公平是有限度的。一定限度的公平才能促进资源配置的有效性，才能保证市场经济的有效运作。一定限度的公平可以催生更大的效率，过度的公平只会导致资源配置的无效率，导致市场运作的无效率，因此在各个向度和层面上应处理好公平与效率的关系，在社会保障领域也是如此。过高的社会保障给付水平不仅会导致财政负担过重，还会导致养懒人的现象，更会影响效率优先原则。因此，社会保障水平的确定应根据对基本生存权的保障而确定，即解决人们的基本生存问题，这也会有利于进一步调动个人能动性与创造性，使人们为了生活水平的提高而发挥个人的能动性与创造性，促进人们“各尽所能”，进而各得其所，从而促进和谐社会的构建。解决公民基本生存权，这是政府在社会保障领域应该且必须做的事情。至于一个人想在年老失去劳动能力后依然能够保持较高的生活水平，则他可以在年轻时参加商业保险、自己储蓄等多种途径。这也规定了今后我国开征社会保障税的税率水平，在于用于维持人们的基本生活水平，而不是满足一个人的所有需求。

按本意说，社会保障是建立一种“集众人之财，办众人之事”的互济事业。政府在这方面的作用，无非是建立一种机制，促进社会安定。因此，社会保障只能解决个人的最低需求问题。而不可能将个人的需求全部纳入保障。但由于历史的原因，我国的社会保障制度是随着计划经济而产生的，其基础是国有企业的离退休金制度。这就是企业以较低的工资让职工就业，在他们离退休时，可以逐月取得离退休费。离

退休费由企业负担，冲减当年利润。即使企业发生亏损，也应当按时发放离退休费，这部分资金将由政府的亏损补贴中予以解决。

当时，建立离退休费制度的基础是假定企业是永存的，不会发生破产，当然，也不存在着企业发不出离退休金问题。然而进入市场经济时期，企业的破产、合并、改制等，使得企业与政府的关系发生了重大变化。即企业不再是政府附属，而是相对独立的经济实体。但是，随着企业的身份转变，也产生了另一问题，这就是传统体制下企业承担的那些社会职能——包括离退休金、厂办学校和各种福利设施等必须由社会来承担。因为，一方面，企业如果再承担这些职能，而无人付费就会陷入困境，加上企业的改组、合并等原因，这样，传统的以企业为基础的离退休金制度就逐渐瓦解。另一方面，如果国有企业承担上述社会福利职能，而其他经济成份的企业不承担，这也不符合公平竞争原则。因而对政府承担这些社会事务的呼声就越来越高。为了解决这一问题，80年代后期，在国务院的领导下，各级政府逐渐将社会保障接过来，成为一项基本职能。

政府承担这项职能无疑是符合市场经济要求的，但问题是如何承担。这里，有两种方案供选择。

第一种方案，按照规范的市场经济方式来建立社会保障制度，即先建立一个社会保障制度，解决基本养老费、基本医疗费、失业救济费等人民的基本需求，然后再考虑与传统的离退休制度的接轨问题。

这就是说，社会保障制度并非企业的离退休金制度的延续，而是一种新颖的保障制度。虽然两者有重合之处。但并不等于要将其全部承袭。至于在规范的制度建设后，与原来的制度不衔接之处，采取“新人新办法，老人老办法”的方式来过渡。

根据这一方案，社会保障基金的筹措和使用应当采用“低税收，低给付标准”的方式。因为，政府承担的只是基本养老费部分。“基本养老费”是指维持个人生存的基本费用，包括生活费、基本医疗费等。因而政府应当采取较低的给付标准。至于人们要获得追求幸福生活所需的更多资金，那么，应当由其他途径，如商业性保险、企业建立为职工储蓄制度等方式去解决。因而，按这一方案，未来的社会保障资金来源应当是多头的，而政府保障只是处于基础地位的最低层次保障问题。

第二种方案，将退休金制度经过“包装”，改头换面地变成社会保障制度。这就是将企业保障制度看作遗产，由政府完全承袭下来。这样，传统退休制度下的离退休工资就成为现行制度的既定出发点。为了要保障原来的离退休工资，政府必然要提高给付水平，要做到这一点，就必须提高企业的缴费率，这样才能将这部分承诺承担下来，就产生了“高税率（缴费率）、高给付率”的社会保障模式。

我国从一开始就选择了第二种模式。当时，制度设计面临的约束条件是：

（2）虽然国有企业职工在过去给国家作出了贡献，但这些钱都已经用于国家经济建设，因而从财政状况看，政府也不可能拿出更多的钱来补贴社会保障，那么，就只能通过高收费率来转嫁矛盾。

为了满足这些约束条件，我国的社会保障制度建设就选择了高给付水平，“高税率（缴费率）、高给付率”的社会保障模式。然而，在市场经济下企业是“经济人”，“高给付”模式虽然缓解了当时的矛盾，却给今后留下各种隐患。

一是“高缴费”制度等于将原有的国家对国有企业承担的责任，转嫁给了所有企业。就是说，无论是私营企业、股份制企业，还是外商投资企业都要“支付”高昂社会保障“价

格”。这就等于帮助政府“还账”。这对他们来说是极其不公平的。

二是高昂的代价限制了社会保障的面的扩展。目前，社会保障主要在城市，即使城市，也主要是那些原有的国有企业和集体企业，以及大部分合资、合作企业。由于代价过高，使得那些小企业，如个体、私营企业望而却步。然而，这些企业吸纳的人员是最多的，他们不能参与社会保障，将会带来无穷后患。

三是逃避缴纳社保费。目前，完全逃避缴费会引起工人反感，因而最常见的办法是给工人额外支付50-100元的社会保险费，由他们自己支配。这样，既堵住了工人的嘴，企业大约可以节费50-60%。

四是少数人享用大多数人的缴费。由于给付标准过高，即使目前的高缴费标准下尚无法满足要求。例如，近年来退休的人员的给付标准都在-2500元之间，而参加社会保障的人员的工资都低，因而，大体上每10个人缴纳的保障费，才能满足1个人的支付需求，而国外通常是5个人。这就是说，政府花如此庞大的代价所建立的社会保障制度，却只能满足少部分人的支付需求。这不仅是经济上效率低下，而且从政治意义上说，政府究竟是为广大的人民群众服务，还是为少数人服务的问题。

社会保障是“集众人之财，办众人之事”的制度，因而，它能够持续下去的基本前提是必须有广泛的参与者，而在给付上标准不高。这样，才能做到在每个人，或者企业的负担不高的情况下，政府却能够筹措足够的钱用于救助。而现在，从收入上看，这种高的缴费标准下，参与缴费者无法扩展到全社会，而在支出上却给付标准过高。这样，就必然陷入了“双高”，即一方面“企业不堪承受高负担率，另一方面又严重赤字”的泥潭而难以自拔。

必须指出，当前一方面中国的劳动生产力低下，另一方面我国又遇到了过早的人口老化问题。反映在社会保障制度上，前者的结果是政府的收入有限，而后者则体现为支出激增。这样，这种高缴费率、高给付标准的社会保障制度就无法持续下去。

## 2. 社保基金筹措方式失当是产生“高缴费、高赤字”的重要原因

社会保障税收制度没有建立，因而无法形成全国统一的社会保障体系。目前社会保障资金的征收形式不合理，即收费。由于收费必然于受益联系起来，因而，复杂的社会保障，就形成了复杂的收费关系。因资金筹措方式不当而导致“高缴费，高赤字”主要体现在以下几方面：

（1）社会保障基金通过征费形式取得，由于收费种类多，方式各异，全国难以统一，因此，收费方式难以稳定社会保障资金的来源。目前，我国既没有统一的社会保险法，也没有各保险项目的单独立法，实际操作是根据各省、市、自治区自行制定的地方性保障规章来执行的。

（2）由于收费的法律层次低，缺少权威性、强制性和威慑力，导致基金收缴困难，拖欠现象严重。据媒体报道，到6月底，全国企业累计欠缴社会保障费414亿元。欠费现象严重地影响了保障基金的筹集和发放，职工的基本社会保障权利得不到保障，影响了参保职工的生活以及社会的安定。

（3）各地区征收比例不一，征收办法不同，不同地区职工负担费用轻重不一样，有的地区擅自提高收费标准。

（4）由于现行社会保障管理体制分别归口社保、人事、民政、医疗卫生等部门管理，这种多头管理，导致政出多门，部门之间责权划分不清，部门之间为了各自的利益，垄断资料，封锁信息，“画地为牢”，或互相扯皮，互相推诿，另外各地



社会保障费的征收机关不一，征收机关在操作中弹性大，随意性强，导致管理混乱，造成漏征漏管，影响了保障基金的筹集与管理，增加了管理成本，降低了管理效益。

社会保障资金筹措方式理所当然是开征社会保障税。首先，前面我们已经分析了收费方式是造成我国社会保障存在“高缴费率、高赤字”的重要原因。

其次，从管理成本看，开征社会保障税后，由税务机关负责税款征收，将有利于降低社会保障基金的征收成本。利用现有税务部门的组织机构、物质资源和人力资源进行征管，充分利用税务部门在征管经验、人员素质、机构系统方面的优势，可以大大提高社会保障资金的筹资效率，降低筹集成本与管理成本。

再者，由于税收制度的强制性和成熟性，不仅保证了资金筹集的稳定与规范，而且在便利程度上征税也优于缴费。开征社会保障税不仅能加强我国社会保障的法制建设，也有利于我国社会保障事业健康、持续的发展，而且更有利于我国经济体制同国际惯例接轨，适应我国市场经济发展的需要，也是构建和谐社会的需要。

## 养老金追缴工作方案篇五

由世界政协社会和法制委员会办公室、中国政协杂志社主办的“养老模式与顶层计划座谈会”17日下战书在北京进行。

座谈会上，委员、专家指出，养老作为改进民生的重要一环，急切必要从全局上对养老制度改良的整体思绪、计谋取向举办顶层计划。

一是必要将办理养老题目晋升到国度计谋职位。这涉及国度经济成长计谋、成本市场计谋和社会不变计谋，成立和完美国度养老成长计谋是中国经济可一连成长的当务之急。

二是必要当局、社会、家庭多方参加与全力，才气真正使老黎民享受到老有所养、老有所依、老有所乐的高品格晚年糊口，“养老梦”实现才气真正助力“中国梦”的最终实现。

三是人民政协要继承施展自身上风，为我国养老奇迹献计着力。

世界政协副主席卢展工出席座谈会并谈话。国度发改委、国度税务局、民政部、人社部、中国保监会、中国残联等部委及协会有关认真人和部门世界政协委员，专家学者以及部门行业代表出席集会会议。

[世界政协委员：中国养老制度亟需顶层计划]

## 养老金追缴工作方案篇六

人社部消息讲话人李忠在25日召开的消息宣布会上答复了关于构造奇迹单元养老保险制度改良等社会存眷的核心题目。

针对社会上“养老并轨”的说法，李忠说，中央尺度的提法是“改良构造奇迹单元养老保险制度”，并不是嗣魅这个制度并到谁人制度内里。总的偏向是种种群体实施概略沟通的根基制度模式，同样的报酬确定和调解机制，从制度上实现公正，在法则上实现公正，不存在将哪类群体并入其他群体的计划，更不是把衷耘困异群体的报酬拉平。

他说，每项改良都有一个妥善处理赏罚汗青、实际和将来相关的题目，在企业养老保险制度改良的时辰，对职工已往介入事变而没有现实缴费的年限，做了视同缴费年限的处理赏罚，改良总体运行是安稳的。这一做法可以作为构造奇迹单元养老保险制度改良办理同类题目的一个思索。

制止今朝，世界已有16个地域调解了最低人为尺度，均匀调增幅度14.2%。李忠说，上调最低人为尺度对绝大大都企业不

会造成大的影响，但对付部门劳动麋集型企业，出格是以内地最低人为尺度作为职工根基人为的中小企业，确实会发生一些影响。

## 养老金追缴工作方案篇七

### (一) 统计内容

本制度的统计内容主要是各人身保险公司开展的养老年金保险业务。根据《人身保险公司保险条款和保险费率管理办法》(保监会令第3号)，养老年金保险是指以养老保障为目的的年金保险。养老年金保险应当符合两个条件：一是保险合同约定给付被保险人生存保险金的年龄不得小于国家规定的退休年龄；二是相邻两次给付的时间间隔不得超过一年。

其他人身保险转换为养老年金保险的，自转换之日(保险合同变更之日)起纳入养老年金保险进行统计。

此外，新增统计指标中还包含了报告期末被保险人为60岁及以上老年人的健康险和意外伤害险相关指标。

### (二) 报送单位

各保险公司(含集团、控股公司，下同)。

### (三) 报送方式

各保险公司应按照“全科目、大集中、一级报三级”的方式，通过中国保险统计信息系统，向我会报送养老年金保险业务统计指标。

### (四) 报送频度和报送层级

各保险公司应按照附件标注的报送频度和报送层级，分别向

中国保险统计信息系统报送季报、半年报和年报统计指标。

### (五) 测试要求

自3月1日至3月30日，各保险公司可登陆中国保险统计信息系统测试库，对养老年金保险业务统计指标等进行数据测试。中国保险统计信息系统测试库地址如下：

### (六) 报送要求

1. 各保险公司应充分重视新增统计信息的报送工作，及时修改中国保险统计信息系统的对接系统。
2. 各保险公司应严格按照本制度规定，真实、准确、完整、及时地报送相关统计信息。
3. 本制度未特别说明的事项，按现行统计规定执行。

## 二、填报口径

1. “寿险责任准备金-普通寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040024“寿险责任准备金-普通寿险-年金保险”的其中项。
2. “寿险责任准备金-普通寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，个人类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040025“寿险责任准备金-普通寿险-年金保险-个人”的其中项。
3. “寿险责任准备金-普通寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040028“寿险责任准备金-普通寿险-年金保险-团体”的其中项。

4. “寿险责任准备金-分红寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040053“寿险责任准备金-分红寿险-年金保险”的其中项。
5. “寿险责任准备金-分红寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，个人类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040054“寿险责任准备金-分红寿险-年金保险-个人”的其中项。
6. “寿险责任准备金-分红寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040057“寿险责任准备金-分红寿险-年金保险-团体”的其中项。
7. “寿险责任准备金-投资连结保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040067“寿险责任准备金-投资连结保险-年金保险”的其中项。
8. “寿险责任准备金-投资连结保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，个人类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040070“寿险责任准备金-投资连结保险-年金保险-个人”的其中项。
9. “寿险责任准备金-投资连结保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040073“寿险责任准备金-投资连结保险-年金保险-团体”的其中项。
10. “寿险责任准备金-万能保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，养老年金保

险的寿险责任准备金。该指标为a26040083“寿险责任准备金-万能保险-年金保险”的其中项。

11. “寿险责任准备金-万能保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，个人类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040086“寿险责任准备金-万能保险-年金保险-个人”的其中项。

12. “寿险责任准备金-万能保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险的寿险责任准备金。该指标为a26040089“寿险责任准备金-万能保险-年金保险-团体”的其中项。

13. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a6030“原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险”的其中项。

14. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，个人类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320071“原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-个人”的其中项。

15. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-个人-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，个人类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标为a60320072“原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-个人-新单保费”的其中项。

16. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险，个人类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320073“原保险保费收入-寿险-普

通寿险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

17. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320075“原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-团体”的其中项。

18. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-团体-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标为a60320076“原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-团体-新单保费”的其中项。

19. “原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320077“原保险保费收入-寿险-普通寿险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

20. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a6030“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险”的其中项。

21. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，个人类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320111“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-个人”的其中项。

22. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-个人-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，个人类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标

为a60320112“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-个人-新单保费”的其中项。

23. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，个人类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320113“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

24. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320115“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-团体”的其中项。

25. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-团体-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标为a60320116“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-团体-新单保费”的其中项。

26. “原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320117“原保险保费收入-寿险-分红寿险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

27. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a6031“原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险”的其中项。

28. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-



其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，个人类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320132“原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-个人”的其中项。

29. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，个人类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标为a60320133“原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-新单保费”的其中项。

30. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险，个人类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320134“原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

31. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320136“原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-团体”的其中项。

32. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标为a60320137“原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-新单保费”的其中项。

33. “原保险保费收入-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320138“原保险保费收

入-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

34. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a6032“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险”的其中项。

35. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，个人类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320153“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-个人”的其中项。

36. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-个人-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，个人类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标为a60320154“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-个人-新单保费”的其中项。

37. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险，个人类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320155“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-个人-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

38. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险的原保险保费收入。该指标为a60320157“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-团体”的其中项。

39. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-团体-新单保费-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险的新单原保险保费收入。该指标

为a60320158“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-团体-新单保费”的其中项。

40. “原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险新单趸交的原保险保费收入。该指标为a60320159“原保险保费收入-寿险-万能保险-年金保险-团体-新单保费-其中：新单趸交”的其中项。

41. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110082“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险”的其中项。

42. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，个人类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110083“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险-个人”的其中项。

43. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110084“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险-团体”的其中项。

44. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-分红寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110095“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-分红寿险-年金保险”的其中项。

45. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-分红寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险

中，个人类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110096“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-分红寿险-年金保险-个人”的其中项。

46. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-分红寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110097“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-普通寿险-年金保险-团体”的其中项。

47. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-投资连结保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110101“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-投资连结保险-年金保险”的其中项。

48. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，个人类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110102“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-投资连结保险-年金保险-个人”的其中项。

49. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110103“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-投资连结保险-年金保险-团体”的其中项。

50. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-万能保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110107“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-万能保险-年金保险”的其中项。

51. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-万能保险-年金保险-个

人-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，个人类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110108“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-万能保险-年金保险-个人”的其中项。

52. “赔付支出-死伤医疗给付-寿险-万能保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险的死伤医疗给付。该指标为a65110109“赔付支出-死伤医疗给付-寿险-万能保险-年金保险-团体”的其中项。

53. “赔付支出-满期给付-寿险-普通寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，养老年金保险的满期给付。该指标为a65110136“赔付支出-满期给付-寿险-普通寿险-年金保险”的其中项。

54. “赔付支出-满期给付-寿险-普通保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，个人类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110137“赔付支出-满期给付-寿险-普通保险-年金保险-个人”的其中项。

55. “赔付支出-满期给付-寿险-普通保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110138“赔付支出-满期给付-寿险-普通保险-年金保险-团体”的其中项。

56. “赔付支出-满期给付-寿险-分红寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，养老年金保险的满期给付。该指标为a65110152“赔付支出-满期给付-寿险-分红寿险-年金保险”的其中项。

57. “赔付支出-满期给付-寿险-分红寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，个人类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110153“赔付

支出-满期给付-寿险-分红寿险-年金保险-个人”的其中项。

58. “赔付支出-满期给付-寿险-分红寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110154“赔付支出-满期给付-寿险-分红寿险-年金保险-团体”的其中项。

59. “赔付支出-满期给付-寿险-投资连结保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，养老年金保险的满期给付。该指标为a65110161“赔付支出-满期给付-寿险-投资连结保险-年金保险”的其中项。

60. “赔付支出-满期给付-寿险-投资连结保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，个人类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110162“赔付支出-满期给付-寿险-投资连结保险-年金保险-个人”的其中项。

61. “赔付支出-满期给付-寿险-投资连结保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110163“赔付支出-满期给付-寿险-投资连结保险-年金保险-团体”的其中项。

62. “赔付支出-满期给付-寿险-万能保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，养老年金保险的满期给付。该指标为a65110170“赔付支出-满期给付-寿险-万能保险-年金保险”的其中项。

63. “赔付支出-满期给付-寿险-万能保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，个人类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110171“赔付支出-满期给付-寿险-万能保险-年金保险-个人”的其中项。

64. “赔付支出-满期给付-寿险-万能保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险的满期给付。该指标为a65110172“赔付支出-满期给付-寿险-万能保险-年金保险-团体”的其中项。

65. “赔付支出-年金给付-普通寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，养老年金保险的年金给付。该指标为a65110196“赔付支出-年金给付-普通寿险-年金保险”的其中项。

66. “赔付支出-年金给付-普通寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，个人类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110197“赔付支出-年金给付-普通寿险-年金保险-个人”的其中项。

67. “赔付支出-年金给付-普通寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为普通型的人身保险中，团体类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110198“赔付支出-年金给付-普通寿险-年金保险-团体”的其中项。

68. “赔付支出-年金给付-分红寿险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，养老年金保险的年金给付。该指标为a65110206“赔付支出-年金给付-分红寿险-年金保险”的其中项。

69. “赔付支出-年金给付-分红寿险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，个人类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110207“赔付支出-年金给付-分红寿险-年金保险-个人”的其中项。

70. “赔付支出-年金给付-分红寿险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为分红型的人身保险中，团体类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110208“赔付支

出-年金给付-分红寿险-年金保险-团体”的其中项。

71. “赔付支出-年金给付-投资连结保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，养老年金保险的年金给付。该指标为a65110215“赔付支出-年金给付-投资连结保险-年金保险”的其中项。

72. “赔付支出-年金给付-投资连结保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，个人类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110216“赔付支出-年金给付-投资连结保险-年金保险-个人”的其中项。

73. “赔付支出-年金给付-投资连结保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为投资连结型的人身保险中，团体类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110217“赔付支出-年金给付-投资连结保险-年金保险-团体”的其中项。

74. “赔付支出-年金给付-万能保险-年金保险-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，养老年金保险的年金给付。该指标为a65110224“赔付支出-年金给付-万能保险-年金保险”的其中项。

75. “赔付支出-年金给付-万能保险-年金保险-个人-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，个人类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110225“赔付支出-年金给付-万能保险-年金保险-个人”的其中项。

76. “赔付支出-年金给付-万能保险-年金保险-团体-其中：养老年金”，指产品设计类型为万能型的人身保险中，团体类养老年金保险的年金给付。该指标为a65110226“赔付支出-年金给付-万能保险-年金保险-团体”的其中项。