

# 拟聘用合同(模板9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 拟聘用合同篇一

甲方：

乙方：

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

- 1、甲方维护乙方在校期间的合法权益。
- 2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。
- 3、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。
- 4、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。
- 5、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资元人民币(其中含养老保险、医疗保险、失业保险)，若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方元奖金。

二、乙方职责：

- 1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。
- 2、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。
- 3、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。
- 4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。
- 5、领取生产材料，负责出库材料的保管。
- 6、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。
- 7、无条件接受食堂管理人员监督管理。
- 8、维护学校利益，搞好内部治安工作。
- 9、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。
- 10、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年級的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

### 三、制约

- 1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。
- 2、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。
- 3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期结束止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 拟聘用合同篇二

根据《中华人民共和国合同法》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_。
2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。
  1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。
  2. 甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。
3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。
4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款(1)-(3)项规定解除聘用协议：(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；(4)被依法追究刑事责任的。

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 拟聘用合同篇三

(业务部门应将受聘方承担的工作任务详细列出，对受聘方的工作应有质量要求。)

### 二、工资待遇

到期满之日止，按月发给。

天计算(二月份同)，日薪按月薪的1/20.83计。

3. 受聘方随行家属的在华费用，由受聘方自理。

国专家证》及完税证明按月兑换外汇。

### 三、住宿及交通

1. 聘方向受聘方免费提供校园内一套带卫生间和厨房的住房，住房内附设家具、卧具、

电话费、网络费、煤气费，超出部分由受聘方自理。如只能提供校外住房，聘方提供上下班

交通班车，或给予适当的交通补贴。

2. 若聘方未能提供住房，聘方将协助受聘方选择便利住所，并支付共计\_\_元人民币的住

房和交通补贴。住宿费用由受聘方自付。

### 四、医疗及保险：

1. 聘方向受聘方提供公费医疗。受聘方享受学校教职员工同等待遇，可免费在学校医务

## 拟聘用合同篇四

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》等民事法律法规，本着平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议，供双方共同遵守。

第一条为缓解劳动人事争议仲裁办案力量不足的突出矛盾，甲方同意聘任乙方为甲方的兼职仲裁员，并向乙方发放聘书。

第二条聘期为一年。聘期满后根据需要对乙方的考核情况可以续聘。

第三条甲乙双方之间建立的是劳务关系，并非劳动关系，故双方间的法律关系不受劳动法律法规调整，甲方无需为乙方缴交工伤、医疗、生育、失业、养老保险及住房公积金，也无需根据劳动法律法规等规定支付乙方津贴、补贴、奖金等劳动待遇。

第四条聘期内，乙方享有以下权利：

(二)根据办案数量和质量获得劳务费。劳务费标准根据《江西省劳动人事争议兼职仲裁员管理办法(试行)》规定为每人每案200元，若聘期内上级通过有关规定对办案补助标准进行调整的，乙方的办案劳务费根据规定同步调整。

(三)依法依规进行办案，有权拒绝聘任单位及其他相关单位及其领导发出的有违法律法规的指令。

(四)享有与甲方专职仲裁员同等的培训、受教育的权利。

(五)在不违反法律法规的情况下，根据甲方指导，自行安排有关文书的送达、开庭及书写法律文书的时间。

(六)在聘期内，若甲方不按规定或约定支付劳务费、不按要求提供办案所需必要条件的，乙方可单方解除本协议。

第五条聘期内，乙方应承担以下义务：

(一)聘任期间不得在本区劳动人事争议仲裁委员会处理的案件中担任代理人。

(二)在法律规定的时限内根据法定标准和甲方指定的合理标准办结甲方交办的案件。

(三)乙方在办案时需独立完成以下工作后方可结案：

1、从甲方立案人员中接受案件并签名确认；

3、在庭审中以仲裁员身份参与审理案件；

4、书写调解或裁决法律文书；

5、依法将调解或裁决法律文书送达至相关当事人；

6、根据上级规范性文件及甲方指定的合理标准将案卷进行归档。

(四)乙方在办案过程中，应爱护和合理使用办案场所及相关物品，若因故意或重大过失造成场所或物品毁坏的，应照价赔偿。

(五)维护甲方名誉和荣誉，若因乙方的不当言行给甲方造成不良影响的，应通过赔礼道歉等方式以恢复甲方名誉或荣誉等。

第六条乙方有下列行为之一的，甲方可视情节轻重予以批评教育或解除聘任合同：

- (一) 严重违反庭审纪律的；
- (二) 无正当理由未能在规定审理期限内完成办案任务的；
- (三) 因工作失职造成仲裁案件材料被盗、丢失、损毁的；
- (四) 无正当理由未参加仲裁员培训的；
- (五) 其他不认真履行仲裁职责的行为。

第七条乙有下列情形之一的，甲方可随时单方予以解聘：

- (一) 因个人原因不宜继续担任兼职仲裁员；
- (二) 聘期内未能完成年度办案任务的；
- (三) 有《劳动人事争议仲裁组织规则》第32条规定的行为，且情节严重的；
- (四) 在聘期受到刑事处罚、劳动教养及有玩忽职守、滥用权等严重违法违纪行为的。

因上述第(三)、(四)项原因解聘的兼职仲裁员，甲方今后不再聘任。

第八条解聘由甲方的办案机构仲裁院提出，报经甲方同意后予以解聘。甲方对被解聘的兼职仲裁员，给予书面通知并说明理由。

第九条按月支付兼职仲裁员的办案劳务费。以当月结案数为计算基数，当月劳务费于次月的20日前予以发放。

第十条甲方为乙方购买人身意外伤害保险，乙方在办案或从事与办案有关的事宜时以及因其他意外事故受到伤害的，保险赔付责任外的损失甲方不再负担。

第十一条本协议自双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲方双方各执一份，具有同等效力。协议未尽事宜，适用《江西省劳动人事争议兼职仲裁员管理办法(试行)》等规范性文件的有关规定，有关规范性文件未作规定的，可由甲乙双方协商一致后形成补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

甲方(盖章)

负责人(签字):

年月日

乙方(签字):

年月日

聘任协议书模板

挂靠聘任协议书范本

岗位聘任协议书范本

标准岗位聘任协议书范例

兼职仲裁员聘任协议书

技术聘任合同

经理聘任书

经理聘任证明

聘任书范本

## 拟聘用合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

因甲方公司工作和业务发展需要，经甲乙双方平等友好协商，达成如下聘任协议：

1. 甲方聘请\_\_\_\_\_（乙方，身份证号码：\_\_\_\_\_）担任工程技术顾问职务，负责技术管理工作，聘期为\_\_\_\_\_年。
2. 工程技术顾问实行年薪制，年薪为人民币元，在本协议订立之日起开始计算，每年薪水一次性付清。
3. 聘用期间，乙方应注册于甲方公司。同时，乙方要向甲方提供其工作相关的证书（一级建造师证书、最高职称证书、身份证、毕业证等的复印件）和照片，做好配合工作。乙方要保证所提供证书的真实性和有效性，乙方不承诺注册一定成功，若注册失败，甲方需赔偿乙方一年的聘用工资。
4. 甲方对乙方所提供证书和资料应妥善保管并合理使用，甲方不得将乙方证书用于工程招投标。如因工作需要，需乙方承担本协议之外的职务时，应与乙方协商取得乙方同意，并支付额外报酬。
5. 乙方证书注册于甲方公司期间所涉及的继续教育、初始注册、续期注册及与甲方公司工作相关的交通、住宿费用等均由甲方支付。
6. 有关职称、学历、一级建造师资格和注册证、建造师有关的继续教育培训证书等个人证书，所有权属于乙方，甲方可以合理合法借用，但不得以任何理由扣留。
7. 聘用期间如一方需提前终止聘用协议，需提前三个月通知另一方。如乙方需终止聘用协议，甲方必须依法按照乙方要

求给办理所有证书的交还、年检、注册、变更、转移等工作。  
聘用期满后，双方本着自愿的原则，可协商继续聘用与否。

8. 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

法定代表人（盖章）： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

（身份证复印件）

聘任协议书模板

挂靠聘任协议书范本

岗位聘任协议书范本

标准岗位聘任协议书范例

兼职仲裁员聘任协议书

经理聘任书

经理聘任证明

聘任书范本

## 拟聘用合同篇六

法定代表人或主要负责人： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达以下协议，共同遵守。本协议为双方劳动合同的补充协议，是对乙方劳动岗位的特别约定。

1、聘用期限自\_\_\_\_\_。

2、聘用期限到期时双方协商可予以续订。

1、乙方应完成该岗位所承担的工作内容，主要工作内容和要求为：全面负责分公司运营工作及人员管理工作，建立与当地保监局良好关系，完善分公司成本核算体系，有效管理分公司资本结构。

1、聘用期间，甲方根据实际需要为乙方办理养老保险等社会保险，按时缴纳各项社会保险费用，其中应由乙方个人承担部分，由甲方在其工资或年薪中代为扣缴。

1、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

2、甲方根据乙方的工作实绩，贡献大小确定是否给予相应的奖励。

1、劳动合同终止、解除后，本协议自动终止、解除。

2、本协议终止、解除后，乙方按照新的任职岗位享受相关待遇，承担相应义务。乙方没有新的任职岗位，且劳动合同尚未到期的，甲方安排乙方待岗。乙方待岗期间按当地最低工资标准的80%享受待遇。

3、甲方根据乙方业绩完成情况、守法守规情况、日常管理情况等，对乙方进行考核。经过考核，甲方认为乙方不适合担任本岗位的，甲方可以提前解除本协议。

4、乙方解除本协议的，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

5、本协议终止、解除的，乙方应接受甲方对乙方的离岗审计，乙方应予配合。

1、乙方对甲方的经营、管理、技术等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有做保密工作的义务。

2、未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

1、因任何一方的过错造成本协议不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

1、双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

2、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效

法定代表人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

# 拟聘用合同篇七

单位（以下简称甲方）：

受聘职工（以下简称乙方）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和与乙方签订的聘用合同书，在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本岗位聘任协议书。

## 一、协议期限

本协议期限为xx年，岗位聘自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

## 二、聘任岗位

乙方根据甲方的工作需要，聘任到xx岗位，担任学校分配的xx工作兼xx工作，并按照学校规定的岗位职责和岗位要求规范自己的工作行为□xx尽职尽责做好工作。

## 三、甲乙双方的权利、义务

### （一）甲方的权利、义务

1、甲方应根据有关法律、法规和有关规定，在权限范围内行使对乙方的管理权，聘任权、考核权、奖惩权等。乙方在受聘期间不履行岗位职责，甲方有权根据《蓟县教育系统事业单位实行聘用制暂行办法》予以解聘。

2、甲方应按照《教师法》有关规定，保证乙方享受应有的权利，保障乙方完成教育教学任务和其他工作任务。

3、根据乙方的工作能力、表现和工作需要，甲方有权对乙方

进行岗位变动或工作内容变动。

4、本协议签订后，乙方无正当理由七日内未到岗位履行职责，甲方有权解除本协议。

5、为乙方提供岗位工作条件或需具备的劳动保护。

6、甲方应当根据岗位特点和工作需要对乙方进行政治思想、职业道德、遵纪守法、规章制度、安全知识、知识水平和业务水平的教育和培训。

## （二）乙方的权利、义务

1、乙方享有《教师法》规定的权利。

2、乙方应认真履行《教师法》规定的义务。

3、乙方在从事本岗位工作时，有权要求甲方提供本岗位相应的工作条件和需具备的劳动保护。

4、乙方应当按照甲方关于本岗位工作任务，责任要求和完成工作规定的任务，达到规定的质量标准。

5、遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

## 五、有关待遇

2、乙方享受国家和本市有关规定的工资调整、奖励晋级，法定节假日和各种福利待遇。

## 六、工作纪律

1、乙方应遵守学校制定的各项规章制度和工作纪律，遵守教育教学规律，遵守职业道德规范，为人师表，自觉接受甲方的管理，履行岗位职责，完成工作任务。

2、乙方如违反甲方规定的规章制度或工作纪律，甲方将视情节予以批评教育或予以行政处分，并按规定扣发工资。对于情节特别严重的，按有关规定给予解除聘任、聘用合同。

## 七、终止，解除条件

1、协议到期，自然终止。

2、乙方不履行聘任协议或出现符合解聘条件的情况，甲方将依据聘任协议有关规定予以解除聘任协议。

3、甲方不履行聘任协议，违反国家有关规定、政策，侵害了乙方的合法权益，乙方可按有关规定申请调解，提出申诉或解除聘任协议。

4、甲乙双方应严格履行协议，任何一方不得无故终止或解除聘任协议。若一方在履行协议期间终止或解除协议，应提前30天通知对方。甲乙双方协商一致，可按有关规定终止、解除聘任协议。

## 八、违反协议应承担的责任

1、一方违反协议约定给对方造成经济损失的，应根据实际情况，责任大小，损失程度，承担相应的经济赔偿责任。

2、一方未完全履行聘任协议，要求提前解除协议的，应给予对方经济补偿。

## 九、其他

1、本合同未尽事宜或国家和本市有关规定不一致时，按国家和本市有关规定执行。

十、本协议经甲乙双方签字后生效，本协议一式二份，甲乙

双方各一份

法定代表人(签章)xx受聘人（签章）：

年xx月xx日xx年xx月xx日

聘任协议书模板

挂靠聘任协议书范本

岗位聘任协议书范本

标准岗位聘任协议书范例

兼职仲裁员聘任协议书

技术聘任合同

经理聘任书

经理聘任证明

聘任书范本

## 拟聘用合同篇八

一、龙井市职业教育中心（以下简称甲方）聘用同志（以下简称乙方）作为甲方授课教师。

二、本协议期限采取“固定期限”，自年月日起，至年月日。

三、甲方应参照以货币形式支付乙方的劳动报酬。

四、乙方工资标准参照《吉林省新型职业农民培育工程项目专项补助资金管理办法》和《吉林省省直机关培训费管理办

法》（吉财行[20xx]486号）执行。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他单位福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的培训管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

十、乙方承诺：

1. 遵守甲方相关管理程序的规定。

2. 甲方安排乙方授课时能保证按甲方要求按时进行，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3. 甲方的培训管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 拟聘用合同篇九

乙方：\_\_\_\_\_

根据《民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，

自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、协议期限

本协议期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、岗位及职务

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_。

2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

## 三、权利与义务

1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2. 甲方应根据国家有关法律、法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

## 四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由 岗位工资 和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，

该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

## 五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3) 聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款

(1)-

(3) 项规定解除聘用协议：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的

(3) 女职工 在孕期、产期和哺乳期的

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

(3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的

(4) 被依法追究刑事责任的。

6. 乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

(2) 甲方不正当经营，或有违反法律法规行为

## 六、 违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日