

# 最新数据的分析知识点归纳 基于数据仓库的联机分析处理技术论文(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 工会工作汇报篇一

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十九大精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”建立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

### 一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，用心做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

### 二、坚持不懈抓好平等协商，签订群众合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，群众合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议透过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营状况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

### 三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“建立最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

### 四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩！

## 工会工作汇报篇二

今年是xx运转的第一年，也是联合工会成立的第一年，在上级工会和公司党总支的关心重视下，在厂区领导的指导下，紧紧围绕工会工作任务，结合工会自身特点，加强员工思想政治教育，调动员工的积极性和创造性，在稳定员工队伍、努力促进和谐厂区建设等方面积极开展工作。回顾全年工作，主要有以下几方面：

20xx年工会组织根据厂区机构的调整 and 实际，为了更有效地开展工作，在集团工会的指导下，余姚厂区联合工会应势而生，联合工会委员由下属各单位推荐上来的年富力强、有激情、务实创新的人员组成，本着“有作为，才能有地位”的原则，力争使厂区联合工会组织成为员工信赖的“家”，成为员工的贴心人，从多方面提高为员工服务的能力和水平。为健全工会组织，使联合工会的触角深入到基层，根据原下属公司工会工作的现状，结合厂区发展新要求，设立了分工会和工会小组，使工会组织开展基层工作迅速、有效。组织建立了劳动调解争议委员会、劳动安全监督委员会、女工委员会。各个委员会根据工作需要正常开展活动，劳动调解争议委员会积极参与调节公司劳动争议，解决职工关系、社保增减、迁转问题；调解和解决基层出现的劳动争议、参与突发事件的处理。劳动安全监督委员会参与现场管理，监督公司日常安全管理；协助解决公司发生的治安问题；组织开展预防为主、群防群治、群专结合的劳动保护安全监督检查活动，为员工创造良好的安全生产环境。女工委员会积极参与

各项活动，做好计划生育及女工维权工作；做好外联工作，与兄弟公司横向联系，组织各种活动，利用“三八节”组织植树活动；提高女工素质，组织礼仪培训2次，收到良好效果。

今年还对工会会员进行了全面梳理，在原来xx人的基础上，吸纳员工队伍中的先进分子加入工会组织，今年共新发展xx名新会员，使工会组织更充满生机与活力，进一步优化和壮大了工会会员队伍。

注重对广大员工思想观念的引导，提高员工的职业素养，把广大员工的思想 and 行动统一到努力为企业发展作贡献上来。主要通过教育和引导，利用宣传窗、企业报等舆论载体，宣传企业动态，弘扬厂区优良风尚，使广大员工认识自身与企业发展的关系，增强了员工对企业的凝聚力、归属感和认同感，使员工队伍的综合素质得到整体提高。。

配合行政开展重大庆典活动。工会与党、政、团等群团组织一起，积极配合行政，在庆典筹划、组织工作、文娱活动等方面，积极参与，确保庆典系列活动顺利有序地展开。

工会密切与员工群众的关系，切实做到“员工利益无小事”，从员工群众最现实、最关心、最直接的问题入手，通过发展生产，提高效益，来不断提高员工的物质文化生活水平，真正做到心为员工所想，情为员工所系，责为员工所尽，利为员工所谋。

关爱员工，营造“家”的氛围。今年工会组织员工向职工基金会捐款x次，有xx名员工参加，募集资金xx元，有x名困难员工接受救助，金额达xx元。增加了员工的互助意识，有效地解决了困难员工的后顾之忧；还通过社会保障渠道为工伤员工办理工伤理赔，当好员工的“娘家”人；二是积极帮助xx位住房困难户申请经济适用房，主动为住房困难户创造条件，设法解决实际问题，目前这x位员工已经通过了慈溪市

住房资金管理中心的公示，作好员工的“贴心人”；三是积极做好职工慰问工作。联合工会认真做好伤、病、产（妇）等人员的慰问工作。一年来工会组织人员上门慰问xx余人次；在高温季节，工会组织人员会同行政深入工场车间、部门，检查防暑降温工作和安全生产情况。各分工会在高温期间积极开展防暑降温工作，为一线员工送冷饮、准备绿豆汤、供应清凉果汁，加班加点发放夜宵，及时发放防暑药品等等，使工会成为员工的“保护人”。四是关心员工生活，创造良好生活环境。生活区内为员工开放了浴室，特别是在冬季，由专人管理，长期开放。为配合生产，浴室开放时间随机调整，有时甚至凌晨开放来满足员工需求；对于食堂后勤的管理也多方面积极探索，为让外来务工人员吃好，食堂开动脑筋，变换花样来满足地域员工的不同口味，可谓煞费苦心，比如外请糕点师傅为外来务工人员做花样繁多的点心，不断调整菜单，菜肴品种由原来的十几种增加到现在的二十几种，以此来满足他们的需要；积极为职工宿舍安装网线、有线电视，丰富员工业余生活，为广大的员工送去实实在在的生活关爱，使xx成为员工的“家”。五、作好年终困难职工的慰问工作，通过基层工会组织的摸底调查，了解疾困员工，并适时送上公司的关爱，使员工体会到厂区“家”一般的感觉。

构建和谐xx是工会05年的主要工作目标之一，为达到这一目标，我们通过各种渠道、利用多种载体丰富员工业余生活，树立了xx良好的形象，增强了厂区凝聚力。

1、倡导正确的舆论导向，作好沟通、宣传工作。通过多种形式拓宽信息渠道，掌握员工思想动态，及时发现和化解员工中的不稳定因素，做好下情上传，上情下达的工作；利用网络、电影、企业报、宣传窗、宣贯资料等宣传载体，对厂区及所属部门、分公司的生产经营、发展目标进行广泛宣传，今年共播放电影专题片15余次，登企业报稿件60多篇，出宣传栏20余期，反映xx建设与管理，展示xx员工精神风貌。

2、开展丰富多彩的文体活动，促进企业文化建设。“平时是工，战时为兵”，在各级领导和各部门的关心支持下，开展了有益于员工身心健康的丰富多彩的文体活动，寓教于乐，陶冶员工情操。今年我们举办了一次新员工座谈会，确定新员工岗位“教练”，为新员工尽快完成角色转变、融入公司团队创造了必要条件；举行了一次升旗仪式，提高了保卫人员及团员青年的使命感与责任感；举办国庆、厂庆文艺晚会、圣诞舞会及迎新晚会，既为员工提供了一展才华的舞台，又为员工创造了交流的平台。职工文艺活动多姿多彩，参加人数多、活动面广，深受广大员工喜爱，即树立了良好的企业形象，又创造了厂区和谐的工作、生活氛围。

3、积极推优入党。一年来□xx的经济效益和社会效益令人瞩目，员工的生活福利也明显得到改善和提高，这些成绩，离不开各个工会小组及广大员工的艰苦创业和无私奉献。在这个过程中，工会积极引导、推荐，做好推优入党工作，有重点地向厂区党组织推荐xx位思想稳定，工作表现积极，群众反映好的工会先进分子，把优秀员工输送到党员队伍中去，充实了党的新生力量，增强党的生机和活力。通过上述这些形式多样的活动，内增凝聚力，外增吸引力，增强了团队精神，提升了企业文化的品位，促进了和谐厂区的建设与发展。回顾一年工作，虽然取得了一定的成绩，但也有许多遗憾。余姚厂区联合工会由于新成立不久，工会工作面对新形势下出现的新情况、新问题的研究和探讨有待开拓创新，在为员工说话、办事、维权上离员工的愿望和工会的职能要求还有一定的差距。劳动调解争议委员会、劳动安全监督委员会、女工委员会，虽然开始履行着各自的职责，但因为刚刚起步，今后的工作更是任重而道远。

## 工会工作汇报篇三

20xx年，社区工会在各级党组织的正确领导下，在师工会的大力指导下，深入学习实践科学发展观，认真学习贯彻党的

十九大和农四师第xx次党代会会议精神，以开展“创先争优”暨“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题实践活动为契机，按照“加大工会工作宣传，强化帮扶措施，抓好民主管理”的工作思路，围绕社区中心工作中扎实推进“和谐小康家庭”和“巾帼文明示范岗”创建活动。现就xx社区20xx年工会(妇联)工作情况汇报如下：

## 一、加强工会工作，注重工会的自身建设

xx社区党总支十分重视工会工作，把工会(妇联)工作纳入党建工作的职责范畴。在统筹加强党建工作的同时，始终将工会工作与妇联工作通盘考虑，尤其在提高工会参与社区民主管理方面以及关乎社区居民群众切身利益重大决策时，发挥了积极地作用，全力做到年初有计划、年中有活动、年末有总结。

社区自20xx年9月11日成立了社区工会委员会以来，始终注重加强社区工会(妇联)组织的自身建设，专门配备了工会工作人员，工会的各项工作得以正常开展。工会(妇联)活动经费给予充分地保障。

## 二、各部门相互协调、积极支持、密切配合

工会组织是国家政权的重要支柱，随着社会经济发展的不断深入，工会的工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

社区党总支积极支持工会(妇联)工作，工会(妇联)组织开展的各类活动，社区主要领导都积极参与，各部门相互协调、积极支持、密切配合，圆满完成和发挥了工会(妇联)的各项任务和作用。

### 三、以送温暖为载体，关心困难弱势群体

送温暖活动是工会心系居民群众，帮助困难居民的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。

1、做好扶贫帮困工作。建立健全了扶贫帮困的长效机制，社区成立了困难居民帮扶站，制定了社区居家养老服务工作安排等制度，开展了进百家门、知百家情、管百家事、解百家难、暖百家心的“五百”活动。

社区工作人员通过走访、入户、了解、掌握每户居民的具体情况，做到申请、救助程序公开、公示。在去年为2名贫困家庭品学兼优的大学生申请10000元的西部助学工程资助金；今年又为1名贫困家庭品学兼优的大学生申请5000元的西部助学工程资助金；为有残障家庭申请资助2200元，社区低保对象4户，保障人口11人，累计发放保障金16500元；临时救济8户，发放救济金3100元；医疗救助2人11858元。同时积极落实特别救助等送温暖工作。依托师民政“爱心慈善超市”救助贫困居民。到目前为止，免费为师直6个单位233户贫困居民已发放衣被、生活日用品等捐赠物资121件(套)，大米2330公斤，面粉3250公斤，清油233桶，购买平价商品2361人次。

2、开展居家养老服务。把城镇60岁以上的贫困老人纳入城镇低保；制作“爱心慈善联系卡”、“居家养老服务卡”，安排专人与他们结成联系帮扶对子，利用每天清扫单元卫生的机会，及时了解和掌握他们的各种困难和需求；积极组织开展各种老年文体活动，努力营造爱老敬老的良好氛围。社区成立了老年健身操队、“青松”民乐队、老年合唱队、老年门球队，并经常举办老年健康知识讲座；依托社区卫生服务站为身体有病的老年人送医送药，并开展为社区老人义诊的活动和“送温暖”慰问工作；为残疾人办理残疾证，积极为行动不便老人申请轮椅等，深受广大居民群众的热情称赞。

3、为居民提供及时便利的物业服务。为保证居民群众自来水

正常、安全、合理使用，社区多方筹措资金，通过居民群众自出，社区补贴部分的办法，投入3万余元用于自来水管改造；积极为辖区居民群众提供生活便利服务，满足居民群众的生活需求，全年为居民提供维修、更换、安装各种水、暖、电设施、设备、线路153次，及时解决了居民生活中的困难，把居民群众生活中的“小事”当作社区工作“大事”来认真做实做好。

4、做好下岗失业人员再就业服务工作。建立健全了社区劳动保障工作九个台帐。发布就业信息100余条，发放就业再就业宣传资料1000余份，组织下岗失业人员参加师工会、师劳动就业中心的职业培训等30余人次，提供就业岗位21人，推荐就业59人次，成功实现再就业13人。

#### 四、围绕社区中心工作，抓好创先争优活动

在居民中开展争创“和谐小康家庭”活动和在窗口服务岗位争创“巾帼文明示范岗”活动，仍然是今年xx社区工会的重点工作。社区工会在年初对争创“和谐小康家庭”进行了安排部署，制定了争创活动的实施方案，在社区居民区进行了张贴，经各居委会推荐、社区创建活动领导小组和社区工会审核，报社区党总支评定，在去年9户居民被评为社区“和谐小康家庭”的基础上今年又有20户居民被评为社区“和谐小康家庭”，并将在年底表彰大会上进行表彰。确定社区社政部为创建“巾帼文明岗”岗位，目前创建社区“巾帼文明岗”工作正在正常、有序、顺利进行之中。

维权工作是工会工作重中之重的。社区以宣传、教育、学习，以保证职工的合法权益为基础，建立维权长效宣传机制。社区在居民区制作了宣传专栏、宣传橱窗、文化长廊、墙报、简报，定期更换宣传、学习内容，如《劳动合同法》、《工会法》《刑法》、《社会保险法》等知识的宣传，引导好社区居民知法、懂法、用法，把居民的积极性、参与性引导好、保护好、发挥好，把这种思想理念贯穿到工会日常工作之中去。

针对维权工作中的突出问题，我们通过推行劳动合同的签订、工会会员及居民代表广泛参与的社区工作会议，维护下岗失业人员和再就业人员的合法权益，充分调动社区工作人员的工作积极性。

1、推行劳动合同的签订制度，维护下岗失业人员的合法权益。推行劳动合同的签订是当前工会工作的“重头戏”。针对此项工作，我们主要从制订《农四师xx社区女职工权益保护专项集体合同》入手，对社区公益性岗位的女职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，社区同15名女职工续签了《劳动合同书》，使公益性岗位的工作人员在劳动报酬、工作时间、安全卫生都得到较好的保障，劳动关系较为稳定，利益实现了双赢。

2、积极探索社区民主管理新路子，依法维护居民享有的民主权利。社区重大事项必须通过居民代表委员会和工会会议参与通过，并进行公示，通过积极培养居民的广泛参与，社区民主建设意识和民主管理意识明显提高，“社区连着你我他，平安建设靠大家”的和谐氛围得到了显著的增强。

## 五、组织开展文娱活动，丰富居民文化生活

一年来，由社区工会(妇联)牵头，工会会员和社区居民积极参与，举办一系列文体活动，发挥工会(妇联)的组织作用。如“三八”妇女健康知识专题讲座、“五一”居民趣味文体活动、开展“低碳家庭·时尚生活”主题活动、积极配合、响应师妇联巾帼志愿者行动计划、师妇联组织的“恒爱行动”“七一”组织离退休老党员赴72团“红军团”展览馆参观、积极参加“红歌大家唱”、“社区大舞台”歌咏活动、通过宣传、咨询活动的开展、积极宣传党的方针政策、公民道德、法律法规、健康生活等不同内容的教育，提高了居民的文明素质和倡导健康的生活方式、开展了以“消防知识”、“防灾减灾知识”等内容的宣传活动，在活动中普及了科学知识，也提高了居民的自我保护意识。

## 六、存在的问题和今后的工作打算

1、管理居民点多线长面广。辖区总户数637户、1567人，其中工会会员51人，离退休人员189人，下岗失业人员362人，少数民族48人。社区在编人员3人，聘用人员3人，特岗大学生2人。工会开展工作难度大。

2、社区经费较为紧张，工会工作开展形式较为单一，距广大社区居民群众的要求还有一定距离。

3、社区活动场所小，缺乏必要的办公、活动场所，不能开展大型活动。

今后的工作打算：

积极参加组织开展的各类培训活动，提高工会会员和居民的自身素质，为社区开展各类活动打下良好的基础。

继续做好扶贫帮困工作，使这项民心工作在公开、公平、公正、透明的环境中做实做好，让上级组织满意，让老百姓满意。

继续广泛开展丰富多彩的文体活动，增强工会组织的凝聚力。激发社区居民群众的生活激情和关心社区建设的热情，为全面推进花城社区的平安、和谐、文明建设多做贡献，为我师的跨越式发展和长治久安做出我们的积极努力。

## 工会工作汇报篇四

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”创建为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工

作开展工会工作，为社区“三个文明”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，集体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议通过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营情况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作情况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“创建最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会

网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的情况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

## 工会工作汇报篇五

社区工会在xx街道党工委、办事处的正确领导下，在街道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

### 一、领导重视、大力支持

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

## 二、努力解决居民职工的实际问题

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对xx名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对xx名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

## 三、积极完成上级布置的工作任务

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打

造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的能力，为创建充分就业社区和保持和谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

## 工会工作汇报篇六

### 1、深入学习科学发展观。

深入学习、深刻领会科学发展观的精神实质、科学，进一步推动思想解放，深入查找院工会在思想观念、体制机制、工作作风上不适应不符合科学发展观要求的突出问题，努力提高服务教学、服务职工群众的能力水平，推动工作改革创新。

### 2、深入学习宣传中国工会\_\_大精神和学院党委、行政\_\_年工作要点。

深刻理解院党委、行政确定的\_\_年工作目标和任务，在全院掀起学习宣传贯彻的热潮，进一步把广大工会干部和职工群众的思想认识统一到党中央的决策部署上来。

二、组织动员广大职工立足岗位建功立业，推动学院事业又好又快发展

### 3、继续开展建功立业活动。

结合我院实际，广泛开展颇具特色的“当好主力军，建功‘\_\_’、和谐奔小康”活动和创建“工人先锋号”活动，深入开展各种形式的技能竞赛、业务技术培训活动和创新活动，大力提高职工的业务素质，激发职工的智慧 and 创造热情。

三、充分发挥工会“大学校”作用，提高职工思想道德素质

### 4、做好职工的思想教育引导工作。

用社会主义核心价值体系武装广大职工，坚持正确舆论引导，引导职工正确对待改革中的利益格局调整和世界金融危机带来的暂时困难，与党和国家共克时艰共渡难关。

#### 5、广泛开展丰富多彩的职工文化活动。

通过各种生动活泼、健康向上的文化活动，丰富职工的精神文化生活，提升职工的综合素质。

#### 6、加强职业道德建设。

建立职业道德建设长效机制。深入开展、努力创新各种形式的师德、科研道德、学术道德等群众性职业道德建设活动，推动职业道德建设深入发展。

### 四、加强以民主管理制度为重点的维权机制建设，维护职工队伍和社会稳定

#### 7、进一步做好维权维稳工作。

落实好全委《关于进一步做好职工队伍稳定工作的通知》要求，密切关注全球性金融危机对职工思想和权益的影响，畅通工会信息报送渠道，及时反映职工的意见，引导职工理性表达利益诉求，协助院党政妥善处理劳动人事纠纷，维护职工队伍稳定，促进校园和谐。

## 工会工作汇报篇七

今年以来，街道工会在县总工会的指导和帮助下，在街道党委、政府的领导和支持下，在全街道各基层工会的辛勤努力下，认真贯彻落实市、县工会工作会议精神，以党的十八大精神为指导，以服务经济社会发展为中心，紧紧围绕街道党委、政府中心工作，充分发挥了工会组织的重要作用，在着力构建和谐劳资关系、加强基层工会规范化建设方面进行了

有益的探索，基本完成了今年以来的各项目标和任务，具体做了以下几方面的工作：

1、调整充实人员力量。根据人员变动，重新调整充实了街道总工会工作力量，街道总工会的工作作风和工作能力得到了进一步的提升。

2、继续抓好工会组建工作。按照《工会法》和《中国工会章程》的规定，着重抓好全街道符合条件的企业工会组建工作，年初，街道工会会同企管站、劳动所、地税所的负责同志一起对未组建工会企业的运作状况进行全面分析了解，基本摸清了全街道未建工会企业的基本情况，同时采取切实有效的措施，抓重点、攻难点、扫盲点，确保全街道工会组织横向到边、纵向到底、不留空白。今年以来新建企业工会2家，覆盖职工总数450人。

3、做好到期企业工会换届选举的准备工作。认真依照工会章程，及时做好辖区内18家到期规模企业工会换届选举准备工作，会同企业支部、行政配齐配强工会班子。街道工会印发了企业工会换届选举的整套材料，帮助企业按期按质做好企业工会换届选举工作。

1、举办了工会干部培训班。7月份，街道工会举办了全街道村、企事业工会干部培训班，并开展了工作经验交流，相互学习，取长补短，通过培训教育，不仅拓宽了工会干部的知识面和自身素质，使广大工会干部充分认识到工会工作首先要把提高职工素质、凝聚职工合力，确保稳定发展作为第一要务，要把稳定劳动关系，维护职工权益，构建劳动关系和谐企业，作为工会工作的基本职责，切实发挥好党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用，使工会干部们认清了形势，理清了思路，增强了做好工会工作的信心。

2、签订了20xx年工会工作目标考核责任书。街道工会于年初召开了全街道工会工作会议，认真总结了20xx年度工会工作，

表彰奖励了在创省工会工作模范街道中的先进集体和先进个人，明确了20xx年工会工作的目标和任务，分别与村、企事业单位工会签订了20xx年度工会工作目标考核责任书，制定下发了《街道20xx年工会工作要点》、《街道工会20xx年考核细则》及《街道工会20xx年工会工作阶段计划及目标》。

1、创建和谐劳动关系企业，确保全街道职工队伍稳定。街道工会正确把握依法维权与企业发展、职工利益与企业生存、特发个案与常规工作的内在关系，积极做好劳动关系预警工作。具体做法：一是劳动关系预警和各类矛盾调处，由工会牵头各部门实行大调解机制，全街道只要有劳资矛盾我们就有相关调处人员、工会干部在第一时间赶赴现场，想办法出主意，做到及时、合理、妥善解决；二是真正发挥工会特别是企业工会主席解决矛盾的排头兵作用，每个矛盾纠纷的发生，企业工会主席最了解情况，最有发言权，而且是最能解决问题的责任人，因此我们特别注重企业工会主席的培训指导和有效的沟通，真正发挥好他们的积极作用，把矛盾纠纷解决在萌芽状态；三是认真开展企业的调研工作，真心与企业主沟通，及时了解企业经营状况，积极谋求企业主对工会工作的理解和支持，尤其是对工会主席开展工会工作的支持，使他们能做工作，敢做工作，做好工作，夯实解决矛盾的基础。1-6月份全街道共调处解决各类劳资纠纷矛盾20余起，促进了全街道企业健康稳定发展。

2、做好困难职工关爱帮扶工作。街道工会建立特困职工档案，一如既往地关心、关注和协助政府解决特困职工、困难职工的就业、生活、居住、医疗和子女就学等方面的困难，真诚地帮助他们办实事、做好事、解难事。

1、选树典型促平衡，抓好企业“五一劳动奖章”评选工作。街道工会注重与企业主真心沟通，使企业主意识到“企业发展要靠人，依靠职工办企业”，使“以人为本，回报社会，和谐发展”的理念深深扎根于企业主的脑海中，工会的各项

工作开展得到有力的支持，金乡县金州万盛冷藏有限公司选派优秀企业工作人员参与金乡县总工会换届选举，同时通过选树典型，弘扬先进等活动，促进了全街道工会工作的有力推进。

2、在全街道深入开展“安全生产月”活动，安全生产是企业的生命是第一经济效益的理念已成为企业和职工的共识，各基层工会积极配合单位行政做好员工安全生产上岗培训，通过形式多样的培训，增强了员工安全生产劳动保护的意识，确保企业安全生产。

3、积极做好女工工作，针对女工工作特点，工会与街道妇联、计生办特别注重做好女工工作。街道工会女工委在3月8日开展了关注女性健康，保护妇女权益，巾帼示范岗，女性维护咨询等系列活动。

4、开展职工文体活动，繁荣职工文化生活。街道工会积极开展喜闻乐见、形式多样的职工文艺比赛节目，充分展示新时期工人阶级风采，激励全街道职工振奋精神。

回顾全年来的工会工作，虽然取得了一些成绩，但离上级的要求和职工的愿望还有一定的差距和不足，主要表现在：一是主动性不够强，忙于具体事物，到企业工会沉下身子了解情况和时间不多；二是有重建轻管现象，工会的作用发挥尚不明显；三是职工的维权、工资协商还需要进一步加强，这些不足，有待在下一年的工作中得到改进和完善。

## 工会工作汇报篇八

时间飞逝，一学期转眼就过去了，回忆工会小组工作，虽然没有惊人的成就，但却有丰硕之果。

我们工会小组在学校工会的领导下，通过全体会员的共同努力，围绕学校的中心工作，开展了许多工作。组织教师学习

各类资料，通过学习，提高了全体教职工的政治素质道德水平，促进全体教职工端正教育思想，转变教育观念，加强教书育人，为人师表，敬业爱生的思想建设。

一、听从学校安排，独立自主地开展工作。

我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。玉树地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

五、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，根据上级工会活动安排，我们计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。

会作好送温暖工作，尽力为教职工办实事

我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。玉树地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

五、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，根据上级工会活动安排，我们计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这

样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。

## 工会工作汇报篇九

\*\*\*\*\* 银行工会在市联社、行党委和区总工会的正确领导下，在行领导班子大力支持和全体员工的努力下，认真贯彻“三个代表”重要思想，以服务经营工作为出发点，以开展社会主义劳动者竞赛为切入点，以稳定职工队伍、维护职工利益为着眼点，突出工作创新，制度创新和活动创新，全面完成“四好”工作目标，银行工会工作总结。取得了较好效果。被\*\*区总工会评为“模范职工之家”。

20xx年，为进一步巩固基层信用社工会组织，合作银行工会加强支会内部的组织建设，着力抓好支会主席换届工作，依托行党政班子的支持，下大力气做好职工参政、议政工作，做好临时工入会工作，实现在岗员工全部入会。区行工会始终以“三个代表”重要思想为指导，大力加强工会建设，全面推动农村合作金融事业的改革与发展。着力实现、维护、发展全行工会会员的利益，工会是党领导下的工人阶级群众组织，维护职工合法权益，是工会神圣的职责。\*\*农业合作银行工会作为联系区行党委和职工群众的桥梁和纽带。在履行维护职能方面发挥着重要作用。当前，在新一轮的农村金融改革当中，各信用社、营业部部分员工在某种程度上存有消极情绪，合作行工会针对这一情况，积极参与协助区行党委和行政部门做好职工的政治思想和维权工作，工会主席亲自到各单位找职工谈话，从而保证了合作银行业务经营的顺利进行，保持了职工队伍的稳定；在工会自身建设方面，合作行工会结合当前改革中出现的新问题、新特点。切实加强了工会自身建设。为切实抓好这项工作，区行工会主席深入基层，研究讨论职代会作用。要求各信用社、营业部重大事

项必须经职工代表大会研究决定。充分发挥了职工代表大会作用，使工会工作参与到信用社的民主决策、民主管理、民主监督之中，在合作行领导班子的大力支持下，我行工会要求凡是重大事项必须征求职工意见，特别是信贷审批、大额财务支出、抵债资产接收处置等问题，涉及到职工切身利益的重要决定都要通过职代会和职工大会审议通过。这些措施使我行职工的“主人翁”意识和民主意识得到了进一步加强。

20xx年，区行工会积极参与人事培训工作，开展各专业培训班，对部分业务骨干及优秀职工代表，定期进行辅导培训；同时组织了工会财务人员进行业务培训，提高工会管理水平。举办了信贷、财务、安全保卫、存款及档案管理培训班。参加培训达到120多人次，从而提高了信用社员工的素质，为全面推动业务发展提供了有力的人才保障。

20xx年，区行工会围绕经营管理工作，积极组织职工大力开展社会主义劳动竞赛活动，加强妇女工作力度，完善女工委工作，结合女工的特点开展“巾帼营销先进人物”评选活动，对全行营销工作做出贡献的女工给予支持和奖励，工会工作总结《银行工会工作总结》。同时继续开展服务明星评选活动，收息能手和吸储状元评选活动和组织存款劳动竞赛活动，进一步调动广大职工的积极性和创造性，促进全行各项业务的持续、健康、快速发展。

今年以来，\*\*合作银行工会根据市、区两级工会工作的指导思想，不断完善工会自身建设，坚持“发扬好传统、创造新经验”的工作原则。紧紧围绕全行经营目标和改革重点，大力开展劳动竞赛，使职工的工作热情和聪明才智得到了充分发挥，为实现全行增盈目标和推动农村金融事业发展做出了贡献。

一是\*\*合作银行工会继续开展了“双先”竞赛，配合专业部门开展了信贷、存款等竞赛活动。先后发放竞赛奖金12000元，充分发挥了竞赛奖金的杠杆作用，使我行的各项业务实现了

齐头并进，协调发展。工会结合区行业务经营难点，促进经济效益提高，与计划信贷科联合开展了“收息能手”和“收息状元”评选活动，收到了较好的效果。工会根据参赛单位各项收息增加额和收息率比评出先进信贷员和先进信贷主任，并给予奖金进行物质奖励和发给荣誉证书进行精神鼓励，此举充分调动了广大干部职工的积极性，全行信贷员深入企业、农户，采取现场办公，上门收息。做到大额不漏，小额勤收。内外结合，上下联动，确保贷款本息应收尽收；并通过进一步完善贷款利息清收责任制，全面实行工效挂钩，加大考核力度。全面开展了一场户户见面、户户见钱的全方位利息清收攻坚战。使全行实收利息实现了大幅增长。截止12月31日，全行实收利息余额\*\*\*万元，区行工会全年评出了收息状元和收息能手5人。20xx年，工会继续开展了“吸储能手”“吸储状元”和“服务明星”评选活动。全年评出“服务明星”6名，“吸储状元”和“吸储能手”各1名，工会拿出资金，加大奖励力度，对全行组织存款工作和服务工作做出突出贡献的个人给予奖励。同时区行工作继续开展了存款工作劳动竞赛，通过这3项劳动竞赛，进一步加强了柜台服务，在全行范围内迅速掀起规明用语、提高服务水平的热潮；为使全行的服务质量和水平得到提高。做到了工会工作即支持了行政工作，解决了业务难题，又维护了全行的整体利益，体现了工会组织的优越性。

二是以业务创新工作为载体，全面开展征收合理化建议和出点子、献计策活动。区行工会结合\*\*农业合作银行实际，组织开展了创新群众性合理化建议活动，发动全体员工提建议、献良策，全面推动我行管理制度创新、业务技术创新，使职工能以主人翁姿态关心信合事业，爱护信合事业。全行今年评出“最佳合理化建议”7条，并对建议者给予了物质奖励。在全行职工的共同参与下，针对职工关心的`民主管理、生活福利和防腐倡廉等方面提出了大量的宝贵意见和建议，合作行做到了及时采纳、部署落实。

四是区行工会继续在全行开展了“创建文明优质服务”活动，

把文明用语、环境建设、工作效率等方面作为考评的主要内容，工会和存款科采取了明查暗访等手段，对全区网点进行了突击检查，对不符合要求的网点提出了整改意见，对资格不够的收回了奖牌，这项活动的开展使一线员工提高了服务水平和工作效率，改善了所容所貌，树立了\*\*合作行全新的形象。

## 工会工作汇报篇十

给自己一片没有退路的悬崖，就是给自己一个向生命高地冲锋的机会。今天本站小编给大家为您整理了学校工会工作总结报告，希望对大家有所帮助。

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工

的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和

民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让

教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培

训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

#### 四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料

保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据镇委和教育工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参加建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极的作用。现将本年度工作总结如下：

### 一、加强师德建设 提高教职工队伍整体素质

一年来校工会协助校长组织教师学习宣传精神，学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识，工会配合党支部学习科学发展观，开展党的主题宣传教育活动及文明办公室评比活动，工会还组织教师通过学习，不断提高师德水平。

### 二、做好教代会工作 实施民主管理

教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。听取校长工作报告，年终听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行了合理化的评议。

### 三、坚持实施送温暖工程

学校工会始终把送温暖工程作为工会的常规性工作来抓，凡教职工有红、白事时校工会都组织人员前往看望慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，

做好互助互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及市总工会、教育工会反映，帮助他们申请补助金，获得市总工会和教育工会的支持，为他们解决了燃眉之急。

#### 四、开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，提高教职工的身体素质，增强广大教职工的身体素质，推进师德群体创优活动，积极为教师购买体育活动器材，组织教职工开展体育活动，经常组织教职工球队和兄弟学校及教育实习老师进行排球、篮球友谊球赛。今年又举行了全校教职工(乒乓球、羽毛球)运动会，经过两个月的男女团队(各科组为单位)和个人单打角角逐，政史地组、图音体组分别获得乒乓球男子团体、女子团体第一名；政史地组、英语组分别获得羽毛球男子团体、女子团体第一名；赵跃峰、周冬娇分别获得乒乓球男子单打、女子单打第一名；周愿省、李新分别获得羽毛球男子单打、女子单打第一名；教师积极参加，活动参与面广，教职工反映较好。

#### 五、开展校务公开促进学校发展

为进一步学习和实践科学发展观，落实党的全心全意依靠教职工办学的指导方针，强化学校民主管理，实行依法制校，确保教职工对校务工作享有知情权、参与权和监督权，增强教职工的主人翁意识，更好的调动全体教职工和社会参与支持学校工作的自觉性，加强学校行政领导班子和党风廉政建设，完善内部监督制约机制，密切干群关系，提高学校管理水平和办学效益。学校多渠道多形式开展校务公开，讨论研究学校工作，有关涉及教师切身利益的重大事宜如评选“三优教师”竞聘职称等都要通过教师大会，学校有关学生收费都要在大门口公开栏公示于学生与家长，每年召开两次学生家长会，为学校的发展提合理化意见建议。有关重大制度如教师请假制度奖惩制度都要通过教师大会，教师讨论通过才开始执行。通过校务公开，促进干群关系，提高教育教学工

作效率。

总之一年来，学校工会在学校党支部和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。我们相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会的明天会更美好。

20xx年度，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应有的贡献。现将xx年工会工作总结如下：

一. 努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二. 坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。特别在十月份新的领导班子成立以来在民主管理方面更上一层楼。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在办公大楼和教学楼挂上了校长信箱和学生信箱，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论中考奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

## 2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

## 三. 开展各项活动，关心教职工；献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。柯柄江老师患喷门癌，要住院开刀和化疗，我们组织全体教职工向他捐款了5110元，并几次到他爱人单位帮她请假，帮助他们排忧解难。潜山县有

一中学由于风灾，食堂大米被水浸泡，工会拿出350元和市教育工会一起购买大米捐给此校。在12月份的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节、重阳节慰问离、退休教师；在春节和六一儿童节慰问教师职工子女；三八妇女节召开女教师代表座谈会；吴劲敏老师的父亲和吴惠兵的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们还在大观区“关爱女孩”摄影比赛中获一等奖。我们在xx年庆元旦文艺汇演中，组织几位教师登台演唱、诗朗诵和学生一起同乐。针对我校年轻教师多，爱打篮球的特点，我们组织了一场和八中教师的篮球友谊赛。

总之□xx年，我校工会在市教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。