

# 混凝土实验总结收获(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 混凝土实验总结收获篇一

20xx年是我们商品混凝土中心的成本管理年，这一年在中心新的领导班子的带领下，我们中心从原材料、质量、组织机构改革等方面入手，进行细化流程、节约成本、提高质量等举措取得了明显在成效。作为中心在的一个车间，我们四元桥搅拌站紧密配合中心的各项决策，在努力完成中心下达的生产任务的同时，也配合中心进行各项改革。下面对我站在20xx年的工作做一个总结，并对20xx年的工作进行一个年初的计划。

### 20xx年工作总结：

20xx年中心给我站下达的生产计划是35方，截至20xx年12月31日，我站共生产混凝土39方，圆满完成了中心35方的任务；从20xx年开始我站相继接了1#住宅楼、德外危改、2#酒店、芍药居、新燕都家园、科研楼、晨光家园等大工程项目的混凝土供应，在供应过程中虽然有过机组出现毛病、工地供应不及时的问题，但是在我们的努力协调下都得到了很好的解决，并且取得了良好的供应效果。尤其是在晨光工程的供应过程中，我们采取加强过程检测、全程过程跟踪、中心统一协调的方式，充分展示了我们中心一体化经营的优势，得到了工地的满意评价。相信通过以上大方量工程混凝土供应经验的积累，我们会赢得更多的客户和市场。

20xx年北京市的混凝土市场面临着材料供应紧张，价格普遍上涨，采购困难的局面，为配合中心采购部门随时更换原材料，解决资金压力的问题，我们站采取了加强原材料检测，加强对新原材料的配合比设计，满足了针对不同的原材料进行不同的配合比设计的要求。尤其是在底板等大方量混凝土中，我们前期与工地进行沟通采取60天混凝土强度评定，即降低了混凝土单方中水泥的用量，也满足了大体积混凝土水化热的问题，得到了所供应工程的普遍认可。

20xx年下半年，中心以降低混凝土单方成本中的人工成本为目的，进行了组织机构改革。我站从生产一线的角度也对站内进行的岗位进行全面的梳理。首先我们从站内工作的需要上，制定或者合并岗位，对那些人浮于事的岗位进行合并处理。在制定岗位的同时，我们进行岗位职责的制定，最后根据岗位职责制定岗位编制和奖金分配。从下半年我站顶岗定编的试运行情况来看，员工积极主动的意识得到了加强，光出工不出力的现象明显改善；而且在20xx年中心新领导班子将奖金二次分配的权力下放到了站内，这一举措更能增加站内对员工的积极性的调动。通过20xx年组织机构的改革和二次奖金分配的施行，站内的工作形成了标准化的工作流程，让每个员工更加明白了自己的岗位工作。

安全生产是企业永恒的主题，相信20xx年对我们全国人民来说都是一个记忆深刻的一年，上海特大火灾事故的惨痛教训对我们的企业来说是更是一个深刻的教训。在20xx年我们站加大对安全生产隐患的排查力度，加大对安全意识的宣传力度。通过组织安全生产检查小组，定期对安全生产中的隐患进行全面检查杜绝了重大安全事故的发生。特别是20xx年下半年，我站组织全站员工进行消防安全演练，对全体员工进行安全操作知识的培训，增强了员工的安全知识和安全操作的水平。

混凝土企业的结算损失问题是一个老大难问题，在我们所签

订的合同中部分工程都是按照图纸结算，这种结算方式的一个弊端就是把结算损失这个烫手的山芋踢给了我们的企业，而且造成工地对混凝土过程的控制不闻不问，这对于我们企业来说是一个很大的成本消耗。那么如何才能更好地进行结算控制，如何才能把结算损失控制在2.0%的范围内呢？

在20xx年下半年，我们配合中心结算部门进行了初步的探讨。既然这个烫手的山芋在我们手中，我们怎么做才能让这个烫手的山芋不烫伤我们自己的手成了问题的关键。通过初步的探讨形成了，结算配合生产部门进行时刻控制的结论。相信在将要来临的20xx年通过结算部门与生产部门的时刻沟通控制，一定能查处结算问题的所在，把结算损失控制在2.0%范围内。

以上是我站对20xx年工作的总结，当然，工作中有好多的不足是需要我们继续探索改进的。相信通过我们的努力一定可以把我们的企业建成一个管理更加先进的企业。下面说说我站20xx年的工作计划。

### 20xx年工作计划：

- 1、加强对设备的检查保养，避免重大设备故障问题。
- 2、继续加强中心一体化的优势，保证混凝土的供应，完成中心下达的20xx年生产任务。
- 3、继续积累数据经验，稳定混凝土的生产质量，保证混凝土出厂质量的合格率。
- 4、深化岗位制度的制定，建立更加详细标准的工作流程。
- 5、重点配合结算部门加大对结算损失和剩退混凝土的过程控制，把结算损失和剩退灰率降到最低。
- 6、继续加强对员工的安全教育和对生产的安全检查，尤其是

对新入厂员工的安全培训工作。

我相信20xx年是我们非常期待的一年，因为在这一年中有好多的梦想等着我们去实现，我也相信在中心的领导下，在我们四元桥站全体职工的努力下一定能完成20xx年的生产计划，创造出更加辉煌的成就来。

## 混凝土实验总结收获篇二

20xx年即将远去，风风雨雨中又经历了不平凡的一年，在公司领导的正确决策下，在各部门密切的配合下，技术工作紧紧围绕“以质量求生存，以质量求发展，向质量要效益”的工作方针，并且坚持贯彻集团公司质量管理体系的要求，各个技术人员以崭新的面貌、积极努力的工作精神，认真完成各项工作□20xx年以来各项工作有条不紊的进行，现将20xx年的技术工作总结如下：

今年我公司累计生产混凝土将近33万方，实验室各种取样检测3000余次，制作试件4800余组。实验室严格按照国家标准□gb)□行业标准□gbj□对现场材料进行抽样检验，实验室严格把好各项原材料进厂质量关，对不合格材料坚决杜绝，我们坚持“不接受不合格材料，不存储不合格材料，不生产不合格产品”的“三不”原则，确保出厂合格率100%，优质产品90%以上的目标。

由于水泥和外加剂在整个混凝土原材料组成中占重要位置，也是价格最高的两种材料，要做好成本控制首先就要从这两种材料入手。我们公司一直选择xx42.5级和xx42.5级p.o水泥，以及xx高性能聚羧酸减水剂和xx泵送剂，用高性能聚羧酸配c35以上强度等级砼，用xxx泵送剂配c30以下砼。以上两种方案均取得良好的社会效益和经济效益。

今年上半年由于黄砂供应紧张、质量参差不齐、细度波动较

大，并且砂中掺杂的大量的鹅卵石，卵石含量在5%~20%之间波动，给混凝土生产和配合比的调整带来了巨大压力，既要满足工作性能，又要满足设计强度要求。实验室每天持续关注并检测砂中含卵石量，避免了砼中粗骨料偏多、砼浆骨分离、泌水等现象，克服了砂质量不稳定的因素而导致的堵泵事故。

配合比中原来一直采用**bt**c增效剂，在水泥价格较高时使用能降低成本，但由于今年6~10月份水泥价格一直走低，在此期间公司停用一段时间的**bt**c增效剂，在10月份以后水泥价格有所上涨，故此又开始使用该产品。实验室始终掌握各种原材料的价格，不断调整配比，为企业控制质量的同时合理降低成本，增加经济效益。此外公司为占领市场先机，实验室运用磨细石灰石粉做了大量的试验并取得成功，目前作为公司技术的一个储备。

由于检测公司（实验室）资质取消，今年的所有检测报告都是外包，出现了检测报告不能及时到位的情况。

极性、主动性、创造性。

1. 新的一年，公司实验室将积极参与行业学术交流活动，充分利用各种信息渠道了解和掌握国内市场先进技术动态，搜集相关技术资料，以本公司现有的原材料为基础，对新技术、新工艺、新材料进行反复论证和试验，争取为生产线提供更经济、更优质、更合理的配合比。
2. 在实验室检测人员以及原有材料部门共同努力下，继续保持“不接受不合格材料，不存储不合格材料，不生产不合格产品”的“三不”原则。
3. 加强人员培训力度，做好各部门的技术指导工作，针对与技术相关人员的技术培训，例如：给机操人员讲解和易性、坍落度、砂率等性能指标的概念，从而更好控制混凝土质量，

以确保混凝土的最终出厂质量。

## 混凝土实验总结收获篇三

根据公司明年的发展规划与经营思路，技术部确立了以稳定现有成果，拓展更高目标的工作方针，计划在来年工作中既要保持目前本职工作稳定开展，又要在针对新形势、新环境下更新观念，调整思路，放开视野以适应公司宏观发展的需要。我部就如何在来年更严峻的经济大环境下完成更高层次的目标任务，特提出以下想法：

质量和成本是永恒的两大主题，质量又是排在成本之前是重中之重。质量是做出来的，是靠人员责任心的落实，加强质量管理其实就是加强人员的管理，必须落实责任到人，才能有追溯机制，才能出好有产品质量。反过来说不出质量问题也是成本节约的一个好方法。总结之前我部的人员责任落实情况，着实有些履行得不太好，有吃大锅饭的现象，虽然在此期间开展了一些诸如员工绩效考核这类方法但成效也不大。原因在于绩效考核如同广撒网，针对性不强，绩效考核不太适用像我们部门的一线员工。比如说一个班两名人员，两名人员负责这一天的工作，没有主次之分，出现问题后两个人同担责相同，那考核制度的危威慑性就不大；就没有个人危机感；就会出现责任不明确而把诸多的事情都反映到部门负责人处处理；造成工作效率降低下的情况。要避免这种现象我觉得就必须在这每天两个岗的值班岗位中提高一个岗位的责任级别。当然工资待遇也是要有很大差距的。要具有吸引力和与所承担责任相匹配的薪酬。让人人都为上此岗为荣，这个岗位定岗不定人，在此岗位实行能者上，主要考核据是他在此岗位期间有没有出过质量问题，出问题的次数、大小、各部对其在此岗期间评价等指标为考核依据。这样以来将责任更加明确，也更加体现了能力越大责任就越大待遇也就高的薪酬原则，这样比单纯的绩效考核和末位淘汰制更加适我室的实情，也更能培养储备人才。

部门人员是组成公司良性发展的细胞，既要调动起大家的工作积极性又不能过分激起内部人员斗争，才能做好管理工作。明年的公司经营模式调整，主要业务对外，各代管项目变为直管，这些更加需对部门内部管理结构进行调整，职能放权，不必事必躬亲，抓大放小才能将管理工作做得更好。

原材料成本占总体成本的80%以上，如材料（质量、价格）波动大，对我们最终产品造成的影响将是像蝴蝶效应一样的巨大。今年原材料受大环境因素影响质量和数量都不能完全满足我们的要求，作为我们这种生产型企业的技术部门必须要在保证质量的前提下降低成本，不能保证质量的降成本那是一种不负责的做法，所以今年成本虚高求其保证质量。但是从另一方面来看，当前我们的技术研发也是遇到了瓶颈，江郎才尽的困惑不仅困扰我们，相信也同样困扰着诸多搅拌站的技术部。在应用相同的材料时成本控制不能脱颖而出，未有优于其它搅拌站的领先技术的时候，我们就是站在同一起线上的，在没有取得捷径时拿什么竞争？我觉得不出质量问题就是一种间接的成本节约。企业生产一方混凝土就应至少预留一元质量处理费用的预算原则，年生产30万立方为例就应预30万，如未出质量问题这30万就是我们降低的成本，当然这是有点固守自封的想法。面对来年依然严峻的地材料市场环境，我觉得我们不刻意必去追求一些外面未经市场所作推广的新材料或新做法，应主要立足于当前市场，用精、用好这一年来才接触的诸如各产地的石粉、旱采砂、山砂等材料。在摸清材料特性，向供应商提出改进要求后再根据这一年来储备的经验，基本上是可以实现来年在原材料价格下降5%时，产品成本下降10%的目标的，可以说用好材料是能大大降低成本的。

对于即将接管的项目是实行以前的站长负责制好还是归口各部门分管好现在我不好妄下结论，只是也应看到砂浆站今年完成了7万方左右的量，虽然出现过这样或那样的问题，但总体目标任务是完成了的，是往好的方向发展的，所以说站长负责制的优点我们也应看到。如将这样的模式打破，归口各

部门管理后会不会因为生产地点分散，没有直接现场管理人员等原因而出现管理滞后、难度加大、责任推委、部门沟通协调不及时等情况都值得我们好好考虑。

技术员责任心不强、技术不过硬那将会带来很多的隐患。针对明年直接管理后我认为可以实行技术员兼机操员的工作方式，一专多能，在有技术基础上操作搅拌系统对质量进行有效控制，人员归技术部管理，如不能选取合适的人员就对外招聘专业的技砂浆技术员，实行分专业负责制。

以上便是我对明年即将开展工作的一点想法。其实要计划好一年的工作很不容易，远远不止于上面这点简单的内容，只是限于文笔不能一一阐述。回顾四年多来的质量管理工作可圈可点，对于我们做质量的人来说无一刻不感到责任重大，压力重大。对于今后工作我想用两句话来总结“居安思危，未雨绸缪”。“生于忧患，死于安乐”。

## 混凝土实验总结收获篇四

在来到佳木斯牡佳客专九标中心试验室的这段时间里，我完成了从在校大学生到中心试验室试验员的身份及心态转变。虽然走出了学校，离开了象牙塔，但我已经做好了足够的心理准备接受工作中所有未知的挑战。

在来到牡佳中心试验室以后，在王主任的培训学习中对试验检测工作有所了解，在工作中从整理配合比资料开始逐渐的学习规范和专业知知识，同时配合张健主任进行耐久性试验和土工格栅的检测，在实际操作中加深对规范的理解并能熟练操作。由于王建国主任的正确指导及同事们的协助配合，我不仅较好的完成了本职工作，而且在实践中不断得到锻炼及提高，在工作上有所长进。

现在我在试验室中负责混凝土配合比、土工、土工格栅及耐久性试验，同时辅助进行外加剂的试验检测。目前工区即将

冬休，试验委托量已降为平时的十之二三，不过随之而来的则是明年配合比的选定，故而容不得有一丝懈怠。

从现在至元旦，我将为自己制定学习计划，确立目标并不停的提高自己的。

1、不断提高自己的理论知识水平，通过文献、书本及教学视频不断的学习专业知识、对于掌握的试验项目能够知其然亦知其所以然，理解试验的每一个参数，对试验的结果有自己的判断。

2、进行混凝土配合比试验的过程，也是我学习的过程。我可以在混凝土配合比的各项试验中，了解混凝土试件的取样及试件尺寸、熟悉试件的制作及养护条件、掌握试件各项力学性指标的试验方法及步骤。查漏补缺，发现自己的不足，加深对混凝土配合比的理解。对相关国家标准、规范，试验室相关文件的学习也不会停止，通过对标准规范的学习，结合实际的试验操作，让自己的试验操作更规范更准确。

3、对于我未曾接触的如水泥、粉煤灰等材料的相关试验，我会在胶凝室空闲的时间内对照规范学习试验与操作，基本达到认识和熟悉水泥、粉煤灰常规检测项目的目标。而对于较为熟悉的土工试验项目，我也会学习其余的土工试验，对已经掌握的试验项目也要精益求精，保证不会出错。

4、努力做到在工作时提前准备，合理安排工作日程，让自己能够发挥自己最大的. 潜能和积极主动性，提高工作效率。

## **混凝土实验总结收获篇五**

记得刚来的时候也是我第一次看基础图，，也是第一次开始用软件算量，很多东西都在摸索之中，还有很多工作上的程序和注意的地方都不知道，还好与人沟通的能力还是有的，虽然这些都不足的同时还是勉强把工作做走了，那段时间真

的是十分大的压力但是还是挺充实的。

时间也真快，转眼间一月过去了，虽然朦胧的做了一个月的工作，但是在工作总结的时候还是看清了很多东西，最后是做进度月报，对量，说实话这些程序我都不知道，当然在办理的途中也有很多不顺利，比如今天该办完的事情没有办完，领导说我办事效率低，当然我自己还是比较自责。所以我打算今天做个工作总结，把我工作内容合理安排，尽量的提高工作效率。

(1) 队领导为了车队的安全，成年累月忙碌工作，没有节假日，没有星期天，以身作则、率先垂范、靠前管理、精心指挥，妥善安排车辆，合理安排出车人员，认真解决司机的后顾之忧，使司机出车愉快，行车平安。

(2) 我队人员都牢固树立了安全行车意识，把安全融化在血液中，落实在行车上，出车前都能自觉检查和保养车辆，确保车辆完好；行驶中，都能自觉依法行车，遵章行车，确保行车安全，确保安全行车已成为全体司机的出发点和落脚点，由于司机牢固树立了安全行车理念，确保了我队长治久安和再铸辉煌。

(3) 为了安全，我队全年狠抓安全教育，狠抓安全管理。每周都要召开一次全队安全例会，全面总结一周的安全工作，为下周的安全提出具体要求。并对所有行驶车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改进。为了安全，队领导白天上班，晚上还得值班。每天24小时监督和管理安全工作和保证突发事件的及时用车。为了安全，我队狠抓安全文化建设，安全板报经常换，安全横幅，随时可见，大幅安全警示图象在办公室张贴。为了安全，我队开展了长期的安全竞赛活动，好的要表扬，超速罚款要曝光。经常不断的组织职工分析交通事故案例，找出事故原因，吸取血的教训，敲响安全警钟。为了安全，我队年初，领导和每位职工签定了全年安全责任

书，并在基本工资中增加了安全奖。我队还多次进行职工安全培训和技术比武，充实完善了安全制度和考核奖惩办法。由于我队严格管理确保了全队全年交通安全无事故。

(1) 我队出车归来的车辆，必须按时归队，必须按车位停车，严禁在外乱停乱放。

(2) 夜间无论什么时间，执行任务回来的车辆，都要在车位停放。严禁私自在家或在外停放。一旦发现，严肃处理，造成后果自己负责。

(3) 严禁私自跑车，严禁私自绕道办私事，一旦发现，严肃处理，造成后果要自己负责。

(4) 因自己的原因造成车辆的早期损坏和丢失，自己要完全负责，还要对其进行严肃处理。由于我队严格的车辆管理，确保了车辆的安全，取得了良好的效果。

20xx年，我队全体人员每天都能认真的检查和保养车辆、不怕辛苦、尽心尽责、爱车如命、相互竞争，确保了车况良好，确保了车容车貌良好，延长了车辆的使用寿命，满足了施工单位及时用车需求，车队所有的车辆都像新车一样。每次车队对全队车辆大检查，合格率都是百分之百。

全面做好节能降耗工作，是当代形势所迫，是企业发展所需，也是我队责任所在，为了严格控制费用支出，我队开拓创新，严格管理，采取了以下重要措施：

(1) 实行了油料按里程落实到车，节约责任落实到人，并进行了同类车节约竞赛，提高自我约束能力。为了严格把关，我队每台车的油耗情况月月有核算，年底总核算，对一年节约的同志要以资鼓励。对无原因超出的同志要按规定进行处罚。

(2) 为了节约，我队严格车辆管理，做到确保万无一失。全队全年杜绝了其它的一切事故的发生。没有因保养不当和操作不当造成的机械事故，没有因作业不当造成的人身事故。消灭了一切交通事故，大大减少了修理费、配件费和事故费的支出，为我队全年做好节约工作奠定了坚实的基础。

(3) 严格控制修理费的支出，因自己原因造成的车辆修理，所需费用由自己负责。一切正常的修理必须认真履行修车的程序和手续，方能去修理厂修车。在修理的过程中，修理人员精心的修理，严格把关，对所修机件要以修为主，能修的就修，不能修好的才进行更换。要在确保安全行车的情况下，尽量延长机件的使用年限。

(4) 在外执行任务的车辆需要修理，必须向队领导请示汇报，属于自然磨损的修理，要经领导同意后才能进行修理。如因自己检查不到位，保养不到位，属于非自然的机件早期损坏的修理，要追究原因，一切后果自己负责。

(5) 造成车内设施的早期损坏和丢失，造成轮胎的早期损坏和丢失，自己要负责。

在队领导的严格要求和严格管理下，在全队人员的共同努力下□20xx年我队全年费用不超标，并有节约。

搞好优质服务是我队的天职，能否优质服务事关公司的素质和形象，事关企业的素质形象。我队是反映企业素质和形象的一个窗口。我队严格管理，确保优质服务，并不断提升优质服务水平。

□1□20xx年随着企业做大做强，各施工单位用车需求日益增加，随时都有用车的可能，但我队领导都是科学调配、精心指挥、千方百计满足了所有工地用车需求。

(2) 我队全年所有出车的人员都是着装整齐、精神饱满、技

术全面、态度良好。车辆都是车容整洁、车况良好，对人都是说话和气、对人礼貌，行车都能文明驾驶、谨慎开车，做到既当公司安全驾驶员，还当施工单位的服务员。全队全年没有因车辆抛锚等耽误施工单位用料，确保施工单位和公司领导满意。

(3) 班中班后，任何时候、任何情况下，我队所有人员都是随叫随到，及时出车，无言无怨，任劳任怨，无条件服从命令和指挥，高质量圆满完成领导交给的任务。热情、周到为用料单位服务，全队全年没有任何失误。

(4) 全队全年为了保证施工方用车安全、用车及时，出车前、归车后，我队人员都能认真检查和保养车辆，车辆始终保持车容整洁，车况良好，随时派车，随时出车。所派的车，都能提前到位，等待装料，从来没有误过装料时间。

(5) 我队全体人员全年都是提前上岗，坚守岗位，随时听从队领导的指挥。

在今年所有的大方量运输中，我队领导精心的指挥车辆，合理的安排车辆，千方百计满足用车需求，都是优质、高效、圆满的完成任务。没有任何事故和失误，受到公司领导和施工方领导的充分肯定和高度好评。

20xx年，我队反馈不良意见几乎为零，都得到了施工方领导的满意和好评。

主管单位所下发的文件，我队都能及时的传达并逐段逐句的进行学习和讨论。在领会精神上狠下功夫，在落实行动上大做文章。我队还用板报形式广泛进行宣传，做到了令行禁止，做到了雷厉风行，做到了不折不扣，做到了上传下达、政通人和，提高了战斗力、亲和力、凝聚力和向心力，提高了执行力。

20xx年，我队领导班子高度团结、相互协调、紧密配合、相互协作、同舟共济，共谋发展大业，是一个坚强有力的领导班子，是一个富有远见的领导班子，是一个事业心、责任心很强的领导班子，是一个富有开拓性、创造性的领导班子，由于他们的坚强，领导为我队好中求优的发展打下了良好的基础。

队领导始终想职工所想，急职工所急，为职工办好事、解难事、谋利益，关心职工疾苦，倾听群众呼声，和职工心心相连，深受职工的忠心拥护，得到了全体人员的高度好评。

综观20xx年的全部工作，我队全体人员不怕困难、不畏艰险、同心同德、顽强拼搏，用自己的智慧和汗水谱写了全年工作的新辉煌。

面对当前新形势和新任务，全面做好20xx年的工作，是形势所迫、责任所在。当前由于商砼企业较多，企业的发展面临着前所未有的战。逆水行舟、不进则退，企业兴衰、员工有责。我们一定要解放思想，更换观念、振奋精神、扎实工作，一定要去掉满足现状，因循守旧的思想意识。要深刻领会学习同行经验，实行管理转型等重要意义和深刻内涵。保证运输安全、提高服务质量，杜绝一切事故的极端重要性。我们一定要树立竞争意识和责任意识。在公司各级领导的正确领导下，扬长避短、快马加鞭，全面完成我队20xx年的各项任务，再创新的辉煌，为企业的又好又快的发展做出我队应有的贡献。

到目前为止我就知道这么多了，这些都是在我的工作中总结下来的，或者之后的工作中还有很多问题，但是我知道我会加油、努力的。