

# 新生儿个人总结(优秀5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 新生儿个人总结篇一

1□20xx年初全科护士每人与科主任签订20xx年医疗护理安全责任书，加强护理质量安全管理，提高护士安全意识。

2□20xx年1月17日新生儿科搬迁至新装修的内科大楼5、6楼，5楼nicu□6楼新生儿普通病区，病房扩展，布局更合理，安全，环境更加美观、整洁、舒适，能够提供更加优质护理环境。

3、增加新护士12名，使护士达到53名，能够优质护理工作更加细化，人员更加充足。

4、继续实行apn排班，增加护理二线班，保证护理安全，提高护理质量。

5、加强基础和危重患儿护理，每周组长及护士长检查督促工作，将存在问题记录、分析及改进措施。基础护理、危重患儿护理合格率达到100%。

6、加强护士分层培训□n1-n5分层制定培训计划、目标、落实及考核评价。重点年轻护士三基训练，坚持每周晨间提问，每周护理小讲座，每月护理查房和大型业务学习，每月进行理论和操作考核。

7、每月召开护办会，听取护士的心声，讨论分析如何改进护

理工作，如何做好优质护理服务工作。

8、每月认真做好满意度调查分析改进工作，包括患者、医生、护士三者分别对护理工作的满意度，满意度在96%以上。

9、每月认真做好绩效考核、奖金分配，结合新生儿科具体护士岗位情况，从班次、岗位、职称、考核、奖惩方面细化了护士绩效考核表，考核公平、公正、公开，推动了护士工作的积极性、创造性。

10、在优质护理服务中，全科护士做了大量的工作，用爱心呵护着新生儿科的住院宝宝，同时取得可喜成绩：卢林阳获“优秀护士长”，赵友谊获“十佳护士”，张存、胡双凤分别获“一针见血技术能手”二等奖、三等奖，简朴、胡美君获夜班最多奖，胡双凤、杨家欢获“优质护理服务之星”，汪静静、张存分别荣获20xx年健康安徽第三届魅力护士评选中的“最佳气质护士”、“最具亲和力护士”。

为充分发挥我院不同层次、不同岗位护士的工作积极性、创造性，推进优质护理工作，落实分级护理、基础护理服务，提高护理工作质量，制定本方案。

## 一、基本原则和目标：

以“优质护理服务”活动方案为依据，以患儿及家长满意为目标，全面落实优质护理服务工作责任制，保证有限的护理人力资源发挥最大潜能，同时提高护理管理及护士专业水平，遵循责、权、利相统一原则，实行护士绩效考核，即按护理人员层次、工作岗位、班次给与不同的系数，同时结合工作量、工作质量等进行绩效分配。

## 二、计分方法：

### 1、根据职称和年资分(20%)

## 2、根据岗位分(50%)

1) 初级责任护士(5年以下)—0.4

2) 办公室护士—0.6

3) 辅1班(主治疗护士)—0.5

## 新生儿个人总结篇二

在护士工作中，每一位护士都肩负着重大任务和责任！天使不好当，这或许是所有护士工作者的心声！护士工作又苦又累，只有投入其中才能对护士工作有深深体会！

在这即将接近年终尾声的时节，我院顺利通过了全国三甲医院的复审工作，在迎接复审检查之前，全院干部职工上下一心，紧张有序的忙碌着。我科作为全院的核心科室是本次的必检科室之一，面对纷繁复杂的事务，如何合理安排日常工作，既要保证临床工作的安全运行，又要如期保质保量的做好检查前准备工作，这对我们每位年轻一代的护士都是严峻的挑战。挑战带来压力，也带来了动力。通过这次检查我有颇深的感触。

首先，从这次漫长的复审准备过程中，我体会到了团队的精神。团队精神是一个企业的灵魂。接到三甲复审通知后，我们全科人员在院领导、护理部、护士长的领导和指挥下统一思想，总结我们过去工作中的不足，对照三甲医院的要求与标准，一点一滴的完善并改进。从简单的手卫生、到护理各个规章制度、护理质量与安全管理制度、护理人员岗位职责、护理应急预案及处理流程我们从零开始一项一项的学习，一条一条的实践，一场一场的演练，一款一款的落实，大家各司其职，在出色的完成工作之余，还不断地自检自查，结合自身的不足，及时想方设法弥补。我们的信念是以最好的状态迎接审查。

其次，通过数月的努力，审查顺利的结束，我感受到了力量团结的强大。众人拾柴火焰高，个人的力量是有限的，所以要靠整形医院全体员工的相互配合来共同维护集体利益和荣誉。审查团满意的'笑容见证了我们大家齐心协力努力的结果。

再次，三甲复审使管理更规范了，制度更健全了，技术更扎实了，目标更明确了。夯实了优质护理服务，提高了医疗质量。促使我们继续用认真负责的态度，优质服务的行动，高度饱满的热情投入到工作中，达到互利双赢，政府满意、社会满意、患者满意、医护满意。

三甲复审结束了，这个过程我们是辛苦的，但这辛苦里面是满满的收获。“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海”。医院的明天就是我们美好的未来，我们要更加团结努力，用我们大家的双手创造美好的明天。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 新生儿个人总结篇三

转眼间来武汉进修学习已经半年了，回想这半年时间有收获，也有失落，刚来武汉的时候，一切都是那么陌生，不熟悉医

院的环境，不熟悉周边的路线，吃不惯武汉的饭菜，不习惯武汉的天气。进修的每一天都觉得漫长，这次我们一起来进修的两个人都是当母亲的人，刚来的时候我们都想家、想孩子，可是这里的人主任、护士长、科里的每一个人都让我们感受到了武汉人像武汉夏天一样的热情，使我们很快熟悉了病房的环境和 workflow，适应了这里的生活和工作，和他们也建立了融洽的关系。所以后来日子也过的飞快，每一天都有不同的收获，每一天都过的很充实，因为这次的学习机会非常难得，在这里我学到了先进的护理理念和技术，感受到了他们团队的精神，严谨的工作作风和工作的热情，所以不枉此行。

首先是良好的团队协作、多元的护理人员阶梯，科室实行分层管理，有3个护士长，现有80多名护士，病区分为11个护理小组，每一个小组有五至六名不同年资的护士组成，有分管组长，如果不是分层科学管理，怎么管的过来。虽然分工明确，但大家完成本职工作的同时又互相协作，组长负责对病区患儿的情况了如指掌，根据病区病人不同的情况分派不同年资和工作能力的护士分管不同的病区，使患儿得到全面细致的护理，如果出现了问题，组长可以及时处理。

其次，院内感染控制做的也很好，病区分为不同的专区，感染和非感染病人严格实行分病区收治，确定为传染性疾病则予以隔离，给我印象最深刻的就是医护人员的洗手，每天医生来查房，首先第一件事是洗手，看完一个病人去接触另一个病人时，他一定会先去洗手，他们每个病区都有洗手池和洗手液，每个患儿床头都有免洗手的洗手液，洗手完毕都是用专用的抹手纸进行擦拭。护士就更不用说，做每一项操作前都会洗手，虽然工作很忙碌，他们不会省略洗手这个环节，洗手已经成为每一个人的习惯，因为大家已经深深的体会到：洗手虽然是最廉价的预防院感的措施，但却是最有效的。

我感触最深的是他们对于人性化服务不是口头上的，而是实实在在的做到了实处，真正做到了对患儿的人性化关怀。如

果使用cpap时，会用一个保护膜垫在鼻子和鼻塞之间防止压伤，撕脸上的胶布时，先用石蜡油润滑后再撕，动作非常轻柔。这里的患儿胃管会从口腔插入而不是鼻腔，理由是不想因为胃管而使他们少了一个鼻腔而加重他们的呼吸困难。而对于早产儿来说，他们有专门的早产儿区，环境相对安静，而且说话声音和操作时尽量轻，减少声音的刺激。而且暖箱上有一个罩布，各项治疗集中进行，减少光线和外界的刺激。

每一个早产儿都用衣服做成鸟巢，使每一个患儿都感到舒适，而对有特殊情况的都会挂上标签，写上温馨的话语。如有一些需要隔离的患儿，如梅毒的患儿，在他们床头只画几朵梅花，叫他们“梅梅”，丝毫没有一点歧视，而是更加照顾。乙肝的患儿他们会画三个大太阳，叫他们“美羊羊”或“喜洋洋”。还有比如“我的皮肤很嫩，请小心呵护”，“我的发型很帅，请美女阿姨爱护我的发型”，无处不体现了他们的爱心和细心，对每一个毛毛都像自己的孩子一样对待。

## 新生儿个人总结篇四

20\_\_年即将结束，新生儿科在院领导的带领下，在科室全体医护人员的通力配合下，认真贯彻落实。本着全心全意为病人服务的工作热情和态度，顺利完成年初制定的各项工作计划，为20\_\_年工作任务的完成画上了圆满的句号。现将各项工作任务完成情况总结如下：

### (一)内强素质，外树形象

在院领导及科主任、护士长的组织带领下，全科人员以积极的态度学习了院领导在各种行风会议上的讲话，深入学习，结合工作实际，利用报纸、杂志、书籍积极开展学习政治，道德法规，认真学习法律知识，爱岗敬业具有强烈的责任感和事业心，积极主动的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，操作规程。

## (二)深入开展优质护理，全面提高职业素质

在护士长的组织带领下，牢固树立安全意识，本着优质护理宗旨在克服工作压力大，人员紧张的条件下，落实各级质控人员的责任，强化安全管理，质量安全基础工作得到不断加强。在护理部推出的品管圈活动中，护士们对品管圈从陌生、认知、理解、运用到成果展。取得了喜人的收获，此项活动充分调动了护士们工作积极性，增加了护士的价值感和自我认同感，学会用科学、先进的管理方法解决了护理工作中常见的一些难题，如：提高输液执行单签字率等。并书写相关论文一篇。有效地保证了输液安全，为安全护理做好保障。提高了患者满意度，推动了优质护理的前进的车轮。

严格落实责任包干制护理，弹性排班，根据季节、患者高峰就诊时间安排增加、班次。按照分级管理制度将我科护士按n0—n4进行分级、并纳入绩效考核。并将每月满意度结果公布：表扬加分，批评扣分，与绩效挂钩，有效地实现了公平、公正、透明、多劳多得的原则。积极发挥了护士的主观能动性，认真检查并组织全科护士共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实、病人对护士的满意度调查的工作，从而大大增强护士的责任心。逐步使护理工作制度化、满意度、规范化、科学化管理。加强病房管理，提高床单位清洁方便患者使用一次性纸尿垫；方便患者和家属，保证了床单元的清洁，提高了基础护理的质量，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的修养环境。

每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周一次科室工作质量检查并记录，重点危重病人管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救器材的使用，急救器材专人管理，完好率达100%。严格执行查对制度及护理操作规程减少差错事故的发生，加强特一级、基础护理，加强护理表格书写，护士长认真把关，定期对科室出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，防患于未然。

努力做好医院感染管理工作。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，对治疗室及门诊输液室每月采样一次。重视消毒灭菌环节的管理和监测，一次性医疗器材等用后回收，专人管理并登记备案。

### (三) 教育培训及业务考核工作

科室全年分别对护理人员进行了常见病特殊病例的治疗及护理、儿科急救操作流程、核心制度、应急预案等业务知识、技能进行培训，采用笔试、口头提问、实际操作等方式每月考核一次，考核成绩与及每月考核结合。此外，并针对不同年龄段的儿童的心肺复苏进行模拟人实际操作考核。提高了护士急救意识。

### (四) 存在的不足

1、过去的一年，在病房条件与工作环境的限制下，虽然在服务质量上顺利走过，但满意度较多的卫生欠佳的问题还存在，陪人的管理也是重点。

2、面对医患关系紧张，家长期望值高的问题，对于护士的责任心和付出精神还有待提高，应进一步加强医护人员职业道德教育，提高待遇、稳定护理队伍，以形成一支服务质量好，技术硬的互助共进的团队。

3、通过对品管圈的理论掌握及实际操作的成熟，我们将继续深挖工作中常见的难题与热点，有效地运用到工作中，来提高工作质量，精益求精。

## 新生儿个人总结篇五

提起护士，人们脑海中总会浮现出白衣飘飘、温婉可人的女性形象，新生儿护士心得体会。影视作品里的护士形象也个个年轻漂亮。高翘的燕尾帽，挺刮的束腰白大褂，洁白的护



士鞋，容光焕发，身轻如燕的地穿梭在病房里。美得不得了。人们把护士誉为“白衣天使”，然而“天使”的现实却不像称谓那么美好，又有多少人知道这背后的艰难、辛苦，谁能真正体会到从事过护理工作的苦与乐呢？为此，我有着切身体验和感受。

从小觉得护士是圣洁而美丽的。20岁那年，我缘了护士梦。当穿上护士服第一次踏进病房，看见那一个个在死亡线上挣扎的身影，看见那一双双乞求的眼睛，从那时起我就有了一种使命：我明白了护士的价值和“天使”背后的无私的奉献。每天我都以微笑、愉快的心情投入工作，在病房区不停地穿梭忙碌，为病人测量体温、打针送药，当给病人穿刺，一针见血时，心里是快活的；当病人被粘痰阻塞呼吸道，为其疏通，心里是舒畅的；当病人高烧，耐心地为其做酒精擦浴，病人的高热终于退下去的那一刻，内心是惬意的；当看到自己护理的病人康复时，心情真是无比的舒畅。当看到那一张张由陌生到熟悉的脸，由入院时的痛不欲生到出院时的神采飞扬，我感到一种欣慰。记得有位患者出院时对我说：你笑起来很漂亮，很好看。虽然只是很平常的一句话，却让我很感动。作为一名平凡的护士，我不求感谢，不求回报，更不求鲜花和掌声，我只希望在我们付出宽容和爱心的同时，能收获一份尊重、理解和支持。

难道护士真的是无忧无虑的吗？不，护士有自己的愁与自己的苦。当病人不理解时，我也会伤心落泪；工作操作失误时，我也会懊悔不已。年青时我是个爱美的`女孩，也像普通的花季少女一样，追求时尚，想把自己打扮成天使。喜爱飘逸的长发，爱好那晶莹剔透的首饰。可是，作为一名和传染病打交道的护士，为了遵守护士礼仪规范，为了自身防护，不得不将自己长长的秀发高高盘起，将精美的首饰深藏闺中留于欣赏。往往是里三层、外三层，被裹得严严实实，大圆帽一戴，双层口罩一捂，只剩下两只眼睛眨巴，甭说别人不认识你，连自己都认不得自个儿。在护士这个特殊的职业中，频繁的三倒班，尤其是漫长的夜班让人身心疲惫。初来医院时，

我脸蛋长红扑扑、水灵灵的，可几年晚夜班倒下来，又黄又蔫。由于生物钟的颠倒，饭吃不香，觉睡不好，个中滋味，只有自己心里知晓。节假日更没有时间陪伴在家人身边，丈夫本来是个从小就被父母娇生惯养的宠儿，我俩恋爱时，他曾窃喜，找了个护士，以后的日子里可以继续过他“少爷”生活。婚后，当我忙完一天的工作，总是筋疲力尽，经常是回到家就不想再做什么事了。他不得不挑起家务活的重担，洗衣，做饭，哄孩子睡觉。

在儿科一个多月的实习中，除了做好日常的临床工作外，还有各项体检工作等等，有些工作我以前没做过，做起来有一定的困难，如新生儿工作，我以前就没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教、学习、自己摸索实践，在老师的耐心指导下，在护士长的教育下，在很短的时间内便比较熟悉了新生儿科的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力。

在儿科开展整体护理，就是以满足患儿的各种需要为目的开展的优质护理。在儿科，护理对象是0—14岁的儿童。以马斯洛的需要层次理论来看，这五种需要在儿童身上均有不同程度的体现；为满足这些需要，心理护理是非常重要的手段和方法。但是在儿童，由于语言表达能力及理解能力有限，进行心理护理非常困难，很难达到预计的效果和目的，甚至还会达到相反的结果。当前现实生活中的儿童大都是独生子女，一旦发病，父母格外紧张、焦虑，他们大都过分照顾，夸大病情，对医护人员提出过高要求。大家本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成各项工作：（1）认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的亲人，曾经有一个15岁的女病人由于腹胀且腹部触之较硬，曾到条件较好的医院（三甲医院）做过检查，钱也花了不少，就是没诊断明白是什么病，病人及家属都很着急，通过老师们和医生仔细的询问病史及过细的体检，病人原来就是常见肠结核，诊断清楚了病人及家属都很满意。（2）认真做好医疗文书的书写工作，以带教老师为模板认真负责，态度端正、

头脑清晰。