

# 最新一季度医院感染管理小组会议记录(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 一季度医院感染管理小组会议记录篇一

一、党务工作

二、主要工作指标情况

三、以等级医院建设为契机，抓医院内涵建设

1、完善相关医疗制度。如：手术分级管理制度、手术医师资格准入制度、化疗药物分级管理制度、放射治疗工作制度、肿瘤多学科联合会诊制度、高风险医疗技术管理制度等。

1

录、制定医院临床路径目录等。

3、完善相关应急预案并演练。如：管道氧气突发事件应急预案、电梯故障救援预案、消防演练等。

4、加强护理管理工作。如：进一步完善优质护理服务工作、完善护理相关应急预案及演练、加强肿瘤患者心理治疗及健康教育工作等。

5、加强医院感染管理工作。如：加强医院感染管理知识培训

力度、加强医疗废物分类管理工作等。

6、加强“三基三严”工作。一季度组织各种三级考试二十余次，心肺复苏训练三次。

#### 四、患者安全管理目标进一步落实

1、加强手术安全核查与手术风险评估制度及流程、加强肿瘤化疗药物管理、加强高浓度电解质、易混淆药品及毒麻精药品管理、建立医院危急值报告制度等。

2、一季度医院未发生医疗事故及严重不良反应。

#### 五、开展安全生产大检查

医院制定了安全生产大检查实施方案，制定安全生产管理领导小组，发现安全隐患十余条，制定责任部门、责任人已限期整改。

#### 六、积极创建平安医院

加强患者投诉管理工作，明确医务科为医患纠纷解决部门，公布受理电话，并给医务科配备摄像、录音装置。医院已缴纳2017年医疗责任险，并与介休公安局西南派出所建立良好沟通机制。

晋中市第三人民医院

2017年5月6日

2

为了贯彻落实国家、省综合医药卫生体制改革精神，加快我院医改工作，根据广安市武胜县卫生局工作部署，我院在卫

生局的指导和大力支持下，采取了切实可行的措施，做了大量的工作，取得了较好的成效，现将我院医改工作总结如下：

## 一、我院医改工作推进情况：

### （一）积极推进民生工程，让农民得到实惠

今年，我们花大力气，积极推进新型农村合作医疗工作，通过早宣传、早发动、早参合、保平安的宣传。全镇共有39500人参合，参合率达91.5%。继续简化报销手续，做到出院时即得到了报销，大大方便了参合农民，得到了群众的信赖和赞扬，增强参合的积极性和信心。

### （二）严格执行药物零差价政策，让利于民

从今年3月1日起，我院正式实施了药物零差价政策，全部使用国家基本用药目录药物，并进行集中采购，药品价格下降35%，群众就医得到了实惠。到4月初止，让利群众约1.8万元。

### （三）积极推进公共卫生服务均等化工作

今年，我院除确保正常的基本医疗服务外，花大力气，抽足人力，合理安排，做好各项公共卫生服务工作。

1、为居民建立健康档案3155人，建档率4.2%，今年计划达到20%。

1

2、执行国家免疫规划接种制度，实行定点接种，共接种了8046人次，接种率在95%以上。

3、免费为3岁以下儿童体检576人次，指导做好保健工作，

逐步提高我镇儿童健康水平。

4、免费为我镇孕产妇作产前检查3541次，孕产妇系统管理率达100%，住院分娩率达100%，免费为孕产妇发放叶酸132人次，保障了我镇孕产妇安全。

5、为糖尿病患者登记建档25人，高血压病患者登记建档85人，精神病患者登记建档15人，并进行系统管理。

#### （四）积极推进人事分配制度改革

为了顺利推进我院人事分配制度改革，我院召开了医改工作动员会议，组织全体职工认真学习上级有关文件，把医改有关政策公布上墙宣传，制定医改工作计划，组织竞聘上岗资格过渡人员7人参加考试（全部合格）。根据市编委核定的编制，制定了岗位设置实施方案和竞聘上岗实施方案，待实施绩效考评。

#### 二、医院医改工作的具体做法：

1、卫生局领导高度重视我院医改工作。县卫生局长带领有关人员经常到单位调研并指导工作，帮助解决在医改中遇到的各种问题，让医改工作顺利推进。

2、做好医改政策的宣传工作。让群众理解医改的目的和意义，支持医改政策。

并积极参加医改各项工作。

医改工作我们在摸索中顺利完成，要使医改更加深入顺利开展，取得明显效果，群众得实惠，医务人员积极性提高，还要在以后的工作中进一步的调整和不断完善。

武胜县第三人民医院

二〇一一年 四 月 六 日

3

## 一季度医院感染管理小组会议记录篇二

办公室是一个综合性部门，工作涉及面广，全科同志共同努力，在加强机关作风建设的同时，积极改进服务方式，拓展服务空间，提高各项工作的质量和效率，第一季度较好地完成了办公室的各项工作任务。

一是我科工作人员各司其职，各负其责，团结务实，以高度的敬业精神较好地完成工作计划、总结以及各种请示、报告等文件材料的起草工作。

二是广泛开展调查研究，充分发挥“参谋”作用。掌握第一手资料，提参考性意见，拿出可行性预案，供领导决策“优中选优”；在贯彻落实的过程中，坚持作好跟踪调研，对实施过程中的好作法，好经验，及时推广总结，对存在的问题及时向领导反馈，以便完善和修正决策；同时对决策的总体效果进行系统分析和评估，以便总结经验，吸取教训，为以后的科学决策打好坚实的基础。

三是认真做好医院印章的管理与使用工作，做到严格管理，正确使用。四是全年高质量完成了各类文件、表格等打印任务；机要文件收发、传递能够按规定的传阅范围、时间等要求，及时传阅收存，全年未发生文件丢失和泄秘现象，并按时整理归档。

五是全力做好各项会议和重要活动的筹划、准备、布置、落实和接待。对每一次会议和集中活动，无论其规模大小、规模高低、会务简繁，都做到了会前准备充分，会中精心组织，

会后认真总结，让每一次会议均发挥作用。无论上级领导来我院检查工作还是人员来访，都能做到热情接待、认真细致、严谨规范、精心组织、有序运作，确保万无一失。

六是提高办事效率。办公室坚持内强素质、外树形象，提高效率，扎实工作，把领导临时交办的事、基层和群众要求的事办好、办实，收到了良好的社会效果。

二〇一一年四月六日

2012年1至3月，办公室紧紧围绕审判工作重点，充分发挥综合、协调、参谋和服务作用，确保全院工作正常开展。

## 一、准确职能定位，提升服务水平

围绕大局，筑牢服务思想。结合“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观活动，办公室牢固树立为审判工作服务的思想，注重培养办公室干部服务意识，将“为了审判，服务审判，促进审判”作为工作出发点；牢固树立为领导决策服务的思想，及时准确把握法院工作的难点、热点和发展方向，注重对新情况、新问题的研究分析，及时向领导提出意见和建议，发挥了参谋助手的作用；牢固树立为干警服务的思想，在办公室工作中，注重为干警创造良好的工作环境和后勤保障。

## 二、主要工作完成情况

等公文形式向上级机关报送，专门设计了内部传真电报格式，由分管领导严格审批后才能报送。第一季度共起草撰写各类公文 余份；四是严格规范印章管理，对需要加盖公章的所有法律文书和有关稿件，都由专人审查把关，逐份登记。

（二）加强机要保密。加强了保密制度建设，建立健全重大活动、重要会议、重要事项等一系列保密制度，健全涉密人

员和秘密载体管理，局域网安全保密管理等制度。

（三）抓好档案管理和精神文明活动。严格按照《档案法》和上级法院及县档案局的要求，规范和完善各项档案管理工作。第一季度，档案室对年度本院所产生的文书档案进行了全面收集，按要求进行了整理、分类、编序，其中包括永久卷、30年期卷，10年期卷，共计卷。进一步完善了阅档制度，对外单位和个人查阅档案把好关口，今年共查阅案卷次。按照文件要求，第一季度制订了工作计划，调整了领导小组，积极开展了精神文明活动。

（四）做好会议服务工作。第一季度组织完成了各类大小会议余次，接待了等有关部门的调研检查，没有出现失误。

（五）加强值班安保工作。对全院第一季度的值班工作做了安排部署，并定期检查，没有发生影响治安稳定现象。

两条线”，公开了1至3月“四费收支”情况并报院纪检组，顺利完成了第一季度经费保障工作；其二，加强后勤供给。公务接待提倡热情，但坚持厉行节约，第一季度共完成接待多次；规范办公用品和大件物品购路。修定了办公物品申购表、计算及耗材更换、报修备考表，先由部门领导提出申请，报办公室审批后再购买维修；严格车辆管理，重新制订了车辆使用审批表，加强安全驾驶教育，进一步规范了车辆使用管理工作。第一季度安排车辆台次，形成公里；其三，加强了院审判综合楼、乡镇法庭建设及法院三级网、科技法庭建设。

### 三、存在问题和不足

一是人员素质还需进一步提高；二是服务力度还需进一步增强；三是管理制度还需进一步完善。

### 四、2012年工作计划

一是强化学习，不断提升工作能力。学习是增强能力、提高水平的必由之路，办公室将把加强学习作为提高工作水平的重要途径切实抓好。做到学以致用，促进知识积累和经验积累，真正起到承上启下、协调左右的枢纽的作用。

二是强化办公室牵头作用，大胆开展工作。将加大协调力度，促进法院各项工作正常、高效运转。

三是科学合理分工。将根据各岗位的具体情况，进一步科学、合理分配全室干警的工作，明确责任，落实到人。

四是加强办文、办会、保密、涉密、档案管理工作。从制度建设入手，加大对有关人员的教育，要做到制度健全，责任到人，严格管理，严格监督。

五是继续推动新审判综合楼、人民法庭建设、科技法庭建设等基础设施建设，做到保质保量抓建设。保证在年中搬入新办公楼。

六是加强法院信息化建设和应用，以审判流程管理为中心，实现案件管理、司法统计、队伍管理、硬件设施信息化管理。

七是努力做好各项后勤服务，保证法院各项工作的正常运转。

年 月 日

## 一季度医院感染管理小组会议记录篇三

根据20xx年一季度质控计划及新版等级医院评审要求，护理部针对病案质量、消毒隔离、护理文书等进行了专项检查，现将存在问题进行以下汇报：

1：长期医嘱有勾抹现象发生，首页涂改现象时常发生。



- 2: 首页地址填写不够详细，有空项。
- 3: 体温单绘画不准确（个别体温单未绘画曲线）
- 4: 长期医嘱及临时医嘱有涂改现象发生，有刮痕。
- 5: 医嘱中，护士未能及时签字

- 1: 处置台上放有污物
- 2: 有菌物品与无菌物品混放
- 3: 锐器盒未按规定使用
- 4: 棉签袋过期未及时更换
- 5: 消毒液配置过后未及时登记
- 6: 强力碘无开启时间

- 1: 体温单绘制与三检本不符
- 2: 护理交接班过简
- 3: 毁型登记有涂改
- 4: 交接班字迹不清，字迹潦草
- 5: 个别体温单无出院标识

原因分析:

- 1: 部分科室患者量较大，护士工作量增加，疏于病案整理工作。

2: 新上岗护士较多，临床经验较少，虽然已经进行了整体培训，但是消毒隔离意识仍然不够。

3: 护士主观学习的能动性较差，不能够自觉更新业务知识，停留于较低层次。字迹潦草，所以自身整体素质也有待提高。

4: 部分责任护士责任心不够，存在马虎心理。

5: 个别护士长疏于科室的质量管理。

整改措施:

1: 加强科室质量管理，督促护士长加强对护士的管理工作，各科室派专人整理护理病案，争取做到无涂抹，无刮痕，无漏项。

2: 在护理部对新上岗护士培训的同时，各科室开展对新护士的培训工作，增强护士的消毒隔离意识，严格进行无菌操作。

3: 对责任心较差的护士进行批评教育，限期整改，并下达一系列整改措施，护理部并定期对科室护士进行抽查。

## 一季度医院感染管理小组会议记录篇四

“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要工作。最大限度地，通过多种形式的广泛宣传，努力营造人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分调动广大职工参与建设“平安医院”的积极性、主动性和创造性。

院第一季度的平安医院工作取得初步成效，小结如下:

一、第一季度工作重点建设“平安医院”涵盖医院改革、发

展、稳定的各个方面，是一项长期的任务。当前的工作重点  
是：

## 1、加强医院普法教育工作，切实提高-干部职工法制观念。

充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》等等，并在院周一例会上最有专人带领学习，后在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确让有实做到在制度面前人人平等，大家有话说到明处，意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，坚决杜绝因闲散人员闹-事，给社会治安带来负面影响的事情发生。

## 2、加强医院安全工作，切实保护职工和患者安全。

加强对院内的安全检查，消除隐患。每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房等），要对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝重大可防性案件发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边确抓落地区治安秩序，保医院稳定。

好病人医疗安全，实安全责任制。严格落实三级查房制度，

做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院不出现重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护医院的稳定。要制定处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等；制订相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。要认真做好和妥善处部置因医院改革、分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时妥善处置各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

## 二、保障措施

### 1、建立组织，加强领导。

医院组织成立由院长任组长、分管院长任副组长，各科室负责人为成员的“平安医院”建设小组，的创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室（病区）和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，带动医院各项工作上水平。

### 2、明确目标，落实职责。

具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，经过积极努力，确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责

好自己科室的原则，与科室责任人签订创建“平安医院”的目标责任书，层层落实职责。一旦出现问题，要切实抓好责任追究，并追究直接责任人的责任。

坦洲医院2017年季度创建平安医院的工作重心主要是急救培训、应急演练、登革热培训、手术培训和护理服务质量等方面工作，总结如下：

### 一、举办手术缝合技术与缝合材料选择的培训班

2017年7月11日下午，强生（上海）医疗器械有限公司在本院阶梯教室举办了一场手术缝合技术与缝合材料选择的培训班。中山市人民医院肝胆外科主任胡泽民和骨科副主任医师余新平两位专家为我院40多名医务人员讲解了在缝合有关技术与材料选择方面的重点内容。

此次培训，帮助我们外科临床医师提升专业知识和专业技能，加强手术缝合质量，减少切口感染率，缩短切口恢复的时间，从而满足广大群众的需求。

### 二、举办践行核心价值观 全民修身在行动百场宣讲坦洲镇专场活动

7月11日下午，由中共中山宣传部，中山市精神文件建设委员会办公室举办，坦洲镇宣传办协办的中山市‘践行核心价值观 全民修身在行动’百场宣讲坦洲镇专场在坦洲医院五楼小会议室举行，邀请了坦洲医院评选的三位身边好人，分别是蔡国深，房锦花，黄洁华，与在座30多名青年朋友交流互动。

### 三、儿科开展儿科急救培训

为了提高儿科医务人员急救水平，增强儿科急救操作技术能力，

熟悉并严格执行儿童急救操作流程和认知判断，规范医疗行为，儿科主任召集科室全体医务人员开展儿科急救培训，并现场进行模拟操作，培训内容包括讲解儿童（新生儿）心肺复苏、儿童气管异物等，并严格按照流程规定进行实操演练。

通过此次培训，医务人员熟悉并掌握流程和正确手法，提高了相互之间配合程度，达到培训目的。

四、我院派出医疗队伍参加坦洲镇危化品道路运输应急救援演习为保障人民群众的生命财产安全，确保安全稳定，促进各单位按照工作职责协调运转，我院应坦洲镇应急办、安委办、消防大队、交-警大队等主办单位的要求，派出专业医疗应急救援队伍（组长：党委副书记、副院长宁杰辉，副组长：门急诊主任谢辽霖），参加此次坦洲镇危化品道路运输应急救援演习，并根据演习方案的要求，配合有关单位，出色完成应急救援任务。

#### 五、举办2017年8月份登革热培训

根据上级疾病预防控制部门的要求和统一部署，今年，登革热疫情持续高发，登革热传染病的防控任务形势严峻，我市周边地区（广州、佛山）发生了登革热本地局部暴发疫情，我市已经发生2例输入性病历和1例本地感染病历，我院主管领导高度重视，要求医务科组织全体医务人员再次开展登革热培训工作，充分认识登革热防控手段，要求思想不能麻痹，工作不能松懈，层层落实好防控工作责任。

#### 六、坦洲医院开展2017年急救技术知识学习讲座

急救技术知识学习讲座，参加培训班学员有100余名。

此次培训内容主要包括心肺复苏、环甲膜穿刺、膈下腹部冲击法、除颤、洗胃和止血六个急救技能。由门急诊科护士长王姣红主讲，分别针对各基本环节先分组集中讲解相关的基

基础理论知识，由浅入深、通俗易懂的进行分步、分解讲授，然后亲自演示操作，使得在场的人员都能基本掌握救护的要领与基本操作过程。通过短暂的培训，提高了大家对急救技术的认识，拓宽了知识面，望今后在临床上能熟练运用到我们所学的急救常识，切实为广大市民服务好。

## 七、坦洲医院加强护士素质与行为规范

为进一步贯彻院领导的指示，强化服务意识，改善服务态度，提高护理队伍整体素质和服务质量，培养和造就一支素质优良、服务规范、业务精湛的护理队伍，于8月28日下午四点在 我院五楼阶梯教室由护理部对全院护理人员进行了护士素质及行为规范的培训。

本次培训由护理部主任张岚主讲，共有105人参加。此次培训内容从护士职业礼仪、护士行为规范、整体护理服务规范三方面入手，指导护士如何建立温馨服务、微笑服务、亲情服务，从而改善服务态度，提高服务质量。

中山市坦洲医院

## 一季度医院感染管理小组会议记录篇五

急诊科围绕护理部提出的工作中心，把握重点，突出特色，全体医务人员团结协作，出色地完成各项抢救工作。现将一个季度以来的工作总结汇报如下：

### 一、强化服务意识，提高服务质量

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点。如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人。为病人提供面巾纸，纸杯和开水。为无陪人的老弱病人代挂号、取药。每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院。为

了解决夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上班人数。这些措施得到病人的好评。特别是在有医患纠纷时，甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到尽力合理解释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

## 二、加强学习，培养高素质队伍

急诊科制定学习制度和计划，加强护理人员的业务知识学习。开展急救专业培训，选送护士到麻醉科、手术室学习气管插管，要求急诊八大件操作人人过关。与医生一同学习心肺复苏新进展、急性冠脉综合症的急诊处置、创伤急救。提高了急诊急救水平和抢救反应速度。全科人员自觉学习蔚然成风，目前有8名护士参加全国高等教育护理大专班和本科自学考试。两位工作一年的护士参加护士执业考试均通过。指派高年资的护士外出学习《急救护理新概念与急诊模拟急救培训》。

## 三、做好新入科护士及实习生的带教工作

根据急诊科的工作特性，制定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内掌握急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、掌握急诊科所有的仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核。在实施培训第一年时，取得了很好的效果。对于实习生做到放手不放眼，每周实行小讲课。

## 四、关爱生命，争分夺秒

是急诊科努力的方向，也是做好“急”字文章的承诺。如20\_\_年11月7日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢出，双下肢开放性骨折。当班护士见状即给氧、静脉注射，并果断采用气管插管，气管内吸痰，吸氧等处理，同时开通绿色通道，为抢救患者赢得宝贵时间。

## 五、做好急救药品及急救仪器的管理



急救药品准备及各种急救设备的调试是急诊工作的基础，现已施行每项工作专人负责，责任到人，做到班班清点、定期检查，这一年里未出现因急救药品和急救仪器的原因而影响抢救工作。从而保证了抢救患者的及时、准确、快速。