

# 最新廉洁征兵总结报告 县人武部廉洁征兵情况总结报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 廉洁征兵总结报告篇一

近年来，我乡武装部在上级军事部门和乡党委、政府的正确领导下，狠抓武装工作，乡党政主要领导干部对武装工作亲自研究、亲自部署，配备民兵干部，给足经费，将乡镇武装工作纳入全乡总体工作规划，做到同时筹划、同时开展工作、同步考核，对武装工作进行了规范化管理，做到职责明确，有章理事。通过近年来的努力，全乡武装工作走上了规范化、制度化、长效化的轨道，充分发挥民兵队伍的整体优势，积极参与社会各项活动，有力地推动了“和谐平安墨镫”的创建进程，促进了全乡各项社会事业和经济又好又快发展，连续多年来被县委、县政府和县人武部评为武装工作先进乡镇。

我现任县墨镫乡武装部部长。在这里首先感谢市县领导给我这次武装工作学习交流的机会。下面就现阶段我对武装工作中存在的一些发展问题进行剖析，就自己的一些粗浅认识向各位领导进行汇报，如有不妥之处请当面指正，以便进一步做好工作。

目前，武装工作主要存在以下几方面问题：一是基层民兵干部问题；二是武装工作经费保障与增长难问题；三是经济建设中成建制用兵作为问题；四基层武装部硬件配置不完善问题；五是专武干部服装问题。

## 基层民兵干部问题：

民兵干部既是民兵训练的组织者，又是带领民兵遂行任务的指挥者，加强民兵干部的管理，是加强基层民兵建设，保证民兵完成战备执勤和作战任务的'关键，是组织民兵开展“三个文明”建设的实施者。

现在民兵干部队伍建设相对滞后于经济建设，主要表现在年龄结构失衡，年龄偏大占多数，专业技术性不强，敬业精神不足。在民兵干部选拔与任用主要存在两个方面问题：一是在现有村支两委班子中选拔任用民兵干部。优点是：解决了干部待遇问题，社会影响面广带动作用明显。缺点是：年龄较大，分管工作与民兵工作存在一定冲突，专业性不强，选择范围过窄。二是在退伍军人中选拔任用民兵干部。优点是：选择范围较广，专业技术强，敬业精神好，年龄较轻，发展前景好。缺点是：干部待遇难落实，在群众中威信不高，号召力不强。因此民兵干部的选拔标准应是：一是忠诚于党并热爱军事工作。二是有一定群众基础，年龄较轻{三十周岁以下}。三是具有村支两委的干部身分，身体素质好。为此我们不难看出民兵干部选拔任用上的程序应为：一是鼓励热爱军事工作的年青人积极参与竞争各村级组织，村民委员会换届选举。（扩大选拔范围）二是在选举政策上给予支持。（解决干部待遇问题）三对选入村支两委的预提对象（军事干部）进行集中培训（解决业务问题），根据培训综合考察结果再由乡镇武装部根据民兵干部缺编情况，提名到乡镇党委（民兵营党委）研究决定，由乡镇武装部长，政治教导员签署命令任命，并报县军事机关备案（任用程序合法问题）。四是任职期限一般应于村民委员会一样三年一届（解决干部发展与更新问题）。

民兵干部主要负责本民兵连的组织建设、军事训练和日常动态和静态管理，随时作好完成各种急难险重任务准备，达到平时应急、战时应战要求，促进经济与军事工作的有效落实。（明确责任问题）

政治指导员一般由村支书兼任，在任命前，基层武装部向乡镇党委汇报指导员人选，并经乡镇党委综合考评后，由乡镇党委发文任命。主要负责民兵连的政治工作和思想工作，指导和配合连长狠抓军事训练、日常管理、组织整顿和干部调整配备，总结表彰先进，并随时做好战备应急工作。

武装工作经费保障与增长难问题：

基层人民武装部开支主要有七项：一是基层武装部基础设施建设；二是按上军事机关要求对装备器材的更新与补充；三是军事训练；四是应急处突使用；五是征兵工作使用；六是春秋两季森林防火执勤业务补助；七是对基层民兵连队和个人进行表彰使用。现将昨天在网上搜索到武联〔xx年〕6号

《陕县人民政府陕县人民武装部关于做好基层武装工作专项经费保障的通知》读给大家以供参考。各乡、镇人民政府，县直工委，县直武装部，各乡镇武装部：

为进一步做好基层武装工作，扎实推进反“\*\*”军事斗争准备，7月23日，县委书记、人武部党委第一书记高战荣、县长牛兰英带领县四大班子领导到县人武部现场办公。针对基层武装工作经费紧缺实际情况，县委、县政府决定，从今年起，县财政每年分别为每个乡（镇）武装部和县直武装部平均划拨1万元经费（具体金额见附表）。为切实做好基层武装工作经费保障工作，现将有关事宜通知如下：

（一）每年年初，县财政把基层武装工作经费划拨到各乡（镇）和县直工委，由乡（镇）人民政府和县直工委负责管理，基层武装部使用。部长为第一责任人。

（二）各乡镇及县直工委要加强经费管理，划拨经费必须专项用于年度民兵组织整顿、军事训练、征兵等工作和基层武装部基础设施建设，任何单位和个人不得以任何理由截留、挤占、挪用和克扣，违者将严肃处理。

陕县人民政府陕县人民武装部xx年九月三日。

兄弟市县对武装工作经费有了专项经费保障，但没有形成与经济发展相适应的正常增长机制。我县于xx年年下发县委26号文件对武装工作经费保障进行了规范，但不是很具体，需要基层武装部长与地进党委政府进行协调与争取，经费用多用少在于武装部长与地方党委政府的协调成度决定。经费从乡镇政府经费上列支，不是专项经费。

三是成建制用兵作为：

用兵、练兵、强兵统一起来，实现了社会效益和军事效益相得益彰。是民兵工作的目标之一，如何成建制用兵为经济建设和社会稳定做贡献应成为一种用兵导向。现阶段用兵仅是一种基层武装部倡议，基层连队作文章现状，真正实现成建制用仍然局限于森林防火、应急处突使用、大型活动安全保卫执勤业务上。缺乏实质性的东西。

基层武装部配置；基层武装部应有办公室、装备器材室、会议室和资料室，并按要求配备电脑、打印机、电话、文件柜等办公设施。而目前大多数基层武装部没达到这样的标准。

五是专武干部服装问题。随着军队新式服装的配发，专武干部的服装没有明确的规定，导致一种不伦不类的感觉。就我个人而言旧式军服和红军服装概念是一样的，专武干部需要适合自身专业特点的服装。各位领导我的汇报完毕，谢谢！

## 廉洁征兵总结报告篇二

在县人民武装部和乡镇政府的领导下，我始终严格要求自己，履行职责，严格执行征兵命令，密切关注工作任务的实施，成功完成了新兵的征兵任务。2018年征兵工作总结如下：

积极争取乡镇党委、政府的支持。征兵是一项政治任务，需

要乡镇部门和村庄的大力合作。我乡成立了以赵世阳乡长为首的征兵工作领导小组和以乡武装部长王超为首的乡征兵办公室，专门负责征兵工作。乡党委书记经常询问征兵工作的进展情况，要求各村把今年的征兵工作列入议事日程，切实做好本村的征兵工作。乡派出所、民政所、卫生院等单位在征兵过程中也给予了大力支持，使征兵工作顺利开展。新兵启运前，我乡还组织了一次小型新兵欢送会。会上，乡长鼓励新兵安心服役，在部队锻炼提升自己。会后，我们和新兵合影留念。

2. 广泛深入宣传，提高适龄青年报名率。充分利用广播、张贴宣传大纲、口号、板报、宣传车等形式进行广泛宣传。同时，我积极与县一中沟通，了解应届高中毕业生的基本信息，尽快通过电话、信息等沟通工具了解参军意愿。各村委会及时联系适龄青年和留学生，宣传征兵政策，动员适龄青年返乡参加体检。一人参军，全家光荣的社会氛围在全乡形成，为征兵工作奠定了坚实的基础。

3. 严格执行征兵有关规定，确保兵员质量。自始至终认真做好目测、初审、病史调查，消除政审不合格的适龄青年。积极协助乡镇卫生中心做好初步检查，严格按照上级的要求和征兵条件，配合教育部门严格控制文化。在做好体检、政审、文化检查的同时，做好军事检查，实现集体讨论、综合衡量、选拔优秀士兵，使今年的士兵在政治、身体和文化素质方面都能满足要求。

总之，今年的征兵工作可以按照县征兵办公室的部署和要求进行，更好地完成征兵任务。今年，我乡参军5人，其中大学生3人，团员2人，新兵质量明显提高，我乡作为一个只有8000人左右的小乡，应征入伍青年达到了很大的比例。今后我将继续努力，争取明年做得更好！

## 廉洁征兵总结报告篇三

在今年征兵工作中，\*\*县人武部认真贯彻\*\*和\*\*关于正风肃纪反腐重要指示要求，严格政策规定、严肃征兵纪律、规范权力运行、强化监督问责，始终保持廉洁征兵强劲态势，确保高质量、高标准完成年度兵役征集任务。现将我部廉洁征兵情况报告如下：

今年征兵工作开展以来，我部党委高度重视廉洁征兵，充分认清严明征兵工作纪律的重要性，把廉洁征兵贯穿于征兵工作的全过程，坚持齐抓共管、标本兼治、形成合力，采取有力举措把廉洁征兵各项工作抓实抓到位。

一是建立健全组织，加强廉洁征兵组织领导。成立廉洁征兵领导小组，以纪委监委局副局长为组长，纪委监委、人大、政协和人武部等部门成员为组员，下设廉洁征兵纪检监察办公室（人武部政工科），对征接兵工作情况进行全程监督的检查，负责受理群众投诉、举报，确保廉洁征兵的各项规定措施落到实处。建立廉洁征兵监督员制度，从有关单位、退伍军人、应征青年家长和热心群众中遴选征兵监督员，市征兵办选定5名监督员，镇（街道、市直机关）征兵办选定3名监督员，采取听取意见、跟踪检查、明察暗访、交叉巡查等方式实施监督，发现问题及时向廉洁征兵纪检监察办公室报告。严格落实廉洁征兵“零报告”制度，征兵期间，坚持每周上报廉洁征兵“零报告”，遇有重大情况随时上报。形成上下贯通、有机衔接的监督体系，强化廉洁征兵的监督力度，确保征兵工作依法、依规、廉洁，确保征兵权力始终在制度的笼子里运行。

二是加强宣传教育，积极营造廉洁征兵氛围。从政治和全局的高度出发，充分认清抓好廉洁征兵工作的重要意义，把开展廉洁征兵宣传教育贯穿到征兵工作全过程，深入开展廉洁征兵教育，不断强化法纪意识和自律意识。认真学习领会政策法规。通过召开征兵领导小组会、征兵工作动员会、征兵

办公室业务会、体检医生培训会 and 接兵干部座谈会等时机，组织征接兵工作人员认真学习领会党xx[]xx\*\*和\*\*关于。

## 廉洁征兵总结报告篇四

自开展征兵工作以来，本人在思想上高度重视，对自己严格要求，以部领导为榜样，严格遵守对照《廉洁征兵规定》，使我进一步提高了认识，充分认识到廉洁征兵的重要性和必要性，进一步提升了自身的责任感、使命感和紧迫感。现对照《廉洁征兵规定》，对自身存在的问题进行对照检查，请批评指正，汇报如下：

（一）在截留、挪用或私分征集指标，随意调整征集任务方面，无截留、挪用或私分征集指标。

（二）在放宽征集条件、降低征集标准、征集不合格兵员方面，没有放宽征集条件、降低征集标准、征集不合格兵员。

（三）在严格征集程序步骤，有无单独走访、约见应征青年或家长方面，严格按照征集程序步骤，没有单独走访，和派出所民警一起进行了家访。

1兵员及分配兵员去向结果，无私自变更新兵入伍去向方面。

（五）在遵守廉洁征兵纪律，有无向应征对象收取费用、收受礼品礼金、接受宴请等方面，没有向应征对象收取费用、收受礼品礼金，在送兵结束后，曾接受一次宴请。

（六）在是否按规定对应征青年的政治、身体、文化、年龄情况进行审查，有无弄虚作假，为不合格符合条件的青年出具与事实不符的证明材料方面，严格对应征青年进行了审查，没有弄虚作假，没有出具与事实不符的证明材料。

（七）在其他违反廉洁征兵规定的问题方面，在家访过程中

有一次曾有家长在我包里放了一盒烟，没有发现，事后退回。

通过对以上问题的深刻剖析，我感到原因主要有以下几方面：

（一）对廉洁征兵的重要性的必要性缺乏有深度的认识。经常把学习条例准则当作软任务，把征兵人数作为硬指标，出现了学习和工作脱节的现象。因工作忙而放松学习，学习缺乏系统性和经常性，学习的高度、深度、广度和力度不够的问题。

（二）自我要求有所放松。认为自己只要完成征兵指标就行，有时甚至产生松口气的念头，满足于完成任务，满足于不出问题，对自身的要求有所放松。

（三）征兵要求不高，兵员素质要求不严。对待征兵工作有时只满足于完成领导交给的任务，没有完成按照高标准、高质量的要求，去认真审核每一个兵员。

以上这些问题的存在都是不进取的表现，通过多次对自己的剖析，让自己更加明白自己的不足，在不断的改进中完善自己。

（一）加强学习，提高思想认识水平。加强学习是解决工突出问题的前提和基础。充分利用时间，抢着学；结合征兵工作，切实学，及时学，广泛学。在学习中总结，在学习中提高。

（二）积极上进，充分发挥主观能动性。勇于进取，在征兵工作中树立超前意识。严格要求自己，努力提高自己的工作能力，积极适应和跟上新形势，把西张乡的征兵工作推上一个新台阶。

（三）严格要求，切实转变工作作风。今后，一定做到对自

己严格要求，对应征青年严格把关，用高标准、高要求，加强自己思想道德的修养和人格品质的锻炼。做到工作认真、务实，在工作中严格纪律、一丝不苟，忠于职守，艰苦奋斗，做到自重、自省、自警、自励。

3高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，高标准、严要求努力把西张乡的武装工作做好，取得新成就。

## 廉洁征兵总结报告篇五

。现对照检查如下。不妥之处，请批评指正。

（一）思想方面。征兵过程中存在好面子的惯性思维和讲感情的从众心理，对廉洁征兵认识不高。

具体表现：有时候村干部给说情，或者同事领导给打招呼要求多关照某应征青年，明知纪律规定不允许，自己也办不到，但是还是碍于情面，给征兵部门领导说情，让领导为难，事情还办不成。

（二）制度方面。对廉洁征兵制度学习不深入，落实不够坚决有力，观念还比较淡薄。

具体表现：按照征集程序步骤，在和派出所民警一起进行家访过程中，由于时间紧，防止应征对象及家长 and 村组不在，提前电话联系。等到应征对象家中时，饭已做好，硬拉拽吃饭，再三拒绝，没有办法，在应征对象家中吃过一次便饭，走的时候给钱但家长不接受，后将钱交由村干部转交，自己面对该种1情况没能坚决制止，在实际执行上态度不够坚决。

（三）责任方面。组织不力，工作拖沓，服务意识不强，工作不细。

具体表现：在组织应征对象体检过程中，自己时有耽搁，不能全称参与，积极指导应征对象及其家长做好心理调适。走访调查时断时续，持续时间较长，有时候自己没有亲自参与，交给武干去办，致使在联审情况汇报时有些应征青年的情况掌握汇报不全面。

（四）纪律方面。纪律执行不严，考虑不细。

具体表现：在征兵过程中有一次曾有家长借咨询政策之名义，趁我上厕所之际，在我办公室抽屉放信封，当时没有发现，事后发现，立即汇报办纪委并电话通知，连同纪委工作人员将信封退回。

通过自我反省剖析，我对自身存在的问题进行了认真思考，我认为存在问题的原因主要有以下几个方面：

（一）对廉洁征兵的重要性和必要性缺乏深刻认识。经常把学习条例准则当作软任务，把上站体检和合格率作为硬指标，学习和工作脱节的现象，思想认识的高度、深度、广度和执行的力度不够。

（二）自我标准不高，要求有所放松。对待征兵工作有时只满足于完成任务，没有完成按照高标准、高质量的要求，去认真全面把关审核每一个兵员。人事出现偏差，有时满足于完成任务，满足于不出问题，认为自己只要完成征兵指标就行，对自身的要求有所放松。

（三）意识淡化，工作责任感、原则性不强。存在急功近利思想，对上级负责多、对应征对象负责少。认为征兵工作只要落实好中央政策就行了，领导打招呼，自己决定不了但又不愿说明情况，具体安排和定兵有县征兵办就行了，没有真正将自己摆进来，职责摆进来，思想摆进来，导致责任感不强，工作推进不够有力。

以上这些问题的存在都是不进取的表现，通过多次对自己的剖析，让自己更加明白自己的不足，针对问题和不足，我将在以后的工作中不断改进完善。按照\*\*\*新时代强军思想对部队领导干部的标准要求，从以下三个方面进行整改。

（一）加强学习，提高思想认识水平。加强对武装本职工作政策理论的学习研究，充分利用时间，抢着学；结合征兵工作，切实学，及时学，广泛学。在学习中总结，在学习中提高，进一步提高思想政治站位。

（三）严肃纪律，严格遵守连接纪律规定。在征兵工作中时刻树立廉洁意识。管住自己、管住武干，严格要求和约束好一切与征兵相关的村组干部，提前研判征兵廉政风险，把廉洁征兵要求挺在前面，讲明纪律，坚持原则，自觉抵制，该拒绝的坚决拒绝，割断皮情绵软根，打好说情打招呼“预防针”，发现问题及时汇报，做到自重、自省、自警、自励。

总之，今后我将认真贯彻执行廉洁征兵规定，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，真正使自己的思想得到进一步净化、能力得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，高标准、严要求，努力把戚氏办的武装工作做好。