

# 残联个人工作述职报告 领导述职报告 (实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 残联个人工作述职报告篇一

在xxx年xx月召开的中国共产党xx县第xx次代表大会上，我当选为县委委员、县委常委，并担任县委副书记，根据县委分工，我分管经济工作，侧重抓农业农村、计划生育工作，联系xx镇，xx年x月分工调整后，县委值班，分管组织、政法等工作，联系xx乡。现将主要工作情况报告如下：

### 一、主要工作情况

五年来，在县委集体领导和各乡镇各部门的共同努力下，全县基层组织建设稳步推进，基层党组织的战斗力不断增强，党建和经济工作协调并进，政法工作成效显著，社会政治大局稳定，有力的促进了县域经济的发展。农村经济工作取得了较好成绩□xxx年实现国内生产总值xxx亿元，工农业总产值xxx亿元，实现财政收入xxx万元，比xxx年xxx万元增长xx%□农村经济结构调整取得阶段性成果，实现了农业增效、农民增收、农村稳定的工作目标。

（一）党建和干部队伍建设工作实现了新突破。一是县直机构改革和乡镇换届工作稳步推进。2002年全面完成县直机构改革和乡镇换届工作，全县设置科局级机构62个，比1996年减少19个，乡镇领导班子结构进一步优化，人员分流有序进行。严格按照《干部任用条例》要求，坚持优化结构、完善功能、增强效能的原则，合理调配班子，全县乡镇党政班子

保持了合理的年龄梯次结构和专业知识结构。加强了干部监督管理，对县直行政事业单位副局级干部进行末位淘汰，对15个单位25名责任人进行了经济责任审计。二是严格执行《干部任用条例》，推进干部人事制度改革。选拔干部程序进一步规范和完善公开，实行副科级以上领导干部公开选拔、中层干部竞争上岗、机关进人逢进必考制度，加大了竞争上岗工作推行力度，全县28个局级单位开展了中层干部竞争上岗，建立了酝酿协商讨论决定干部工作机制。全面推行干部考察预告制、差额考察制、考察责任追究制、任前公示制、任免干部无记名投票表决制、试用期等制度，2003年，对34个县直单位170人全部实行了考察预告。进一步加大《干部任用条例》的贯彻力度，近年来，对全县非领导职务的设置比例和配备范围，公、检、法单位非领导职务配备的有关要求和比例，全县各级党组织在干部任免呈报工作中的职责和权限都进一步作了明确规定。三是狠抓基层组织建设。认真组织实施了省委组织部下达的“培养科技致富带头人入党、改善农村党员队伍结构”创新项目。2002—2003年，有382名农村科技致富带头人加入党组织，对90个村实行了基层组织规范化建设重点备案管理；理顺关系，组建了8个县直系统党的机关工委，加强了对个体私营企业党员和流动党员管理，扩大了党组织覆盖面。积极开展“三级争创”活动。进一步加强了机关、社区、国有企业、非公有制经济组织和其它社团组织的党建工作，对2002年度党费收缴情况进行了全面清理。向省委推荐表彰优秀共产党员1人；向市委推荐表彰各类先进典型20个；县委表彰的先进基层党组织及个人典型133个。切实加强村干部队伍建设。建成3个高标准农村基层村干部实用技术培训基地，2003两次组织45个贫困村主职干部在xxx地进行产业化知识培训，提高了村级班子依托产业带动农民致富的能力。围绕农村基层组织建设“三争一创”活动，撰写了《把握三个重点、强化争创实效》的理论文章，为推进农村基层组织建设起到了参谋促进作用。四是积极推行村干部职业化管理。制定、出台了《竹溪县关于对村干部实行“职业化”管理的试行意见》，按“有情领导、无情管理”的原则规范和制约村干部的工作行为，加强村干部的管理。妥善解

决村干部后顾之忧，实行村干部《就医优惠证》制度，2003年为784名村主职干部办理了市人民医院和太和医院《就医优惠证》。五是围绕服务经济建设大局，着力做好以党外干部、民族、宗教、对台为主要内容的统战工作。重点围绕“争创五好清真寺”目标，进一步规范了民族宗教事务工作的各项规章制度，加强了日进回民村的建设管理，使统战工作有了更新的起色。

（二）政法工作迈出了新步伐。一是全面加强社会面的控制，推动社会治安秩序朝着人民满意的方向发展。严厉打击刑事犯罪活动，加大对治安案件的查处力度，加强交通、消防安全管理，2002—2003年（止2003年6月）全县共立各类刑事案件236起，破案率达67%，社会治安实现了根本性好转。二是深入开展隐蔽战线的斗争。全力做好同邪教组织的斗争工作，坚持教育转化、防范控制、深挖打击、宣传揭批的工作思路，没有发生赴京事件的发生，“旷野窄门”邪教组织也得到了有效的控制。三是高度重视信访工作。妥善处置和预防群体事件，坚持把问题解决在基层，解决在萌芽状态，全县没有群体性越级上访事件。四是深入开展严打整治斗争。牢牢把握社会治安的主动权，始终保持严打高压态势，组织力量开展破案攻坚，2002年，全县基本实现了命案必破的目标。坚持不懈的开展安全防范专项工作，加大了安全检查的密度和力度，促进了社会治安秩序的好转。五是围绕中心，开展经济保卫战。与有关部门配合协作，积极整顿市场经济秩序，严厉打击经济领域的犯罪活动，把茶叶、魔芋、水电作为保护重点，用法律手段制裁违法违规行为，为全县经济建设创造了良好的社会环境。六是加强政法队伍建设。提高队伍整体素质和执法水平，加强党内执法监督，保证了执法部门严格公正执法。。

（三）农村经济保持快速发展新态势。2002年，农村经济总收入达到12.94亿元，比1998年的11.4亿元增长13.5%，农民人均纯收入1557元，比1998年的1270元增长22.6%；粮油生产总量保持平衡状态，实现了粮食安全目标。农业基础设施建

设质量不断提高，农业生产条件得到很大改善。1999—2002年，累计完成基本农田建设3.7万亩，完成各类小型水利工程2560处，建水井、水窖1.2万口，解决了2.34万人、1.86万头牲畜的饮水困难，从根本上改善了农村生产生活条件。

（四）农业产业化经营取得新成效。围绕农民增收，紧扣规模、特色、效益三个环节，积极推进产业结构调整，实施产业化经营，抓好魔芋、茶叶、水电等支柱产业建设，通过四年来的大力调整，基本形成了“茶叶、魔芋、药材”三大优势农产品产业带，初步构建了区域化、规模化的特色经济发展格局。

消灭，贫困人口的生活水平有所提高，实行迁移扶贫5043户，2.05万人，全县404个村中有370个村已通公路，有276个村通程控电话。404个村全部实行了农村电网改造。全县已从总体上基本实现了国家“八七”扶贫攻坚计划目标，为实施新一轮扶贫开发奠定了坚实基础。二是计划生育工作有新的起色。2000年，计划生育工作通过了省级验收达标，成为全省计划生育三为主合格县，2002年，计划生育工作进入全市先进行列，不断创新计划生育工作机制，加强计生队伍建设，狠抓技术优质服务，强化流动人口综合治理，保持了低生育水平，计生工作呈现出良好的态势。三是农村政策得到进一步落实。坚持按政策推进土地承包和流转工作，农业投入、扶贫开发、农田水利建设等扶贫政策落实较好，2002年全面推行农村税费改革，农民负担明显减轻，同时，加强农村财务清理，实行村帐站管，整治涉农收费，对农民负担进行严格监督管理。

（六）其它分管工作平衡推进。一是联系乡镇工作有新的起色□xx镇大力推进产业结构调整，依托资源优势，发展魔芋产业，成为全县魔芋产业示范乡镇，建成了万亩繁育基地，板石建材业发展势头良好，2002成功的进行了农村税费改革试点工作，为全县全面铺开税改工作探索了路子□xx乡积极探索农村税改后农村经济发展的新路子，狠抓村集体经济建设，

全乡4个村摘掉空壳村帽子，18个村集体经济项目初步见效，在全县率先启动了通村油路工程项目，2002年至2003年8月完成乡村油路18公里。二是县委办公室职能得到较好发挥。围绕县委工作中心，政研、督查、机要、信访、保密等各项工作作为县委决策起到了较好的参谋服务作用。三是老干部和群团工作进一步加强。突出抓了老干部“两费”落实工作。在离休费管理上，97名财政负担的离休干部拔于银行直发，企业54人纳入社会养老统筹，在医药费落实上，151名离休干部有144纳入医保中心。妇联组织“双学双比”活动和实施“春蕾计划”。共青团工作以争创青年文明号和青年岗位能手活动为载体，发挥了团组织在精神文明建设中的先锋带头作用。

## 二、几点体会

五年来各项工作任务地完成，是县委、县政府集体领导、科学决策和真抓实干的结果，是县人大、政协监督，齐抓共管的结果，是各级各部门团结协作、共同努力的结果，我个人主要是按照县委的统一部署，尽力做了一些应做的'工作，发挥了参谋、组织、协调和督办落实的作用，主要从五个方面抓好工作：

（一）加强自身学习，不断增强贯彻落实党的基本路线的坚定性。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

## 残联个人工作述职报告篇二

尊敬的领导：

本人在经过一年的工作后，深有感触，对于工作中的经验体会，有必要向领导进行汇报与分享，欢迎您对我提出宝贵的意见和建议。

1、提高部门工作效能，提高业绩；

2、加强部门与其他部门的联系，优化业务流程并提升客户满意度；

3、梳理部门人员素质，加强培训工作，提高员工职业素养。

1、加强与其他部门的沟通和联系，协同和配合实现交叉业务和业务融合；

2、建立完善的业务统计制度，通过数据分析和评估来发现困难和问题并及时解决；

3、明确人员岗位职责，定期开展员工职业技能培训、素质拓展和业务能力提升。

1、协调各部门，共同实现交叉业务和业务融合，有效推动部门业务的发展。

2、制定完善的业务统计制度，通过对数据的分析和评估，及时发现困难和问题，提供了解决问题的思路 and 方案。

3、重视员工岗位职责，明确了员工的职责范围和职业素养的培养，让员工的工作和个人成长保持平衡。

在工作中，部门的工作效能和业绩的提升，是必须得到关注的，我们持续加强部门的沟通和联系，并且注重完善业务统计制度来提高判断能力和解决困难能力。同时，强化员工的岗位职责和职业素养的培训，不断提高员工的个人能力和团队协作能力，促进我们整个部门的工作不断进步。最后，我们会继续努力，为公司的战略发展做出更大的贡献。

## 残联个人工作述职报告篇三

你好吗

我在xxxx年5月1日在北京朝阳区进行特别保障工作，现任北京安元鼎，特种维修队中队领导。在过去一年里，从头到尾的努力，使用一个资深的特种安全团队成员对自己的严格要求的高标准，组织结构，经营理念，工作模式都有更全面和透彻的理解和了解他们自己的政策。理论层次和管理技能在提高自身质量方面有了更显著的改进，同时创造出灵活使用以采取多种方式。在中队逐渐形成了对学习的热爱，尊重工作，强调团结，比一个良好的氛围的效果更好。

除了做好日常管理工作的顺利完成以下有影响力的工作外，

许多年轻人因为年轻，浅层的经验，缺乏社会经验，文化水平低，法律制度的概念薄弱。发展一种自由和宽松，无私和卑鄙的邪恶躁狂不良习惯，为这种客观的情况，他们经常成为一个交流的讨论。全面了解公司文件的精神，了解工厂规章，为了说明例子，比喻，把真相，向他们解释社会复杂性，变异性，一些问题尖锐，严重的现实。培训团队成员失败，平静，冷静，灵活处理能力，了解问题。

不断变化的，残酷的种族。他们的思维模式和思想被认为是理所当然的，随时发现，分析和控制他们的思想动态?及时发现隐性不稳定的负面因素，妥善管理预防措施，抑制和缓解特殊的损失团队的士气。

工作中的主要问题；

日管理工作不足以严格规范与个别中队和有关部门的关系，需要进一步完善。

## 残联个人工作述职报告篇四

20xx年，在省委和省政府及省教育厅、省高校工委的正确领导下，院党委紧紧抓住我省谋划中原经济区建设、奋力实现中原崛起的难得历史机遇，深入贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》《xx省中长期教育规划纲要》，围绕“建设国内知名、国际有影响的高职院校”的战略任务，团结、带领全院师生员工，坚持改革创新，推动科学发展，学院各项事业取得了新的成就，实现了新的跨越，根据考核要求，院党委从班子学习建设情况、党风廉政建设情况及年度工作完成情况等方面向省委组织部考核组汇报如下：

新一届院领导班子调整后，为确保学院各项改革建设事业不断向前推进，示范建设成果不断取得进展，我们以不断加强班子自身建设为出发点，以不断提高办学治校能力为着眼点，深化理论学习，理清发展思路，转变工作作风，着重抓了以下工作：

### （一）坚持理论学习，提高思想政治素质。

我们继续坚持和完善了党委中心组学习制度，结合推进学习型党组织建设，立足于把握发展机遇和推动学院工作，围绕如何进一步解放思想、深化改革，抓住历史机遇、谋划学院发展等问题，通过专题辅导讲座、会议学习交流、典型案例剖析等形式，对党的十七届五中六中全会精神、我省九次、《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，省委书记卢展工《用领导方式转变加快发展方式转变》和河南日报何平《九论》政论

文章以及全国、全省教育工作会议精神等，进行了专题学习和深入研讨。党委中心组一年来集中学习12次，编印中心组学习参考资料12期，班子成员撰写各种读书心得36篇。同时，学院领导班子十分关注全国高职教育改革发展动态，4名班子成员先后参加了教育部组织的学习培训活动，积极开展高职教育改革的研讨，不断提高自身把握学院发展规律、推动学院事业发展的能力和水平。

## （二）开展主题教育，理清学院发展思路。

在抓好班子自身理论学习的同时，院党委根据示范性院校验收后（后示范时期）学院党员干部和教职工队伍的思想状况，在全院广泛开展了“做科学发展先锋队，当示范引领排头兵”为主题，以争创“四强”（政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强）党组织为主要内容的创先争优活动。就后示范期，如何巩固示范成果，强化内涵建设，持续推进改革，防止思想上出现松懈倾向，避免改革疲惫等问题，学院召开了多个层面的“诸葛亮会”，全面听取教职工对学院今后发展的意见和建议，进一步找准了定位，理顺了思路、明确了下一步努力方向。同时，通过开设专题讲座、辅导报告等途径，加强形势与任务教育，把党员干部和教职工的思想和行动进一步统一到学院持续健康发展的新任务、新要求上。

## （三）创新学习形式，增强学习效果。

为增强学习的针对性和实效性。我们把集中学习与自学结合起来、专家报告与深入调研结合起来、中心组理论学习与其他业务学习结合起来，采取报告会、读书会、研讨会等多种形式。请进来，走出去，组织中层干部分批到企业进行现场学习培训，与企业有关领导和管理人员、一线操作人员进行讨论，就人才培养、学生就业、校企合作等事项进行了交流；组织各专业项目建设小组到长三角等发达地区兄弟院校、企业调研考察，就专业建设、课程体系构建、教材建设、校外

实训基地建设及其他校企合作事项进行了广泛调研和沟通，取得了良好的效果。

#### （四）严格执行民主集中制，切实转变工作作风。

认真落实《河南省高等学校落实“三重一大”制度实施办法》，《河南省高等学校坚持和完善党委领导下的校长负责制暂行规定》，制订出台了《平职学院党委工作规定》和《平职学院基层党支部工作规定》，按照民主集中制原则，规范了党委议事决策制度，明确了党政职责，在学院管理中，凡涉及“三重一大”事项和事关学院改革、发展、稳定大局及师生员工切身利益的重大问题，学院都召开院党委会议或院长办公会议集体讨论决定，研究决策。我们还大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风，继续坚持和完善了学院领导联系基层单位等制度，加强基层调研，认真听取基层单位的意见，深入了解师生员工的需求，帮助基层单位解决实际困难，切实改进了工作作风。

院党委高度重视党风廉政建设，不断推进制度体系建设、学校行风建设和廉政文化建设，不断深化监督制约机制，为我院各项事业发展营造了风清气正的良好氛围。

#### （一）不断加大反腐倡廉教育力度。

及时召开党委暨纪检监察工作会，传达学习了中纪委六次全会、省纪委六次全会精神，对20xx年度党风廉政建设和反腐败工作进行了周密部署。开展了丰富多样的学习活动，组织领导干部观看话剧《惊天雷》，开展了庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛答题活动、学习《廉政准则》活动，学习“三平”精神和先进事迹活动，坚持每学期安排4-6学时廉洁文化教育课，积极推进廉洁教育进课堂，把廉洁教育纳入学生的《形势与政策》等思想政治理论课教学范畴，并将廉洁文化教育作为学生干部、入党积极分子和党员培训班学习的重要内容。继续发挥校园网、校报、广播、信息、板报等各种舆论

阵地作用。教育引导各基层党组织和党员干部正确把握、模范遵守和认真落实，不断提醒广大党员干部经受各种诱惑的考验，在思想上筑牢拒腐防变的壁垒。

## （二）全面落实党风廉政建设责任制。

为切实将党风廉政建设责任制落到实处，校党委研究制订了《20xx年度党风廉政建设责任目标》，按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设目标及责任进行了分解，并与主要负责人签订了《廉政建设责任书》，将具体工作责任落实到各系部、处室，同时，院党委还定期开展监督检查，对整个学院的校风、行风、党员干部作风、师德师风及学院的重点工作进行检查，并提出具体的整改要求，从而把党风廉政建设与业务工作结合起来，把责任贯穿于学院各项工作中，形成了责权分明、层层负责的反腐倡廉建设责任体系。

## （三）不断强化监督制约机制。

构筑了“四员一站”群众监督体系，进一步加大对人、财、物集中的重点领域和重要环节，特别是基建、采购、财务、助学金发放、后勤服务等重点环节、重点部门权力运行的监督力度。深入开展了治理乱收费、治理节日病和“小金库”等专项活动，加强了对公务接待、公务车辆管理使用情况的监督检查。及时受理并调查处理了举报案件。积极推行了重大问题集体决策制、物资采购招标制、廉政提示和诫免谈话制、任期经济责任审计等监督制度，把廉洁自律工作纳入教代会和干部考核的必经程序，把组织监督和群众监督有机的结合起来。基本做到了制度规范健全，形成了多渠道、多方位的监督制约机制。

## （四）认真执行廉洁自律规定

对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，《河南省委下达的领导干部廉洁

从政十二条规定》，集团公司工作日中午禁止饮酒的规定等内容。结合学院工作实际，进行认真自查，做到了如下要求：学院领导班子成员的薪酬由集团公司批准，学院工资改革方案均经教代会讨论通过，没有违规自定薪酬、滥发补贴和奖金现象；没有违反公共财物管理和使用的规定，假公济私、化公为私；注重深入基层、联系群众，没有脱离实际，弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系的事情；能坚持勤俭办学原则。没有用公款支付与公务无关的娱乐活动费用；能严格对配偶、身边工作人员进行教育和管理，经常提醒他们要努力工作、勤奋学习，严格执行廉洁自律的各项规定要求；支持财会人员依法依纪开展工作，没有授意、指使、强令财会人员进行违反国家财经纪律、学院财务制度的活动；没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品的现象；学院的大宗物资采购和工程建设在纪检部门的监督下，均以招标方式进行，领导干部没有违规干预和插手各类招投标工作；能认真执行集团公司工作日中午禁止饮酒的规定等内容。

20xx年，院党委在干部选拔任用工作中，自觉贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和四项监督制度等干部选任工作政策法规，紧紧围绕学院改革发展目标，对涉及新成立的机构和职务空缺部门进行了局部调整：涉及任免干部28人，其中，提拔中层党政正职（副处）2人、副科级13人；平调干部13人。没有出现超职数配备、违规提拔、违规进人问题。

### （一）坚持制度刚性原则，严格执行干部选用有关规定

认真贯彻中央《干部任用条例》和集团选任工作有关规定，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。严格工作程序，切实做好民主推荐、考察酝酿、讨论决定、公示任职等各项工作，着力把好了“四关”。

### （二）健全干部选用监督机制，提高选人用人公信度

认真执行“三重一大”等制度规定，强化考核监督，纪检监察部门全程参与干部选用工作。坚持德才兼备，以德为先的用人标准。树立注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新、群众公认的用人导向。不让综合素质高的人吃亏、不让肯干事的人吃亏、不让老实人吃亏。不断完善干部激励约束考核机制，对业绩突出、群众认可的好干部，大胆提拔重用，同时，对工作无思路、长期不在状态、群众意见大的干部，果断进行调整，让落实不力、工作滞后的干部坐不稳、有压力，形成了褒奖有功者、惩戒无为者的良好氛围。同时，不断扩大群众监督，落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，扩大了群众参与干部工作的范围和程度。

### （三）注重在一线选拔干部，优化班子结构

20xx年，我院任命的13名副科级干部中，有11人为教学一线的骨干教师，他们在教学战线上踏实工作，积累了丰富的工作经验，成绩突出并得到了学院教职工的认可。通过此项工作，极大地调动了基层干部干事创业的积极性。

（四）着力推进竞争性选拔干部工作。学院党委在严格执行《干部任用条例》的基础上，着力推进公开选拔工作。如在公选制度设计和资格把关上突出工作实绩和群众公认，采取“先推后考”的形式，从制度上保障干得好的能考得上，确保了实绩突出、群众公认的优秀干部能进入选拔视野，为“能干”者脱颖而出构建有利竞争环境。20xx年，我院公开选拔了1x名副科级以上干部，全部为公选干部。20xx年我院将展开干部换届工作，所有岗位仍将继续实行竞争上岗机制。

一年来，院党委围绕学院中心工作，深入贯彻落实科学发展观，把握方向、统一思想、凝聚力量，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，有力推动了学院各项事业持续健康快速发展。为今后向更高层次迈进打下了坚实的基础。

### （一）教学内涵建设持续加强

1、在专业课程建设方面。紧盯企业和市场需要，新申报专业3个，停招了社会需求和生源不旺的新闻采编、文秘等6个专业（含方向），使学院的专业布局更加合理。上报两个中央财政支持建设的专业（矿山测量、煤炭深加工与利用），已通过省教育厅审批、教育部公示。新建成省级重点专业建设点1个，遴选确定院级重点专业建设点3个。遴选确定平煤神马集团示范性建设专业6个；建成省级精品课程1门、院级精品课程14门。结合煤矿生产实际，编写工学结合教材22本、设备故障案例集8本。

2、在师资队伍建设方面。新增省级教学团队1个。新引进教师18人，4名教师晋升为教授，9名教师晋升为副教授，11名青年教师通过硕士论文答辩取得硕士学位，1人取得博士研究生学历，并获博士学位。目前，学院副高以上职称教师已达35%，青年教师中研究生学历（学位）占75%，专业教师中双师型教师占80%。强化教师实践教学能力提高，组织煤炭主体专业骨干教师308人次下矿井锻炼，进一步促进了教学与生产实际的零距离对接。利用暑假组织中青年教师279人进行培训、试讲，举办说课活动。组织公开课40人次，有效促进了教师教学能力的提升。

## 残联个人工作述职报告篇五

各位代表、听众朋友：

上午好！

我是市交通运输局局长，下面我代表局领导班子做述职述廉报告，请予评议。

一是交通基础设施建设步伐明显加快□20xx年，是全市交通跨越式发展的一年。到20xx年底，通过积极的努力，全市交通基础设施建设共完成固定资产投资32.23亿元，其中地方交通固定资产投资完成7.13亿元，双双超过年初的计划目标，

高速公路共完成投资25.1亿元。12月21日杭瑞高速公路六盘水境内段和水城至六枝高速公路举行了开工典礼，市中心城区环城高速公路的工程可行性研究报告已经完成。玉舍至马场桥二级公路和柏果至火铺二级公路建成通车，英武至羊场二级公路和红果环城东线进展加快，响水至瓦窑田二级公路（红威公路二期）和英武至大山二级公路施工单位已进场。20xx年全市通乡油路在建项目共10个，共计335公里，全部为20xx年省计划项目，除鸡场至龙场公路、龙场至顺场公路、姬官营至龙场公路，因与水盘高速公路施工有交叉影响和冬季低温，暂时不铺油面层外，其余项目已基本完成。

20xx年通达工程计划15个项目124公里，渡改桥3个建设项目（欧场桥、打靶桥、平寨桥）总共213延米，除平寨桥外均已完工。按照市委、市政府的安排，计划三年投资10亿元修建500公里运煤公路。到20xx年共安排了第三批运煤公路33个项目493.5公里，总投资90364万元。20xx年已完工7个项目，累计完成投资42800万元。20xx年我市共有10道渡口修建任务，均已建设完成。另外中寨码头已建成并通过验收，野钟码头基本完成。20xx年共建成月照、阿嘎、盘江、金盆、大用、折溪、保田、珠东、洒志、堕却等10个乡镇客运站。

二是公路养护能力进一步提高。截至20xx年底，我市地方管养公路总里程10078.732公里，其中：县道1970.883公里，乡道2,398.757公里，专用公路49.871公里，村道5,659.811公里。20xx全市共完成县公路养护平均好路率综合为77.6%，乡公路好路率达53.4%。20xx年共安排水毁资金200万元用于农村公路的水毁预防抢修及恢复工作。完成油路大中修共6个项目39.5公里。完成都格大桥、仲河桥、下坝桥、新桥、花地桥、老屋基桥、小平田桥、深沟桥等8个危桥改造任务。在无上级安保资金计划的情况下，按“bt”方式组织实施了马场桥至盐井波型护栏4000米，投资94万元，六枝至晴隆（中寨至北盘江段）波型护栏7400米，投资176万元。为道路运输安全作出了贡献。

三是建、管、养、运试点工作圆满完成。钟山区月照乡共建成三条水泥路12公里，超标工程改造3处，招呼站16个，波型护栏1020米，10月26日开通了农村便民客运。盘县柏果镇共建成通村公路镶边工程58.9公里，超标工程改造16公里，招呼站30个，波型护栏20xx米，拟在有条件的两条路开通农村公交，为农村建、管、养、运工作积累了经验。

四是坚持执政为民宗旨，不断提高交通服务社会的能力□20xx年，我市县乡公路超限运输整治工作共投入稽查人员15557人次，检测车辆81413辆次，收取公路赔（补）偿款830万元。公路运输完成客运量8718万人，旅客周转量175236万人公里，完成货运量4343万吨，货物周转量382203万吨公里。共查处非法营运车辆3658辆，超越经营范围的`车辆191辆，未取得相应从业资格而擅自从事营运的驾驶员77人，客货运输经营者擅自改装营运车辆8辆，无客运标志牌营运113辆次，客运班车不按批准站点停靠或不按规定线路、班次行驶80辆次，客运包车不按规规定起始地、目的地和线路行驶的7辆次。共收到涉及城市公交、出租车的投诉1202起，批评教育处理800余起，处罚处理402起，罚款72200元，投诉处理率为100%。完成了全市7户客运企业（其中3a级3户□2a级4户）、139户维修企业的质量信誉考核。完成驾驶员从业资格培训考试5500人，初培驾驶员16000人，市中心城区共组织了10期出租汽车从业人员岗前培训，参训人员1112人□20xx年全市开展安全生产执法行动294次，查处无证或证照不全从事交通建设、生产经营的214起；查处不按规定进行安全培训或无证上岗的21起；查处其它非法违法建设、生产、经营的69起。共排查治理隐患企业和单位152家，排查出一般隐患410条□20xx年全市在监项目未出现重大质量事故和重特大施工安全事故□20xx年全市海事机构共出动巡航船艇82艘次，航程2980.4公里，出动执法车辆102辆次，出动海事执法人员610人次，检查船舶325艘次，取缔影响水上交通安全的抬网14个，查处船舶违法行为25艘次。保持了水上交通安全“0”死亡。

一是认真推进惩治和预防腐败体系建设工作。我们通过认真学习贯彻上级会议精神和相关党纪条例，落实“一岗双责”。认真部署党风廉政建设和反腐败各项任务。狠抓纠正行业不正之风，加大治理公路“三乱”力度。抓好交通基础设施建设领域廉政工作，确保重点建设项目有序推进。高度重视交通运输系统治理商业贿赂工作，大力推进工程建设领域突出问题和“小金库”专项治理。加强党性党风党纪教育。

二是认真落实党风廉政建设责任制、执行民主集中制。通过“谈心交心”活动的开展，查找本单位在内部管理、选人用人和党建工作方面存在的突出问题，提出改进措施并抓好落实。

三是认真学习贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。共组织局机关和局属9个事业单位的在岗职工155人参加《准则》的学习和测试活动。其中县处级以上干部8人，副科级以上干部35人，其他干部112人，发出试卷155份，收回155份，党员、干部和国家公职人员参与率达100%。进一步强化了党员干部职工的廉政意识、责任意识，筑牢了思想防线。

四是开展好机关效能建设工作。成立了机关效能建设活动办公室，制定了《机关效能建设活动实施方案》，认真学习贯彻了市委市政府“1+8”文件精神。认真推行首问首办责任制、办结制、服务承诺制，制定了《公开服务承诺书》，将《承诺书》在媒体上向社会各界进行了公开承诺。

五是认真开展岗位腐败风险防控管理工作。成立了岗位腐败风险防控管理工作领导小组，制定了《岗位腐败风险防控管理实施方案》。共查找出来的岗位风险点有8个环节25个风险点，其中涵盖了工程建设领域、干部人事任免、日常公务接待等各方面，为我局岗位腐败风险防控管理工作打下坚实的基础。

一年来，虽然做了不少工作，但对照市委、市政府的要求，还有差距，与经济发展的新形势和面临的新任务相比，还存在不少问题和薄弱环节。等级公路总量少特别是高速公路只有67公里，主骨架大通道公路尚未形成；交通建设融资渠道不多，依靠政府投资建设仍然是主要方式，筹资压力大；运输业的发展滞后于基础设施建设，城市公交管理水平低，距规范、文明服务有较大差距；建设环境仍有不和谐因素。

下一步工作要抓好班子建设、队伍建设，完善各项制度，切实改进行风，提高机关效能。继续下大力气加快交通基础设施建设，以高速公路、农村公路建设为重点，加强码头、城市和农村客运站点建设，力争在期间全市交通项目投资400亿元以上。形成高速公路主骨架，实现县县通高速，市内重要经济区域和重点乡镇通二级公路，农村70%以上的行政村通油路或水泥路。加快现代运输业的发展，提高城市公共交通管理水平。大力加强党风廉政建设、精神文明建设、法治建设，努力建立一支清正廉洁、依法行政、服务优良、管理高效的交通队伍。

我局将虚心听取各级领导、代表、委员和广大群众的意见和建议，以“三个建设年”和“四帮四促”活动为重要抓手，全力以赴做好各项工作，努力实现交通发展、人民满意。！