

教师党员谈心谈话的体会与感悟(模板5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院计划工作总结报告篇一

一年即将过去，回顾一年来本部门所做的工作：未了的历史遗留事宜、会计核算业务的变化、会计核算体系的调整、会计人员的调整、银行还贷压力、资金筹措压力、大量资金结算业务，繁杂的日常报销工作、日常财务、会计监督工作，繁杂的分部门、分项目核算工作，财务预算、计划执行情况的核算，各种财务票据的领取、规范化使用、票据核销工作，财务规范的贯彻落实、资金借贷合同的草拟、公文写作知识的学习、运用，内部部门间工作的协调，外部财政、物价、税务、银行、审计等工作的协调，财务新知识的学习与实践等等，全体财务处人员真是感慨万千。

“只要精神不滑坡，办法总比困难”，全体财务人员正是牢牢记住了这一点，始终牢记全院工作一盘棋，以本部门的年度工作目标为中心，通过群策群力，全体财务人员拎成一股绳，发挥财务人员的整体力量。年在医院财务人员较少、财务人员和财务核算体系较大调整的情况下，财务处全体人员克服了工作中的种种压力与困难，在院领导和上级有关主管部门领导及相关人员、相关部门的关心、指导、帮助下，全面完成了年度部门既定的工作目标，并在会计核算、会计监督、会计报告、内外联系等多方面取得了阶段性的工作成绩，受到医院领导和上级有关部门领导的充分肯定。现将年医院财务处总体工作总结如下，不足之处还望领导和相关人员在多多包涵的基础上不吝指正。

一、财务会计核算方面

“凡事预则立”，年医院全体财务人员在医院领导和有关专家的指导、帮助下，总结了以前年度会计核算经验的基础上，结合医院的具体情况和年度财务工作目标，通过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践再总结等多种形式，事先根据医院发展目标对会计核算资料的要求，利用现代化的会计核算手段，精心组织、设计医院的会计核算体系和会计信息报告系统。在符合国家正常财务核算对财务工作要求的前提下，利用电算化手段设置了分部门、分项目的财务核算体系，为领导的决策，上级主管部门、财政、税务监督，内部各部门控制使用资金等多方面及时提供了大量真实、完整、有用的财务信息。

年全体财务人员紧紧围绕医院的财务工作目标，特别是医院规定每月日必须提供内部分部门、分项目年度经费计划执行情况统计信息的情况下，即使国家法定休息日没有完整的休息过。全体财务人员就是为了实现一个共同的目标——准确、及时的提供财务核算信息。通过全体财务人员的共同努力，我们顺利的完成了年度会计核算目标，每月按时、准确、完整的提供了财务核算资料并发放到每个相关部门、相关人员的手中，为领导的决策和有关部门的监督、管理提供了大量真实、完整、及时、有用的财务会计核算信息。通过财务处全体人员的共同努力，医院财务处的工作成绩，受到医院领导和上级有关部门领导的充分肯定。

由于医院的财务基础工作一向比较薄弱，历史遗留的未达账项、未完工程项目的结算、以前年度相关税务事宜、驾驶培训业务单独核算后遗留下来的大量的往来清算、资金结算、历史遗留税务事宜等工作都比较多。特别是近年来由于医院开辟新的办学途径，医院采用新的核算体系，会计人员相对较少，会计人员和会计业务变动较大等等，引起的医院财务工作压力日易显现。大量的历史遗留事项需要我们在本来日常工作就比较紧的情况下利用加班加点的时间来完成，全体

财务人员从来不计较个人得失，年清理了大量历史遗留的未达账项，清理了大量的未付工程款项等等。

为适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护医院的整体利益，确保医院的利益最大化，在进行账务处理的过程中，一项资产的购置支出不得两次进入成本。院财务处在相关领导与有关专家的指导、帮助下，按国家相关法律、法规的规定，将原来医院统一按照事业单位会计制度的核算模式进行分事业支出和经营支出分别会计制度进行会计核算，即将医院经营支出的资产购置采用经营核算的模式，分次计提折旧的方式进入成本，为医院节省大量的资金流出，为医院的发展提供了财务基础。

二、财务会计监督方面

财务处全体人员坚持从细微处入手，按国家财务规定对每一笔收支票据的真实性、完整性进行认真审核，严格控制现金的支出，对超过现金限额的支出按国家相关规定严格控制现金的使用。加强财务印章的管理和使用，定期进行银企资金的核对。确保医院资金的安全、完整。进一步加强资产和财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务和内部印制的票据的领用、核销、库存等的台账登记工作，每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜，及时核销各种票据以确保医院的所有收入及时进行账务处理，坚持财务“收支两条线”，严格实物资产的入库手续，从源头做好医院的财务监督工作。

财务“收支两条线”就是所有的财务收入都必须入医院统一的财务账务，所有的支出都必须按医院事先规定的用款手续办理用款，涉及到财政性资金收支内容的还必须按国家财政性资金收支的规定办理预算外资金的财政专户交存、返还和资产购置、日常大宗消耗的政府采购。财务“收支两条线”是医院所有财务工作都必须遵循的一个重要的财务纪律。做好医院的财务票据管理工作就是做好了财务“收支两条线”

的源头控制工作，财务处正是从这一关键的源头控制入手，严格区分医院的收支，做到全年财务收支无差错。受到医院领导和有关上级主管部门领导的好评。

医院国有资历本的保值增值是医院全部活动的一个重要的结果，纵观国有资本保值增值的几个方面：收支节余和实物投资形成的一般基金、专款专用的专用基金结余、实物购置形成的固定基金增长。在上述几项保证国有资本值增值的内容中，保证固定资产的购置形成的固定基金的增长是保证国有资本保值增值的一个重要的方面。财务处全体人员正是从这个重要方面入手，在日常的财务报销、财务管理过程中一丝不苟的做好的每项实物资产购置的入库验收手续的审核工作，从而从源头上控制住了医院实物资产的真实、完整。保证了国有资产保值增值目标的实现。

三、资金筹措、内外协调方面

资金是医院正常教学活动和医院发展的血液，年由于医院银行还贷款的巨大压力，从年初开始医院就面临着银行转贷款难等资金压力，具体原因为：第一、国家为控制宏观经济发展的速度，提高资本投入的效率，全面压缩、限制银行贷款；第二、医院不能提供银行贷款认可的担保单位和担保资产。医院事业性资产不能作为银行贷款担保的资产，又不能与其他单位进行互相担保。第三、医院的经营性收支单独核算后，事业性收支的资金进出量相对减少，现有的财务收支情况也限制了转贷款和新增加银行贷款。第四、由于医院日均银行存款余额较少，不能满足银行提出的存款与贷款的余额比例关系等等。年在医院领导的直接领导和局财务处的直接协调下，通过向市交通局和其他单位借款等形式共偿还银行到期贷款2400万元，新办理银行贷款1500万元，较大的缓解了医院的资金压力，保证了医院正常教学工作的开展。

在对外联系方面，医院财务处在医院领导的直接领导下联系的. 主要部门有：财政、物价、银行、税务、审计及交通局主

管处室等部门。在对外联系的过程中，我们坚持始终把医院的利益放在首位，坚持维护医院的整体形象。以年初计划安排的有限的部门经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，通过院领导的直接领导和全体财务人员的共同努力，年办理大通达公司税收减免近20万元，医院教学用车辆减免车船税4万元，减免物价年审收费8万元，银行贷款利息减收8万元，力争年底前取得财政追加财政拨款50万元，同时还办理了对社会继续教育培训收费标准的核定，社会培训发票的领用等工作。更值得一提的是，财务处在对外交往的过程中，时时不忘宣传医院，年利用工作的便利为医院招收驾驶培训医院200多人，为医院整体发展尽本部门的最大努力。

医院计划工作总结报告篇二

20__年上半年在党支部院委会的正确领导下，认真学习落实办院方针、工作要点及责任目标，紧密配合医院工作，狠抓实干，在专科建设方面做出了大量的工作，现总结如下：

一、坚持专科建设不动摇，认真落实责任目标，提高认识。

年初认真学习办院方针及20__年工作要点及责任目标，并对创新思维转变观念及主人翁精神的进一步深入讨论，统一了思想，提高了认识，树立了全心全意为人民服务的思想，目标明确，信心十足。

二、突出品牌，推介科室，扩大服务半径。

办医院，要计划、规划并要经常分析和策划自己的服务半径问题。专科医院应尽量扩大自己的服务半径。专科医院的专科优势一旦形成，就会形成较大的服务半径。为使医院的服务半径扩大，我们积极宣传推介专科科室，提高专科在社会上的知名度，使病人认知我们。利用宣传页、名片、网络信息、到社区宣传等，通过本院、本科职工，病人的口碑宣传，

每个人都是义务宣传员。偏瘫康复科三月份牺牲全月星期日休息时间，到社区、居民住宅区贴宣传页1000余份，针对性发短信1000余条，到医院、诊所联系业务等，收到了明显的效果。脊柱病科病人遍及全国十余省市，偏瘫康复科、骨伤康复科享誉豫西金三角地区。

三、提高服务质量，以病人满意为标准。

在全体医护人员中推行以“尊重、关爱”为主题的和谐文化建设。围绕以“感动”为核心的服务理念，开展亲情化，个性化服务模式，营造医患一家亲的温馨环境。开展“假如我是一个病人”的讨论活动，通过学习讨论，极大的改善了大家的服务态度，待病人如亲人，急病人所急，想病人所想，使病人到医院就像到了自己家一样，非常温暖。坚持以病人为中心，以病人需求为导向，以病人满意为标准，提供亲情化服务，精细化服务，便捷化服务。如病人入院后，热情接待，态度和蔼，微笑服务，给病人端一杯茶，送一个包，把病人送到干净整洁的病房，为病人认真检查、评定并科学制定康复治疗方案，陪同病人办出入院手续，送一个医患联系卡，出院后随访，健康干预等。加强医患沟通，注重诊疗沟通，情感沟通，意见沟通，并注重沟通效果。由于服务周到，态度好，使病人非常满意。如偏瘫康复科推出意见簿，放在康复治疗大厅，并定时收集患者及家属对本科室的意见，好的继续发扬，批评意见及时改正，对科室有指导性的意见给予表扬，患者非常感动；骨伤康复科的病人为了表示对医务人员的谢意送锦旗表示感谢；脊柱病科，由于服务好，技术水平高，深得患者的爱戴和好评，科室分出去头一个月，每天住院病人床位数就达十六人之多。

由于我院专科的特点，治疗项目多，人员相对不足，一部分治疗项目一对一治疗，每人都是一专多能，一职多用，平时康复治疗病人多，治疗项目做不过来，为了满足病人的康复治疗需求，经常加班加点，不怕脏、不怕累，累的背痛腰酸，但他们毫无怨言，尤其是偏瘫康复科pt治疗师，每天晚上加

班至九点多，每天加班时间累计约三小时之多。有的带病工作，好人好事层出不穷。

四、加强业务学习，提高业务技术水平。

专科医院的重要功能之一，就是解决一般综合性医院解决不了的专科问题，所以专科医院的诊疗水准一定要高，专业技术骨干一定要出色甚至拔尖，学科带头人最好是本学科的技术权威。我们要加强业务学习，不断充电，进修深造，积极参加国内高级康复培训班及学术会议，网络教育，成人高等教育，以及科室组织学习，自学等掌握国内外本专科的最新技术动态，是他们的业务技术水平有了进一步的提高，成为本专业的业务骨干。

由于宣传到位，服务热情周到，技术水平过硬，偏瘫康复科病员从数量到质量都有显著的提高，从去年的住院床位十余人增加到现有的二十余人，最多达二十八人；病员质量上从前年住院病人绝大部分5—10年偏瘫史，逐渐过渡到今年绝大部分偏瘫史在6个月内，一部分病员急性期过后就来我院偏瘫康复科住院康复治疗，优质病员多了，有的病人住院还得提前预约。

五、医疗设备精良。

专科医院一定要有较高的设备档次，尤其是要确保专科设备的先进性。这是参与激烈的医疗市场竞争的必备条件。今年五月份我们又新进一批康复设备，充实了康复专科。我们脊柱科有本院自主研发获国家专利的并获多项科技成果奖的腰椎病正脊复位治疗机等；骨伤康复科的熏蒸治疗床、偏振光红外线治疗仪等偏瘫康复科有高科技现代化的康复设备如：减重步态训练仪、脑功能治疗仪、德国进口的言语吞咽治疗仪、四肢血液循环泵等。总计约一百余台件。我们要充分利用和发挥他们的功能及治疗效果，为临床服务。

六、专科要加强科学研究。

专科医院应该加强基础医学和临床实验研究，建立必要的实验室、研究室。目前脊柱科建立了研究室，脊柱病研究方面取得了丰硕成果，先后获国家专利一项，科技成果将多项从而使我院在脊柱病治疗方面走在国内乃至国际前列，偏瘫康复科、骨伤康复科已制定了康复流程及治疗规范等已进行临床观察研究和病例分析，总结经验进一步推广阶段。

七、学术及文化活动

七、狠抓业务，两个效益显著提高。

各康复专科根据各自特点制订了康复流程及业务建设方案，并严格遵照执行，规范操作，掌握了本专业基本理论、评定方法及治疗技术，掌握本专业国内外最新技术动态及先进康复治疗技术，积极开展新技术、新项目、新疗法。通过对病人的积极康复治疗，恢复提高了患者的功能活动能力，提高了生活质量，深受患者的好评，提高了专科的威望及社会的知名度，也明显提高了科室的经济效益。偏瘫康复科3—6月份每月床位数平均在600人以上，上半年经济收入36万余元。脊柱科、骨伤康复科经济收入，时间过半，收入过半。

如偏瘫康复科何某，男，18岁，渑池县城关镇西关润河北街，住院号20__0104，患者车祸后致右侧肢体瘫痪，失语7月余。7月前因车祸昏迷，做头颅ct示“左颞顶部硬膜下血肿”，急诊行颅内血肿清除术，气管插管，术后20天神志渐清醒，两月后出现脑积水，脑室扩大，在西京医院行“左侧脑室积水引流术”。来我院康复时右侧肢体瘫痪、失语、脑高级功能重度障碍，轮椅推进病房，患病期间多次癫痫大发作。查右侧上下肢肌力0级，肌张力3级，右小腿肌肉萎缩，坐位平衡0级，站位平衡0级，右肩关节半脱位，住院后给予运动疗法、作业疗法、言语治疗、电针、电磁波、低频中频电治疗、电动起立床、按摩、脑功能治疗仪等中西医结合治疗两月余，

言语功能基本恢复，能与人交谈，脑高级功能基本正常，能短距离行走。

存在问题：

- 1、内部管理不到位，病房存在脏、乱、差现象。
- 2、偏瘫病人，基础病多，存在一定的安全隐患。
- 3、由于条件有限，服务设施不够完善，有时不能满足患者的需要。
- 4、业务技术水平有待进一步提高，服务态度有待进一步改善。
- 5、平时忙于康复治疗，在科学研究，总结经验方面做得不够

改进措施：

在院两委的正确领导下，坚持专科建设不动摇，狠抓业务建设，进一步提高业务技术水平和服务质量。提高安全意识，杜绝安全隐患。抓好内部管理，彻底治理脏、乱、差。继续宣传推介，扩大服务半径。充分发挥高科技专科设备的作用，为临床服务。进一步改善就医环境及服务设施，积极开展科学研究及教学工作，做好病例分析，资料收集，总结经验教训。巩固完善，夯实基础，把我院专科建设做大做强，成为豫西一流的专科医院而奋斗。

医院计划工作总结报告篇三

本文是关于2020年医院工作总结报告，仅供参考，希望对您有所帮助。

一、加强行业作风建设，提高职工整体素质。

思想政治工作是医院精神文明建设的重要内容，为进一步加强我院行业作风建设和党风廉政建设，我院围绕今年在县直机关中开展的“保持党员先进性教育活动”为契机，充分发挥党员的先锋模范带头作用，以点带面，在全院干部职工中广泛开展政治思想学习教育。在实践中，坚持支部中心学习制度，加强领导班子的思想政治建设；在学习方法上，采取集中学习和自学相结合，撰写读书笔记、心得体会和座谈讨论相结合，广泛征求社会各界方方面面的意见，注重理论联系实际，增强学习的时效性和针对性，以实际行动践行“科学发展观”重要思想。3月11日，医院18名党员在院党支部书记、院长的带领下，深入到驻点村xx村进行义诊、送医送药、访贫问苦，此次活动为当地老百姓送去赠药赠款约3000余元，就诊人数达300多人次，受到了老百姓的热烈欢迎及交口赞誉。医院结合今年计划生育工作的严峻形势，积极响应县委、县政府“xxxx”的号召，以讲政治、顾大局的饱满热情认真履行计生兼职单位工作职责，确保完成计划生育年度考核工作任务。在继续加强学习法律法规上，结合“四五”普法，学习《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《医德规范》、《献血法》等卫生法律法规，把职业道德教育与卫生部《关于加强卫生行业作风建设的意见》及医疗机构和人员的“八不准”等内容结合起来，促进了职工服务理念的转变，坚定了“为民、务实、清廉”的自觉性，加深了医患关系沟通和赢得了人民群众的信赖。根据医院形势发展需要，提高医疗服务，促进医疗技术进步，我们科学地提出了医院发展目标，牢固树立管理意识，提高管理水平，完善各项规章制度。xx年6月，我们健全完善修订了规范性可操作性强的《xxx人民医院综合目标责任制》制度，为医院的可持续发展奠定了坚实的基础。全院干部职工忠于职守、爱岗敬业得到加强；扶危济困、博爱助人的人道主义精神得到了进一步弘扬，今年为有特殊困难的同志解决实际共捐资47770元，体现了中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德。

二、完善基础设施建设，加强医疗设备配套。

为提高医院诊疗水平，最大限度满足不同层次患者的就医需求，加强传染病的治疗安全隔离措施，改善就医环境，我院兴建了一幢占地730平方米，建筑面积1230平方米的标准传染病房大楼。目前，该大楼土建工程已完工，正在装修之中，预计年底可投入使用。投入资金160万元，完成了医院南大门、综合大楼等项目工程的征地26000平方米，该项目的立项、报建工作正在进行，争取明春工程能够顺利实施。继续推行医疗设备及药品招标采购，集中采购，以降低成本，通过公开、公平、公正的原则，购进质优价廉的设备，达到节约资金的目的，又促进了廉政建设。根据医疗业务发展需要，不断加大对医疗器械设备的投入，年内医院先后投资资金30万元购置了除颤起搏器一台、心电监护仪一台，集资、筹资320万元购进德国西门子螺旋ct机一台，并均投入使用，使得医院的诊疗水平上了一个新台阶。

三、抓好质量规范管理，促进医疗业务发展。

医院计划工作总结报告篇四

各位领导、各位代表：

20__年即将过去，一年来，紧紧围绕医院年初制定的总体目标，围绕“以病人为中心”，“提高医疗服务质量”为主题，针对看病难，看病贵社会热点问题，坚持把追求社会效益，维护病人利益，构建和谐医院放在第一位，积极探索建立科学管理的长效机制，保障医院可持续发展，提高医院的医疗质量和综合实力。作为分管医疗工作的业务院长，现将一年来政治思想学习情况及所分管的临床心理、门诊、医保、社会防治、医技等其它工作向各位领导及职工代表汇报如下：

政治思想学习情况

作为一名党员，政治上严格要求自己，清醒分析问题。坚持原则、敢于负责，不以私情废公事，不拿原则作交易。坚守

信念防线、道德防线、法纪防线，不用职权谋取私利。洁身自好，加强品行修养，培养健康情趣，节制不良欲望，树立起正确的人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的思想作风。不断提高自身素质，有大局意识。

注重卫生管理知识、市场经济知识和法律知识的学习，指导实践，积极探索新形势下专科医院挑战和机遇。拓宽医院的服务领域。

牢记两个“务必”，继续和发扬艰苦奋斗的优良传统，严格要求自己，保持共产党员先进性，严格要求，贯彻廉政建设责任制，按程序办事，积极参加药品招标采购，重大经济活动按规定及时向组织汇报。

分管工作情况

一、强化基础质量管理，提高医务人员整体素质

临床心理科是我院的特色科室，许多工作都具有特殊性，临床心理学科面临许多新知识需要我们掌握，高标准，按照相关法律法规、技术操作常规、各规章制度及规范以及专业的专业理论及医学进展要求建设心理科。全面提升医务人员的理论水平、医务人员实际工作能力的提高与应急能力综合素质是保证基础质量的关键之一，因此，今年则重抓了相关法律法规学习，增强法制意识和医疗安全意识，加强工作责任心，提高医务人员的医疗安全意识及防范措施。抓医务人员有关基本知识、基本技能的培训学习，规范各项诊疗行为。今年我院承办山东省临床心理学年会，承办国家级继续教育项目《精神疾病神经科学研究进展》。邀请南京市著名心理危机干预专家张纯主任对社区危机干预工作者进行了危机干预知识培训。

二、门诊医疗管理工作：

不断完善和落实医疗工作制度：对关键性医疗制度强化了环节管理，细化、完善门诊工作制度、工作流程，为病人提供优质服务：积极开展医疗质量管理年基础上，做好门诊工作，方便病人就诊，设立了病人康复知识宣传栏；调整门诊室的设置，增设特色门诊；在节假日，我们与媒体合作开展青少年心理健康门诊咨询：修订门诊各岗位工作人员职责。方便病人夜间就诊，制定门诊抢救流程及门诊应急处理程序，在门诊设立服务处，对盖章、医保政策咨询、评残实行“一站式”服务，方便了病人及家属。力求门诊工作无缝隙、零缺陷。门诊各项制度的落实正在向规范化方面进行，并取得了一定的成效。

加强门诊质量控制：修订门诊质量控制标准；门诊病历书写规范及要求；门、急诊的工作流程；修订门诊各岗位的人员职责；制定门诊纠纷处理预案及流程；并实行定期检查和随机检查相结合的方式，以便随时发现问题和解决问题，促进门诊工作质量的提高。

三、加强医疗保险管理，合理收费，减轻病人负担。

医保工作的好坏，对医院工作有着举足轻重的影响。今年我院的医保工作目标就是争创诚信医保单位，围绕医保工作我们重点做了以下工作：

1、加强与医保沟通，严格规章制度，20__年度被评为医保诚信标兵单位，补贴84.38万元。在去年获得医保诚信a级单位及门诊大病管理服务最佳窗口单位基础上，今年获得医保诚信标兵单位。今年终医保检查中也得到医保办领导的肯定。

根据工作要求，制定并贯彻好“新农合”各项工作制度及住院流程图，用药目录协议书等。在工作检查中几近满分，给予高度评价。

2、每月抽查门诊医保大病病历及住院医保病人病历，按医保

中心要求及时送检，发现问题及时汇报、反馈处理。

3、整理上报医院定岗医师信息统计上报工作。根据icd—10标准，完成精神科医保准入病种界定，并与财务科一起调整网络，启用新住院病人病种目录管理，目前运行良好，发现问题及时与医保联系处理。

4、全年新增办门诊大病650余人次，目前医院门诊大病病人已达2217人，结算门诊大病1471余 人次，门诊统筹金结算509.2余万元，比去年翻了一番。

5、安装了门诊大病证年审程序，全年共年审门诊大病证810人次，减少了病人报销的等待时间。

四、精神疾病社会防治工作

一、完善__市精神疾病防治体系，积极开展精神疾病社区防治工作

1、社区精防人员培训：组织专家对全市的社区卫生服务精防人员80人进行了为期三天的重性精神疾病患者社区管理的技术培训。

2、社区指导和建档：安排专职人员分别负责市内四区精防工作，定期对社区精神卫生服务中心(站)进行精防工作指导，基本做到每月对全部社区指导1次。

二、积极开展心理健康教育，提高市民的心理的健康水平

1、充分发挥心理健康教育基地作用

20__年每周均安排了市民讲座(46次)，并为参观团体进行专题讲座3次，听课市民1200余人。定期为市民进行免费的心理咨询，每周一次，全年已开展46次，咨询市民320人次。全年

开展免费心理测评1320次。生物反馈治疗：120人次；沙盘治疗110余人次。到基地免费参观学习的人数达6200余人次。免费发放心理健康文字宣传材料(20种)9万余份。

2、积极开展心理健康教育“五进”活动

(1)讲座和咨询：已开展社区、学校、机关等讲座142场，参与市民23000余人。在社区、学校开展免费的心理健康咨询活动68次，安排专家146人次，咨询市民580人次。

(2)世界精神卫生日宣传：10月10日邀请北京著名心理专家唐登华教授在__日报社阳光大厅举办了亲子关系讲座，参与市民500余人。

3、精神卫生科教宣传

组织专家对生活中常见的精神健康问题进行分析、点评，并对市民的精神健康知识和行为进行指导。每周固定在__人民广播电台、__早报、财经日报宣传心理健康知识。1-11月共开展媒体宣传430次(报纸305次、电视台8次、广播电台91次，网络26次)。面向市民发放健康折页、健康处方20万份。

三、针对突发公共卫生事件，开展心理危机干预工作

20__年连续举办地震救援、海上救援等危机干预演习6次，加强了危机干预队伍建设，提高了干预能力。20__年7月，__驻军某部发生一战士自杀事件，中心安排四名专家前往，为200余名战士进行了干预讲座，开展心理问卷调查，解答了他们提出的各种心理问题，并连续2天对30余名战士开展了个体干预。针对甲流在高校造成的心理恐慌，中心安排专家深入理工大学、恒星学院校园进行心理干预，并对__多所大学辅导员们进行了甲型h1n1流感心理防护的培训。防治甲流期间共发放心理干预宣传折页4万余份，对缓解市民对甲流的恐惧心理起到了重要作用。10月2日，受市公安局的邀请，我们的工作得

到了社会的认可，是我们最大的快乐。

五、医技科室等其它：

药房、检验、特检科进一步强化服务意识，树立良好窗口服务形象，树立为临床服务、为病人服务意识。药剂科抓药品质量，坚持药品质量第一，加强管理，改变以往药品盘亏现象，做到帐物相符，杜绝假劣药品事件发生，保障临床用药安全。检验、特检科爱岗，敬业、坚持“质量第一，服务第一”的原则，始终以为临床和病人提供良好服务为目标，下收下送，保障临床需要。

其它：司法精神医学鉴定、劳动能力鉴定及精神评残工作更加规范：

制定了《司法鉴定管理年活动实施方案》，重新修订司法鉴定各项制度、工作流程、工作准则，调整收费标准。严格执行上级有关部门制定的法律、法规，按程序秉公办理。组织学习了《司法鉴定程序通则》、《司法鉴定人登记管理办法》、《司法鉴定人职业道德与执业纪律规范》、《精神疾病司法鉴定规范》等法规，保证了司法鉴定的工作质量。今年司法鉴定101例，客观公正，维护法律尊严，保护精神病人合法权益。

劳动鉴定工作，按照鉴定中心的工作要求与规范，对参加鉴定专家重新进行了培训，规范了专家的准入标准，并由鉴定中心发放了鉴定人员资格证书。

精神病人评残工作，严格执行残联对评残工作的各项要求与标准，每周由固定时间、排班指定的专家进行评定，使工作更加规范，得到病人家属的支持及残联领导的认可。

__市心理咨询师职业培训学校，年内招生培训2批次。

回顾过去的一年，有成绩也有遗憾，成绩的取得，与上级领导、卫生局党委、院党委、院长的正确领导、支持分不开的，也与科主任、护士长、职工代表积极支持分不开的，也凝聚了大家的心血和汗水。在此，对大家在过去一年中给予我工作的支持和信任，衷心感谢！

同时也希望得到大家的监督

在新的一年里祝愿大家健康快乐、家庭幸福！

谢谢

述职人：

医院计划工作总结报告篇五

×市人民医院始建于年，是一所集医疗、教学、科研、康复、健康教育五位一体的综合性医疗单位，医院占地面积万平方米，建筑面积平方米，业务用房平方米。年被国家卫生部命名为首批二级甲等医院，并被确定为“爱婴医院”。人民医院是市急救中心所在地。医院现有职工名，其中在岗职工名，离退休人员名。在岗卫生技术人员名，占在岗职工总数的，其中包括医学专家名，即主任医师名，副主任医师名，医院设有门诊部、住院部、急救中心和行政后勤四大部，共有一、二级科室个，现有病床张。

人民医院自年在现任领导班子的带领下，与时俱进，开拓创新，积极发挥医院整体功能，实施名医、名科、名院战略，取得了长足的进步，社会效益和经济效益不断攀升。年荣获省“消费者信得过单位”荣誉称号，是黑龙江省首家获此殊荣的卫生医疗单位、年医院破格晋升为省级文明单位。多年来，我院领导班子实行院长、主管院长、分管院长各尽其职、各负其责的分级管理责任制。确立了“依法治院、以德治院、科技兴院，办群众满意的医院”的总体工作思路，全面加强

医院质量管理，并把__年定为“学习年”和“医疗安全年”，围绕“学习”与“医疗安全”两大主题，全方位、立体化推进，开展了一系列的工作，__年定为“质量管理提高年”全面提升管理质量，__年进一步加强质量管理开展了“以病人为中心全面提高医疗服务质量为主题的医院管理年活动，进一步加强了医疗服务质量和后勤财务等各方面的管理力度，提高了管理水平，使医院的医疗质量有了新的飞跃，管理水平有了明显的提高，各项工作取得了显著的成效，主要体现在以下六个方面。

一、优化管理手段，健全健全综合目标管理责任制

我们采取了综合目标管理责任制的办法进行医院改革。全面加强医院质量控制，明确提出了在医院工作中质量永恒的主题，在动态管理中，以科学的思想去认识，以科学的规范去管理，全面推进医院发展过程中服务观念的现代化、设施装备的现代化、医疗技术的现代化、医疗队伍的现代化、医院管理的现代化的管理、经营理念。首先由院长聘任中层干部。实行每年一聘任制度，遵循看能力不看职称，比贡献不比资历的竞争上岗原则，胜任者可连任，不胜任者撤换，使干部队伍有了一种竞争机制。其次，以科室为单位，设定工作岗位，人员实行竞争上岗，医务人员实行严格的准入制度，落聘人员实行限期提高待聘制。三是根据各科的工作实际，制定出各科室在一年的工作中应当完成的业务工作数量指标、质量指标、经济收入指标、杜绝医疗事故的规定。半年进行一次初评，年终进行全年总评，以任务指标完成情况的好坏作为评优评分的依据，在年终对各科室进行奖惩。改革出新全盘活。医院内部竞争上岗的运行机制，使中层干部和广大职工的切身利益与医院整体工作紧紧地捆在一起，科室有了紧迫感，中层干部有了责任感，职工有了危机感。新机制使医院走上了自我完善，不断在思想上创新，工作上创新，措施上创新，发展上创新的良性可持续发展的新天地。

二、改善办公条件，创造良好的就医环境

几年来，我们提出了医院建设的标准化、科学化、法制化管理的思路，我们首先以创建现代化病房为突破口。今年我们自筹资金新建了扩建了近平方米的业务用房和门诊病房的通道，改建了所有的病房，将原有的老式木制门窗全部换成新式塑钢门窗，建立了中央供氧站，各病室都增设了供氧系统和呼叫系统，建立了标准化的急救中心、监护室和标准化的分娩室，设立了高间、普通间、扶贫间各种档次的病房，高间室内设有空调、电视、卫生间和洗浴设备，满足了所有来我院就诊的病人的各种需求的医疗服务，更换了全院所有病床和床头桌，更换了所有科室的门牌和全院各楼层的吊板导示板，医院环境有了突破性的改观，改善了病人的就医环境，提高了病人的医疗服务质量。在不断改善住院环境的同时，医院也逐步改善门诊病人就医环境和医护人员的办公条件，今年月医院开始分批更换医务人员的办公桌椅，目前，临床一线、窗口科室工作人员的新置办公设备基本到位。现在门诊各科室尤其是医技科室的整体工作环境得到了历史上的大改变，人的精神面貌焕然一新。在抓好环境改造的同时我们还创造条件对过去陈旧的老设备进行更新，先后自筹资金购置了日本产阿洛卡实时三维彩色超机、胎心胎动监护仪、多功能全自动产床、美国产人工呼吸机、德国产除颤起搏器等大型医疗设备十多台，在改善环境和购置设备的同时我们更注重人才的培养，我们采取了送出去、请进来、加强自我梯队建设的办法加紧对人才的培养，解决后继无人的问题，一是先后把十多名学历高、年富力强、工作表现好、有开创精神、有培养前途的医疗骨干送到北京、上海、哈尔滨等上级医院进行专科、专病、专题培训，回来后开展新的医疗项目。二是与哈医大一、二、三、四院建立常年的业务指导、教学医院，为开展新项目和遇有自己解决不了的医疗困难时请上级医疗来指导，同时给我们讲课，为我们带教学，为我们培养医疗骨干，并与上海华山医院建立了远程会诊中心。三是医院的大力支持在医院的市学科带头人每年都必须自立科研项目，带领后备带头人和第二后备带头人队伍，共同研究课题，共同提高。现在我院医护大员士气高昂全身心地投入医疗工作中。医院开走上了自我完善，不断在思想上创新，

工作上创新，措施上创新，发展上创新的良性可持续发展的新天地，出现社会效益和经济效益了“双赢”的局面。

三、倡导人文服务，树立人性化医疗观念

为低保户发放了三千多张医疗优惠卡，他们持卡医疗可以享受减免辅助检查费的待遇。我们为现役军人和军队职工发放了军人医疗优惠证，他们治病的辅助检查和手术费，处置费等可以优惠。我们每年都要到全市各乡镇进行巡回医疗，为农民送医上门，免费为他们治病，每年还为贫困农村赠送四万元左右的药品，为解决贫困农民就医难的问题做贡献。我们利用门诊大厅的双色电子显示屏及公示板把我院医生情况和药品和医疗费用调价情况经常向患者和社会公示、使患者真正能够“清清楚楚择医，明明白白消费”，把我们的工作置于群众和社会的监督之下。在药品问题上，医院自年起按照有关文件要求，对我院的药品全面实施集中采购，统一采购国家主渠道进货药品，有效地杜绝了伪劣假冒药品的出现，保证患者吃上放心药。

为进一步巩固行风建设成果，__年医院出台了“医德医风宣言”，提出了‘诚信为本，患者至上，把人文服务贯穿于医疗活动的全过程，确立了“救死扶伤、精益求精、一丝不苟、满腔热情”的行业道德标准，教育广大医务工作者树立以最大限度地解除患者病痛，提高其生命质量视为无上光荣的职业意识，让为病人服务成为医院所有工作和员工努力的中心。服务是医院的灵魂，是医院的立院之本，我们提出：服务要向先进的企业学习，向星级宾馆、航空靠前服务的新理念。做到全员、全岗、全过程优质服务，我们在病房大楼悬挂的口号是：“患者满意是医院服务的最高境界”，“高质量的医疗服务陪伴您治病的全过程”。__年月按照上级要求，我们贯彻执行了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》、《限时办结制》、《否定报备制》和《责任追究制》等六项制度。患者满意度终保持在以上，绥化市卫生局领导来我院暗访，与住院患者进行了交流后，对我院的行风的服务质量给予了

很高的评价，市人大、市的领导视察和暗访后对我院的医德医风建设成果也都给予了充分的肯定。

四、发挥整体功能，人尽其才，物尽其用

在新世纪新形势下，医疗机构的竞争就是医疗技术、医疗人才、医疗实力竞争。医院的发展必须依赖名人效应、名科优势和名院品牌。无论是立足于现在还是着眼于未来，归根结底就是要实施人才战略，使人才这个第一生产要素得到充分的发挥和展现。发挥好医院的整体功能，培养高素质的人才是关键。年以来，医院出资培养医学硕士名，近同志通过成人高考、自考途径完成了大学本科。目前我院医生本科学历的约。在岗医务人员中取得执行医师或助理医师的人，执业护师人。从年龄结构上看，中青年医务人员占专业技术人员的左右，人员结构相对合理，基本上构成了金字塔型人才梯队。我们认为，人才是医院发展的根本，使用人才要按照市场经济规律运作，靠事业留人、技术树人、真情待人、信任用人、待遇揽人，广招良才贤士，创造一个机会，使千里马与我们共同奋斗，腾出一个空间，使雄才大略的人有一个海阔天空的平台，使广大医务人员的潜能得以最大释放。

在设备上，我们现在拥有德国产磁共振、全身机、日本岛津毫安×光机、型臂、扇形心脏超机、日本产阿络卡实时彩色三维超声诊断仪、高压氧仓、碎石机、电子胃镜、肠镜、纤维喉镜、血液透析机、日本产全自动生化分析、日本产激光五分类血球计数仪、手术显微镜、动态心电图机、心电监护设备、三维脑地形图机、经颅多勒诊断仪、自动尿液分析仪、自动血液流变测试仪、胎心胎动监护仪、多功能全自动产床等，并在近期准备上数码×光机介入设备。

在人才建设、设备更新上我们注意了两个问题：第一，人才的发展，要有一个氛围，要创造一个凝聚人心、团结奋发的团队精神。其二，要注意医院文化，提高品味，使医院精神在全心全意、精益求精、尽职尽责、精诚合作、求实创新上

有发展，正如微软靠“人品、智慧、团队精神”、联想靠“责任心、上进心、事业心”而成功的标准一样，形成相互激励、相互超越的人的第六需求的工作氛围。

五、全面提高医疗护理质量，增加医疗技术的含金量

几年来，我院提出了全面加强质量管理，创一流服务、一流技术、一流环境、一流设备、一流管理的五个一流医院的口号，在完善医疗手段，提高医疗质控上多做工作。重新印刷了门诊医疗手册和各病种专业规范化住院表格病志。加强检查力度，及时反馈信息，针对存在的问题及时整改。针对我院地处市中心，又是市急救中心，几年来，我们重点加强急诊中心建设，成立了独立的市级急救中心，加强了急救网络，加大了急救设施建设，狠抓了急救人才培养和全院医务人员急救知识的培训，调整了医院突发事件应急和急诊工作质量管理组织，与市交警大队共同建立了绿色通道，急救中心医生必须由具有主治医师资格出诊，救护车小时出诊，并配有随车医护人员，使急诊抢救成功率和救治率显著提高。我们提出“整体医疗”、“全程医疗”的观念，为病人提供入院前、入院中、出院后的系列服务，使病人一次入院终生受益，即入院前积极预防、院中精心治疗、院后主动随访的一体化服务模式，通过优质服务的延伸，使病人在医院尽可能找到了家的感觉。在抓好常规医疗的同时，医院十分重视新技术的、新项目开展。年初以来我们制定了开展新技术、新项目和取得科研成果的奖励办法，来鼓励医务人才开拓创新。在医院的大力支持下，全院先后开展了小切口胆囊切除术、无痛分娩、桥小脑角肿瘤切除术、糖尿病的新疗法、全髓人工关节置换术、永久性心脏起搏器置入术等多项新技术，填补了我和我院的医学空白。

六、保证医疗安全，杜绝医疗差错及事故

行的《医疗事故处理条例》，进一步完善了医院的管理程序和管理办法，使各项医疗工作步入科学化、法制化管理的轨

道，有效地保证了医疗安全，截止__年底医院无医疗事故发生，无任何医疗赔偿。目前我们正在为创建医疗环境零感染、医患关系零距离、医疗保障零障碍的“绿色医院”而努力。

几年来，我院在自我发展的同时，不断地探索集团化医疗的新路子。__年在上级主管部门的支持下我们成立了人民医院昌五医疗集团，__年又扩大成由家医疗机构组成的人民医院医疗集团。总之，我们在不断地谋求医院发展的新途径，尽管我们的工作取得了一些成绩，但也存在一些不足需要我们在今后的工作中不断地加以改进。

医院计划工作总结报告篇六

一年来，在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。以下就是本人的工作总结：

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习麻醉学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了

各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人_x人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的`要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医院计划工作总结报告篇七

我于1999年5月被省中医药技术高评委评审为副主任中医师资格，同年7月被四川省荣经县职称改革评审办公室，聘任为荣经县医院副主任中医师。先后在荣经县医院中医科从事中医临床工作，2019年3月组建荣经县中西医结合医院，于2019年7月16日经荣经县劳动人事局批准退休。

退休后先后应聘于成都明珠医院、成都市成华区第六人民医院、成都高新民爱医院等有关医疗单位，一直从事中医临床工作以及业务管理工作。

现将本人任职以来的工作情况总结如下：

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学

习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江“三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。

积极参加各项种中医药业务学习和业务活动，坚持中医临床工作，具有良好的医德医风和敬业精神，对发展中医药事业以及中医药文化传播不遗余力、尽心尽力，多次获得有关部门奖励。在分管中医业务工作期间，积极围绕宣传贯彻中医工作方针，以提高中医理论和科研水平为基础，提高中医临床疗效，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走中医临床中西医相结合的道路，圆满完成了各项工作任务。在中医临床、教学、科研上均有一定建树。

我认识到一个良好的中医师应具备的素质和条件。只有努力提高自身的业务水平，不断加强中医理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，多次系统重温学习《伤寒论》、《黄帝内经》、《温病条辩》等古典医籍，写下了大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。同时，对现代医学知识，也必须掌握。我经常参加国家及省内外举办的中医学学术会议，聆听著名中医专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用中医理论技术指导业务工作，能熟练掌握中医科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练应用中医脏腑辨证、六经辨证、三焦营卫气血辨证，用中医药技术诊断处理急、慢性心功能衰竭、慢性肾功能衰竭、慢性肺源性心脏病、急性上消化道出血等急重症。对中医妇科常见月经病，带下病，产后病以及妇科杂病有很深的研究。

1999年被聘为中医副主任医师后，担任茌经县医院中医科主任(至退休)，负责全院中医药的发展与建设。同时，兼任中医专家门诊和全院西医的中医会诊工作。每天除完成中医专家门诊工作量在平均30人次，还参加医院住院部各科(内外妇科)的中医会诊工作，每日会诊量平均10余人次。特别是经过我会诊的很多疑难杂病，通过中西医结合治疗，极大提高了临床疗效。临床中为提高全院中医药人员整体水平，坚持中

医临床教学，除了在中医科病房查房会诊，临床教学，在病房中自己亲自指导和带教下级中医药人员，从病历书写，病房管理，到辨证论治，自己不厌其烦，为下级医师带教。为了中医保证医疗质量，每周召开例会通报中医医疗护理质量情况，对本科室的急危重病人亲自参加会诊抢救工作。为此，我也在全县中医界和得到同仁的推崇，也得到西医同仁的认同，更是得到社会各界和病人群众的肯定，在当地有相当的社会影响。

在中医科建设上，除内外妇科外，大力推行特色专科建设，引进了成都何氏骨科以及肛肠科、中医疼痛科、中风专科开展中药足浴熏洗，穴位埋线；脾胃病专科开展药物敷贴、艾灸；疼痛科开展小针刀；理疗科开展膏药敷贴；皮肤科开展中药面膜、中药香囊。自己全力呼吁并其身体力行在县医院组建中医病房，让中医人员进病房用中医药技术治疗住院病人，有地位，有作为。狠抓提高中医医疗服务质量工作，按中医医医院病房建设活动考评方案的要求，结合我院科实际，逐项分部门，分科室、分个人进行完善，对院内的管理制度进行了建立、补充、完善，各科室认真组织了学习，并在临床实际工作中具体贯彻实施，真正使中医管理工作落到了实处。定期不定期进行了质量检查并及时进行反馈、整改，努力提高中医病房医疗质量。

为提高中医药人员的中医理论技术水平，解决本县中医药人员后继人才队伍，通过县医学会和中医学会组织(本人从1988年担任任中华医学会四川省蒙经分会副理事长，1993年任雅安地区中医学会理事)，几年来常规抓全县和本院中医药人员技术培训从中医病历书写，到临床实用技能、古典医籍的学习。坚持基本每季度至少一次的全县中医讲座培训。在院内定期组织中医业务讲课并进行业务培训考试，使全院的中医医务人员提高了专业理论、业务水平，为提高中医临床水平医疗服务质量提供了可靠的保障。几年来由本人具体指导培训的各级中医药人员达80余人(1500千余人次)，提高了各级中医药人员的工作能力，为全县培养了一批业务人才，现在

这批人大多数已经是县里和医院的中医业务技术骨干。为荣经县中医药事业的发展打下了良好的人才基础。

在临床中善于总结和发现，不断用科研方法(80年代我曾参加省中医科研方法培训班学习)，提高临床疗效。先后独立主持开展了中医实用科研工作多项，如我院是现代腹腔镜技术开展较早的县医院，针对做了腔镜术后的一些列并发症，我设计了《腔镜术后中药治疗协定处方》，在本院推广应用，主治：(1)大便延迟、腹胀为腹腔镜胆结石术后常见并发症，该方经荣经县医院1000余例1期临床试验经观察，收到明显疗效。服药后第二日即可排大便、矢气，腹胀消失。(2)慢性胆囊炎、胆结石术前治疗。本研究参加了西南地区腔镜手术学术交流大会，该方临床总结发表于《西南腹腔镜手术文集》。对慢性胃炎，和西医内科同仁一起，用设立对照组的方法，拟定《胃复康合剂》(由枳实、厚朴、生姜、黄连、黄芩、半夏、党参、白术、茯苓、三棱、文术、蒲公英、半枝莲、蛇舌草等组成，由本院制剂室制备，每瓶100ml□每毫升含生药3克)。每日3次，每次30ml□饭后温服。按中国卫生部《中药新药临床指导原则》，选择慢性胃炎(140例，其中慢性浅表性胃炎90例，慢性萎缩性胃炎50例)，采用随机对照观察疗效，对照组分别用得乐胶囊，威地镁；胃酶素、养胃冲剂。结果治疗组总有效率为94.0%，对照组为92.8%，两组比较差异有显著性(p0.01)□该方申报雅安市科技成果。又如治疗脑梗塞，我拟定了《脑梗汤》，三七、牛膝、丹参、川芎、桃仁、红花、归尾、菖根、郁金、降香、麝香、老葱、王不留行。主治中风(瘀血性)，以活血化瘀、行气通络为法。(本成果入录《中医临床成果与进展》四川科学技术出版社，1991年版)。以后作为我院内科治疗脑梗塞的协定处方长期应用。

临证善用经方治疗中医内科疑难杂症，近年尤专攻老年病专科，屡起沉疴。治疗老年心血管疾病(冠心病，风心病，高血压等)，采用“调阴阳，和营卫”为基本治则，以桂枝汤为基本方化裁，灵活应用，每取奇效。治疗消化系疾病和慢性虚

损疾病，以“调理脾胃，建运中阳”为基本法，方用小建中汤、补中益气汤之属，药似平淡，脱俗于时今治虚损“蛮补之风”。

近十余年来，对潜心对中医脾阴研究学说进行系统研究，五脏皆有阴阳，脾脏未能例外。然而，鉴于历史的客观原因，一些脾阴学说理论均散见于历代医籍中，未有系统专著出现，由此导致了人们重脾气(阳)而轻脾阴的不正常现象。我们课题组从临床实际出发，搜集了大量的脾阴论述，结合古今医家对脾胃学说阐述，用现代医学研究成果，完成了《中医脾阴虚临床证治研究》这一中医科课题。于2019年9月获四川省科学技术厅颁发四川省科技成果完成者证书。项目名称:中医脾阴虚临床证治研究。史伟为第四完成人。证书编号:7603。2019年“中医脾阴虚临床证治研究”获四川政府授予“四川省科学技术进步奖”三等奖。

在繁忙的临床和业务管理之余，于2019年9月2019年7月参加了四川省学位办组织的，成都中医药大学主办的“中医内科学学科专业研究生课程进修班”学习结业。在学习深造期间，进一步得到了我省中医名家金匱专家邓明仲教授、妇科专家刘敏如教授、肿瘤专家郁文俊教授的精心指导和传授，中医理论和临床技术得到提高。

2019年在成都中医药大学读研究生班时，受到当时为中医妇科学博士导师、国务院学位委员会学科评议组成员、中华全国中医药学会妇科专委会常务理事的成都中医药大学刘敏如教授的厚爱和提携，邀请我担任由人民卫生出版社组织编写的大型中医药高级丛书之《中医妇产科学》的编写工作。刘主编邀请我担任编委、学术秘书，作为当时在编委会里，职称最低(副主任医师)，单位级别最低(县级医院)的编委我。发愤努力，不负老师厚望，除编写部分章节外，承担该书第三篇当代中医妇科名家学术思想及临床经验集粹统稿工作(计43万字)。2019年10月《中医妇产科学》(中医药高级丛书)由人民卫生出版社出版正式公开出版发行。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力。学术研究等方面已经具备了晋升主任中医师资格，取得中医主任医师资格后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为继承和振兴祖国中医药事业贡献毕生力量！

医院计划工作总结报告篇八

本人__x□工作在诸城市中医医院，在外科任职住院医师，在工作过程中，我始终坚持以病人为中心，全心全意为病人服务的思想，待病人胜亲人，在院领导、科主任、多位上级医师的指导下，我努力工作、学习，将书本理论与临床实践相结合，努力钻研外科专业知识体系，在实践过程中我取得了一些成绩，同时也逐渐认识到外科工作的复杂性、多样性，了解了外科手术的一些新进展。

在政治思想方面，我始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。用心参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、用心主动，取得了同事们的一致好评与认可。

在外科实践工作中，我深切体会到作为外科医生的应具备的素质和条件，在上级医师的指导下，我逐渐对外科常见病、多发病的诊断、治疗有了较多的认识，作为住院医师对病人从入院-住院-诊断-治疗及手术-出院-复查有了很好的掌握，经过不断的学习和训练，我已能掌握国家规定的住院医师所能承担的丁类手术。并在此基础上我能胜任乙丙类手术的第一助手，并努力学习，正在为进级主治医师而努力掌握相关的诊疗技术操作等等，透过不断的学习，我争取早日进级外科主治医师。

外科工作是复杂多样的，在工作中也产生了一些经验教训，如对于一些不常见的病状缺少认识，这些经历教训我视为宝

贵的经验，更对自己以后的诊治水平有了清醒的认识，提出了更多的要求，在以后的工作中要更细心全面询问查体，用心学习先进的临床知识，争取早日成为病人心目中满意放心的医师。

综上所述，我认为我在任职期间很好的尽到了住院医师的职责，在以后的工作中我还要不断努力，加强我的自身潜力。更好的为人民服务。

医生述职报告2

医院计划工作总结报告篇九

我院护理工作在全院领导的关心、支持、指导下，紧紧围绕医院年初制定的工作目标，贯彻“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨，提升了护理服务质量，加强监督管理，保障了护理安全，加大了护理质量监控力度，使全院护理服务质量稳中有升，稳步推进了优质护理工作，病人满意度不断提高；重视护理骨干及专科护士的培养，优化了护理队伍，现将护理部工作总结如下：

一、加强护理质量控制，确保了护理安全

1、各优质护理病房科室落实好责任包干制，做实基础护理，将基础护理与专科护理有机结合，保证了患者安全、增进了医疗效果和促进患者康复。

2、加强环节质量控制，科室建立护理督查本，护理部每周下病房检查3-4次，针对检查存在的问题记录在督查本上，提出整改措施，注意追踪反馈。深入科室督促护士长每日五查工作安排。重点查新入、转入、手术前、手术后、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理

工作的落实，减少了护理缺陷的发生。

3、加强了护士长夜查房工作：护理部每月安排两名护士长，根据临床危重患者情况及护理工作重点，重点检查晚夜班工作。通过现场检查、询问护士、访视患者等形式加强督导。

4、每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投诉的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

5、每月组织全院护理质量大检查，月初护理部组织全院护士长对上月护理质量进行反馈分析，查找原因，有针对性采取改进措施，促进护理质量持续改进。

6、组织了实习生护士进行岗前培训，通过培训，使她们树立法律意识、质量意识、安全意识，在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程，减少差错事故的发生。

7、我院新建消毒供应中心正式投入运行。通过规范的管理、科学的流程、先进的设备，形成一条快捷、高效、专业、安全的无菌消毒物品供应通道，保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

二、稳步推进优质护理服务项目，病人满意度提高

1、_____开展了优质护理示范病房，至今我院优质护理示范病房覆盖率为100%，经过大家的团结协作，与不断创新努力，此模式已逐渐得到护理人员与患者的认可，并渐入佳境。

2、各优质护理病房根据专科疾病护理常规及临床路径相关知识，制订了本科室常见病种的护理工作临床路径，使护理工作有章可循，病情观察及健康指导得到更好落实。并制定本科室健康宣教资料并发放给病人。

2 区居民提供义诊及医疗咨询 余人次，发放各类健康宣传资料

余份，得到社区居民的一致好评！

4、每月各科召开病人座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给与尽量满足。

5、坚持每季度对住院病人和门诊病人进行病人满意度调查，满意度大大提高，共收到感谢信12封，锦旗5面。2月8日内一科一陈姓患者，因蛛网膜下腔出血并伴脑积水入院，由于家庭原因无人陪护，病人生活完全不能自理，自入院以来，一切生活照护都是医务人员完成，如：清理大小便、更换尿片、擦洗身体、端茶喂饭等等。因病人情绪极不稳定，多次扬言要跳楼，万家团圆的大年三十值班医护人员一步也不敢离开，年夜饭都是在科室匆匆扒几口，守护着病人。这一举动得到了社会的高度赞扬。

三、加强业务培训，提高了护理人员整体素质。

1、加强护理管理干部培训，提高护士长管理水平。组织护士长参加省、市护理学会组织的护理管理干部培训班，定期组织护士长外出学习参观，吸取上级医院先进的管理经验，扩大知识面，更好的为临床服务。

2、为提高新护士岗位能力，增加新护士临床工作水平，医院对每个新护士都进行了统一的规范化培训；儿科、内一科对低年资护士进行了专科培训。

3. 每月组织全体护理人员进行业务学习，内容为护理学科

3 方面新理论、新观点以及各种急救护理等；每季度进行“三基”理论考试，成绩合格率达90%以上。临床科室每月组织护理查房1次。

4、为弘扬南丁格尔精神，传承护理文化，深化优质护理服务，提高护理队伍凝聚力与战斗力，5.12护士节我院特举办了护理操作技术比武，护理人员各尽所长，既强化了护理知识，又陶冶了情操，增强集体主义荣誉感。

5、加强实习生的带教工作。实习生来院后集中组织岗前培训，主要从实习生制度、50项基础操作技能各科室建立健全的带教制度，每名实习生均有固定带教，有小教员针对科室专业定期授课，出科由带教组长进行理论及操作考试。科室对实习生层层把关，确保无医疗差错发生。

四、各项护理工作指标圆满完成。

危重病人护理合格率95%，基础护理合格率90%，急救药品完好率100%，常规器械消毒灭菌合格率100%。护理文书书写合格率90%，特护、一级护理合格率90%。年褥疮发生次数为0，院内感染率小于8%。

五、存在的问题

- 1、核心制度的落实需进一步加强。
- 2、主动服务意识有待加强；健康教育不够深入。
- 3、护士的整体素质有待进一步提高。
- 4、优质护理服务需进一步深入。
- 5、护理科技创新要有突破；

在以后的工作中，我们将继续努力，严格按照护理质量控制标准，按质按量地完成各项护理工作，使之能更贴近患者，能更好的满足患者的需要。