

一套表自查报告做 一套表自查报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

一套表自查报告做篇一

“企业一套表”是指以统计调查对象为核心，整合现行报表制度，消除不同统计调查制度对同一调查单位的重复布置和重复统计，充分运用现代信息技术，实现数据采集方式的统一组织管理和统计资源共享的一种新的统计调查制度。实施“企业一套表”制度是一项重大的统计改革，对当前和今后的统计工作都具有十分重要的影响和深远的意义。

“企业一套表”以科学发展观为指导，以“三提高一减轻”（提高数据质量、提高服务水平、提高工作效率、减轻基层统计工作负担）为目的，坚持“统一领导、分工协作、分级负责、共同参与、积极稳妥”原则，最终目标是通过科学有效地组织，促进统计工作迈上新的台阶。

“企业一套表”范围包括规模以上工业、资质内建筑业、限额以上批发和零售业、限额以上住宿和餐饮业、房地产开发经营业5个主体专业，实行5个“企业一套表”制度，另外将劳资、能源2种专业报表归并到5个“企业一套表”制度中。调查报表分为年报和定报；内容主要包括单位基本情况、生产经营情况、财务状况、劳动工资、能源消费等。

信息化建设和网络平台建设是“企业一套表”实施的前提和基础，网上直报是“企业一套表”统计改革顺利实施的关键。各级统计机构要尽快落实相关配套设备，加强统计网络环境

建设。

“企业一套表”试点改革涉及范围广，参与部门多，技术要求高，工作难度大。必须按照“统一领导、分工协作、分级负责、共同参与”的原则，认真做好此项工作的宣传动员和组织实施工作。

为加强对此项工作的组织领导，市政府成立“企业一套表”改革试点工作领导小组。“企业一套表”改革试点工作领导小组下设办公室，办公室设在市统计局，具体负责“企业一套表”改革的组织实施、工作布置、业务培训、数据采集和上报工作。发展和改革委员会负责综合协调。财政局负责改革经费的落实。市经委负责全市规模以上企业协调。建委负责资质内建筑企业协调。商务局负责限额以上批发零售及住宿餐饮企业协调。市房管局负责房地产企业协调。市政府其他各有关部门也要充分发挥各自职能，各负其责、通力协作、密切配合。

各地实行领导负责制，包片、包企业，组织动员企业积极参与“企业一套表”改革，督促企业配备相应人员和设备并按要求上报数据。建立网上直报点，为暂不具备网上报送条件的单位提供直报服务。调查单位（企业）的主要职责是设立综合统计人员，全面负责本单位“企业一套表”网上直报的任务接受、报表上报、审核查询等工作。按要求参加统计部门组织的业务培训，配备必要的计算机设备，并满足上网要求。

“企业一套表”改革试点所需经费，要按照分级负责的原则，列入相应年度的财政预算，按时拨付、确保到位。要建立健全财务管理制度，精打细算，节俭办事，充分发挥“企业一套表”改革试点经费的效益。

“企业一套表”工作要求

（一）坚持依法统计。所有调查对象必须严格按照《中华人

民共和国统计法》的规定，按时、如实地填报调查表。任何单位和个人不得虚报、瞒报、拒报、迟报，不得伪造、篡改统计数据。

（二）确保数据质量。要严格按照数据质量控制岗位责任制，制定质量控制工作实施细则，保证方案制定，业务培训，数据的采集、审核、汇总、上报等环节的有效衔接，确保数据质量。

（三）加强宣传工作。实施“企业一套表”是一项重大的统计改革。市统计局将采取网上开辟专栏、编发工作简报、下发致企业一封公开信、接受媒体采访等多种方式加大试点宣传力度。各地及相关部门要充分利用会议、网络、媒体等，宣传改革试点的目的、意义和方法，动员和争取各企业、单位及社会各方面的支持。

一套表自查报告做篇二

利，但还是引发了许多问题值得思考。

一、企业一套表实施过程中遇到的主要问题

1、部分职责部门对企业一套表改革工作还不够重视

部门提供统计资料，贸易需要商业局牵头，工业需要工信委牵头。加上企业在实际联网直报过程中往往出现报表报送不及时性、数据间各种逻辑关系为紊乱，这就需要职责部门的督促，促使企业及时、准确、完整、如实的上报统计数据。

2、企业对一套表改革工作的支持还有待加强

制运行机制带有抵触情绪。由于对电脑和人员的要求，加上时间又紧，一些企业甚至未能及时做好安排，部分企业直到网报开始前才找到合适的统计人员。网报开始后，由于企业

的统计人员一般都是上行政班，周日不上班，而一套表验收后，有时需要企业统计人员周日加班，但却找不到人，因为加班是要算加班费的，这也需要企业的支持。还有些企业，人才缺乏，请的是同一个会计，兼做统计人员，有时交通不便，报表未通过审核关系需要修改错误时，要跑来跑去，影响了一套表的报送进程和数据质量。

3、减轻基层统计人员负担的目的还未能体现

绪。

4、企业统计人员的业务能力和工作素质还有待提高

业培训的时间不够等，也导致部分企业网上报送时报了又改，改了又报的现象发生。企业统计人员怨声不断，甚至出现了不愿意修改数据和拒绝接听统计局专业人员催报电话情况。

5、部分企业领导不重视统计工作

报表由财务人员或其他人员代填代报，企业统计工作得不到企业领导重视，统计法制意识不强，统计岗位被撤销或合并、统计人员变动是常有之事。此外，企业原始记录不健全，填报数据的随意性大，统计部门不能够及时获得真实、准确的统计数据，统计数据质量下降，造成统计的公信力降低。

二、加强一套表制度下企业统计工作建议

坚实基础。

1、把握源头

报表。

2、做好服务

一是为党政决策咨询做好统计服务。要全面、及时、准确反映企业经济发展实际，为党政领导指导经济发展提供决策依据。二是为企业做好服务。要及时为企业提供统计业务援助，帮助解决统计工作中的困难和问题，加强对企业统计人员的沟通和了解。尽可能地为企业提供行业发展信息，帮助企业找到自身发展的比较优势和不足。

3、坚持提高

学法、用法、守法的自觉性，对拒报、漏报、瞒报等统计违法行为，要及时上报上级统计部门依法严肃处理。

一套表自查报告做篇三

同志们：

今天在这里召开涉及17户规模以上工业企业、9户限额以上批发零售贸易企业和住宿餐饮企业的统计业务人员进行“企业一套表”网上直报业务流程培训，目的就是为我县顺利开展企业网上直报试点运行工作奠定基础，下面我着重提三个方面的意见。

一、充分认识“企业一套表”改革试点工作的重要性

“企业一套表”是整合现行报表制度，消除不同统计调查制度对同一调查单位的重复布置和重复统计，减轻基层单位负担，实现基层统计数据质量的全程监控，从源头保障基层数据质量，有效避免数据上下级不衔接，实现数据采集方式的统一组织管理和统计资源共享的最有效的途径。

在全县范围内进行企业一套表改革试点工作，不仅是贯彻落实国家、省、市试点任务，更是加速推进我县统计工作服务水平和统计数据质量的迫切需要。通过企业一套表试点，提早发现问题，解决问题，为2011年年报和2012年定报在全县

范围内正式实施企业一套表奠定基础。

二、充分明确“企业一套表”网上直报的几个时段

1关基层报表，月报上报6月和7月份数据；季报上报第一、二季度数据。三是知道业务流程。在试点期间采取双轨制运行，即一方面按“企业一套表”方式采集、审核、汇总、上报数据，另一方面保持原国家统计报表制度规定流程不变。各直报企业提前通过原报送渠道上报一套表相关数据，审核通过后，再登录国家企业一套表数据采集处理平台上报数据。县统计局各负责专业人员应对网报数据及时查看，进行审核、验收、查询和数据加工汇总。

三、对业务培训工作的几点要求

针对企业一套表网上直报时间紧、环节多、技术要求高的特点，我局精心组织了本次培训会议。这就要求同志们集中精力，共同做好培训工作。为此，要注意做到以下几点：

（一）端正思想，认真学习。参加这次培训的同志都是各企业精心挑选的业务骨干，综合素质较高，这为我们搞好试点工作创造了有利条件；但是，本次综合培训不同于任何一次统计业务培训，时间很紧、内容复杂、技术要求高，实践性强，需要学习和掌握的新知识很多；所以每一个同志都要进一步提高认识，端正态度、静下心来，认真学习，充实提高自己的业务水平。

利实施。为此我们统一下发了培训教材，派出了专业的业务人员，并运用了高科技教学手段，目的就是通过培训，不仅要使大家尽快熟悉试点期间的各项环节和要求，要让大家对今后的工作思路更加清晰，工作重点更加明确，工作安排更加科学合理。

（三）严守纪律，专心听课。这次业务培训时间紧、内容多、

任务重，大家一定要充分利用有限的学习时间，以严肃认真、高度负责、精益求精的态度对待这次培训工作。要专心听讲，抓住重点，把握难点，认真做好笔记，勤于思考，多提问题，对培训的内容真正做到刻苦钻研，努力消化吸收，达到精通业务的目的。同志们，这次会议的重点是培训，目前，试点工作已经进入关键的冲刺阶段，时间非常紧迫。我们一定要充分认识到试点工作的重要性和艰巨性，进一步增强责任感、使命感，把前期各项工作做实、做细、做好，树立临战意识，进入临战状态，发扬实事求是、认真负责、团结协作、无私奉献的高贵品质，精心准备，统筹安排，克服困难，开拓创新，确保我县试点工作的圆满完成。

谢谢大家！

一套表自查报告做篇四

随着我国经济社会的不断发展，统计及统计数据已越来越被公众了解和重视。特别是那些关乎老百姓日常生活的统计数据，已成为舆论关注的焦点。人们已不仅要知道数据是多少，还要想弄清楚这些数据的来源，这是一件好事，表明我们的社会进步了，统计透明度增加了，统计工作已经深入人心了。这对统计工作者来说，既是压力，也是进一步做好统计工作的动力！为公众提供高质量、透明度高的准确数据，是每一位统计人的责任。“企业一套表”的推出，正是向这个目标跨进的重要一步。今年以来国家统计局陆续推出了一系列统计方法的制度改革，其中加强统计的“四大工程”建设更是成为夯实数据质量体系的基础。统计“四大工程”建设的核心就是“企业一套表”制度改革。

“企业一套表”改革涉及到的行业 and 单位包括这么几点：规模以上的工业、具有资质等级的建筑业、限额以上的批发零售业和住宿餐饮业、房地产开发经营业等国民经济行业。当然，“企业一套表”试点的范围是指这些行业中规模以上的法人单位。为什么要选择这些行业呢？主要考虑有这么几点：

一是这些行业统计是国家统计局现行常规统计调查的主体部分和核心业务；其次，规模以上企业增长变化基本上反映了这几大行业的总体发展趋势；同时由于这些调查单位规模比较大，管理比较规范，统计工作的基础比较好，据我们了解，多数规模以上的企业（相对比较大的企业）都配有计算机，具备网络直接报送统计数据的条件。因此，我们首先将涉及到以上行业的规模较大的企业作为推行“企业一套表”改革的首选行业。“企业一套表”改革是“四大工程”的核心，是因为“企业一套表”改革的推行是一项覆盖国家、省、地（市）、县等各级统计机构和企业统计业务工作全流程的系统工程。从统计工作本身来讲，涉及到统计制度方法的设计、业务流程的管理、工作机制的完善、信息技术的应用、基层基础建设等各个方面。

从本质上来讲基本单位名录库为顺利实施“企业一套表”制度提供了调查单位名录，这是推行“企业一套表”改革的重要基础。数据采集处理软件系统是“企业一套表”实施的重要技术支撑，为顺利实施“企业一套表”改革提供数据采集平台。

联网直报系统为“企业一套表”提供现代化的手段，通过联网直报系统可以实现企业一套表数据的网上报送，对报送过程实施监控，有效地消除企业一套表数据上报过程中可能出现数据失真的现象。因此“企业一套表”改革是四大工程的核心，是关系整个统计改革发展的总体进程，是统计制度方法改革中的重中之重，也是对统计系统和统计工作影响深远的重大变革。

“一套表”的特点。一是企业一套表改革就是采用联网直报，将数据直接报入国家统计局联网直报平台，实现数据从始点直达终点，改变过去从基层、企业到县、市、省、国家层层上报的情况。企业一套表消除不同统计调查制度对同一企业的重复布置、重复统计，实现企业统计调查由过去的纸介质报表转变为网上直报，由统计部门逐级汇总报送改为统计调

查单位数据直接进入联网直报平台。二是建立统计调查单位认定机制，以基本单位名录库为基础，统一认定和更新年、定报调查单位，确保“先进库，后有数”。建立专业分工协作机制，规范和细化业务工作流程，做到任务到人、责任到人。建立重大工作事项督查制度，对实施一套表的进展情况进行重点督查，及时掌握各项工作的进展情况。

2011年11月14日，龙岗区统计局在海关大厦18楼召开了全区建筑业、房地产开发经营企业“企业一套表”工作会议。叶启新科长对实施“企业一套表”试点工作进行了详细讲解和部署，要求各企业在15-19日内完成3季度数据补报工作。在“企业一套表”系统正式推出之前，统计报表将实行市统计局网上直报系统和“企业一套表”两套制度并存的局面。

实施企业一套表的重要意义。企业一套表是以统计调查对象为核心，通过整合现行统计报表制度，规范统计标准和业务流程，实现调查单位通过互联网报送电子报表到国家统计平台，各级统计部门在线验收并汇总统计数据的一种新型统计调查制度。实施企业一套表统计改革是统计调查流程和数据产生的系统再造，有利于统一规范数据采集、处理、汇总工作流程，提高生产过程的透明度与可控性，提升政府统计科学化、信息化水平，有效发挥政府统计在宏观调控和社会管理中的基础性作用。

一套表自查报告做篇五

为全面落实省统计局企业一套表实施方案，确保真实可信、独立上报的核心要求在基层单位的全面贯彻，结合劳资统计工作实际，制定《劳动工资企业一套表实施情况自查方案》。

一、自查范围

劳资一套表所涉及的规模以上工业、资质等级以上建筑业、限额以上批发零售和住宿餐饮业、房地产开发经营企业，市、

县统计局劳资专业。

二、自查内容

（一）贯彻落实全国一套表会议精神和《河北省统计局关于贯彻落实全国企业一套表视频会议的意见》情况以及人口就业处下发的《河北省2012年企业一套表劳动工资统计工作实施方案》执行情况。

（二）劳资专业名录库同其他专业名录库比对核实情况，新增单位的入统情况。

（三）劳资一套表在双轨运行下各企业单位执行情况，一套表数据和城镇单位报表数据核查情况，差异原因进行分析。

（四）有无违反“四条红线”情况，一套表和城镇单位一致的单位上报数据不一致的情况如何处理。

（五）多个企业一个ip地址的核实情况，劳资专业有多少家单位。

（六）数据质量情况，特别是从业人员期末人数与平均人数一致、平均人数漏填、平均工资偏高偏低的情况。

三、自查方法

一是市、县劳资统计专业根据省劳资自查方案制定切合本地实际的自查方案。

二是逐单位逐内容进行自查，梳理汇总自查情况，分类查找存在问题的原因。

三是结合自查的问题制定整改措施，并上报自查报告书。

四是各市根据本地情况开展有针对性的抽查工作。 四、时间安排

市、县自查工作自一季度季报后开始，4月18日前结束，省人口就业处根据各地工作开展情况，于4月22日前有重点的进行抽查。

五、具体要求

（一）市、县劳资统计负责同志要高度重视自查工作，把自查工作作为当前的重要工作抓紧抓好，作为提高数据质量，规范工作行为的一项举措，认真谋划，抓具体、抓落实。要深入县区，深入企业，检查指导，防止任何形式主义和走过场的现象。

（二）制定切实可行的自查方案，坚持分类指导，突出重点和难点，抓好薄弱环节和薄弱地区。注意发现问题、分析问题和解决问题，在解决问题上下功夫。

（三）建立长效机制，做好工作总结。对自查中发现的问题，不回避，不懈怠，针对问题制定切实可行的整改措施和建立长效约束机制，保证一套表工作任务的高质量。4月23日前，各市上报自查和对县区的抽查工作总结。