

医院科室考核述职报告总结 医院科室年终述职报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

医院科室考核述职报告总结篇一

回想2xx年医疗工作中，医院各级领导、科主任和老师的正确领导下认真工作和学习。通过这一年来的工作和学习。思想上、工作上和学习上等各个方面都有一定的提高，也有不少的教训和体会，从各个方面锻炼了自己，具体从以下几个方面谈起：

一、以党的理论武装自己。

认真学习了科学发展观等系列理论和精神，端正了服务理念，增强了服务意识，改善了服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相协助的温馨和谐的医患关系，以“八不准”严格要求自己，以“创先争优”来指引自己，医院领导的正确领导下，今年我院党总支及科支部的领导下。科室主任的英明决策下，不时的努力工作，时时争取做一名优秀的医务人员。

二、遵守医院及科室的规章制度。

要勇于吃苦、甘于奉献，工作期间严格依照医院及科室的规章制度开展工作。正确对待分工，认真履行职责，从无怨言，不计得失。并虚心向前辈和周围的同事学习，依照年初医院和科室制定目标努力、踏实的工作，并向这个目标发起冲击。

三、加强学习。

掌握一切机会，不间断的坚持多方面的学习。不但要学习本专业的知识，还要学习各种医疗方面的知识。刚开始工作，也曾一度进不了状态，跟不上大家的工作节奏，犹豫过、害怕过、退缩过。前辈们协助下我鼓励自己学习，上班时，向前辈学，向领导学，要充分抓紧时间。病人摄片检查过程中，利用dr成像快的优势，把自己不会的和有疑点的记录下来，工作之余再虚心请教。与临床医务人员相处的短暂时间内，经常咨询他一些业务相关的知识，使之更好的为我所用，不只丰富了知识，也对正确的诊断起到很大帮助，下班时间向书本学，向网络学。通过学习，给我带来了信心，给我带来了效率，极大鼓舞了以满腔热情投入到本职工作中去。

四、发现缺乏。及时改正。

虽然我很努力，今年的工作学习中。也完成了一定的目标，但是还是有很多缺乏之处：

- 1、作息时间掌握不准。
- 2、工作中时常带有个人情绪。时候懒惰心理，显示不出“以病人为中心”宗旨。
- 3、普通话和表达能力缺乏。
- 4、与临床科室的协调度和交流还不够。
- 5、摄片质量及速度有待提高。有责任心因素，有技术因素。
- 6、设备颐养与维护没有周期性。
- 7、影像诊断不够严密。时感自信心缺乏。

五、对科室的展望。

- 1、强化执行集体读片制度。
- 2、强化执行评片制度。
- 3、完善电子演讲系统。
- 4、完善与制定科室人员在普放及大型医疗器械之间的轮转制度。

要在以后的工作中我要做到眼勤、嘴勤、手勤一多看、多问、多记” 尽量防止医疗过失，这一年里有收获也有遗憾。尽职尽责，做一名合格医务人员。希望在院领导和科主任的带领下所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，把我院和我科室建设成为具有鲜明特色的现代化医院。

医院科室考核述职报告总结篇二

一、医疗业务情景：

20xx年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断贴合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，到达了以病人为中心，让利广大患者的根本目的，以药养医的局面得到明显改善，提高了现有医疗资源利用率，体现了技术

含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

二、医护质量：

在实际工作中我们做了以下几点：

1、医护质量水平不断提高，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，构成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

3、开展了以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以优质、高效、低耗为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者进院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者供给良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一齐医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者供给了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，可是还存在着一些实际不足。

具体表此刻以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未构成，专业技术职员的业务技能有待进一步提高。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。

以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。多谢大家！

医院科室考核述职报告总结篇三

尊敬的各位领导、在座的各位同仁：

你们好！按照医院的安排，现就本人在20__年度的工作进行总结和回顾，不妥之外，敬请大家批评、指正。

20__年度的工作将要结束，时光匆匆，如同挥手之间，我们即将迎来20__年的新的工作任务和挑战，回顾这一年来，本人在县院长及党、政领导的正确领导下，在放射科科室10位同事的大力支持配合下，在各科主任的热情帮助及相互协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

一、作为从业20多年的一名医生，一年来，我始终坚持努力工作，按时完成工作任务。严格要求自己，勤奋努力，时刻遵守医院的各项规章制度，全力以为医院创造更多经济效益和社会效益为宗旨，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作：一是接任放射科的领导工作后，在自己的带领下，使原来纪律涣散、人心不齐、工作拖拉的局面得到了扭转；二是针对放射科人员少、病人多的现状，自己能够身兼数职，虽然不是本专业，但是在实践工作中，拍片、看片、写报告单我都已学会，在病人多人员繁忙时我主动挺身而出，顶岗毫无怨言；三是我已经掌握了增强造影技术，为病人扎针推药，得到了病人的赞许，成为了科室中的主干兼职人员。

二、作为一名放射科室主任，一年来，在杨院长的领导下，我尽全力带领10位科室成员，努力完成年初医院李院长下达的考核任务指标，科室人员齐心协力，互谅互让，爱岗敬业，使科室工作在这一年内，没有发生一起重大的医疗纠纷和仪器设备人为故障，得到了院领导的肯定和病人的赞许。

1、在科室管理方面，作为一名科室主任，一年来，我能认真领会医院有关会议文件精神，集思广益，把医院精神与实际工作结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。坚持每周主持召开一次科早会，传递医院的会议精神，研究当周工作安排计划，加强管理，督促制度的落实。在协调工作中，严格执行医院及科室的各项规章制度，坚决纠正一些不正之风。坚持以制度用人，以制度管人，树立医院就是我们衣食父母，爱院如家、爱岗敬业的良好风尚。一年来，科室10位

成员，服从领导，透明管理，发扬奉献精神，在科室人少、任务重的情况下，不计个人得失，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从未向医院提过非分要求。通过全科人员的共同努力，超额完成了医院下达的工作任务。

2、在医疗质量管理方面，能够带领10位科室成员认真履行科室岗位职责，能按照正确的流程规范的操作科室仪器。众所周知，随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，放射科室已经是医院中冲锋在前的排头兵，风险系数是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，因此，我在值班安排上，分工明确，责任到人，要求每位成员认真对待每个患者的x光片，不敢有一丝一毫懈怠。力求在技术上更精湛，检查报告单书写规范，诊断符合率高，无误诊漏诊现象的发生，避免给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

3、在设备管理方面，建立健全仪器及设备的维护保养制度，及时建立仪器设备使用及障碍和维护的跟踪档案登记在册。做到设备摆放得体，干净整洁，出现故障及时报修，避免仪器设备带病工作，从而造成仪器更加严重的损害事故的发生。要求10位成员严格按照仪器设备的正确操作规程进行操作，杜绝因人为的失误操作而造成仪器故障的发生。目前科室设备有cr一台□dr一台、单排螺旋ct□均与专业维保公司鉴定合同，定期维护、除尘、保养。未因设备故障引起大的医疗事故。

4、在科室目标管理方面，自20__年11月至20__年11月，我们放射科的工作量有：普片摄片39698人次□ct检查14961人次，体检透视人数4196人次，总收入5749705元。较20__年病人量稳步上升，普片增加273人次□ct增加382人次，增长率分别为0.71%，2.62%，超额完成了院领导年初制定的任务目标。

另外，在科室装修完工后，及时清理卫生死角，安装窗帘，采购盆花，美化科室环境。

三、工作中存在的不足：

- 1、工作人员不够，老员工退休，却没有新员工进来，不利于整体工作开展。
- 2、由于我们科室今年进行了装修，工程时间有点过长，造成在装修期间，我们科就医环境有点差，秩序有点混乱，影响了科室接诊病人及科室收入。
- 3、由于自己不是放射科专业的医生，因此科室中部分人员以此瞧不起我，不服从我的工作安排，造成我压力大，部分工作难以正常顺利的开展。
- 4、与临床其他科室沟通、交流有点少，在工作中相互配合和协调性不够默契。

四、问题的整改措施：

- 1、加强科室学习氛围，督促科室医务人员考取各种放射科证件。积极组织科室全员参加各级各类学术交流活动，及时运用到实践工作中。
- 2、加强科室管理，提高服务质量，做到耐心细致，依据科室特点使就诊流程更加完善。
- 3、希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。提高我们科室人员的职业素养，向“精准医疗”迈进。
- 4、希望院领导能广纳贤士，增加新生力量，为我们科室输

送“新鲜血液”，更好的为病人服务。

总之，在这一年里，自己为医院做了一些工作，但是这也与大家的共同努力是分不开。同时也与院领导的关怀分不开。在即将到来的20__年里，我还要更加努力，面对困难，竭力克服。对待同事热情，对待工作积极，虚心学习，听取意见。在医院领导的关心支持下，依靠全科医护人员，团结一心，迎接新的挑战。

医院科室考核述职报告总结篇四

我非常清楚的记得，当我踏入孕检室的那一刻，办公室所有老师向我展现的那温和的笑容，让我内心的胆怯瞬间化为云烟，也让我感受到妇产科为孕妇们营造的那种氛围是那么的温馨。

见习的第一天，我便看见了她们的工作生活，工作时认真严谨的态度，闲暇时和谐轻松的气氛。医生护士们都很友善，对待孕妇和病人也非常细心。在手术室中，我就看到了医生和护士在做手术的时候，为分散患者的注意力、减轻患者的心理负担而与患者聊天，让我想起了礼仪课上，老师为我们讲授的护患沟通的重要性，亲眼所见的时候，让我更深刻的认识到了护患沟通对医护工作产生的巨大作用。

当天下午，我就在手术台旁边观看医生做了四个小手术，有两个是子宫输卵管通液术，另两个是人工流产手术，医生一边做手术，一边向我讲述手术的步骤，告诉我手术所用的工具，让我知道该手术的原理和作用，虽然在手术室里站了一个多小时有点累，但也让我受益匪浅。可是让我感到惭愧的是，在护士老师做术前护理并告诉我术前护理的注意事项时，向我提问何为“三查七对”，我却一时紧张答不上来，让我感觉到自己的基础知识还并不牢固，自己还需要不断巩固，才能让自己表现更出色，将未来的工作做得更好。

让我感到高兴的是，在观察了老师们做过几次电力子宫颈口环切术后，陈老师给了我一个亲身体会的机会，让我帮助她为病人做该项手术。虽然我也只是在旁边打一下下手，帮老师拿一点东西，但我还是很高兴老师能给我这样一个机会，因为在旁边帮忙时能看到、学到的东西，远比只是在旁边安静的观察时学到的东西要多得多，所谓实践是检验真理的标准，也只有实践过了，才能给自己留下更深刻的印象。

在门诊部妇产科，我不仅观看了医生的问诊过程，知道了问诊的各项程序，还学会了帮助老师们发放免费的叶酸，并且也懂得了叶酸能够预防胎儿神经管疾病导致畸形的作用。医院免费为孕妇们发放叶酸，不仅体现了医院的仁性化，还为国家的优生政策起到了良好的推动作用。

其实在妇产科见习期间，最让我高兴的还是在孕检室里学会了产前检查的基本步骤，也学会了如何测定生命体征之一——血压。最初来到孕检室时，我只能站在旁边看老师们为孕妇做产前检查和胎心监测。称体重、测血压、量宫高腹围、摸胎位、听胎心音，就这样一项一项的重复着，但我站在一旁并不敢动手。也许是老师看到了我那渴望的眼神，便开始教我如何使用测压计，帮助她称体重、测血压。我很开心，因为我可以动手操作了，虽然只是简单的操作，但对于我这个初到医院者却是一个良好的开端。

更让我高兴的是，在我对工作逐渐熟悉后，聂老师开始教我如何摸胎位，开始我并不熟悉，因为没有手感，所以无法判断胎儿的背部、肢体与头部的位置。聂老师一直鼓励着我，并没有因为我的笨拙而批评我，而是很耐心的告诉我摸胎位的四个步骤，如何凭借手摸的感觉判断胎儿的体位，并且鼓励我多动手，才能更好的找到手感，让自己掌握胎位异常与否的知识，为自己将来的工作打下良好的基础。

在老师的鼓舞下，我的手渐渐有了感觉，虽然没有老师的那么熟练，但还是让我高兴不已。除此之外，老师还教会了我

如何使用胎心检测器并能准确听出正常胎心音的位置；还教会了我如何开启供氧器为缺氧的孕妇供氧，不断丰富了我见习期间所能够看到、学到的内容。

它是课本知识的延伸，更是课外知识的拓展，不可否认学校动员我们走向社会、参加实践对我们的益处是很深刻的，它让我在见习期间学到更多的东西，从而更有信心的面对我的未来。半个月的见习很快就在每天的忙碌中过去了，见习虽然很短暂，但它却让我学到了许多在学校、于课本学不到的知识。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

医院科室考核述职报告总结篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢领导对我的信任和培养，感谢同事们对我的支持！在院领导的正确领导下，在科室同事的努力下，特检科取得了较好的成绩。下面我分四点向大家汇报。

用心参加医院和上级部门组织的. 各类学习，认真学习实践科学发展观，自觉钻研业务，用心撰写论文。同时努力营造科室爱学习、善交流、勤研讨的氛围，建立学习档案，人人订阅专业杂志，定时组织学习，交流心得，疑难的病例，群众会诊；鼓励并支持科室成员继续教育、进修学历等，促进了科室成员素质的提高。一年来有多人拿到了高一级学历证书，在省级刊物上发表论文多篇；撰写提案多个，其中《加强对年轻医生基本技能和基础理论培训》被医院评为优秀提案。

努力以身作则，要求别人做到的自己首先做到。遵纪守法，工作用心，认真负责；做事公平、公正；生活上尽力关心帮忙他人。努力以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，同事团结协作，情绪愉快，热情工作。近年特检科工作量前所未有地激增，而人员配备不足，个性是开展体检以来，更可谓是起早摸黑，许多时候上厕所都得向就诊病人请假，但科室成员没有怨言，发扬团队精神和奉献精神，主动放弃休息来加班，保质保量完成工作，让病人满意。

管理树形象，管理出效益。抓职责制的落实，实行“x负责制”，杜绝了相互推诿现象，保证检查、报告的认真、规范、及时。严格实行上级医师负责制，有疑难群众讨论，最后由上级医师签名负责，以此提高诊断报告的正确率。实行仪器设备专人负责制，将科室的仪器都落实到每一人管理、护养，建立维修档案，提高仪器设备的整洁和完好率。一年来，科室没有出现过一次医疗差错和事故；在医院组织的各项满意度测评中，都取得较好的成绩。

特检科拥有我县一流的医疗仪器，为了限度地发挥出它的效益，我着重抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通；用心宣传，主动和临床科室沟通合作，取得了社会效益与经济效益的双丰收。除完成体检x万多人外，心电图同比增长分别为xx%[]动态心电图增长xx%；心功能检查增长xxx%多；b超室同比增长xx%；病理科同比增长xx%；超额完成了任务。

当然还有许多的不足，观念转得不如时代快，理论水平有待提高，科室还有一些不尽人意的地方，但请领导相信，我会在今后年的工作中努力改善，取得更好的成绩。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日