

卫生院长竞聘演讲(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

卫生院长竞聘演讲篇一

我叫__，__年__月出生，__学历,于__年__月进入__乡镇卫生院工作，担任副院长一职，分管医疗和人事方面的工作。一年来，在院长的正确领导下和各位同事的大力支持下，我才能顺利的一路走来。现将一年来工作、学习情况汇报如下：

一、加强学习，提高自身素质

对于我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学。并且一个优秀的管理人员需要德才兼备。近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当好一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

二、爱岗敬业，抓好本职工作

在工作岗位上，我牢牢树立为广大患者和职工群众服务的意识。围绕本职工作，认真开展各项工作。一是带头组织医务人员进行业务学习，强化“三基”，转变工作作风，进一步提升他们的工作水平和服务意识。二是严格在执业范围内开

展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。三是加强管理，坚持抓好药品、器材管理，坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。麻醉的药品严格“五专”管理。确保用药安全。强化重点科室和医务人员的无菌意识，规范无菌操作以及一次性物品的管理，严控传染病。

三、积极组织协调，当好院长的参谋和助手

在工作中我坚持“多听、多看、多问、多想”，加强与领导和同事之间的业务交流，取人之长，补己之短。始终做到在思想、行动上与我院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。协助院长发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让医务工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让我院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

四、廉洁自律、勤政为民

作为副院长，我的手中有一定权利。但是自从我踏上医务工作岗位的那一刻起，就立志要做一个廉洁自律的医务人员。“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的.敬业”。我深知这句

话的含义，我常告诫自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“廉洁自律，勤政为民，履行职责，落实责任”。

五、存在的不足和今后的打算

回顾这一年来的工作，我感到十分充实。自己的工作能力得到了一定的提高，取得了一定的成绩，但同时也存在着理论基础比较薄弱、创新意识有待进一步增强、组织协调能力还有待于提高等不足。由于管理经验还不足，有时还会产生畏难情绪。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，勤于思考，着重锻炼好协调能力和管理能力，在工作中要注意搞好协调，促进团结。同时，要站准自己的位置，演好自己的角色，遇事要虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

2021乡镇卫生院院长述职报告4

卫生院长竞聘演讲篇二

尊敬的考核组各位领导、专家、同志们：

首先我谨代表__镇中心卫生院对卫计局各位领导、专家和__镇陈镇长挤时间莅临我院检查指导工作表示热烈欢迎！遵照区卫生局《关于做好20__年度综合目标考核的通知》（遂船卫发【20__】243号）要求，我代表院班子述职述廉述法和五年相关工作，敬请领导和同志们评议。

五年来，我院各项工作在区卫计局和__镇党委、政府的坚强领导和鼎力支持下，全院职工奋力拼搏，秉承“夯实基础，

改善环境;更新观念,完善管理;健全机制,突出绩效;增添设备,提高技能;强化质量,保障安全”的发展思路,克难攻坚,锐意进取,除超额完成既定的各项目标任务外,还取得了可喜的成绩。

一、 十二五主要成绩

2008年11月11日,我院才有了一块属于自己的阵地,应该算是全区最年轻的卫生院。近年来,__卫生院几经辗转,历经磨难,全院职工不离不弃,风雨同舟,生死与共,可以说是九死一生,仅管理、更名、转型等就达10余次的更迭。医院一切白手起家,从零起步,从无到有,从小到大,从弱到强。医院占地由师校门口的几百平米发展到现在的3600平米,并有自己独立的院落;建筑面积从开善寺的一二三楼三套房300平米,发展成现在的门诊、住院两幢楼3000余平米,特别是20__年在门诊楼修建后的第三年,又投资320.3165万元完成了住院楼建设,这是医院历史上的巨大飞跃;医院在岗职工由原来的5、6人发展成现在的50人;临床由零发展为内外妇产儿、中医、针灸、康复、碎石等科室;医疗设备从零发展到彩超等万元以上设备50台件;年业务收入由零发展到现在的500余万元。十二五期间实现了五连跳的跨越发展。

二、 20__年主要工作

(一)经济指标。截止10月31日全院实现医疗业务收入519万元,同比增长167万元,增长47.4%;住院1311人次,增长33%;门诊24830人次,增长14%。

(二)基础设施。争取到了乡镇卫生院业务用房改选项目及资金140万元,现正开工建设,明年3月1日前我院将旧貌焕新颜,一个开放式的全新面貌将呈现在世人面前;今年还投资了5万元改造了多功能会议室;投资3.3万元整改了放射室。

(三)基础设备。新增了德国西门子oamn3彩超、低速自动平

衡离心机、全血球分析仪、leepiii标准型阴道镜，安装了3个工作站。还有今年6月就考察并迫在眉睫到位的dr正由上级统一采购。

(四)基础学科。一是中医康复理疗科。市区残联在援助30万元的康复理疗设备的基础上，还把我院作为市区残疾人免费康复训练中心，康复理疗事业得到快速发展。二是体外碎石科。采取引进专业人才和技术，租赁设备等灵活方式，开设了体外碎石科，并取得了可观的效益。

(五)基础人才。新进带编职工4人，其中定向招聘医学本科1名，目前正在成都市三医院参加为期3年的规范化培训，1名医学本科、1名康复专科、1名放射专科正由上级考核招聘；同时走出去参加短期培训6人；得到市、区好医生奖励各1名；新提拔了4名中层干部充实管理团队。

(六)公共卫生。高标准保质按量完成12大项公共卫生及重大公共卫生服务项目，半年检查排名全区第2，多次代表船山接受到国家、省、市、区领导调研检查并获好评。

(七)职工待遇。特别是今年工改后，医院社会保障支出由去年的49万元陡增到今年的109.9万元，但全院职工待遇并未下降，收入净增长了44.69万元，人均增长9600元，增幅20%。

(八)其他工作。临时性指令性任务全面完成，一是医联体。与市第一、三医院、区妇幼保健院分别签订了医疗机构联合体协议；二是双签约。我院10名临床医生与34名乡村医生分组与19014户居民签订了健康双签约服务协议，双签约服务人口53314人，签约率96.54%；三是医疗保障。完成了各项会议、商贸活动，开工庆典、强制拆迁、进村入户到社区等医疗保障。

这些成绩的取得，来之不易，得益于区卫计局和龙凤镇党政的正确领导和全力支持，是班子成员团结协作，中层干部无

私奉献和全院职工奋力拼搏的结果。

三、20__年特色工作

(一)创新经营模式。在得到上级全力支持并批准的前提下，大胆改革，锐意创新，采取合作共赢的方式培植了体外超声碎石科，并取得了较好的经济和社会效益。

(二)拓展服务领域。通过坚苦的争取和创建打造，成为市区残疾人康复定点单位，且不受区域和人次的限制，受省到残联领导高度赞誉，表示还要加大援助力度。

(三)示范点打造。目前正在全力打造全区流动人口卫生计生均等化服务示范点。

(四)互联网+打造。在率先完成全区乡镇卫生院信息化试点建设的基础上，与四川骏逸富顿科技有限公司签订了包括微问诊互联网医疗服务合作、健康卡金融自动设备及医院信息化改造合作、慢性病及术后康复等智能穿戴设备等信息技术合作，无偿赠送15万元的信息设备并长驻一名工作人员；与深圳金卫信息技术有限公司签订了儿童预防接种短信服务协议。

(五)领导关怀。国家级1次，即国家卫计委重点传染病防控和计免工作检查；省级5次，即省重传委艾滋病防控、省卫计委中医提升工程、省碘缺乏病、省残联康复工作、省安全消防检查；市级4次，即麻疹疫情防控、全市计免交叉、中医工作、公共卫生检查；区级检查无数次。

四、主要做法

就是抓住一个重点，实施两线突破，突出三个创新，争取四大支持，五创历史新高，夯实六大举措。

(一)一个重点

以基础设施改造建设为重点，一是中央项目的乡镇卫生院业务用房改造，资金140万元；二是上级支持的院坝铺设改造，项目资金50万元；三是自筹资金改造的医疗废物暂间和消毒供应室5万元；四是功能科集中区改造。

(二) 两线突破

一是医疗业务量和质的突破。20__年我院医疗业务收入、门诊就诊人次和住院病人总数均突破历史最高水平，创历史新高。

二是公共卫生实与虚的突破。如健康档案的更新分到每个职工头上限期完成；老年人检查体检进村入户逐个完成；印制健康教育专刊12期700余份；二类疫苗预防接种达107万元，实现了两连番；公卫资料收集整理也虚实结合，有条不紊，全面完成，我院公卫工作集中了全区一半以上的各项检查。

(三) 三大创新

一是创新经营模式。针对我院空白科室，冲破传统经营模式的束缚，适应现阶段医改及医疗市场规律，采取灵活多样，但又符合医改政策，并得到上级认可的经营模式，发展了体外碎石科，正在谈判重启口腔科，拟发展外科。

二是创新就诊模式。开展健康双签约服务，实行家庭医生制，改变了传统的就诊模式。

三是创新服务模式。在成为船山区残疾人康复定点后，我院又积极与国开区民政事务管理局、市残联协调，打破了数量、部门及区域限制，包括健康人群的康复锻炼市残联均予以适当补贴，我院中医科业务收入翻了一番。

(四) 四大支持

1、政策支持。一是医保政策的支持。我院住院起付线较同级医院低50元，报付比高5%;医保总限额费用较比年有较大幅度增长;二是区卫计局对我院探索开展多种经营模式和两癌筛查时将复桥、保升、西宁等4个乡镇部分项目集中到我院的政策支持;三是民政政策的支持。在全区敬老院统一病人诊疗的时候，区民政局继续同意我院按原途径原方式开展工作。

2、资金支持。今年得到上级领导的鼎力支持，在保证常规资金的基础上，争取到非常规资金305万(包括建设项目资金140万元)。

3、设备支持。市区残联援助设备30万元，微问诊赠送设备15万元。

4、智力支持。我院向来坚持正确的用人导向，用想干事、能干事、会干事、干好事的人，崇尚用心、用情、用智慧，唾弃人浮于事、溜须拍马、光说不练、靠关系走捷径，医院用人风气实现了根本好转;今年区医院对口支援4人，区保健院2人。

(五)五创新高

全年业务收入、门诊病员、住院病员、预防接种收入、职工收入均创历史新高。

(六)六项举措

一是年内三次修订经营管理方案;二是修订了完善了7个院内管理制度;三是充实完善并落实了分级诊疗制度;四是村卫生室基本药物全部实行了集中采购配送;五是实行了基本医疗和公共卫生的目标管理;六是聘请了金信会计师事务所对我院收支帐务进行跟踪审计，实行第三方监管，加强医院廉政建设，全年无一起不廉洁行为发生。

五、 主要问题

当然在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，我院发展还存在一些不容忽略也刻不容缓的五个问题。

(一)队伍建设。专业技术人才匮乏，青黄不接，断层严重，招引聘存在重大难度，亟需的人才进不来；人才结构极不合理，缺乏能独立支撑和拔尖引领带队人才，11个在岗临床医生中，有4名主治医师值班时不敢独立处理病人。

(二)基础设备。除新借来价值100多万元的西门子oamn3彩超说得出口拿得上台面而外，基本没有高端设备，还停留在五年前上级免费配置的基础上睡大觉，与群众需求和诊疗需要严格脱节，半年前考察好的dr至今也音讯全无。

(三)经济压力。前所未有的，工改前我院的社会保障49万左右，人均1万多元，工改后达109万，人均2.5万，致使增补的工资至今仍无法兑现；上交各项费用款项29项，无谓的捐费支出每年达10万之多；住院楼建设还欠帐25.2万元。

(四)医保政策。实行总额限制，今年前9个月就用完了全年指标，超出部分若按去年95%拨付，相当于每收治一个病人就要损失100多元，病人越多亏损越大，与医改的分级诊疗政策背道而驰，同时也将加大医保基金的压力。

(五)服务质量。服务意识与服务行业的和群众的期盼相距甚远，个别职工还没有转变服务观念，有编制、高高在上、自以为是、官僚衙门作风的老思想还在作怪，还在唆使身边同事，不仅影响了职工福利，更影响了职工待遇。管理部门及人员的不担当、和湍泥、一团和气、求平求稳的和谐作法更增加改善服务的难度。

六、 十三五规划

未来的五年，是我院升级转型的关键五年，也是决定医院生存发展方向的五年，面对众多的机遇与更大的挑战，需要有长远的、战略的眼光来抉择。力求做到四个坚持，即坚持医德立院、医技强院、服务兴院的中心思想；坚持以人为本和以病人为中心的办院宗旨；坚持共发展、共风险、共荣誉，发展为重、稳定为重、团结为重的三共三重原则；坚持以队伍建设为关键、以完善设施设备为支撑、以深化改革创新为动力、以强化管理服务为保障的核心理念。建立起流程合理、功能完善、技术先进、竞争有序、服务便捷、与市场经济发展相适应，并能在高手如林激烈的医疗市场竞争中留有自己的一席之地。

七、20__年工作要点

(一)发展医疗业务。做大做强做优基本医疗，业务收入达600万元；夯实分级转诊制，开展全员营销策略，把龙凤卫生院能够消化的病员尽可能多地吸引过来。

(二)落实公共卫生。改变现有的公卫绩效管理方式，做好、做实、做细基本公共卫生和重大公共服务项目，努力为辖区居民健康服好务。

(三)提升设施设备。采取多种形式，添置dr□彩超、生化分析仪等先进设备，提升诊疗技术水平。

(四)修订管理方案。进一步加大绩效方案的刺激力度，建立有奖投诉举报机制和推诿病人处罚机制，充分挖掘全院职工的工作潜能。

(五)加强队伍建设。采取多种方式引进和培养一批进得来、用得上、留得住、能成长的专业技术人才，计划招引临床1名、康复1名、公卫1名，选送3人进修学习，形成合理的人才结构和人才梯队。

(六)强化医院管理。象企业管理一样抓医院管理，象民营医院一样抓医院营运。以服务创信誉，以质量求生存，向管理要效益，以效益谋发展。

总之，20__年我们虽取得了一定成绩，但离上级要求和群众的期盼还有一定差距。我们相信，有卫计局和龙凤镇党政领导的关心支持以及全院职工的共同努力，在今后的工作中，我们将倍加努力，在搞好公共卫生各项工作的同时，认真拓展业务，力求医疗业务不仅是数量上的增长，而且还要有质的提高。

2021乡镇卫生院院长述职报告3

卫生院院长竞聘演讲篇三

尊敬区考核组各位领导、各位同事：

一年来，在卫计局和__镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一、 坚定信念，提高政治素养

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

二、 加强学习，提高履职能力

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

三、忠于职守，推进事业发展

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了20__年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩(在班子述职中已有叙述，这里不再重复)。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营方案，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

四、勤政廉洁，自觉履行职责

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好“三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的唯一标准，不搞裙带关系或任人唯亲；在公务活动中，勤政奉公，不假公济私；在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报；在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是时有松懈懈怠的想法，我也是有血有肉有情感的人，不是机器，对个别坏人和坏事因外界的干预未能严格落实制度已深恶痛绝，时有怨言，甚至想放弃；二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情；三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方；四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出；五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打大牌，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我最大的不足，不会

喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我最大的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家！

2021乡镇卫生院院长述职报告2

卫生院院长竞聘演讲篇四

尊敬的各位领导、各位代表：

xx年，在县、镇党委及政府的领导下，我作为一名卫生院副院长，通过自身努力结合自己的工作实际，全身心的投入到医院管理工作中，有针对性地查找和解决卫生院工作中存在的突出问题，加强学习和研讨，积极探索，深化行风建设责任制和强化领导干部廉洁自律的有效途径，明确工作重点，抓住工作契机，把医疗行风建设切实落到实处，并收到一定效果，现将工作述职报告如下：

认真学习邓小平理论及三个代表重要思想，坚持科学发展观与执政为民的理念，坚持贯彻党的路线、方针、政策，积极组织全院医务工作者开展转变工作作风，加强效能建设活动。

镇党委班子对行风廉政建设高度重视，组织并深入学习了党的十九大精神，按照为民务实、清廉、高效的要求，坚持

与时俱进、标本兼治、综合治理的方针，大力弘扬求真务实的精神，紧密结合卫生院工作实际，坚持从严治院，维护党和群众的利益，加大预防力度，狠抓任务落实，立足大局，围绕中心努力做到让群众满意。

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故发生。今年统计到10月底止，门诊量15000余人次，手术600余例，业务量突破800万元。

一年来，镇党委班子始终坚持教育为主，预防在先的方针，开展牢固树立正确的权力观，担负协政能力教育活动，紧密联系自己的工作实际，加强自我监督检查，认真贯彻落行政责任制，服务承诺制，首诊负责制，限时办结制，通过集中学习和自我相结合的方法，理论水平，临床治疗不断提高。

今年实现了村卫生室全面覆盖，农民健康档案建立达到50%，药品全部实行零差价，并为全镇60岁以上参合农民免费健康体检，确实缓解了群众看病难，看病贵，因病返贫，因病致贫的情况发生。

自我贯彻意识不够强，规章制度还需加强，医疗工作水平有待提高，在今后的工作中不断加强理论联系实际，按照八个坚持、八个反对的要求，认真对照、检查、学习，发挥好自身榜样作用，更好地为人民服务。

卫生院长竞聘演讲篇五

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自20__年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望向大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正！我今天述职的题目

是：《开拓创新提升行业竞争力 不负重托当好单位领头雁》。

20__年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20__年的368万元上升到__年的639万元，绝对增幅率达到64%。__至__9连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，__年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去__年，我的主要做法是：

一、始终围绕提升行业竞争力关键，稳扎稳打创新高

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶：20__年完成业务收入368万元，手术台次264台；__年完成业务收入418万元，手术台次313台；__年完成业

业务收入480万元，手术台次337台；__年完成业务收入523万元，手术台次417台；__年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

二、始终围绕规避医疗事故要点，警钟长鸣严管理

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

2021乡镇卫生院院长述职报告5

一年来，在县委、县政府及县卫生局的正确领导下，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、人才队伍建设和重点学科建设的新突破。结合党的群众路线教育活动，严格按照中央八项规定、卫计委九不准等要求认真做好勤政廉政工作，切实履行院长职责，经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。简要汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

一、思想和学习情况

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，

提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

二、廉洁自律情况

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。深刻理解党风廉政建设和反腐倡廉理论，不断提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。紧紧围绕工作岗位认真查找岗位职责风险、权力职责风险、制度机制以及外部环境等方面存在的潜在风险，查找廉政风险点38个，制定廉政风险防控措施150余条，进一步推动医院反腐倡廉建设。

三、党的群众路线教育活动中，严格贯彻落实中央八项规定和省、市相关规定

在执行中央八项规定、市委五项规定及卫计委九不准方面，秉着认真贯彻落实、切实转变工作作风的思想，带头执行规章制度，不自制特权；带头抓好廉洁自律，不以权谋私；带头倡导节俭之风，不奢侈浪费；严格按照规定配置办公用房；发扬刻苦勤奋，自强拼搏的精神，以公平、公正、公开为准则开展工作和党务活动，把作风建设作为推动医院发展有力推手，牢固树立党的群众路线观点，自觉贯彻党的群众路线，对干部职工反映的问题，真心实意地解决，坚持“有问必答”的工作作风，讨论和决策以大局、长远、整体利益出发，积极

推动医院的发展。

四、履行医院管理职责情况

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

1、基础设施建设上台阶

今年，我院基础设施建设实现了新的跨越，新建的8834m²医疗综合楼投入使用，使开放床位数达到了450张，标志着我院步入了新的历史发展时期。根据实际发展需求，高标准、高起点进行设备引进和更新。20__年共投入1144万元，购置了超高档彩色多普勒超声诊断仪、全自动生化免疫一体机、全自动化学发光分析仪、超声刀、口腔全景机、_线口腔成像系统、无创呼吸机等大小医疗设备116台(套)，20__年购置的西门子1.5t核磁共振、西门子128层螺旋ct也正式投入临床使用。随着高新设备不断应用于临床，医院整体诊疗水平得到了迅速提升。

2、内涵建设有创新

在人才培养上采取“派出去、请进来”的方式进行人才培养，切实打造一支“留得住，靠得住”的人才队伍。加强学科建设上今年新设了新生儿科、肾内科，成立了血液透析科，使专科特色更加突出，病员量持续增加。在医疗质量上加强核心制度的落实，坚持“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充

分发挥公立医院的公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

近年来，我院服务质量取得显著成效，满意度始终保持在98%以上，达到了患者满意、医院满意、政府满意、社会满意。

3、公立医院改革稳步推进

一是严格执行《国家基本药物目录》，落实药品采供“三统一”及“零差率”销售。药品降价率达15%，切实让利于广大患者。全年让利671.47万元。二是加强县镇一体化建设。20__年，我院在托管工作上持续推进，从管理、技术、设备、医疗、学科建设等方面给予了大力支持，选派业务骨干进行业务传帮带、无偿援助先进医疗设备、提供学科发展基金等。使__和__中心卫生院的综合能力得到了迅速提升，业务量成倍增长，县镇一体化工作取得了显著成效。

一年来，通过全体职工的精诚协作，全院门急诊人次22.31万人，同比增长了1.7%；出院人数12131人，同比增长了1.9%；手术1552例；床位周转次数38.9次/床；床位使用率106.9%；120急救站院外出诊1417次；为不同人群做健康体检16275人次。接收进修实习进人员144名；全年无医疗事故，无安全事故，无违违反计划生育政策情况发生。医院被省卫计委评为陕西省“群众满意的医疗卫生机构”，成为全省两家，__唯一一家获此殊荣的县级医院。并被省卫计委作为唯一推荐的县级医院参加全国“群众满意的医疗卫生机构”的评选。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水

平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发展做出新的贡献。