

监督执纪工作情况报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

监督执纪工作情况报告篇一

各位领导：

为了切实发挥监委会作用，避免在行使职能时失形走样，我组织监委会成员集体学习，及时掌握，为有效监督村两委会落实政策打牢基础。通过学习，监委会队伍素质大大改善，工作效率大大提高。

村监会说到底要为人民服务，要为村经济社会发展保驾护航。每项村务中心工作确定、惠民政策下发到村后，我都会及时组织村监会全体委员，紧跟两委会落实政策工作开展，认真监察督促。发现落实不到位或村民负面反映属实的，坚决及时向两委会反馈消息，督促其整改解决。

村财务情况一直是群众关心的热点，也是我村监委会工作的重点。为了能够搞好村财务的监督工作，尚书村监委会每个月至少召开一次会议，对村级的财务、村务、党务工作进行认真审核，今年来，我组织财务审查小组共清查村财务5次，为我村实行财务账务阳光工程做出了应有的贡献。

回顾一年来所做的工作，由于我立足群众利益，团结组织监委会成员，坚持工作原则，圆满地完成了群众交与的各项任

务，受到群众好评和村两委的认可。我决心以今年工作成果为契机，改正缺点，发扬成绩，使今后工作更上新台阶。

监督执纪工作情况报告篇二

乡村务监督委员会履职情况调研报告范文

按照县纪委监委要求，xx乡纪委于xxxx年x月xx日至xx月xx日对辖区x个行政村村务监督委员会作用发挥，村务监督委员会主任、成员履职情况，存在的突出问题，原因分析，以及对村“两委”班子成员、村务监督委员会成员的意见建议开展为期一个月专题调研。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

本次调研主要采取召开座谈会、入村走访、听取汇报、谈话了解等方式进行，共召开座谈会x次，入村走访x个行政村，座谈xx名村干部，听取了xx名村务监督委员会成员意见。

（一）村务监督委员会阵地、制度健全。我乡银坪等x个行政村村务监督委员会阵地都进行了规范化建设，悬挂门牌x个，与村“两委”合署办公，制作村务监督委员会工作台账、会议记录，建立工作制度，设立x个村务公开栏，对需公开的村务及时公开，接受广大人民群众监督，充分发挥村务监督委员会作用，积极参与村级民主议事。

（二）村务监督委员工资发放情况。xxxx年监督委主任每人发放工资xxxx元，xxxx年每人xxxx元，委员均未发放工资。

（三）村务监督委员会职能作用发挥进一步加强。xxxx年x月换届以来，各村务监督委员会选举主任x人，委员x人，各村务监督委员会都能积极开展村级事务监督，正常履职，共列

席村“两委”会议xxx次，参加村干部述职及民主评议大会xx次，收集民意xx条，向村委会提出建议xx条，采纳x条，化解矛盾纠纷xx件，各类村务公开xxx余次。村两委各项工作进一步规范、制度化，村务公开透明度增强，群众诉求渠道进一步拓宽，满意度大幅提升，有效促进了村级事务的和谐发展。

二、存在问题及原因分析

（一）思想认识不到位，对职权定位把握不准。部分村务监督委员会对自己职权定位把握不准，缺少有效的舆论宣传，使一些村组干部、党员干部对推行村务监督委员会思想认识不到位，主动接受监督意识不强，通过调研发现经济条件好、“两委”干部素质较高、干群关系和谐的行政村，开展工作更主动一些、措施更有力一些、作风更扎实一些、效果也更明显一些，反之工作就较差一些。一些村党支部、村委会对村监会工作认识不够、支持力度不大，召开村民代表会议、村委会时不通知村监会成员参加，使村监会成员没有认同感、荣誉感，缺乏自信。甚至个别村“两委”存在不想不愿被监督或回避监督的现象。另外，村务监督委员会于村“两委”缺少有效的沟通，直接影响两者职能作用的发挥。

（二）村务监督委员会成员素质能力责任意识有待提高。通过调研发现村务监督委员会成员大都学历较低，学习、掌握政策的能力不强，对村务监督委员会性质、职能、权力等了解的不够，对村经济财务、政策精神、村集体项目等重大事项不了解，对监督的重点和容易出现问题的环节不明确，个别村务监督委员会成员对自身责任把握不准确，认识就是参加一下会议，在村务公开表册签个字等，实际上不会监督。部分村务监督委员会成员由于怕担监督风险，或者怕影响与村干部的私交，怕得罪村里部分人，对某些有损群众利益的问题，睁只眼闭只眼，缺乏责任和担当意识，不敢监督。

xxxx年村干部工资xxxxx元，村民小组长工资为xxxx元，村监

督委主任xxxx元。相比而言，村监督委主任工资明显较低，并且其他监督委成员无待遇报酬，无工作经费，这种明显的差异性很容易导致部分监督委员会成员工作积极性不高。

三、对策建议

（一）强化舆论氛围，提高宣传实效。充分利用标语、宣传栏、宣传单、led屏、微信群等宣传载体，广泛宣传村务监督委员会的职责、义务、权力及相关业务知识，进一步提高群众对村监督委员会的知晓率。同时，要强化村监督委员会的自身宣传意识，增强工作的主动性，以实际成效取信于民，让群众明白村监督委员会在解决群众困难、加强村级事务监督、促进村经济发展中的重要作用，让群众认同并支持村监督委员会的工作。

（二）严格选人用人关，提高责任意识。在村务监督委员会人员选用上，要注重把积极性高、责任心强、群众威望高、为民服务意识强、敢于坚持原则、敢于监督、有文化、懂政策的党员群众吸收到村民监督委员会中来，同时注重选择群众口碑好、有群众基础和服务经验的历任村干部中进行推选。要加强对村务监督委员会成员的教育，从上到下定期开展培训和指导，提高村监会成员素质和监督能力。村务监督委员会也要加强自身学习实践，正确履行监督职责，当好政策宣传员、群众代言员、村务监督员、廉政监察员。

（三）处理好与村“两委”关系，提高报酬待遇。村务监督委员会应为村级常设监督机构，从工作格局上改革以往“两委”运行方式，推动形成村党支部、村委会、村监会“三委”班子协调运行机制。在农村基层党风廉政建设中，村党支部负主体责任，村务监督委员会负监督责任，有效保证村级事务在党支部领导下的正常运行，推进监督工作常态化，健全完善村级治理机构。争取解决村务监督委员会成员报酬待遇问题，村务监督主任与村支书、主任达到同酬，成员与村民小组长同酬，工作经费列入村级工作经费，提高工作积

极性。

来源：网络整理 免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

写作技巧赞赞赞。

某乡村务监督委员会履职情况调研报告范文

对于村级监督委员会履职情况调研报告

村务监督委员会工作报告

村务监督委员会工作汇报

村务监督委员会工作总结

监督执纪工作情况报告篇三

一、是干部监督关口“前移难”。

从目前的实践看，干部监督工作过多的措施仍停留在事后惩处上，而在事前防范、事中监督手段上还显得有些力不从心。主要原因在于：一是监督主体的权威还有待进一步提高。从现状看，现行的监督体制是按照执行权力大于监督权力而设置的，缺乏权力的制衡，有时出现职级低的监督职级高的，下级监督上级的现象，有时会导致监督主体不敢监督，缺乏监督的勇气和信心。二是对领导干部的监督，由于监督机构掌握领导干部的信息有限，因而造成监督工作被动应付，事前防范力度不够。三是干部工作的保密性及部分环节的排他性，使监督机构很难参与干部选拔任用工作的全过程，造成不同程度存在监督任免“两张皮”的现象。

二、是“一把手”监督难。

对“一把手”的监督往往是干部监督工作的重点，也是难点。究其原因主要有：一是现行权力体制下，尽管干部选拔任用工作的制度体系不断完善，但客观上还存在权力高度集中于“一把手”的问题，如果“一把手”个人修为和胸怀等方面存在问题，就容易形成组织权力职务化、职务权力个人化，更会给干部监督工作造成被动和难度。二是由于党内和社会上存在的不正之风和腐败现象，“一把手”在选人用人过程中，经常受到来自各方面的干扰和诱惑，使得一些“一把手”顾及各种因素，从而导致有时在行使“用人权”上偏离既定导向，干部监督工作又无从跟进。三是《干部任用条例》以及相关配套制度的颁布执行，使选拔任用干部工作有了一套比较明确的依据之章，但在某些方面规定还比较原则，特别是对主要领导干部的用人问题，缺乏有力的制度约束或约束之规定缺乏操作性、针对性，难以有力地追究和处罚，造成监督上的难度。

三、是“八小时以外”情况监督难。

实践证明，一些干部出现问题，大多发生在“八小时以外”，而要考察了解干部在“社交圈”和“生活圈”的情况，现实中比较困难。主要原因在于：一是监督范围难界定。开展“八小时以外”监督是一项政策性很强的工作，只有划定监督范围，明确监督内容，才能进行有效监督。目前对“八小时以外”监督的认识还不够统一，在监督范围认定方面缺乏科学的标准，操作难度比较大，稍有不慎就可能侵犯到干部的合法权益。二是监督主体难落实。从当前情况看，上级监督力度虽大，但由于鞭长莫及，不易监督；下级往往顾虑重重，担心受到打击报复，不敢监督；同级则大多息事宁人，一团和气，不愿监督；家属及身边人员利益相关，虚于监督；群众和媒体缺乏有效的法律保障，如果没有确凿的证据，就难以进行监督。三是监督手段难奏效。传统的监督方法手段单一，存在着监督信息来源窄、途径少、管理分散的缺陷，不能及时发现重要线索，致使监督滞后，大多流于形式。四是监督效果难如意。由于干部的“社交圈”、“生活圈”具

有隐秘性、封闭性的特点，加之个别干部的公众形象与业余形象大相径庭，往往很难掌握一些真实情况，只能事后发现问题，收效不大。

四、是选人用人失察失误责任追究难。

从工作实践看，虽然各级各地对“问题”干部的处理比较到位，但追溯起源的不多。主要原因在于：一是定性定量认定难。由于缺乏具体的认定标准和操作细则，界定选人用人失察失误比较困难，对于选人用人失察失误“较重”、“严重”或“特别严重”等责任层次的区分，以及从轻或减轻处分尚没有十分明确和便于操作的标准。二是具体责任体界定难。干部选拔任用工作是一个涉及多个环节的系统工程，在整个工作以及具体环节上，存在集体责任与个人责任、组织部门责任与党委责任、下级党委责任与上级党委责任、提名责任与任用责任、考察者责任与谈话人责任等多层次责任关系，各层面的责任界定缺乏明确具体的规定，实际工作中操作把握比较困难。在具体环节中，推荐者、考察者、讨论决定者的责任界定也存在这个问题。更何况干部是变化的，带“病”提职、带“病”上岗和提职上岗后“生病”，责任更是难以确定。三是失察失误责任追究落实难。现行制度对选人失察失误责任追究的形式、责任内容、责任追究组织实施等规定都不够明确，缺乏刚性和可操作性。在具体实践操作中，也存在责任混淆、责任错位甚至无法合理追究责任的问题。

监督执纪工作情况报告篇四

基层基础工作是做好人大监督工作的根基，是推动社会和谐发展的基石。只有紧紧围绕党委的工作意图，把群众利益作为第一目标，以抓重点、难点、热点为中心，打破“壅蔽”，善于发现新问题，解决新矛盾，提高新思路，实施新措施，才能有的“放矢”，扎扎实实做好监督工作。基于这种认识，我们把调研作为一项履行职责的重要手段，问政于民、问需

于民、问计于民，不断提高调研质量，为创造性地开展监督工作提供了切实保障。一是充分发挥人大调研优势。人大的性质、地位、职能都十分有利于开展重点、难点事项的调查研究工作，这种优势体现在以下三方面：一是人大调查研究权威性强，能够比较客观公正地反映问题、提出建议。二是人大与人民群众联系密切，反映民意的渠道多、方式多。人大是代表机关、民意机关，与人大代表和人民群众有着天然的联系，体察民情的触角更灵敏，人大代表和人民群众更乐于向人大反映情况和问题。可以使调查研究更全面、更深入、更实在。三是能够实行上下级人大联动，便于监督落实。根据调查题目和范围，上下级人大可以联合开展调查研究，这样既有利于展开调查，深入了解实情，也有利于营造解决问题的声势，开展监督落实工作。二是认真做好调研准备。这主要包括选题、人员组织及培训、制订方案、收集相关信息资料工作，其中的关键是要抓好组织调研队伍和制订调研方案两件事。第一，调查组成员一定要精干。调查组人员一般应由分管这方面工作的领导、相关部门人员组成，根据需要可以吸纳人大代表和专业人员参加。同时，要正视人大开展调查研究的不利因素，如相关专门委员会及工作机构人员少、调查研究组织机构不健全、一些承担具体调查任务人员不熟悉相关工作等问题。

为避免调研人员仓促上阵，应当围绕调研题目做好相关政策法律和业务知识的学习准备。第二，制订调查研究方案要全面细致可行。一是找准调查研究题目的切入点和立足点，切忌贪大求全。牢牢把握“一具体就深入”的方法，仅就一个特定问题或是一定范围的几项问题展开调研，调查研究方案要突出重点，抓住要害；调查提纲和调查表格的拟制要尽量细致、周到，以便统一统计依据和统计数字，减少无谓的调查反复，做无用功。二是调查研究的步骤、时间安排要切实可行。调查研究有其内在的规律性，应根据调查目的、调查难易程度安排好步骤和时间。三是把握好两个环节。调查是研究的基础，研究是调查的延续和升华。“调查”是广泛收集信息的过程，决定着研究的价值取向、可靠程度。要把握

调查的主动性，既要听取相关行政部门、司法部门的工作汇报，更要眼睛向下，深入实际、深入基层、深入群众中听真话、摸实情、掌握充分、确凿的第一手材料。调查环节要切忌三种情况：一是走马观花，浅尝辄止；二是背离重点，全部拿来；三是把调查当巡视，指手划脚。“研究”是对调查收集到的信息进行去粗取精、去伪存真、由表及里、总结提炼，是从感性认识到理性认识的升华过程。三分调查七分研究。调查人员要真正坐下来反复分析研究，集思广益，才能提出解决问题的真知灼见。四是做好调研成果转化。人大调查研究成果主要有四种转化途径：一是为同级党委、政府决策或改进工作提供重要的参考和依据。这就要求开展的调查研究必须围绕本地中心和重点工作来进行，在形成报告后，及时向同级党委、政府行文。对因此列入党委、政府工作的，人大还应列入党委、政府工作的，人大还应列入监督议题，以推进工作的开展。二是为人大行使重大事项决定权、监督工作提供事实和依据。三是为人大代表提出议案和建议提供翔实材料。这类调研应当吸收有意愿的人大代表参加，并协助人大代表整理好议案或建议的草稿。四是为人大自身建设提供支持。主要是把调研成果及时转化为改进机关工作、形成重要制度的基本依据。调查研究的目的在于运用。只有把调查研究成果运用到实践中，解决经济社会以及人民群众关注的热点、难点问题，才能取信于民，推动各项事业的发展，人大的调查研究才会有更加旺盛的生命力。

监督执纪工作情况报告篇五

本人**，现任**村村务监督委员会主任。半年多来，在镇党委、镇政府的正确领导及村党支部的关心下，经过全体党员干部、群众的共同努力，**村村务监督委员会的工作有序开展，在维护群众利益、推进**村新农村建设等方面取得了一定成效。现将半年多来我村务监督委员会工作汇报如下，有不妥之处，请批评指正。

村务监督委员会成立后，为了更好发挥作用，我们村务监督

委员会成员积极参加**镇党委政府举办的培训班学习，深入学习党在农村的惠农政策、法律法规、农村党风廉政建设以及村务监督委员会的职能知识等。经过学习培训，我基本掌握了党在农村的方针、政策，熟悉了监督工作流程，把握了监督要领和技巧，切实提高了监督的能力和水平，为维护村民的切身利益起到了一定作用。我的工作表现受到广大党员干部及村民代表的肯定，在20**年x月x日村务监督委员会成员的测评会上，我的测评结果为：信任。

廉洁自律、坚持原则是实施监督工作的重要品质和首要条件。因此，本人十分重视思想道德建设。工作中，我严格按照规章制度办事，严格履行监督职责，公开公正、公私分明，不徇私枉法，不滥用权力，把集体利益和村民利益放在首要位置。工作之余，我坚持学习党风廉政建设理论，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定信念，在学习和实践中不断提高自身反腐抗腐的能力。

作为村务监督委员会主任，我深知自己责任重大。在履职期间，我坚持在村党支部的领导下开展工作，严格依法履行职责、实施监督，突出监督重点，充分发挥村务监督委员会成员的作用。

村务监督委员会成立以来，监督委员会成员各司其职、相互配合，积极参加村里财务收支报账审议会议，对村级各项开支进行认真审议，督促村“两委”在财务收支工作上趋于合理、规范。列席两委班子重要会议，认真做好记录，建立工作档案，保障村务监督委员会的每项工作都有据可查。

“三资”问题事关村民的切身利益，管好了“三资”，是监督的关键。工作中，我们始终加强对村级集体资金、资产和资源管理进行监督，要求财务收支情况及时公开，接受广大村民监督，确保我村集体资产保值增值、资源有效利用、资金安全使用。

以上是我的村务监督委员会工作汇报，半年来虽然取得了

一定的成效，但还存在很多不足之处。在今后的工作中，我一定认真对待、努力克服，进一步发挥监督作用，为推进我村社会主义新农村建设作出更大贡献。