

最新小区环境调查报告内容(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

医院院长述职述责述廉报告篇一

20xx年，我院在县委xxxx发展战略精神指引下，着力打造“以病人为中心”的办院理念，全院干部职工齐心协力，奋力攻坚，各项工作取得了一定成绩。

20xx年，我院门诊633869人次，增长27.7%；住院31538人次，增长28.4%；实现业务收入9986.83万元，同比增长30.04%（其中院内收入8256.8万元，同比增长27.4%；一体化收入800万元，同比增长76.9%）；固定资产增加了3026.4万元，净资产增加1708.05万元。

除了及时上涨工资，足额兑现职工工资外，我们加大了福利发放。

20xx年：改革绩效工资方案，加大奖金额度；交纳住房公积金；对没有聘任的职工实行内聘；年终福利折合现金800元等。

20xx年：发放住房补贴；为50名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了养老保险；年终福利折合现金1000元等
20xx年：足额兑现上涨工资，共为100名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了20名职工中级正聘。年终福利折合现金2000元等。

一是设备装备上水平
20xx年购进了德国麦科听性脑干反应测试仪；安装了德国西门子原装进口16层螺旋ct
对icu
康复医

学科设备进行了招标并顺利投入使用。购入了全自动血细胞分析仪、全自动血流变仪、超敏c反应蛋白分析仪等。医疗设备总投资达1700万元，总体投资超过三千万元。

二是完善设施强服务。安装了小型中央空调，解决了icu与康复理疗科的制冷与取暖问题；对病房楼、急诊楼内厕所进行了全面改造，彻底解决了脏、乱、差的局面；对老变压器进行了升级改造，解决了业务用电超载的不安全问题；完成了三吨铸铁燃气锅炉比价采购工作，保证了今年的正常供暖。

一是持续补充技术力量。加大了人才招聘力度□20xx年我院共招聘临床住院医师21名，影像医师5名，检验医师10名、康复师10名，护士50名，计算机人员6名，接收新分配研究生8名。

二是学习上级医院的先进经验。我院组织人员到上级医院参观学习。学习他们一流的服务设施，先进的管理经验，热情周到的人性化服务，以及完善的信息化系统。今年共派出12名人员到上级医院进修学习。

三是不断开展新技术。麻醉科成功开展了中心静脉穿刺置管术；外一科成功开展了腹腔镜手术，成功切除了一例回盲部巨大肿瘤；康复医学科的小针刀疗法治大病。得到了广大患者的高度评价。

四是攀大联强借外力。我院采取“内引外联，攀大联强”的措施，7月23日，“上海医学院外科技术示范基地”落户我院。合作以来，效果显著，有力地提高了我院外科人员的技术水平。

五是新建科室提服务。今年我院投资600余万元新建了康复医学科、感染性疾病科、重症医学科□icu□□为群众提供了更好的医疗服务，同时为三乙创建做好了准备。

20xx总体工作思路是：

以创“三乙”为总抓手，全年门诊人次增长10%，住院人次增长40%，业务收入确保突破1亿元。

重点工作：

一是积极争创“三乙”；

二是新建三个系统：建立新的信息系统、绩效管理系统和成本核算系统；

三是继续改善病人就医环境，加快第二住院部的建设；

五是持续改善职工待遇：在医院三大效益稳步提高的基础上，继续保证职工待遇实现同步增长。

医院院长述职述责述廉报告篇二

小编为大家整理了一篇关于医院院长年终述职报告，仅供大家参考和阅读。

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“xxxx”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

一、强化服务意识，热衷公益事业。继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“xx区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“xxxx”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿

赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《职业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的‘商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和xx省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。xx年我院除圆满完成了xx区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为xx次，总收入约为xx元，占医院总收入的xx。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

医院院长述职述责述廉报告篇三

各位领导：

20_年，我县人民医院在县委、县政府的正确领导下、在卫生行业主管局的关心指导下，认真贯彻落实“科学发展观”重要思想，贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持理论与实践相结合，树立科学发展观和全心全意为人民服务的思想，开拓创新、真抓实干、奋力拼搏、与时俱进，狠抓了医护质量水平，不断强化医德医风建设，深化改革，加强管理，全院职工团结一心，勤奋工作，在医疗，急救、科研等各方面都取得了可喜的成绩。作为医院主要负责人，在各项目标任务的完成过程中起到了一定的协调和领导作用。按照市委、市政府关于深化网上述职述廉成果，加强党风廉政建设责任制和勤廉公示结果考核工作的通知要求，认真做好勤政廉政工作。现就本人思想、工作情况和存在的困难述职如下，不妥

之处，请批评指正。

一、加强政治理论学习，不断提高政策水平

我作为医院的领导干部，医院的主要负责人，在20_年里，努力应加强学习，不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，一年来，特别是结合加强落实党风廉政建设责任制，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，一同学习重要思想、_大坚持科学发展观，继往开来、与时俱进，提出全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标以及相关卫生工作会议精神以及省、市、县的各级文件、各级召开的会议精神和本院开展的各项活动资料、文件等；挤时间看报刊杂志、文件，抽时间记好笔记，写好心得。通过学习，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，思想觉悟得到了提高，加强了对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。紧紧围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、加强自身品德和修养，不断提高领导素质

做官、做领导、做干部，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，本人能始终严格要求自己，加强职业道德和职业素质的教育和学习，认真贯彻执行党风廉政建设责任制，勤于政务，正确行使自己的职权。不做有损人民、有损职工、有损社会利益的事情，为了提高自身的领导水平，提高勤政的素质，本人始终把不断学习作为增强自身的修养和素质的有效途径，参加了中央党校举办的领导干部领导艺术高级研修班的学习，多次参加卫生部和省卫生厅举办的医院管理培训班，使自己的管理水平，领导能力有了较大的提高。任泗洪县政协副主席、泗洪县人民医院院长以来，本人能始终把自己奉行的准则，自身的修养，做人的道理贯穿到实际工作中，一是能做到公道正派，做好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体；二是严于律己，

以身作则，率先垂范，以优良的品德素养赢得干部群众的信赖和支持；三是求真务实，勤于政务，工作再忙，社会应酬再多，都坚持深入实际、深入科室、深入基层，调查了解情况，关心职工生活，解决实际工作困难，现场解决实际问题。坚持岗位职责检查，定期通报各科室人员岗位职责的落实情况，管理工作中存在的问题，并积极的解决落实，坚持院长行政查房工作，不断提高医疗质量和管理水平。

三、加强班子管理，调动班子工作积极性

在20_年的工作中中，我对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。一是班子分工明确。相互配合，相互协调，互相支持、互相补台，团结合作。二是民主管理。充分发挥洪医(集团)一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。三是办事公开。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，该公开的都在公开栏中公开，接受全院职工监督。四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度比较大、取得成绩比较明显。

四、把业务建设作为工作的重中之重，认真执行“二甲”医院和《江苏省医疗质量管理规范》标准，认真组织实施医院“管理年”活动，不断提高医疗质量和技术水平。

(一)根据“管理年”活动的目标、内容，全面实施，并结合医院实际，提出各项改进措施，狠抓落实。

健全完善了“质量管理制度”、“逐级技术指导制度”、“分级护理制度”、“护理查对制度”、“临床各级医师职责”等各项规章制度和岗位责任制；为加强抗生素的使用管理，医院制定下发了《抗菌药物合理应用管理实施细则》、《相关抗菌药物实行科主任审核把关制度的通知》等文件，明确规定了抗生素的使用原则、适应症及使用时间等，要求在使用高档抗生素时做到患者知情同意、科主任签字同

意和业务副院长审批同意等。至目前，共进行督查15次，分别抽查了10个临床科室的病历150份、门诊处方950张、住院病人处方500张。经抽查，处方、医嘱基本符合合理用药的原则，处方书写比较完整，严格掌握了用药指征，未违反用药原则；院领导、职能科室及总值班不定期组织有关人员在节假日、公休日、夜间等“盲点时间”对医院的重点部位进行了巡视和检查；院领导、护理部、总务科主任等每月对门诊、各病区的卫生整洁程度等进行考核评比。此项工作已纳入了月考核，对评比分数低、管理工作差的科室给予了扣分批评；为病人提供温馨、细心、爱心服务。

医务人员在接待农村患者时，更加亲近，更加关心，为方便远处病人就医，实行节假日不停诊，住院部各病区对不方便、无陪护的患者由医院特派专人送开水到床头，受到患者的好评；为改善就诊环境，挤出投入资金，对门诊进行扩建和改造，对急诊楼进行改造；为解决好人民群众看病难、看病贵的突出问题，我院在规定的基准价格的基础上对开展的所有医疗服务项目价格均进行了不同程度的下调，并先后与多家医院院校进行技术交流合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到我院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解决难题、治大病，切实让利于患者，减轻人民群众看病就医的经济负担。同时指派专职审核人员，每天对各科室医疗服务收费情况进行审核检查，及时纠正出现的错误收费。医院督查领导小组对全院各项医疗、护理、检验等收费情况进行了全面检查，全院各科无自立、分解目项、超标准收费、乱收费等现象发生。

(二) 狠抓医护服务质量，不断提高医疗技术水平

坚持强化首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例、死亡病例讨论制、三查七对制度等医疗核心制度。我院始终坚持以病人为中心，把每一位病人的康复放在第一位，医护人员想病人所想，急病人所急，为病人所为，把每一位病人的病情治疗放在心上。医院要想对外树立良好形象，服务好病人，

医治好病人，医院必须具备过硬的医疗质量，医护人员必须具有高水平的医疗技术。因此，我院真正让全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人抓医疗质量、处处抓医疗质量、时时抓医疗质量的良好局面。同时，进一步建立健全医疗质量，医疗安全的各项规章制度，落实各级人员职责，熟练各种技术操作规程，逐步使各项工作制度化，职责明确化，技术规范，并建立起长效机制，确保了院医疗质量再上新台阶。

做大做强医院，加强友好合作。院定期坚持与省内、外医院、院校进行友好合作，先后与江苏省人民医院、江苏省肿瘤医院、南京军区总医院、上海远大心胸医院、徐州医学院等多家医院、院校进行技术合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解难题，治大病，使患者不出县城就能享受到省专家的优质医疗服务。通过合作证实，只有相互交流、才能进一步提高弱势科室医疗质量，提高医护人员医疗技术水平。通过与省内、外医院交流合作，院心内科、肾内科、肿瘤科、耳鼻喉科、泌尿外科等科室的医疗质量有了很大提高。广大患者对省专家来院坐诊给予高度赞扬，对苏北贫困地区的医疗技术支持，表示十分感谢。

在加强医疗合作的同时，院医护人员充分挖掘自身潜力，发挥主观能动性，利用有利条件和先进技术，积极开展医疗新项目，引进医疗新技术，院在原有科室基础上，新成立了医学美容科、老年医学科和心理咨询科，都取得了良好的社会效益。院在充分发挥自身优势的基础上，积极开展和引进医疗新技术。今年，有5项医疗新技术获市政府科技进步奖，其中一项获得二等奖。今年，院又有2项具有先进水平的诊疗项目申请专家鉴定，各科室撰写学术论文达30余篇。同时，院基础设施投入不断加大，县医院综合楼的兴建，县医院门诊大厅的扩建和改造，急诊楼的改造等，进一步改善了医疗环境。投入巨资，购买一台苏北地区一流的美

国ge1.5t磁共振，新购置了大量国内外先进的高科技医疗设备，如奥林巴斯腹腔镜系统、胆道镜、宫腔镜、前列腺汽化电切镜等，这些先进设备的购置标志着医院在医疗环境、医疗质量等方面的发展，迈上了新的台阶。

新的医疗项目、医疗技术的开展，特色专科的建设和发展，基础设施投入，先进医疗设备的引进以及与省内、外医院的紧密合作交流，大大带动了医院医疗质量、医疗技术水平的全面提高，有力促进了医院经济效益的发展。

加强教学科研创新，招贤纳士，精心构筑人才与科技高地。我院始终把加强人才培养，发展医疗技术走科技创新之路，作为兴院强院的根本。在人才培养上，我院采取“送出去、请进来”的办法，加强人才的继续教育与培训，增加了医院的人才力量，积极举办院、科相关学术讲座，加强“三基”理论考试与训练，精选出理论水平较高，基本功扎实，有发展潜力的骨干力量，到省及国内医院进修学习，不断提高医务人员的自身素质和专业技能。20_年，我院引进硕士2名，高级职称人员1名，选送了20余名医疗、医技人员到上海、南京、苏州等国内医院进行长期和短期进修学习，参加省级以上学术交流活动 and 医学继续教育项目学习41人次，市级168人次，县级336人次。今年，我院与苏州大学联合办学，开办了临床医学研究生研修班，31名医疗骨干参加了学习，有力地提高了医院的高层次、高素质人才的培养，以泗洪县医学发展中心论坛为载体，先后邀请了江苏省人民医院、苏州大学附属一院、省肿瘤医院、省医学会等专家来院讲学8次，接受医学继续教育400余人次，我们协助市医学会和市医院协会成功承办了专业委员会的学术年会，组织了一大批医务人员参加了学习，接受医学继续教育。我院共举办院内综合性学术讲座29次，科内业务讲座58次。举行医疗“三基”考试6次，护理“三基”考试12次，“三基”实践操作训练12次。

五、加强医德医风建设，促进行业作风好转。

医院护理部、办公室组织，院长参加每月邀请各科病人、病人家属召开院级行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决，至目前共召开座谈会6次，120余人参加；科主任主持，病人及其家属、主管院长等参加，召开科室座谈会共48次，750余人参加。常年请县人大、县政协、县委宣传部、报社、药监局等单位领导担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评2次，医院综合满意率95.8%，医院职工对医院测评2次，综合满意率93.7%。

实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。利用院周会、支部会、科室早会，发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织全院医护人员逐条学习，请德高望重的老专家介绍中外医德起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范，组织科室主任介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会，让大家自觉做合格的医务工作者。实施宗旨教育，增强全心全意为患者服务的责任感。重点引导广大医护人员弄清医患关系，使大家认识到，在医疗服务领域，病人处于被动地位，医护人员处于主动地位，正确树立效益与宗旨相统一的医德观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，让老百姓看得上病、看得起病、看得好病。实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医护人员讲传统、忆传统，使大家懂得救死扶伤，实行革命的人道主义，对工作极端负责任，对患者极端热忱，对技术精益求精，面向基层、面向患者、无私无畏、任劳任怨，珍惜广大患者的信任，具备廉洁自律的高尚医德，是做医务工作者的骄傲和自豪。实施“窗口”教育，增强文明行医，廉洁行医的紧迫感。我们医院是泗洪县的卫生“窗口”行业，对照《医务人员医德规范》，组织全院医务人员开展“四查四看”活动，即查个人思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢；查技术水平，看是否精益求精；查服务态度，看对患者有无生、硬现象；查廉洁行医，看有无以医谋私，吃请拿红包现象，医院对查出的问题，及时处理，及时通报，及时纠正。

通过加强医德医风教育，我院医务人员的精神面貌产生了很大变化，好人好事如雨后春笋，层出不穷，针对危重病人多、手术病人多、卧床病人多的具体实际，全体医务人员超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续加班加点，废寝忘食地工作。对患者，不论是有钱的老板，还是贫困的老百姓，不讲贫富，一视同仁。对经济上有困难的病人，医务人员慷慨解囊，奉献爱心，体现真情，有的患者家属多次给医生送来了红包，以示感谢，我们医生在难以拒绝的情况下，把红包上交医院或到住院处，把钱打到病人的预交款中，良好的医德医风赢得患者及患者家属的敬重和赞美。

六、加强内部管理，完善和落实有关规章制度。

加强医院内部管理，落实长效机制。医院有针对性地进一步健全完善了“药品材料购销管理制度”、“职工廉洁自律规定”、“学习制度”、“精神文明和医德医风建设考核标准”以及“请病、事假兑现工资的规定”等符合实际、便于操作的制度和规定，形成了加强管理的长效机制；实行药品集中采购制度，继续坚持“四定”和“质量高、价格低、售后服务好”的原则，认真考察后集体商议决定。此做法，杜绝了暗箱操作和收受“回扣”等违纪现象的发生，增加了工作透明度；积极推行院务公开制度。设立了院务公开栏，凡涉及到中层领导的任免、评先选优、晋升职称等职工关心的重要事项，都由科室推荐，集体评选，院董事会研究决定；医院的财务收支，定期由财务科在院周会或年终总结会上公布。

七、加强廉洁自律，做到清正廉洁。

按照市、县党风廉政建设的具体要求，进一步落实好党风廉政建设责任制，本人在工作中做到以下几点：

5、从没有参加过赌博、为赌博提供条件或者为赌博活动提供保护等行为，以及利用职务上的便利为请托人谋取利益，通过赌博方式收受请托人财物。

6、从没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品；

7、没有利用婚丧嫁娶、子女上学等事宜大操大办、借机敛财

8、没有在招商引资的帮办服务企业中以本人或他人名义领取报酬；

12、无其他违反领导干部廉洁自律规定的情况。

八、针对存在不足，认真加以纠正。

本人在市委、市政府、县委、县政府的正确指导下，在全体职工的积极支持下，在勤政、廉政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但离上级的要求，还存在着一些不尽人意的地方，由于注重抓业务、抓管理，自学政治理论和读书笔记时间少；深入基层调查不够多，需在工作紧迫性、依法管理、科学决策上进一步创新。

今后，我将进一步加强学习，深入实际，进一步提高领导能力和管理水平，加强廉政建设，勤政为民，廉洁从政，为人民、为社会多办实事、多做好事，做出更大贡献。

医院院长述职述责述廉报告篇四

硕果累累辞旧岁，精神抖擞战新春。平凡而艰辛、紧张而辉煌的即将落下帷幕，希望与考验同在、机遇与挑战并存的新的一年已经开始。在过去的一年里，医院在集团老总的英明的领导下，在医院全体同仁的共同努力下，圆满的完成了集团交给的全年的任务。在这里我谨代表医院的全体同仁对集团领导长期以来给予我们的大力支持和帮助表示由衷的感谢；同时，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受

着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院对大家的辛苦努力表示由衷的感谢！

我四月就职以来，我以对医务工作的满腔热情，以对瑶医瑶药的浓厚感情，不断的开发、弘扬瑶医院厚重的历史文化底蕴及人文精神，全身心投入到医院的经营管理中。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，服务了社会，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。医院的经济指标逐月有提升，全年完成经济指标87.36%，排名集团第三。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

1、我们始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把看好病这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求好事办实。认真组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房，并采取积极有效措施，保证不断地提高医疗质量；组织、检查临床教学、培养干部和业务技术学习；检查全院医学科学研究工作计划的拟订和贯彻执行情况，采取措施，促进研究工作的开展；教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度。督促检查以岗位责任制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。努力提高医疗技术、提高服务质量，增强医疗质量意识，。制定了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理制度，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。一年来未发生一起医疗事故。经常教导员工换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，制定了便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属

座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

2、努力降低医疗费用，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，一年来我们规范药械的进货渠道，降低了药品价格，平均降价幅度达到15%，对普通手术医疗费用实行最高控费。据不完全统计，医院让利群众达多万元。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

3、在医德医风方面还是从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；兢兢业业，忠于职守的工作态度；严于律己，自知之明的姿态；勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神；虚怀若谷，从善如流的素质。付出更多的辛苦，竭忠尽智，全力以赴，把医德医风建设作为立院之本。把造福社会作为医院的最高宗旨。院张榜公布医疗收费标准，增加收费透明度，让群众实实在在看病，明明白白花钱。

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。一年来，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法选派多人次的技术人员去省、市医院进修学习，提高医疗技术水平，改善我院的人才结构，今年集资购买了新设备。使医院的科技含量、医疗技术的核心竞争力得到进一步提升。通过一年来的努力，“把尊重病人、爱护病人、理

解病人”作为工作宗旨，全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，现年业务收入由去年收入80万增加至220万元，年门诊120万人次，较去年增加了4倍，同时，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，一年来无一例医疗事故和医疗争议发生。事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周组织召开医院中层领导沟通交流会，时间定为每周周五下午6点，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题。

尽管我们做了大量的工作，尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，还有许多这样那样的问题，但是我坚信由集团领导的支持，有全体同仁的配合，我们医院一定会有更大进步，有更加灿烂的辉煌。

医院院长述职述责述廉报告篇五

20xx年，在县委、县政府、县政协及主管局的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，开拓创新，与时俱进，大胆开展各项工作，主要有以下两个方面：

(一)在政协的工作中，共同分管科教文卫工作，认真履行职责，积极参加政协各项工作，通过调研、学习等，不断提高本人的履职能力，积极参政议政和建言献策，努力参与做好政协的各项工作。

(二)着力加强全院职工的服务意识，品牌意识，努力构建和谐医院。在20xx年度工作中做了以下工作：

1、巩固二级甲等中医院等级评审成果

20xx年，我院顺利通过了二级甲等中医院的评审，医院各项工作更加规范，布置20xx年二级甲等中医院持续改进工作，

迎接20xx年的持续改进复评审。

2、加强医院内部管理

带领医院领导班子，依靠医院党支部的支持，加强《xx县中医院综合管理办法》《xx县中医院效益工资发放实施方案》等制度的管理和激励制度的执行力度，通过加强管理，规范了全院职工的工作行为。要求医护人员爱岗敬业，遵守职业道德，树立“以病人为中心”的服务理念，促进医院和谐发展。为充分调动医护人员的工作积极性，减少生、冷、硬、推现象的发生，《xx县中医院效益工资发放实施方案》起到了积极的作用，医护人员的工作热情得到了充分调动，进一步树立了本院在本县的良好形象。

3、在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量

进一步完善各项医疗制度，尤其注重医疗核心制度的落实。形成督查奖惩机制，实施了保证医疗质量的一些措施和方法，如对科室医护质量的检查，对查出的问题给予通报并奖惩兑现，有力的减少了医疗事故的发生。

4、不断加大医疗投入，为医院的发展提供后劲

随着医疗技术的发展，新的诊疗设备不断更新，手段更先进，对疾病的诊治更加准确有效。我院在xx4年中，在资金缺少的情况下，拿出300余万元购置医疗设备及维修，主要用于偿还核磁共振设备的融资，中医治疗仪及ct、彩超等大型设备的维修，诊疗水平得到进一步提高。

5、加强人才培养，为医院的发展提供技术保障

从20xx年11月起，我院成为贵阳中医学院第二附属医院对口帮扶医院，我院每期派出9至10名医护人员到二附院学习，时间1至2月不等，同时二附院亦派出5名专家老师到我院进行帮

扶，对医院的医疗技术起到了很大的推动作用。我院中医药特色较为突出，为发挥中医药优势，我院亦选派了内、外、妇等医务人员参加省内外的培训和学习。医院还加强中医特色能力建设，针灸及肛肠分别建成为国家级及省级重点专科。我院业务水平得到提高，业务范围不断拓展。

6、严格执行我省县级医疗收费标准，杜绝不合理治疗

对大处方制定相关的制度加以管理，力争做到合理用药，合理检查、合理治疗、合理收费，贯彻好“一日清单”制，降低医疗费用，让利患者，药品的比例由原来的50%多降为30.6%。

通过全院职工的努力，我院业务收入20xx年xx余万元；住院人次xx人。

医院的发展，关键是医院班子是否有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

1、带头搞好党政领导班子团结

作为一名非党干部，一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

2、带头执行八项规定，坚持民主决策

对重大决策、院二级班子任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定、职代会同意。我院所有万元以上设备的购置，均先由使用科室申请，经院务会批准后，然后报政府采购办组织招标。在药品的采购方面，医院实行药事管理委员会把关的做法，所有药品由县医药公司托管，药房托管是经县人民政府同意后才执行的。其它大宗物品的购置也由专门的采购领导小组进行，采购过程实行公开，增加了监督环节，杜绝了采购中的不正之风。

3、带头廉洁自律

在日常生活与工作中，坚持严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，树立正确的权力观，重自律，慎交友，规范个人行为，自觉加强思想道德修养，遵守社会公德、职业道德、家庭美德，保持高尚的精神追求，克己奉公，自觉接受组织和社会舆论的监督。

本人决心在县委、县政府、县政协和主管局的领导下，认真履行职责、积极参政议政，在医院团结并带领全院干部职工扎实地做好每一项工作，为全县人民的医疗保健工作作出新的努力。

文档为doc格式

医院院长述职述责述廉报告篇六

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落实到实际工作中，坚持不定期向班子成员汇报思想，不拉小团体，不搞小动作，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求

自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知，自己事业的每一个进步与发展，都离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。把生存发展的压力，变成改善和提高服务的动力，强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

在今后的工作中，我决心从几个方面努力：

第一、进一步加强理论学习，注重党性锻炼和修养，不断提高自身素质。一是要正确处理好工作与学习的矛盾，增强学习的主动性和系统性。二是要密切联系思想和工作实际，把学习同改造世界观、增强党性观念结合起来。三是要把学习同调查研究结合起来，不断提高解决实际问题的能力和水平，通过学习锻炼，全面提高作为医院领导干部的综合素质，进一步增强驾驭复杂局面，科学组织运筹的本领，力求通过自己的组织和管理，使自己分管的工作谋求更大的突破和发展。

第二、强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。要始终围绕医院战略目标和决策，把握当前工作的主要矛盾和重点，集中精力抓大事，一抓到底，抓出成效。

第三、求真务实，转变作风，狠抓落实。一是要强化责任意识，要以对医院、对职工高度负责的态度，全身心的投入工作，以身作则，为人表率。凡是要求职工做到的，自己必须首先做到；要求别人不做的，自己带头不做。努力营造一个谋事干事、奋发向上的工作氛围。二是要树立科学的发展观和正确的政绩观。始终围绕医院的中心工作，充分发挥主观能动性和创造性，发扬崇尚实干、少说空话，求真务实的工作作风，不断开创工作的新局面。三是不断加强和改进思想政治工作，密切联系群众，注意工作方法，尊重和关心和依靠他们，调动他们的积极性，为企业发展献计出力。四是勤政廉洁，奉公守法。树立正确的世界观、人生观和价值观，提高自身拒腐防变的能力，严格遵守廉洁自律的各项制度和规定，在医院和社会中树立良好的党员干部形象。

医院院长述职述责述廉报告篇七

尊敬的各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动，特别是党十七大胜利闭幕后，我及时组织职工学习十七大精神，并结合十七大报告中提到的医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向；一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习贯彻党的十七大精神培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

一、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，

互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会；组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障；同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

(二) 狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织 and 督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗纠纷，患者对医院的信任越来越高。统计到“三农”问题，大力加强农村卫生体系建设，提高农民水平作出的一项重大决策。我认真组织做好“新农合”各项工作。新型农村合作医疗工作自“政府得民心、农民得实惠、医院得效益”的惠

民政策。

(四)加强基础设施建设，营造良好就医环境

“开展城乡清洁卫生运动”的指示精神，我们在全院范围内开展了城乡清洁工程，重新确定各科室的清洁责任区，“城乡清洁工程”领导小组轮流值日，深入各清洁区巡回督查，发现问题及时反馈有关科室或负责人处理，确保了“城乡清洁工程”取得实效，为群众就医提供了整洁、舒适的诊疗环境。同时，积极参加县文明委开展的文明庭院创建评比活动，投资20多万元，邀请“花园式文明庭院”正在建成，就医环境明显改善，得到了病人一致好评。

——国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公，保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工，目前该项目基本竣工，即将投入使用；在有关部门的大力支持下，通过多方联系，争取得到了业务手术楼国债项目，初设方案已通过审批，目前正在正在进行旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作，预计年底可正式动工兴建。

二、加强精神文明建设，树立医院良好社会形象

(一)举行形式多样文体活动，丰富职工业余文化生活

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。

(二)积极参与社会公益事业，为弱势群体奉献爱心

1、在做好医疗工作的同时，组织职工积极参与社会公益事业活动，特别是今年“5”四川汶川发生8.0级大地震之后，组织全院职工先后四次捐款共计8万多元。6月中旬我县遭遇了

特大洪涝灾害，我们迅速启动了抗洪救灾应急预案，抽调业务骨干组成医疗队坚持每天下乡开展巡回医疗服务，保障了灾区无疫情发生，群众身体健康，生活稳定；同时，我们积极响应县委、县人民政府的号召，纷纷慷慨解囊，向灾区群众捐款2万多元。

2、全力做好cbm防盲项目白内障复明手术。今年先后投入了10余万元购买了器械、药品以及床架和床上用品等，为复明手术顺利开展提供了强有力的保障。在手术期间，医护人员互相协作，密切配合，最终成功为“五一巾帼标兵岗”，医院党总支被评为××年度县直机关先进基层党组织，巾帼文明岗顺利通过了市级复审。

三、整合资源，发挥效能

为了方便管理，整合资源，发挥效能，今年我亲自组织调整了几项工作：一是取消××中心。从××中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将××中心取消。二是取消××医疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与××公司联合开展的××医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

医院院长述职述责述廉报告篇八

20xx年，我院在xx县委发展战略精神指引下，着力打造“以病人为中心”的办院理念，全院干部职工齐心协力，奋力攻坚，各项工作取得了一定成绩。

20xx年，我院门诊633869人次，增长27.7%；住院31538人次，增长28.4%；实现业务收入9986.83万元，同比增长30.04%（其中院内收入8256.8万元，同比增长27.4%；一体化收入800万元，同比增长76.9%）；固定资产增加了3026.4万元，净资产增加1708.05万元。

除了及时上涨工资，足额兑现职工工资外，我们加大了福利发放。

20xx年：改革绩效工资方案，加大奖金额度；交纳住房公积金；对没有聘任的职工实行内聘；年终福利折合现金800元等。

20xx年：发放住房补贴；为50名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了养老保险；年终福利折合现金1000元等
20xx年：足额兑现上涨工资，共为100名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了20名职工中级正聘。年终福利折合现金元等。

一是设备装备上水平
20xx年购进了德国麦科听性脑干反应测试仪；安装了德国西门子原装进口16层螺旋ct
对icu
康复医学科设备进行了招标并顺利投入使用。购入了全自动血细胞分析仪、全自动血流变仪、超敏c反应蛋白分析仪等。医疗设

备总投资达1700万元，总体投资超过三千万元。

二是完善设施强服务。安装了小型中央空调，解决了icu与康复理疗科的制冷与取暖问题；对病房楼、急诊楼内厕所进行了全面改造，彻底解决了脏、乱、差的局面；对老变压器进行了升级改造，解决了业务用电超载的不安全问题；完成了三吨铸铁燃气锅炉比价采购工作，保证了今年的正常供暖。

一是持续补充技术力量。加大了人才招聘力度□20xx年我院共招聘临床住院医师21名，影像医师5名，检验医师10名、康复师10名，护士50名，计算机人员6名，接收新分配研究生8名。

二是学习上级医院的先进经验。我院组织人员到上级医院参观学习。学习他们一流的服务设施，先进的管理经验，热情周到的人性化服务，以及完善的信息化系统。今年共派出12名人员到上级医院进修学习。

三是不断开展新技术。麻醉科成功开展了中心静脉穿刺置管术；外一科成功开展了腹腔镜手术，成功切除了一例回盲部巨大肿瘤；康复医学科的小针刀疗法治大病。得到了广大患者的高度评价。

四是攀大联强借外力。我院采取“内引外联，攀大联强”的措施，7月23日，“上海医学院外科技术示范基地”落户我院。合作以来，效果显著，有力地提高了我院外科人员的技术水平。

五是新建科室提服务。今年我院投资600余万元新建了康复医学科、感染性疾病科、重症医学科□icu□□为群众提供了更好的`医疗服务，同时为三乙创建做好了准备。

20xx总体工作思路是：

以创“三乙”为总抓手，全年门诊人次增长10%，住院人次增

长40%，业务收入确保突破1亿元。

重点工作：

一是积极争创“三乙”；

二是新建三个系统：建立新的信息系统、绩效管理系统和成本核算系统；

三是继续改善病人就医环境，加快第二住院部的建设；

五是持续改善职工待遇：在医院三大效益稳步提高的基础上，继续保证职工待遇实现同步增长。