

# 最新护理科研工作计划和目标 护理教育 科研委员会工作计划(大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 护理科研工作计划和目标篇一

人们说三点治疗，七点护理，虽然句子不是很准确，但它反映了护理工作的重要作用和地位。护士为人们的健康做出了积极的贡献，受到了社会的尊重，被称为白衣天使20xx在新的一年里，我们的护理工作也应该达到一个新的水平，特别制定20xx年护理工作计划：

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年级护士的考核，增强学习意识。护理部计划在上半年加强基础护理知识，增加考核次数，直至达标。
- 2、加强专业技能培训：各科目在周期内制定专业理论技能培训考核计划，每年组织考核23次。理论考试应有试卷，护士长应组织闭卷考试，注重实际效果，不仅仅是形式，为专业护士的培训奠定坚实的基础。
- 3、基本技能评估：属于标准化培训对象的护士，年内16项基本技能必须达到标准，评估要求在实际工作中抽样。其他层次的护士计划安排一次操作考试和两次理论考试。
- 4、加强相关知识的学习和掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查规章制度的实施情况。

(二)加强人文知识学习，提高护士整体素质

1、组织学习医院服务礼仪文化，加强护士的现代护理文化意识，首先在护士长层面进行讨论，达成共识后，开展提高医院质量的活动，制定培训计划和具体实施计划。

2、安排医院讲座，努力学习护士的社交礼仪和专业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛，利用5.12护士节期间举办学习礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专业护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展的不平衡，各部门护士长组织学习专业知识。如遇新技术项目和特殊困难疾病，可通过请医生授课、检索文献、组织护理查房、护理咨询讨论等方式更新知识和技能。同时，有计划地选择一些护士出去学习，以提高他们的学术水平。

(二)加强护士长目标管理考核，月度考核与年终考核相结合，科室护理质量与护士长考核挂钩。

(3)促进护士长期与科室之间的学习和交流，每季度组织护理质量交叉检查，召开护士长工作经验交流会议，借鉴提高护理管理水平。

(一)继续实施护理质量二级管理体系，特别是发展和提高护士长发现和解决问题的能力。同时，充分发挥部门质量控制小组的质量控制作用，明确各自的质量控制点，提高全体员工参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)咳嗽意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)进一步规范护理文件的撰写，从细节入手，加强各护理文件质量控制护士长护理部门的三级评价体系，定期分析和改进护理记录缺陷，增加出院病历缺陷扣除权重，强调不合格护理文件不归档。年终护理文件评价评价集体第一、二、三名。

#### (四)加强护理过程中的安全管理:

- 1、继续加强护理安全三级监控管理。部门和护理部门每月对护理安全隐患进行调查，分析护理错误和缺陷以及护理投诉的'归因，从自身和部门的角度进行分析，分析原因，吸取教训，提出预防和改进措施。对反复出现同样问题的部门和个人，追究护士长的管理和个人责任。
- 2、严格执行检查制度，强调二次检查到位，加强护生管理，明确教师安全管理责任，杜绝严重错误和事故。
- 3、加强护士长对科室硬件的加强，对设施的常规检查意识，平时要加强对性能和安全性的检查，及时发现问题，及时维修，保持设备完好。

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作语言和护患沟通技巧。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注意收集护理服务需求信息。护理部获取患者需求和反馈信息，及时提出改进措施，通过了解回访卡意见、与门诊、住院患者交谈、发放满意度调查表等方式，鼓励护士工作，调动工作积极性。

(一)指定护士以上职称负责??学生的教学工作，定期召开评价教会，听取教师和实习生的意见。

(二)各科护士长为总教师，重视教学工作，经常检查教师的教学态度、责任感和专业水平，安排小讲座，了解实习计划的完成情况，做好科学理论和操作。

## 护理科研工作计划和目标篇二

计划的内容远比形式来的重要。不需要华丽的词藻，简单、清楚、可操作是工作计划要达到的基本要求。下面是小编给

大家整理的护理科研小组工作计划，希望大家喜欢！

护理安全是评价护理质量控制的一项重要内容，为了切实深化“以病人为中心”的医疗护理安全意识，进一步提高护理质量及水平，根据医院护理安全管理的要求，特制定本计划：

## 一、目标计划

- 1、加强护理安全质量检查，落实护理安全管理制度；
- 2、加强节假日期间护理安全监控；
- 3、提高护理人员的急救意识及能力；
- 4、加强重点环节的监控工作；
- 5、做好新护士上岗前的培训，及安排全院护理工作人员护安全教育一次。
- 6、加强不良事件的监控；提高护理人员不良事件的防范意识；
- 7、规范护理文件的书写，减少安全隐患。

## 二、实施措施

### (一)加强护理安全质量检查，落实护理安全制度：

- 1、护理安全组每月定期不定期按标准检查护理安全工作，并做出总结上报护理部。
- 2、鼓励护士长上报护理不良事件并在护士长例会上讲评分析全院护理不良事件发生情况，提出防范对策，制定改进措施。
- 3、对科室反复出现的安全问题及隐患，护理安全监控小组跟踪督查改进效果。

## (二)加强节假日期间护理安全监控:

- 1、继续执行护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。
- 2、节假日前科室进行安全质量检查，召开护士长例会及工休座谈会，强调节假日的安全及注意事项。
- 3、节假日期间科室合理排班，严禁无证人员单独值班。

## (三)提高护理人员的急救意识及能力:

加强护理人员急救知识和急救技能的学习，制定各项急救操作流程和评分标准，定期考核。

## (四)加强重点环节的监控工作，主要做好病人的环节监控、时间的环节监控和护理操作的环节监控:

- 1、护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或有特殊情况的护士加强管理，做到重点交代、重点跟班、重点查房。
- 2、病人的环节监控：对新入院、新转入、危重、大手术、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。
- 3、时间的环节控制：节假日、双休日、工作繁忙时间、易疲劳时间、夜班交班时间、均要加强监督和管理，护理部组织护士长进行不定时查房。
- 4、护理操作环节的环节监控：输液、输血、各种过敏试验、术前准备等，虽然是日常准备工作，但应作为护理安全管理中监控的重点。
- 5、毒麻药品及抢救药品的环节监控：物品药品班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品药品完好率100%。毒麻药品使用后按要求认真填写毒麻药品使用登记本。

6、做好分级护理的巡视记录。

(五)做好新护士上岗前的培训:

1、护理部做好新入院护士的岗前培训,时间不少于一周(按护理部岗前培训计划执行),科室护士长新入科护理人员的岗前培训工作。

2、每年对四十五岁以下的护理工作人员进行安全教育培训一次并考核。

(六)加强不良事件的监控,提高不良事件的防范意识:

1、鼓励科室上报护理不良事件。

2、对住院患者严格执行身份识别制度。

3、对有高度风险的住院患者,科室进行风险评估、悬挂警示标示并进行监控,护理部不定时督查。

4、护理安全监控组对科室风险事件进行监控,督查护理防范措施落实情况。

5、做好专科患者:重症监护室与病房、急诊与病房、手术室与病房、手术室与重症监护室的病人交接管理。

(七)规范护理文件的书写,减少安全隐患:

1、组织护理文件书写标准尤其是护理记录单书写培训。

2、护理部—科室二级质控,科室执行护士长—质控员—护士三级护理文件质量控制。

3、规范护理交班报告。

## 一、提高认识，增强责任感。

- 1、院领导兼 职妇幼工作成员、妇产科人员专职。
- 2、逐渐完善妇产科硬件设施;配合妇产科医生与有关部门的沟通;建立新的网络，并保持良好的关系。
- 3、与村医签定责任书，保证基础资料的真实性，准确性。

## 二、孕产妇系统管理。

- 1、每月8号各村上报孕产妇及儿童(包括流动孕妇及儿童)人口信息，力争准确。
- 2、每月8号各村医上交孕产妇资料和其它方面的妇幼资料。
- 3、每月30号到中心医院收取孕产妇系统管理的各类全部资料。

## 三、学习与监督。

- 1、按时按点参加上级领导单位组织，举办的各类学习和例会，并及时把与会精神和工作任务下传落实。
- 2、医院定时对村医进行培训和工作督导，并有书面记录。
- 3、随时支持配合上级领导单位来我院的指导和督察。

## 四、加大妇幼宣传。

- 1、医院及各村及时对妇幼政策进行宣传，每村永久性宣传标语不低于2条。
- 2、对于孕产妇的咨询，各村专干要做到科学准确不推不拖。

## 一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理

和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

一、加强学习、拓展知识面，提高专业素养和专科技能

1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。

- 2、在产妇自由体位分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。
- 3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。
- 4、制作产房急救抢救盒，提高抢救成功率。
- 5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。
- 6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。

学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

## 二、加强沟通、用心服务，切实提高服务质量

- 1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。
- 2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。
- 3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。
- 4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。
- 5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在

患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。

## 1. 加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1.1按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1.1.1重点加强对新入院护士。聘用护士。低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

1.1.2基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

1.1.3加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试.考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

1.1.4强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

1.2更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课。检索文献资料。护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修，学习，提高学术水平。

1.3加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士

长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。安排全院性的讲座和争取派出去。请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5·12”护士节期间掀起学礼仪，讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

2. 加强护理管理，严谨护士长工作计划，提高护士长管理水平

2.1年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念。管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

2.2加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

2.3促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

3. 加强护理质量过程控制，确保护理工作安全有效

3.1继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3.2建立检查，考评，反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查。督促。考评。考评方式以现场考评护士及查看病人，查看记录，听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

3.3进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护

理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一，二，三名。

### 3.4加强护理过程中的安全管理：

3.4.1继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷。护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

3.4.2严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3.4.3强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

### 4.深化亲情服务，提高服务质量

4.1在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

4.2注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见。与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

### 5.做好教学科研工作

5.1指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定

期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

5.2各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度。责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

## 护理科研工作计划和目标篇三

为了更好的提高我科室护理科研技术水平，提升护理人员科研意识，护理科研小组为开展护理科研工作做好如下计划：

(1) 护士长每5年主持一项科研课题；

(4) 任护士期间鼓励学习撰写论文。

护理科研的发展大大推动儿科临床专科技能的发展，促进专科护理人才的培养，提高了临床护理人员的素质。

## 护理科研工作计划和目标篇四

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位本文是小编精心编辑的，医院护理科研工作计划希望能帮助到你！

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。20xx年这新的一年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订20xx年护理工作计划：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知

识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

## （二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二：加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

### 三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分

析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

五、做好教学、科研工作

（一）、指定

具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

以科学发展观为统领，在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址的有关决定，紧紧围绕创建“三级甲等医院”这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面，医院科研工作计划。

：门诊量力争达到40万人次；出院病人数达到28000人次；大手术争取突破10000人次，业务收入力争达2.6亿元。

具体做好以下几项工作：

## (一) 认真开展学习实践科学发展观活动

按照学院党委关于学习实践科学发展观活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。把学习实践活动与贯彻落实党的精神和学院第一次党代会确定的目标任务结合起来，与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实发展规划结合起来，与创建“三甲”医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高；四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设

和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市20xx年重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好“医疗安全百日专项检查活动”。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度，工作计划

《医院科研工作计划》。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理的落实。要组织做好卫生部即将发起的在全国范围内开展的“医疗质量万里行”活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度；二是加强对容易发生问题的外科、急诊科、新生儿科、重症监护科(室)、手术室、消毒供应室等重点科室的管理，要严格落实三级医师查房和大手术术前讨论制度；三是要加强夜间、双休日、节假日期间等重点时刻的管理，要配备足够力量，严格执行交接班

制度;四是要加强涉及临床和医技两个系统之间的质量管理,申请单书写、检查结果的报告要规范;五是要强化以“三基”训练和考核为重点的基础医疗质量,建立和完善专业人员定期培训制度。终末质量要以病历检查和处方评审为重点;六是要加强临床用血管理,建立临床用血和评价制度,以促进临床科学、合理用血。继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去,切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度,建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养,建立健全患者投诉处理机制,以合理、合法、公平、调节医患纠纷,建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

## 2、加强护理管理,提高护理质量。

一是深入贯彻“以人为本”的整体护理理念,加强质量管理。按照三甲医院标准,进一步规范各项护理工作质量标准和工作流程,保证护理质量稳步提升;二是落实护理管理工作制度,在规范护理查房、护理会诊、教学查房、专题讨论等方面拓宽护理工作内涵,保证护理工作规范、有序地进行;三是改善基础护理服务,满足病人多元化的护理服务需求,改变目前护士重视完成治疗任务,轻视病人的生活护理、基础护理的状况,逐步实现卫生部提出的护理工作“贴近病人、贴近临床、贴近社会”的目标要求;四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求,继续加强各重点专科领域护士技能培训工作,积极组织开展护理管理和业务培训工作,开展护士岗位技能培训,强化“三基三严”训练和考核,以提高医院护理队伍的基本素质;五是加强医疗和护理沟通,以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

## 3、加强感染管理,防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节,09年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要

健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格规章制度的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

#### 4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

1、继续加强医院内涵建设。第一，我们要进一步健全完善规章制度和诊疗规范，医院所有诊疗工作都必须严格遵守制度和规范。第二，继续巩固几年来学科建设方面取得的成果，做好规划，加强激励机制，建设临床重点学科、重点专科，所有专业都要在三年内达到赤峰市领先水平。第三，加强对全院职工服务意识的培养，提高服务水平，要有措施，有效果。第四，加强价格管理，严格收费标准，减少漏收、错收、多收和分解收费，使广大人民群众得到高水平的医疗服务，享受合理的价格。

2、强化人才梯队建设。我院发展很快，人才梯队和结构很不合理，新进硕士生、本科生水平参差不齐，年轻护士基本素质较差，我们必须认真直面这一问题，采取切实有效的措施解决这一问题。第一，加大自身培养力度，采取人文素养和专业水平同步培养方式，建立规范化住院医师培训制度，建立规范化护士培训制度，鼓励在职攻读硕士研究生。第二，加大引进博士生、硕士生力度，提高新进专业技术人员层次，严把引进人员质量关。第三，个别专业可考虑面向自治区乃

至全国公开招聘学科带头人，为医院迁址储备人才。

教学工作：一是进一步做好理论教学管理，提高教学层次。要根据医学院课程安排做好临床专业课的教学工作，努力提高各临床教研室高级职称人员承担教学任务的比例。组织好各教研室的集体备课，组织相关领导及专家进行听课；二是逐步推进实践教学科学化、规范化，争取增加接收临床医学实习学生数量，进一步利用临床技能培训中心有计划开展对学生的实践技能培训；三是继续做好我院与大连医科大学联合办学工作；四是加强教师梯队建设，不断优化教师队伍结构；五是争取承办1-2次自治区级学术会议。

## 护理科研工作计划和目标篇五

20xx年，内科将紧紧围绕“提升服务品牌”这一主题，并结合护理部的工作计划，努力做好以下工作：

加强护理质量过程控制，确保护理工作安全有效。

特别是要充分发挥部门质量控制小组的质量控制作用，明确各自的质量控制点，增强全体员工参与质量管理的意识，提高护理质量。

护士长经常检查、监督和评估。评估方法是对护士和病人进行现场评估，检查记录，听取医生的意见，发现护理工作中的问题，并提出整改措施。

从细节出发，定期分析和改进护理记录的缺陷。并将护理记录纳入年度持续质量改进的研究项目。成立持续质量改进小组，研究讨论护理记录的写作规范，通过每月一次复杂病例的学习和考试，有效改进护理记录。

xx年业务完成率达到137%。如何在此基础上取得突破，不仅

是科长面临的难题，也是护理突破的瓶颈。虽然护士只是陪衬，但我相信优质温馨的服务会给部门带来一定的好处。