

2023年领导讲话语(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导讲话语篇一

一、领导讲话的重要性

作为一个团队，领导讲话是非常重要的。领导的讲话可以激发团队成员的积极性，促使团队向着共同目标努力。一位好的领导，需要善于沟通，倾听团队成员的需求和意见，合理安排工作，鼓励团队成员积极参与并发挥个人所长。因此，领导的讲话不仅仅是一场简单的演讲，而是对团队进行动态管理和鼓励的重要方式。在接受领导讲话过程中，我深受启发，也有了一些自己的体会和感悟。

二、倾听的力量

在领导的讲话中，我最深刻的体会就是倾听的力量。作为团队成员，我们不仅仅是接受命令和指示的对象，更重要的是要给予我们的领导思考和反馈的机会。一位好的领导会倾听团队成员的建议和意见，并且根据反馈做出合理的决策。在过往的工作经验中，我也发现了倾听的重要性。当我们的领导给予我们机会，倾听我们的声音时，我们会更加有动力和热情地投入工作，更好地发挥自己的价值。

三、激励的力量

领导讲话中，领导的言辞能够激发团队成员积极性，营造良好的工作氛围。一位好的领导会用鼓励和赞美取代指责和批评，从而激励团队成员发挥自己的潜能。我曾经有过这样的

经历，在一次困难的任务中，领导给予了我们很多的鼓励和赞美，让我们坚持下去并取得了成功。这次经历让我深刻认识到，领导的讲话可以在很大程度上影响团队成员的工作态度和效果，因此，作为一名领导，我们需要善于激励团队，让每个人都能够发挥出自己最好的一面。

四、沟通的艺术

领导讲话还告诉我，沟通是一门艺术。作为领导，我们需要善于用简洁明了的语言表达自己的想法和要求，并且要考虑到每个团队成员的接受能力和理解程度。在过去的工作中，我遇到过一些沟通不顺的情况，结果造成了一定的困扰和误解。通过参与领导讲话，我意识到沟通是双向的，不仅仅是领导讲话，而是需要团队成员积极参与，做好倾听和理解。只有在良好的沟通中，团队才能更好地协作合作，实现共同目标。

五、自我反思与成长

在领导讲话的过程中，我反思了自己的不足。作为一名团队成员，我意识到自己在倾听和沟通方面还有很多需要提高的地方。作为领导，我会注重锻炼自己的沟通能力，更加关注团队成员的需求和意见。同时，我也将加强自我反思，及时总结经验教训，不断提升自身的领导能力和团队管理能力。通过参与领导讲话，我明白了只有不断成长和进步，才能更好地带领团队实现目标。

领导讲话是团队建设中的一环重要环节，通过讲话，领导可以传达信息，激发团队成员的积极性，营造良好的工作氛围。在倾听、激励、沟通和自我反思的过程中，团队成员能够更好地理解领导的意图，自我调整，并且提升自身的能力。因此，作为团队成员，我们应该积极参与，倾听和分享自己的建议和意见，共同努力推动团队的发展和进步。只有在合作互助、沟通良好的环境中，团队才能够发挥最大的效能，取

得更好的业绩。

领导讲话语篇二

同志们：

这次会议的主要任务是，按照全国全省组织部长会议精神，以及市委的要求，总结工作，对20xx年全市组织工作进行安排部署。下面，我讲三个问题。

五中全会精神，坚持在落实中求创新，在突破中求发展，各项工作取得了新成绩。

第一，紧紧围绕全市中心工作，组织部门服务大局的主动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾，市县两级组织部门快速反应，坚决贯彻落实省市市委的决策部署，迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员，积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线，充分发挥组织保障和表率带动作用。组织市直部门与受灾县区对口支援，开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动，做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作，及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和灾后重建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位，带头维护社会秩序，带头帮扶受灾群众，带头捐款奉献爱心，用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招募等重点人才项目为抓手，全力推进三项人才支撑工程，为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县(局)级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作，在实践中经受锻炼、增长才干，为我市发展稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县(局)级领导班子和领导干部实施专项考核，推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力

和水平有新提高。按照市委的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县(局)级领导班子，特别是县(市)区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县(局)级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县(局)级领导岗位，111名干部走上乡(科)级领导岗位。通过调任、差额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处(科)级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机关与基层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表率生动局面。深入实施农村基层党组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网络实现了全覆盖，深入实施“十百千项目支书”发展计划，

一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来访处理等各项工作也取得新进展。

绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

二、扎实做好20xx年组织工作，为领先发展和全面振兴提供坚强保证

今年是中国共产党成立90周年，是实施“”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省市的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供

坚强组织保证。

(一)认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记；选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄结构要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干部为重点，加大县(市)区和市直部门之间、县(市)区之间以及乡(镇、街)和县(市)区直部门之间、乡(镇、街)之间的干部交流力度。交流干部要提前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提

名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，特别是要严肃查处拉票贿选、跑官要官、买官卖官、突击提拔干部等问题，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

省委组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时市委将形成我市的工作安排意见。在省委组织部具体安排前，市县两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

(二)突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕庆祝建党90周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县(市)区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率作用和示范带动作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使全社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。四要结合

庆祝建党90周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

(三)加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善市委全委(扩大)会非定向民主推荐县(局)级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学的比选依据和操作规程，提高选任干部质量。三是进一步推进竞争性选拔领导干部工作。根据县(局)级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县(局)级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部宏观管理的创新举措。进一步落实市委关于加强市直机关处级干部队伍建设的意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

(四)深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工作的培训。二要认真抓好中央、省市委全会精神 and “”规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落实干

部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

(五)以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县(局)级党委(党组)贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门(单位)党委(党组)通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度民调结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

(六)全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布《吉林市人才发展规划(20xx-20xx年)》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。利用国家“千人计划”、省高

层次人才引进计划优惠政策和我市产业优势、发展平台，吸引海内外高层次科技人才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是以重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织实施一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部(人才)，探索建立适应“”发展需要的正职后备干部队伍和后备干部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

(七)加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业致富工程”。二是以“三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，

重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好《20xx-20xx年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

三、以创先争优活动为载体，进一步加强组织部门自身建设

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合庆祝建党90周年，开展党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服

务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合市委要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、

加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育；对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在市委的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党90周年献礼。

最后，在新春佳节即将来临之际，祝大家身体健康，阖家幸福！

领导讲话语篇三

同志们：

春节将近，市建设管理局在这里隆重召开xx年度工作总结表彰大会。刚才，光荣局长做了年度工作报告，认真总结回顾了xx年的建设管理工作，对xx年的工作做了周密的安排部署，并对一年来建设系统涌现出来的先进集体和先进个人进行了通报表彰。在此，我谨代表市委、市政府对受到表彰的先进集体和个人表示衷心的祝贺！同时，也对一年来辛勤奋战在城市建设事业第一线，为我市国民经济和社会发展做出突出贡献的全体建设系统干部职工表示深深的谢意和良好的新年祝愿！祝大家新年愉快！工作顺利！合家幸福！

刚才，光荣局长的报告做得很具体，很合面，我完全同意，希望大家结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

城市是经济发展的重要带动力和加速器。搞好城市建设管理，不断增强城市功能，改善城市环境，对于推动全市经济持续快速健康发展，促进对外开放的不断扩大，提高人民群众的生活水平和生活质量，都具有重要的意义。自我市撤县建市及创建卫生城市活动开展以来，城乡建设事业有了较快发展，城市规模不断扩大，市政设施日趋完善。尤其是近两年来，市委、市政府高度重视城市建设工作，将城市建设工作纳入了重要议事日程，建设系统广大干部职工积极响应市委、市政府号召，紧紧围绕全面建设小康社会和建设现代化旅游名城战略目标，解放思想，团结拼搏，开拓进取，真抓实干，城市基础设施建设步伐加快，城市功能明显增强；城乡规划管理力度加大，城市规划顺利实施；狠抓建筑市场秩序整顿规范，建筑工程质量安全水平有了较大提高，强力实施城市环境综合整治，城市面貌发生了显著变化，中心城市综合服务功能和辐射带动能力明显增强。小城镇建设也取得了突破性进展，我市城镇化水平不断提高，但与省内外先进发达地区相比，我市城镇建设和发展的总体水平仍很低，市政设施服务功能还不完善，城镇规模偏小，对经济社会发展的辐射带动能力不强。这与我市建设全面小康社会，提高人民群众生活水平要求还不相适应，也与登封建设现代化旅游名城的目标还有较大差距，对此，我们一定要保持清醒认识，以经济社会

发展全局的高度出发，切实增强进一步搞好城乡建设管理工作的责任感和紧迫感，努力把我市建设管理工作，提高到一个新的水平。

下面，我再强调几个问题：

一、关于规划问题

规划是城市建设管理的龙头，是指导城市建设发展的重要科学依据。城乡规划管理工作是政府最主要的职能之一。近几年，我市的城乡规划工作取得了很大成绩，但存在的问题也相当突出。规划编制不能完全适应城市建设和城镇经济快速发展的需要，规划管理不能完全适应提升城市形象和品位、建设现代化旅游名城，改善群众生存环境和质量的需要。依法加强城乡规划管理，已经成为当前我市城建工作的首要任务。

一是要继续加强城乡规划编制工作。根据国家、省、市领导进一步加强城乡规划监督管理的通知精神，结合我市实际，要加快编制完成市区详细规划和市域各乡镇总体规划工作。在规划编制中，要坚持以人为本原则，对城市中小学校、公厕、市场、停车场等公共设施，要统一规划、合理布局、方便市民群众，完善城市功能。要强化精品意识，精心塑造城市风格。无论对区域规划还是对单体建筑设计，都要精心论证，精心构思，精心设计，使其体现登封旅游名城特色，符合城市发展规律和趋势，与城市人文、自然、景观相协调。要立足当前，着眼长远，正确处理好保护和利用，局部与整体，近期与长远的关系，坚决避免“建了拆，拆了建”现象的发生。

二是切实加强规划管理。进一步健全规划管理制度，严格审批程序，认真执行“一书两证”制度和公示制度，做到审批政策、规划要求、审批程序、审批权限和审批结果“五公开”。坚决维护规划的严肃性，对随意变更规划、少批多建、

违法乱建等行为，要坚决制止，严肃查处。

三是要进一步加大规划执法力度，切实解决违法建设问题。要尽快制定出台清理整顿市区违法建设工作方案，加快进行摸底排查。对未履行报批手续违规建设的建筑，要严肃查处，强制拆除。这项工作要做为今年的一项重点工作来抓，集中力量，强化措施，确保收到实效。

四是要认真搞好城乡规划宣传工作。充分利用各种新闻媒体，采取多种形式，进一步加大《城市规划法》和城乡规划的宣传力度，使每一名干部职工和城镇居民都能了解规划内容，掌握规划法规，不断增强城市意识、规划意识和文明意识，尽快形成从遵守规划，人人按规划办事的良好氛围。

二、关于建设问题

城镇基础设施建设始终是城建工作的重中之重，要紧紧抓住国家继续实施积极财政政策，加快城镇化进程的良好机遇，加大建设资金筹措力度，加快基础设施建设步伐，推动我市城镇功能的进一步完善。

首先，继续抓好市政基础设施建设。一是扎实抓好城建重点项目建设。市委二届六次全会提出了“5152”建设目标，市政府城建工作思路也已基本敲定，主要是围绕增强城市功能，提升城市品位，搞好道路建设、市政设施建设和绿化美化等。建设部门要尽快完成项目规划设计、资金筹措、征地拆迁等前期准备工作，确保按时开工建设 and 如期竣工投入使用。二是严格按照“掌握需求、平衡市场、政策调控、统一开发”的思路，结合城市发展实际，尝试开发建设经济适用房，合理确定建设标准和销售价格，规范市区房地产开发市场，提升城市居住品位。三是加强小城镇基础设施建设，按照“突出重点，抓好试点，示范带动，梯次发展”方针，重点抓好卢店、大冶等重点镇和16个康居示范村道路、绿化、供排水、环卫等基础设施建设，不断增强服务功能，吸引农村人口、

企业及科教、商贸服务业向小城镇集中。

其次，要切实提高工程建设质量，工程质量是百年大计，关人民群众生命财产安全，必须高度重视，切实抓紧抓好。所有建设项目都要严格按照法定建设程序履行报批手续，严格资质审查，认真落实招投标制、工程管理制度、项目法人制和质量终身责任制，对工程实施全方位、全过程的监督管理，确保工程质量和安全。对在工程建设中玩忽职守，弄虚作假造成严重质量安全问题的，要坚决严肃查处，构成犯罪的要移送司法机关依法处理。

第三要多渠道筹措落实建设资金。资金短缺仍然是制约我市建设事业发展的一个重要因素。建设部门要多想办法，多拓思路，积极探索建立多渠道筹措建设资金的新机制，关键要抓好两个方面：一方面要紧紧抓住国家实施积极财政政策的机遇，抓紧做好基础设施建设项目的笄、论证和包装等前期工作，积极争取国债资金和银行贷款支持；另一方面，要进一步绿化经营城市理念，深化城市建设投融资体制改革，走出一条自我积累、滚动开发的城市建设新路子。主要可以考虑以下几种方案：一是采取多种方式，有偿转让城市基础设施经营权，拍卖黄金地段开发权，鼓励各类投资主体建设市政设施，促进投资主体多元化；二是加快城市污水处理、垃圾处理、环卫等公用事业产权改革步伐，推进公用事业企业化；三是对道路、桥梁、公园冠名权和广告设立权、城市保洁权，实行有偿有期转让，筹集建设资金。建设局要积极参照外地经验，结合自身实际，尽快研究制定我市公用事业改革方案并抓好有益的尝试，力争年内取得突破性进展。

三、关于管理问题

城市建设三分建，七分管。近几年来，通过全市建设系统广大干部职工的共同努力，基础设施建设取得了显著成绩，这是全市人民有目共睹的事实。但是城市管理却一直是我们的“难点”和“弱点”。究其原因，除了市民文明素质有

待继续提高，基础设施和环境建设需要不断加强等因素外，关键还在于我们的日常执法管理体制和管理手段，不适应现代城市管理的需求。当前全国上下都在强调树立正确的政绩观，其本质就是以人民满意不满意，赞成不赞成，支持不支持，作为衡量工作得失的唯一标准，城市环境执法管理面对面为市民、为老百姓提供服务，处在各种矛盾风口浪尖，一方面做了大量的工作，城市容貌更加亮丽，生活环境更加优美；另一方面，在每年开展的行风评议活动中，城管末位已成为全国的行业普遍现象。当然，这并不证明建设管理部门的工作能力差，无成效。社会是不断进步和向前发展的，新问题也会不断产生。这就要求我们要正视问题，理清思路，提高思想认识，采取积极措施，促进城市环境有效改善。首先要着重强化三个理念，一是强化环境需求与生存需求相统一的理念，满足人民群众的环境需求。一方面要加大管理取缔力度，创造优美市容环境，提升城市竞争力；另一方面又要兼顾多数社会弱势群体的生存需求，允许他们通过规范的摆摊设点，自谋生路。这里以人为本的根源所在，也是文明执法的依据。执法中要坚持把道路讲在前，把关心摆在前，把疏导措施放在前，争取被执法对象的理解和支持。二是强要强化个人利益与公众利益相协调的理念。执法中不仅要照顾少数弱势群体的个人利益，更要关注广大人民群众的利益。许多违章行为虽然给少数人带来了眼前利益，但影响了城区景观和交通，影响了城市形象，损害了公众利益。在具体执法中，要坚持有理、有利、有节，对一些钉子户和棘手问题，通过直陈要害，争取广大群众支持，孤立少数违章者，对一些目无法纪，胡搅蛮缠，要敢于碰硬，坚决打击。三是强化文明执法与严格执法相结合的理念。前者是形式、手段和过程，后者是结果和目的，两者对立统一，相辅相成，没有文明高效的执法过程、执法效果将大打折扣，而没有严格的执法结果，文明执法只会流于形式，一无所成。必须坚持两手抓两手硬，通过文明执法，优化执法程序，加强协调，化解矛盾，采取积极有效措施，打击取缔影响市容环境的违法违规行，为广大人民群众创设一个良好的生产生活环境。

同志们，今年我是城市建设管理工作各项任务十分艰巨。建设部门要切实加强干部职工队伍建设，努力提高队伍政治业务素质和工作能力，切实增强依法行政观念和改革发展意识，大力转变工作方式和工作作风，不断提高城市建设管理工作的整体水平，确保全年各项建设管理目标任务的圆满完成，为促进全市经济社会快速、健康发展，早日实现我市跨入全国百强县市目标做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

领导讲话语篇四

作为一名普通员工，在一次团队会议中听到领导讲话，我深感荣幸和兴奋。领导的一席话话语平实但充满力量，让我受益匪浅。通过这次经历，我对领导力的重要性和讲话的力量有了更深刻的认识，取得了一些宝贵的心得体会。

第二段：诚恳而亲近的语言

首先，我感受到领导讲话中所使用的语言是非常诚恳而亲近的。他们没有使用高深的词汇和复杂的句子，而是用平实的词语和通俗易懂的语句，使每一个成员都能听懂，并对讲话内容产生认同感。这种亲近的语言能够拉近领导与员工之间的距离，使员工心生敬意和归属感，更加容易接受和理解领导的指导和决策。

第三段：积极且务实的思维

其次，领导讲话中透露出积极且务实的思维。他们在讲话中强调问题的解决，并表达出对团队成员的肯定和信任。在遇到困难和挑战时，领导用积极的语言鼓励员工，凝聚士气，激发团队合作的力量。与此同时，领导还注重实际的行动和解决办法，提供具体的指导和建议，使员工能够条理清晰地明确下一步的行动方向。

第四段：明确的目标和愿景

领导讲话中的另一个重要特点是明确的目标和愿景。领导鼓励员工思考长远，树立远大的目标。他们告诉我们，“只有明确的目标和愿景，我们才能有所作为，才能取得进步。”通过讲话，领导明确了公司的长远发展目标和愿景，同时也指导员工如何将个人的目标与公司的目标相结合，使每一个人都清晰地知道自己的使命和责任，从而更加有动力地去实现目标。

第五段：激励和启发

最后一点是领导讲话的激励和启发作用。领导经过深入的思考和研究，将自己的领导智慧传递给员工。他们通过分享自己的成功经验和故事，激励员工不断进取。在讲话中，领导还会引用一些优秀的人物名言和哲理，启发员工深思。这种激励和启发作用，能够激发员工的思考和创造力，产生新的想法和解决方案，推动团队不断创新和进步。

总结

通过这次听领导讲话的经历，我深刻体会到领导力在组织中的重要性，并从中获得了宝贵的心得体会。领导讲话所使用的诚恳而亲近的语言、积极且务实的思维、明确的目标和愿景以及激励和启发作用，都对我产生了巨大的影响。我相信，只有我们每个人在自己岗位上发挥领导力，通过讲话激励和影响他人，我们的团队才能更加协同合作，取得更大的成就。

领导讲话语篇五

领导讲话，作为一种传达思想、表达意向的方式，对于管理者和员工之间的交流起着至关重要的作用。通过领导讲话，管理者可以向员工传达信息和指示，同时也可以激励他们的工作积极性和创造力。在我参加的一次领导讲话中，我深刻

体会到了领导讲话的重要性，并从中得出了一些心得体会。

首先，领导讲话要注重情感体验。作为一名有效的领导者，不仅要具备专业知识和领导能力，还要能与下属建立良好的情感联系。在讲话中，领导者表达出真诚的关怀和理解，可以建立员工对领导的信任感和归属感。在这次讲话中，我发现领导者巧妙地运用个人经历和感人故事，使员工们更容易产生共鸣和情感共享。这使我深深感受到，领导讲话不应仅停留在信息交流的表层，更应该注重情感体验，让员工感受到领导的关怀和理解。

其次，领导讲话要突出目标激励。作为员工，我们每天都面临着各种各样的任务和挑战，时常需要一些动力来激励自己前行。在这次讲话中，领导者明确传达了公司的发展目标和战略，同时强调了员工的重要性和责任。这种目标激励让我深刻认识到自己的价值和使命感，更加坚定了对公司的忠诚和责任感。因此，领导讲话中的目标激励是激发员工积极性和创造力的重要一环。

再次，领导讲话要注重启发思考。作为员工，我们不仅需要在工作中执行领导的指令，也需要理解其背后的道理和逻辑。在这次讲话中，领导者不仅传达了公司的重要决策，还详细解释了决策背后的原因和考虑。通过这种启发式的讲话方式，我明白了领导的思考过程和决策依据，进一步提高了自己的思考能力和分析能力。因此，领导讲话中的思考启发是培养员工全面能力的重要手段。

最后，领导讲话要注重实施方案。讲话终究是讲话，只有实践才能见真章。在这次讲话中，领导者详细说明了公司的发展方向和具体计划，同时强调了每个员工在实施方面的责任和角色。通过具体的方案和分工，讲话变成了具体的动作，让员工更容易理解和执行。作为员工，我深刻认识到，实施方案是将领导思想付诸实践的重要保证，只有在实施中才能真正体会到领导讲话的价值和意义。

总结起来，一次有效的领导讲话需要注重情感体验、目标激励、思考启发和实施方案。通过这次讲话的体会，我意识到领导讲话不仅仅是简单的信息传达，更是一种激发员工潜力和推动组织发展的重要工具。作为员工，我们应该积极参与并落实领导讲话中的指示和计划，同时要通过思考和反思，不断提高自己的工作能力和职业素养。只有这样，我们才能真正实现个人目标和共同成长。

领导讲话语篇六

尊敬的各位领导、各位来宾：大家好！

这天是20xx年总结表彰大会，是一个快乐的日子。十分感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限职责公司向在座的各位拜个年！敬祝各位新年好！在20xx年身体健康、万事顺利！

首先我回顾20xx年我公司的重大事件：

2.20xx年9月启动项目拆迁安置工作至20xx年12月拆迁工作顺利完成，拆迁花了不到100天的时间。整个拆迁工作过程中做到了零投诉、零上访。

3. 我们以20天的时间快速建设了楚雄最高档的售楼中心[]20xx年元月一日售楼部正式开业。4. 施工已进入地基开挖。

5.20xx年2月5日，透过政府对方案的综合评审，获得鲁班阁城中村改造项目的开发权。

好处深远的大好事，是在座兆顺各位员工心血的结晶，兆顺-财富中心是一座丰碑、铭记各位的辛劳。

这一切成绩的取得都离不开鹿城镇党委、政府的大力支持，我做为招商引资对象，在此和大家分享以下感受：

1. 真情招商：

在20xx年7月，我来到楚雄，接洽鹿城镇领导，介入三角地旧城改造项目后，碰到了许多难题，首先是对拆迁能否顺利开展而担忧，关键时刻是市领导亲自出面开会协调、是镇领导深夜带病和我沟通工作的每个步骤，让我树立了信心，在旧城改造中很多形势、状况都不明确，这时信心和决心大过黄金，正是这种情感招商，让我们下定决心投资楚雄旧城改造，为楚雄城市形象的提升奉献微薄之力。

2. 准备工作充分：

我们从签订协议至拆迁安置工作完毕只历时了5个月，这与鹿城镇党委、政府的正确领导和大力支持分不开，更与工作组的辛勤劳动和科学严谨的方案是密不可分的。镇党委、政府前期做了超多的评估、入户调查等准备工作。而且在拆迁工作执行过程中也体现了镇党委、政府前期做的准备工作十分扎实、准确。

3. 组织严密、领导有方：企业领导讲话稿

常工作至深夜；向书记多次开会解决拆迁方案的相关难点，鹿城镇习镇长多次亲临拆迁工作现场指导工作，根据每个阶段又及时开会布置；鹿城镇王副镇长为了做被拆迁户的工作不辞辛苦几次上昆明、下树苴乡找被拆迁户镇长助理王宝华同志在此期间放下无数休息时间投入到拆迁工作中。全体拆迁工作组成员日以继夜的辛勤付出为本项目的拆迁奠定了关键的基石。

4. 制度创新：

鹿城镇党委、政府不仅仅具有前瞻性有效地建立了：等面积原则、等价值原则、超收益原则的工作原则；还创新建立了“包保到户”制度，全体拆迁工作组的成员都主动递交了

保证金，以示决心!并组建了以镇、社区、村组党委为核心的工作小组，确保了新车站三角地旧城改造项目的顺利拆迁。

在我公司年会之际，喝水不忘挖井人，我公司全体员工记住楚雄市委，市政府，鹿城镇党委政府对我们企业的大力帮忙和支持。我们要以感恩的心，全力支持政府的相关工作，以用心参与旧城改造的实际行动回报社会。

就我公司的发展战略等状况借词机会向各位领导来宾具体介绍以下几点：

1. “扎根楚雄、建立品牌开发企业”为公司战略

开发有限职责公司不是项目公司，是一家以楚雄城市复兴、城市品位提升为己任，着重于楚雄旧城改造的房地产开发公司。我们注重公司长期经济效益和社会效益，在兆顺财富中心项目中将持有70%的商业物业和8000多m²的地下停车库，这不同于项目公司，只注重项目眼前收益，快速回笼资金为目的。正是基于这种战略，我们才能放下短期利益，让利于民，把超多的利润、利益让给被拆迁户，自己持有大体量的四层商业，沉淀了几千万的资金。目前，我公司正在实施的项目是投资1.3亿元的兆顺财富中心，即将实施的是投资3亿多元的鲁班阁旧城改造项目。

2. 快速的建立了一支强有力专业的工作团队

以公司的发展战略为依托，我们迅速集合了一批地产界的高层精英如：袁总，黄总，普总，并在公司内部管理当中，唯才适用，相马不如赛马的竞争模式，细致化的管理，制度化的培训，涌现出一批为公司，为部门，为团队做出优秀贡献的优秀人材。如这天表彰的欧亚东，武发益，王丽华等。

3. “以人为本、让利于民”为拆迁安置指导思想下，立足旧城改造的开发模式。充分认识到拆迁中，被拆迁户和我们开

发商是共赢关系，共同去市场中寻找利润，而不是我少赚你少亏的双输；在三角地拆迁中，充分思考到被拆迁居民的过渡安置补偿及今后长远的生活保障及利益，因此在实施中，被拆迁户都有一套以上的住房，所享受的拆迁补助政策是楚雄目前旧城改造中最优厚的，人民群众十分感激党和人民政府对他们的关怀。

4、信任、职责为工作动力，快乐开心为工作状态，高效快捷为工作原则的兆顺文化，是我们成功的保障。

公司团队内部员工来自四面八方，聚集在一齐后，迅速建立了一个信任，坦诚的工作环境。

兆顺房地产开发有限职责公司是楚雄城市综合体的领导者，同时也是楚雄城市建设的一座地标，是楚雄的俊发。相信自己，相信未来，共创奇迹。

领导讲话语篇七

第一段：引言（150字）

近年来，基金行业发展迅猛，在资本市场中发挥着重要的作用。在基金领导讲话中，我们不仅可以了解到行业的现状与发展趋势，还可以深入了解基金经理的思考与管理理念。在我参加的一次基金领导讲话会上，听到了一位资深基金经理的精彩演讲，给我留下深刻的印象。以下是我对这次讲话的心得体会。

第二段：全面把握大势与趋势（300字）

在讲话中，基金经理强调了对大势与趋势的把握。他指出，在资本市场中，大势至关重要，而趋势则是确定投资策略的依据。基金经理分享了他多年的从业经验，强调了市场趋势的重要性。他提到，投资者应该敏锐地察觉到市场的变化，

及时调整自己的投资策略，以适应市场的发展变化。我深以为然，明白了只有把握大势，准确把握市场趋势，我们才能做出正确的投资决策。

第三段：深入研究项目与公司（300字）

在讲话中，基金经理强调了深入研究项目和公司的重要性。他认为，只有对项目和公司有充分了解，才能判断其潜力和风险，从而做出明智的投资决策。基金经理通过实际案例向我们讲述了他是如何深入研究项目和公司的，从行业趋势、竞争对手、财务状况等多个方面进行全面分析。我从中学到了深入研究的要点和方法，认识到只有深入研究才能做到心中有数，才能更好地为投资者服务。

第四段：注重风险控制与回报（300字）

在讲话中，基金经理强调了风险控制与回报之间的平衡。他指出，判断风险并采取相应的风控措施，是基金经理的责任。同时，基金经理认为，回报是投资的目的，也是投资者关心的核心。他通过统计数据向我们展示了他所管理基金的回报情况，以及如何在风险控制的前提下取得较高的回报。我深刻认识到，在投资中，风险和回报是相辅相成的，只有平衡好二者关系，才能在投资中取得成功。

第五段：坚守真实与诚信（250字）

在讲话中，基金经理强调了真实与诚信的重要性。他认为，作为基金经理，我们必须保持真实和诚信，不给投资者带来误导和损失。他告诫我们，在投资分析和预测中要坚守真实，不夸大事实，不虚构数据。同时，基金经理强调了与投资者之间的诚信关系，指出只有建立信任，才能长久地为投资者创造价值。我被他的言行深深打动，明白了在投资行业中，诚信是基石，真实是立身之本。

结尾（100字）

通过这次基金领导讲话，我深刻体会到了作为基金经理应具备的素质与理念。把握大势与趋势、深入研究项目与公司、注重风险控制与回报、坚守真实与诚信，这些都是我们在实践中要不断追求和提升的能力。我将铭记这次讲话给予我的启示，不断学习和实践，为投资者创造更多的价值。

领导讲话语篇八

近日，我有幸参加了一场基金领导的讲话会议。会议的内容丰富、深入，并给我留下了深刻的印象。在这次讲话会议中，基金领导就如何提升基金管理的能力和水平进行了详细阐述。我从中深刻体会到了基金管理的重要性，也领悟到了一些方法和技巧。在此，我想总结和分享一下我的心得体会。

首先，基金领导强调了风险控制的重要性。他提到，在基金管理中，风险控制至关重要。好的基金管理者必须具备稳定的心态和敏锐的风险意识，能够及时、准确地识别和评估风险。在日常工作中，我们应该时刻保持警觉，并采取有效的措施控制和规避风险。基金领导建议我们在选择投资标的时要审慎，加强对行业和研究，以减少投资的风险。

其次，基金领导谈到了团队合作的重要性。他强调，好的基金管理离不开团队的合作和配合。作为基金管理者，我们要善于发挥整个团队的智慧和力量，建立良好的沟通和协作机制。只有团队成员相互信任、相互支持，才能共同克服困难，实现基金的稳步增长。同时，基金领导还要求我们不断学习和扩充知识，提高自身专业素养，以便更好地引领团队。

此外，基金领导还强调了与投资者的沟通和互动。他说，投资者是基金的生命线，我们必须时刻关注他们的需求和关切，积极与他们进行沟通和互动。只有了解投资者的需求，才能更好地为他们提供有针对性的投资服务。基金领导提到，投

投资者的满意度对基金的发展和壮大至关重要。作为基金管理者，我们应该通过各种方式主动与投资者交流，引导他们正确看待投资风险，建立长期稳定的合作关系。

最后，基金领导还对我们提出了几点具体的要求。他强调，作为基金管理者，我们要时刻保持谦虚谨慎的态度，认真学习和总结工作经验，不断提高自身的能力和素质。基金领导还特别提到了诚信的重要性，他强调我们要始终坚守道德底线，遵守行业规范，维护良好的信誉和声誉。同时，基金领导还要求我们要具备创新思维，敢于尝试新的投资策略和方法，以应对不断变化的市场环境。

通过这次基金领导的讲话会议，我对基金管理的重要性有了更深刻的认识。基金管理者必须具备稳定的心态、敏锐的风险意识和卓越的团队合作能力。同时，与投资者的沟通互动、自身素质和创新能力的提高也是基金管理者应注重的方面。我相信，只有不断提升自我的能力和修养，才能更好地适应市场的变革和发展，实现基金的可持续增长。我将牢记领导的要求，努力学习和实践，为基金的发展和投资者的利益而努力。

领导讲话语篇九

尊敬的各位领导、各位来宾、媒体朋友，女士们，先生们大家下午好！

阳春三月，春暖花开，万物复苏，一派生机盎然，今天更是个好日子，来自甘肃、青海各地的经销商朋友、合作伙伴齐聚“兰州恒鑫达通讯有限公司美国e派智能手机”发布会现场，共同见证智能手机的一颗新星在甘、青市场的登陆，在这历史性的时刻，我感到万分激动，心里充满了感激和喜悦。首先；请允许我代表兰州恒鑫达公司全体员工向所有到场的来宾表示最热烈的欢迎(鼓掌)。同时；我也代表公司全体同仁送上我们最诚挚的祝福，对你们的到来表示衷心的感谢(鼓掌)！

今天，恒鑫达公司迎来了甘、青市场的第十个年头，十年，对一家公司，一个企业来说，可以意味着很多，也可以说什么都没有，而恒鑫达的十年却是丰富的、精彩的、充实的；我们义无反顾，无怨无悔。

面对成功我们牢记使命，让自己冷静；我们把失败看做今生最宝贵的财富，让自己鼓起勇气；十年，我们用手机拉近了人与人之间的距离，我们感到喜悦。我们以诚相待，持之以恒，本着“先做人后做事”的处事原则，赢得了广大朋友的信任，友谊之花开遍了甘、青大地，我们感到欣慰。

十年，我们共历风雨，共同成长，“风光无限好，只是在险峰”，不经历风雨，哪能见彩虹。“优胜略汰”的市场法则告诉我们，唯有强者才能生存。追谁者，我们共享成功的美酒，退却者，我们扼腕、惋惜。

十年，我们化蛹成蝶，经历了三次转型，实现了三次飞跃，而贯穿始终的是坚定不移地走品牌化发展的道路。

从五码和二线品牌的试水，到 20xx 年以至尊宝为代表的一线品牌介入，多年的渠道建设所取得的成果爆发出的巨大能量，适销对路的产品，满足了市场的需求，点燃了消费者的热情，销量节节攀升，成绩喜人。增强了经销商朋友对恒鑫达公司的信心，增进了彼此的了解和信任，巩固了合作的基石。

20xx 年，随着智能手机市场的端倪初现，我们敏锐的察觉到了这一变化，适时地做出调整，果断的进军智能手机市场，积极运作酷比手机的上市，仅仅用两年的时间，将酷比培养成为甘、青地区知名品牌，在市场上占有了一席之地，实现了公司经营从“功能机向智能手机”的转型，带动了市场的发展，再一次拔得了头筹，抢得了先机，同时也催生了鑫恒鑫子公司的成立与成长，完成了从“一枝独秀”到“比翼双飞”的战略布局，可以说，这次的转型我们成绩斐然，赢得了客户，赢得了市场，获得了巨大的成功。

当然，在恒鑫达成长的背后，离不开每位经销商朋友的共同努力与支持，今天我们所取得的成就也是每位经销商朋友大力推广的结果！万人丛中一握手，使我衣袖香三年，有时候，情侣或许有一天会分手，恋人有时候也会成为路人，但是真正的友谊确是一辈子的。正如苏联伟大领袖斯大林所说：人生最宝贵的是生命，人生最需要的是学习，人生最愉快的是工作，人生最重要的是友谊，因此；凡是经过考验的朋友，我们就应该把他们紧紧地团结在我们的周围。所以，请再一次允许我本人及恒鑫达公司所有的员工、向共同谱写了成功辉煌篇章的、经销商朋友们表示衷心地感谢！（鼓掌）

鑫恒鑫酷比品牌的成功告诉我们，智能手机的时代已经到来，市场机遇难得，机会稍纵即逝□20xx年我们的目标将更加明确，那就是：坚持品牌化经营，用3年的时间，全面提升从业人员素质，大力推进职业化进程，全面提高管理水平和市场运作能力，快速、高效的响应客户需求，全面进军智能手机市场，共同发展，共同获益，为客户创造更大的价值，为公司赢得更加广阔的发展空间。

正是基于这样的战略规划，恒鑫达公司以果决的态度，不迟疑、不犹豫，甩开包袱，轻装上阵，再一次牵手美国e派，以恒心、恒力、必达的决心挑战更高的目标。

各位经销商朋友，美国国务卿鲍威尔曾说过一句话：犹豫和拖延要比失败更加浪费美国人民的钱财，这深刻的说明犹豫和徘徊不前，才是企业最大的成本，他不仅仅损耗的是机遇，更是对我们信心的最大打击，几次的转型和目睹的失败经历都为我们做了最好的诠释和说明。成功者积极寻找出路，从一个成功走向另一个更大的成功，失败者时刻惦记的是退路，从一次失败走向更大的失败。

如何成功？怎样失败？惟“信”使然！

今天的市场发展、环境的变化，都印证了一句话：“独狼无

生路，团队恒久远”，商贸企业尤其如此。整合渠道，组建销售网络体系，代理商和经销商都要牢固树立团队意识，以更加成熟的心态建立战略合作伙伴关系，本着平等互信，齐心协力，“要结婚不要情人”的合作方针，同患难共命运，精诚合作，共御风险，共创盛举。

我相信，恒鑫达过去的经历，让我们已经变得更加成熟、稳健，我们以诚信、务实、双赢的原则蹒跚起步，我们从高效、持久和服务的原则中大步向前，这一切已经成为恒鑫达奠定百年基业的经营理念，深深的融入了恒鑫达人的血液，时刻撞击着我们的神经，也深刻的影响着我们每一位合作伙伴，获得了广泛的认同。

同时，我更加相信，我们的愿景足够清晰，我们的目标足够明确，我们有能力引领未来市场的发展趋势，我们有信心面对各种困难，迎接更大的挑战。

今天；我们要高举创新与挑战的大旗，以更加饱满的热情，更加开放的心胸，与那些渴望机遇、珍惜机遇、敢于挑战的朋友们一道共同前行。恒鑫达公司就是你们永远的朋友，也是你们最坚强的后盾。

猪年三月，万象更新，群龙聚首，共谋大业。有道是：挥毫凤舞千山秀，泼墨龙飞万水腾。我相信只要我们团结互信，就一定能够开创更加美好的明天！

最后，预祝“恒鑫达通讯有限公司20xx年经销商座谈会暨美国e派智能手机渠道招商大会”取得圆满成功！

谢谢大家！