

# 最新培训协议赔偿全部培训费用(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 培训协议赔偿全部培训费用篇一

甲方：

乙方：

为了维护武汉“\_\_\_\_\_”品牌形象，协助政府有关部门打击“\_\_\_\_\_”假冒伪劣产品，揭露一切打着“\_\_\_\_\_”的招牌招摇撞骗：搞加盟，培训招生的不法分子；对外宣传正宗“\_\_\_\_\_”品牌及产品，更好的将正宗“精武鸭颈”技术推广到全国各地，使更多人能品尝到来自武汉的精品美食！经甲乙双方友好协商，特达成如下学习培训协议：

一：甲方负责提供正宗“精武鸭颈”技术，教学人员供乙方学习，乙方全面配合学习。

标准：吃：和师傅，员工同吃工作餐；住：干净，卫生，安全。

三：甲方对学员必须认真教学，学员有充足动手实践机会，兑现承诺，包括：教学品种，配方等；甲方教学可根据实际教学需要调配。

四：乙方学习期间必须严格执行甲方操作规范，不得浪费原材料，配合甲方教学；

五：乙方必须保持身体健康状态才能参加学习，如有传染性  
疾病甲方有权拒绝；

六：甲方提供生产流程，配方，乙方不得随意向外界透露，  
严守甲方秘密；

七：培训合格标准：乙方能独立操作，口味达到甲方标准；生  
产产品在总店销售！

八：甲方如有新口味，技术，乙方可以终身免费学习，但食  
宿自理；

九：如有未尽事宜，另行协商。

十：本协议经双方签字即日生效！

甲方： 乙方：

(盖章) (盖章)

(签字) (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训协议赔偿全部培训费用篇二

乙方：\_\_

根据工作需要，经协商，双方签订以下岗前培训协议，双方  
约定遵守：

一、甲方为乙方提供岗前技术培训，（不带薪培训）

二、乙方培训期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至上岗前，培训内容  
为\_\_\_\_\_。

三、乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任；甲方对乙方将不负任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

四、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为\_\_\_\_\_元/月，奖惩标准及依据参照公司规定执行，亦可根据具体情况不予发放。

五、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予乙方适当的福利待遇。

六、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

七、双方确定，甲方双方之间是岗前培训关系，不构成劳动合同关系，甲方无义务为乙方承担工资、“五险一金”及福利待遇，乙方在培训期间发生意外伤害损失，由乙方承担相应责任，甲方可依据此条约抗辩乙方的诉求。

八、甲方鼓励乙方努力学习和创新，甲方承诺，乙方在培训期满经考核优秀，甲方可与其践履劳动服务关系。

九、甲方根据公司业务特点及乙方专业技能，针对性的制定培训计划、内容和开展形式，乙方必须服从甲方安排。

十、乙方必须严守甲方公司和客户商业秘密，一经发现将相关信息透露给他人，甲方有权即时终止本合同，造成损失的，可要求乙方进行赔偿。

十一、乙方未正式以书面形式提前通知甲方并做好工作交接

提前终止本合同，甲方有权追究乙方相关责任，造成损失的，由乙方进行赔偿。

十二、甲方双方出现矛盾，本着友好的态度协商解决，协商未果可各甲方属地人民法院进行起诉。

十三、本协议一式两份，双方盖章或签字生效，自培训期满或合同意外终止。

甲方(盖章)：\_\_

法定代表人签字：\_\_

签约日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(盖章)：\_\_

法定代表人签字：\_\_

签约日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### **培训协议赔偿全部培训费用篇三**

甲方：

乙方：

年龄：

性别：

出生年月：

学历：

专业：

身份证号码：

家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_学\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_。二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

## 培训协议赔偿全部培训费用篇四

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

为增强员工的工作能力，现甲方对乙方进行定向培训。就双方之间的权利与义务，经协商签订如下协议，以兹共同遵守：

一、培训内容：

二、培训期限：

三、培训费用：

四、服务期：培训完毕后，乙方须为甲方服务年。如甲方与乙方已签订的劳动合同中的劳动期限短于本服务期的，则该劳动合同中的劳动期限自动延长至服务期满。

五、违约责任：

1、如乙方在服务期内自愿离职或被甲方辞退，乙方须返还甲方培训费用，该培训费用按服务期均额分摊，以乙方已履行的服务期限递减支付。

2、如乙方在服务期内自愿离职，乙方另须支付甲方违约金元。

六、此协议作为甲方与乙方已签订的劳动合同的附件，自双方签字后开始生效。

七、此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方签名：

法定代表人签名：

协议签订日期：年月日

## 培训协议赔偿全部培训费用篇五

立协单位：以下简称 方 培训单位：（乙方）乙

应乙方的工作需要，向甲方提出安排员工在甲方的工作场所进行培训。为了安全有效实施培训，根据国家有关规定，明确双方的责任，为共同做好安全工作。双方在签订培训合同的同时，签订本协议。

### 一. 培训项目：

1. 培训项目名称：

2. 培训项目内容：

3. 培训活动范围：

4. 培训的方式：

### 二. 培训项目期限：

自 年 月 日起开始至 年 月 日止。

### 三. 甲方应负安全职责：

1. 甲方对乙方培训人员有讲解本公司各项规章制度、进行培训前教育的义务。2. 甲方有权对乙方培训人员实行安全监督、检查，发现违反安全方面的问题，有权向乙方提出要求对相关人员进行教育、制止、罚款，甚至停止其培训并限期离厂，由此造成的一切后果由乙方承担。甲方指派协助联系有关安全事宜。3. 根据培训项目内容，甲方现场负责部门应对乙方做好现场安全的交底。如各类危险源的分布情况、培训区域附近



建筑物或工作场所的特点、性质,并办理有关培训手续。

4. 甲方相关人员不得擅自变更培训的内容和活动区域,不得擅自调动乙方人员从事培训内容以外的工作。

5. 乙方在培训期间发生工伤事故,需甲方协助抢救时,甲方有尽力协助的义务,但所涉及的费用均由乙方承担。

6. 其它

四. 培训单位(乙方)应负安全职责:

1. 乙方应根据国家劳动保护法规规定的要求组织培训。

2. 乙方在培训项目进行前,必须到安全科办理全体培训人员登记手续,领取出入证。 3. 乙方有责任向所属人员进行安全教育,并且在培训中有专人检查。

4. 乙方在培训中必须严格遵守甲方的保卫、消防、安全的有关规定,违者按甲方的有关规定处理。

5. 乙方人员进入甲方作业区域必须遵守甲方的各项规定,并接受甲方的监督。未经甲方同意,不得擅自进入甲方作业区域、不得擅自动用甲方设备、工具,如有违反,按甲方有关规定处理。

6. 乙方指定 负责项目的安全工作。

7. 乙方培训前确认培训现场处于安全状态,在培训过程中发生伤亡事故均由乙方负责。

8. 乙方在培训中遇到危险作业(起重、动用明火、易燃易爆、厂内机动车、临时用

电等)事先应向甲方(培训项目主管部门)提出申请,办理作业

审批手续,落实安全防范措施后方可作业。特种作业人员,必须经过专业培训,持证上岗。

9. 乙方对危险性较大的培训项目,在培训前应开展事故预想活动,制定有效的安全措施。

规定执行。

六. 本协议经双方签字盖章有效,作为合同正本的附件一式四份,甲乙双方各二份。 七. 本协议与培训合同正本同日生效。

甲 方 乙 方

单位 (盖章) 单位 (盖章)

代表 (签名) 代表 (签名)

安全科 (签名) 安全科 (签名)

地址 地址

电话 电话

二〇 年 月 日

## 培训协议赔偿全部培训费用篇六

甲方:

乙方:

年龄:

性别:

出生年月：

学历：

专业：

身份证号码：

家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_学\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_。二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日