

# 在职代会上的讲话(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 在职代会上的讲话篇一

各位代表、同志们：

刚才听了易总的报告，我感到运输公司在州委、州政府的领导下以及公司党委、行政和广大职工的共同努力下，在20xx年取得了可喜的成绩。总的来说，可谓是“一破三降”，一破是企业首次突破两千万大关，三降是责任事故率下降、责任死亡率下降、责任受伤率下降。我在这里代表州总工会对公司20xx年所取得的成绩表示热烈的祝贺，对此次大会的成功召开表示热烈的祝贺，同时通过大会职工代表向公司的广大职工和工会系统的干部致以最诚挚的问候！

当前，举国上下团结一致，共克时艰。公司在面对国际金融危机带来的冲击和影响的情况下，及时地召开了第xx届一次职工代表大会，回顾20xx年取得的成绩和经验以及存在的问题，商定20xx年的发展战略，谋划公司今后的发展。这个会议开得很及时。下面我讲几点意见，供大家参考。

### 一、认清形势、团结一致、齐心协力、共克时艰

在认清形势上，大家都很清楚，从去年9月到现在，美国的金融危机持续影响我国，在“长三角”及“珠三角”地区的中小企业纷纷倒闭，造成农民工大量返乡，这也给我们运输企业带来了很大的影响。在坐的各位是公司职工中选出来的代

表，必须要认识到现在面临的严峻形势，只有认清这个形势，我们才能有一个比较清醒的发展战略，这是一个方面。另一方面，刚才易总的报告也提到，这既是一个较为严峻的形势，同时也是发展的机遇，危机和机遇是共存的。

在团结一致上，公司的班子成员要团结一致，上下要一条心。各位代表要把会议的精神传达到广大职工中，职工与公司同心同德，使公司在20xx年能够平稳较快的发展，完成这次职代会制定的各项任务。

## 二、深入学习实践科学发展观

深入学习实践科学发展观，是举国上下继“三讲”和“先进性教育”后开展的又一活动。科学发展观的核心是以人为本，关键在科学发展、统筹兼顾。特别是企业要以科学发展观为指导，这也是当前和今后我们政治生活中的一件大事，希望公司把这项工作抓好，抓到实处，真正用科学发展观来指导工作的方方面面。

## 三、进一步加强职代会建设，不断创新民主管理形式，推进民主管理进程

职代会是公司的最高管理机构，主要体现在广大职工选出职工代表来，共同参与企业的管理，达到民主监督，促进企业的良性发展。在国有企业中，运输公司在坚持职代会制度方面做得很好，但是这个制度还要创新，真正达到使广大职工民主参与、民主管理、民主监督，充分发挥职代会的职能。要到达这个目的，有三个方面的事情提出来供大家参考：1、在党委的领导下，进一步健全职工代表大会制度，规范和完善民主管理、民主监督的程序。2、要通过召开民主咨询会，把职工最关心、最切身的事纳入议程。刚才我听了大会提案报告，大多数是反映企业职工最关心的事。在这块上，公司做得很好，要配合公司党政搞厂务公开工作。3、要不断丰富职代会的内容，提高职代会的质量，发挥职代会的作用。

#### 四、我们在困难的时候更要充分发挥工人主力军作用

在一个企业中，职工永远都是企业的主体，党中央提出要全心全意依靠工人阶级办企业的思想，工人是企业的主人翁，没有广大工人，企业是发展不起来的。

#### 五、工会要更新观念，转变工作作风，切实加强工会的自身建设

职代会闭会期间，工会是作为职代会的执行机构，工会工作面临很多新的情况，要用新的思想、新的举措来创新工会的工作。最后预祝大会取得圆满成功！

谢谢大家！

## 在职代会上的讲话篇二

各位代表：

\*\*\*厂\*届\*次职工代表大会暨\*\*\*年工作会议，经过与会代表的共同努力，圆满完成了各项议程，就要闭幕了。这次会议，是在\*\*公司\*届\*次职代会结束不久，全厂上下贯彻落实公司职代会精神，为今年各项工作做准备、打基础的形势下召开的一次重要会议。会议期间，全体代表以饱满的热情和对\*\*\*厂、对职工高度负责的态度，认真听取审议了《厂长工作报告》、《职代会工作报告》及《\*\*\*年经济责任制说明》，并立足\*\*\*实际，积极参政议政，提出了许多宝贵的意见和建议，在一些重大问题上，达成了共识，形成了决议。特别是厂长\*\*\*同志的《工作报告》，在实事求是地总结了\*\*\*厂\*\*\*年工作的基础上，客观的分析了我厂当前面临的形势，提出了今年的各项奋斗目标和工作任务，既符合实际、切实可行，又令人鼓舞、催人奋进。总的来讲，可以概括为：思路清晰、目标明确、措施得力、安排得当，对于动员全厂方方面面的力量，坚定必胜的信心和决心，圆满完成今年各

项任务，开创\*\*\*厂又好又快发展的新局面，具有十分重要的意义。今天在座的各位代表，是八百\*\*\*职工的代言人，希望大家回去之后，积极行动起来，组织职工认真学习贯彻公司和\*\*\*厂两级职代会精神，全面正确把握报告的深刻内涵和精神实质，在宣传报告的广度上下功夫，积极宣传会议精神，做到让全体职工人人皆知，用正确的舆论导向把各个方面的思想和注意力都统一到确保实现今年的各项目标任务上来。

回顾刚刚过去的一年，应当说是\*\*\*厂发展进程中最令人难忘的一年！面对\*\*\*\*\*等不利因素对\*\*\*生产造成的严重制约，我们厂全体干部职工在困难面前毫无惧色、迎难而上，在重压之下攻坚闯关、加快发展，为公司\*\*\*大幅增产、顺利实现扭亏，立下了汗马功劳。盘点\*\*\*年取得的成绩，我感慨良多。面对着繁重的生产任务，面对着安全稳定的压力，我们的干部队伍严格按照公司的战略部署，全面贯彻执行各项决议，抓安全、促生产，抓改革、搞调整，抓管理、提效益，做了大量艰苦细致的工作。全体职工代表立足本职，心系全局，提建议，献良策，影响和带动了广大职工与\*\*\*厂同呼吸、共命运，为各项工作的顺利完成作出了巨大贡献。在此我要说：\*\*\*年所取得的成绩既是全厂每位干部职工忘我工作、无私奉献的结果，也是对大家辛勤劳动的最好回报。借此机会，我代表\*\*\*厂党支部，向各位代表、向辛勤工作在\*\*\*一线的全体职工表示衷心的感谢，并向这次大会的圆满成功表示热烈的祝贺！

\*\*\*年是全面贯彻落实\*\*\*精神的开局之年，也是公司实现“二次扭亏”后力求各方面工作再谱新篇章的拼搏之年。新的一年，我们面临的是一个困难和压力同在，机遇与挑战并存的环境。尽管前面的道路崎岖不平，尽管面对的工作困难重重，但只要我们始终保持顽强的精神、高昂的斗志，主动面对、凝心聚力、锐意进取，就一定能够克服前进中的各种困难，就一定能够实现既定的各项奋斗目标。

下面，结合会议期间与会代表讨论的意见，我就如何深入落

实好这次会议做出的各项部署再讲几点意见。

（一）统一思想，坚定信心，才能克服困难，再创佳绩

我相信：只要我们进一步统一了思想，坚定了信心，就能同心同德，形成合力，凝聚力量，奋发有为，创造新业绩，夺取新胜利。

## 在职代会上的讲话篇三

各位代表：

通过与会代表和工作人员共同努力，为期二天的公司第十一届职代会暨第十届工会会员代表大会圆满地完成了各项议程。在此，我代表公司党委向大家表示衷心的感谢！

### 一、会议的基本情况

这次会议上作了三个非常好的报告。特别是陈万勋经理作的题为《创新思路开拓进取不断开创公司各项工作新局面》的工作报告。报告以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实贵州电网公司××年工作会议精神，全面客观地总结了公司至××年的工作，概括地提炼了公司改革与发展的宝贵经验，深入透彻地分析了公司当前和“十一五”期间面临的形势和任务，理清了××年工作思路，明确了目标任务和工作重点。报告内涵丰富，重点突出，对做好公司今年各项工作具有重要的指导意义。会议期间，与会代表认真听取了“两会”工作报告和专题发言，进行了分组讨论，总结工作，交流经验，畅谈体会，针对公司改革、发展和稳定工作提出了很好的意见和建议，为公司未来的发展献计献策，丰富和完善了公司的工作思路，充分体现了职工代表的高度的责任感和使命感。

会议的召开，得到了贵州电网公司领导及有关部门的高度重视

视，廖建平副总经理到会作了重要讲话。并对我公司去年的工作归纳出四大亮点，特别是能打硬仗、质量过硬“两个硬”加以肯定，对我公司今后工作提出了大力宣传和贯彻南方电网公司大政方针，按照南网强本、创新、领先的战略发展思路开展工作的指导意见。希望我们进一步加大改革力度，完善规章制度，建立高效运作的管理机制和责权利相结合的绩效考核机制，加强经营管理，开源节流，开拓市场，精打细算；加强安全管理、质量管理和人才队伍建设；加强三产的管理和领导，全面完成安全生产、经营管理和党风廉政建设等各项任务，为兴黔富民做出新的更大的贡献。会后，我们要及时传达并按照廖总的要求贯彻落实，更好地完成今年的工作任务。

会议传达了南方电网公司和贵州电网公司××年工作会议精神。安排观

## 在职代会上的讲话篇四

领导在职代会上的讲话材料(一)

各位代表、同志们：

刚才\*经理、\*书记，分别对上半年的党政和安全工作进行了回顾和总结，对下半年的工作进行了全面部署，下面我就会议的贯彻和下半年的工作应注意的问题讲四点意见。

一、坚持用科学发展观引领决策, 导向发展。

党中央提出的科学发展观是坚持解放思想、实事求是、与时俱进的重大理论创新成果，是指导发展的科学世界观和科学方法论。在科学世界观上强调的是以人为本，全面、协调、可持续的发展观；在科学的方法论上突出体现的是统筹兼顾的工作方法。当前，我们公司正处在发展的关键时期，学习和把握科学发展观的内涵及其实质，自觉地运用科学的发展观

引领我们的决策，导向我们的发展有着极其重要的现实意义。董经理在行政报告中提出了“夯实基础，蓄势发展，严格标准，以质保量”的工作思路，确定了“巷道治理、大机电意识、工程交接验收”和“科学规划，学习规程，掌握标准”等工作重点，强调了“规范运作、协调统一、高效落实”的工作要求。这是在大量调查研究，认真总结分析，反复测算比较的基础上提出来的。这些观点既切中了我们当前的管理要害，也廓清了制约我们发展的思想观念，是科学发展观思想的运用和具体体现。那么，如何把这些强基固本的思路和要求贯彻到我们的实际工作当中呢？我认为要注意以下方面：

一是要做到思想和行动的统一。需求产生动机，动机导向行为，这是人们思想行为的一般规律。也就是说有什么样的思想就会产生什么样的行为。贯彻后半年的工作思路首先要提高思想认识。一方面要正确地认识自我。对照标准，看看我们的差距是大还是小；对照先进单位，看看我们的管理、技术、操作哪些方面比人家强，哪些方面比人家弱。这样就可以给我们自己定位，是先进还是落后。另一方面要敢于否定自我。只有勇于否定自我，才有可能超越自我；“只有自己先打倒自己才不会被别人打倒”。我曾在多次会上讲过研究失败可能比总结经验更深刻。这样才能使我们更加清醒，更加理性地面对我们的管理现状。其次，要把思想统一到后半年的工作思路上来。一方面要学习掌握新思路提出的背景、内涵，充分认识它的必要性和迫切性；另一方面要研究和制定科学方案和有效措施，确保新思路在本单位、本部门的贯彻执行。二是要做到质量与数量的统一。哲学上讲，质和量是互相规定、互相制约的。一定的质决定一定的量，质规定着量的活动范围，也就是说，量是以质为基础的，质制约着量。同时，质又以一定的量作为必要条件，量也制约着质。贯彻“夯实基础、以质保量”思路，严把“毫米关”，就是把质作为基础、作为前提，在保证质量的前提下求得数量，做到质量与数量的统一。在这方面尤其要防止片面性。特别是开拓掘进两条线要引起高度重视，我们在下半年的订单里既界定了质量目标也规定了数量指标，二者是缺一不可，不能偏废的。质量

目标保的是质量标准化上到国家一级，数量指标保的是区域的接替、工作面的衔接。所以，我认为质量既是组织生产的基础工作，又是管理生产的基本功。质量和进度是渠和水的关系，有了质量这条通畅的渠，水就会顺利流淌，否则欲速不达。忽视质量盲目地追进度会带来一系列的问题，如重复返工效率下降，工、料、机再投入增加成本，处理隐患安全无保障等等，一句话没有质量的进度后患无穷。对此全公司上下要统一思想，下定大打质量硬仗的决心，经过一段时间的努力，采掘开工作面的质量一定会有一个大的改善。对此我们要坚定信心。三是要做到快与好的统一。我们在实现了由水采向综采跨越以后，如何树立又快又好的发展观，如何实现公司又快又好的发展，是摆在我们面前的又一新课题。我们认为“快”是以“好”为前提和条件的。“好”就是从实际出发，打牢发展基础，创造发展条件，为发展提供动力和后劲。“好”不仅不会制约“快”，反而有助于“快”的科学性、稳定性、持续性。“好”在我们公司还突出地表现为统筹兼顾。煤炭生产是一个系统工程，任何时候都必须坚持统筹兼顾、系统思考。由于我们还处在综采生产的适应期，我们的生产还没能实现均衡稳定，这就决定了我们必须抓住生产管理过程中的薄弱环节和突出矛盾，实现重点突破。贯彻科学发展观的根本点就是从实际出发，把整体提高与重点突破更好地统一起来，把“快”与“好”统一起来，力求实现新的发展。四是要做到当前生产与可持续发展的统一。可持续发展是科学发展观的基本要求。做到当前生产与可持续发展的统一，首先要以科技进步为动力，增强创新能力，盘活现有生产资源，搞好现有生产区域的挖潜，努力完成后半年提出的生产经营目标。其次要在科学发展观的指导下编制一个好的规划，进而导向企业发展。

二、加强学习，借鉴先进经验，不断提升公司的整体管理水平。

在知识经济的时代，企业竞争归根到底就是学习力的竞争，谁学习的更快，谁就会把握竞争的主动权。在现阶段，建设



学习型企业，提升全员的学习力，在我公司显得尤为迫切和重要。一是破解制约矿井发展难题的需要。随着矿井开采深度延深和范围扩大，生产条件日趋复杂，表现是断层多，连续开采的面积减小，瓦斯问题突出，地压增大，支护困难，水文地质也更加复杂，还有村庄压煤等问题，这些都制约着矿井的可持续发展。要破解这些难题，迫切需要我们加强学习，掌握新技术，探索新思路，创造新方法。二是适应纵采生产的需要。从20xx年6月份实现全面转型已经两年多时间了，实事求是地说，我们距熟练掌握综采生产工艺还有一定差距，特别是在遇到生产条件发生变化时，还明显的表现出我们的管理、技术和操作等诸多的不适应，严重影响着生产能力的发挥。另外从全集团公司看，我们引进的采掘设备可以说是最先进的，但是由于我们的管理、技术和操作的不适应，也没有变成现实生产力。要提升我们驾驭综采生产的能力，实现高产高效，学习掌握综采综掘生产管理和操作知识显得尤为迫切。三是提升管技人员素质迫切需要加强学习。当前，生产组织上被动，表面上看是综采生产的不适应，也有地质条件等客观因素影响，而实质上讲，更有我们管技人员素质能力不够的问题。比如说，重复事故重复发生的问题，现场做法不统一的问题，规格质量不达标的问题，还有“三惯”问题等等，都说明提高管技人员管理能力和业务素质已成为当务之急，这一点全体管技人员要有清醒的认识。当然造成管技人员管理能力不够的原因是多方面的，既有我们从事综采生产时间还比较短，组织生产的经验还比较少的原因，也有我们领导和组织培养的不够问题。但是希望大家看到差距，增强危机感，增强自我提高、自我完善的自觉性。

## 在职代会上的讲话篇五

各位代表、同志们：

公司第一届五次职代会暨“我与豫新共成长”年度表彰会经过与会代表和工作人员的共同努力，如期举行。此次大会是总结经验、凝聚力量、团结进取的大会，也是一次统一思想、

提高认识、全力推进公司科学发展的动员大会。在这里，我代表公司党委向来自各单位部门的职工代表致以亲切的问候，向一年来为公司生产经营尽心尽力，扎实工作、无私奉献的全体员工表示衷心的感谢！

下面我代表公司党委，讲几点意见：

## 一、宣传、贯彻、落实好会议精神

总经理李中海同志在报告中认真总结了公司过去一年的主要工作，分析了公司当前面临的形势，确定了公司xxxx年的工作指导思想，明确了生产经营目标□xxxx年的目标任务和大政方针已经明确，我们的关键任务就是抓好落实。

要抓好本次会议精神的宣传贯彻落实，大会闭幕后，各单位要组织好广大职工深入学习职代会报告精神，有计划、有重点的进行学习讨论。充分理解和掌握公司经营方针目标的内涵，做好战胜困难，完成目标的思想准备。其次是职工代表要坚定搞好公司的信念，凝聚智慧，发扬全体职工勇于奉献、踏实肯干的良好作风，不断增强大局意识、责任意识和机遇意识，尽职尽责做好本职工作，圆满完成公司全年各项任务。

同志们□xxxx年的生产经营目标和工作任务能否完成，是对全体职工更好促进公司可持续发展的严峻考验。希望在座的各位代表不负众望，履行职责，带动广大职工坚定信心，攻坚克难，高质量完成公司xxxx年各项目标任务而努力。

## 二、增强做好工作的信心

不少职工对公司的前景担忧，对公司的发展信心不足。但是大家应该看到，公司的生产经营正常，职工就业稳定，收入在不断提高。公司开发的项目也基本落地，我们完全应该对公司的明天充满期望，坚定发展的信心。人心齐，泰山移，通过广大职工的共同努力，我们就能战胜一切困难，再创辉

煌。

公司生产经营目标的确定是根据公司的实际确定的，完成是有条件的。职工的切身利益是与公司生产经营目标的实现是密切相关的。我们有一支敢打硬仗。善打硬仗的职工队伍，只要我们紧密围绕这个目标，万众一心，转变工作作风，提高工作效率，我们完全有能力实现公司全年生产经营目标。

### 三、加强队伍建设

职工是生产力最活跃的因素，是公司发展必须紧紧依靠的核心力量，职工队伍建设是公司发展的根本，一支高素质的职工队伍，不仅是公司稳步发展的基石，也是长远发展的有效推动力。因此，要着力加强职工队伍建设。

### 四、维护好广大职工的根本利益

公司全体干部职工要在思想上充分认识到，公司利益与职工利益紧密相连、相辅相成。对公司而言，职工不仅是生产经营的建设者，也是公司各项事业发展的受益者。对职工来说，公司实力不断增强，职工能得到更多实惠。只有公司发展了，经济效益提高了，才能保证职工的根本利益。所以，追求公司效益最大化和职工收入最大化，是大家共同承担的责任和义务。

各单位要切实关心职工生活，抓好困难职工帮扶工作，加大为职工办好事、办实事的力度，让职工真切感受公司的温暖。同时，及时掌握职工的思想脉搏，解惑释疑，化解矛盾，把思想工作与关心职工生活结合起来，为公司的和谐稳定提供有力保障。

各位代表，同志们，目标已经确定，让我们把智慧和力量凝聚到全面落实本次职代会的决策部署上来，以饱满的热情、高昂的斗志、扎实的作风、凝心聚力，为全面完成xxxx年的

工作任务，实现公司科学发展而努力！

最后，给各位代表、同志们以及全体职工家属拜个早年，祝大家身体健康，阖家幸福□xx年大吉！

谢谢大家！