

最新银行风控个人工作总结报告(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

银行风控个人工作总结报告篇一

目前，中国经济发展势头良好，正处于转型之中，变化很快，人们的生活方式也在不断地变化。由于我国目前缺乏完善的社会信用体系、商业银行产权制度不明晰、尚未形成先进科学的经营管理机制以及经济制度转轨的成本转嫁，导致我国城市商业银行风险管理水平与国际先进的风险管理水平有较大的差距，在认识上也存在很大偏差。因此，为有效评估和管理操作风险，银行需要建立专门的特殊框架和程序来给商业银行提供更多的安全和稳健保障。但相较于成熟的市场经济国家的大的商业银行，我国商业银行的信用风险管理水平及技术仍然较落后，为有效改进信用风险管理，可从以下几个方面入手，逐步建立起科学的信用风险管理模式。

(1) 利用国际先进技术和经验尽快建立符合国际标准的银行信用内部评级体系和风险模型。利用定量方法准确地对风险进行定价，不仅可以提高资产业务的工作效率，而且可以根据资产的不同风险类别制定不同的资产价格，这样不仅可以减低信用风险，而且可以提高银行利润，通过产品差异化扩大市场份额。

(2) 建立完善的内控机制和激励机制，严格贷款等资产业务的流程控制，明确责任和收益的关系。

(3) 利用新兴工具和技术来减少和控制信用风险，建立科学

的业绩评价体系。

(1) 建设内部风险控制文化。

营造风险控制文化是指全体员工在从事业务活动时遵守统一的行为规范，所有存在重大操作风险的单位员工都清晰了解本行的操作风险管理政策，对风险的敏感程度、承受水平、控制手段有足够的理解和掌握。

(2) 加强内控制度建设。

实行三分离制度：

(3) 程序设计与业务操作分离。即程序设计人员不能从事业务操作。

吸收优秀的专业人才，成立银行内部风险评级专业团队，建立符合商业银行自身要求的资产风险分类标准，来合理地识别风险。对该团队结构要做优化调整，通过定期培训，促使其知识体系及时获得更新，从而确保内部评级体系的先进性和实用性。建立有效的组织框架，保证内部评级工作的顺利进行。

商业银行作为“自主经营、自担风险、自负盈亏、自我约束”的金融企业，在业务经营过程中，追求利润最大化的冲动不断增强。由于受到内在动力和外在压力等诸多因素的影响，势必会存在很大的经营风险。因此，尽快培育统一的风险管理理念是商业银行提高风险管理水平首先要解决的问题。

寻找业务过程的风险点，衡量业务的风险度，在克服风险的同时，从风险管理中创造收益。逐步实现在业务部门设立单独的风险管理部门，通过它在各部门之间传递和执行风险管理政策，从业务风险产生的源头进行有效控制。

风险治理部是负责xx支行全面风险治理政策的落实，监测、评价和节制的综合治理部门，是风险和内控的日常治理职责部门。本人任职的综合统计岗，主要负责对本行信贷资产风险状况和风险分类的统计、阐发和治理；负责全行信贷数据动态治理、阐发。

在实际工作中，本人主要完成以下几个方面的工作：信贷手工台帐的录入与核对，对实际发生的信贷业务明细进行动态掌控、阐发和治理，以便于实时精确的得到各项信贷统计数据；对xx支行运行的老信贷系统进行维护和治理，对各部办录入的数据及报表进行统计及阐发；提供xx行各项信贷资产数据及明细，完成四级分类和五级分类的统计工作和阐发工作；月度为行领导以及计财处、公司部、个金部提供同业经营环境的详细数据；月度、季度、年度，自力的或共同办公室、计财处等部门对外提供各项信贷数据报表。此外，我行新设了信息平安员一岗，本人即任风险治理部信息平安员，负责部门电脑网络信息平安的维护。

进入xx银行半年多光阴来，在领导和前辈的关切照顾下，本人抱着谦虚勤学的态度尽力工作，积极学习业务知识、控制操作技能、适应工作岗位，基础能较好的完本钱职工作和领导交办的其他工作。本人是刚毕业的理科本科毕业生，踏上工作岗位打仗全新的银行工作，面临着全新的挑战，这个历程不仅是专业的换位，更是一种思考方法和学习措施的换位，在综合统计岗位上，领导和前辈的关切指导使本人认识到，严谨的态度、正确的措施、积极的沟通、尽力的思考，能力得到最精确的统计数据 and 最高的工作效率。也正是银行颐魅这种对我而言全新的工作，提供给我一个全新的学习机会，在xx精良的发展情况下使我可以或许养成在每一天的工作生活中持续学习和获取新的知识，尽力了解银行业、金融业的运行规律，把所学所悟的点点滴滴运用到实际工作岗位工作中。

正是由于以上的认识，本人在曩昔的半年光阴里尽力向列位前辈学习业务知识，严谨认真的完成了本职的统计工作，做到了实时、精确、完整的反应xx支行信贷业务环境。认真的完成了信息平安员的工作，做好了信息平安的日常维护并树立了平安员日志。尽力地养成着优越的工作习惯和工作措施，迩来的工作使本人越来越深刻的认识到优越的工作习惯是互通的，分外是在工作的层次性上，受到列位前辈的指导往后还将继承尽力。

风险治理部综合统计岗是一个必要责任心与耐心的岗位，通过半年多的学习和实践，我坚信能胜任岗位并做出造诣；在往后的工作中，我也将继承尽力，成为更优秀的xx一员。

银行风控个人工作总结报告篇二

从值班主任转换成营业经理的那一刻起，我心理便多了一份沉甸甸的不安与责任感。因为我的工作角色从协助、配合网点主任到自己须独当一面去处理网点的业务、会计核算和控制，因此觉得压力大了，肩上的担子也更重了。

为了能更好地担负起营业经理的岗位职责，加强事中监督，我在紧张工作之余，每天都挤出时间努力学习最新的金融理论和业务政策，不断提高和完善自身的业务水平。在日常的学习、工作过程中，以书本为师、以专业部门的能者为师、以身边的员工为师，学习他人所长，补自己所短，得以熟练掌握各项业务要领，做到对会计核算程序心中有数，从容应对网点日常工作中发生的各类问题。在做好自身业务学习的同时，我还针对网点不同柜员的业务素质水平，因人而异，开展有针对性的业务指导，将自己掌握的业务技能和管理经验传授给其他员工。因为我始终相信，打造一个坚持执行制度、能抑制操作风险的团队，需要每一个员工的参与。

我经常和网点负责人、主任进行业务上的沟通，探讨如何规范柜员的业务操作。要求柜员处理业务时要操作定型和坚持

自我复核，实施重点检查监督，促使柜员养成良好的业务操作习惯。营业经理是会计核算控制的关键环节，这也就要求我在日常工作中，必须时刻保持警惕和树立风险防范意识。对容易发生差错的同志，我不断提醒，使其在工作中引起重视；对一些因业务不熟而发生差错的同志，就耐心帮助其熟悉业务；对复杂业务和有可能出差错环节，就事先做好预警工作，到柜员的岗位当面指导。通过严格规范操作，实施重点检查监督，狠抓差错原因分析，加强管理监督，培养柜员养成良好的业务操作习惯。

案件防范是我们会计结算的永恒主题，也是营业经理的首要任务，把握好风险点，就能防范案件的发生。对权限卡、重空凭证、印章、重要物品等案件易发部位每天我都坚持重点监控，重点检查，决不走过场。把自己权限卡的密码保管好，每次授权都用一块挡板挡住密码。每月的案防会议都认真的和大家一起总结网点存在的不足，提出整改方案。加强案例分析，对自己和员工进行警示教育，杜绝案件发生。

与慷慨激昂、代表着我行一线营销人员百舸争流般的精彩的营销案例相比，在营业经理身上，可以看到的是另外一种截然不同的风采——那就是默默耕耘、充满自信。我所在的网点，营业经理是最忙碌的一个。但，忙而不能乱，面对为了坚持制度而被个别客户误解、中伤，我们充满了自信。因为我们肩上承载着工行的广大客户、总省行、市分行党委的信任。业务我们没有理由不精通，制度我们没有理由不执行。

当上营业经理以来，我的快乐是网点无差错、无案件发生。苦的是怕工作中还存在许多不足，辜负了领导的信任。今后我将不断完善自己，争当一名优秀的营业经理。

范文二：

从我第一天到兴业银行永定门支行，到今天我已经工作一个多月了，从开始时的不适应到现在能很好地融入到这个集体

中，我的心态有了很大的转变。刚开始时，我觉得日子过得很慢很累，经常觉得很疲惫，每天来上班有种受到煎熬的感觉，常常感到很辛苦，却毫无收获。

但是，慢慢的，我变得成熟起来，我开始明白这就是工作，每天坐在大堂经理的位置，为客户答疑解惑就是我的工作，大厅里的人和一切事物都是我的工作范围，当我明确了目的，有了工作目标和重点以后，工作对于我来说，一切都变得清晰、明朗了起来。

银等业务，我都有了一定的了解并从中总结出一些要点，向不熟悉兴业银行业务的客户解说，例如，在兴业银行办卡的好处□atm跨行取款不收手续费、储蓄卡没有年费和小额管理费、新推出的兴业通达卡可以代订火车票、汇款便宜、若成为金卡vip还可以享受vip室，先到先办、手续费打折或全免的优惠待遇。当我这样向客户作出解释和说明的时候，他们都对我们的业务有了一个大体的了解，并且愿意在我行办理业务，每当这个时候我都觉得很有收获，并且十分高兴。

问题请教他们时，他们都会悉心帮我解答，使我大大提高了对银行业务的熟悉程度，而且通过这一个月过渡，我深深的融入了支行的企业文化中，融入了这个集体里。

达他所想了解的信息，大部分的顾客都能与我良好的沟通，在解答问题的过程中，我的业务知识量也得到了提高而且也起到了分担营业员压力的重要作用。

银行风控个人工作总结报告篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统领，突出构建惩治和预防腐败体系这条主线，按照预防腐败工作向专业化、规范化、法制化推进的要求，运用现代管理理念和科技手段，积极拓展从源头上防治腐败工作领域，推动全区反腐倡廉建设的深入开展。

（一）廉政风险防范管理的基本含义

廉政风险防范管理是将风险管理理论和质量管理方法应用于反腐倡廉工作实际，针对因教育、制度、监督不到位和党员干部不能廉洁自律而产生的廉政风险，采取前期预防、中期监控、后期处谿等措施，按照计划、执行、考核、修正“四个环节”的循环管理方式，以一年为一个周期，对预防腐败工作实施系统化管理的过程。其核心是将党员干部在执行公务和日常生活中发生腐败行为的可能性，作为一种风险进行有效控制，防止和减少腐败行为发生。廉政风险防范管理，着眼于防范和关口前移，为预防党员干部腐败建立防火墙，为推进和落实惩治和预防腐败体系建设提供机制和抓手。

（二）廉政风险防范管理的风险种类

廉政风险防范主要是围绕廉政风险来开展防范和管理工作的。廉政风险主要包括思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险、业务流程风险和外部环境风险等“五类风险”：

思想道德风险：主要体现在思想道德和作风两个方面。主要表现为放松政治理论学习和世界观改造，理想信念动摇；漠视群众、脱离实际，形式主义、官僚主义；阳奉阴违、独断专行、弄虚作假；贪图享受、铺张浪费、骄奢淫逸等。

适应改革发展和党风廉政建设的形势需要，未及时完善和认真执行各项制度，造成部分制度可操作性不强、贯彻落实不到位；部分机制缺乏有效的工作措施。

岗位职责风险：主要体现在明确涉及人、财、物审批权力的各个岗位的权力行使规则，以及对岗位权力的有效监督上。主要表现为违反廉洁自律规定，利用职务上的便利谋取私利；违反民主集中制，滥用职权；不履行“一岗双责”，失职渎职，不作为等。

业务流程风险：主要表现为业务流程设计存在缺陷、执行不力，评估衡量体系缺失、不能及时优化，导致效果与目标的偏离等。

外部环境风险：主要表现为行政管理对象和业务往来中可能对相关行政人员和主管人员进行利益诱惑或施加其他非正常影响，导致行政人员和主管人员行为失范，构成失职渎职或权钱交易等严重后果的廉政风险。

（三）廉政风险防范管理工作的主要方法和步骤

廉政风险防范管理工作的主要内容是如何防范和控制这些风险不演变成违纪违法行为，其防范和控制主要分计划、执行、考核和修正四个环节来进行。

1、计划环节

（1）查找风险点。界定“五类风险”是开展廉政风险防范管理工作的基础，找准“风险点”是前期预防的关键。各试点单位根据腐败行为的变化特点，结合反腐倡廉工作实际，发动广大党员干部从单位工作职能、具体岗位职责、党员干部的思想道德、日常工作和生活中查找廉政风险的表现，通过界定“五类风险”，重点查找工作实践中教育、制度、监督不到位和党员干部廉洁自律等方面不足。（2）制定具体方案。各试点单位根据工作实际，将前期预防措施明确为具体工作任务，以监控和处谿为手段，制定实施中期监控和后期处谿的具体办法，做到责任到人、任务明确、机制健全，最终形成工作方案。

2、执行环节

分前期预防、中期监控、后期处谿三个方面对廉政风险防范管理的整个过程进行系统管理。

(1) 前期预防措施。主要是在前期界定风险的基础上，针对党员干部日常工作生活中可能出现的风险，综合运用廉政教育、谈心活动、人文关怀、听证质询、办事公开、权力制衡、公开承诺、述职述廉、民主测评等各种前期预防工作措施，增强党员干部廉洁自律的主动性和监督制约机制的有效性，预防腐败行为发生。

(2) 中期监控机制。主要是发挥好各类监督渠道的作用，通过利用民主生活会、群众评议、舆论监督、信访举报、政风行风热线、行政投诉等方式为主的信息监测，各试点单位的定期自查，有针对性的明查暗访、专项检查等，对党员干部行为、制度机制落实、权力运行过程进行动态监控，及时发现苗头性、倾向性问题，形成对廉政风险的有效监控。

(3) 后期处路办法。主要是针对中期监控发现的问题，视情节严重程度，按照干部管理权限，分别实施警示提醒、诫勉纠错、责令整改三种措施，对存在风险表现的个人进行告诫，对前期预防不到位的单位进行督导，及时纠正工作中的失误和偏差，避免问题演化发展成违纪违法行为。

3、考核环节

主要任务是对风险防范管理工作进行质量考核。将廉政风险防范管理作为评价落实党风廉政建设责任制和推进惩防体系建设的一项重要内容，纳入每年对全地区各单位的督查和考核之中，全面系统地考核评估风险防范各项措施的落实情况。

4、修正环节

追究主要领导责任。每个周期结束，及时总结工作经验，查漏补缺，进一步修正完善廉政风险防范管理工作。

经地委研究，地区财政局、民政局、地税局为地直廉政风险防范管理试点单位，托里县财政局、民政局、地税局联动进

行廉政风险防范管理试点。地、县（市）纪委监委机关同时启动廉政风险防范管理工作。托里县廉政风险防范管理试点工作由托里县委负责。

（一）筹备启动阶段（2月至3月上旬）

地区廉政风险防范管理工作领导小组制定下发《开展廉政风险防范管理试点工作的意见》及相关配套文件。召开试点单位廉政风险防范管理工作动员会，安排部署相关工作，组织对试点单位和相关人员进行培训，开展广泛宣传活动。各试点单位结合实际，制定工作方案，建立组织机构，做好准备工作。

（二）查找风险点阶段（3月中旬至4月中旬）

查找风险点是廉政风险防范管理的基础性工作，也是廉政风险防范管理工作的关键环节，必须紧密结合本单位、本部门和本人的实际，突出重点，围绕思想道德、制度机制、岗位职责、业务流程、外部环境五个方面，分三个层次，有选择有重点地查找廉政风险点。

1、查找领导班子风险。结合本单位特点，重点查找领导班子在贯彻民主集中制、“三重一大”（重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用）以及具有高风险业务方面存在的廉政风险点。

2、查找科室风险。针对人、财、物、事和执法执纪等重要岗位，科室负责人组织科室（部门）全体人员对照职责，查找本科室在业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。

3、查找岗位风险。各单位、各科室负责人组织党员干部对照各自的岗位职责和制度要求，全面查找个人在岗位职责、思想道德和外部环境等方面存在的廉政风险点。

查找风险点采取自己找、群众帮、领导提、集体定等多种方式进行。查找出来的岗位、科室和领导班子风险点要经过领导班子审核把关，由本单位廉政风险防范管理工作领导小组办公室备案，进行登记汇总和建立台账，并在一定范围内进行公示。其中领导班子和科级以上干部风险点于4月10日前报地区廉政风险防范管理工作领导小组办公室审核。

（三）制定防范组织和组织实施阶段（4月下旬至8月下旬）

各试点单位紧紧围绕排查确定的各类风险点，认真落实执行环节要求的前期预防措施，有针对性地制定防范措施。个人岗位风险由在岗人提出具体防范措施，以统一表格的形式在一定范围内公示，并报本单位党组织审核和廉政风险防范管理工作领导小组办公室备案。科室风险防范措施由本科室集体研究制定，由主管领导把关，报本单位廉政风险防范管理工作领导小组办公室备案。领导班子、领导干部防范措施分别由领导班子和领导干部本人制定，由党政主要领导把关。其中领导班子、科室及科级以上党员干部防范措施于5月10日前报地区廉政风险防范管理工作领导小组办公室审核、备案。

各单位党组织和廉政风险防范管理工作领导小组办公室按照执行环节中廉政风险中期监控机制和后期处路办法，组织对审核后的防范措施进行实施和监控。要建立监督监控的信息平台和台账，切实加强对党员干部的监督管理。对监控中发现的问题，采取警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差，避免廉政风险演化为腐败行为。地区廉政风险防范管理工作领导小组通过定期或不定期的抽查，采取听取汇报、查阅资料、个别谈话、问卷调查等方式，对各单位落实廉政风险防范管理工作情况进行监督检查。

（四）考核评估阶段（9月上旬）

1、考核评估内容。主要包括三项内容：一是基础工作落实情况，包括机构是否健全、宣传教育是否到位、风险点查找是

否准确、防范措施是否得力、制度建设是否完善等。二是效果是否明显，包括群众信访、群众投诉和违纪案件以及党员干部廉洁从政情况。三是本单位干部职工和社会群众评价情况，包括干部群众和服务对象满意度是否提高，是否促进了党群干群关系等。

2、考核评估方式。在各单位对廉政风险防范管理工作进行自查的基础上，地区廉政风险防范管理工作领导小组通过信息监测、定期检查、重点抽查等方式，对领导班子及党员干部落实廉政风险防范管理工作的情况进行考核评估。

（五）修正完善阶段（9月中旬至10月上旬）

各试点单位根据检查考核结果，及时纠正存在的问题，修正风险内容，完善工作措施，进入下一个工作周期。地区廉政风险防范管理工作领导小组在总结试点经验的基础上，进一步扩大廉政风险防范管理实施范围。

（一）深入宣传，提高思想认识

廉政风险防范管理是推进惩治和预防腐败体系建设的一项重大举措。各试点单位要将廉政风险防范管理工作作为新时期加强党的建设的一项重要任务，布路好、落实好。积极运用各种宣传教育方式，使广大党员干部特别是领导干部充分认识开展廉政风险防范管理工作的重要意义，明确工作程序、工作方法，确保工作质量。其他未列入试点的单位也要积极思考、认真研究、大胆探索，发挥积极性和主动性，结合工作和党员干部的思想实际，开拓廉政风险防范的新途径，推动我区反腐倡廉建设不断深入。

（二）建立体系，加强组织领导

也应成立由党政主要领导为组长的廉政风险防范管理工作领导小组，对本单位廉政风险防范管理工作负总责，纪委（纪

检组) 负责组织实施。

(三) 强化监督, 确保工作落实

各级廉政风险防范管理工作领导小组办公室要结合工作开展的各个阶段和各个工作环节, 采取多种方式, 有针对性地进行督促、检查和指导, 及时发现问题, 积极解决问题, 增强廉政风险防范管理工作的实效性。

(四) 总结完善, 建立长效机制

各试点单位要根据工作实际, 对已界定的风险, 建立长效防范机制; 对新的风险和多次发生的问题, 及时制定有效的防控措施, 加大风险防范管理力度。要加强廉政风险防范管理工作的交流, 不断总结经验, 积极完善各项工作措施, 不断扩大廉政风险防范管理工作成果。要在做好检查总结的基础上, 及时制定下一周期的工作方案, 做到循环推进, 真正建立起预防腐败的长效工作机制。

廉政风险防范管理工作总结

廉政风险防范管理工作总结按照县局廉政风险防范管理工作领导小组的整体部署, 紧紧结合本单位的工作实际, 为进一步加强风险防范意识, 增强单位人员正确行使职权、廉洁执法的自觉性.....

廉政风险防范管理工作总结

我校按照《即墨市教体局岗位廉政风险管理领导小组办公室岗位廉政风险管理实施方案》, 认真制定了《岗位廉政风险管理实施方案》, 并抓住重点环节, 扎实推进, 取得了较好的效果。一、.....

廉政风险防范管理工作总结

廉政风险防范管理工作总结按照市廉政风险防范管理工作领导小组的整体部署，紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本部门领导干部正确行使职权、廉洁从政的.....

廉政风险防范管理工作总结

xxx廉政风险防范管理工作总结按照市廉政风险防范管理工作领导小组的整体部署，紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本部门领导干部正确行使职权、廉洁从政.....

廉政风险防范管理工作总结

海粮党发[xx]3号廉政风险防范管理工作总结按照县纪委廉政风险防范管理工作情况的通知（海纪发[xx]11号文件精神），紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本.....

银行风控个人工作总结报告篇四

廉政风险防范管理工作总结

按照县纪委廉政风险防范管理工作情况的通知（海纪发[xx]11号文件精神），紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本部门领导干部正确行使职权、廉洁从政的自觉性认真组织开展了廉政风险防范工作，现将工作总结如下：

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，制定《廉政风险防范管理工作方案》，明确了本部门廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。成立了由党支部书记任组长的廉政风险防范管理工作领导小组。领导小组下设办公室，负责本部门廉政风险防范工作的组织实

施，使廉政风险防范管理工作做到有计划、有步骤地落实。

一是查找风险点是廉政风险防范管理工作的第二阶段，也是关键环节，为扎实做好这一阶段工作，领导班子召开专门会议研究部署，结合实际，按照《廉政风险防范管理工作第二阶段工作安排》，对查找风险点提出具体要求。围绕风险点查找重点内容。

二是自xx年以来，本部门通过组织发动、学习教育、督促检查等方式开展廉政风险防范管理二阶段工作，组织填写《廉政风险自查表》、《廉政风险识别、监督一览表（个人）》、《廉政风险识别、监督一览表（部门）》、《部门、个人风险点补充意见表》、《部门、股室工作职责及业务工作流程表》等，促进了各项工作顺利进行。

三是工作人员结合各自业务工作，采取个人找、群众帮、领导提的方式从单位、个人两个层面查找风险点，确保风险点找的更准，更实。

在本部门查找风险点5个：一是工作的积极性、主动性、建言献策意识、协调能力需进一步增强；二是机关自身建设抓得不紧，干部队伍建设滞后，内部管理制度有待健全；三是对辖区发展建设的规律缺乏总结，开拓创新的积极性不高；四是贯彻落实国家有关法律、法规和政策不够主动，标准不高；五是管理意识不强，内部自身安全有时疏漏，文件传递不规范。

党支部书记查找思想道德风险点2个：一是理论学习不够深入、不够刻苦，不能理论联系实际，对科学发展认识不足；二是思想上因循守旧，缺乏创新。

在查找风险点之后，本部门廉政风险防范管理工作领导小组办公室组织本部门和个人根据查找出来的风险点有针对性地结合岗位制定防范措施，填写上报单位（部门）或个人的廉

政风险识别、防控表。组织本部门和个人积极开展了防范风险“回头看”活动，针对查找出的风险点，进一步建立和完善相关制度并抓好落实；个人认真落实好制定的各项防范措施，消除风险隐患，对本部门及人员落实防范措施的自查自纠情况，及时研究和解决存在的问题，对下一步工作进行布置。

通过开展廉政风险防范管理工作，我部门廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设和《党内监督条例》的落实，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，同时，通过查找风险点、制定风险防范措施，在全体党员干部中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

海原县粮食局支部委员会 xx年2月21日

银行风控个人工作总结报告篇五

20xx年在行长室的领导下，各部门的帮助配合下，我们营业部全体员工认真学习、贯彻和落实各项规章制度。围绕市分行提出的“xxxxxx”以服务工作为中心，结合营业部的工作实际，充分发挥营业部的服务窗口形象，做好全行的会计结算业务，为我行的全年工作做一份努力。

做为支行营业部，是一个大型综合网点，既是对外服务窗口，又是全行的业务处理中心，我们认为最重要的就是做好日常的业务处理，对外做好服务工作，对内做好结算工作。

1、节前节后是大量的现金投放与回笼，春节前为满足客户对现金的需要，从人民银行取2款1.5亿，春节一过，又向人民银行回笼了6500万现金。

2、对每年二次的学校收费我们在人员上、业务上给予最大的配合，对收回的现金及时清点入库，并及时开出行政事业收

收费发票交回学校，将款项及时划入财政。

3、做好春节及5.1节期间的业务员、管库员及网点的安全保卫工作，考虑到营业部人员比以往减少，在节前即通知各网点要求做好入库钱钞的标准质量，以加快回笼资金的入库，减少库存。

4、参加xxx大型演唱会的门票出售收款工作，并按排好相关的各项工作，保证在此期间的资金人员安全。

5、上半年协调三个部门做好网上银行的安装工作，并对相关企业进行业务及电脑知识上的培训，努力减少睡眠户的产生。至下半年，为更好地开展电子银行业务，在行长室关心下由营业部与公司业务部负责电子银行的安装服务工作，除了安装与业务知识宣传外，我们更做好对电子银行业务的落地处理工作，一年来未发生有任何的重复、错划或漏划等差错。

6、做好nova1.2□1.3□1.4版本的前期测试及投产工作。

7、配合xx支行做好对xx公司售房款的接款及清点工作。

8、做好本外币帐户清理及结转工作，在11月完成了帐务上收工作，同时在12月底我们成功完成与外管局的信息核对与纠错工作。

9、对电信及中油公司、石油公司的帐户信息调整工作（调为集团帐户）。

10、应电信局的邀请，由xxx对电信局全辖的出纳人员进行假币培训。

11、代理业务处理从个人业务部转到营业部处理，并将全行各储蓄网点的代发工资业务集中，提高工资入户的速度，满足客户要求。

12、7月份完成不良资产证券化工作，共户总金额，同时这些帐户也予以销户处理。

13、7月份保卫日间库值班撤销，由营业部管库人员进行交接，同时，业务人员从营业部划归业务保障部管理。

14、银行承兑汇票保证金、委托贷款于8月23日顺利移行，加强了保证金及委托贷款的管理与控制。

15、676台支付密码器的更换与清理工作在各部门的配合努力下已全部完成。

营业部集中了全行会计业务的大后台，相对其他所有网点在业务水平上、业务范围上、服务手段上要求更高，而业务水平与服务技能相依附，只有提高了业务处理能力，才能为客户服务好。

1、我们利用每星期二的例会，进行服务讲评，指出员工在临柜服务中的不足，并按员工的临柜表现进行奖励与处罚，以提高整体服务水平。

2、在服务讲评后进行业务培训，特别是对新业务的培训，今年的业务更新比往年更快，如银行承兑汇票保证金的管理、银行承兑汇票的业务处理流程、委托贷款的处理、nova1.3到1.4版本升级、更有今年最重要的帐务上收，都要求每位员工及时了解掌握，仔细应付，从而以高业务水平来更好地服务客户，提高服务水平。

3、应地方税务局的免税单及恢复他行扣税程序要求，在行长室的多次努力下，市分行科技部为我行解决了程序问题，目前这项工作顺利开展，满足了地税局对我行的服务要求。

4、ATM机的钱箱由各网点自行安装，为营业部节约半个劳动力，因xx所撤并后营业部的柜面压力明显增加，我们利用这次

的atm管理方式的改变而改善柜台压力，同时将代理业务集中在二个窗口，并设一个“贵宾客户优先办理”窗口，以分流客户，改变各种客户一堆扎的局面，经过努力在四季度中存款任务有了很快的发展。