

2023年党委组织部工作总结报告(模板8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

党委组织部工作总结报告篇一

关于延长xxx同志预备期的批复

xxx党支部：

经党委会讨论，同意延长xxx同志预备期半年（自xxxx年7月1日起至xxxx年12月31日止）。

特此批复

中共xxx乡委员会

xxxx年9月27日

抄送：市委组织部□xxx党总支部□xxx本人、存档。

2. 延长预备期后转正的党委批复

标题：关于xxx同志延长预备期后转为正式党员的批复 主送□xxx党支部

正文：经党委会讨论，同意xxx同志延长预备期半年后转为中共正式党员，党龄从xxxx年x月x日起算。

抄送：市委组织部□xxx党总支部□xxx本人、存档。

xxx委〔20xx□x号

关于xxx同志延长预备期后转为正式党员的批复

xxx党支部：

经党委会讨论，同意xxx同志延长预备期半年后转为中共正式党员，党龄从xxxx年1月1日起算。

特此批复

中共xxx乡委员会

xxxx年3月16日

抄送：市委组织部□xxx党总支部□xxx本人、存档。

3、取消预备党员资格的党委批复格式

标题：关于取消xxx同志预备党员资格的批复

主送□xxx党支部

正文：经党委会讨论，同意xxx支部党员大会xxxx年x月x日的决议，取消xxx同志预备党员资格。

抄送：市委组织部□xxx党总支部□xxx本人、存档。

xxx委〔20xx□x号

关于取消xxx同志预备党员资格的批复

xxx党支部：

经党委会讨论，同意xxx支部党员大会xxxx年2月15日的决议，取消xxx同志预备党员资格。

特此批复

中共xxx乡委员会

xxxx年3月16日

抄送：市委组织部□xxx党总支部□xxx本人、存档。

关于对xx有限公司成立党委、纪委的批复

xx有限公司：

你公司上报的《关于成立xx有限公司党委的请示》已收悉。经办事处工委研究，同意成立xx有限公司委员会和中共x有限公司纪律检查委员会。党委设委员5名，其中书记1名，副书记兼纪检书记1名，委员3名。请按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定产生。

特此批复。

中共x办事处工委

x年xx月xx日

关于同意成立新荣社区“大党委”的批复

新荣社区党支部：

泰来提·阿不力孜同志任新荣社区“大党委”党委委员；

中共水定镇委员会

二〇一二年八月二十二日

一、批复的概念

批复是用于答复下级机关请示事项的回复性公文。其制作和应用一般以下级的“请示”为条件。当下级机关的工作涉及到方针、政策等方面的重大问题，报请上级机关审核批准时；当下级机关在工作中遇到新情况、新问题，无章可循，报请上级机关给予明确指示时；当下级机关遇到无法解决的具体困难，报请上级机关给予指导帮助时；当下级机关对现行方针政策、法规等有疑问，报请上级机关予以解答说明时；以及当下级机关因重大问题有意见分歧，报请上级机关裁决时，上级机关都应该用“批复”予以答复。除此之外，有时“批复”还被用来授权政府职能部门发布或修改行政法规和规章。

二、批复的特点

- 1、针对性。批复的针对性反映在两个方面：一是批复必须针对请示机关行文，而对非请示机关不产生直接影响；二是批复的内容必须针对请示事项，不涉及请示事项以外的内容。
- 2、回复性。批复的内容属于回复性的内容。因为批复的制作和应用是以下级机关的请示为条件，对上级机关来说是被动的发文，下级机关请示什么事项，上级机关就批复什么事项。并且，上级机关对请求事项无论同意与否，都必须有针对性地明确予以回答。
- 3、权威性。批复是答复下级机关请求事项的回复性公文，它提出的处理意见和办法，代表上级机关对问题的决策意见，对下级机关具有行政约束力。特别是对一些重大事项的答复，体现了党和国家的有关方针、政策，具有权威性。所以批复一经下发，下级机关必须遵照执行。

三、批复的分类

于机构设置、人事安排、项目设立、资金划拨等事项的审批。指示性批复主要是针对方针、政策性问题进行答复。这一类批复，不只是对请示机关提出请示事项的答复，而且批复的指示性内容，在其管辖范围内，具有普遍的指导和规范作用。另外，授权政府职能部门发布或修改行政法规和规章的批复，也属于指示性批复。

党委组织部工作总结报告篇二

自从加入党组织以来，我没有错过一次党委集训。该怎么说呢，每次集训都让我感受到自己作为一名党员的责任和使命。近日，我们又参加了一场集训，今天我想和大家分享一下我的心得体会。

第二段：认识党委集训的意义

作为一名党员，参加党委集训不仅是一种责任和义务，更是一种锻炼和提高自己的机会。集训期间，我们不仅能够认识到当前国内外形势的最新变化和政策法规的最新动态，更能够学习和研究各种思想理论和实践经验，在各个方面提高自己的综合素质和能力水平。

第三段：学习和运用思想理论

党委集训中，我们每一次都会深入学习某一种思想理论，发掘其内涵和实践意义，然后运用到日常工作和生活中去。比如，这次集训我们学习了关于党的十九大报告的相关内容，大家都对报告中提出的各种新理念、新思想和新战略有了更深入的了解和认识，也深刻领悟到推进全面从严治党的重要意义。

第四段：分享和交流工作经验

在集训中，我们不仅能够学习其他部门或团队的好经验，更能够分享和交流自己所在部门或团队的工作经验和成果。在分享和交流中，我们会发现很多问题是相通的，很多经验和做法是可以共享的。这种交流和分享让我们更能够认识到自己不足的地方，同时也帮助我们更好地解决问题和改进工作。

第五段：总结和展望

在党委集训过程中，在学习、交流和实践中，我们深刻体悟到了作为一名党员的责任和使命。在今后的工作和生活中，我们会继续发扬党性，立足本职工作，以高度的责任感和使命感投身工作和各项社会活动中去，为党和人民的事业不断作出更为重要的贡献。

党委组织部工作总结报告篇三

工作汇报材料是单位领导者对一个阶段履行职责情况和称职与否进行总结的书面材料。下面是小编为大家收集整理党委汇报材料，欢迎大家阅读。

尊敬的省公司健平总，各位领导、伙伴：

大家好！

一年来，在省公司党委的正确领导下，渭南分公司党委班子紧紧围绕省公司20xx年工作部署，以开展学习《中央政治局关于改进工作作风的八项规定》、党的xx届三中全会精神和党的群众路线教育实践活动为契机，以“反对四风、服务群众”为重点，严明党的纪律，特别是政治纪律，保持清廉本色，使党员干部思想进一步提高、作风进一步转变，全面贯彻落实党的提出的各项任务要求，把作风建设放在突出位路，

以作风建设的新成效凝聚起推动渭南国寿的强大力量。下面，我代表渭南分公司党委就一年来的工作做以汇报：

一、领导带头，率先垂范，党委班子自身建设不断加强 一是加强班子成员政治思想建设。围绕建设“学习型团队”的目标，班子成员坚持常态学习习惯，树立了高效务实的发展观和政绩观，增强了责任感和使命感，坚定了理想信念，理清了工作思路，鼓足了团结干事的劲头。班子还认真学习保险行业的政策和法律法规，创新工作方法，并结合党的xx届三中全会精神，攻坚克难，推动公司全面改革发展。

二是坚持贯彻民主集中制。建立健全班子“三重一大”议事原则，充分调动班子成员的积极性和工作能动性，集思广益，科学决策，形成一个团结、民主、奋进的战斗集体。

三是严格遵守廉洁自律有关规定。班子成员自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则》，党风廉政建设得到进一步加强，班子成员时刻保持头脑清醒，不断强化自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自励”。此外，在纪检监察会议上，分公司与14家基层单位负责人签订《党风廉政建设责任书》，形成上下监督互动，确保廉政建设贯穿到公司发展建设的各个环节，贯穿到管理的各个层面。

四是坚持走群众路线不动摇。群众路线是我们党的根本路线，公司结合党的群众路线教育实践活动，建立了机关党员干部包联制，让党员干部走基层、接地气、转作风，始终与员工、群众站在一起，了解员工、群众的困难和需求，找准工作方向，通过加强制度建设、作风建设，将“深入基层、走进群众”固化为领导干部的常态行为。

五是保持党员队伍的适度扩充。为了深入贯彻落实党的精神，改善党员队伍结构，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，不断提高发展党员工作的科学化水平，以基层一线为重点，从业

务能手、优秀青年员工、专业技术骨干中发展党员，不断优化党员队伍结构，提升党员综合素质。分公司按照《中国共产党发展党员工作细则》的有关要求，坚持发展党员的“十六字”原则，严把“五关”，即教育培训关、发展公示关、程序严审关、入党对象评议关、责任追究关，确保党的先进性和纯洁性。一年来，共发展党员10名，转正5名，预备党员5名，保持了党员队伍的适度增长。

二、认真履职，统筹兼顾，公司管理取得新成效

今年以来，我们党委班子根据发展实情，把握市场规律，一切从实际出发，认真贯彻执行上级公司的各项决策，服务大局，勇担责任，创新突破，在坚持发展与效益并重的前提下，在保障业务规模的同时，有效的调整业务结构，全市业务除银保期交外均实现了正增长。20xx年渭南分公司各项关键性业务指标得到有效落实，运营质量不断提高，尤其是通过群众路线教育实践活动的开展及转变工作作风建设，公司发展境界不断提高，发展格局逐步扩大，销售队伍有效扩充并日趋成熟，内部基础管理得到夯实，培训体系亦逐步实现系统化与科学化。

公司业务发展方面。截至12月6日，实现总保费收入9.65亿元，同比增长2.41%。其中首年保费3.12亿元，同比增长0.37%，首年期交1.01亿元，同比增长21.87%，十年期及以上业务保费5427.26万元，同比增长49.1%，短险保费4719.29万元，其中意外险4087.86万元。

营销队伍建设方面。在今年年初人力发展专项工作视频会议上，进一步明确了20xx年度队伍建设总体目标，确立了队伍建设“增员、举绩、晋升”三大核心点，规范了常态增员体系工作要求。在公司各项业务快速增长的同时，我们班子成员始终强调队伍建设工作不能松，要与业务发展并驾齐驱，要求各公司“一把手”要两手抓两手都要硬，在发展中我们既要业务，也要增员，学会两条腿走路。今年我们整合资源，

设立了销售人力发展部，负责全市的队伍建设工作。借助“国寿梦”“国寿缘”人力发展专项活动，截至目前，全市系统新增人力796人，其中，个险渠道688人，银保渠道92人，团险渠道16人，有效扩充了队伍人力，夯实了队伍基础。

员工管理方面。结合党的群众路线教育活动，我们坚持以人为本的原则，一方面通过开展员工双选活动，新员工双选推介会，树立员工危机意识，增强员工责任感。另一方面通过举办“爱岗敬业”主题演讲活动，进一步激发员工的岗位意识，提升服务品质和工作热情，使员工履职尽责，爱岗敬业，精神面貌焕然一新。

经营效益方面。根据《八项规定》，分公司班子成员以身作则，坚决杜绝“四风”，以为民务实清廉为标准，一方面深挖效益型产品，大力发展内含价值高的期交、短险业务；另一方面强化节约意识，狠抓节流，全面执行费用绝对额控制制度，使公司的经营取得了较好的效果。同时在公司业务管理方面，严把理赔关，继续加大对赔付率的控制。截止10月底，短险赔付率为25.82%，较去年同期降低了3.58个百分点，为全市系统经营绩效大幅提高发挥了重要的作用。

运营管理方面。一是加强服务窗口的管理，强化运营人员队伍的技能提升，通过举办20xx年运营系统创新服务技能大赛，结合“创新超越、服务制胜”柜面服务升级达标主题活动，创建柜面服务文化，提升柜员专业技能，激发员工工作热情。二是与销售渠道联手，全力落实客户信息添加工作，让服务升级与客户期待实现同步进展。三是坚持诚信合规经营，将客户利益牢记于心，积极维护服务行业“窗口大使”形象。服务是寿险行业的根基，分公司致力于以服务增效益、以服务树形象、以服务创品牌，不断推动公司快速发展。

三、围绕发展，树立品牌，不断强化风险防范工作

品牌建设方面。公司党委一方面加大与当地主流媒体的合作

力度，丰富宣传手段和方式，把公司文化、团队激励、产品推介、公益宣传等融合到日常的品牌宣传活动中来，提升了公司的品牌知名度和影响力。另一方面利用开拓农村小额保险业务、小型建工险业务等，在当时树立了较好的企业形象，营造了良好的销售氛围，实现了公司持续、快速、健康、有效发展。

风险防范方面。风险防范是企业的生命线，风险防范得力就能够保证公司稳健经营，否则必将影响公司的又好又快发展。加强风险管控，大力推进内部控制与风险管理的各项工作，是维护公司良好品牌形象的有效措施。着力抓好风险防范工作非常重要，因此，我们党委将风险防范工作当做头等大事来抓，今年我们开展了形式多样的风险教育活动，组织各层级人员观看总公司下发的风险防范教育片。在新人岗前教育中，风险防范教育是必不可少的，从源头杜绝风险，进一步提升了风险防控能力。

一年来，分公司党委一班人讲政治、讲党性、讲原则、顾大局、重实干，各项工作取得了一些成效。但与上级党委的要求相比，与职工群众的期望相比，仍然存在一些差距和不足，有待在今后的工作中做出进一步的努力。我们渭南公司党委班子的每一位成员都将以身作则，进一步深化学习，加强制度建设，着力解决好公司发展问题，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上作表率，求真务实，团结干事，探索新思路，采取新举措，以饱满的工作热情和求真务实的工作作风投入到公司的发展建设上来，用行动展现渭南国寿“发展有力、经营有序、服务优质、客户社会满意”的新风貌。

各位代表、同志们：

现在，我代表中共*公司第六届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、第六届党委工作的简要回顾和基本经验

公司于20xx年召开了第六次党代会，至今已有十二年。这些年来，我们在上级党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持党组织在企业的政治核心地位，突出可持续发展这个主题，团结带领各级领导班子和广大员工，经受住深化改革、持续重组的严峻考验，经历了一分为四、和合二为一及成立*公司等一系列重大转变，在企业发展面临诸多困难时风雨同舟，迎难而上；在迎来发展机遇时审时度势，抢占先机，始终把握企业发展的正确方向。可以说，这十二年是企业负重爬坡、奋发向上的十二年，是突破常规、跨越发展的十二年，是各级党组织和广大党员保持先进性、发挥作用、展现作为的十二年。公司第六届党委工作的主要成就有以下几方面：

——经济平稳较快发展。各级党组织紧紧围绕企业奋斗目标，着眼做优做强企业，统揽全局，抢抓机遇，大力解放思想、转变观念，把公司上下的认识统一到实现公司目标、谋求公司发展上来，自“十五”期间以来，实现经济总量稳步增长。公司生产经营总收入从20xx年的亿元增长到20xx年的亿元，年均增幅达29.32%。“十五”末公司实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，“”末实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，5年分别增长了245.96%、239.01%，超额完成了“十五”、“”规划的各项经济指标。“”期间继续保持了平稳发展态势□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元。

——科技水平持续提升。我们大力推进科技强企战略，不断强化技术创新意识，加大科技投入，着力培育具有公司自身特色的技术品牌，增强了企业的核心竞争力。一是科研水平不断提高□20xx年至20xx年共承担省部级课题9个、局级课题39个，其中获原**公司科技进步一等奖、获集团公司科技进步二等奖，另有20多项科研成果获集团公司、原**公司和*科技进步奖。二是技术创新成果丰富。近年来，公司始终

坚持“实践中创新、创新中实践”的理念，以等技术，有力提升了生产效率和综合效益，形成了创造、创新“集成式”的模式。三是技术管理日趋完善。健全技术管理制度，强化项目管理模式，推行项目技术负责制，加强现场技术督导，狠抓施工技术监控，抓好风险评估和新区块技术交底，实现由事后处理向事前控制转变。

公司还定期召开技术交流会、开展技术论文评定、发行技术期刊，研究解决施工中的技术难题，切实提升了技术管理水平。

——改革管理不断深化。一是按照上级要求和统一部署完成了三次改革重组。20xx-20xx年，根据集团公司关于“主辅分离，改制分流”的要求，原一分为四，完成了等四家单位的专业化重组；20xx年，公司和合并，进一步整合了人才、技术、装备和资产优势，减少了内部关联交易过程中的推诿扯皮现象；20xx年再次进行专业化重组，成立了“*公司”，形成了专业化运行新体制。二是对公司的组织结构与职能部门进行调整和整合。近年来，我们不断完善岗位设置，认真开展“三定”工作，持续加强人力资源管理；按照重组要求，压扁管理层，机关由原来的16个部门压缩到11个部门；根据生产经营需要，调整及成立多个项目部，持续推进公司项目化管理。三是企业管理科学规范。经过多年的探索、发展和积累，公司在生产、QHSE经营、技术等方面积累了丰富的管理经验，逐步建立了规范的生产运行机制和以效益为导向的考核机制，形成了机关职能化、项目区域化、二线服务化管理模式，企业综合管控能力得到全面加强。

——员工收入稳步增长。十二年间，员工收入不断增长。20xx年员工人均工资水平较20xx年（同口径计算）增长31.5%；20xx年较20xx年人均收入增长46.6%；进入“”，员工收入又有新提高。20xx年员工人均工资水平较20xx年增长45.6%。期间，公积金缴存基数和比例多次上调，共兑现在岗和离退休员工

住房公积金*万元、住房补贴*万元。

——和谐企业建设扎实推进。这些年来，我们大力加强和谐企业建设，努力解决各类群体的合理诉求，合理调整了不同群体的利益关系。一是完善了扶贫帮困机制；二是对离退休人员做到在政治上尊重、在思想上关心、在生活上照顾，努力实现老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为；三是实施了员工带薪休假制度；四是做好信访维稳工作，妥善解决非在职群体的利益诉求，解决了一批历史遗留问题，企业和谐稳定局面得到进一步巩固。

在公司改革发展的进程中，公司党建工作始终围绕生产经营中心，紧扣企业发展主题，牢牢把握企业发展方向，充分发挥了政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，为企业的改革发​​展提供了坚强的组织保障和强大的精神动力。

(一)狠抓思想建设，提高政治素质，适应了公司发展新形势。一是按照中央、集团公司党组和局党委的统一部署，扎实开展了“党员先进性教育”、“学习实践科学发展观”、“凝心聚力促发展、深入群众促和谐”、“创先争优”、“基层组织建​​设年”、“群众路线教育实践活动”等一系列党内主题教育和实践活动，促进了思想观念的转变，推动了领导干部作风的改进，党员干部的思想政治素质得到了普遍的提高。二是突出主题、服务中心、把握重点，充分发挥思想政治工作优势。紧紧围绕发展主题，唱响主旋律，坚持开展政策理论和形势任务教育，用“”的奋斗目标统一广大员工的思想，引导大家增强机遇意识、发展意识和创新意识，激发了全员的积极性、主动性、创造性。紧紧围绕深化改革，深入细致地做好宣传思想工作，理顺情绪、化解矛盾，保证了改革重组等工作的顺利推进。牢牢把握正确的舆论导向，充分发挥《通讯》、报、**手机报、《报》、《新闻网》等内外部媒体及公司官方微博、微信等新媒体工具的作用，内外宣传工作进步显著。三是完善并坚持党委中心组学习制度，做好全公司理论学习活动部署，引导党员干部更加自觉地以中国特

色社会主义理论体系武装头脑、指导实践，为推动企业发展提供了有力的思想保证。

(二) 狠抓组织建设，巩固政治核心，满足了改革改制新需求。一是加强领导班子建设。坚持中心组学习制度，学习主题紧密联系企业经营生产实际，研讨企业改革发展面临的重要问题；坚决贯彻民主集中制原则，对关系员工切身利益和企业长远发展的重要改革措施进行了集中讨论；深化“四好班子”创建，强化一岗双责，强化团结协作，增强了班子的凝聚力、向心力、战斗力。二是做好干部管理工作。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，严格执行干部选拔任用的原则和程序，做好科级干部调整补充和岗位交流□20xx年至20xx年，共选拔科级干部*人，调整交流科级干部*人次，满足了企业发展的需要。三是抓好党员发展工作。按照“双向培养”制度，注重在技术骨干和生产一线员工中发展党员□20xx年至20xx年，共发展党员*人，基层党组织设立齐全。四是抓实基层党组织建设。注重在健全组织、配强干部、落实制度、发挥作用上下功夫，开展创建“学习型党支部”、“服务型党支部”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。十二年间，共有54个基层党组织受到集团公司、**局及公司的表彰，129人次被评为优秀共产党员，35人次获优秀党务工作者称号。

(三) 狠抓廉政建设，做好效能监察，建立了纪检工作新体系。坚持“党要管党、从严治党”方针，认真落实党风廉政建设责任制，大力开展廉洁教育活动，不断完善企业决策和党内民主监督制度，扎实抓好廉洁风险防控工作，多种形式推进企检共建，持续推进惩治和预防腐败体系建设。积极开展效能监察，查找企业在管理中存在的漏洞，促进了企业管理。近年来，我们协助地方检察机关查处经济案件*起，**名党员干部受到党纪政纪处分；做好来信来访工作，共处理封信访件；实施诫勉谈话制度，对**名党员干部进行了诫勉谈话；组织各单位开展效能监察多项，累计为企业降本增效多万元。

(四) 狠抓制度建设，着力执行落实，开创了规范管理新局面。这些年来，我们不断适应新形势新任务新要求，并结合自身实际，补充完善各种制度，强化执行落实，有效促进公司党建工作制度化、规范化。先后建立并完善了党员(代表)大会制度、党委工作会议制度、党委会制度、“三重一大”集体决策制度、党委理论学习中心组制度、民主生活会制度、调查研究制度、定期听取行政工作报告制度、直接联系群众制度、述学述职述廉制度、党风廉政建设责任制实施细则、纪检监察巡查制度、诫勉谈话制度、请示报告制度等党建工作制度，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

(五) 狠抓队伍建设，注重培训效果，实现了素质提升

的新跨越。坚持“人才强企”、“人才资源是第一资源”等理念，深化全员素质工程，不断提高员工的综合素质。开辟人才招聘和引进新途径□20xx年来共引进大中专毕业生*人，复转军人**人，调整用工结构**人，人力资源结构得到优化。坚持“师带徒”等人才培养制度，缩短了大中专毕业生的成长。公司现有高级职称人员**名，中级职称人员**名，初级职称人员*名，并建立了以**名高级技师、**名技师以及大批高中初级工构成的技能操作队伍，具有职称和中高级技能等级的员工占员工总数的51.88%。坚持“事业、感情、待遇、环境、文化”留人，为人才成长创造良好条件，各级各类人才在各自岗位上发挥了突出作用。近5年来，获得集团公司专业技术竞赛个人金奖**人次、个人银奖**人次，职业技能竞赛个人铜奖**人次、团体三等奖**次。

(六) 狠抓文化建设，强化形象塑造，取得了品牌建设新业绩。党委高度重视企业文化建设，努力构建富有时代特征和独特个性的企业文化，为企业持续协调健康发展提供了文化支持。一是初步构建了企业文化体系，在整合企业文化资源的基础上，提炼出新的文化理念、新的企业宗旨，不断创新完善公司核心价值理念体系，使企业文化建设初步进入规范、科学

的发展轨道。二是大力开展教育，深化全员对加强企业文化建设重要性、紧迫性的认识，在公司上下基本形成“企业是人、文化是魂”的共识，增强了全员的文化自觉。三是积极推进文化要素落地，制作公司宣传推介画册，积极开展创建“标准化”、“学习型组织”、“创新型团队”等活动，着力塑造“”品牌形象，推动了企业文化与企业管理的有机融合。

(七)狠抓工团建设，提升服务能力，形成了群众工作新面貌。近年来，我们坚持“党建带工建、带团建”，构建大政工格局，工团组织紧密围绕中心、服务大局，各项工作取得了长足进步。两级工会组织坚持以深化职工之家建设为主线，积极构建和谐劳动关系，桥梁和纽带作用发挥更加突出；进一步推进民主管理、厂务公开，持续开展了创新创效、“五节六小”、比学赶帮超、“”劳动竞赛和创先创效夺标竞赛等活动，广泛开展了岗位练兵、技能比武，员工综合素质得到提升；坚持开展“冬送温暖，夏送清凉”活动，实施帮扶救助惠及员工；企业文化得到彰显，在国庆60周年、建党90周年文艺汇演中，分别获得**局、**市总工会银奖，男子篮球队获**局第十一届文化体育节第一名；等多人获得了“全国五一劳动奖章”和省、部级劳动模范等多项荣誉称号；公司及公司工会分别获得“**省五一劳动奖状”、“**省安康杯优胜单位”、“**省模范职工之家”等荣誉称号。两级共青团组织始终围绕服务团员青年成长成才成家这一主线，全面实施“”四大工程，着力推广“五色文化”工作模式，充分发挥了党的助手和后备军作用。目前，公司共有国家级青年文明号**个，省级青年文明号**个，局级青年文明号**个，**省青年岗位能手**名，局级青年岗位能手**名；共建有排难险急突击队和科技攻关突击队支，拥有突击队员近*人，累计献工时已超过万小时。近5年来，共青团组织获得集团公司集体荣誉**项、个人荣誉**项，**省集体荣誉**项、个人荣誉**项，其中公司团委获得**省“五四红旗团委”称号，是近些年团委所获得的最高荣誉。

尊敬的秘书长：

首先，我代表在座的各位对秘书长来到自己的第二故乡检查指导工作，表示热烈的欢迎。下面我就互助县委系统信息工作作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

近年来，互助县委系统信息工作紧紧围绕全县工作大局和县委的决策部署，围绕全县改革发展稳定中的大事要事、社会关注的热点难点，为县委提供了大量有参考价值的信息。信息服务的功能与作用不断增强，信息服务的内容与方式不断创新，信息的针对性和有效性不断提高。20xx年，我县共向地委办信息科及有关报刊上报信息333期，被《海东信息》、《海东情况摘报》采编99条，采用率为29.7%，其中第二季度上报信息122篇，采用44篇，采用率为36.1%，居海东六县首位。同时《互助县创新基层党建工作“六种模式”》一文得到省人大常委会主任、省委书记强卫的重要批示，《巢湖科技特派员为互助设施蔬菜发展传经送宝》、《上半年互助县外出务工人员挣回3.6亿》、《互助县为农村“五保”老人安新家》等信息被《青海日报》采用。今年一季度，共向地委办信息科及有关报刊上报信息65期，被《海东信息》、《海东情况摘报》采编15条，采用率为23.1%。

一、主要做法：

一把手负总责、分管领导亲自抓、信息人员具体抓落实的工作机制，把信息工作纳入到年终考核的重要内容之一，要求各单位文秘人员树立强烈的调研意识和信息观念，充分认识信息对掌握县情，实现科学决策、有效推动工作的重要作用，发挥作为综合部门的信息优势，为上级和地方党委的决策提供了信息保障。县委办公室不断加强对信息工作的组织协调，在各乡镇、各部门、各单位广泛设立信息联系点，努力建立纵深到底，横向到边的信息网络，把收集信息的触角延伸到基层单位和不同层次的社会群体，凝聚各方力量，发挥整体优势，做到了信息网络四通八达、纵延横展，保证了各方面

的重要情况都能及时、准确、全面上报。

共2页，当前第1页12

党委组织部工作总结报告篇四

党委领导是一个组织的核心，其领导水平和风格将直接影响整个组织。作为一名优秀的党员，我有幸能够担任党委领导工作。在这个过程中，我深刻体会到了领导者所需要具备的能力以及领导者应该有的态度，下面我将分享我的心得体会。

第二段：培养自己的领导能力

领导者需要拥有一系列的能力才能够有效地管理和带领组织。比如说，要具备优秀的组织能力、沟通能力、协调能力、创新能力、决策能力等等。在我的工作中，我逐渐发现，只有不断地学习、不断地提升自己，才能够更好地履行党委领导的职责。因此，我不断地培养自己的管理和领导能力，通过学习相关的书籍、参加各种培训和交流活动等方式，不断地提升自己的能力和素质。

第三段：倾听下属的声音

一名领导者，不仅需要具备优秀的能力，还需要具备一颗谦逊的心。领导者应该懂得倾听下属的声音，关注下属的困难和需求，并及时采取措施解决问题。在我的工作中，我始终坚持与下属保持良好的沟通，不断思考如何更好地满足他们的需求和要求。我始终相信，唯有关心下属，才能够赢得下属的信任和支持，才能够更好地发挥领导者的职责。

第四段：坚定信仰，示范作用

作为党委领导，我们需要时刻牢记自己的使命和责任，始终坚持正确的政治方向。领导者的言行举止无时无刻不在示范

着组织的方向和价值观。因此，我们不仅要求自己严格遵守党纪党规，更要以身作则，给下属树立一个好的榜样。作为一名党员领导，我秉承着勇于担当的精神，以实际行动去践行党的使命，为组织注入更多的正能量。

第五段：总结体会

在我担任党委领导的过程中，我深深地感受到了作为一名党员领导者的重大责任和使命。只有在不断地学习和实践中，我们才能够更好地履行自己的职责，有效地带领组织前进。因此，作为一名党员领导者，我们必须时时刻刻保持谦逊和投身，不断提高自己的领导能力，与下属始终保持良好的沟通，坚定正确的信仰，以身作则，为组织和社会发挥更大的作用。

党委组织部工作总结报告篇五

为认真贯彻落实县委十届八次全委扩大会议及区、州、县纪委五次全委会议精神，认真履行党风廉政建设责任制，遵守廉洁自律相关规定，根据工作安排，结合工作实际，我代表塔西河乡党委对20__年廉政承诺践诺情况向社会各界予以说明，就20__年党风廉政建设向大家予以承诺：

一、x年党风廉政建设承诺践诺情况

过去一年，塔西河乡党委积极深入开展了以“五型机关”为主体的和谐机关创建活动。围绕“抓教育，建防线，治理源头；抓党风，带行风，廉洁从政；抓班子，带队伍，改进作风；抓监督，促管理，树好形象”的工作思路，全面推行党风廉政建设目标责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，有效促进了各项业务。通过努力：争取到国家投资4500余万元的玛塔公路改扩建工程基本竣工；完成了投资9.8亿元的神华涝坝湾煤矿用地石门子村牧民整体搬迁，该企业已进入建设阶段；引进内蒙和温州客商总投资1.6亿元

年产60万吨洁净煤项目落户塔河工业园;争取到国家总投资1.3亿元的天山北坡河谷生态恢复项目,全乡已发展1772亩经济林,成立了林果业合作社。

二、x年廉政承诺

今年,我们要认真学习贯彻落实县委十届八次全委(扩大)会议精神,扎实推进党风廉政建设责任制。同时,也为接受社会各界的监督,我郑重承诺如下:

1、抓好党风廉政建设责任制的落实,带好班子、管好队伍,重点抓好责任追究制度的落实。

2、加强《廉政准则》的学习,坚决执行“八个严禁”,促进

党员领导干部廉洁从政,形成用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

3、加强村级土地和工程招投标工作规范运行,坚决抵制工程建设中不正之风,确保建成优质工程;坚决杜绝本单位“小金库”,严格执行财经纪律,规范资金管理。若发现“小金库”,本人将做深刻检讨,并追究相关人员责任。

4、加大纠风及专项治理工作力度,不断转变作风,提高办事效率,优化服务环境,坚决纠正损害群众利益的不正之风,确保各项惠农政策的落实。

5、不断加大廉政宣传力度,将廉政文化建设融入全乡文化宣传工作中,依托塔西河独特的人文和环境资源,营造良好的宣传氛围。

6、积极落实投资1700万元的塔河供水项目尽快动工实施,加大招商引资力度,优化投资与发展环境,最终促进以煤炭为主的优势资源开发与能源转换产业的快速发展。

7、抓党风、促业务，按照“一二六三”工作思路，力争形成“六大基地一格局”（建设千亩林果基地，千亩绿色无公害蔬菜基地，千只纯种肉用黑头羊扩繁基地，千头优质牛奶养殖基地，万头绿色牛羊育肥基地，千家特色畜禽养殖基地，形成千户农牧民加入专业经济合作组织的格局）。全力实施耕地“三分”计划，调优牧区产业结构，促进牧区经济超常规跨越式发展。

以上各项承诺，恳请社会各界及人民群众监督。

监督电话：

承诺人：周友仁

x年xx月xx日

党委组织部工作总结报告篇六

党组织是党的领导核心，在实践中，党委领导的作用至关重要。全国各级党委领导通过长期工作的实践，不断为我们树立起了良好的党性形象，成为我们信仰的象征。今天我们来谈一谈党委领导心得体会，分享他们在领导岗位上所拥有的经验。

第二段：深入了解组织

我们知道，党委领导是整个组织的核心，他们的理念、态度和行动都直接决定了组织的发展方向和效益。在组织中，党委领导要深入了解我们的工作实际，并对发展战略作出决策，形成正确的管理方案。通过深入了解组织，他们可以更好地分析工作状况，科学规划和组织工作。

第三段：团结协作，激发队伍活力

作为党委领导，在工作中团结协作是至关重要的。应该以身作则，激发团队成员的积极性，让大家意识到个人利益和团队利益的相互关联。同时，要做好管理和激励工作，通过目标分解和考核评估，发挥团队的协同作用。

第四段：推动开拓，创造新局面

不断推动组织的创新和发展，是党委领导的职责所在。他们要以前瞻性思维指导组织的创新，鼓励创新和拼搏，挖掘员工潜能，促进组织发展。他们会想尽办法为组织寻找合适的机会，推动组织发展成为具有竞争力的企业。

第五段：自身修为，成为更好的领袖

作为党委领导，自身的修养非常重要。他们要注重自身的学习与锻炼，加强自身素质和能力的提升。同时发挥团队领袖的作用，成为带领团队走向成功的核心。只有自身修为才能更好地带领组织，更好地达成组织目标。

结语：

党委领导是党的核心，是整个组织的灵魂。他们在理念、态度和行动上都慎之又慎，始终保持着冒险、拼搏、进取和创新的精神。这些精神与战略决定了组织的健康发展。我们应该学习党委领导的成功经验，发现自己的不足，不断完善自身，提升自己的能力水平，以更好地发挥自身所长，投入到组织的建设中。

党委组织部工作总结报告篇七

工作报告指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。下面是小编为大家收集整理党委工作报告，欢迎大

家阅读。

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进**街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人xxxx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

（一）认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

（二）抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成

员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

(三)加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动；开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径，拓宽领域，强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”；打造“一厅三站七室”服务场所，今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心，为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务；克服各种困难，倾力做好3件惠民实事，一是创新爱心服务中心工作，投入资金17万元，在无偿区顺利运行的基础上，开设低偿服务区，全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件；二是深化“扶贫助困一条街”活动，今年持卡消费人员增至153人，爱心商家增至36家；三是平抑蔬菜物价工作，两节期间带领街道

干部销售了15万余元的平价蔬菜，为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标，丰富生活，弘扬文化。开展“品牌文化月”活动，每月开展不同特色主题活动。以安民为己任，维护稳定，创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理，提升法律警务保障，设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的，教育于民，提高素质；成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心，着力发挥社区育人功能，大力开展未成年人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心，聚合于民，提升合力。成立小微企业党群服务中心，服务街区小微企业发展；转变就业观念，帮助失业职工再就业。

心系企业，助力发展。**街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用，全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体，协调法院、政务大厅、银行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了**街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在职党员积极主动到社区亮身份，**街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

(四)推进基层党建工作扎实开展。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层党组织建设。以网格化服务为平台，积极打造“先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开展“**街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立

一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

二、存在的主要问题及原因

(一)缺乏较强的管党治党责任意识。

工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

(二)在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三)基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公开应付检查；民主评议党员工作形式化，缺乏心贴心的沟通、面对面的评议；社区大党委格局还需进一步健全完善，社区党委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通，齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多，教育管理出现了“盲点”，党员的作用发挥不明显；在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上，怕处置了影响党组织形象，没有及时有效处置，影响了党员队伍质量。

(四)对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出

的信仰危机，没有引起足够的重视，没有将组织教育纳入到重要议事日程，没有开展针对性的调查研究，教育形式单一，内容枯燥，思想政治工作效果不佳。

存在上述问题，主要有以下六个方面的原因：

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处，对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识，存在好人主义思想。在新形式和任务面前，对加强基层党建工作的重要性的认识也有不足，没有把基层党建工作摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与示范区新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够，有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务，对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全，党建队伍积极性调动不够。管理机制不配套，对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育，手段单一，没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

三、下步工作思路和主要措施

今后，我将认真落实从严治党要求和省、州、市委的各项部署，充分履行好党建工作职责。

(一)心系使命，担起从严管党治党的责任。

从严开展党内政治生活，坚守党性原则，保持教育实践活动中回归的组织生活好传统；从严监督管理干部，加强干部的党性修养和日常管理，培育一支正风气、敢担当、严律己、实干事的党员干部队伍；从严夯实基层基础，抓民生谋项目，畅通联系服务群众“最后一公里”；从严执行党的纪律，坚定理想信念，与党中央保持高度一致；从严落实党建责任，一心一意谋发展，聚精会神抓党建。

(二)统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导方法的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，探索从街道延伸到社区的考核新路子，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

(三)把握关键，着力提升新一届社区“两委”班子履职能力。

加强新一届社区“两委”班子培训和管理，推进基层党组织规范化建设。认真做好党员发展工作，加强居委会自治能力建设，调动社区各方力量，开展形式多样、内容丰富的“品牌文化月”、“睦邻节”等党建载体活动。探索街区干部履职社区第一书记工作新模式，从财务、民主等方面入手，落实各项规章制度，促进居务公开。

(四)创新特色载体，不断提升社区党建工作服务民生水平。

一是深入推进区域化大党建工作格局，落实好社区党委联席会议制度、事务沟通协调制度，构建齐抓共管的党建工作新格局。二是依托“共驻共建”有利优势和绘制“民情图”工作成果，试点社区志愿者工作中心，为我街十余支志愿者队伍提供“找单、定单、送单、评单”服务，在辖区内开展全方位、多层次、无死角的志愿服务活动，充分整合党建工作资源。三是完善社区服务中心建设。以扶贫帮困为载体，推动“爱心服务中心”长效运转；以在职党员进社区为载体，使在职党员全面参与社区工作；以“创建服务型党组织”活动为载体，实施“零距离”社区党建；以便民服务网点的建设为载体，拓宽社区服务功能。四是加强社区小微企业党群服务中心建设，统筹党群共建阵地建设，着力破解小微企业党建活动开展、党组织和党员作用难发挥等难题，加强流动党员教育管理。

我县共有41个基层党委，其中乡镇党委23个，县直党(工)委18个，党员39098人。一年来，我认真履行党建工作第一责任人职责，始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，强化管党意识，落实管党责任，提升管党水平，全县基层组织功能明显增强，队伍活力不断激发，基础保障逐步夯实，经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展效果明显。现就本人一年来履行基层党建工作责任情况汇报如下：

一、主要工作

一年来，我们紧紧围绕中央、省委和市委的部署，结合祁东实际，抓重点，强基础，解难题，求实效，党建载体有特色，责任落实有力度，服务大局有成效，基层组织建设科学化水平全面提升，主要是在“四建”方面下了功夫：

1、建强组织，增加活力。

一是组织设置全覆盖。围绕农村产业化发展要求，创新农村党组织设置模式。以产业链条、产业集群为依托设置党支部，近年来成立了养殖、种植、加工专业合作社党组织15个；围绕产业“多元化”发展要求，创新“两新”组织党组织设置模式。按照属地管理、归口管理、行业管理的原则，理顺党组织隶属关系，运用“单独组建”和“联合组建”相结合的形式，及时在条件成熟的“两新”组织建立党组织。目前，全县“两新”组织共建立党组织284个，做到了应建尽建。20xx年发展非公企业党员63名。同时通过“四抓”（抓组建，健全体系；抓队伍、夯实基础；抓载体，增强活力；抓示范，彰显效应），进一步增强了“两新”组织党组织和党员作用的发挥。

二是晋位升级同发展。积极开展以“能人治村、产业兴村、联建强村”为主要内容的“三村工程”，着力筑牢基层战斗堡垒，增强村级组织集体凝聚力量。始终把“能人治村”作为加强基层组织建设的的重要举措，通过能人兼职、公开选聘、邻村调剂、外地回请等方式，选优配强农村党组织书记。切实把产业兴村作为群众致富的有力抓手，以传统优势产业为突破口，突出抓好“五个十万”，力争形成“一村一品”。扎实开展“五联共建”，通过组织联建、公益联办、文明联促、困难联扶的方式，探索强化区域党建的新途径。今年来，指导全县各级党组织共选配260名能人兼任村支部书记，新建烤烟、油茶、冬枣基地40多个，帮助107个“较差”党组织晋升为“一般”党组织，117个“一般”党组织晋升为“较好”党组织。选择8个村进行调研，因地制宜坚持“五小并举”：培育“小组长”、推广“小科技”、发展“小协会”、搞活“小流通”、加大“小投入”。

三是城乡共建大帮扶。以“两共两互”（组织共建、资源共享、党员互帮、城乡互助）措施为抓手，深入推进“双联双建”（机关党组织联系农村党组织、机关党员联系农村党员，携手共建社会主义新农村、构建城乡统筹的基层党建新格局）等活动，推进区域联动、城乡一体。组织县直机关结对帮扶100个边远村、贫困村、后进村，100个非公企业与100个

村“结对共建、共同发展”。

2、建优队伍，发挥作用。

一是抓选优配强。结合基层党组织分类定级结果，对不胜任现职的党组织书记及时进行调整，内部暂时没有合适人选的，从县直机关、乡镇机关和站所选派“第一书记”，今年以来，已调整不合格基层党组织书记22人，其中村党组织书记9人。着力引导致富能手、返乡农民工、退伍军人、大中专院校毕业生等农村优秀人才向党组织靠拢，并积极培养其加入党组织，按照现任村“两委”干部1：1比例，培养村“两委”后备干部3000余人。

二是抓发展培训。严把党员入口关，着力改善党员队伍结构，提升党员队伍整体素质。今年以来，全县组织非党积极分子培训、入党前培训等培训班50场(次)，培训对象120xx余人，共发展预备党员500名，其中35岁以下党员261人，女性党员160人。开展各级党员特别是农村实用技术培训130场次，培训农村党员16000余人。同时，着力加强农村基层党组织书记培训力度□20xx年上半年，以“深入贯彻党的和xx届三中全会精神”、“加强基层党组织建设、当好党组织书记”和“创新社会管理”为主题内容，对全县1800多位基层党组织书记进行了培训。

三是抓作风改进。在农村无职党员中开展“三定三带三比”(定岗位、定职责、定任务;带头履行职责、带头致富帮困、带头遵纪守法;比贡献、比业绩、比形象)活动，设置了思想政治、经济发展、党(村)务监督、公共事务等四类和科技示范岗等20多个岗位，一年来，有15000余名无职党员设了岗定了责，为群众兴办实事20xx0余件。大力加强党员干部作风建设，机关党员干部，上至县委书记，下至乡镇站所干部，都联系了一个村或企业或本部门下属单位，全县所有村(社区、居委会)、企业都有党员干部联系。党员干部自带生活用品、劳动工具、学习资料，与群众同吃同住同劳动;定期进驻群众

工作站，面对面开展群众工作，收集社情民意，化解矛盾纠纷；每个单位年内至少为联系点办成1-2件实事，每名党员干部至少帮助群众解决1个以上具体问题，今年以来，全县机关事业单位共为农村和企业兴办各类实事1500余件，解决各类具体问题13500余个。

3、建好阵地，夯实基础。

一是全力推进村级组织活动场所“清零”工程。我们做到了“三个坚持”：坚持一把手主抓，坚持多条腿走路，坚持全方位管理，明确各级一把手负总责，采取新建、改建、购买、整合等多种建设方式和县财政主体投入、职能部门援建、机关事业单位援建、党员群众义务投工投劳、社会各界捐资帮助等多种筹资形式，严把规划规模关、质量安全关、规范使用关，全力推进“清零”工程。进一步加大对村级活动场所清零投入力度，采取“财政补一点、县直单位援一点、村级组织自筹一点”的办法，筹集资金1200多万元，新建示范性村级组织活动场所43个。其中示范性村级组织活动场所33个。

二是高标准建好党建示范点。围绕基层党建工作示范点创建目标(有高标准的活动场所、有氛围浓厚的宣传阵地、有系列特色载体活动、有整套基层党建工作资料、有可供参观的现场)，以服务基层为“支点”，以强基固本为“杠杆”，以开拓创新为“动力”，高标准开展党建示范点创建工作，不断提升基层党组织堡垒功能，提升党员干部队伍活力。一年来，全县共创建省级示范点55个、市级示范点66个、县级示范点150个。非公有制企业党建阵地达到了“六有”（有牌子、有章子、有党旗、有制度、有台账和有一定数量的党报党刊）标准。

三是全方位构建党建网格化管理平台。大力推行基层党建网格化管理，县委出台了《关于推行党建工作网格化管理的实施方案》（祁办通[20xx]43号），成立了祁东县基层党建网格

化管理工作领导小组，建立健全了联席会议制度和督查考核评价制度，形成了县委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会各方共同参与的党建工作网格化管理平台。组织召开全县性联席会议2次，派出工作组20多次，深入各地各单位指导开展党建网格化管理工作。目前，全县共划分一级网格23个，二级网格910个，三级网格10340个，建立各类台账500余册，录入各类数据120xx0多条，为形成基层党建城乡一体化、信息数字化、管理科学化的大党建格局奠定了基础。

4、建立机制，强化责任。我们始终把建立完善基层党建工作制度建设作为提升党建工作科学化水平的根本保证，着眼于建立权责明确、运转协调的基层党建工作运行机制。

一是县委出台了《关于进一步完善基层党建工作考核办法的通知》，进一步细化基层党建工作考核内容和考核标准，科学评价基层党建工作业绩，对排名靠后的单位实行黄牌警告、重点管理、一票否决，直接与目标管理考核评先评优、党内评先评优、干部提拔使用挂钩。

二是建立健全村级组织建设“抓书记、书记抓”的工作机制，将基层组织建设作为村级工作和村支部书记绩效考核的重要内容，并与误工补贴挂钩。继续完善党建工作“双述双评”机制。全面落实县级领导办示范村、乡镇党委书记抓联系示范点的制度，全县共建设了35个基层党建示范点(新农村建设示范片)，形成了良好的示范带动效应。着力探索构建“大党建”述职模式，将产业发展、计划生育、环境整治、社会管理等九项重点工作纳入党建述职范畴，全县160个机关企事业单位书记向县委递交了书面述职报告，6名党组书记于12月底在党建述职测评大会上口头述职。通过建立健全相关制度，切实强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识。

一年来，县委始终坚持把加强基层党建作为推进经济社会发

展的重要保证，引领全县各级党组织和广大党员干部戮力同心，埋头苦干，顽强拼搏，实现了基层党建与经济社会发展的互动双赢，保增长、保民生、保稳定取得明显成效。20xx年，全县完成gdp196.52亿元，增长10.3%；完成财政总收入7.74亿元，增长16.2%，其中地方一般预算收入5.81亿元，增长25.2%；完成固定资产投资93.65亿元，增长36.2%；实现消费品零售额68.62亿元，增长12.9%；城乡居民人均收入分别增长6.8%和5.5%。

共2页，当前第1页12

党委组织部工作总结报告篇八

在组织管理和决策实施方面，党委担负着重要的领导作用。作为党的最高领导机关，党委应该发挥其领导作用，把握时代脉搏，协调各方面利益，稳定发展局面。

第二段：从人才选拔与培养角度讲述党委领导的心得体会

党委领导应该把人才选拔和培养作为重中之重，在优秀人才中进行甄别，发掘、培养紧缺领域的专业人才，让他们长期效力于党和国家事业之中。同时，在帮助党员干部提升工作技能和通识素养的同时，也需要积极鼓励干部们到社会上去体验、培养和锻炼，从而使他们在实践中更快地成长和增强向心力和责任感。

第三段：从营造良好创新氛围方面讲述党委领导的心得体会

创新是时代发展和进步的源动力，党委应该努力营造一种支持创新的良好氛围，大胆地走出一条创新发展的道路，探索并推动满足新形势下工作发展的新方法，创造新局面。在营造创新氛围时，领导应该理解创新的本质，遵循市场需求，注重团队协作，强调创新质量，提供更广阔的发展空间与更严格的激励机制等。

第四段：从坚守党的指导思想方面讲述党委领导的心得体会

坚持党的指导思想是党委领导不可分割的部分，应该始终坚定不移地将大局落实到指导思想上。在推进企业的发展以及各项政策的执行过程中，党委领导要不断更新思想，教育干部和员工要身体力行、通力合作，把思想落实到实际行动中，在工作中做到真抓实干和坚持原则。

第五段：总结党委领导的心得体会

作为党的最高领导机构，党委领导要始终坚持党的指导思想，积极营造有利于创新和发展的氛围，在人才选拔和培养方面把握时代发展脉搏，大力推进稳定发展。同时，党委领导还需要更加注重自身认识和发展，切实落实好全面从严治党的各项要求，增强领导力和管理能力，在今后的工作中勇往直前，才能实现更加优秀的工作成果和更加宏伟的事业目标。