

2023年耳鼻喉科工作计划(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

耳鼻喉科工作计划篇一

1、严格执行责任书中的工作要求，科室中各类人员要严格履行各自的工作职责，严格执行岗位责任制。要以严肃、认真、亲切、守密的工作态度来面对患者。加强职工之间的团结，互相尊重、互相信任，团结互助。加强依法管理，坚持依法执业、依法服务，持证上岗，严格遵守妇幼保健、治疗、护理工作规范和操作规程，确保医疗安全。

2、加强政治理论学习，不断提高政治理论水平，发挥爱岗敬业精神，树立正确的人生观、价值观。在实践中进行职业道德修养，充分发挥每个人的积极能动性，为我站健康、可持续发展出谋划策。

3、强化劳动纪律，完善各项规章制度。科室要年初有计划，终有总结，严格执行岗位责任制及首诊负责制，按时上、下班，坚守工作岗位。文明行医，不以医谋私。发扬奉献精神，院家并重，单位有事随叫随到。

4、规范各类医疗文书的书写，落实“三级查房”制度。各级医务人员要认真填写医疗护理有关资料，做到内容详实，数据准确。站领导定期、不定期进行医疗、护理查房，发现问题，及时指出改正，防患于未然。加强业务学习，提高理论知识水平，定期组织医务人员集中进行业务学习，平时以自学为主，且对每月所学业务知识进行考试，考试结果记入考核成绩，与工资挂钩。

5、加强妇幼保健工作，大力宣传妇幼保健知识，开展城乡已婚妇女病的普查普治工作。努力扩展农村妇女病查治覆盖面，提高妇女的健康水平。认真落实“一法新两纲”，提高广大群众的自我保健意识。做好社区服务工作，降低儿童“四病”患病率。与妇联及街道办事处协调开展健康知识讲座，做好妇女儿童儿童的保健工作。

6、做好孕产期保健工作，巩固“爱婴医院”成果。要以孕前、怀孕、分娩、产后等多个环节着手，抓好育龄妇女的孕产期保健工作。大力宣传母乳喂养的好处，严格执行母乳喂养规定，严格审核手术产的适应症，降低手术产率。强化高危孕产妇跟综管理，提高县级水平高危筛查质量，健全孕产妇高危筛查的专册登记、就诊、报告、追踪结案制度。孕产妇保健要继续以高危筛查为抓手，把孕产妇高危筛查管理作为重中之重的工作来抓。

7、托幼机构儿童保健，要加大宣传力度，认真做好发动和组织工作，努力提高保健的质量和水平，扩大儿童保健的社会效益和经济效益。做好儿童的入托体检工作，防止儿童“四病”的发生，指导儿童合饮食，营养搭配，加强体弱儿、高危儿筛查、分级管理，此项工作要做到精心组织、热情服务、认真检查、科学指导、及时治疗、及时反馈，并不断提高检查质量，针对检查中出现的问题及时提出干预措施。

8、认真做好婚前医学检查工作，大力宣传婚前体检的重要性及积极性，努力开发新婚保健、优生优育服务，提高婚检率。使广大群众能自愿婚检，防止出生缺陷儿的发生。

9、做好药房及护理部的工作。配合药房负责人，按照市药监局的要求，做好“合格药房”的创建、巩固工作。加强对毒麻药品的管理，杜绝各类差错事故的发生，让百姓吃上放心药。护理部要求做好各类表格的填写工作，做好护理数据的收集、登记，确保护理安全。

11、完成领导下达的临时指令性工作，服从工作安排，认真做好社会综合治理工作，防止各类案件的发生。

耳鼻喉科工作计划篇二

一、工作总结：

取得的成绩

1、1-10月各项医疗指标：

门诊量人次、出院人数人、手术例数例、平均

住院日天，各项指标处于良好态势。比较门诊量上升人、出院人数上升人、手术例数上升例。平均住院日天。

医保患者住院费用,1-9月均控制在定额范围内。

2、人才培养、科研及教学工作

注重人才建设，年轻医生多,以老带新，形成阶梯式的医疗人才

队伍。王永良主任再次荣获辽宁省医学会嗓音分会常务委员资格。范

彬彬、钱坤参加院突发公共卫生事件应急演练比赛二等奖。王秀荣医生被聘为技术骨干。

3、开展慢性中耳炎,慢性鼻-鼻窦炎两个临床路径，规范诊疗护理程

序。

4、门诊管理

门诊患者量明显增加，今年开始加强门诊管理，周一到周五保证

至少两位专家出诊，平诊一名医生出诊，使门诊病人能够井然有序

序就诊。另外，周六、周日上午增加一名值班医生，保证病房、

会诊、手术等工作顺利进行并且不影响门诊病人正常就诊。

5、对科室发生的不良事件积极上报，并组织讨论，分析原因，并实

施改进措施。每月分别进行医疗护理安全总结与讨论，并提出整改措

施，明确下月的工作方向，将安全隐患完全消灭在萌芽状态。

6、继续开展部分喉,近全喉切除发声重建手术、鼻内镜下下鼻道入路上颌窦囊肿摘除术、显微镜下声带病变手术治疗、鼻内镜下鼓膜置管术。

7、开展电视监视下鼻内镜手术。

8、创新护理项目“气管套管帽在气管切开患者家庭护理中的应用”已在临床试用并取得很好的效果及评价。

存在问题：

1、服务态度也是不容忽视的问题。今后不断提升科室服务质量，做好与患者的沟通，认真贯彻院里优质服务的要求，做好医护人员素质的提高，提升科室形象。

2、加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收

先进治疗手段。

3、手术器械不足、老化。

二2014工作计划：

1、做到以病人为中心，加强科室管理，抓好环节质量控制，分析

终末质量，整改措施督促到位，注重细节服务，不断提升医疗护理质量。在保证安全医疗前提下，完成技术、经济效益的提高。技术上需要院里支持，引进新的设备。

2、加强本科系横向沟通和联系，分会委员年度内至少出去一次学习了解本专业技术发展动态。学习后在学会内进行学术交流。不断提高本学科专业技术水平。

3、引进门诊电子喉镜、手术室鼻内镜电视监视设备、鼻内镜手术器械、支撑喉镜手术器械。申请引进听觉脑干诱发电位，耳内镜设备，避免耳聋，耳外伤鼓膜穿孔鉴定患者外流。

4、继续加强临床路径，及抗生素合理应用工作。

5、学习国内先进经验，加强鼻部疾病规范治疗。也包括围手术期以及手术后规范治疗。使鼻部多发病，常见病得到减轻或治愈。

6、进一步开展喉ca发声重建手术。

7、辽宁省医学会嗓音分会带动下陆续开展嗓音外科手术。

8、积极与其他科室心内科，呼吸科，肾内科等联系，协同治疗伴有osas疾病的内科疾病。

9、加强门诊病志书写质量，要求规范化、标准化，及时化。

10、不断优化电子病历模板，提高电子病历质量。

11、加强法制观念，提高服务意识，树立爱岗敬业、团结协作、病人第一的理念，激发工作热情，引导医生、护士善于思考，有创新意识，提高工作效率，共同“构建和谐科室”。

耳鼻喉科工作计划篇三

根据医院专科护士培训计划与管理要求，并结合儿科临床的'专科特殊性，在总结既往所开展工作的基础上，作为一名从事护士长管理岗位上的专科护士，在医院及护理部的大力支持下，不断提高自我综合能力并加强科室团队建设，以更好地发挥专科护士的带头作用。因此特制定20xx年的工作计划，其具体内容如下：

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的

积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

耳鼻喉科工作计划篇四

20xx年已悄然过去，回顾20xx年的工作，我科在院领导及护

理部的关心和支持下，以医院工作计划为指南，针对年初的工作计划和目标，逐步完成了本年度的护理工作，现总结如下。

一、以病人为中心，夯实基础护理，提高了病人满意度

以创优质护理示范医院为目标，组织开展学习《护士条例》、《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》明确临床护士应当负责的基础护理项目及工作规范并履行到位。同时加强了健康宣教力度，正确选择和运用健康教育方法，提高健康教育的效果，提升患者的满意度，为患者提供安全优质满意的护理服务。

二、严格安全管理，确保护理安全

建立和完善各项安全制度与规范，认真落实新的分级护理制度，药品管理制度，患者身份识别制度，加强护理风险教育和培训，对重点环节加以监控，针对出现的护理不良事件进行讨论分析，提出整改措施，杜绝了差错事故的发生。

三、注重专科护士的培养，体现了耳鼻喉专科护理特点

科内继续教育常抓不懈，定期组织岗位培训，强化耳鼻喉专科基础理论学习和专科实践技术操作培训，护患沟通技术培训，新技术，新项目的专业护理培训，使每一位在岗人员的新业务，新技术和操作技术水平得到提高，从而也提高了护士的综合素质，促进护理质量提高，得到了患者及家属的好评。

四、保质，保量地完成了全年的工作计划

全年收治住院病人xx人，手术病人xx人，全年业务收入xx万，基础护理合格率为xx%以上，病人满意度xx%以上，急救器械完好率和常规器械消毒合格率xxx%□而褥疮发生为x□护理差

错事故为x[]在护理人员少，工作任务重的`情况下，护理工作顺利完成。

五、工作中存在的不足

1. 管床护士流于形式：由于客观原因实行24小时值班制，管床护士难以保证把时间都留给病人，心理沟通欠缺。

2. 护士的专科学技术操作有待加强。

耳鼻喉科工作计划篇五

1、抓质量管理创新质量是兴业的基础，是医院生存和发展的根本。改变传统的“人总要犯错”观念，要通过严格的管理，使医院的各项工作质量上台阶、上档次。医疗护理部门要抓好各项规章制度的督查督办和落实，抓好环节质控管理，避免差错事故的发生，实行质量责任追究制。保健部门要严格按照规定和上级要求抓好妇幼保健各项工作，做到各项数据上报及时、准确无误，确保各项保健指标达标。

4、抓职工队伍建设要有计划有步骤地加强职工队伍的培训和教育，加强业务学习，组织学术讲座、三基考试和技术比武，提高职工业务素质。选派技术骨干到上级医院进修学习，鼓励职工岗位成才，通过自学、函大等途径获得高学历。注意人才培养与引进，对医院现有专业技术骨干在分配制度上给予倾斜，适当提高待遇。

5、抓医院内涵建设

(1)加强党建和思想政治工作。坚持用_理论和“三个代表”重要思想武装全院职工，充分发挥党支部战斗堡垒作用，调动广大党员和职工的积极性，确保我院政治思想工作和精神文明建设再上一个新台阶。

(2) 修订制度与职责。对全院所有规章制度和岗位职责进行梳理和完善，汇编成书，并以科室为单位组织学习，使职工明确职责、工作规范，不断提升医院整体服务功能。

(3) 安全工作包括医疗安全、消防安全、交通安全、人身安全等，各部门要树立牢固的安全意识，做好事前、事中、事后督促管理，抓好相关规章制度的落实，确保医院安全。