

最新项目现状报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

项目现状报告篇一

根据集团城建经营发[20xx]46号文件精神，安全生产部结合外埠安全生产工作实际，总结如下：

一、三部通过“走出去”以来，承担的工程任务情况

（一）承担工程任务的主要省（市、区）

xx省（xx市、xx市、xx市、xx市）□xx省（xx市、xx市）□xx市、xx省、xx市、xx省（xx市、xx市）□xx省（xx市）□xx市、xx省（xx市）。

（二）工程任务施工规模

三部自成立至20xx年1月底，外埠施工项目37项，其中房建项目23项，市政地铁及高等级公路项目14项，房建工程规模达120万平方米，工程造价达22亿元。市政地铁及高等级公路工程规模达19公里，工程造价达14亿元，其中市政地铁工程达11亿元，高等级公路3亿元。

37项工程中，具有影响或重点工程达16项，这些工程都是当地政府重点关注工程或当地标志性建筑。37项工程情况详见附后《总承包三部外埠工程情况统计表》。

（一）签订安全生产协议书，缴纳安全生产保证基金，落实

安全生产责任。为切实落实分公司经理安全生产责任，总承包三部分别与分公司经理100%签订安全生产协议书，明确安全目标、责任，各分公司与项目经理，各项目部与分包单位、合作单位层层签订安全生产协议书，将安全责任落实到人；同时按规定收缴安全生产保证基金，进一步增强安全责任意识。

（二）xx外埠安全生产标准统一，xx城建品牌不变。对外埠安全生产管理工作三部明确要求：以xx安全生产、文明施工、环境保护标准为基础，并结合地方政府部门相关要求充实完善，在满足地方政府部门要求的同时，高标准、严要求，全面提升xx城建品牌形象。一年多来，三部先后在xx、xx、xx、xx等省市获得当地省市“文明安全工地”4个，树立了良好的企业形象。特别是xx、xx两个分公司得到了当地政府的肯定和企业的信任，后续工程任务不断。

（三）加强安全生产信息沟通，及时了解安全生产实况。外埠工程远离总部，总部与分公司及项目经理部的沟通交流有一定的难度，为加强信息沟通交流，三部制定并要求与分公司及项目经理部每月上报“安全生产、文明施工和环境保护”月报表，同时设立安全生产部公用邮箱，方便信息传递与交流，并要求项目部将现场实地情况拍照传递到总部，掌握施工动态。

（四）强化安全监督检查，消除事故隐患。加强安全监督检查是消除事故隐患的有效手段之一，外埠工程除了提高分公司和项目部自查自纠能力外，三部组织进行了不定期的安全生产抽查、指导和服务，根据工程施工的不同阶段，三部领导和安全生产部门深入外埠施工现场，检查隐患，解决实际问题，消除事故隐患。据不完全统计三部领导及部门管理人员去外埠工地检查指导达100余人次。

（五）加强外埠工程协调，确保工期、进度受控。虽然外埠工程远离总部，但工程管理力度不减。一年来，无论是大型

工程、重点工程，还是一般工程，三部对项目施工过程中控制从未中断，重大问题、突出问题三部领导亲自顾问，亲临现场解决和处理，机关部门不间断实施巡回检查、指导和服务，保证了项目施工全过程受控，未出现重大投诉事件。

（六）一年多来，在取得成绩的同时，也存在一定的问题。由于各省市执行标准有差异，加上区域管理差别，少数项目施工现场安全生产、文明施工和环境保护管理薄弱，执行力不强，整体管理水平有待加强和提高。

三、建议

- 1、加强对外埠工程在投标、签订合同时的风险评估和招标选择分包队伍及合作单位的审核把关，从源头上有效规避和降低风险。
- 2、加强外埠工程安全生产管理，从组织机构的设置，安全管理人员的配备，满足施工生产的基本需要。
- 3、加强对外埠工程施工方案编制、审核工作，确保施工方案能够有效指导施工作业。
- 4、加大对外埠管理人员安全教育培训工作，进一步提升广大职工的安全意识和技能。

项目现状报告篇二

企业面对庞大的施工生产规模为何“如履薄冰、如临深渊”？

安全管理与生产对于施工企业而言为什么是一个永恒的话题？

企业面对庞大的施工生产规模为何“如履薄冰、如临深渊”？

关键词：路桥施工安全生产

路桥施工企业作为近年来不断发展的一个行业，无论从生产方式、发展模式、历史实际而言都已成为应该引起高度重视，并采取切实措施防范和杜绝安全生产事故特别是重特大安全生产事故发生的高危行业。

项目现状报告篇三

通过对我国十多年来花样游泳运动员选材文献的总结和分析，指出当前我国花样游泳选材的成功和不足，以期为广大花样游泳运动教练员和选材科研人员提供一定的参考。

作者：蔡广沈勋章李之俊包大鹏许汪宇作者单位：蔡广，沈勋章，李之俊，许汪宇(上海体育科学研究所，上海，30)

包大鹏(北京体育大学，北京，100017)

刊名：体育科研英文刊名[sportsscience research]年，卷(期)：30(4)分类号[g808.18]关键词：花样游泳研究现状选材

项目现状报告篇四

摘要：近几年来，施工企业在改善企业会计内控管理方面做了不少工作，企业会计内部控制方面显著改善，但内部控制管理的整体水平不高是建筑企业的瓶颈因素，本文探讨了当前的形势，以及预防施工企业内部会计制度风险的有效途径。

关键词：施工企业；改进措施；企业会计内控

在当今的市场经济中，企业的内部会计系统起着重要的作用，企业要保持健康，稳定的发展，就必须认识到建立和完善会计内部控制制度的重要性。企业会计控制制度仍然有不少薄弱环节，例如，对于建设规划和成本预算等方面的不同建设项目中，制度的特点是不同的，这就需要区别对待。为了降

低建设成本，确保企业的经济效益，加强企业会计核算的内部控制，如何改善企业内部会计制度，这些都是我们探究的课题。

一、目前我国施工企业会计内部控制的弊端

1、施工企业的内控意识淡薄

目前，国内大多数企业将注意力集中在建设工作上，缺乏会计内部控制意识，管理混乱，使得施工进度被延迟，施工企业内部会计控制制度往往难以被有效实施。即使有少数企业内部会计控制制度比较先进，但也仅仅停留理论层面，难以实施。同时，施工企业往往注重落实规划项目。而在成本预算，核算内部控制作用等方面的管理权限还不明确。

2、企业会计内部控制的作用不能充分发挥

建筑施工企业的管理涉及各类经济项目和会计业务。这些业务目标是通过会计内部控制来实现的。与此同时，施工企业会计的内部控制，有利于保证会计信息的真实可靠性，并为决策者提供准确的决策依据。但在目前，有相当一部分的建筑施工企业缺乏内部监督体系，即使建立内部监督体系，它也没有得到足够的重视和利用，各种会计信息不能及时沟通和交流。

3、会计内部控制稽查制度不严密

该原则要求，由企业提供的会计信息应当清楚和明确，从而使用户能够理解和使用会计报告。它是会计信息和用户之间的连接点。会计信息即有用的会计报表的用户，会计信息的首要作用应当是被会计报告使用者所理解。因此，这种模式较为单一，达不到施工企业发展的要求。

4、企业内部审计监督不够

目前，施工企业内部审计不到位，严重缺乏内部审计人员，多数单位只用两到三年的内部审计人员，无法满足建设项目审计的需求；内部审计人员的知识结构不合理，大部分被部署到审计组，施工企业内部，审计师的合同管理财务人员缺乏，复合人才少，内部审计人员的敬业精神差，风险防范和控制力度不够，在审计执行过程中发现的问题较多。

二、解决我国施工企业会计内部控制意识的措施

1、加强对施工企业会计内部控制意识

第一，领导应加强学习，充分认识会计内部控制的作用。通过学习和研究，深刻地认识到会计内部控制工作对于整个企业的重要性，会计内部控制的重要性，只有领导深刻体会到，才可以将会计内部控制的认识逐步扩大到每一个员工的心里。第二，加强对企业所有员工的会计内部控制意识。对于企业来说，内部控制意识能够顺利进行，我们必须加强工作人员的会计内部控制意识。只有全体员工加强会计内部控制意识学习，企业才能得到发展。

2、充分发挥企业会计内部控制制度作用

建立和完善建筑企业会计组织制度的操作风险管理，应当按照决策，执行，监督这一套流程来执行。施工企业应充分梳理和整合会计规章制度，提高制度执行的有效性。根据会计规章制度，新系统已被引入，为了维持内部的控制系统的的有效性，从各种各样的系统的业务处理方式中来提取有效，业务环节被注释并进行标记风险。

施工企业应注重风险管理责任制的落实，完善会计风险控制的过程。全面推行操作风险管理责任制。责任会计内部控制，明确的问责链条逐步签署的信件，使风险防范的责任目标，并直接连接个人利益，形成了分管领导直接负责，各业务主管部门具体抓，一线员工的总体责任积极参与安全工作格局。

要充分发挥内部审计的监督，利用各种审计方法，施工企业会计内部控制的有效监督的实施对于现有的会计内部控制问题的改进，进一步建立和完善保障机制，建立和完善信息交流和反馈渠道，确保了会计内部控制的问题能够得到及时的反馈和修正，以创建一个完整了解所有员工，并能认真履行内部控制环境的职责。业内部控制工作能够顺利进行。

3、加强内部稽核制度，确定关键控制点

要善于利用在关键控制点的各种制度，进行程序的设计和实施。为了保证工程质量，关键工序和特殊过程控制法规规定应当反映目标的质量。合理进行资源配置，明确人员职责，以确保工程质量。要设置材料审核，降低材料的价格，对产品进行抽查，完善合同中的项目条款，对审计工程进行签字审批；建立质量管理体系，完善质量控制体系，进行工程质量的监督，在第一时间尽最大努力，不返工，不浪费，成本低，效率高。

4、充分发挥内部审计的服务职能

内部审计是一种企业自我评价的活动。内部审计可以帮助企业调整控制政策，保证程序的有效性，并促进建立良好的内部控制环境。内部审计可以检查内部控制制度的评估效果，有效提高督导评估的效果，检验执行情况，并提出了管理建议和意见，促进企业形成良好的控制系统，并在实施持续改进。

内部审计部门应进行内部控制制度的审计，在审计实施过程中，要善于规划项目，例如被审计单位要改进内部控制制度，包括工作职责，业务审批，货币资金管理，机械租赁，合同管理和执行，并根据实质性测试效果改进审计单位的内部控制制度。

参考文献：

[2]杨玫. 加强施工企业会计内部控制的措施研究[j].现代经济信息, , 02: 145.

[3]刘桂华. 浅论施工企业会计内部控制的完善[j].时代金融, , 32: 104+109.

项目现状报告篇五

摘要：安全管理与生产对于施工企业而言为什么是一个永恒的话题？

企业面对庞大的施工生产规模为何“如履薄冰、如临深渊”？

安全管理与生产对于施工企业而言为什么是一个永恒的话题？

企业面对庞大的施工生产规模为何“如履薄冰、如临深渊”？

关键词：路桥施工安全生产

路桥施工企业作为近年来不断发展的一个行业，无论从生产方式、发展模式、历史实际而言都已成为应该引起高度重视，并采取切实措施防范和杜绝安全生产事故特别是重特大安全生产事故发生的高危行业。

企业当前安全生产管理的现状

浙江省交通工程建设集团是以集团有限公司为核心层，以各子公司为紧密层的路桥施工企业联合体。拥有多个路桥施工总承包一级资质和一个二级资质，同时具多项市政、交通安全设施等增项资质，公司还拥有外经权和外援权。浙江交工集团有50多年的路桥施工历史，一直是浙江省内交通施工的领军队伍，所承建的道路桥梁特别是高速公路遍布浙江省内外。集团的年施工产值连年快速增高。去年完成产值达37亿元，今年施工产值预计将达50亿元左右。在施工产值不断快

速增高的同时，我们也越来越清楚地认识到，企业在业务急剧膨胀的过程中，承受着前所未有的安全生产管理压力。产生压力的内因主要是人力资源的匮乏与生产经营管理特别是安全生产管理需求之间的巨大差距。多年来，集团的人力资源一直都难以满足施工管理特别是安全生产管理的需要，且存量与需求间的差距越来越大。可以说，我们的职工对企业的生产，贡献是巨大的，而企业潜伏的风险同样也是巨大的。由于管理力量的不足，多年来，我们在施工的安全生产管理上难免存在力不从心的状况，安全生产往往是说得多、做得少，心有余而力不足。人员配置也是有职无位，或者一人多职。可以说集团的安全生产是“形势严峻、责任重大”。20__年之前，集团的安全生产管理虽在不断加强，但仍处于传统的管理状态，没有做到与时俱进，“安全责任重于泰山”往往是嘴里喊得多而实际行动少。集团总部及各公司有相应的机构，但没有全部做到单设，基本上将职能设置在劳动人事部门，人员配备上也严重不足，多数为兼职人员，难以全力以赴开展相应管理工作。项目部基本没有单设安全管理的部门，资源配置更显不足。有相关规章制度但没能做到及时更新，指导性和可操作性稍差，更遑论在技术、资金、设备上的大投入和高保障。

另一方面我们看到，大量的农民工作为路桥施工企业劳动力主体，在为企业完成施工产值的同时，也给企业的安全生产埋下了可怕的隐患：一是随着国内基础设施建设的规模日益扩大，劳务市场的培育相对滞后，绝大多数弃农务工的农民都是才出农田就上工地，在意识和角色的转换上难以达到有效缓冲；二是绝大多数民工文化少，素质差，安全意识淡薄，生产技能低，无法在短期内通过培训完全达到国家有关建筑施工企业对于安全生产的作业要求；三是经过多年培训，在技术和技能上有所提高，基本达到要求的熟练工，又难有效控制其随意流动。客观而言，集团对安全生产的高发人群——民工队伍管理可以说是一度处于半真空状态，稍有不慎，便酿惨祸。从本集团历年来发生的几起人员死伤安全生产事故来看，无不是因为民工违反操作规程，且又在发生事

故后不汲取教训造成的。事故一旦发生，对当事人本身而言是无法挽回的生命殒逝，对其家人是莫大的情感创伤，对企业是效益和声誉的极大损失，对社会而言是一种不和谐音。

在安全生产管理上的工作和探索

自20__年以来，针对企业生产实际，每年有重点地解决一些难点问题，同时积极探索安全生产管理的新模式，力求企业安全生产局面有实质性的`改善。

20__年，集团全面落实了安全目标责任书，重点完善了安全生产系列管理制度和操作规程，狠抓了作业人员持证上岗、设备的安全鉴定、安全教育培训，加大了监督检查和考核奖惩力度，将劳动防护用品的发放、使用作为重点内容进行专项整治。集团的安全生产管理在原有基础上得到加强。

20__年，集团在继续巩固20__年有效做法的同时，进一步加强对各公司安全生产的考核力度、加大对持证上岗的管理和检查，加强三级安全教育。面对国家不断加大安全生产管理力度以及安全生产法律、法规相对健全的大环境，面对越来越严峻的企业安全生产形势，集团从学习培训、健全组织、完善制度、加大投入几方面入手，进一步夯实了安全生产管理的基础。针对国家颁布的一系列安全生产法律、法规和管理条例，为提高广大职工的安全管理意识，集团分三批对公司、项目部负责人及专职安全管理员共计305人进行了专项培训。此外，切实健全和完善了安全生产管理网络。在集团调整安委会的基础上，各子分公司直至项目部均单设了安全管理部门或机构，并确保专职安全员到位，同时加大培训力度，提高管理人员的安全管理素质和水平；根据国家新的安全生产法律、法规，集团规整、梳理了所有的有关安全生产的规章制度及操作规程并及时下发，同时着手推行含职业、健康、安全在内的三合一体系；进一步加大安全生产的资金投入，从上到下建立了安全生产专项账户，确保投入到位、使用到位且记录到位。

20__年上半年，结合前两年有关安全生产管理的实践和集团安全生产的形势，按照上级

主管部门的要求，集团在制度落实和资源到位上狠下了功夫，初步开创了安全生产管理的新局面。首先是重申并进一步明确“安全生产一把手负总责”。在“一把手为第一责任人”的认识基础上，通过一级抓一级，层层抓落实，将责任落实到每一个岗位每一个人。切实加大了安全生产检查力度，将检查重点放在对各项要求的落实上，如对各单位各项目的安全生产组织机构的强调更为严格和刚性。人员的配备上，在强调足额到位的基础上提升了对素质的要求，对安全生产的培训和教育的要求进一步提高，要求各所属单位必须有计划、有部署、有落实、有检查、有考核，不但要求覆盖全员还要有针对性；切实将劳务协作队伍完全纳入公司和项目部的安全生产管理的范畴。劳动防护用品发放必须到位，人、机持证上岗率必须做到100%；重点针对薄弱环节，从预防为主、事前控制出发，以科学的方法识别、判断危险源，制定危险源的管理方案和应急预案，将排查安全隐患作为一项长期的工作做实做细做好，同时要求不断分析、总结、提高；在方案制定和预案演习上也要求到位到人、实战实演，切实提高应急能力；进一步协调统一安管人员的责权利关系，切实加强管理。通过以上种种措施并切实加大落实力度，集团在安全生产的管理上基本达到“横向到边、纵向到底、不留死角”。

对安全生产管理的一些认识和思考

首先要从根本上解决一个认识问题。一定要从国家、社会、人民的角，去认识和关注安全生产管理问题，只有高度重视员工生命的企业才是一个有社会责任感的企，才是一个能不断做大做强的企。

其次要解决一个观念问题。一定要破除“项目越多越好、产值越大越好”的不尊重科学、不尊重企业自身资源条件

的“好大喜功”思想，生产经营不能贪多求大，更不能没有金刚钻忙着接瓷器活。一定要量力而行，有多大能力干多大事，接一个工程干一项精品。谁都知道没有安全事故就是企业最大的效益，而对庞大的施工摊子背后暗藏的安全风险视而不见，这是十分危险的。自去年以来，集团领导在各个层面的会议上反复强调上述观点，已经得到了集团上下的一致认同，集团各公司盲目承接工程业务的现象已经得到有效控制。

再次，针对国家安全生产法律、法规的不断健全，以及安全生产操作规程的不断细化，要做好让从业人员学法懂法、遵章照律这项基础性工作。通过培训、教育等工作，扎实锻造一支“人人讲安全、个个懂安全”，“以讲安全为荣、不讲安全为耻”的过硬队伍。在认识到位、意识端正、思想扎实的前提下，再有序推进各项日常管理工作，就能起到事半功倍之效。

最后，切实加强制度落实十分重要。在制度完善、规章齐备、加大宣传的基础上，要切实加大落实的工作力度，将各项有关安全生产的法规制度及操作规程在具体的项目施工管理中体现出来。对落实的情况要及时进行检查，对落实中的不足要及时指出并要求加大整改力度，力求安全生产管理“制度全、落实严、成效大”。

去年以来，通过反复夯实上述三个层面的思想认识问题，在取得一致认识的基础上，集团上下着力解决了组织健全、人员充实、资金投入、制度修订、规章整理，辅之以常规与突击、日常与主题相结合的检查等系列工作。据不完全统计，去年一年，仅在安全生产这一项上的投入全集团就达20__多万元，今年安全生产的投入将达5000万元。集团今年几次安全生产检查的情况显示：各公司及各项目部对安全生产的重视程度普遍提高，对安全生产的重要性和紧迫性认识也进一步到位；集团各级各环节的生产部门安全生产的意识有很大提升，安全生产的氛围较为浓厚；各公司在如何认真抓好落

实，切实提高安全生产管理实效上都有明确思路，能够在集团的统一要求下，针对自身的薄弱环节，对症下药、务求实效；各公司还针对各自生产实际和各个项目的不同特点，面向施工一线和安全生产管理的重点，纷纷推出有针对性的管理办法和措施，体现出管理的创新性和有效性。如有的公司能始终坚持班前安全活动，有效加强现场安全意识的宣贯和责任的落实；有的公司实行了班组安全日记制，更利于施工现场安全生产明确职责、发现问题、倒查责任；还有的公司坚持“班前、班中、班后”三检查，具有很强的现场指导性和可操作性；公司在项目部实施包括民工在内的统一着装、统一佩带胸牌制，以此来加强包括农民工在内的项目全体人员的动态管理，有效解决了项目部历来难以全部解决的“持证上岗、治安管理、培训教育”三大管理难题。