

2023年香港优才计划多久批复(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

香港优才计划多久批复篇一

各位公司领导，你们好：

_____年__月__日我很荣幸的加入了_____这个温馨而和谐的大家庭，经过____天在_____和_____的学习和交流，使我学到了很多以前没有学到的知识，也拓展了我自己的视野；经过几次和_____交流也是我学习到了许多做人的道理和为人处事的方法；公司其他管理者教会了我做事的稳重、做事的毅力、和吃苦耐劳的精神。总之经过____天的学习使我成长了很多，学习了很多。

分店经营目前呈现出良好的发展趋势，以公司“美味享不尽、开心每一天”的价值理念和企业品牌不断强化拓展市场。为使经营管理更趋合理和科学，促进公司持续长远的连锁发展，确保公司利益、增加员工收入、提升公司品牌服务，我深知责任重大。因此，我会一直为此而尽心、尽力、尽职的工作。现在，我向各位公司领导和同事述职，请予以审议。有不足之处和望各位领导指正批评，谢谢！

1、营业收入情况

201__年7月实现营业收入_____万元，现金消费_____元，会员卡充值_____元，代金券_____元，人均消费_____元，房租_____元，水费_____元，电费_____元，

员工工资_____元，采购费_____元，维护费_____元，通信交通费_____元，其他支出_____元，盈利_____元，盈余比例为_____%。

2、人员情况

截止到____年____月____日餐厅现有在职员工____名，期中店长__名，实习店长__名，前厅主管__名，厨师长__名，面点主管__名，前厅服务员__名，小时工__名，收银员__名，保洁员__名，面点工__名，厨师__名，洗碗工__名。

银员__名，保洁员__名，面点工__名，厨师__名，洗碗工__名。员工离职率为_____%。

二、存在的问题

1、没有统一的标准

在竞争激烈的快餐市场中，中式快餐总能立于潮头，是因为它有着第一流的管理。中式快餐提出的目标是100%的顾客满意。即顾客在中式快餐所能得到的服务要多于他原来所期望得到的服务。这就要求员工要有敬业精神，对顾客的服务要细致入微。优质的产品(q)□快速友善的服务(s)□清洁卫生(c)的用餐环境以及物超所值(v)是中式快餐管理的四大要素。

q□优质产品：统一的标准，规程，时间和方法，使顾客无论在今天，还是在明天，都能品尝到品质相同的馅饼。

s□友善服务：中式快餐的服务要求让顾客感受到亲切，舒适，迅速，要尽量满足顾客的要求。收银员必须严格按照收银规范来操作，不得有半点马虎。中式快餐还有一套接待员制度，接待员会帮助顾客点餐，为顾客领位，在一定的時候组织大型的生日餐会，细致入微地服务，使顾客有宾至如归的用餐感受。

c□清洁卫生：中式快餐有一套严格的完整的清洁卫生制度，它包括：随手清洁，以及每日，每周及每月的例行清洁。餐厅的每一位员工都会运用不同的清洁工具进行不同的清洁工作，随手清洁是一种传统。每一位员工都会小心，爱护，留意给每一位顾客留下美好的用餐经验。

v□物超所值：物超所值不仅表现在美味的产品上，还在于消费者在合理的价格之内，享受到的是值得信赖的品质，亲切礼貌的服务和舒适卫生的用餐环境。

劳的装修和服务都是一样的。

2、新员工训练不足

新进员工没有经过系统的训练和培训就上岗，容易造成以下后果：因为生手工作所耗费的成本要比熟练工多出二至四倍，那为什么是这样呢，个人认为，导致这种高额成本的主要原因有以下几种：

- 1、 低效率。当生手忙于弄清要做什么以及要怎么做时，完成工作的时间就被延长了，可餐厅还是得为这段无效的时间支付工资。
- 2、 反复出错。反复出错的结果是不断地重做，耗时耗力。
- 3、 更多的原料损耗。
- 4、 停工时间增多。这一因素比其他所有增加成本的因素都要严重。
- 5、 员工流动频繁。一批接着一批不熟练的员工在为顾客服务，技能还没有掌握好，就可能会离职了，这样的一种恶性轮回。

我会在餐厅能实行s o c训练制度，所有新进员工必须经过s o c考核鉴定才能上岗、转正，哪个岗位考核不通过就重新学习，直到通过为止。

3、存在其他问题

(1) 上菜速度慢客人投诉意见较大，程序有待优化；

(2) 员工个人的综合素质及对客服务意识有待提高；

(3) 工作流程的规范有待加强，对员工的培训力度还有待于提高；

(4) 突发事件的处理预案不完善，应变能力有待加强。

三、今后工作计划

效率、提升餐厅营业额。在今后的的工作中我会制定详细的晋升计划和方式，让新进员工从进入餐厅的第一分钟起就对自己在本餐厅的职业生涯有一个详细而规范的规划，不让他们在工作中迷茫。比如餐厅的助理李美玉就向我多次提出今后该怎么办的情况。

前厅员工的晋升渠道

厨房员工的晋升渠道机，就是指生产、服务中所使用的设备、工具等辅助生产用具。培训所有员工会使用和维护自己岗位的机器设备。简单的故障和障碍会排除。每天下班之前把自己的岗位卫生打扫彻底，以延长自己岗位设备的使用寿命。好的设备能提高生产效率，提高产品质量。建立相关文件夹和制度。

物，指物料，半成品、原料等产品用料。厨房前厅用品严格记录、控制waste量和标准。严格按照先进先出、后进后出的

顺序使用。

2、提高餐厅的营业额

(1) 提高水吧营业额

香港优才计划多久批复篇二

除参考高考成绩外，香港理工大学从2017年起推出自主招生计划。

该校有关招生负责人介绍，此次自主招生的对象主要涵盖现读高一高二的学生及应届高考生。

其中，目前在读高一高二的学生要参加该校“高中生数理化生学科检测”。内地高一、高二的学生均可报名参加比赛。考生只要在高考报考香港理工时提交该检测成绩，达到要求者均可申请面试资格。如今年的高二学生即可在2018年报考香港理工时使用今年的比赛成绩。而今年的高一学生可在2019年报考时使用今年的比赛成绩。换言之，该检测成绩永久承认。“高中生数理化生学科检测”将在北京、成都、深圳、武汉、杭州、长春和西安进行，考生可在网上申请时选择其中一个地点参与活动，递交申请后不得更改所选地点。检测科目包括数学、物理、化学及生物。2017年1月10日至3月6日，符合报考条件的考生可参加报名。

应届高考生可凭曾获得的香港理工认可的奖项，直接在报考时申请面试。对考生所获奖项时间没有明确要求，只要考生曾获得认可奖项，即可申请面试资格。包括中国数学奥林匹克一、二、三等奖在内的20项国家级及省级奖项被认可。2017年1月3日至3月8日，符合报考条件的考生可参加报名。

学校于2017年3月中旬至4月上旬在北京、杭州、西安、成都、

深圳、长春及武汉举办面试。面试为小组形式，以全英语进行；面试结果于4月中旬公布，并通过电邮通知考生。

认可学科竞赛奖项名单

中国数学奥林匹克一、二、三等奖

全国中学生物理竞赛决赛一、二、三等奖

全国高中学生化学竞赛/中国化学奥林匹克(决赛)一等奖

全国高中学生化学竞赛二、三等奖

全国青少年信息学奥林匹克竞赛一、二、三等奖

全国中学生生物学竞赛一、二、三等奖

全国高中数学联赛(省级赛区)一等奖

全国中学生物理竞赛(省级赛区)一等奖

全国高中学生化学竞赛(省级赛区)一等奖

全国青少年信息学联赛(省级赛区)一等奖

全国中学生生物学联赛(省级赛区)一等奖

小编精心为您推荐：

香港优才计划多久批复篇三

就如同所有的病人都有一个康复的祈盼一样，神经症患者也同样有者极其强烈的康复意念。以至于他们热烈的祈盼往往

加剧了病情的进度，而深陷其中不能自拔。很可惜的是心理疾病与生理疾病的康复有着迥然不同的评判标准。生理疾病在外力的作用下，有可能去除病痛，恢复机能，人的心理只在生病之前惴惴不安，一旦确诊能够治愈，便又恢复到了昔日的状态中。而精神心理疾病则不相同，它与人的欲望是成反比的，也就是说你越是急于康复，结果是精神心理问题越突出，这就是森田正马先生说过的拴在桩上的驴子，你越是想挣脱这种束缚，那么束缚就越紧凑，直至把自己搅死在这根木桩之上。

那么我们有什么办法能够避免这种情形的出现呢？这就要从我们致病和康复的动因上去找到问题的答案和突破口：人的疾病无怪乎二种类型：生理的和心理的，中国人只愿承认前者而把后者归结为精神病而加以抵触。其实这是一个问题的二个方面，我们有生理疾病特别是当这种疾病不能够确诊时，就会产生恐慌、焦虑、抑郁的心理症状；相反如果我们有了心理上的疾病而且这种疾病困扰我们很久，便会伴生躯体症状。

那么致病的因素也有二大类：一类是先天的，另一类是后天的。遗传类疾病属于先天性疾病，而传染病属于自然回馈人类的。除此之外更多人的生病与其生活的环境、生活的习惯以及生活的态度有着极大的关联。也就是说我们生病是因为我们追求了错误的东西，从而导致我们身体资源被过度透支而产生的，现代医学发现糖尿病、癌症等疾病与个人的生活习性和生活环境有着极大的关联就能够说明这一点。而精神心理问题更是如此，“贪婪”是精神心理问题的第一要素，求不可得才会导致心理失去平衡，长期的失衡罹难精神心理疾病。

森田正马先生把它归结为生的欲望过于强烈。事实也如先生所言，的确是这样，记着父亲说我小时候的吃相就很吓人，象是几辈子没有吃过东西，不过现在想起来这和幼儿期的哺育有极大的关联，这里就不多说了。总之，生病是身体和心理给予我们的警告，我们应该就此反省自己过往的生活态度。

但是，很少有人能够做到这一点，一则是所谓标榜的人生追求在招唤着我们，另一则是欲望象皮球不段的受到刺激而膨胀。所以无论经历过何种样的疾病，懂得反省是很重要的。

不过可治愈的生理疾病带给我们心灵的影响是有限的，我们不用担忧康复后对生活的适应度问题；然而，精神心理问题因为牵扯到欲望、适应、生存的一系列问题，而变的复杂化。而且康复的标准和生理疾病有着根本区别。精神心理问题，针对的是一个人成长的经历，是对过于生活的总结和反馈，而往往患者急于康复目的却是想重塑昔日辉煌。可能还夹杂着对失去的一切急于补偿心理在发挥作用。这叫穿新鞋走老路，问题肯定得不到解决。要想彻底康复，就要和过去彻底决裂。

精神心理问题的患者首先要做的不是如何的康复，而是在配合一些专业治疗的前提下，深刻的反省，反省我们的生活目的和生活态度。如果能够通过有效的反省和专业心理技术的调节相结合，康复是必然。但有一点所要强调的就是：不要指望身心恢复到从前的标准，因为从前的生活证明是错误的，如果还要以从前的标准来衡量心理康复，那只能说我们还有待于治疗和反省。精神心理疾病的康复绝不是重温旧梦，而是重新开始建立自己的生活目标、生活态度和生活圈子。这一点尤其重要。在精神心理的问题上，外力只能起到催化剂的作用，真正要发生改变的是我们自己。

香港优才计划多久批复篇四

艰苦创业，群策群力，以自己的智慧、劳动和忠诚，以主人翁的精神，积极投入医院的建设和发展，取得了良好的社会效益和经济效益。现将xx年度工作总结如下：

开业之后，医院快速建立起各种规范制度，我们参照集团各兄弟医院的成功经验，吸取公立医院各项制度之精华，迅速制订了医院各项基本规章制度。医疗、护理工作，是医院工

作的核心，医疗护理质量管理又是医院管理的重中之重，因此，医疗、护理部门在开业后制定了门诊工作制度、处方制度、病历书写制度、急救小组工作制度、病房管理制度、查对制度、医疗护理安全管理制度等。制定了医疗技术及护理操作规范。制定了各项医疗及护理操作流程。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训、以达到和满足病人的要求，为医院顺利发展和运行奠定了基础。

人才是医院最为宝贵的财富，也是医疗市场竞争中最具竞争力的要素。开业以后，医院本着广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场为宗旨，我们以各种方式聘请了一批优秀的医疗专家、医技、护理专业人士，首先经过在xx^v^门进行注册，聘请的专家其中有内科副主任医师xx□毕业于xx医科大学。曾在三级甲医院从事临床心脏内科研究工作xx余年，对心脑血管疾病的临床诊治，擅长神经内科肝病、消化疾病等有较深的临床研究和经验。是医学界学科带头人。

外科副主任医师xx同是毕业于xx医科大学，在xx省三级甲医院从事外科研究工作xx余年，对胃肠、甲状腺疾病、乳腺疾病有较深研究和丰富的临床经验。曾主持开展了多项临床新技术。结合临床实际开展了多项科研项目。

外科主治医师xx□毕业于xx医科大学，从事外科临床研究xx多年，对男性病，泌尿外科疾病有丰富的临场经验，熟练地掌握本专业的常见病、泌尿外科多发病的诊断和治疗，尤其擅长中西医结合治疗前列腺，生殖感染，肛肠科等各种疑难杂症、肛旁脓肿、肛裂、肛窦炎等的诊治，有独到之处，同时能了解最新诊断、治疗动态，及最新的检测手段。

妇科主治医师xx毕业于xxx学校，在湖南省三级甲医院从事妇产科工作xx多年，曾在全国各地多次进行妇科疑难杂症的学术讲学，能熟练妇产科各种手术及疑难杂症的处理，对妇产

科急、重症的抢救有丰富的临床经验。

副主任医师xx□毕业于xx医科大学在xx省三级甲医院从事工作xx多年，对熟练掌握心血管、腹部脏器以及甲状腺、乳腺等疾病的彩超及黑白b超的诊断有丰富的临场经验。

开业以前，医院利用了现场招聘会的形式，首先对应聘的护理人员进行筛选，经过^v^门注册后，医院对新上岗的护理人员进行岗前业务培训、专科培训、操作培训等。内容包括观念转变，员工手册（各项规章制度）、医疗质量、医疗安全防范、护理专业“三基训练”、院内感染、医院危重病人的急救训练，医疗器械的管理。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训，以满足我院作为一个综合医院开展工作的需要。通过培训，增强了大家对医院的认同，强化了大家经营观念与服务，提高了团队意识，使大家以全新的理念开拓全新的天地。

作为新落xxx医院，要想在以后的发展中利用自己的资源赢得市场，就必须要有详尽的市场分析，确定自己的市场定位才有针对性地拓展市场。由于我院是xx镇区独一无二的民营医院，集团公司给我们医院的定位是“高品质、高技术、集医疗、预防、保健、康复”为一体的高标准化服务。

xxx镇高福利、医保高覆盖的客观状况，影响了我们尽快走向医保定点服务医院，经过政府部门的多次审查，我们已经顺利的通过审批医保定点服务将是我们医院在今后的工作重点。

质量是医院的核心，医院的生命，同时又是效益的基础和医院长远发展的保证。基于这种理念，医院在运行中注意各个环节，狠抓质量，并把“安全第一、质量第一放在第一位。

服务是民营医院较之公立医院最具竞争力的主要手段，也是衡量医院好坏的显著标志。开业以来，医院各科室、各岗位

制定了服务标准与要求，以达到规范化服务，在规范化服务的基础上，提升“以病人为中心，提倡优质化服务”活动，取得了较好的效果。随着门诊人次的增多，随着社会的良好评价及对我院医疗水平期望的提高，我们医院将有力地促进医疗、护理、服务地位的巩固和提高。

医院的生存与发展，必须要有良好的环境，在这方面，我们主要是对内加强协调，对外注重沟通，以人性化的管理解决一切内部问题，在对员工的管理方面，我们一方面严格执行制度管理，规范整个团队的言行，提高大家的素质；另一方面，以真情、热情感化员工、团结员工。注意经常调整食谱，改善员工伙食，让大家在医院有种在家的感觉，安安心心做好本职工作。

以上是我院开业一年多所做的工作，随着医疗实践的深入，随着对医疗市场认识的加深、我们已经认识到在现有的医疗基础与服务质量等还远远达满足不了病人的需求。我们将全力以赴加大医院建设，尊重医疗科学，遵守法律法规，提高我们的医疗技术与服务，为xxx的父老乡亲打造一个医疗技术所信赖的医院。

香港优才计划多久批复篇五

按照陕西省残疾人社区康复“十一五”实施方案，社区康复是符合我省省情的康复事业发展模式，是实现2015年残疾人“人人享有康复服务”战略目标的主要策略，是所有康复重点工程的落脚点，是满足广大残疾人基本康复需求的主要途径。“十五”期间，将残疾人社区康复纳入社区建设中，采取社会化方式向广大残疾人提供基本的康复服务。实践证明，社区康复是实现残疾人机会均等、充分参与、消除贫困、改善残疾人生活状况的基本手段，县（区）残疾人康复工作办公室组织有关人员开展残疾人康复需求与服务调查，掌握残疾人数量、分布、生活状况、康复需求和康复服务等情况。根据全省残疾人社区康复发展规划的要求，我们对全市残疾

人社区康复工作的现状进行了专题调研，在未央区的调研中我们发现，区内残疾人社区康复工作的进展还有很多现实问题得不到解决，有些情况还令人堪忧，部分残疾人很少或没有享受到康复服务，有些对社区康复的概念不甚清楚。通过调查我们感到，工作的差距是对我们敲响的警钟，需要我们对社区康复工作进行认真总结和思考，倾注更多的心力，为下一步做好工作提供明确的思路。

未央区共有49个社区，社区卫生服务中心12个，已建成社区卫生服务中心10个，尚有2个正在建设中。区残联20__年为3家已建成的“中心”配备了部分康复训练器材，已初步具备了残疾人基本康复需求的服务能力，今后几年区残联将陆续为其它几个“中心”配备康复训练器材，逐步完善康复服务项目，提高残疾人康复水平。

（一）社区康复机构建设发展比较迟缓。当前区内已建成的10个社区卫生服务中心，区残联已将其纳入残疾人康复指导站，配发了部分康复训练器材，还有39个社区卫生服务中心等待建设；已建成的指导站建设项目参差不齐，服务内容比较简单。

（二）残疾人康复意识不强。不少残疾人认为“送康复服务上门”是医生上门为残疾人看病、送药，把康复服务理解为医疗服务，在农村地区，有的残疾人甚至把它当作一项待遇来享受，一些社区的康复器材和设施的利用率不高，残疾人主动要求康复服务的比较少。

（三）社区康复的基础设施和服务人员不足。社区残疾人康复指导站大多数都是依托社区卫生服务机构和社区医疗站等建设，在场地、器材的落实上存在一定的困难，社区残疾人康复人员都由卫生服务机构内的医生兼职，社区残疾人康复工作和社区卫生工作叠加在一起，工作量大、任务重，人员少的矛盾日益突出。

（四）服务手段单一，服务理念滞后。当前残疾人社区康复服务的形式比较单一，康复医生普遍缺乏有针对性的康复训练与指导；有医生以完成任务为主，传统的服务理念与现代社区康复要求不相适应；有的医生服务记录过于简单，内容基本相同，有的让人代签字，还有的只签字不服务。服务手段的单一和服务理念的滞后，使满足个性化需求的愿望远未达到。

随着经济社会的发展，物质文化生活的丰富，残疾人在康复服务需求方面的愿望也逐步提高，社区康复作为对基层残疾人最直接的服务形式，其优势是非常明显的，越来越多地受到残疾人及其家庭的关注。对全市残疾人社区康复工作进行调研后，我们针对不同区县的具体情况分别做好工作，未央区拟从以下几个方面抓好落实：

（一）同步联动，统筹安排

区委、区政府将残疾人社区康复工作作为一项系统工程统筹安排，做到规划同步、投入增长同步、组织运行同步，建立起上下联动、部门联动、社会联动的工作机制。

一是上下联动。区委、区政府统一各部门、街道和社区的思想认识，层层分解目标任务，确保社区康复工作思想认识、职责分工和工作措施的到位，形成区、街、社区三级联动，合力推进残疾人社区康复工作的发展。

二是部门联动。在社区康复工作实践中，以区政府残疾人工作委员会各相关部门为主体，区级机关各部门密切配合，齐抓共管。区卫生局充分整合医疗卫生资源，建立各类残疾人康复指导中心、街道社区卫生服务中心康复室和街道残疾人康复指导站，充分发挥自身优势，加强残疾人社区康复工作的技术指导，并落实专（兼）职残疾人康复责任医生进家庭；区民政局将残疾人社区康复工作纳入和谐社区、星级社区考评标准，积极支持残疾人社区康复站建设，深入开展困难残

疾人医疗救助工作；区财政局为确保创建工作任务地完成，对残疾人社区康复工作经费提供有力保障；区残联更应倾心竭力，在康复需求调查、康复员培训、康复站建设、深化康复服务等基础工作方面做好工作。在区残疾人工作委员会的统一领导下，通过各相关部门联动，使社区康复工作取得良好效果。

三是社会联动。残疾人社区康复工作涉及到社会各个方面，关系到千家万户。为此，区委、区政府着力营造社会各界联动的工作氛围，广泛动员社会各界、助残志愿者开展“一对一”结对帮扶助康复活动，尤其是在当前社区康复医生力量比较薄弱的时期，助残志愿者要在帮助残疾人开展康复训练、提供康复服务过程中发挥重要作用。

（二）加大对残疾人康复意识的宣传

社区康复的最大功能是弥补机构康复不足，更好地就近、就地满足残疾人的康复需求，有效利用康复资源。开展为残疾人“送康复服务上门”不仅具有投入少、成本低、服务广、收效大的特点，更是党和政府关爱残疾人的一种体现。所以，在实施过程中，要加强宣传和引导，合理定位“送康复服务上门”的功能，把好事做实，实事做好，避免出现政府出了钱、医生送了服务、残疾人还不满意的情况。

（三）狠抓社区康复基础设施建设，做到“服务有场地”

通过调整布局，整合资源，开辟场地等措施，在抓社区基础设施建设上下功夫。区残联将逐步为每个街道残疾人康复指导站配备2万余元的康复训练器材，为社区康复站配备1万余元不等的康复训练器材。为了使街道残疾人康复指导站和社区康复站的功能得到最大程度地发挥，制定相关工作制度，以制度提高康复站的利用率。在社区康复基础设施建设过程中，要始终注重无障碍设施配套建设，处处体现对残疾人的人文关怀。

（四）坚持以残疾人为本，在实践中创新、完善社区康复工作模式

社区康复要从残疾人的基本康复需求出发，按照目前区内的经济社会发展水平，通过不断探索创新社区康复的工作模式，使康复工作由被动转为主动，并带来一系列工作的变化和水平的提升。大力推进无障碍设施进社区、进家庭，通过政府和社会的支持，让康复辅助器具进家入户；把最能够普及的康复技术传授给残疾人及其家属或亲友，使残疾人康复真正能够紧紧贴近残疾人本人。必须坚持以残疾人为本的社区康复工作方向，让“就近”更近，让“就便”更便，在管理和技术上不断创新，积极探索，拓展康复服务内容，提高康复服务水平，向康复工作的深度和广度进军。

（五）强化社区医生和社区康复员队伍建设

加大培训力度，通过多渠道、多形式、多内容的培训方式，提高社区康复医生的服务水平和能力，确保服务质量；进一步加强社区康复员队伍建设，通过公开招聘的方式，在为街道和社区配备53名街道残疾人工作联络员和社区残疾人专职委员的基础上，下一步要通过培训使这些人员都掌握一定的康复训练知识，兼任基层残疾人康复员或社区康复指导员，充实社区康复工作力量；通过业务培训，统一考试，做到康复员持证上岗，促进社区康复工作人员专业化；通过考核工作实绩和残疾人评议，建立奖优罚劣的竞争机制。

（六）提高服务质量，开展个性化服务

进一步加强康复需求调查，形成按需服务的动态管理机制。在康复需求方面提高调查的准确性，在康复的形式、内容、质量上下功夫，体现个性化服务；开展针对性的康复服务、转介服务等，提高服务的专业性、技术性，以满足残疾人不断增长的康复需求，保持工作的生命力。

在残疾人社区康复工作方面我市作了一些探索性工作，各级残疾人康复服务体系正在完善，服务意识正在增强，服务能力正在提高，服务领域也在拓宽，残疾人对政府实施的康复服务的满意度也在逐步提升。对亟待解决的问题，我们要加强调查研究，学习先进经验，加大改进力度，制定改进措施，努力把我市残疾人社区康复工作提高到一个新水平。