

# 2023年宿管老师个人工作计划和总结(实用8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 宿管老师个人工作计划和总结篇一

规范晚就寝纪律，确保学生安全，防止晚就寝及夜不归宿所带来的一系列安全隐患，院宿管部将严抓常规，进一步提高学生的自我管理能力，以清洁的环境培养人，以严格的管理培育人，以细心的服务帮助人。

- 1、每周对宿舍安全情况和夜不归宿情况进行抽查，每天晚上宿管部按时查宿，对发现夜不归宿的同学，及时上报，查明原因。每个宿舍的成员每晚10点都在宿舍，10点未回宿舍的算晚归。
- 2、与学生会其他部门加强联系，建立多级安全联防、联查体制。
- 3、定期进行安全隐患检查，并予以排除。杜绝使用大功率电器和抽烟现象。每周按时抽查，不定期检查，将干事的检查职责分批落实到每个宿舍。
- 4、杜绝安全隐患，增强同学们的防骗，防盗意识，贵重财物要存放好，门窗要及时上锁等。
- 5、加强宿舍卫生内务检查，每天早上7点准时检查宿舍，每周三下午卫生大检查。把每一次日常检查的结果进行汇总，把各班的合格率和不合格率用比例的形式计算出上交校学生

会宿管部，同时把优秀宿舍和不合格宿舍通报全院。

## 二、寝室文化建设

宿舍是同学们学校里的家，宿舍的和谐与同学们的工作、学习和生活息息相关。开展宿舍文化活动，有助于增进友谊、加强团结，使同学们更好的工作、学习和生活。由于甲流肆虐，本学期的宿舍文化活动搁浅，无法正常举行。下学期我部将抓紧时间，继续开展创建宿舍文化的相关活动。

1、我部将就此主题展开一系列的活动，如消防知识宣传，安全知识手抄报比赛，宿舍卫生流动红旗评选等活动。

2、我部将开展“宿舍舍报”活动，每月每个宿舍都办一张舍报，并对获奖宿舍有所奖励，鼓励大家建设好具有特色，体现专业，富有创意并积极向上的宿舍文化。

3、为了提高同学们的积极性，提高同学们的思想意识，让同学们拥有一个舒适、温馨的寝室生活，宿管部将举行寝室设计大赛，宣传标语的征集等活动。

4、每月评出10个文明寝室，并通报表扬。

## 三、内部工作制度建设

为了拥有一个团结向上，积极踊跃，事实上进的宿管部，现制定以下制度：

1、以积分的形式对每个人进行管理，对开例会、不签到、替签到、无故请假、迟到及不出勤等现象均有相应的分数惩罚，每月评出两位优秀干事进行表扬。

2、施行专人负责制，把宿舍楼分块，由不同的人负责，要求做事积极、认真，及时掌握宿舍内的各种动态变化情况，以

便各种工作的顺利开展。

3、每周三下午卫生打扫除前召开一次部门例会，讨论本周宿舍管理出现的问题，使我们的工作取得好的成绩。

在新的学期，宿管部以新的姿态，新的形象，服务于同学，并以新的方式作好宿管工作，相信在老师的指导帮助和我部全体成员的共同努力下，定能顺利完成计划任务，再创佳绩。相信在院团委领导的关怀下，在院学生会主席团的指导之下，在我部成员的积极努力之下宿管部一定会蓬勃发展。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，对未来的工作我们将以饱满的激情、永不消退的热情去对待。笃定方向我们会愈挫愈坚，风雨兼程我们锲而不舍。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 宿管老师个人工作计划和总结篇二

这学期接近期末，宿管部的工作也已接近尾声，宿管部做个简要的工作总结。回顾过去的半个学期，宿管部在系领导和老师的关心和重视下、在广大同学的大力支持与合作下、在宿管部全体成员的共同努力下，以创建“健康、卫生、舒适、

文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新，切切实实的做好本职工作，团结带领全体宿管部部员有针对性的开展了一系列丰富多彩的活动。工作开展的井然有序，完成了系交予宿管部的各项任务，承担起了我们这个团队应尽的职责。这学期我们主要做的工作大体有以下几点：

1、定期开会，及时总结工作，布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部成员工作水平。另外，宿管部还要求各干部经常深入宿舍或召集熟悉同学问起情况，将宿舍问题及时反馈给学生。

2、内务卫生是宿舍的一张脸，监督搞好卫生也是宿管部工作中很重要的一个部分。为了要同学生养成良好的习惯，我们要求每天必须一打扫，并进行检查，我们评比出来优秀寝室，通报表扬，对差的寝室重点管理，要求尽快整改，经过努力宿舍的内务卫生已经全面体提高。

3、晚上查夜不归宿，为保证学生安全，杜绝夜不归宿的现象，我们每天晚上都会进各个宿舍查人数，保证每位同学都在宿舍休息，大大加大了同学们的安全。

安全永远是寝室管理工作的重点。这学期，我们宿管部配合宿管站加强了宿舍安全用电检查，我们加强与同学的交流，经常提醒他们宿舍无人不能充电、插插座、认真宣传防盗防火和安全安全用电相关知识，加强同学们的安全意识。

为了让同学们拥有一个舒适、温馨、和谐的寝室生活，宿管部发起了宿舍文化建设活动，结果非常不错。大多数宿舍能够认真对待，诚心对待，达到要求。与本学期宿管部与团委组织部联合举办了“才艺大课堂”活动，制作ppt活动。提高了宿管的团结能力，增强了他们的友情，也完美的完成了以“和谐宿舍”为主题的ppt活动。

## 宿管老师个人工作计划和总结篇三

新学期到来，我根据各位老师、部长给予我的意见和建议，去年的工作经验以及对竞选所作的承诺，作出\_\_-\_\_年校宿管部工作计划。请领导和老师给予意见和建议和指导。

本部工作除少量对以往的工作作了一定的修改和改变，大部分均与按照以往的工作形式和工作方法展开。本计划分为两部分，一部分为对本年工作的日常安排，另一部分为详细的除日常安排外的各月的其他安排。

以下为日常安排：

- 1、卫生检查 各系部分系每周全查一次，抽查一次，时间自定。每周检查结果一式三份，校宿管部、各系办公室、各系宿管部各留一份备案。
- 2、查寝 各系部分系需每周查寝，次数自定(不少于一次)。查寝记录一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。
- 3、考核 各系部长对干事、楼层长的考核结果一月上交两次，一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。要求详细记录。此为干事，楼层长出勤、表彰、推荐优秀人员的凭证之一。
- 4、大功率检查 各系部分系每月不定时不定楼层的搜查大功率用电器二次（开学可增多），统计结果一式三份，宿管科、各系办公室、系宿管部各留一份。
- 5、通报 卫生检查、查勤记录以红白榜形式公布在宣传栏上，月评优秀者在《橘井家园》专栏表彰，并向该班辅导员报喜。

大功率用电器统计结果以白榜形式公布在宣传栏。一班一月超过二个及以上寝室的班级，班级宿管部干事、班长、宿管委应说明情况，提出整改意见，书面汇报到宿管科。

每个系、每栋楼、每层楼月评卫生、大功率结果居首位的系部长、楼栋长、楼层长书面说明情况，提出整改措施交宿管科。

6、《橘井家园》设一专栏为宿管部发表奖励和其他本部的内容。（待定：为心联部设一专栏讲大家关心的心理问题）

以下为各月的其他安排：

\_\_年9月 宣传 制花名册 制表

新生入学，各系部按照学校的安排做好迎新的工作。

新生军训期间

出一期《橘井家园》专刊，主要内容为宣传宿舍方面的基本规范和纪律，防盗防骗的技巧方法，对新生生活做一些指导。

各系部长应在此期间晚上去本系各个寝室看一看，向各个寝室宣传一下本部，为新生做一些生活指导，同时向各寝室发一份《橘井家园》专刊。创造本部的良好形象。

各系部长在此期间应将本系各寝室成员名单向各班统计后交到宿管科，并协助制好花名册。

各系部出一张展板，内容包括寝室的安全、卫生、纪律等。同时拟定一份招贤榜。

各系部按照本部要求出一份招贤榜，再一次宣传招新事宜。

各系部长去班上宣传。

新生军训结束

以各系部为单位开始招新干事、楼层长，建议新干事最好为

班级宿管委，新楼层长最好为班级宿管委或者女生委。招一些有书法绘画设计方面特长的。

对外公布新干事、楼层长名单。

各系部联系\_\_届干事、楼层长熟悉日常工作。

\_\_年10月：开始工作 分享交流

新干事，新楼层长，新楼栋长在9月份的工作熟悉后开始独立、正式地工作。

各部长将各寝室卫生检查结果统计表和干事、宿管员工作考勤上交作09月的工作汇总。

部长组织本系召开一次例会，主要内容为干事、楼层长分享工作中的心得、体会、经验交流，组织大家共同解决存在的问题，部长给予意见、指导。

系部长和楼栋长例会二次。 第一次为对干事，楼层长培训

第二次为经验交流，所得成果及工作汇报。

召集宿管委会议一次

各个系组织一些活动，活动各系自己策划准备，要尽量让大部分人都可以参加。为11月活动周积累经验。

《橘井家园》内容专栏以国庆为主要内容。

\_\_年11月：宿舍文化活动周

各系部出一份活动策划书。

系部长、楼栋长开会，共同讨论活动方案。

与女生部部长、青协负责人会面，共同商讨，征求意见，邀请老师参加。

宿舍文化活动周开始，各系部按活动方案密切配合，共同办好此次活动。

活动结束后，对活动中表现优秀的干事、楼层长进行表彰，让受表彰者发表心得演讲。全校宿管部成员参加会议。各系部对活动的方式、经验、不足以及获得的效果进行总结。

《橘井家园》为本次活动宣传一次，活动结束后对活动进行一次专刊，通报活动中的优秀班级、寝室、个人。

活动前各系出一份宣传海报。活动后出一份活动成果展的展板。各系部长向获奖班辅导员报喜。

活动期间日常工作照常开展。

\_\_年12月：工作质量 工作成绩

各系部要在肯定前端时期努力工作、成绩优秀的前提下，提出新的更高层次的工作要求，提升本部的工作质量，增进本部的工作形象。

干事工作时应提醒大家注意防寒保暖。

干事、楼层长汇报本年度工作总结。

各系根据平时的考核评选优秀干事、楼层长、宿管委，学校评定优秀楼栋长。

开表彰会，邀请老师参加，颁发荣誉证书给获奖者。向所属班级的辅导员报喜。

《橘井家园》对获奖者专栏表彰，宣传栏以红白榜对外宣传



表彰。

## 宿管老师个人工作计划和总结篇四

规范晚就寝纪律，确保学生安全，防止晚就寝及夜不归宿所带来的一系列安全隐患，院宿管部将严抓常规，进一步提高学生的自我管理能力，以清洁的环境培养人，以严格的管理培育人，以细心的服务帮助人。

1、本学期的工作以“两个基本”和“三个狠抓”为原则

以保证寝室卫生为基本，以杜绝夜不归宿为基本，狠抓寝室赌博，狠抓寝室偷盗行为，狠抓男女串寝。

a□北苑1栋到9栋每周一次卫生检查和晚就寝检查，南苑2栋每两周进行一次卫生检查和一次晚就寝检查。

b□施行不定期抽查的方式对各栋各系部进行检查，卫生检查的时间定于每周三下午5：00，晚就寝检查的时间定于每周一晚10：00。

2、措施与方法

a□组织各系男女生部进行交换检查，严格按照评分细则进行打分。

b□不定期的对某个系或某栋楼进行重点检查或整顿。

c□不定期的检查寝室赌博现象及男女串寝现象。

d□把每一次日常检查的结果进行汇总，把各系的合格率与不合格率用比例的形式计算出上交后勤服务中心宿管科，同时把优秀寝室和不合格寝室通报全院。

## 二、寝室文化建设

- 1、为了提高同学们的积极性，提高同学们的思想意识，让同学们拥有一个舒适、温馨的寝室生活，宿管部将举行寝室设计大赛，宣传标语的征集等活动。
- 2、为了给广大同学们起到模范作用，还将对学生会干部的寝室进行不定期抽查。
- 3、每月评出40个文明寝室，并通报表扬。

## 三、内部工作制度建设

为了拥有一个团结向上，积极踊跃，事实上进的宿管部，现制定以下制度：

- 1、以积分的形式对每个人进行管理，对开例会、搞活动、无故请假、迟到及不出勤等现象均有相应的分数惩罚，每月评出两位优秀干部进行表扬，评出两位表现较差的干部进行批评。
- 2、施行专人负责制，把宿舍楼分块，由不同的人负责，要求做事积极、认真，及时掌握宿舍内的各种动态变化情况，以便各种工作的顺利开展。
- 3、每周召开一次部门例会，每月召开一次各系男女生部长会议，加强院系两级学生会的交流，使我们的工作取得好的成绩。

在新的学期里，我们将以新的姿态，新的形象服务于同学，让宿管部成为名副其实的为同学们服务的部门。

宿管老师的个人工作计划

# 宿管老师个人工作计划和总结篇五

在系领导和老师的指导下，在各部门的配合下，认真积极开展我部工作。

新学年即将开始，为了充分发挥宿管部的职能，顺利开展各项工作，特制订以下工作计划(20\_\_---20\_\_年)：

## 一、接新生

1、时间：9月\_\_日

2、具体内容：布置场地、了解新生宿舍存在的困难及时帮他们解决。

2、要求：和学生会其他各部门充分合作，负责人员准时上岗，态度热情、积极、负责。

## 二、军训期间新生宿舍的管理

1、时间：9月\_\_日-----\_\_日

2、具体内容：不定时检查新生宿舍，确保内务整洁

3、要求：严格按照军训标准执行

## 三、招聘新干事

1、时间：9月上旬

2、具体内容[a]深入开展宿管部宣传工作，让新生充分了解宿管部，吸引更多的人才加入宿管部;b]进行面试、新干事培训，全面提高宿管部的管理水平;c]为使我们的工作得以顺利的开展，预定招收1--2名新干事。

要求：最大限度地发掘人才，做到“公平、公正、公开”。

#### 四、院运动会、金秋艺术节、足球赛、篮球赛等

要求：主要做好这几项活动的后勤工作，和学生会其他各部门充分合作，共同搞好。

#### 五、举办院第三届宿舍艺术节大赛

1、时间：第一学期10——12周；

2、目的：搞好公寓环境，提高同学的动手能力，思维能力；

#### 六、宿舍检查

1、要求：加大宿舍管理力度，特别是要加强对20\_\_届和20\_\_届，尤其是对20\_\_届新生宿舍的管理，力争在学年结束时多评出几间院“标兵宿舍”和“文明宿舍”。

2、具体内容：采取特定检查和突击检查两种方式

##### a□特定检查

检查时间：每周周二、五下午2：30

检查方式：分两小组进行。

##### b□突击检查

检查时间：周一至周五任一天。

检查方式：一次抽查若干栋宿舍。

检查过程：抓较乱的个人或宿舍并对其警告

统计结果：定期把评分统计出来并把结果发到每个班上，对评比成绩特别差的班级，要进行全系通报批评。

## 七、院检查

1、院自律会检查前必须通知到各个班上，加强宣传教育，提高全系同学的重视程度

2、院自律会检查后对系里的结果进行总结，把报告送到系团总支，必要时召开班长会议，争取把宿舍管理搞好。

## 八、写工作总结

# 宿管老师个人工作计划和总结篇六

1、每周二和周四到自管委总会办公室签到；

2、每周二17：40开展外国语学院寝室卫生检查工作；

3、每周三8：00配合自管委总会查寝；

4、每周三17：45到d201开外国语自管委分会例会；

5、每周三18：10开楼管部部门例会；

6、每月出席外国语学院学生会生活部举办的寝室长大会；

1、继续完善对寝室文化节的宣传工作；

2、每周二晚17：40对外国语学院各寝室进行卫生检查；

2、对外国语学院各寝室不定时开展违规电器的`突击检查工作；

3、加强对寝室大型特色活动的宣传并辅助自管委总会举办寝室大型特色活动；

1、配合自管委总会工作；

2、辅助外国语学院学生会生活部开展寝室长大会。

## 宿管老师个人工作计划和总结篇七

为了加强学生宿舍的文明与卫生建设，倡导积极健康的宿舍文化和文明和谐的学习环境，本学期我系学生会宿管部本着为同学服务的原则，以丰富多彩的活动为载体，拟订了以下一系列工作计划：

首先，抓好常规工作，尽职尽责。由本部门纪检组来完成此项工作。纪检组每月定期在x学生生活区中的a□b□e各区进行卫生大检查，平均每月在a区有3~4次□b□e区有2~3次的内务抽查，并把抽查结果以海报的形式张贴出来，以对优秀寝室进行表扬和将不合格寝室作为下次抽查的重点对象的方式督促我系全体学生搞好寝室内务卫生工作。

其次，丰富校园海报栏的宣传内容，感知生活。宣传组负责每月二次的黑版报设计和更新，在a□b区分别出两张海报，在e区出一张海报，版报内容要紧紧把握大学生的心理，刊登大学生们关心的社会生活、医疗健康等内容；并与纪检组同步，在版报上公布出各区内务检查评比结果。

宿管文化是校园文化的重要组成部分，加强宿舍管理工作，能够最大限度贴近学生的生活，了解学生的需求，反映学生的心声。因此，我们宿管部全体成员对每一次工作要积极热心、吃苦耐劳、认真负责。

我们的目标是：明确工作思路，完善自身管理，在学生会的指导下我们部门要根据自身的特点，优化自身机构，团结共

进，使宿管部的运作更规范更有效率。

我们的宗旨是“从学生中来，到学生中去，全心全意服务于同学”，愿意以一颗诚心、一份责任、无限服务与温大学子共建温馨家园。

以上是我部的主要计划，比较小的和随机的活动临时安排、相信在老师的指导帮助和我部全体成员的共同努力下，上述计划会得到完满的执行。

## 宿管老师个人工作计划和总结篇八

间如流水，转眼间新一年又开始了，在这新的一年中，我部将坚持上学期的工作作风，微笑服务同学，严厉对待问题，并在此基础上不断改进工作方法，提高工作质量，杜绝缺勤的情况，使同学们能有一个安逸的休息环境。回顾xx年的工作情况，有令人欣慰的，同时也有令人不快的事情。

第一，为避免事后产生矛盾，在今后的值日过程中，将尽可能地查清违纪人的姓名或铺号，这样既可以有效地把握经常违纪人的信息，也可使班主任准确地了解情况，尽快解决问题，保证寝室纪律。

第二，在查寝的过程中，经常有寝室纪律久久不得好转，可是班主任却不知情，室长不负责，扣分成了一个错药方，无济于事。因此，这学期将把问题严重的寝室直接告诉给班主任，请班主任解决。

第四，提前上岗。为避免在下课到熄灯之间，同学发生矛盾，值日生将提前上岗，观察同学们的动态及时制止各种突发事件。

当然，我部将根据实际情况调整少数人员，使我部成员个个

都心甘情愿为同学服务，每人都能坚持正义，都是能约束自己，为其它同学树好榜样的学生！

## 学生会宿管部个人工作计划2

### 一、积极查找问题，努力整改到位

#### (一)存在的问题

##### 1、内务差

由于刚刚开学，大家仍然呈现松散的状态，对自己放松了要求，所以内务一直不是很好。

##### 2、就寝纪律差

很多同学控制不住自己，喜欢在睡觉前讲话、走动。

##### 3、睡觉问题严重

春困秋乏，春季来临，嗜睡现象突出，学生在非休息时间躺在床上睡觉的现象很严重。

##### 4、安全意识低

在宿舍检查过程中，很多同学对用电安全十分不在意，人走灯未关现象严重。

##### 5、高年级学生在宿舍存在娱乐过度等安全隐患。

#### (二)整改措施

1、对相关问题宿舍进行批评教育，如果多次不改则进行通报批评



- 2、定期给舍长开会，强调宿舍安全和内务整改的重要性
- 3、宿管部内的干事要起到督促的作用
- 4、责任到人，加强关注，尤其是要经常对大四毕业生的心理进行疏导。

## 二、本学期内具体工作

- 1、加大抽查力度，利用评比等活动使大家养成良好的生活习惯，遵守学校、学院的各项规章制度，努力打造卫生宿舍。
- 2、平时多联系同学，多发现问题，维护学生的基本礼仪，积极向学院反映学生提出的有关生活和学习方面的意见和建议。
- 3、宿管部的成员平时也要严格要求自己，无论是在学习、工作还是生活上都要树立形象，不做有损学校宿管部名誉和形象的事情。
- 4、加大宿舍安全知识宣传，排查用电隐患以及消防隐患，打造安全宿舍。
- 7、在实际工作中，分工负责与整体作战相结合，并加强各成员之间的沟通，提高工作效率。
- 8、继续对各宿舍舍长进行培训，强调安全、卫生和文化。
- 9、计划与心理健康发展部合作，在值班室设立心理驿站，以帮助解决同学们的心理问题。

## 三、内部工作制度建设

- 1、每周召开例会，总结上一周工作的失误及经验，同时进行下一周的工作安排。

2、每个月对干事进行考核，对吃苦耐劳、工作踏实、认真负责的干事进行表扬，对不负责任、工作不积极的干事进行批评。

3、实行专人负责制。把宿舍楼分块，分配给各个干事及副部，责任到人。

我们的原则依然是高标准，严要求，服务同学，服务学院。

### 学生会宿管部个人工作计划3

在新的学期里，为了更好的发挥宿管部的特殊职能，顺利的开展各项工作。本部门将会继续发扬团学会的工作宗旨全心全意为学生服务，做好学生的工作，长期与学院老师沟通。发挥学生与老师之间的桥梁作用。我们不但要把自己的本职工作做好，而且还要在这个学期里作出我们部门的特色。丰富同学们在宿舍里的生活，提高同学们的宿舍生活质量。我们在新的学期里做了必要的工作调整及安排。完善宿管部的工作，并做了新的工作计划。

一、寝室管理本学期的宿管部日常工作重点方向依然放在宿舍上，主要分为寝室查夜、寝室卫生、寝室安全。

1、寝室查夜方面做到每天查寝，双休日也照常（除节假日外），并采取定时检查、特定检查制度。

定时检查在晚上1030时检查各个寝室，寝室人员是否到齐。

突击检查在特殊的节假日期间，通过平时的观察了解，对个别寝室进行突击检查。

特定抽查通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室，我们将在晚上1130以后进行抽查。

2、寝室卫生方面通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使艺术学院能在学校占有更多的优秀寝室和文明寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

定时检查每周星期一1230督促和检查寝室大扫除。

突击检查每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于卫生较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

统计数据对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

3、寝室安全方面提醒同学们在寝室一定要保管好自己的财物。外出时不要忘关门。寝室成员之间要处理好关系，对于打架斗殴的情况进行劝阻，并及时上报老师，以及在本学期还将继续展开违禁电器的安全检查，严禁使用热得快等大功率电器，同时针对学生寝室安全存在的隐患，如在寝室内私拉电线、使用违禁电器，进行逐一排查，要求整改。

二、寝室文化方面本学期将举行“净化美化寝室”“十佳寝室长”及开展“和谐寝室”的评选活动。主要对象是09级新生，也包括各级老生。对获奖寝室给予充分的肯定。

三、迎接新生方面在新生报到期间，协助老师做好迎新工作，特别是做好新生的寝室安顿工作，并指导新生做好寝室物品安放以及寝室卫生工作。

四、部门招新工作为了本部门的发展与壮大，在新生军训完之后，我部门将和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，再经过一个月

的试用期，通过了考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后再做好对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

五、艺术学院对于宿舍的指导思想本学期宿管部工作以加强同学们的思想品德建设，和建设和谐友爱寝室为指针。对于在平时将垃圾扫到门口的寝室进行系内批评、系内扣分等措施，在校领导面前展现艺术学院以清洁的环境培育人、以严格的管理培养人、以细心的服务帮助人的光辉形象。

本部门将会继续发扬吃苦耐劳精神，创出佳绩。在老师的指导和帮助下，在我们的共同努力下。相信我们的宿管部会不断的进步，相信艺术学院的明天会更加辉煌！

#### 学生会宿管部个人工作计划4

在新的学期里，为了更好的发挥宿管部的特殊职能，顺利的开展各项工作。本部门将会继续发扬团学会的工作宗旨全心全意为学生服务，做好学生的工作，长期与学院沟通。发挥学生与老师之间的桥梁作用。我们不但要把的本职工作做好，而且还要在这个学期里作出我们部门的特色。丰富们在宿舍里的生活，提高同学们的宿舍生活质量。我们在新的学期里做了必要的工作调整及安排。完善宿管部的工作，并做了新的工作计划。

#### 一、寝室管理

本学期的宿管部日常工作重点方向依然放在宿舍上，主要分为寝室查夜、寝室卫生、寝室安全。

1、寝室查夜方面做到每天查寝，双休日也照常（除节假日外），并采取定时检查、特定检查制度。

（1）定时检查在晚上1030时检查各个寝室，寝室人员是否到

齐。

(2) 突击检查在特殊的节假日期间，通过平时的了解，对个别寝室进行突击检查。

(3) 特定抽查通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室，我们将在晚上1130以后进行抽查。

2、寝室卫生方面通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使学院能在学校占有更多的优秀寝室和寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

(1) 定时检查每周星期一1230督促和检查寝室。

(2) 突击检查每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于卫生较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

(3) 统计数据对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

3、寝室安全方面同学们在寝室一定要保管好自己的财物。外出时不要忘关门。寝室成员之间要处理好关系，对于打架斗殴的情况进行劝阻，并及时上报老师，以及在本学期还将继续展开违禁电器的安全检查，严禁使用热得快等大功率电器，同时针对学生寝室安全存在的隐患，如在寝室内私拉电线、使用违禁电器，进行逐一排查，要求整改。

## 二、寝室方面

本学期将举行“净化美化寝室”“十佳寝室长”及开展“寝室”的评选活动。主要对象是09级新生，也包括各级老生。

对获奖寝室给予充分的肯定。

### 三、迎接新生方面

在新生报到期间，协助老师做好迎新工作，特别是做好新生的寝室安顿工作，并指导新生做好寝室物品安放以及寝室卫生工作。

### 四、部门招新工作

为了本部门的发展与壮大，在新生军训完之后，我部门将和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，再经过一个月的试用期，通过了考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后再做好对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

### 五、艺术学院对于宿舍的指导思想

本学期宿管部工作以加强同学们的思想品德建设，和建设和谐友爱寝室为指针。对于在平时将垃圾扫到门口的寝室进行系内批评、系内扣分等措施，在校领导面前展现艺术学院以清洁的培育人、以严格的管理培养人、以细心的服务帮助人的光辉形象。

本部门将会继续发扬吃苦耐劳精神，创出佳绩。在老师的指导和帮助下，在我们的共同努力下。相信我们的宿管部会不断的进步，相信艺术学院的会更加辉煌！