

公司和员工对赌协议 公司员工协议书(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司和员工对赌协议篇一

订立协议双方：

甲方：天津华耐美家装饰工程有限公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方本着平等互利协商一致的原则，乙方拟承包职工食堂、生活区小卖部，并达成如下协议：

第一条 承包内容 甲方同意将单位职工食堂、生活区小卖部由乙方承包，乙方负责每日为职工提供基本满意的三餐（早、中、晚餐）服务，并负责生活区局部卫生保洁。

第二条 承包期限 自二0xx年四月一日至二0xx年三月三十一日，为期一年。

第三条 承包方式 双方自签定协议之日起，乙方自行承担其选用炊事人员的工资；日常用水、电开支。原职工食堂的炊事机械、用具、设施属甲方所有，暂由甲方借给乙方使用；协议终止时乙方应如数归还给甲方。乙方选用的人员应符合炊事人员健康标准。

第四条 双方责任

甲乙双方协议签定后，双方履行以下责任：

乙方责任：

1. 以为职工服务为宗旨，努力提高职业道德水平，主动热情、周到的为职工服务。

2. 任期目标：

(1) 认真执行食品卫生管理规定，搞好饮食卫生及环境卫生，不得发生食物中毒。

(2) 定期更换花样、品种，努力提高饭菜质量，做到价格合理，让职工吃好达到基本满意。

3. 严格执行《食品卫生法》，遵守企业有关卫生管理规定，严把采购关，保证职工身体健康。

4. 注意节约能源和各种原材料，做好成本核算，努力降低成本，以保证价格让职工能接受。爱惜食堂设备、设施，非正常损坏，照价赔偿。

甲方责任：

1. 充分保障乙方依据协议经营职工食堂。

2. 依照有关食品卫生行政管理法律、法规、规章制度，对职工食堂的各方面工作进行管理、监督和检查。

3. 按照实际需要，做好水、电供应。

第五条 发生下列情况之一时，甲方可以终止协议并追究乙方责任：

1. 违反食品卫生法规，发生食物中毒事件。

2. 出现经营不善，管理混乱，影响员工正常工作和生活。
3. 由于饭菜质量差或价格不合理，造成多数职工（半数以上）不能接受。

第六条 终止协议后，甲方收回全部设备、财产，乙方所借用机械、用具如丢失、损坏，负责赔偿。乙方人员结清财产手续后，方可撤离。

第七条 本协议未尽事宜，双方可以协商解决或签订补充协议。

本协议（一式两份，双方各一份）经双方签字后生效。

甲方：

（签字、盖章）

乙方：

（签字、盖章）

签订日期□20xx年x月xx日

公司和员工对赌协议篇二

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

公司和员工对赌协议篇三

甲方□xx

乙方□xx

- 1、乙方方应认真贯彻执行国家和省、市有关高空作业安全法规、标准和规范；
- 2、乙方认真组织实施安全技术措施，确保高空作业安全经费的合理投入；
- 3、乙方组织定期安全检查，消除事故隐患制止违章作业和违章作为；
- 4、乙方负责员工的入场高空作业安全教育和安全技术培训工作；
- 7、乙方不使用伪劣防护设施和用品；
- 8、乙方发生高空作业安全事故要立即上报，保护好现场，参加事故的调查；拟订高空作业安全预防措施，并组织实施。
 - 1、高空作业中所用的物料应堆放平稳，传递物件时不能抛掷。
 - 2、对作业中的`走道、登高用具等，都应随时加以清扫干净。
 - 3、拆卸下来的物体、剩余材料和废料等都要及时清理和及时运走，不得任意乱置或向下丢弃。
 - 4、各施工作业场所内，凡有坠落可能的任何物料，都要一律

先行撤除，以防坠落伤人。

2、攀登的用具，结构构造上必须牢固可靠。供人上下的踏板其使用荷载不应大于1100n□有特殊作业，重量超过上述荷载时，应按实际情况加以验算。

1、凡在高地面2米及以上的地点进行的工作，都应视作高处作业。凡能在地面上预先作好的工作，都必须在地面上作，尽量减少高处作业。

2、乙方担任高处作业人员必须身体健康，患有精神病、癫痫病及经医师鉴定患有高血压，心脏病等不宜从事高处作业病的人员，不准参加高处作业。凡发现工作人员有饮酒、精神不振时，禁止登高作业。

3、乙方在高空工作应一律使用工具袋。较大的工具应用绳拴在牢固的构件上，不准随便乱放，以防止从高空坠落发生事故。

4、乙方在进行高空工作时，除有关施工人员处，不准他人在工作地点的下面行或逗留，工作地点下面应围栏或装设其他保护装置，防止落物伤人。如在格栅式的平台上工作，为了防止工具和器材掉落，应铺设木板。

5、乙方施工人员不准将工具及材料上下投掷，要用绳系牢后往下或往上吊送，以免打伤下方工作人员或击毁脚手架。

6、乙方在上下层同时进行工作时，中间必须搭设严密牢固的防护隔板，罩棚或其他隔离设施，工作人员必须戴安全帽。

7、乙方在6级及以上的大风以及暴雨、打雷、大雾等恶劣天气，应停止露天高处作业。

1、靠近电源线路作业前，联系相关单位拉闸停电。确认停电

后方可进行工作，并应在工作区域设置绝缘挡壁，严禁在高压线下作业。

2、所接触到的一切电气、机械设备的金属外壳必须有可靠的接地或重复接地安全措施。

3、对于非电气人员不准其装修电气设备和线路。如果使用手持电动工具，必须保证其绝缘可靠，有良好的接地或接零措施，操作时应戴好绝缘手套。

1、乙方负责吊篮操作人员的操作培训，安全教育和技术交底。负责吊篮施工方案的编制，并确保施工方案的可行性和安全性。

2、乙方负责进场设备的安全性和完好性，若因乙方设备质量问题造成安全事故由乙方负责。

3、乙方人员不得自行随意拆除改换吊篮部件。不得限制安全锁摆臂行程或改装安全装置。吊篮在使用过程中，提升机出现异常现象，电器元件烧坏等情况时，乙方施工人员必须停止使用。

4、乙方施工人员在使用吊篮人员必须持相关部门颁发的操作上岗证；乙方施工人员必须身体健康、无高血压、心脏病、恐高症等有碍高空作业的病症，乙方使用吊篮的施工人员不得饮酒、必须戴安全帽，穿防滑鞋，佩戴安全带，并将安全带与独立的吊篮安全绳上的安全扣连接牢固。5、在吊篮上装有易燃品时，乙方施工使用吊篮人员不得吸烟，并远离电焊等火源。

6、乙方施工人员在每次使用前，使用人员应对吊篮配种、悬挂机构进行全面检查，并在距地面1米左右将吊篮上下升降数次，确认无误后方可使用。严格按使用说明书要求执行。

7、严禁超载运行，吊篮限乘2人，严禁超员，严禁垂直运输使用。

8、收工时盖好提升机与电控箱，开工前要严格检查，防止异物卷进电机，吊篮10米范围内不得有高压电线设施。严禁大风、大雨、大雾天气操作使用吊篮，严禁夜间操作使用吊篮。

9、如涉及电焊作业不得使用吊篮接零，禁止将电焊机放在吊篮上，电焊手把及夹持的电焊条不得触及吊篮的任何部位，如使用电焊时，提升机上下两段2米钢丝绳应用防火材料遮盖。

1、施工过程中若发现高空作业的安全设施有缺陷或隐患，务必立即处理解决。

2、对危及人身安全的隐患，应立即停止作业，进行整改。所有安全防护设施和安全标志等，任何人都不得擅自移动和拆除。

以上协议自签字当日生效至本工程完工。若因乙方施工单位违反本协议中任何一项所造成的安全事故及人身伤害均与甲方无关。如果乙方施工单位在施工过程中因操作不当给甲方造成财产损失的，应当无条件赔偿。本协议一式贰份，甲方、乙方各留一份。

甲方□xx

代表人□xx

乙方□xx

代表人□xx

xxxx年xx月xx日

公司和员工对赌协议篇四

编号：

甲方□xxxx公司

住所地： 某某市建设南路31号

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

甲方派遣乙方到某某公司某某市分公司工作，某某公司某某市分公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为某某公司某某市分公司利益尽最大的努力，不从事任何危害电信安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

乙方因工作信任关系获得或交换所得的某某公司某某市分公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务数据、营销策略、用户信息、公司技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关某某公司某某市分公司商业、技术及经

营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

(一) 乙方在服务于某某公司某某市分公司期间：

2、在某某公司某某市分公司指示和业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：直接或间接地向某某公司某某市分公司内部、外部的无关人员泄漏；不得为私人利益使用或计划使用；不得复制或公开包含某某公司某某市分公司商业秘密和技术秘密的文件或文件副本；对工作中所保管、接触的有关某某公司某某市分公司或某某公司某某市分公司客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用；不得以第三方的身份直接或间接参与同公司竞争的行为。

(二) 乙方无论因何种原因结束在某某公司某某市分公司的工作时，都应及时将所有与某某公司某某市分公司经营活动有关的文件、记录或材料(包括个人笔记和复印的资料、电子文档等)归还给某某公司某某市分公司。

鉴于某某公司某某市分公司拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后，因此乙方同意：上述义务在乙方受聘于某某公司某某市分公司工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

乙方违反本协议项下的任何规定，某某公司某某市分公司都有权：

(一) 责令乙方停止违约或侵权行为；

(二) 视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除；

(四) 触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签章之日起生效，两份协议具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

公司和员工对赌协议篇五

乙方： _____

年龄： _____

性别： _____

学历： _____

专业： _____

身份证号码： _____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

乙方享受公司试用期工资待遇。

乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

,

公司和员工对赌协议篇六

乙方：_____

乙方因工作需要，甲方为其提供工作用车。为了规范乙方安全驾驶和安全用车，双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方_____类型车辆，车牌号码_____，车辆完好，证件齐全，甲方同意该车辆由乙方本人使用。

二、协议期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日、乙方在驾驶车辆过程中，应遵守交通规则，不得超速、违章、酒后驾驶。

三、乙方在驾驶车辆时，乱停车、闯红灯、乱调头等违章行为，造成罚款，应由乙方承担。乙方不得酒后、服用毒品、精神麻醉用品后驾驶车辆，否则造成交通等事故均应由乙方自行承担。

四、乙方在驾驶车辆时，应妥善保管车辆，如发现车辆有问题，应及时告知甲方或经甲方同意后送修，不得开问题车辆上路。如甲方得知车辆有问题，而坚持要求乙方驾驶的，发生交通事故等责任，应由甲方承担。

五、乙方应定时保养车子，要经常保持车辆安全性能，乙方应定期在指定地点对车辆进行保养护理，保养费用由甲方承担。若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

六、商定甲方给予乙方合同期内用车燃油费、过路过桥费、保养费、停车费等车辆所需正常维护所需开销。乙方领取用车补贴费用时要用燃油费、过路过桥费、保养费、停车费等合法单据来充抵，充抵单据金额原则上与按单据相一致。

七、甲方不得利用车辆从事违法犯罪活动。

八、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿

因此给甲方造成的'损失。

九、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

十、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

日期：_____

乙方：_____

日期：_____

公司和员工对赌协议篇七

注册号：_____

地址：_____

乙方(员工)：_____

身份证号码：_____

电话：_____

鉴于乙方在甲方单位从事_____岗位工作，期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1. 技术信息：技术信息的范围包括但不限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。
2. 经营信息：经营信息的范围包括但不限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略等。
3. 甲方的交易秘密，包括但不限于商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期。
4. 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料等。
5. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。
6. 乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三人披露甲方的商业秘密；
5. 不得为自己利益使用或计划使用；

9. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1. 若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币万元；

以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。(2) 依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。(3) 甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担；(4) 因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议“第四条1、2款”的要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3. 乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方

认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为。

六、其他

1. 本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。
2. 本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。
3. 本协议签订地为_____。
4. 双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

(以下无正文)

法定代表人：_____

日期：_____日期：_____

公司和员工对赌协议篇八

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工

作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

签约日期：_____

签约地点：_____

公司和员工对赌协议篇九

乙方：_____

年龄：_____

性别：_____

学历：_____

专业：_____

身份证号码：_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、

人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。