

# 新任校长表态发言稿(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 新任校长表态发言稿篇一

老师们：大家好！

今天是我到\_x来第一次在这样的场合和大家见面，很高兴能和在座的熟悉的和将要熟悉的老师们成为同事。第一次和大家交流、交心，我想说四个词：有幸、有缘、有感、有言。第一个词，“有幸”。荣幸、幸运的意思。为什么说有幸呢，我想是出于以下三个方面的原因。第一\_x是有着悠久历史、深厚积淀、独到文化和卓著声誉的百年名校。说她历史悠久，是因为这所学校栉风沐雨、薪火相传，至今已走过近80年的历程；说她积淀深厚，是因为\_x的品牌是几代人，包括在座的各位呕心沥血、承前启后，用智慧和汗水、激情与奉献铸就的；说她有独到文化，是因为\_x有着令人肃然起敬的学校精神，有着积极向上的价值取向和约定俗成的行为规范。“蓬生麻中，不扶自直”，“橘生淮南为橘，生淮北为枳”，这就是学校文化的作用。而\_x显然有着这样一种学校文化的影响力：众志成城的凝聚力，价值和行为的导向力，追寻梦想的激励力，和谐共享、携手共进的纽带力。至于说到声誉卓著，我想每年\_x招生时门庭若市的火爆场面就足以说明问题了。第二\_x有着一个结构合理、敬业爱生、积极进取、业务精湛的教师群体。在我们\_x有着非常可敬、可爱的一批老教师，他们对待工作兢兢业业，只谈奉献，不谈索取。有几位明年即将退休的老教师，有的今年仍然带毕业班，有的还任教语文兼班主任，分工时我们提出适当给予照顾，都被婉言谢绝了。所以我说，老教师是我们\_x的宝贵财富，是我们行动的标杆

和精神的动力!我们的中年教师,年富力强,经验丰富,是学校的中流砥柱。我们占50%之强的青年教师,更是我们的生力军,也是\_x的未来和希望。在一所学校里,有老教师如山的沉稳,青年教师如水的灵动,这样的动静相宜、和谐互补的局面是学校之幸、学生之幸,也是校长之幸!第三□\_x是一个规模庞大,人数众多,影响广泛的教育航母。在这里工作是富有挑战性的,是需要全身心投入的。古语说:“水击石鸣,人激志弘”,人的一生中能有一件值得调动自己所有的激情、才干和智慧,并努力做到的事情,毫无疑问也是幸运的。第二个词,“有缘”。11年前,我是有机会来\_x工作的,但因为某种原因,我与\_x失之交臂。现在,我又能成为\_x的一员,与大家成为同事,今后,我们将朝夕相伴、荣辱与共、休戚相关。大千世界,茫茫人海,能和大家有这样的相遇和相处,不能不说是一种缘份。第三个词,“有感”。来\_x一个月,有些感想、感受。我在想,进一步办好\_x□固然要有许多宏观的系统的决策与思考,也需要许多微观上的艰辛而细致的努力,固然要调动多方面的积极因素,但我个人看法,首先要进一步明确\_x的定位,发展定位、目标定位;其次要有一些长期坚守和秉持的原则和理念。“定位”是方向和目的,“原则”是确保航向不出现偏差并顺利达成目标。先谈谈“定位”。一是办学思想的定位。苏霍姆林斯基说:“校长领导学校,首先是教育思想上的领导,其次才是行政上的领导□”\_x的教育应该是为每一个人的卓越成长与发展提供可能的教育。我们的价值取向是教师与学生两种生命个体都得到激扬,都能够享有成功后的“高峰”体验。我们不能确保每个人在今后的人生之旅中都获得成功,但我们要努力使每个人在学校生活中,在他的“最近发展区”内都能得到成长。当然这个成长不仅仅是生理意义上的,更是智能、情意、态度和价值观上的成长。一句话,我们的教育要着眼和着力于人的全面和谐发展。这样的定位说说是容易的,写在纸上贴在墙上也是方便的,但要落实在我们每一个教育行动,内化在每一个教育环节上则是不易的。它既需要我们带着思想去做事,还需要我们持之以恒,并随时迎接困难和挫折的挑战。

二是学校形象、发展目标的定位。学校形象要内外兼修。我们要始终明白\_x到底应该是怎样的学校。是不是可以这样来描述：我们的学校应该是先进教育思想和现代教育理念的发源地和聚集地；教师成长与发展的人才库；学生素质提升和未来多元发展的基地；教育教学质量的领跑者；学校教育科研的中心和模范；基于网络平台的现代教育技术的示范……等等。我们要确立学校的愿景规划。近景的和远景的。在这个规划之下我们确立做哪些事，达成什么样的目标。比如，我们要把学校办成书香校园、数字校园、成长家园、学习乐园等等。一个总的目标我想因该是：要扎扎实实，步步为营地把\_x办成真正可与省市顶尖名校相比肩的一流名校。目前看来，这个目标还需要我们付出相当的艰辛和努力。三是学校特色的定位。特色是一所名校标志性的；特色是一所学校的招牌和品牌；特色是多年潜心培植、深厚积淀后的水落石出；特色是要有着广泛的群众性的\_x不能说没有特色，但要使学校特色更加突出和鲜明，我们还要做很多工作。四是学校教师的定位。我们的很多老师都有很强的“\_x意识”，为能在\_x工作而倍感自豪。但还是要倡导一句话：“今日我们以\_x为荣，明日\_x以我为荣”。我们要经常地追问，自己的工作、言行是否辱没了\_x，是否“盛名之下，其实难副”？所以，我们的老师要有鲜明的个性，但更要有\_x教师群体所共同具备的特质，也就是\_x教师的文化共性。比如，有底蕴、有智慧、有魅力、有口碑等等\_x的教师站出来是应该有特殊的气质和才情的。五是学校领导干部分和层职能部门定位。我们说\_x要成为人才成长和输出的资源宝库，那么，我们教师就要努力成为这个学科里的领军人物；我们的干部就要成为这个领域里的佼佼者\_x的每个部门的工作在全区乃至全市都应该是一流的，担当这个部门的负责人完全应该是能独挡一面，积极、主动、富有创造性地开展工作的。六是培养目标的定位。这是说，从我们\_x毕业出去的学生，应该在他的精神里沉淀着\_x文化的元素，在他的现实表现和未来发展，应该有着\_x学生所具备的独特个性和文化特征。简言之\_x出来的学生应该是与

别的学校不一样的，这也许不容易，但我相信，也不很难。再说说“理念”。我想可能要做到“六讲”。一讲“人本”。杜威说，教育，人是目的。学校中的一切都是为了人，为了学生和教师。“人本”的另一含义就是要有人文关怀，教育就是一种关怀的人生，这就是为什么我们的管理行为和教育活动中要始终充满着“爱”，饱含着“情”。这一点我们今后要特别注重。二讲秩序。一所如此庞大的学校，要做到大而不乱，按部就班，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。三讲责任。各人忙好各人的事，努力做的自己。人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我们要把“学校发展，人人有责”细化为“学校发展，我的责任；学生发展，我的责任；自我发展，我的责任”。人人尽好份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力。当然，有时候，学校工作是有分有合的，所谓“分工不分家”。因此，责任感还体现在合作与共享中。四讲品味。“品味”就是追求卓越。追求卓越才能与\_x的身份相符。在我们\_x今后要多一些与大师的对话，多一些深邃独创的思想，多一些德艺双馨的名师，多一些高雅的文化活动品味造就品质，也才能最终铸就品牌。五讲实绩\_x要形成这种风气和文化：“父母给我姓名，自己打造品牌”；要凭本事吃饭，靠实绩取胜。在教师培养和干部任用上，要坚持“赛马不相马，有为才有位”。六讲境界。我们的老师要做到三个“超越”。要超越自我，不断提升，做“有奋斗感的教师”；要超越小我，以事业为重，学校为重，团队为重；要超越旧我，树立目标意识、成长意识，使自己日积月累，终成大器。第四个词，“有言”。有言在先的意思。不是约法三章，也不是丑话说在前头，只是想把对于学校管理的一些想法、认识跟大家交个底，作个沟通，五句话，也是与大家共勉。第一句话，勤奋敬业，不辱使命。美国前总统肯尼迪在就职演说中说过一句荡气回肠的话：“不要问祖国能为我们做些什么，而要问我们能为祖国做些什么。”拾人牙慧，我也对自己说：“不要问\_x能带给我什么，而要问我能为\_x做些什么。”我在想，老师们也可以对自己发此一问。前些

天，我让办公室张老师在行政楼迎面墙壁上用美术字做了三句话：“激情成就梦想，热情铸就事业，真情造就发展。”没有激情做不成大事；永葆热情才能真正享受教育；教师、学生和学校的发展需要我们付出一腔真诚和一片真情。我想很多时候人是凭着责任心和使命感在做事的，这是我们成就伟业和应对艰难的法宝。第二句话，凝心聚力，同心同德。古语说：“兄弟同心，其利断金”。1+1是大于2的。所以，任何时候我们都要团结一致，同心同德，就像学校里的“阳光伙伴”一样，一条声喊到底，形成拧成一股绳的合力。在我们这个浩大的团队里，即使有不同的意见，那也是优美的和声，而不应该是刺耳的杂音。第三句话，制度第一，校长第二。在我们的学校，任何人不能凌驾于制度之上。制度是我们学校文化的根本和前提，孔子说，君子务本，本立而道生。制度的执行和坚守也是人治与法制的一道分水岭。制度关键在执行，所以，在学校的管理中，我们要特别强调执行力。第四句话，追求细节，做好小事。细节决定成败。细节就是品味，细节就是水平，细节就是管理，细节就是形象。追求细节，就是追求一种精致化的管理。我们的学校，越是庞大，就越要精致化，越不能粗放型，粗放的管理在这样的学校是迟早要出乱子的。至于说到小事，我认为小事就是大事。我特别欣赏杨瑞清的一句话：立大志，做小事。做教育，需要这样一种大处着眼，小处着手；需要宏阔高远的视界，更需要精耕细作的勤恳。最后一句话，成就教师，发展学生。这是我们教育的出发点和归宿。对于教师来说，发展教师是校长的第一要务，但教师的发展需要内因与外因的共同作用，所以，更多的时候，我们将搭建舞台，提供环境，创造条件，适时鞭策，重在激励。对于学生来说，我们要造就适合学生的教育，而非造就适合教育的学生，所以，我们要改造和不断更新我们的教育观念和教育行为，要建构和丰富我们的课程体系，要千方百计为学生的多元发展和和谐成长搭桥铺路在为培养独特人格和卓越才能的学生方面，我们任重而道远。

## 新任校长表态发言稿篇二

各位领导、各位同仁：大家好！

刚才吴局长宣读了对我的任命。感谢教体局党组和中心学校对我的信任，把我放在这个重要的工作岗位上。职务对我而言，不是地位和荣誉，而是压力，更是责任。

zz二年在教体局、中心学校的正确领导下，以x为班长的领导班子勤勉务实，全体教职工克难奋进，创造了辉煌的工作业绩。中考招生工作多年在全区领先；中考质量持续在全区居中上游；课堂教学改革获得市局表彰；各项创建在区内有位置，镇内列前茅；学校管理严格规范，受到上级认可和群众赞誉……是zz教育乃至襄州教育的一面旗帜。这是宏伟书记得以提拔交流到异地任职的政绩。同时，也是我肩上的压力。

如何迅速适应角色转变，实现顺利过渡？如何保持学校发展的良好势头？如何带领大家创造新的工作业绩？如何保护和调动广大教师的积极性？如何得到同事和领导的认可？这些就是我的责任。

当然，压力和责任都是我前行的动力。借这个机会我也向教体局、中心学校领导和全体教师表个态，请大家监督：

领导班子分工保持不变，各类人员岗位不做调整，各项制度继续推行。保持人员、工作、制度等方面的连续性和稳定性。工作过程中发现的新情况、新问题，再根据实际研究解决。

坚持工作日不打牌、中午不饮酒、不走读的“三不”原则。用一周时间熟悉学校各方面的工作，用年前节后的这段时间完成到每位教职工家里的走访慰问，每学期至少把老师们的课听一轮，坚持代一门课。真正把精力运用到工作中。

十五年前我在这里参加工作，在座的都是我的老领导、老前

辈、老同事、老同学、老感情，给过我很多关心帮助。这里就是我的家，重新回来我倍感亲切。今后，你们的实际困难就是我要解决的问题，你们的良好愿望就是我的工作目标。努力创造和谐、公平的工作环境，改善和提高福利待遇，增加大家的幸福感是我不懈的追求。对学生的关爱和教育则是我们共同的职责。

稳定是做一切工作的根基和前提；安全是确保稳定的关键和抓手；质量是学校发展的生命线和不竭动力；宣传会树立良好的社会形象，为发展插上助力的翅膀；规范的管理为各项工作提供制度保障。进一步落实和推进这些工作，是我任上永恒的主题。

空谈误教、实干兴校。各位老师、同志们，让我们在教体局党组的正确领导下，脚踏实地、勤勉工作，我相信有我们的共同努力，zz二中一定会成为一所让教师幸福、学生满意、家长认可、领导放心、社会美誉度高的品牌学校！

谢谢！

## 新任校长表态发言稿篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

刚才会上宣布了组织上对我的任命，在此我衷心感谢组织对我的信任和关心，感谢各位领导对我的器重和厚爱。这次任职对我来说，不仅仅是一种认同和理解，更是一份期望和重托，让我有机会在一个更高的平台，为公路养护事业服务，为公路养护事业添彩。同时，也是一次巨大的挑战和考验。我将把这天作为一个新的起点，尽快进入新主角，勤勉尽职，扎实工作，有所作为。在此，我做四个方面的表态：

一是“勤学”。在今后的工作中，我将坚持在学中干，干中学，把党的十八大精神以及科学发展观贯穿于工作的全过程，解决工作中存在的突出问题。在提高学习潜力上下功夫，以科学理论来武装头脑、指导实践、推动工作。在提高工作潜力上下功夫，按照科学发展观的要求，不断提高实际工作潜力和水平。在提高工作落实潜力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处。

二是“务实”。坚持做到脚踏实地，求真务实，树立讲实话、办实事、求实效的作风，放下架子，沉下身子，紧密结合中心以及基地各项工作实际，坚持一切从实际出发，增强工作的主动性和实效性；坚持做到勤奋敬业，甘于奉献，始终持续艰苦奋斗、昂扬奋发的精神状态，甘于清苦，乐于奉献，多干实事，多创业绩。

三是“团结”。我作为中心领导班子的一名新成员，要始终坚持班子团结，取长补短，共同进步的原则，用心参政议政，为中心的整体工作着想，为主要领导分忧解愁，与班子其他成员坦诚相待、团结协作、有功不居、遇过不推、补台不拆台，尽心竭力做好分管工作。

四是“廉洁”。要自觉遵守反腐倡廉的各项规定，老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白任职，时刻持续清醒头脑，处处严格要求自我，自觉理解大家监督。

同时对于我个人的一些不足，期望领导和同志们随时批评提醒，我必须认真加以改善，绝不辜负组织、领导和同志们对我的信任、期望和重托。

新任校长的表态发言

新校长上任副校长表态发言稿

本文来源：



## 新任校长表态发言稿篇四

首先感谢局领导和全体教职工对我的支持与信任，感谢组织任命我为\*\*校长，我深深体会到这是组织对我的重托，是对我的一次重大考验，同时也感谢陆局长对\*\*新领导班子成员殷切希望与要求。

自1991年7月我从\*\*师范大学毕业后，就一直在本校工作，这十八年来，\*\*的历史变迁、风雨岁月，我都亲身经历，身同感受，可以说，\*\*寄托和凝聚着我一生的教育理想。2000年以来，在\*\*校长的带领下，\*\*从一个三流、混乱的乡镇中学快速发展为一个令人瞩目的一流乡镇中学，\*\*校长功不可没。在此，我代表\*\*新一届领导班子成员和全体教职员工对陆献运校长说声谢谢，感谢陆校长对\*\*做出的贡献。一个好校长就是一个好学校，一个好学校必定成就一位好校长，陆校长的管理理念、战略眼光、为人处世都值得我学习和借鉴。

做为\*\*新一届校长，职务不是一种荣誉称号，而是一种压力，更是一种责任。我们在回顾成绩的同时，必须冷静的面对当前的教育形势，\*\*未来的路该如何走？学生的素质、教师的能力该如何发展？师生学习、工作的物质与心理环境该如何改善？教师新的工资分配方案如何操作，这些都是我们应该思考与付诸行动的。在此，我提出我的观点：励志、创新、包容、绿色将是我们未来管理的关键词。让我们\*\*的每一位师生都成为有理想、有追求、有眼光的人；我们的教育教学工作要把握时代发展的潮流，努力创新；我们要宽容学生的行为，以发展的眼光看待学生，我们要包容每一位教师的不同观点，为教师创造一个宽松的工作心理环境；我们的校园不仅是绿色的，我们师生的心灵也应该是绿色与纯净的，我们应该少一点猜疑，多一份理解与支持，我们的\*\*应该是一个有教育理想、有人情味的大家庭。

教职工们，让我们共同努力，同心同德，不辜负南圩父老乡亲对我们的期望，让\*\*的学子享受到质的教育。

本文来源：

## 新任校长表态发言稿篇五

首先感谢局领导和全体教职工对我的支持与信任，感谢组织任命我为\*\*校长，我深深体会到这是组织对我的重托，是对我的一次重大考验，同时也感谢陆局长对\*\*新领导班子成员殷切希望与要求。

自1991年7月我从\*\*师范大学毕业后，就一直在本校工作，这十八年来，\*\*的历史变迁、风雨岁月，我都亲身经历，身同感受，可以说，\*\*寄托和凝聚着我一生的教育理想。2000年以来，在\*\*校长的带领下，\*\*从一个三流、混乱的乡镇中学快速发展为一个令人瞩目的一流乡镇中学，\*\*校长功不可没。在此，我代表\*\*新一届领导班子成员和全体教职员工对陆献运校长说声谢谢，感谢陆校长对\*\*做出的贡献。一个好校长就是一个好学校，一个好学校必定成就一位好校长，陆校长的管理理念、战略眼光、为人处世都值得我学习和借鉴。

做为\*\*新一届校长，职务不是一种荣誉称号，而是一种压力，更是一种责任。我们在回顾成绩的同时，必须冷静的面对当前的教育形势，\*\*未来的路该如何走？学生的素质、教师的能力该如何发展？师生学习、工作的物质与心理环境该如何改善？教师新的工资分配方案如何操作，这些都是我们应该思考与付诸行动的。在此，我提出我的观点：励志、创新、包容、绿色将是我们未来管理的关键词。让我们\*\*的每一位师生都成为有理想、有追求、有眼光的人；我们的教育教学工作要把握时代发展的潮流，努力创新；我们要宽容学生的行为，以发展的眼光看待学生，我们要包容每一位教师的不同观点，为教师创造一个宽松的工作心理环境；我们的校园不仅是绿色的，我们师生的心灵也应该是绿色与纯净的，我们应该少一点猜疑，多一份理解与支持，我们的\*\*应该是一个有教育理想、有人情味的大家庭。

教职工们，让我们共同努力，同心同德，不辜负南圩父老乡亲对我们的期望，让\*\*的学子享受到质的教育。