

工会总结发言 企业工会工作总结发言(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工会总结发言篇一

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市xx届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会xx届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了xx届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止2015年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1—10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1—10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；2014年国资公司职均收入4、59万元，2015年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，

采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家

园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作的

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

2015年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

工会总结发言篇二

跟着企业各项轨制的连续细化深切，保护职工合法权柄、搞好职工的文化构筑、加强集体的凝集力，有着特别而深远的意义。作为具有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集体和包装公司的关心和赞成下，各方面工作任务都能够当真务实履行。回顾200x年，只有总结出过去的成绩与不敷，才华在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作紧张有以下几部分内容。

根据集体人力资本部200x年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的关照》要求，我厂为充裕员工的业余糊口生涯，更好地加强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝集力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工进行一次集体生日会餐晚会，每次会餐都由厂带领干部陪伴生日员工互助渡过，餐后连续为生日员工进行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增加了晚会氛围。

在200x年4月份，集体公司为更好贯彻落实党的十六届四中全会和区委十届五次集会精神，弘扬扶贫济困的精良风尚，策动各分厂扫数气力互助增进艰苦职工帮扶工作，在全公司范畴内展开帮扶艰苦职工捐献活动。我们高丰b厂获得动静后，自动构造干部、员工响应此项活动，拥跃进行捐献，捐献人数为全厂人数的98%。固然金额不多，但足已表现出我厂全部员工对此项工作的自动立场和对社会贫苦人士的无穷爱心。

“五·一”国际工作节，我厂为了充裕员工糊口生涯和增加员工与办理干部间的雷同和交换，于5月1日下午由厂办构造干部和部分员工骨干到丛林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，如许使得“烧烤集会”的氛围更浓。活动中，到处富裕欢声笑语，一派高兴、联合的氛围尽显此中！

在一年一度的中秋佳节到临之际，为使新入人员工能进一步认识企业、阐扬效用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能增进新入人员工彼此之间的认识和明白，为营建今后精良的工作氛围，厂办在经得厂长赞成后，特进行了一次“大门生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时聘请了高丰a厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的氛围更浓！

晚会上，一首首美好动人的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一路起欢歌笑语声，足以表现出大家的高兴和尽兴。因为，来自大江南北的同事都在为公司给我们的关怀和关心感触非常的欣慰。此次集会也富裕表现出了集体所倡导“融会、敬业、务实、立异”的人文关怀和联合友爱的氛围。

为增进各厂之间的交换，九月份，由我厂构造进行了与集体、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛；十一月份在我厂出产淡季时候又构造了各部分、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部分同等事间感情的传达和交换。篮球场上个个龙精虎猛，披发着一股茂盛向上的盼望。

在活动场上，大家不谋划胜负，只为能在金盛相逢而感触非常高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司带领的带领下，大家齐心协力，竭力拼搏，让金盛奇迹再上新台阶。

在工作中，我们深深的感触，工会的工作固然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事变，却与职工的长处精密连接着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切当作好“感情留人，报酬留人”，同时加强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会构造在厂部的赞成下，坚定践诺本能机能和任务：

(1) 对工伤员工的关心和慰劳做到由始至终；

(2) 合法生育女工和新婚员工的慰劳；

(3) 职工嫡派家属抚恤慰劳；

(4) 构造员工岗亭、职业操行、安定、消防、治安标准、厂纪厂规的进修培训。经过议定对员工关心、慰劳、教诲、培训等一系列的工作，有效地进步了员工的工作自动性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工步队中获得进一步深切和认同。

以上是高峰b厂200x年工会构造的工作环境报告请教，在工作中获得了一些成绩，但也存在着不敷。在新的一年里，我厂将在集体工会的直接带领下，进一步进修《工会法》、《公约法》等知识，多向其他兄弟工会进修进步的办理理念，连续加强厂工会构造的本身构筑，进一步进步办理水温和办事意识，不时明白聘工的所需、所想、所求，连续立异，更好地结束工会的职责，为集体的构筑和成长、为进步我厂职工的工作自动性和企业凝集力竭力做好工会本职工作。

工会总结发言篇三

(一)以重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20__年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动；12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20__年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到；有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了

《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻,并结合当前企业改革发展实际,按照省会的要求,各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时,为加强劳动争议调解工作,下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》,要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》,主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底,全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时,认真落实职代会的各项职权:听取总经理行政报告,审议通过员工收益分配办法、奖惩办法,企业年度财务预、决算,审议决定职工福利有关问题等,对《集体合同》的履约情况进行了审议,对领导干部进行了民主评议,并于会前向上级工会进行报告,会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况,针对检查中发现的问题,对企务公开办法进行了修改,下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬,在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”,会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流,会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度

全省各单位高度重视,广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛,经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日,在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛,来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队,158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和

营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn□adsl□lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20__年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平

凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法；9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号；“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对_年上报并通过验收的13个省电

信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作；4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会；10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织；11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20__年度工会财务决算和20__年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

工会总结发言篇四

2018年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审

议了2018年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先评优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能

作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止2018年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长；1—10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长；1—10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长□20xx年国资公司职均收入万元，2018年预计职均收入达到万元，预计增长。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升

素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争当“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

工会总结发言篇五

上半年，我镇工委紧紧围绕区总工会20xx年的重点工作和镇党委政府中心工作，创新工作方法，不断扩大工会组织覆盖面，动员指导各基层工会广泛开展工资集体协商、安康杯竞赛等活动。以组织起来，切实维权为目的，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能。

去年集中建会工作开展之后，今年我镇工委按照双措并举，二次覆盖要求，针对农村外出务工人员较多，劳资关系复杂的情况，严格依照工会组建程序，坚持规范、组建同步原则，指导我镇十五个行政村建立村级工会组织，新吸收会员2600余名，其中女职工380余名。目前各村级工会组织健全，设施到位，各项工作开展有序。

6月份在镇工委开展致外出务工会员一封信活动的倡议下，各村工会积极向外出务工会员致信问候，传递各地用工信息，对会员进行跟踪管理，提供服务帮助，送去了工会组织的关

怀，密切了会员同工会组织的关系，强化了职工源头入会工作。

工资集体协商、集体合同、职代会制度是推动企业建立现代企业制度、提高企业管理水平的重要举措，是保障职工劳动经济权益、实现职工收入正常增长的必然选择，是搭建劳资双方对话沟通平台、化解劳动关系矛盾的现实需要。开展好工资集体协商有利于妥善处理各方利益关系；有利于调动职工的积极性和创造性，有利于促进劳动关系和谐稳定，实现劳资双方协商共谋，效益共创，利益共享。

1、重点指导，强化示范作用。我镇辖区劳动关系不稳定、工资水平低、收入差距大、工资长期不增长、职工收入不满意、工作时间长的企业长期存在。对此种情况，镇工委上半年对所辖企业进行全面摸底，积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有31家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达96%。根据摸底情况，重点指导6个职工人数较多，工资水平较底的企业工会，结合我区最底工资标准和劳动力市场价位与企业盈利水平等内容，广泛征求了职工意见，通过归纳，主要针对工资水平和工作时间较长等内容向企业方发出了要约书。目前已有三家企业开展了协商工作。另三家企业因企业扩建工作，暂时还未进行协商。

2、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

3、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系

发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行一办法五条例的主要抓手。镇工委积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导3家新建企业工会签订了集体合同，督促集体合同到期的27家企业重新签订了合同，集体合同签订率达92%，职工覆盖率达95%。在签订了集体合同的基础上，镇工委积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有12家企业签订了此项协议。

为了扎实有效开展工会工作，我镇工委以组织起来，切实维权为抓手，不断深入开展规范化建设工作，严格杜绝架子工会，积极协助、督促企业工会完善机构组织，建立各项工作制度，并结合企业和职工需求，开展各项活动。为职工争取更多的物质、文化利益。强力推进规范化建设示范单位的工作进度，今年我镇的规范化示范单位是多彩涂料公司，目前，该单位规范化工作进行正常，已经单独设立了工会办公室，购了办公设备，组织机构健全，各项工作制度牌也在制作之中。

积极组织企业参加区‘春风行动’暨进城务工及下岗失业人员就业招聘洽谈会和宝鸡市创业博览会暨和人才招聘洽谈会，为进城务工及下岗失业人员提供创业就业平台，为企业创业招贤纳士。

深入开展争当文明职工活动，评选出了5名镇文明职工，并进行表彰奖励。进一步焕发了职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，并形成了推动职工思想进步的强大动力，使广大职工增强了责任和奉献意识，把企业发展目标转化为自觉行动。

以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工委先后开展了

安康杯竞赛、技术创新立功竞赛等活动。针对职工合理化建议、技术创新内容，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛征求意见，共征集合理化建议12项，被采纳9项。

一、针对工资集体协商工作，在总结经验的基础上，不断扩大示范引领成果，进一步加大工资集体协商工作范围。

二、加快规范化建设进度，完善各企业工会工作制度，做好多彩公司规范化示范建设的收尾工作。

三、继续把安康杯竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合安康杯竞赛主动参与安全工作。

四、大力开展各种有益活动，不断增强工会组织的吸引力各凝聚力。