

# 2023年年终考核总结个人护士 会计年终考核总结(优秀10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 年终考核总结个人护士篇一

2016年年度考核总结：2016年护士年度工作总结

XXXX年是新世纪的第一年，是全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了XXXX年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

### 一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；(2)护理操作时要求三查七对；(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了

各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

## 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

## 三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度

调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

2016年年度考核总结：法院年度考核个人总结

今年以来，我院在县委的正确领导下，在县人大和市中院的监督指导下，以“三个代表”重要思想为指导，围绕贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，坚持“公正与效率”的工作主题，按照年初既定的“狠抓班子，带好队伍，树立形象；狠抓审判，强化执行，促进公正；狠抓改革，规范管理，提高效率；狠抓服务，司法为民，确保稳定”的工作思路，充分发挥审判职能，为维护我县政治安定、社会稳定和经济发展提供了强有力的司法保障和法律服务。

今年以来，我院共受理各类案件2429件，结案2089件，结案率86%，解决涉案标的额达到1亿零67万元，为当事人挽回经济损失7262万元。

据初步预计，年底我院刑事、行政、审监案件结案率可达100%，民事案件审结率可达95%以上，执行案件执结率可达95%以上，案件发改率能够控制在2%以下，总标的额可达1亿1千万元，为当事人挽回经济损失8000万元。

一、以规范化管理为龙头抓好队伍管理，努力建立司法公正的保障机制

今年年初，在总结过去队伍建设和审判管理成功经验的基础上，制定实施了规范化管理考核制度，使全院从立案、审理

到申诉、执行，从行政管理到思想政治工作，从每个岗位到每个单位都有目标任务，都有制度约束，从而将法院的全部工作纳入了系统化、科学化、规范化的管理轨道。

一是抓好学习，筑牢根基。

于年初进一步完善了理论学习和业务学习制度，定期下发学习提纲，明确学习重点。

二是狠抓教育，增强干警服务意识。

开展了向全国法官十杰陈印田同志学习的活动，要求干警向先进学习，克服衙门作风，增强服务意识，落实“情系于民、权用于民、利谋于民”。

开展了反面典型的警示教育，要求干警以各类违法违纪案件为警示教材，确保公正执法，廉洁办案。

三是抓实活动，查摆问题搞好整改。

今年以来，我院认真组织开展了文明创建、阳光审判等一系列活动并狠抓落实，全院各中层单位召开了民主生活会，干警全部进行了问题查摆，结合问题制定了整改措施。

四是抓好监督，确保队伍纯洁。

我院班子成员于5月至6月分别走访了县委、人大、政府、政协的部分领导以及部分人大代表、政协委员等160余人次，并向社会发放征求意见卡360份，于6月11日邀请县委、人大、政府、政协领导、县各镇的党政“一把手”、我院聘请的31名执法监督员共计50余人，召开了“创建文明机关暨民主评议行风”座谈会，主动征求意见建议。

同时，制作了审务公开栏，通过电视台向社会做出了公开承

诺。

将“三章六禁”等制度上墙公示，为全院干警制作桌牌、胸卡，创办了《滦州法苑》季刊发放给人大代表、政协委员等，方便社会监督。

另外，我院纪检监察部门认真开展了案件“月评查”工作。

今年共评查案卷1938件，查找各方面问题98项，及时责成主办庭进行了完善。

五是抓严追究，增强干警的压力感和紧迫感。

今年以来共对5人次干警进行了诫勉谈话，对2人给予了通报批评并责令做出深刻检查。

队伍管理整体水平的不断提高，培养了干警良好的司法品质和现代司法理念，队伍整体素质明显提高。

据不完全统计，今年班子成员和全院干警共累计奉献双休日460余天，加班加点达到4000多个小时，累计拒礼拒贿拒请达到120余次，金额13万余元。

对本院取得的成绩，县各级领导都给予了高度评价，社会各界群众也给予了充分的肯定，今年以来本院已收到当事人和社会各界表扬信49封，锦旗34面，镜匾8块。

二、以优化我县经济发展环境，维护社会稳定为目标，抓好各项审判工作

1、坚持“严打”不松懈，认真开展“严打整治百日会战”。

共审结刑事案件150件，对182名被告人处以刑罚，其中判处十年以上有期徒刑的10人，有力地震慑了犯罪分子。

如郝立军抢劫一案，被告人郝立军持刀抢劫，扎伤被害人，情节恶劣，我院依法判处郝立军有期徒刑14年，剥夺政治权利2年，并处罚金20xx元，并判决赔偿被害人经济损失1.8万余元。

同时，本着“从快”的原则，不断加大简易程序适用率，公诉案件简易程序适用率达到49.2%，同比上升了12个百分点。

另外，针对自诉案件取证困难、矛盾易激化的特点，本着减少矛盾纠纷，维护社会稳定的原则，对自诉案件开展了调解工作，自诉案件调解率达到了80%以上，收到了较好的社会效果。

## 2、服务辖区赢民心，优化发展环境。

针对县委提出的“人无我有，人有我优”的发展理念和优化发展环境的要求，全院干警不断增强服务意识，本着规范市场主体行为，优化发展环境的原则，努力实现实体、程序双公正。

共受理民事案件20xx件，审结1681件，结案率达到83.7%，诉讼标的额8122万元，为当事人挽回经济损失5317万元。

总结我院民事审判工作，主要有六方面特点：一是效率意识明显增强。

我院民商事案件结案数较去年同期增加242件，结案率提高了13个百分点。

同时，民事

审判简易程序适用率达到92.3%，较去年同期提高10个百分点，平均审限同比缩短35天。

二是质量意识明显增强。

今年以来我院上诉案件发改率仅为1.2%，较市目标低1.8个百分点，同比降低0.5个百分点。

三是大局意识明显增强。

干警消除了就案办案的思想，注重办案的法律效果、政治效果和社会效果的有机统一，全年信访案件较去年同期减少18件，降低了50%。

四是调解力度进一步加大。

以维护稳定为原则抓好案件调解，民事案件调解率为60%。

如安各庄镇西安河村的9起农业承包合同纠纷案件，由于已形成了集体访，我院受理后，结合镇党委、政府，做了大量工作。

在开庭前，办案干警挨家挨户地做工作，最终使8起案件顺利以调解方式结案，未形成越级访。

五是服务意识明显增强。

如榛子镇法庭、响堂法庭，通过法律宣传的手段，为当地的电信分局收回话费万余元，安各庄法庭为松树营村委会收回土地承包费8000余元。

全院各法制副校长还为各学校师生上法制教育课8次，受教育人数达到8000余人。

同时，行政审判、立案和审监工作也都取得较好成绩，受到了县委领导的肯定和当事人的好评。

六是司法法庭助成效明显。

共为经济困难的当事人办理诉讼费缓、减、免案件165件，金额达到69.2万元，实现了“让有理没钱的人也能打得起官司”的承诺。

### 3、开展“阳光执行”活动，加大执行工作力度。

为解决执行难问题，我院开展了“阳光执行”活动，执行工作取得较好成效。

一是实施“阳光执行”月通报制度，使执行工作的透明度进一步加大，增大了当事人对案件的了解程度，减少了来法院的次数，降低了当事人的开支。

今年已向当事人通报案件500余次。

二是实施《申请执行人须知》和《告被执行人及家属书》制度，已向执行案件当事人免费发放《申请执行人须知》和《告被执行人及家属书》1066份。

三是实施《债权凭证》制度，最大限度地保护申请执行人权益，降低债权人风险，减轻执行工作的压力。

今年已发放《债权凭证》12件，申请执行人均比较满意。

四是开展“执行会战”活动，集中力量突击执行。

执行会战于10月26日开始，仅前三天就执结案件13件，部分执行2件，标的额达7.8万元。

其中对5名拒不执行的被执行人予以司法拘留，罚款5人次。

今年以来，共受理执行案件513件，执结476件，执结率92.8%，执行标的额达到1945万元。

其中执行积案112件，标的额189万元，较好地维护了申请执



行人的合法权益，执行工作正逐步走向良性循环的发展轨道。

今年8月，县长胡国辉同志专程到法院检查执行工作情况，在提出工作意见的同时，对执行工作给予了充分肯定。

三、高站位、明责任、夯基储赢民心，不断加大信访工作力度

今年以来，我院努力抓好涉诉信访工作，严格落实信访责任制，使我院信访工作取得较好成绩，我院今年的信访总量同比下降了43.8%。

一是从思想上重视，对信访工作做出详细的安排部署，把责任落实到每位干警，初步形成了人人想信访、人人干信访、全院抓信访的工作新格局。

二是完善了院长敞开接访制度。

由原来的每周一次改为每天接待，并提前公开、公示。

仅今年以来，各位院长就亲自接待信访案件当事人400余人次，解决了大量群众反映的热点、难点问题。

三是实行了院长包案制度。

对重点、难点及上级督办案件，由各位院长包案，并做到包接待、包协调、包督办、包落实、包稳控，一包到底。

四是坚持了信访案件回访制度，今年我院对信访案件的当事人回访率达到了100%。

五是落实了各项便民利民措施。

今年以来，我院除实施司法救助制度外，还努力创造良好的诉讼环境。

今年已为老年当事人口头立案8件，解答群众咨询3000余次，息诉6起、息访8人。

同时，对来访的老、弱、并残群众，法院干警还多次自发资助90余人次，合计金额1000余元。

## 年终考核总结个人护士篇二

湖南xx律师事务所，共3名律师，均为专职律师，其中合伙人3名。此次共3名律师参加考核（初审），考核结果3名全部称职。

### 二、考核工作安排和布署情况

1、收到市局文件后于第一时间组织全体工作人员召开会议，认真学习文件精神，由曾向前主任负责主持考核工作，对本所律师的品行鉴定、业务及收入、完成规定义务及会费缴纳几个方面并结合全国律协《律师执业年度考核规则》第八条、省律协《湖南省律师执业年度考核实施细则（试行）》第六条的规定的內容，对律师进行考核。

### 2、考核的内容

（二）律师遵守律师协会章程，履行会员义务的情况；

（四）律师履行法律援助义务，参加社会服务及其他社会公益活动的情况；

（五）律师受行政奖惩、行业奖惩的情况；

（六）律师完成规定的教育培训情况；

（七）律师参加社会保险和执业责任保险的情况；

（八）律师遵守律师事务所章程及管理制度，履行律师工作职责的情况；

（九）省司法行政机关规定的其他内容。

3、考核方式：由各律师严格按照全国律协《律师执业年度考核规则》第八条、省律协《湖南省律师执业年度考核实施细则（试行）》第六条的规定自核，并认真如实的填写律师年度考核登记表，作出个人总结。在规定时间内将考核表上交给主任主持召开年度考核评审工作会议，对律师进行年度考核评定，由曾向前主任在各律师考核表中对考核的结果作出评定。

### 三、存在的问题及今后工作的重点

本所律师能遵守章程履行会员义务、完成法援义务，积极参加协会活动，自觉遵守律师事务所管理，在律师执业活动中无被投诉情况，律师执业操守总体良好。但也存在以下问题：从律师办案及收费情况来看，对规则熟悉度不够，尚在磨合阶段。

今后我所将重点多组织全体律师进行业务学习，促进律师之间的沟通和交流，探讨和分析律师办案的一些方法和技巧，提高律师队伍整体素质及办案能力。

## 年终考核总结个人护士篇三

以下是一篇年终考核的总结范文，供您参考：

尊敬的领导、同事们：

在过去的一年中，我们团队经历了许多挑战，也取得了一些成绩。现在，我将就我们团队在过去一年的工作进行总结。

首先，我们团队在项目进度管理方面取得了重要进展。在项目实施过程中，我们严格把控进度，确保按时交付，同时积极协调资源，确保项目质量。在团队协作方面，我们加强了沟通与协调，提高了团队协作效率。此外，我们还通过不断优化工作流程，减少了工作中的冗余环节，提高了工作效率。

其次，我们团队在项目实施中也取得了一些创新成果。我们尝试了新的技术手段，为项目带来了显著的效益提升。同时，我们也积极探索了新的业务模式，为未来的发展奠定了基础。

然而，在工作中我们也遇到了一些问题。例如，在项目实施中，我们发现有些团队成员的工作效率有待提高。为了解决这个问题，我们采取了一些措施，例如提供培训和优化工作流程。通过这些措施的实施，我们相信这个问题将得到有效解决。

总之，我们团队在过去一年中取得了显著的成绩，但也面临着一些挑战。我们将继续努力，提高团队协作效率，创新业务模式，为公司的未来发展做出更大的贡献。

谢谢大家！

## 年终考核总结个人护士篇四

学年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，以身作则，树立以学生为主体、以培养学生积极发展为中心的教学思想，注重学生的个性发展，注重激发学生的创造能力，培养学生的道德、智力、身体、美丽、劳动全面发展，工作责任心强，服从领导分工，做好自己的工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，形成相对完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬民主教学，使学生学习，不断提高教学水平，成功完成教育教学任务。

坚决支持党的领导，坚持四个基本原则，认真参与政治学习，认真贯彻党的教育方针。有良好的职业道德，做到教书育人，为人师表。热爱自己的工作，责任心强，有必要的研究和创新精神。努力工作，敢于承担重担，乐于理解学校安排的常规和临时任务，能够认真及时地完成。严格遵守学校的`劳动纪律、规章制度，工作进取，主动，注重效率。

在工作中，我们可以有计划地学习政治理论、先进的教育教学理论和文化商业知识。

一是提高教学质量，做好课堂教育。在教学工作中，优化教学方法，按照常规做好课前、课中、课后工作，认真学习教材，课堂教学真正体现教师为主导，学生为主体的教学理念，结合学校德育科的心理健康教育，发展学生心理；创造情境，激发学生的认知需求和创新欲望，让学生积极参与情感、思维和行为的学习；在培养学生形象和抽象、分析和综合思维能力的同时，有意识地培养创新、差异、聚合、发散的思维方式和方法；组织课堂教学活动，鼓励学生积极参与、探索、思考、操作和评价，运用启发学习、尝试学习、发现学习、合作学习等方法，在教学中寻求创新，促进活动的发展。课堂教学注重学生的体育训练，精心设计各种体育活动，使各种活动具有层次和坡度，达到大纲要求的质量和数量。

二是积极参与听课、评课，虚心向有经验的教师学习先进的教学方法，提高教学水平。

第三，与班主任和组长密切合作和预约。经常与班主任沟通，反映学生的日常学习、活动和生活情况，共同管理学生；积极向组长咨询教学中遇到的问题，使自我知识与学校教育实践形式相结合，共同做好教学工作。

以上是我今年教学工作的总体情况，缺点是把握所有这些工作的具体操作不是很梦想，希望领导和老教师能在未来的工作中给予更多的指导和帮助，努力履行优秀教师的职责，也

努力在教学中取得更多的进步！一切都过去了，新的开始又来了。我希望在新的一年里，我和我的学生能够提高自己，这样我才能无愧于心、学生和学校。

## 年终考核总结个人护士篇五

今年，作为采购部的一员，我第二次参加了年度考核。从今年的考核中，我发现自己还有很多需要提高和改进的地方，同时也成就了自己的. 一些亮点。

一方面，通过这一年的工作经验积累，我在采购实战操作方面得到了莫大的锻炼，从产品策划、供应商协商到后续的跟踪管理，第一时间确保采购工作区域内的各个领域的有效运转，这个过程中不断吸取教训，和上级领导沟通交流，思考建议和解决方案的同时，增强了自己的判断力和独立思考能力。

另一方面，在工作态度上，我始终保持着积极、高效、认真、负责的工作风格，对于公司的业务有较为全面的了解，从而根据公司的经营策略和市场需求合理地进行批量、中长期采购规划。同时，针对各种异常情况，我也会积极处理，与上级领导多次沟通，运用最优策略来解决挑战。

在管理方面，我在项目组方面的拓展合作时间上能更合理、更高效地带领团队完成采购任务，适时地进行交流与反馈，能客观分析项目中，团队成员的优势与不足，以减少失误，优化流程。

总之，在未来的工作中，我将更加用心地工作，积极学习、不断进取，用自己的行动和实际成果来证明我是一位优秀的采购人员。

## 年终考核总结个人护士篇六

我是一名儿科护士，同学或者亲朋好友总说我像个小保姆，在他们眼中，儿科护士每天就是为小孩子服务的，给小孩子打针、喂药、哄小孩子、换尿布等等，其实不然。

记得有一次，科里有一名13岁的白血病男孩，准备做骨髓移植，因未配上型，暂时在科里化疗。一天，我与其他2名护士周日值班的时候，这名患儿突然病情变化，腹痛难忍，消化道出血，生命体征非常不稳定，急需开辟两条静脉输液通路。而此时孩子处于低血容量状态，血管又细又瘪，极不好找，我沉着、冷静、细心地寻找着适合操作的血管。消毒、进针、回血很快，两路静脉通路建立了，一路升压药，一路快速补液扩容，抽血交错，备血及血小板。我为抢救孩子的生命赢得了宝贵的时间，随着升压药及液体的输入，氧气辅助，孩子心电监护的指标渐渐平稳了。然而，我没有放松警惕，一直守候在孩子的身边至晚上十点钟才离开病房。

生命!尤其是孩子的生命，在死神面前是相当脆弱的，但死神在医护人员面前又是软弱的!经历过无数次地抢救，我体会到了作为一名儿科护士的价值，体会到了平凡中的不平凡!

## 年终考核总结个人护士篇七

在我一年的工作中，像之前二十余年一样，没有什么特别大的贡献，只有平凡的工作，平凡的生活。不过平凡的生活才是真谛，刺激的生活谁也过不了几天，我始终就这样平平淡淡的度过了一年。

时间荏苒[]20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转瞬间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经受了一段不平凡的考验和磨砺。

作为xx集团子公司的xx公司，财务部是xx公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、把握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作力气相比20xx年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点开放工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结阅历，发扬成果，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结。今年的工作可以分以下三个方面：

## 一、财务核算与管理工作

1、作为基层管理者，我充分熟识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了生疏业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的状况下，大家都能够主动担当工作。

2、按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，准时沟通、亲热联系并留意对他们的工作提出些指导性的看法，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

3、正确计算营业税款及个人所得税，准时、足额地缴纳税款，主动协作税务部门使用新的税收申报软件，准时发觉违犯税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

4、在紧急的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热忱高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长“，充分发挥他们的主观能动性及工作主动性。提高团队的整体素养，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。



## 二、费用成本方面的管理

1、在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的.绩效管理供应参考依据。

2、规范了库存材料的核算管理，严格把握材料库存的合理储备，削减资金占用。建立了材料领用制度，转变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

## 三、会计基础工作

1、按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，准时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，主动协作相关人员工作。

2、认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对全部成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

3、国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期预备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作赐予了确定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

## 年终考核总结个人护士篇八

在日常活动中，我们注重幼儿生活各方面良好习惯培养。经过前一个学期的适应，他们各方面的生活习惯都已基本稳定

下来。我们培养他们良好的作息习惯，能够自己作些力所能及的事情，大部分幼儿起床后都能主动学着叠被子，能力强的孩子还能主动去帮助别人。在孩子们进餐时大部分幼儿能够不挑食吃完自己的饭菜。我们并开展“好吃的东西”主题活动，我们和幼儿一起了解了好吃的东西有好多，而且各种菜肴都有丰富的营养。又比如在培养幼儿的自信心方面，我们给予幼儿更多地机会能够在大家面前表现自己。在“快乐周末”的活动中我们鼓励幼儿能够大胆表现。在体育活动中，幼儿知道热了、累了时，让自己的小脚休息一下，让自己的嘴巴喝点水。由于季节和天气的变更，各种疾病的繁衍较快，在卫生方面我们做的似乎不是很好，导致一个孩子风疹，两个孩子得手足口病，这告诉了我们必须高度重视幼儿安全责任意识，认真细致地开展安全工作，让孩子们有一个健康的环境。

在本学期幼儿的活动量逐步增加，我们开展多种形式的活动。同时继续培养幼儿对危险的事情能及时做出反应，有一定的安全意识。我们共同一起还制作了安全标志，提醒要注意。幼儿能初步体验运动的方向，根据对象的空间位置调整自己的动作。在运动中幼儿大都能大胆进行各种身体运动，具有调整自己身体运动的能力。他们能借助各种材料和器械进行活动，尝试新的内容和玩法，获得身体运动的经验。多数幼儿在老师的暗示下学着控制自己的运动量，选择适合的运动器械进行活动。在集体游戏中，孩子的竞争意识、勇敢的品质和集体荣誉感有了一定的提高。在运动器械的活动中，一些孩子能够想出利用两种或两种以上的器械各种玩法。但大部分幼儿还有所欠缺，比较喜欢玩单个玩具，不能将两种玩具组合起来玩。

## 年终考核总结个人护士篇九

又一年结束了，时间过得如此的快，在过去忙碌的一年中，自己成长了许多，也懂得了许多。现将过去的一年总结如下：

作为一名党报记者，在20xx年的一年工作和学习生活中，本人不断提高自己的政治素养和业务水平，在思想上、政治上和行动上与上级部门、报社保持一致，做到正确宣传党的纲领、路线、方针、政策，以及中央、省和市的各项中心工作，加强群众观点，贯彻群众路线。本人重视理论学习，利用业余时间加强业务知识的学习，温习新闻学、经济学、汉语言文学、社会学等学科知识，不断拓展知识和认知面，时刻关注世界和中国传媒界的信息，真正做到边工作边学习，边实践边提高。

作为一名一线记者，本人主要负责跑纪委、文化、宣传、体育以及一些市领导活动等线口，为了捕捉到信息含量高，新闻价值高的新闻信息，本人坚持深入现场、深入基层、深入生活、深入群众，做到脑勤、耳勤、手勤、腿勤和不怕苦、不怕脏、不怕累的工作作风。在过去的一年中，跑遍了全市9个县(市、区)，同时延伸到乡镇一级，联络了一批通讯员，有意识地培植了一些线人。在20xx年12月报道铅中毒工作中，不怕辛苦，发扬连续作战的工作作风，采写了大量有价值的新闻稿件，受到了上级部门和报社领导的肯定和表扬奖励。20xx年12月采写的《纱布遗腹作孽痛不欲生十三年》、《纱布遗腹案是普法成功的个案》等，引起了各方关注，收到了良好的社会效果。此外，在协助市纪委报道廉风和畅教育方面，也受到了市纪委的肯定。

作为一名新晋记者，自20xx年8月进入新闻记者队伍，如何履行记者的职责，怎样做好本职工作是本人一直以来都在思索的问题。据不完全统计，20xx年本人采写的各类报道共408篇，其中包括消息、通讯、新闻摄影、文艺作品、评论等，参与了市两会报道、团市委文化信息年报道、供电安全运行900天系列报道、市四运会报道、城乡清洁工程系列报道、市委全会报道等，并得到了报社领导的信任与厚爱，为新辟栏目《清远人在他乡》作开篇报道《湘西宋祖英，粤北赵文英》，随后远赴青海西宁、甘肃兰州等地采写《翱翔在青藏高原的

南粤雄鹰记空军某部政委欧富荣》、《病人常把他当作最亲密的朋友访甘肃省肿瘤医院胃肠外科主任李洪华》等稿件。

20xx年6月，本人与报社一名摄影记者负责采写国庆前夕推出的清远当代史记大型系列报道，深入到连州、连南、连山、阳山、英德、佛冈、清新等地的乡镇，亲临当年战争和建设现场，采写了近20篇几万字的稿件，在社会上引起了巨大反响，得到了领导和同行的认可与一致好评。

励志耕耘锐意进取。经过不懈努力，虽然20xx年本人圆满完成了本职工作，但是20xx年已过□20xx年还有更多的挑战，本人将继续发扬勤奋学习，艰苦奋斗的精神，为清远日报社尽心尽力，奉献一己微薄之力。

## 年终考核总结个人护士篇十

10月5日，\*\*\*物业进驻\*\*前湖校区，这一学年来，我全体员工团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了公司的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序；形成了服务与管理相结合的专业分工体系。一年以来，我们紧紧围绕战略规划、品牌建设、内部管理、信息沟通、服务绩效来展开一系列的工作。

### 战略规划

对物业管理的理念进行战略性的转变。

天健物业自成立以来，管理理念经历了从“管理型”到“服务型”的深刻转变，抛弃了过去以管理者自居的姿态，倡导了“服务育人，业主至上”的全新服务理念。天健物业在发展过程中即使遭遇到了内外环境的严重挑战，但为业主、使用

人服务的理念也一直在沿伸，同时也得到了广泛的好评。但公司管理层并没有满足可喜成绩的取得，而是以积极的态度正视在服务过程中存在的服务专业性不强，服务内涵不深，员工待遇过低以及成本过高等问题。今年开始，公司便审时度势，着手狠抓安全防范、环境卫生和维修事宜，劲拼品牌建设，提高公司的运作效率和竞争力。

## 品牌建设

品牌，以高质量为坚实的基础，本公司把如何提高物业管理服务的质量作为公司经营的首选目标。

### 一、贯彻按iso体系的有效动作

### 二、形成以客户满意为中心的质量体系

自公司进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的中心，进一步确定了公司以业主为中心的经营服务理念，今后公司将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

### 三、建立天健物业零缺陷的目标

公司成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷；操作零缺陷；设备零故障；安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的问題。

## 内部管理

### 一、人力资源

人力资源是公司发展的重要保证。进驻之初，因处地特殊，故人员素质偏低。但今年年初，为了提高公司的`竞争力，我

公司积极开展员工知识培训，使员工成为“一专多能”且达到了显著的效果。全员培训包括：企业文化培训，专业技术培训等，特别是对管理层进行的物业管理-员资格考评培训和保安队伍的消防知识培训以及专业知识培训。通过培训，提高了员工的综合素质，改善了员工的工作态度，激发员工团结合作，大大提高了服务质量。

目前，公司内部已经建成了较为完善的人力资源储备，专业能力，综合能力出众的专业人才；能出谋划策的企业策划人员等，给公司的发展提供了广阔的空间。

## 二、规章制度

入驻之初，因公司刚建立，一系列的制度及考核都是空白的，这给员工的工作带来了很大的不便。按照“以法为据，有约可依”的原则，我公司迅速出台了一系列规章制度。包括：各岗位人员职责，管理制度及各岗位工作人员考核办法。制度的出台明确了职责，分清了权限，也给公司员工的日常工作指明了方向，提供了依据。

## 三、维修方面

去年学生入住之初，因赶工期，四栋学生公寓可谓是以超常规的速度建成的，而快速度建成的房子却导致了接管后艰难的维修工作。从去年至今，我技术维修部共计收到师生报修单42012年维修力量过弱，且设备设施还在保修期内，故多数单子未能修好。直至今年初，我公司一口气增加了三倍的维修人员，不分日夜的维修，同时又加大对厂家的催修力度，迅速的解决了原有的存在的问题。现我处已承诺做到“小修不过夜，大修不过三”的服务承诺，可因各种设施仍然在保修期，致使好多维修事项我公司仍无法完成。但我公司还是竭尽所能去维修，特别是公寓内寝室之间电线错乱的问题，在催修厂家无效的情况下，我公司维修人员用六天六夜时间全部调好，用实际行动解决了师生的怨言。近日，我公司又

一口气换下了四栋公寓xx多盏灯泡以及300多个水龙头和几十个冲水阀，使公寓内的配套设施的维修完好率达到了98%以上。

#### 四、保安方面

1□xx年，在全体保安人员的共同努力下，圆满完成了师生入住的安全防范工作，但随着工作的逐步加深，渐渐暴露出了我公司保安的不足与缺陷：配套设施过差，人员素质过低，专业知识不足等。为此我公司于今年年初进行了一场保安大革新。首先，实行淘汰制，淘汰了十多位原有的保安。其次增加配套设施，购置保安服装。工作的革新使我保安的外在形象上了一个新台阶。

2、保安工作始终贯彻校领导的外松内紧的方针。因学校处地的时间、环境比较特别。我公司严格实行来访人员登记制以及凭证出入制。从去年至今，我公司共登记来访人员50000多人次，确保了学生公寓的安全。

3、在自身管理方面，我公司保安坚持一天一小会，一周一大会，进行交流与检讨。同时，开展专业知识培训。从去年至今，共进行了六次专业知识培训，二次消防知识学习以及一个多月的军事训练。同时实行严格的保安考核办法和工作流程，以及不计名的考评制。奖励优秀队员，扣罚表现较差的队员。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索公司年终考核总结。