

2023年大学生就业意向调查问卷分析报告 (模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

大学生就业意向调查问卷分析报告篇一

乙方：_____ 身份证号码：_____

_____医院(甲方)拟录用_____大学_____专业_____年应届毕业生_____ (乙方)为本单位职工，乙方自愿报名应聘甲方单位并已知甲方有关毕业生录用的相关内容和规定。

1. 乙方自愿参加甲方举办的岗前培训，学习期满后，正式上岗。

2. 培训结束：

1) 乙方培训期满合格后，乙方将进入_____工作，与甲方正式签订劳动合同。

2) 甲方同意乙方进入_____工作，签订劳动合同。甲方对此没有异议。

3. 工作地点和待遇：

1) 工作地点：_____医院。

2) 待遇：基本工资_____/月+绩效工资。试用期考核合格后按医院规定享受绩效工资。

1. 乙方在培训期间出现以下情形之一，本协议自动终止：

1) 乙方违反甲方的管理规定，经教育不改的。

2) 根据工作情况，甲方认为乙方不具备工作能力的。

3) 乙方出现健康情况，不能继续完成或胜任将来的工作的。

4) 乙方出现违反国家法律法规地方法规等违法犯罪行为的。

2. 本合同签订后，乙方取得毕业证，必须在规定时限内到甲方参加工作，不得再到其他机构就业，否则将按有关法律法规赔偿甲方前期培训等相关费用。

本协议在执行过程中发生争议，各方应协商解决，协商不成，任何一方可向_____人民法院提起诉讼。

甲方：_____医院 乙方：_____

法定代表：_____

20____年____月____日 20____年____月____日

大学生个人就业意向书模板(四)

甲乙就乙方通过甲方校园招聘笔试及面试合格后，甲乙双方就毕业后相互选择达成以下一致：

1. 甲方是从事_____企业，本次甲方进行校园招聘，接收考核合格的____应届毕业生人才。

2. 乙方自愿参加甲方举办的校园招聘会，并通过考核成绩合

格，乙方决定毕业后进入甲方工作。

1. 报到时间：

1) 甲方拟接收_____学校_____专业_____ (学号_____)
的20__届毕业本科生_____毕业后到甲方公司工作。

2) 乙方须在20__年____月____日前到甲方公司报到。

2. 试用期和合同期限：

1) 试用期：_____个月

2) 劳动合同期限：甲、乙双方拟签订的劳动合同期限为__年
(含)至__年__月。

3) 正式劳动合同应在乙方报到后_____内签订。

3. 工作地点和待遇：

1) 工作地点：_____

2) 待遇：第一年的税前年收入在人民币_____元至_____元人
民币之间，在劳动合同中详细约定。

3) 甲方将按照国家法律法规及____市的相关规定为乙方缴纳
社会保险。

乙方出现以下情形之一的，本意向书自动终止：

1) 未能取得毕业证书或学位证书；

2) 未经甲方许可未在本意向书约定的报到期限内报到的；

3) 方安排的统一入职体检中被认定不合格的；

4) 有违反法律法规等违法犯罪行为的。

1. 乙方在本意向书约定的期限内未到甲方公司报到或未与甲方签订劳动合同的，甲方有权终止本意向书，并有权要求乙方支付违约金人民币_____元。

2. 甲方无正当理由拒绝接收乙方到甲方公司工作的，乙方有权终止本意向书，并有权要求甲方支付违约金人民币_____元。

本意向书在执行过程中发生争议，各方应协商解决，协商不成，任何一方可向_____人民法院提起诉讼。

根据上海市的相关规定甲方不为乙方保管档案及转调户口，乙方对此已了解并无异议。本意向书的终止不影响守约方向违约方主张违约责任的权利。

本意向书一式二份，签字盖章后立即生效，甲乙双方各执一份，具有相同的法律效力。

甲方：_____乙方：_____

法定代表(授权代表) (签字)

20____年____月____日 20____年____月____日

大学生就业意向调查问卷分析报告篇二

伴随着我国经济体制改革，高等教育制度发生了深刻的变化，由过去国家计划经济时期“统招统分”的分配制度，逐渐转变为现在的“双向选择”就业体制。大生的就业环境和就业地位也在逐步发生变化，尤其是1999年我国实施扩招政策以后，大学毕业生人数猛增，实施大学扩招第一年的毕业人数仅为130万人，到20xx年已经迅速激增至699万，毕业人数多，用人单位能提供的岗位有限，毕业生的就业问题日益凸显。

随着我国高校扩招，大学生就业成为社会各界关注的热点，就业不但影响高校学生学习的积极性，同时也会对社会稳定产生一定的影响。当前，全社会都认识到大大学生就业的严峻性、重要性和紧迫性。虽然各方也采取了各种措施、手段和方法来帮助大学生就业，并取得了一定效果。但是，这些措施和方法针对性不强，所能带来的效果也甚微，不能够从根本上解决问题。

在严峻的就业形势之下，很多人将大学生的就业难问题归结于大学扩招，然而应当清醒的意识到，我国当前的受教育水平和程度与发达国家还有很大差距，而且远远不能满足社会经济发展的需要，人才甚至出现结构性短缺，所以片面地归结于扩招是不合理和不充分的。大学生就业难问题，归根结底是由当前我国劳动力市场供过于求的局面造成的，但笔者认为就业意向是大学生就业的门槛问题，大学生自身的就业意向存在倾向性，加剧了大学生就业市场的拥挤，是造成大学生就业困难的重要影响因素之一。随着当前就业体制的变化和就业环境的日益恶劣，很多大学生的就业意向和观念并没有随之而改变，在就业选择上盲目跟风，造成有些职位、地区的过度竞争，因此，对即将走出校门的大学生来说，他们的就业意向受到很大挑战，在这种形势之下，研究当前大学生的就业意向就显得尤为重要和必要。

1.2 研究目的和意义

此次调查研究的目的，就是要了解大学生的就业意向及其影响因素，以便有的放矢地进行大学毕业生就业服务工作，增强大学生就业服务工作的有效性和针对性，为建构一体化的就业服务体系提供实证材料。本报告根据20xx年南京市三大高校应届毕业生就业意向问卷调查统计的数据，对大学生未来就业意向特征进行描述分析，运用相关理论对大学生就业意向形成和选择行为进行理论解释，最后提出有利于改善大学生就业意向及其就业状况的政策措施，以期使大学毕业生能更好地适应社会，早日成功实现就业。

内因是事物变化发展的依据，对将要面临毕业找工作的大学生来说，就业意向和择业观对他们未来职业选择的作用是不容小觑的，对大学生的职业选择和流向有导向和推动作用，因此，了解和研究当今大学生的就业意向和择业观，对于大学生就业问题的研究和解决有重要意义。

1.2.1 理论意义

通过研究前人对大学生就业意向的理论成果和进展，努力借鉴和学习前人的研究方法，了解大学生就业意向的特点及其影响因素，从中找出研究较少或者不足的地方作为突破点加以弥补，希望从大学生自身的就业意向和择业观角度，不断完善和深化对大学生就业问题的研究。同时，文章结合所用的实际调查数据来说明情况，更具有说服力，为大学生就业现状的分析提供数据佐证，且运用理论与经验分析相结合的方式，希望能对以后相关研究有所帮助。

1.2.2 现实意义

大学生顺利就业是实现资源优化配置的要求，关系社会和谐发展，解决大学生就业问题意义重大。本文通过对大学生就业意向的特征进行描述，并对影响大学生就业的因素进行分析，以期大学生、用人单位、高校和政府等主体提供借鉴。对于大学生自身而言，将他们普遍存在的就业意向摆在他们眼前，让他们认清当前的就业形势和自身就业观念之间存在的问题，有助于他们树立正确合理的择业观和就业期望，做出明智的就业选择；对于用人单位而言，了解当前大学生的就业意向，有利于安排他们到合适的岗位发挥职能；对于高校而言，能够把握住大学生就业期望和观念中存在的问题，加强就业指导的针对性和有效性，从而提高就业数量和质量；对于政府等部门而言，有利于他们理清思路并把握大学生就业思想的特点，制定大学生就业方面的宏观政策，帮助大学生早日顺利就业。

大学生就业意向调查问卷分析报告篇三

乙方： _____

甲、乙双方通过供需见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

- 1、甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
- 2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
- 3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障。
- 4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

- 1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人的毕业证书、学位证等相关证书，和学校发放的正式“大学生就业推荐表”“就业协议书”前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。
- 2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。
- 3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按期落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_____元：

- 1、乙方在离校前要求与甲方解除已签订的就业协议；
- 2、乙方未按协议约定在报到证规定期限内到甲方报到并签订劳动合同；
- 3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

- 1、本协议自双方签订之日起立即生效。
- 2、有效期：20__年__月__日至20__年__月__日止。
- 3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方（手印）：_____

（盖章）身份照号码：_____

日期：__年__月__日日期：__年__月__日

大学生就业意向调查问卷分析报告篇四

乙方（毕业生）：_____

甲、乙双方经过供需见面、考试测评、双向选择，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍本单位情景，以及拟安排乙方到_____岗位工作，并承诺乙方的经过体检、考察、公示合格后，聘用乙方。乙方已如实向甲方介绍本人的情景，并经过对甲方的了解，愿意到甲方就业。

二、甲方为乙方供给的工作条件、劳动报酬及福利应贴合国家有关规定。

三、乙方到甲方所属单位报到（签订聘用合同）时，必须在规定时间内取得毕业证、学位证及岗位要求的资格证书（证件），否则，甲方不予聘用。

四、双方就业协议签定时间：

乙方最迟于____年____月____日前与甲方签订双方就业协议，否则视为乙方自动放弃。甲方在收到乙方就业协议后，5个工作日内将经甲方盖章后的就业协议反馈给乙方。

五、违约职责

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出，乙方在签订本协议后，出现以下情景视为违约，并向对方支付违约金人民币元（大写）：_____。

- 1、乙方无正当理由与甲方解除已签订的就业协议；
- 2、甲方无正当理由拒绝理解贴合聘用条件的乙方报到。
- 3、违约情景将列入黔东南州人事考试不良诚信记录并在黔东南人力资源社会保障网进行公示。

六、协议生效及其他

本协议的签订仅视为甲乙双方对就业意向的约定，不视为劳动人事关系的成立。

本协议经双方签字后生效。

本协议一式二份，甲方留存一份，乙方留存一份。

大学生就业意向调查问卷分析报告篇五

甲方(用人单位) 乙方(新聘卫生技术人员) 名称： 姓 名：
法定代表人： 身份证号码：

为确保卫生技术人员队伍稳定，促进卫生行业发展，结合清城区卫生系统的实际情况，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本意向。

二、乙方未按规定时间与甲方签订《普通高等学校毕业生、
毕业研究生就业协议书》的，按自动放弃录取资格处理。

三、签订协议书地点： ， 联系人： ， 联系电话： ， 手机： 。

四、本意向书一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

二〇一二年 月 日 二〇一二年 月 日