

年薪制劳动合同(优质10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

年薪制劳动合同篇一

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人_____

联系电话_____

乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证号_____

现住址_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作(任务)为期限: _____
自_____年_____月_____日起
至_____工作(任务)完成时终止。

第二条甲方招用乙方在_____, 从事_____岗位(工种)工作。乙方的工作地点为_____。

1、经双方协商一致, 可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位依法制定的规章制度, 给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度:

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时, 每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二) 经当地劳动行政部门批准, 执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

第四条月工资_____元, 试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止, 依《劳动合同法》规定执行。

第六条甲乙双方发生劳动争议, 可以协商解决, 也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起

诉讼解决。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之_____日起生效。

法定代表人_____（签字或盖章）

签订日期：_____

年薪制劳动合同篇二

甲方（用人单位）

单位名称：经济性质：法定代表人：地址：

电话：邮政编码：

乙方（劳动者）

姓名：性别：

年龄：身份证号码：学历：职称：

家庭住址：电话：邮政编码：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同期限

1. 本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的

前_____个月为试用期。

3. 甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4. 如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。

第二条工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为_____，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的. 内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条劳动报酬

一、基本年薪

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪_____元人民币，按月核发。

2、甲方于每月日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

二、绩效年薪

- 1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年2月份之前一次性核发绩效年薪_____元人民币。
- 2、任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。
- 3、年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：
 - a)违反公司政策、规定严重者；
 - b)辞职或辞退者；
 - c)以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；
 - d)未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

三、其他福利项目

- 1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。
- 2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。
- 3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国

家有关法律、法规、规章、政策执行。

第四条 工作时间

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

第五条 劳动合同的变更、解除、终止

一、合同变更

有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

三、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

四、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的；
- 2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

变更劳动合同的致使劳动合同无效的；

- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

六有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第六条 法律责任

一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。
- 8、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动

合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

保密协议

第七条保密协议

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第八条敬业条款

单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第九条劳动争议的处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服十五日之内向有管辖权的_____人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条附则

1、本劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

3、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

法定代表人：

时间： 时间：

年薪制劳动合同篇三

甲方：

乙方：

身份证号码：

1、根据有关规定,经协商甲、乙双方共同签订本协议,共同执行。

2、本协议期限为（年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规章制度执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全操作规程，遵守劳动纪律

和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为底金1500元(人民币)/月(大写：1500)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。蔬菜店销售金额超过20xx元，按销售超额部分百分之2提成。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规,侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议,均应提前通知对方。

7、任何一方违反本协议规定,给对方造成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份,甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方:—————

乙方:—————

签订日期: 年 月 日

年薪制劳动合同篇四

乙方(受雇职工):—————

根据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期_____年_____月_____日,合同期为__年,其中试用期_____月。

二、劳动职位及报酬

第二条 乙方在甲方从事_____职位。试用期满后根据工

作能力从事_____ 职位。甲方每月以货币形式支付乙方工资，其中试用期间工资为_____元，试用期满后为_____元。

第三条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方；劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第四条 乙应遵守公司的规章制度及国家法律法规

三、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

四、 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以书面形式通知乙方：

五、 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第八条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第九条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

六、其他

第十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第十一条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方：_____

乙方：_____

年 月 日

年薪制劳动合同篇五

甲方： 乡镇(社区)

乙方： 专职委员，身份证号：

甲、乙双方根据省残联《关于进一步加强和规范基层残疾人组织建设实施意见》(黔残联„20xx“45号)等文件精神，为了加强镇宁乡镇(社区)基层残疾人组织建设，解决有人为残疾人办事和促进残疾人就业，在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方被选聘为乡镇(社区)残疾人专职委员。

二、聘用合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，实行三年一聘，优胜劣汰、能出能进的动态管理法。

三、乙方待遇：工资待遇以岗位补贴形式发给(由县残联从残疾人就业保障金中列支)，每月1400元，其中基础工资1000元、浮动工资400元；“五险一金”等保障性待遇由甲方负责为乙方缴纳。

四、乙方的工作职责

1. 乙方由所属乡镇政府、乡镇(社区)残联领导和管理，协助乡镇残联和社区残协开展残疾人工作；业务服从县残联指导。
2. 密切联系并掌握辖区内的各类残疾人，对辖区内残疾人和残疾人家庭的基本状况及需求，进行全面的调查摸底、建档

立卡;听取意见、反映心声，积极帮助残疾人解决实际困难。

3. 积极向残疾人宣传各项方针政策和法律法规，做好残疾人思想政治工作，倡导自尊、自信、自强、自立精神，教育残疾人遵纪守法，自觉履行公民义务，调动残疾人积极性。

4. 积极配合本乡镇残联和社区残协做好残疾人生活保障、康复、教育、就业、扶贫、维权、办证和文体活动等方面的服务工作。 5. 按时参加各级残联的工作会议和培训，定期汇报工作情况，及时完成各级残联交办的各项工作任务。

6. 乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作业务秘密，如有违法违纪行为甲方可根据情节轻重，按法律法规规定给予酌情处理。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

1. 在岗期间被证明不符合选聘条件的；
2. 严重违反纪律和甲方依法制定的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的；
5. 有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
6. 犯有其他严重错误的。

六、有下列情形之一的，甲方可解聘合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训后仍不能胜任工作的；

3. 聘用期间属于客观原因发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更聘用合同达成协议的。

七、甲方与乙方签订的聘用合同期满，或乡镇(社区)撤销，聘用合同自行终止，聘用关系自行解除。

八、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同。

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方未按照聘用合同约定解决待遇或者提供劳动条件的。

九、甲、乙双方协商一致，可以解除聘用合同。

十、甲方对乙方每年务必进行考核评议

1. 乡镇(社区)残疾人专职委员实行定期考核评比制度。甲方按照残疾人专职委员职责有关规定，负责对乙方进行考评。考评时间安排在聘用期间每年年终的最后一个月进行，采取年度工作自我总结，乡镇(社区)干部、群众评价，考评小组综合考评等方式综合评定。

2. 考评内容分德、能、勤、绩四个方面，主要是工作态度、履行职责、工作实绩、自身形象和群众满意程度，重点考核工作实绩。

3. 甲方考评组根据残疾人专职委员的德、能、勤、绩及测评结果等情况，确定优秀、称职、不称职档次依此确定专职委员是否能够胜任工作。对工作积极、成绩显著、能够胜任的专职委员，上级县残联按照有关规定，适时予以表彰奖励，申请聘期满后继续聘用；对工作不力，不能胜任的专职委员，

按规定予以及时解聘。

十一、本合同未尽事宜，按有关规定执行或双方协商解决；本合同订明的事项，与新法律、法规有相抵触的，按新法律、法规的规定执行。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方各执一份，上报县残联办公室和残疾人劳动就业服务指导中心各一份(备案)。

十三、本聘用合同自签订之日起效。

甲方：镇宁自治县 乡镇(社区)(盖章)

乡(镇)长(签字)：

社区主任(签字)：

乙方：专职委员(签字)：

年 月 日

年薪制劳动合同篇六

乙方：_____

性别：_____ 年龄：年____月____日出生

居民身份证号码：

根据《劳动法》的规定，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同期限为_____年____月____日起，至_____

年____月____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。（乙方养老保险、医疗保险自己购买）

3、乙方必须保证自己具有相应岗位必备的资格。

三、工作时间

乙方工作时间至

，每个月休息天，端午节休息

天，中秋节

天，春节休息

天，合同签订后，一个月内到卫生局办理注册。乙方未经甲方同意超过一星期未上班，甲方有权扣除本月工资。

四、劳动报酬

甲方有权根据乙方从事的岗位以及服务站的经济效益情况，确定乙方的工资分配。

元，加处方提成%。

五、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 聘用后被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。
- (7) 乙方不履行聘用合同的。

七、违约责任

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以协商解决；协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或盖章后立即生效。

甲方：_____乙方（签字）：_____

身份证号：_____

代表（签字）_____

签约时间：_____年____月____日

签约时间：_____年____月____日

年薪制劳动合同篇七

主题，进行理想信念和思想道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育。加强示范教育，充分发挥先进典型的引导作用。深化警示教育，不断强化腐败风险意识。要把党风廉政教育作为各级干部理论学习的重要内容，定期安排专题学习，要把党风廉政教育纳入各单位的学习计划。同时，对领导干部家属、单位财务人员、企业法人开展各种形式的廉洁教育活动。要进一步提高教育的文化含量，创新教育载体，改进教育方法，深化教育效果。通过教

育，使廉政成为广大党员干部的道德修养、自觉行动和生活方式。

2、积极开展廉政文化活动。充分运用干部职工喜闻乐见的多种文化样式，开展丰富多彩的廉政文化活动，吸引干部群众踊跃参与，使干部职工在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。要利用图书、书画比赛、摄影比赛、演讲比赛、读书活动、辅导讲座等形式，不断丰富廉政文化活动内容，使群众文化与高雅文化相得益彰。

3、大力创新廉政文化建设。依托集团公司现实生活素材，积极为繁荣廉政文化献计出力。积极举办各类廉政文化赛事，不断扩大廉政文化的影响力。

4、努力拓展廉政文化阵地。充分利用廉政文化阵地建设。在报纸、橱窗、专栏，增强反腐倡廉宣传的声势和效果。建立一批廉政文化阵地。注重个性特色，通过建立廉政文化园地、设置“清风书角”、建设廉政公益广告等多种形式，努力扩大廉政文化阵地。

6、不断深化廉政文化理论研究。廉政文化理论研究要密切联系党风廉政建设和反腐败工作实际，在廉政文化建设实践中发现问题、把握特点、总结经验、揭示规律，服从和服务于工作实践，并注重运用研究成果指导工作实践，实现理论与实践工作的良性互动。积极开展廉政文化重点课题研究，努力形成廉政文化的科学体系，借鉴和吸收他们的理论成果，为我所用。坚持走群众路线，善于从广大干部职工创造的经验中汲取理论研究的营养。

体系实施纲要》，充分发挥廉政文化在反腐倡廉中的重要作用，进一步规范廉政文化进企业工作，根据市纪委廉政文化建设的总体部署和要求，结合我市国有企业实际，决定在国有企业中开展廉政文化进企业活动。现制定以下实施方案：

培育廉洁价值理念与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育有机结合，普及道德知识和道德规范，引导人们加强道德修养，自觉遵守公民道德准则。深入开展社会主义荣辱观教育，提高公民道德素质，使廉洁、诚信、勤俭、守法等道德观念成为广大干部职工普遍接受的行为准则，推动形成知荣辱、讲正气、促和谐的良好社会风气。加强国有及国有控股企业从业人员职业道德教育和行为规范教育，提高自律意识和自我约束能力。各国有企业要结合单位实际，通过开展集体学习、张贴警示标语、重温入党誓词、共唱廉政歌曲、接受革命传统教育等丰富多彩的活动，大力倡导清正廉洁的工作作风，将廉政文化融入到企业文化和生产经营的方方面面，使大家在反腐败、倡廉洁的氛围中受教育、被监督。通过一系列活动的开展，企业经营者、管理层和广大干部职工的拒腐防变能力得到提高，反腐倡廉、廉洁从业的企业风尚得到改善，进一步增强企业的凝聚力、向心力和综合竞争力。

年薪制劳动合同篇八

企业改革方案、工业园建设、干部提任、工资晋级方案等情况在厂务公开栏公布，自觉接受全体职工的监督。

3、严格按照市___和市工业集团公司有关规定，以《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的内容，切实贯彻国有企业领导人员廉洁自律“七项要求”，严格履行国有企业领导人员职责，不利用职权谋取私利以及损害本企业利益的行为，确保国有资产保值增值。

4、为切实改变党员干部的工作作风，深入车间班组，听取职工群众的意见和建议，认真做好职工群众的来信来访工作。

四、民主管理1、认真落实市工业集团公司“三重一大”实施细则。进一步促进国有企业领导人员廉洁从业，规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险，推动国有企业改革发展

稳定，维护职工群众根本利益。2、为充分体现民主管理、民主监督，坚持每年召开职工代表大会形式，凡是涉及职工利益的方案均提交职代会审议。3、认真与部门签订廉政建设责任书，严格执行市___和上级党委的要求，从严控制“三公”现象。4、认真贯彻“清廉国企”有关规定，积极开展___部门廉洁自律工作。

二是抓好教育工作。在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

三是抓好活动载体。通过党员志愿者服务队等形式，增强广大党员的自豪感。深入开展“关爱公司老党员”、“情系万家”等活动，公司党支部定期走访老党员，开展心理慰藉。

企业公司党建工作计划【二】为切实做好今年的企业党建工作，推动企业快速、健康发展。以优异的成绩迎接党的“___大”胜利召开，特制定以下工作计划。___年，___泰富实业集团有限公司党支部的工作指导思想：认真学习和全面贯彻党的“___大”会议和即将召开的党的“___大”会议精神，以___理论和“___”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。紧紧围绕企业发展这一主题，创新工作思路，创^v^建工作活动载体；继续开展创先争优活动，全面推进企业党的思想、___、作风建设，为企业的健康发展，经济效益的提高，提供___保障，为构建和谐企业提供强力的引擎。一、继续强化政治、理论学习、提高党员整体素质1、___公司全体党员认真学习贯彻党的___大和即将召开的党的___大会议精神，用___理论、“___”重要思想和科学发展观武装党员头脑，学习要立足企业实际，紧紧围绕企业快速健康发展这一主题，找准工作的切入点，做好理论与实践的有机结合，解决好空对空的问题，提高党员的整体素质，推动企业发展，经济效益的提高。

2、紧紧围绕企业发展这一主题，有的放矢的开展工作。继续深入开展“树先锋形象、创一流业绩、建百年企业”为主要内容的主题实践活动，把党员的聪明才智引导到企业生产经营上来，以争创最佳效益为一切工作的出发点，切实解决好企业党建工作与企业发展“两张皮”的问题。切忌“空洞”的说教，在真抓实干上下功夫。

3、落实“三会一课”制度，加强对党员和入党积极分子的经常性教育措施，坚持上党课，年内举办___期入党积极分子培训班，并采取集中学习和分散自学相结合的原则，充分利用晚间和休息日，采取集中辅导讲座、请专家作报告，演讲比赛，举办学习园地等形式，提高全体党员和入党积极分子的针对性和时效性。年内每名党员的学习记录不得少于___万字，___全体党员赴红色根据地参观学习，接受党的优良传统教育，并学习外地党建工作管理经验，以提高全体党员的党性意识，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、以创先争优为总抓手，创新活动载体，加强基层___建设和党员队伍建设

4、进一步深化“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员联系职工”、“一名党员就是一面旗帜”等活动载体。制作两面“党员先锋岗”荣誉牌，每月对全体党员进行测评、确定授牌对象，荣誉牌实施流动制，不搞___，把各项活动落实到具体工作中去。年内要求每位党员联系___名职工群众。每位党员要实实在在为职工群众做___件好事，使党员的先锋模范作用得到充分的展示，以形成党建工作促进企业发展的良好机制。

年薪制劳动合同篇九

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同____年____月____日生效,____年____月____日终止. 其中试用期至____年____月____日止.

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训. 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法. 甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第四条 乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故. 乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第五条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一) 月工资____元, 试用期间月工资____, 甲方每月____日前向乙方支付工资. (二) 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法: 乙方的基本工资为每月____元(实行年薪制的每月预付工资为____元); 绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定.

第七条 鉴于餐饮工作的特殊性, 本合同实行综合计时制, 即双方约定每日工作时间为____小时(包两餐时间), 乙方每月休息____日.

第八条 社会保险与福利待遇

- 1、 经甲乙双方同意, 乙方自行购买社会保险.
- 2、 甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇.

第九条 乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章

制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;
- (五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;
- (八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,

应当承担对甲方造成的经济损失.

第十二条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十五条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十六条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

年薪制劳动合同篇十

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,签订本合同并共同遵守。

(一) 有固定期限的劳动合同自____年____月____日起
至____年____月____日止,其中试用期自____年____月____
日起至____年____月____日止。

(二) 无固定期限的劳动合同自____年____月____日起,其
中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(三) 以完成_____工作任务为劳动合同期限,
自____年____月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动
合同终止日。

(一) 乙方根据甲方要求,经过协商,从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,变动乙方的工作岗位,乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求, 应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量要求。

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款, 平均每周工作四十小时:

1. 甲方实行每天____小时工作制。

具体作息时间, 甲方安排如下:

每周周____至周____工作, 上午____, 下午_____。

每周周____为休息日。

2. 甲方实行三班制, 安排乙方实行____班运转工作制。

3. 甲方安排乙方的_____工作岗位, 属于不定时工作制, 双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的_____工作岗位, 属于综合计算工时制, 双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间, 控制加班加点, 保证乙方的休息与身心健康, 在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意, 依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假。

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位, 应当向乙方履行如实告知的义务, 并对乙方进行劳动安全卫生教育, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品, 安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的, 应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业, 有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定, 对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的, 甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资, 不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动, 甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月____元。

(三) 经甲乙双方协商一致, 对乙方的工资报酬选择确定____条款:

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定, 根据乙方的工作岗位确定其每月工资为____元。

2. 甲方对乙方

实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法, 乙方的基本工资确定为每月____元, 以后根据内部工资分配办法调整其工资; 绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实

际贡献按照内部分配办法考核确定。

3. 甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资为_____。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

（一）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（五）甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

（六）甲乙双方需要约定的其它事项：_____。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

（一）本合同期满的；……

（一）本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同于____年____月____日生效。