

2023年工会工作计划与总结 工会工作计划 (优秀8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

工会工作计划与总结篇一

xx年，工会将以科学发展观为统领，以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。 以下是xx年度本工会工作计划：

(一) 夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

(二) 机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，;建立不稳定因素排查、调处台帐;完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳

“双促进”。一是把维权“关口”前移,联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作;二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制,促进提高签订率和履约率;三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动,研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

(三)围绕中心,强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新,积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金,举办全街道的劳动技能大赛,鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动,提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训,做到有计划、有记录、有成效。

(四)关爱职工,强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法;推广职工互助保障计划,努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道,扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系;争取社会其他力量的支持,共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

(五)深入宣传,强化企业文化。

一是通过节日庆祝活动,抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动,充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。(“十个五”活动的具体内容是:五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。

)二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

工会工作计划与总结篇二

根据区教育局党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好；坚持把教代会会员队伍团结好、引导好；切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管；进一步明确责任，工作落实、到位；要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教职工意见，档案资料齐全规范。

三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竞赛活动；举行“争

做学习型教工”表彰活动;举行《祖国颂》教职工诗·词·歌、画比赛活动。

四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识);二是开展有益身心健康的活动;三是开展教职工课间操活动和特色运动会。

五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛;开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

活动主题

具体内容

2月新学期新面貌

1. 开展读书学习活动，让书香飘进办公室；
2. 参加青年教师论坛；
3. 庆祝“元宵节”
4. 关爱——全校教师体检。

3月争创活动

1. 开展“三八”节庆祝活动，教师特长展示
2. 创建“学习年级组”
3. 开展强体魄、建校园教职学做第三套广播体操活动

4月体验与运动

1. 运动锻炼，迎接职工春季运动会
2. 开展拔河、羽毛球比赛
3. 教师广播体操展示

5月收获与畅想

1. 开展唱红歌活动
2. 畅想职业乐趣，增强职业操守；

6月评比表彰

1. 评优秀学习年级组；
2. 评优秀健康锻炼积极分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动

2、传箴言

3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育

2、开展经典诵读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月强身健体

1、秋季职工运动会

2. 经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动

2. 迎新座谈总结

工会工作计划与总结篇三

xx年是亚光公司深入贯彻落实党的十八届四中全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下：

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

xx年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2、强化竞争机制，卓有成效地开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协

调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

- 1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。
- 2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。
- 3、做好低保工作。
- 4、认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。
- 5、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。
- 6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

- 1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

- 2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。
- 3、认真做民主测评领导干部工作。
- 4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在二00三年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展创建十星级文明家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民；恪守职业道德，做一个好职工；弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、文明从业、优质服务、竭诚奉献的良好风气。

3、继续抓好“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。

xx年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习“三个代表重要思想，十六大精神、党的十六届三中全会精神和中国工会十四大精神”的新高潮。二是要要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职

工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家内容，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责

建立和谐稳定的劳动关系，是工会组织践行“三个代表”重要思想的具体体现。根据企业改革、改组、改制的具体实际，积极参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，积极提出工会的建议和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要积极配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产提供安全保障。

xx年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以“三个代表”重要思想为指导，解放思想，更新观念、积极探索、求

实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出积极的贡献。

工会工作计划与总结篇四

转眼就到了2017年，又要开始新学年的学习工作，对于学校工会来讲，一份合理的工作计划是有利于新阶段工作开展的。因此，学校工会商议拟定了2017年学校工会工作计划，内容如下：

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导开展学校工会工作，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，把我校工会工作做得更出色，为创建教育先导学校的建设和发展，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、主要工作

1、加强学习，提高广大教职工的政治思想素质，强化师德师风建设。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、参与学校民主管理，推进教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和

执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。认真执行集体合同条款，维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、开展劳动竞赛和技能训练，加强教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走访慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。今年继续组织教师参加医疗保险，继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

5、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设。计划在三月份组织校职工参加城区职工趣味运动会，六月份开展教职工棋牌赛，十月份举办教职工乒乓球赛，通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

三、主要活动安排

一二月份：召开职工代表大会，农历新年慰问退休教职工。

三月份：庆祝“三八”节，趣味运动会

四月份：扫墓、春游活动

五月份：参加学校运动会

六月份：举办教职工棋牌赛、参加“六一”联欢

七八月份：在职教工、退休教工送清凉活动。

九月份：庆祝教师节文艺联欢

十月份：举办教职工乒乓球赛

十一月份：冬季锻炼活动

十二月份：迎新年联欢活动

工会工作计划与总结篇五

2019年，我们将以科学发展观为统领，以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

（一）夯实基础，强化工会组织建设。一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

（二）机制创新，强化职工维权工作成效。一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，

建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

（三）围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

（四）关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

（五）深入宣传，强化企业文化。一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网

络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

工会工作计划与总结篇六

新的一年20__年即将到来，为了更好的开展新的一年的工作，今天我们特在此制定工作计划，下面即为20__年工作计划。

一、把职工的智慧 and 力量凝聚到企业的中心工作上

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1) 通过日常教育和班组学习提高政治素质

2) 今年将要在小修员中推广的使用pda的信息手掌机、实现gis的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动；组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点；结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍；根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用；继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内

容

- 1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻xx届_和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的xx届_精神上来。
- 2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。
- 3、要加强“职工之家”创建活动。
- 4、大力抓好两级工会的组织建设。
- 5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。
- 6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。
- 7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。
- 8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书；开一次学习与实践的交流会；举办一次班组长以上的工会干部培训班。

工会工作计划与总结篇七

一、指导思想

学习贯彻党的十七届四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，落实省、市、县工会工作要求，坚定不移地走中国特

色社会主义工会发展道路，积极发展和谐劳动关系，参与加强和创新社会管理，做好新形势下的职工群众工作，促进文化大发展大繁荣，团结全镇教职员工，积极投身教育改革大潮，为实现“十二五”规划目标贡献力量。

二、主要工作

（一）深入开展“当好主力军，建功‘十二五’”劳动竞赛

1、广泛开展“当好主力军，建功‘十二五’”创先争优建功立业和创建“工人先锋号”活动。工会要当好教教职工会员的引路人，组织带领广大会员，以全面实施素质教育，全面提高教学质量、全面打造服务品牌、全身心投入研究性教学、优质资源研发与应用、学生养成教育、中考备考等重点工作中去，自觉维护敬业爱生的师表形象，以“社会关爱教师，教师回报社会”为主线，以争创“工人先锋号”为动力，在青年教师中开展教学技能竞赛，在全体会员中开展“德艺双馨建功立业活动”。

2、配合教研机构，组织骨干教师，教师新秀，主动上研究课、示范课。动员教学能力较强的教师主动申报公开课、研讨课；组织中心校与一般学校的相互交流课。让广大会员都参与到“打造优质课堂，提高教学质量”的活动中。做好“角斜镇十佳优课”评选活动。

3、开展“师德标兵”评选表彰活动。工会要配合党政争取多种形式深入学习、宣传、贯彻、落实《中小学教师职业道德规范》，使广大会员对《规范》“入耳、入脑、入心”全面把握深入理解新时期教师职业道德的基本内容和要求，坚持师德为先，师能为重，师爱为本。统一思想认识，规范从教行为，提高师德素养，人人参与建功立业行动，个个自觉维护敬业爱生的师表形象。

4、加强“168爱生行动”的引导和管理。积极拓展“168爱生

行动”的形式和内容，增强时代感和实效性，使该活动更加贴近实际、贴近生活、贴近教师，让广大会员积极认同，参与其中，主动作为。期初，各学校分工会要认真组织申报、确立帮扶对象，做到全部覆盖。各校都要建立困难学生信息档案，并对困难的内容进行分类，以便实施科学有效的动态管理。教育工会对申报情况核实公示，期中跟踪督查。定期征集“168爱生行动”优秀案例。

5、深入推进“青蓝工程”。“青蓝工程”是促进教师互学共进、提升专业素养的有效载体，要努力拓展“青蓝工程”活动领域，丰富内涵，拓展外延，不断探索深化“青蓝工程”建设的新方法，完善机制，提升实效，不断巩固“青蓝工程”成果。除了新学期开始对“给新同志找个好师傅”外，还拟针对校情进行新老结对，干群结对。做到“三落实”。一是对象落实（签青蓝合同）、二是责任落实（按合同内容）做到思想上多沟通，业务上多交流，生活上多关心；三是活动落实，要开展形式多样的帮教、评教、促教活动。通过“三落实”更加注重和加强青年教师队伍的建设，更加关注青少年教师成长过程中的需求，为青年教师搭建成长平台，推动青年教师队伍快速健康发展。定期对“青蓝工程”实施过程中师徒和分工会主席的履责情况进行阶段性考核，把工作重心放在结对教师帮教、评教、促教的过程管理上。认真组织参加南通市第三届“行知杯”中青年教师教学比武。积极倡导师徒双方互帮互学，互相促进，共同创新，共同超越。

心，配合教育行政积极开展工作，积极适应形势变化和工作需要，不断强化学习意识，创新学习方式，完善学习制度，营造一个“多读书、读好书、善读书”的浓厚氛围，真正使学校成为名符其实的书香校园，以“争创”活动为载体，促进广大教职工岗位成才。

（二）大力推动构建和谐劳动关系和教育发展环境

7、进一步加强源头参与。争取党政支持，建立健全党政工联

席会议制度，发挥工会参政议政的作用，积极参与涉及教职工利益的重大决策和改革方案的制度和实施。加强对绩效工资等的实施情况进行调研，为行政提供第一手资料，为维护教职工的合法权益作努力。

8、充分利用教代会这个平台，引导全镇教职工积极撰写提案议案，并在落实上下功夫，充分发挥教代会在民主管理、民主决策、民主监督中的积极作用。切实保障教职工在必革中的知情权、参与权、表决权和监督权，使教代会真正成为最能体现广大教职工意愿。最能集中广大教职工智慧，最能凝聚广大教职工人心的可靠平台。

9、落实县教育工会在九届五次全委（扩大）会上对各镇属学校的分工会提出的召开教代会要求，把这一工作作为推进学校民主管理、民主政治建设来抓。镇属各校均要召开教职工会员大会，听取校园长和分工会主席的工作报告，听取校的财务报告，知晓重大经费的使用情况，同时学校班子成员要在会上述职，教职工会员对他们进行测评，并把测评结果作为考核评估学校管理工作和教育教学工作的重要依据。

10、校务公开是学校民主建设的必不可少的环节，是民主决策、民主管理、民主监督的必要前提，各校要尽力做到校务公开工作的规范化、科学化、促进权力在阳光下运行，在监督下操作，切实保障教职工的知情权、参与权和监督权。

11、抓住新《劳动合同法》实施的有利时机，以发展劳动和谐关系为主线，各单位（含幼儿园）依法与编制外人员和后勤临时人员签订劳动合同，依法维护他们的合法权益。

（三）积极参与加强和创新社会管理

12、积极推进“送温暖工程”，关注特殊困难职工及患病职工的状况，及时了解他们在工作、生活、就医、子女上学等方面的实际困难，加强对他们的帮扶，进行有效救助，并及

时向有关部门反映情况，提出建议。推动有关问题的解决。积极争取党政部门和总工会的支持条件成熟时，为职工建立互助补充保险。

13、关注教职工的身心健康。除按县教育工会规定，定期组织教职工（含离退休人员）进行体检外，各分工会根据条件许可，对女教职工，后勤，食堂人员年内再次进行体检。关心教职工的心理健康，积极开展心理保健知识讲座和咨询活动、增强教职工身心素质和自我保健意识。

14、加强维稳工作，做好教职工的思想政治工作。关注教职工的生存状况和思想动态，关注广大会员的权益保障。发挥镇教育矛盾调解工作室的作用，把工会组织的温暖和关怀送到他们的心坎上，使工会成为教职工倾诉心声的贴心人，排忧解难的热心人，真正把学校办成师生眷恋的温馨家园。

15、切实做好离退休教职工工作。配合老干部支部退教分会，着力做好维权、维稳这道“民生题”，最大限度激发离退休教职工的内部活力，最大限度增加和谐因素，最大限度减少不和谐因素，正常开展离退休人员的学习娱乐活动，着力回应诉求，给力保障平安、助力落实待遇，尽力做好重症病人的慰问工作和病故教师的悼念活动。

（四）推进社会主义先进文化建设

16、把学习宣传党的第十七届六中全会精神作为首要政治任务，与学习胡总书记的“七一”讲话精神，学习贯彻党中央关于工人阶级和工会工作的一系列重要指示精神结合起来，增强推动文化大发展繁荣的历史自觉、努力在社会主义先进文化建设中发挥工会的作用。

17、在广大会员中广泛宣传社会主义核心价值体系，积极培育先进的企事业文化和职工文化。大力弘扬中国工人阶级伟大品格和劳模精神，努力建设职工共有的精神家园。

18、引导教职工积极投身改革，正确对待利益调整，及时反映教职工合理诉求，帮助解决教职工的现实困难、推动文化体制改革顺利实施。

19、积极开展文体活动和身心保健活动，面向全体，重在参与。把丰富教职工的文体活动作为凝聚人心，稳定队伍，振奋士气，创造和谐校园的有效途径。各分工会在文体活动项目设计上力求知识性、趣味性为一体，引领全员参与。形成全民健身的良好氛围，从而缓解教职工会员的身心压力，提高活动的质量和品位。

（五）加强工会自身建设

20、做好工会干部的学习培训工作。用中国特色社会主义理论体系武装工会干部头脑，增强走中国特色社会主义工会发展道路的自觉性和坚定性。制定培训规划，加大培训投入，丰富培训模式，提高培训效果。

21、开展“党政工共建一个家”活动，推进分工会建设“职工之家”活动，加强对“建家”工作的检查督导、广泛开展会员评家活动。

22. 加强信息报道工作，及时将本工会的工作和活动情况向社会宣传，让社会了解工会工作的职能与支持工会的工作，借以提高工会在群众心目中的地位。

三、主要工作安排：

1、慰问困难职工，离退休教师1月份

2、经审委审计2011年工会经费收缴及使用情况2 月份

3、召开各分工会主席会议，进行培训3月份

- 4、编报工会经费预决算方案3月份
- 5、庆祝“三八”妇女节3月份
- 6、“工人先锋号”评选，创建申报 3月份
- 7、工会财务互审4月份
- 8、组织参加第三届“行知杯”中青年教师教学比武4月份
- 9、组织开展“做书香女人，展巾帼风采”系列活动3—4月份
- 10、组织开展“学习李吉林教书育人当楷模”系列活动 3—11月份
- 11、各分工会组织召开学校教代会或会员大会4—12月份
- 12、各分工会组织文体活动周5月份
- 13、庆祝“五一”国际劳动节5月份
- 14、“青蓝工程”阶段考核，“168”爱生行动跟踪调查6月份
- 15、组织有关教师参加市“城乡教师168牵手工程”培训活动7月份
- 16、上半年工会工作总结8月份
- 17、庆祝第28个教师节9月份
- 18、青蓝工程“合同签订，”“168”爱生自愿者申报9月份
- 19、组织参加县“迎国庆”教职工象棋比赛9月份

- 20、从教30年人员调查登记9月
- 21、女教工集体健身操比赛9月份
- 22、征集优秀调研论文10月份
- 23、开展“社会尊师重教，教师回报社会”系列活动。10月份
- 24、重阳节组织70、80周岁老教工祝寿活动10月份
- 25、基层工会统计年报10月份
- 26、“青蓝工程”阶段考核12月份
- 27、开展困难职工调查12月份
- 28、教育工会换届选举7—12月份
- 29、年终工作总结12月份
- 30、完成上级工会布置的各类评比、推荐和其它工作待定

工会工作计划与总结篇八

面对日益复杂的培训工作形势和亟待的发展难题，培训中心工会推进中心战略落地的责任更加艰巨，促进中心文化建设的使命更加紧迫，凝心聚力的任务更加重要。__年，中心工会工作的总体思路是：在机关工会和中心党支部的领导下，深入贯彻落实党的和十八届三中、四中全会精神，全面贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，紧密围绕中心工作和培训中心发展战略，切实提高中心干部职工履职能力和工作实绩，不断加强工会自身建设，更加发挥工会的桥梁纽带作用，组织动员全体职工为中心可持

续发展不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

一、认真贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，以业务竞赛活动为重点，发挥广大职工的主体作用，进一步团结动员职工为中心发展建功立业推进中心战略落地，是__年工会的重点工作之一。工会将以“创新培训工作 促进战略落地”业务竞赛活动为着力点，团结动员职工为中心的可持续发展贡献力量。

要引导职工更加关注创新成果的转化与应用，保证每一项创新成果都能落到实处、见到实效，切实提高培训工作的效率、效益和质量，进而推动中心各项工作的全面提升；要切实保障创新的质量，真正使创新活动体现特色、新颖、实用的特点；对有较高推广价值的先进经验和典型作法，要及时予以表彰、宣传、推广。

(二)个人赛以培训所需能力素质提升为目标，努力为中心培养关键时刻靠得住、用得上、拿得下的高技能人才。全年共举办ppt制作比赛、一分钟演讲比赛和培训基本技能知识答卷比赛三项赛事，分别以口头表达能力、书面表达能力和基本培训技能为比赛标的，力争在全中心形成岗位练兵、技术比武的环境与氛围，形成比学赶帮超的局面，努力把广大职工吸引到自觉提升工作技能、业务技能上来，为提升中心的核心竞争力增强动力和活力。

二、转变观念、主动作为、敢于担当，做好“职工之家”创建工作

认真贯彻落实《机关工会“职工之家”创建办法(试行)》要求，坚持“围绕中心、服务大局、创新发展、突出实效”工作原则，紧密结合中心工作和培训中心工作实际，以职工为本，不断开拓创新，发挥好工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，使之成为促进和谐中心建设的有效载体，实现工作氛围向上、工会组织得力、职工热情参与和岗位建功卓越的建

家目标。

(一)坚持围绕中心，服务大局。坚持工会工作服务于党支部以及中心工作的需要，支持中心推行的各项工作任务、年度工作目标实施、各项科研和培训工作的落实与完成；建立职工切身利益重大事项研究机制，定期组织开展职工合理化建议活动，搭建工会反映职工意见的平台；不定期地深入到职工群众中，了解职工愿望与诉求，把矛盾消除在萌芽状态，维护职工队伍的稳定。

(二)坚持改革创新，与时俱进。在组织职工积极参加总行工会组织的各项活动的同时，开拓思路、努力创新，认真组织具有中心特色的工会活动。

(三)坚持面向基层，服务群众。以建设中心文化为重点工作，用丰富多彩的活动凝心聚力，营造和谐工作氛围，为中心打造一支团结奋进的工作团队。以营养美食、音乐鉴赏、读书交流、手工制作、摄影、心理减压等健康生活情趣培养活动为抓手，传递正能量，缓解职工心理压力，树立职工积极心态；加强中心学习型组织建设，定期举办各类知识讲座，建立图书角和图书共享交流机制，适时组织职工读书心得交流沙龙，千方百计培养职工“爱学习、勤思考、善总结”的习惯；积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动，组织开展趣味运动会、健走、乒乓球、踢毽、跳绳等比赛活动，把集体活动打造成凝聚职工精气神的文化品牌；充分发挥女职工的特点和优势，组织开展女工绘画、手工、摄影、妈咪宝贝沙龙等活动，做好女职工工作。

(四)依法维护职工合法权益，及时做好送温暖补助工作。注重发挥困难职工帮扶中心的作用，落实总行送温暖补助办法，建立“九必访”职工送温暖机制和“两节”必访机制，努力为职工办好事、办实事，提高职工的幸福感。

(五)认真做好__年“职工之家”创建工作。按照总行“合格

职工之家”创建评定标准量化表要求，逐项落实量化要求；按照“先进职工之家”创建评定标准量化表要求，不断创新工作思路、工作内容、工作方法，积极承担机关工会交办的任务和组织的各项竞技类比赛活动，力争在“职工之家”创建活动取得新突破。

三、加强工会自身建设，推动工会各项工作实现新的跨越 推进工会工作实现历史性跨越，必须进一步夯实工会工作基础，充分调动全体工会干部和广大会员群众的积极性，努力把工会建设成学习型、服务型、创新型的群众组织。

(一) 坚持规范与提升相结合，不断加强工会基础建设。强化基础管理，把工会的各项目标和工作任务分解到部门、落实到人，特别要抓好重点工作的落实；强化基础资料建设，定期健全电子文档、影像资料档和文字资料档，要使每一件工作、每一个活动、每一项重点工作的策划和实施都要留下痕迹与印记；强化工会财务管理，严格执行《工会经费管理办法》及《经费报销管理细则》要求。

(二) 坚持改进与落实相结合，不断加强工会组织建设。根据单位人员变化实际及时增补工会委员，保持工会工作的连续性；定期对工会工作中做出突出成绩的先进干部和先进个人进行表彰，推动各项工作蓬勃开展。

(三) 坚持务实与务虚相结合，不断加强工作作风建设。加强与广大职工的联系，倾听职工呼声，反映职工要求，切切实实帮助职工解决实际问题；增强工会委员服务职工的主动意识和顾全大局、敢于担当的精神，认真贯彻中心工会各项工作安排和要求，及时抓好工作落实，把工作做实、做到位，让职工感受到工会组织在身边，感受到工会组织的关怀和帮助，感受到工会组织的温暖；适时召开工会工作务虚会，认真反思存在的不足与差距，特别要反思造成工作失误的原因，进一步探求解决问题的方法与措施，以深化作风建设推动工会工作的全面落实。

(四) 坚持深化与创新相结合，不断加强工会能力建设。全面提高工会干部的谋划、设计、组织、指挥、协调、落实的能力，今年要重点抓好业务竞赛活动相关工作；要搞好对外宣传和信息传递工作，加强对外沟通与合作，取长补短，努力提高工会工作的整体质量和水平；要在创新内容、创新方法、创新思路上下功夫，推动工会各项工作上一个新台阶。