

西点学徒的工作总结(模板8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

西点学徒的工作总结篇一

《西点军校的经典法则》，以西点校训“责任、荣誉、国家”为出发点，对西点精神在系统与宏观把握的基础上加以引申，结合当代职场人的心理需求与时代特点，分别从责任、荣誉、纪律、团队、忠诚、执行、正直、拼搏等十三个方面展示了西点人在各行各业都能纵横驰骋、出类拔萃的经典法则。让我们了解西点精神、洞彻西点理念、感受西点魅力，汲取西点人的优秀品质，以此激励、完善自我，推动我们的事业和人生迈向更高的境界。

westpoint[]1802年成立。一所几乎于美国同龄，200多年来培养出3700多名将军，二战后，培养出世界500强企业1000多名董事长，2000多名副董事长，5000多名总经理、董事……当沉甸甸的数据罗列出来，相信没人认为这是偶然现象，没人会质疑西点对美国乃至世界深远巨大的影响力。

每读完一本书，我们总希望概括总结，从而汲取精髓，为己所用。《西点军校的经典法则》，我妄图用一句话概括全书，结果脑子里的这句话是：想知道书里讲的是什么吗？请看完书后，再仔细看一遍目录。这真不是幽默，书里所列西点军校22条军规，每一条都可以写一部经典经管类书籍。

带着疑问一点一点的读，翻来覆去的想，究竟原因是什么？可能我们都不太愿意承认的一个答案最终浮现脑海：因为我们纸上谈兵。的确，很多时候我们徘徊于一种什么都懂但遇到情况就不知所措的状态。我们眼高手低，缺乏自信。我们

太迷恋于诸如篮球场上，自己是羽毛球打的最好的乒乓球运动员这样的良好感觉，而让机会和成功轻易的擦身飞驰。

书中用很多名人轶事佐证西点人品质的可靠性。我们不去评论这些例子是因为他们成名后去总结或是加工的，还是因为这些品质促使他们成名。作者肯定是希望用来阐述：拥有这些品质，不一定能成伟人，拥有巨大成就。但不具备这些品质，就一定不能有大成就，大作为。

我看书比较纠结，尤其是一些规则类的教科书。比如看到无条件执行这段，内心就有两个声音，一个说：凭什么，难道要我去死我都要无条件执行，那还怎么成将军，怎么成500强企业的董事长？一切的一切，活着是大前提。而另一个声音说：无条件执行，全力以赴，没有理由，要我这么做，自然是团队经过深思熟虑的，不会错……就这样，我几乎是在纠结中看完这本书的。

到底这样的心态对还是错？我又纠结了。我为自己找了很多理由支撑自己心态的合理性。比如开车，我们就不能按军规所说绝不放弃，永争第一，敢于冒险，用火一般的精神往前冲，把飙车当做勇敢者的游戏，直至把路堵死，让行人觉得走路原来比开车快；比如网络流行的一句话：在美国，他们不知道哪辆校车里的孩子将来会是总统，所以校车安全性是中国的40倍。而在中国，不论哪辆校车里的孩子都不会是将来的主席，我就深以为然；又比如读高中时，我们要去辩论“一屋不扫，何以扫天下”，何尝不也纠结于是细节决定成败，还是大局为重。

这样的心态对吗？好比是非题，我们总在知道标准答案的情况下选错。

态度决定一切，什么样的心态决定我们将过什么样的生活，积极的心态会让我们感觉到自己的存在，会让我们所做的一切变得理所应当。满足了必需的衣食住行，我们需要自我价

值的实现，需要归属感。是时候认真审视自己了，立即行动起来吧，让我们找回责任心，重塑坚忍不拔，永不放弃的品质，明确目标，不受干扰，坦然淡定的走自己的路，力所能及多扫一扫他人门前雪，社会将变的简单，和谐。

生活如战场，每一分每一秒都是现场直播，没有彩排。我们需要从我做起，从具体的琐事做起，实事求是，尽职尽责，不断地提升自己，努力使自己优秀，受人欢迎。一切优秀的品质都需要提前具备，临时抱佛脚不会有大的成功。所幸为时不晚，我们可以只花几个小时，翻阅无数人耗尽心血去实践，有心人再归纳总结好的一部经典书籍，从而指引自己前行。

没有什么不可能，立即行动吧！用积极的态度，用心做事，用心生活，为完美诠释我们的人生追求而努力！

西点学徒的工作总结篇二

一下自己对“执行力”的理解和感受。

是环环相扣，从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

提下如何让别人去做。

对于企业的发展和管理是肯定有利的。

职业修养是很重要的。

相同的：我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。

不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

壮成长，会走向更好。这才是真正的执行力结果！

西点学徒的工作总结篇三

翻开书，好像有一股热浪扑面而来。我仔细地读着书中的内容：“把这些娇生惯养的个人主义击垮打碎，然后拾起碎片重塑为合格的军人。”“对洗点军人来说，对上司布置的任何命令，不论有多大困难，甚至是牺牲自己的生命，但它们的回答只有一个：‘是的，长官。’”,,,这些话语激励着我，心中那对成功渴望的火星悄然变成了跳动的火苗。

麦克阿瑟将军在西点“兽营”接受训练，每天训练将要结束时，教官都要他做一小时的俯卧撑、蹲起、单杠，最后回到帐篷中，他瘫倒在地上，四肢因过度运动而剧烈抖动，麦克阿瑟就让一旁的学员在他身下铺上一条毛毯，以免别人听到他双脚因痉挛打地的声音。第二天又以饱满的精神迎接训练。这是一种多么让人敬佩的坚韧的意志。还有林肯忍辱负重，受尽白眼，坚定的信念和不懈的努力，当选美国总统；美国福特先生在销售业绩低迷时，并未因困境而沮丧，而是巧妙运用一句广告语，使自己的汽车公司一跃成为全国销量榜首，再次证明“态度决定成败”。这些活生生的例子让我心中的火苗演变成熊熊燃烧的火焰。

你是不是在玩游戏时心中想：就玩一小时，却晚了三四个小时还意犹未尽？是不是在遇到看似不可能完成的事情时退缩？是不是做实事犹豫不决？是不是,,,这些问题引发我一次次质问着我的心，让我无地自容。比如玩游戏吧，玩游戏拖延时间几乎在我们身上都发生过，但在与那一点点欲望做斗争时，“理智”总是被打的鼻青脸肿，败下阵来，在玩儿完后却是噬人心脾的空虚和自责。扪心自问，这是不是一种失信？是不是对我们自己，对我们的生命不负责任的行为？《西点》洗刷我们的罪孽，救赎我们的灵魂。让我们有勇气去面对欲望，让理智成为最后的赢家。我心中那本来还熊熊燃烧的火焰渐渐变得坚韧、持久。

《西点》这本书用质朴语言让我明白：成功道路上的荆棘需要用这二十五个性格来斩除，遮掩才能使我们走得更远，才能使我们看到成功的曙光。

西点学徒的工作总结篇四

上周医院为了提升医院管理素质，组织全院干部职工学习了邓成伟老师主讲的“医院——西点执行力”的培训课程。听完邓老师的精彩演说，感受颇深，剖析自己，才知道离自己的目标还有一段距离。

邓老师说世界上没有完美的个人，只有完美的团队。在到四医院工作这短短几年的时间里，是医院给了我一个学习和发挥自己的平台。送我们进修，组织学习和培训，所有的一切为了我们在业务上更好的成长，也更是为了医院业务的发展和素质的提升。“我在四医院上班”，这句话是我经常跟朋友说的。我以我在这个团队为荣，近几年因为医院的飞速发展，使得我们每一个员工的社会地位都大幅度的提高。不再是别人口中的“四医院的精神病”。但在这个飞速发展的团队中，我们更需要进步。作为科室管理者，我们没有理由不做医院的资产型人力资源。只有医院的目标实现了，我们自己的目标才会随之实现。

责任到此为止？，这是美国前总统杜鲁门的桌子上摆着的一个牌子。邓老师重点讲了“责任”，工作上的责任心决定了我们面对工作的态度，态度决定了我们的结果。在我们的工作中总有兢兢业业、不计个人得失做好本职工作的人，但也有斤斤计较、相互推诿、出现问题总是找客观原因推卸责任的人，有的一碰到医院布置下来的学习任务总是说“病历都写不赢还有时间干这个”，而实则却是上班有时间聊天、玩游戏、无所事事。碰到患者家属问题多一些就说家属难对付，却不知道是自己解释的不够清楚。“这件事情我负责”。结果，他就成了团队的领导人。“这件事情我顶着”。结果，他就成了团队的顶梁柱。“这件事情我不会”。结果，他成了只

做‘苦力’的基层员工！‘这件事情不是我的责任’。结果，他就成了团队的淘汰者？。这是我经常在网上看到的一段话，确实如此，一个人承担责任的能量=未来承载财富的能量！如果我们在工作中，对待每件事都是责任到此，不再推诿，敢于面对，敢于担当，那么最终将赢得认可。我们要做一个对自己对医院对患者100%负责的人，那么我们带给患者的是安全和信任。而带给我们自己的就是成功。

邓老师告诉我们，执行就是把目标变成结果的行动？。西点军校的22条军规中，‘无条件执行’和‘没有任何借口’摆在首位。作为临床科室工作的我们更应该不折不扣的去执行。若我们总是为自己没有完成的任务而找借口、找理由推辞的话，那么我们的规章制度就形同虚设，毫无强制力可言。‘有情的领导、无情的管理、绝情的制度’，我们要把这种执行力精神当做一种素养，渗透到我们的工作之中，更好的为病人服务。

不为拿到薪水而上班。作为精神科的医生，救赎心灵的我们，在看到我们的患者在我们的精心治疗下一天天康复，展现在脸上的是他们发自内心的和他的情感活动协调的笑容的时候，我们的价值也就体现了。因为患者的价值才是医院也是自己的终极价值。

短短两个多小时的课程，让我如梦初醒，受益匪浅。爱与奉献是我们白衣天使永恒不变的主题，在今后的工作中，我会怀着高度的责任心，凭着坚强的执行力和充分的协作精神，让患者更加满意，也让我们的结果更加完美。我相信我们会成长的更快更健康，我们的医院也会越来越强大。

西点学徒的工作总结篇五

一、项目介绍

计划从事的是一项以烘焙为主的店。名字未定。目前策划中、面向中低档消费人群。

二、主要产品

经营的产品主要以早餐西点、甜品、生日蛋糕为主。

三、产品服务打造

产品特征

产品追求精致美观，口感好，品质高，运用进口原料，不放添加剂。让消费者在满足胃的同时不用担心身体健康问题。

本店会根据消费者喜好和市场趋势推出新品，若市场反响良好成为将定为本店特色产品。同时不断地推出节日产品，如国庆节，情人节，元旦，春节。

产品竞争力

1、产品追求健康与创新。

2、店面设饮品茶座区域，现场加工制作，这会吸引到不少消费者。

3服务计划

1、食品安全放在首位，如果客人没有安全感，服务再优秀也无济于事

2、重视消费者，使消费者成为回头客

3、创新。在消费者需求和期望越来越高、越来越多的情况下不断创新。

附加产品

在经营糕点的同时，我们还可以推出其他一些产品，如奶茶、

冰淇淋之类。

四、店面选址

人流量，人流量，还是人流量！

西点和奶茶是快速消费的产品，人流量为盈利关键要素，繁华地段是最佳选择。如商业步行街，学校群，年轻女性为重大客户群。

五、创业目标、战略

第一年：主要积累创业经验，打实基础，在市场上站稳脚跟

第二年：目标增加连锁店，扩充产品，吸引更多消费者来消费

优劣分析

优势分析

- 1、我们选用的原材料好，不含添加剂，且产品不断改善创新
- 2、本店内销售及外卖服务能吸引更多消费者。

劣势分析

- 1、新店开业消费者对我们的基本情况口味等了解不多，影响销售额
- 2、产品创新对热衷于传统糕点产品的消费者来说不易接受。
- 3、由于用的原料好，成本也相应提高

机会分析

- 1、市场未饱和存在较大的利润空间及数目庞大的西点消费群，市场前景广泛
- 2、良好的口味、认真的服务态度、专业的操作水平能树立较好的口碑
- 3、产品种类丰富，口味独特，有一定的竞争优势。

威胁分析

- 1、竞争对手有固定的消费群，且绝对不会甘心西点市场份额减少，一定会采取相应措施
- 2、西点属于高脂肪、热量食品，会使部分消费者忍痛割爱。

活动策划

- 1、定期推出体验活动或消费者diy活动
- 2、海报宣传

西点学徒的工作总结篇六

西点军校是我12岁生日时我爸爸送我的生日礼物。这本书讲述了西点军校（全称：美国陆军军官学校）的法则也是一本讲述了很多名人成功故事的书。

西点的有严厉的军规。他们的军规有无条件执行、工作无借口、细节决定成败等。有这样而有严厉的军规训练出了很多知名人士。

在这本书中解剖介绍了西点的各个严厉的军规。而每一个军规又解剖出很多故事。让我最难忘、最应该作到的有：美国总统华盛顿救一个落水小孩的故事。故事是这样的：1750年

的一天华盛顿跳入水中救孩子，中间遇到了很多险境，有巨石，激流、瀑布。但华盛顿还是把小孩救了上岸。你们猜这篇文章放在那个小提里？它放在了永不放弃当中。你想，你在工作、学习中遇到了困难你做到了永不放弃吗？所以西点的规则其一是意志。

你想想在工作或学习中你作错过事吗？你作错了你是怎么做的？是找借口？还是勇于承认并纠正错误？设想如果你在西点作错了事你是找借口，你的下场是开除。所以西点的规则其二是服从。

如果你是学生，当别人拿到五星少年时你会满不在乎吗？当别人拿到比自己好的成绩时你会羡慕吗？如果你是上班族，你看重荣誉吗？荣誉讲的不仅仅是个人荣誉。集体荣誉也是很重要的。如果是学生，你的长跑达不到标你会为班级荣誉而努力练习？西点中最重要的是荣誉感。如过一个人没有荣誉感那就太无耻了。

这本书让我受益匪浅。让我了解到了他们的严厉。我也要尽量按西点的规则做事。

西点学徒的工作总结篇七

11月27日我有幸参加了张洪贤讲师于我校进行的题为“学校西点执行力”的培训，“西点执行力训练”的几点精华思想是：世界上没有完美的人，只有完美的团队；目标一致，利益才能一致；要学会自我管理；责任使人强大，要勇于承担责任；要有岗位危机意识。

张教授诠释了“执行”和“执行力”的内涵，剖析了高效执行团队必备的5种思维，即团队思维，资产负债思维，结果底线思维，责任思维，成长思维等。张教授列举了西点军校校训、大雁团队、亮剑精神、中国台湾谢坤山等许多鲜活的事例，鼓励教师必须加强学习，对自己百分百负责。

培训结束后，我最大的体会就是：

一、团队精神的重要性。团队精神的有无，决定了团队的战斗力的强弱，决定了团队的强弱。团队精神就是学校上下精诚团结、目标一致、协同共进。就如航行于大海的巨舰，有智慧舰长的正确指挥，有勇敢船员的协同配合，在这艘巨舰上每一个人都发挥着重要的作用，凝聚成劈波斩浪的巨大动力。每一个教师都是教育教学的管理者、组织者和参与者。不论是教师个人进行课题研究还是以教研组或科研所为单位组织的合作研究，都离不开团队精神，都能让我们都能从团队中受益。团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少的精髓，否则就如同一盘散沙。一根筷子容易弯，十根筷子折不断，这就是团队精神重要性力量的直观表现，也是团队精神重要之所在。

二、要有责任意识。西点人的责任意识是所有人所公认的。西点人对待自己的任务或工作的那种强烈的责任感是一种无价之宝。责任感是一种使命，没有了责任，那一切都只是空谈。从某个角度来说，责任比能力更重要。所以，我们做教师的，不管做什么事情，都要时刻记住自己作为教师的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。一个负责任的教师才能释放自己所有的能量，并在学校发展中体味成功的快感：出色地完成学校发展的预期目标任务，得到学生、家长乃至社会的认同和赞誉，帮助学校创响自己的品牌。

三、“责任创精品，诚信筑丰碑”。我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

1、不断学习，提高个人基本素质和管理水平；

2、加强沟通互动、集体协作的能力，帮助形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

3、自我检查，不断学习。我们身处一个全面变革的时代，同时也是一个十分注重学习的时代。变革的基础就是学习，学习的能力与速度是团队战斗力的集中体现。学习的内容不仅是教育教学理论的学习、管理知识的学习，还有观念的学习和转变。观念的转变是最困难的，我们要不断接受新的、先进的观念。

通过培训，我们更加清楚地认识到一支精诚、积极向上、乐于奉献的团队对于学校发展的重大作用。作为学校一名教职工我将永远牢记教师的神圣职责，具有团队合作精神，时刻保持危机意识，认真揣摩“学校西点执行力训练”内容，并自觉运用到教学实际工作中去。牢记：“校园无小事，教师无小节”，树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，把小事做细，把细节做精。自己的一言一行都在给学生做榜样，在每一个阶段、每一个环节都要力求完美。

西点学徒的工作总结篇八

读完《西点军校的经典法则》这本书，给我启发最深的是责任和意志，我感到在这十三种典型品格中，责任和意志是西点理念的精髓。

古人说：天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。作为这个社会或者一个集体中的一分子，任何人都不能脱离责任而独自生存。

进入一个企业，在这个企业中担任了某个岗位的工作，也就同时承担了这个岗位应有的责任，也许这份责任对这个企业来说极其重要，也许微不足道，但它们都是实现企业共同目标的组成部分，就象一部机器的零部件，共同促成了机器的完美运转，缺一不可，这就要求我们必须忠实地履行自己的职责，不断充实自己，提高个人战斗力，同时也要加强团队合作，提高企业的整体竞争力。

如何忠实地履行自己的职责？

首先要正确地对待自己承担的责任。责任是我们每个人份内应该去做的事，这是任何人都无法逃避的。正确地对待责任，不逃避、不推卸、不消极地应付，而是以积极的态度去看待它，把自己的人生目标同企业的发展结合起来，乐于为企业承担责任，既可实现自己的人生目标又为企业做出了应有的贡献；其次要热爱自己的本职工作。在人生的某个阶段中，也许我们选择的工作并不称心如意，但我们应该全力以赴，全身心地热爱它，做好它。如果认为自己所做的工作无足轻重，就放弃努力，则是完全错误的认识，因为任何一项伟大的事业，都是由无数平凡的小事构成；第三要从一点一滴的小事做起。工作中无小事，积少成多，积水成渊，“滴水穿石”。如果在工作中只注重抓了主要环节，而忽视了一些小事、细节，必定会导致整项工作的失败，可以说，抓住了工作中的小事、细节，就是抓住了机遇，成功正是蕴藏在这些点滴小事中。

做为公司研发部的一员，我深知自己的责任。任何一个细微的错误，一个细节的忽略，比如一个英文字母的错误就能导致整个系统不能使用，如果已经发布出去，还可能给我们的客户带来不可估量的经济损失，所以我必须严谨认真、精益求精、决不放过任何一个小小的细节，深刻理解“千里之堤毁于蚁穴”的哲理，同时这个岗位要求员工必须有耐心、激情和钻研精神，否则每天面对着那些乏味的字母就足以让你的神经疲劳。

如果说责任是西点理念的灵魂，那么意志就是西点理念的血液，没有血液的灵魂如同行尸走肉，而没有灵魂的血液决不会“沸腾”，最终也是凝固、腐化。

“敬业为魂”、“永不放弃”、“战胜逆境”、“克服恐惧”、“实现目标”、“全力以赴”、“终生拼搏”这都是西点人最典型的品格要求，历届西点人所做出的成就、所完

成的艰巨任务也证明了西点人顽强的意志和坚忍的品质。企业或个人都不可能一帆风顺，困难、挫折、风险以及当今社会激烈的竞争都要求企业的每个员工都具有：团结向上、坚韧不拔、永不言弃、全力以赴的顽强意志。

“从不推卸责任”，“无私奉献”的精神，这些词汇在西点比在政界和商界得到了更多的尊敬。西点的神话维持了200多年，但是正如鲁斯少校所说，人是不完美的。将不完美的人训练成近乎完美的人是一个永恒的挑战，而西点军校在这个挑战面前表现尤其突出。

从这本书中可以归纳出“责任”、“荣誉”、“意志”、“勇气”、“热忱”、“服从”、“信念”、“尊重”、“忠诚”、“自发”、“团队”、“正直”和“竞争”这13种西点人最典型的品格。成功之树需要我们用完善的品德去浇灌才能收获果实。有时不是我们缺乏成功的机会，而是我们没有强迫自己去修炼自身的品格来把握这些机会。

愿以西点的品格来塑造一个全新的你我，一个朝气蓬勃的企业，迎接未来，迎接挑战。