

2023年合同到期不续签(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

合同到期不续签篇一

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

- 一、 合同期限 甲乙双方的劳动期限为：自月年____月____日止。
- 二、 工作内容 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。
- 三、 工作地点 乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。
- 四、 工作时间 乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。
- 五、 劳动报酬 乙方的工资标准为 元/月。发薪日为每月__日。
- 六、 福利待遇 甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执

行。

七、 劳动纪律 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、 劳动合同的变更、解除 经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。本合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方：

乙方：

日期：

甲 方(用人单位)

单位名称：

经济类型：

注 册 号：

地 址：

联系电话：

乙 方(劳动者)

姓 名：

性 别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为 月。本协议于 年 月 日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：负责

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务费用的支付方式：

第六条、工作纪律和规章制度：

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务

合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；
2. 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的；

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定：

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本

规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失, 并承担 赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项:

(一)_乙方声明: 签订本合同前, 本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度, 并愿意遵守执行, 若甲方此后发布的新规章制度, 一经发布或公示, 乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认, 本合同项下的地址, 为甲乙双方书面文件的送达地址, 如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的, 则文件退回之日视为文件送达之日。

(三) 其他:

第十二条、附则:

(一) 劳务合同一式_两_份, 甲、乙双方各执一份, 具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲 方: (签章) 乙 方: (签字)

代表/代理人:

日 期: 日 期:

甲方(用人单位): _____

联系电话: _____

法定代表人: _____

乙方(劳动者): _____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月）。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自_____年_____月_____日起至工作任务_____完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作，乙方的工作地点为_____。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

1、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

2、经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

3、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

四、劳动报酬

第四条甲方不得克扣和拖欠工资。甲方应于每月_____日前支付上月工资，如遇节假日可顺延。乙方试用期的工资标准为_____元/月。

五、社会保险

第五条甲乙双方均应依照国家规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护和劳动条件、职业危害防护

第六条甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

七、合同的解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、违约责任

第八条乙方违反法律法规及本合同的约定解除劳动合同、擅自离职或者离职时未按规定办理工作交接和离职手续，乙方应当赔偿因此给甲方造成的损失。

第九条乙方在工作中因违反法律法规的规定及本合同的约定给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的全部损失，同时甲

方有权扣除乙方相应的工资及提成。

甲方(雇主):

乙方(雇员): 身份证号:

根据有关法律、法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜,达成如下协议:

一、服务内容

1. 看护小孩;
2. 清洗小孩衣物;
3. 家务(室内保洁)。

二、服务

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天,具体休息时间双方临时商定。

三、服务

1. 服务费用为1000元/月,甲方于每月 日前支付给乙方。
2. 因特殊情况,乙方需要加班(指晚上留宿),则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形,有

权随时解除；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

签约日期：

甲方：

乙方：

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同到期不续签篇二

_____□

你与公司_____年_____月_____日所签的《劳动合同》，将于_____年_____月_____日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于_____年_____月_____日_____时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

签发人（甲方签名或盖章）：_____

签发时间：_____年_____月_____日

合同到期不续签篇三

网友提问：

劳动合同到期不续签如何补偿？劳动合同的订立程序？

律师解答：

一. 劳动合同到期不续签如何补偿

1、如果单位不续签，需要进行经济补偿。

2、如果员工不续签，要看具体情况

又细分为两种情况：如果单位维持或者提高原来劳动条件，员工仍然不续签的，则不进行经济补偿。

如果单位降低原来劳动条件，员工不续签的，则单位还要进行经济补偿。

值得注意的是，这里的劳动条件是广义的，包括工资却又不
仅仅是工资，如工作环境，福利水平等。

3、如果不续签，如何进行经济补偿，补多少

二. 劳动合同的订立程序

1. 由用人单位提出要约邀请，寻找并确定劳动者

这一阶段包括以下四个步骤：

涉及招工的工种或岗位、招收的名额、招收对象及条件、招
工地区或范围、录用后的'工资、福利待遇、劳动保护条件和
应遵守的单位规章制度等。从法律角度看，招工简章或就业
规则具有要约的法律效力。

第二，自愿报名。劳动者根据招工条件结合自身的志愿爱好，
自愿报名。根据我国劳动法规规定，单位招收职工，必须招
收年满16周岁的劳动者，特殊行业招收未满16周岁未成年人
时需要经过特殊审批。符合条件的劳动者自愿报名应招，是
对公布内容的一种认可，表明愿意在此基础上与用人单位协
商订立劳动合同。

第三，全面考核。用人单位对报名的应招人员可以进行德、
智、体全面考核。具体考核内容可以根据生产或工作的性质
和需要有所侧重。例如，招收学徒工人，可以侧重文化考核；
招收技术工人，可以侧重该工种的技能考核；招收繁重体力劳
动者，可以侧重身体素质的考核；招收初级技术工人。考核标
准可以稍低；招收高级技术工人，考核标准可以稍高。

第四，择优录用。用人单位对应招人员进行全面考核后，应
严格按照公正、公平的原则进行评判，不得徇私舞弊。对考
核结果必须公开张榜，公布择优录用人员，接受群众监督。

经过上述四个步骤，用人单位就能够确定受要约人，即愿意接、受用人单位条件并与该单位协商订立劳动合同的劳动者，于是进入第二阶段。

2. 签订劳动合同

也即完成要约和承诺的全过程。经过上一阶段，受要约人确定后，即由用人单位提出劳动合同的草案，劳动者如果完全同意，即视为承诺，劳动合同即告成立。如果劳动者对劳动合同草案提出修改意见或要求增加新的内容，应视为对要约的拒绝。双方继续经过新的要约一一再要约，反复协商，直至最终达成一致的协议。

劳动合同书应由用人单位的法定代表人或其书面委托代理人与劳动者签字(盖章)，并注明签订日期。经双方当事人签字(盖章)的劳动合同书一式两份，用人单位和劳动者各持一份。

合同到期不续签篇四

相关劳动法规：

(二) 由于用人单位的原因订立无效劳动合同，或订立部分无效劳动合同的；

(三) 用人单位违反规定或劳动合同的约定侵害女职工或未成年的合法权益的；

(四) 用人单位违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，如果单位出现上述情形之一，在劳动者可以要求赔偿。

合同到期不续签篇五

_____□

我们双方于____年____月____日签订的《劳动合同书》将于____年____月____日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为____年____月____日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年月日