

# 委托开发合同需要备案吗 大学生租房合同 (实用7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 委托开发合同需要备案吗篇一

出租方（以下简称甲方）

身份证号码：

住址：

联系电话：

承租方（以下简称乙方）

身份证号码：

住址：

联系电话：

甲、乙双方通过友好协商，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，就房屋租赁事宜达成协议如下：

第一条：房屋地址地点及设施：

1. 地址： ； 房型规格 ； 居住面积 平方米；

2. 室内附属设施：

a□电器:

b□家具:

第二条: 租用期限及租金:

1. 租用期限: 甲方同意乙方租用 年; 自 年 月 日起至 年 月 日;

2. 房屋租金: 每月人民币 元 (大写: );

3. 支付方式: 按 支付, 另付押金 元, 租房终止, 甲方验收无误后, 将押金退还乙方, 押金不计利息。

第一次付款计 元人民币, 支付时间: ;

第二次付款计 元人民币, 支付时间: ;

第三次付款计 元人民币, 支付时间: ;

第四次付款计 元人民币, 支付时间: ;

4、甲方在收到乙方租金和押金的同时, 应当向乙方出具收条。

第三条: 其他费用

2、房屋修缮、房屋内设施修缮由乙方代为进行并垫付费用的, 则乙方需要保存支付费用的票据, 由甲方支付给乙方。

3、甲方对出租房屋及其设备应定期检查, 及时修缮, 以保障乙方安全正常使用。

第四条: 双方的权利义务

(一) 甲方的权利义务

- 1、甲方应当确保所租赁房屋具有完全所有权，对在甲方在租赁中对该房屋进行处置，如出售、抵押等，需提前一个月告知乙方。
- 2、在租用期内，甲方必须确保乙方的正常居住，甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，以保障乙方安全正常使用。
- 3、甲方不得将乙方租用的房屋转租给任何第三者。
- 4、甲方不得在租赁期内房租加价。

## （二）乙方的权利义务

- 1、乙方需要按照本协议按时支付租金。
- 2、乙方不得擅自改变室内结构，并爱惜使用室内设施，若人为损坏的将给予甲方相应赔偿；如发生自然损坏，应及时通知甲方，并配合甲方及时给予修复。
- 3、乙方在租赁期间，不得将租赁房屋转租。
- 4、租用期满后，乙方如需继续使用，应提前一个月提出，甲方可根据实际情况，在同等条件下给予优先。

## 第五条：违约责任

- 1、甲方未按本协议的约定向乙方交付符合要求的房屋，应当酌情降低租金，具体数额由甲乙双方协商确定。
- 2、甲方应当及时对对房屋以及屋内设施进行修缮，如未及时修缮给乙方造成损失的，甲方应当进行赔偿。
- 3、乙方应当按照本协议约定的时间交纳租金，如逾期 日未支付，则每逾期一天，须向甲方支付月租金 %的违约金。

4、乙方应当爱护房屋以及屋内设施，由于乙方故意或重大过失造成房屋或屋内设施损坏的，乙方应当赔偿由此给甲方带来的损失。

#### 第六条：协议的终止与解除

租用期内，乙方有下列情形之一的甲方可以终止协议，收回房屋使用权。

- 1、乙方擅自将房屋转租、转让或转借的；
- 2、乙方无故拖欠房屋租金达 天；

#### 第七条：免责条款

1. 房屋如因不可抗拒的原因导致房屋或屋内设施损毁，甲乙双方互不承担责任。
2. 因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

第八条：其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决并形成书面文件，作为本协议的附属协议，与本协议具有同等效力。

第九条：本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后即行生效。

第十条：本协议有效期为 年，从签字生效时起到 止。

第十条：其它说明（如：入住时的水电煤字数。）

出租方：

承租方：

签约日期： 年 月 日

签约地点：

## 委托开发合同需要备案吗篇二

近年来随着大学生人数的逐渐上涨,大学毕业生的数量也在不断增加,那么大学生聘用合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的大学生聘用合同范文,感谢您的欣赏。

甲方：

乙 方：

根据合同法等相关规定,为保证甲乙双方良好的合作,本着平等、自愿、诚信原则,经双方有好协商,就甲方聘用乙方作为实习班主任一事达成以下协议：

### 第一条：合同期限

本合同期限自 年 月 日至乙方取得毕业证之日止。

### 第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利,承担义务。

2、基于双方的劳务关系,乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴,如遇纠纷,适用合同法的相关规定。

### 第三条 劳务规程

- 1、签订合同后，乙方按甲方规定的作息时间工作。
- 2、乙方每次上下班以考勤机为准。
- 3、乙方需按质按量完成乙方工作，否则，甲方有权随时终止合作。

### 第四条 劳务报酬的计价标准

- 一、前三个月内底薪1600元外加500元考核奖。如工作出色，可随时转为底薪20xx元+500元考核奖。
- 二、其他课消及续费、转介绍提成按公司正式员工规定发放。
- 三、为保证乙方在毕业后能到甲方工作，每月提成及考核奖金按50%发放，待甲乙双方正式签订劳动合同后将剩余提成及考核奖金一次性发放。

### 第五条 劳务报酬的支付方式

- 1、按甲方正式员工劳动报酬发放时间发放。
- 2、劳务报酬的支付：乙方在工作前将与本人身份证姓名一致的建行或工商行银联卡复印件交甲方留存，用于及时发放工资。

### 第六条 甲方权利和义务

- 1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。
- 2、甲方有权对乙方进行相关培训。

## 第七条 乙方权利义务

- 1、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的培训活动，以提高自己的专业水平。
- 2、对于甲方提供的资料，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。
- 3、乙方需按照甲方的工作制度来完成自己的工作，并不断提高业务水平。
- 4、乙方因自身原因离职，需提前十个工作日通告甲方，并在得到甲方允许的情况下办理完离职手续后方可离职，否则，甲方拒绝发放乙方在甲方的剩余劳动报酬。

## 第八条 违约责任

- 1、对于在工作中获取的甲方资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。
- 5、因乙方将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。
- 6、在工作过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

## 第九条、争议的解决

- 1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

## 第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲方： 乙方： \_\_\_\_\_

甲方代表人： \_\_\_\_\_

甲方(用人单位)： 乙方：

性别：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。 合同期限

第一条本合同期限为 年(含试用期 月)，自 年 月日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至 年 月 日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在 (科室、部门)，担任 (岗位、职位)。  
双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务



(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三) 根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四) 根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五) 其他。

#### 第四条 乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二) 享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三) 乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四) 乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

#### 聘用合同的变更、解除、终止

第五条 如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- (一) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。
- (二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。
- (三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

- (一) 合同期限届满。
- (二) 合同期内乙方办理退休手续。
- (三) 合同期内乙方死亡。

#### 违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

#### 其他

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章乙方签章

年 月 日

用人单位(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

一、合同期限:

20xx—20xx学年度第二学期, 为期一学期。

二、甲方责任:

1. 根据学校实际需求本着择优、精干、能胜任的原则对乙方进行聘用, 确保聘用人员的质量。
2. 负责对乙方进行业务培训。
3. 负责对乙方的思想、作风、教学能力、教学成绩、劳动纪律等方面进行综合评价考核, 制定相应的奖励约束机制。
4. 负责发放与乙方协议的劳务费及必要的福利待遇。
5. 发放乙方实习补助1800.00元, 按月发放, 期末和其他教师一并量化考核兑现。

三、乙方责任:

1. 必须具备教师资格。且必须通过甲方的教育教学能力测试。
2. 服从甲方安排, 圆满完成各项工作任务。
3. 树立主人翁责任感, 严格遵守国家的各项法律规定, 遵守甲方的各项规章制度, 服从甲方的领导、管理和教育。
4. 教书育人。为人师表, 加强政治、业务学习, 努力提高自

身修养，严格遵守教师职业道德规范，认真履行岗位职责。

5. 要积极搞好业务学习，不断提高业务素质。

6. 严格遵守学校的考勤制度，请假一天扣除工资30.00元。

四、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同：

1. 乙方不能履行应负五项责任中的任意一项责任的。

2. 经试用不能胜任教育教学工作的。

4. 乙方患病或非因工负伤，连续15天及其以上不能从事原工作的。

5. 乙方被劳动教养、判刑或自动离职的，聘用合同自行解除。

五、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

1. 甲方违反本合同规定，侵害乙方合法权益的。

2. 经甲方同意或经有关部门裁决办理辞职手续的。

六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

七、本合同经甲、乙双方签字盖章后即日生效，合同期满后  
即失效。

甲方(签字、盖章) 乙方(签字、盖章)

年月日：

## 委托开发合同需要备案吗篇三

就业合同对社会救助再就业人员收入的影响效应,并经验验证签订就业合同能显著提高受助群体的收入。大学生就业合  
怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的大学生就业合  
文,感谢您的欣赏。

甲方: \_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位): \_\_\_\_\_

丙方(学生): \_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行,保护学校、用人单位及学生的合法权益,甲乙丙三方本着自愿合作的原则,经慎重协商,甲乙丙三方承认《湖南信息职业技术学院大学生就业管理规定》对三方均有的约束力,并达成如下就业实习协议:

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作,其中

1. 工作内容: \_\_\_\_\_

2. 工作时间: \_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇: \_\_\_\_\_

三、乙方在丙方实习期间,不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职,乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系,乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职,或因表现不佳被辞退,学校将按考勤等校规处理。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护,乙方不得安排丙方从

事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障,不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则,造成的后果由乙方负责。但是,甲方应为丙方提供相应的医疗保障,乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间,乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律,由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份,甲乙丙三方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

甲方:

乙方:

经甲乙双方协商一致,签订如下合同:

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准,招收乙方为 届专业

2、乙方根据甲方的要求,三年学习期满,各科成绩(包括补

考成绩)合格,遵守甲方规章制度,并交清各项费用,甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

### 3、甲方的权利和义务

(1) 甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务,并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

(2) 乙方在学习期间,甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3) 乙方修业期满,各科成绩合格,在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

(4) 乙方到就业单位后,甲方必须跟踪服务一年。

### 4、乙方的权利和义务

(1) 乙方必须努力学习,积极完成所修各科的学习任务。

(2) 乙方必须遵守甲方的校纪校规,服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间,享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间,如因工作不满意,可向甲方提出变更工作岗位的要求,甲方应尽量向就业单位协调解决;若乙方自行辞职,甲方可拒绝再安置。

### 5、乙方有下列情形之一,甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格,未取得中专毕业证者,或在学习期间,严重违反

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因,造成身体残疾和有痼疾者。



(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

(盖章)学 生(签)

代表：监护人(签)

年 月 日 年 月 日

甲方： \_\_\_\_\_ (单位/公司)

乙方： \_\_\_\_\_ (学校/实习学生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

### 一、实习期限及工作时间

乙方 \_\_\_\_\_ 名学生到甲方实习，实习时间自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币\_\_\_\_\_元)。

## 四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

## 五、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除

乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

## 八、法律效力

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 联系人(签字)：\_\_\_\_\_

## 委托开发合同需要备案吗篇四

乙方(用人单位)：\_\_\_\_\_

丙方(学生)：\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《湖南信息职业技术学院大学生就业管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：\_\_\_\_\_

2. 工作时间：\_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_

## 委托开发合同需要备案吗篇五

甲方 姓名：

性别： 出生年月：

民族： 政治面貌：

学历： 培养方式：

专业： 学制：

健康状况：

生源所在地：

联系电话：

毕业院校： 院校联系电话：

用人单位乙方 单位名称：

单位所在地：

上级主管部门：

联系人：

联系电话：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

邮政编码：

档案转寄详细地址：

按照国家毕业生就业政策，为明确毕业生、用人单位在毕业生就业中的权利和义务，经协商，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍自己情况，通过对乙方了解愿意到乙方就业，服从乙方安排。

二、乙方已如实向甲方介绍本单位情况以及工作岗位和待遇，通过对甲方了解、考核，同意接收甲方，并负责按有关规定为甲方办理落户等接收手续。

三、学校在甲方毕业前负责安排体检，不合格者不派遣。若乙方对甲方身体条件有特殊要求，乙方应在签订本协议前对甲方进行单独体检，否则以学校体检为准。

四、甲、乙双方应严格履行本协议，若一方提出变更或终止协议，须征得另一方和学校的同意，并按有关规定履行解约手续，由违约方承担相应责任。未经协商，单方面不得变更或终止协议。

五、甲方因国家有特殊需要抽调，经与乙方协商，由学校报省毕业生就业主管部门同意，本协议自动终止。

六、本协议一式三份，甲、乙双方需各执一份，学校留存一份备案。

七、补充条款：

无

甲方 乙方

签字

年月日

签章

年月日

## 委托开发合同需要备案吗篇六

地址： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(实习生) \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

所在学校： \_\_\_\_\_

专业： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条乙方自愿到甲方实习，并实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期。

风险提示：本合同同时实习期合同，实习属于学校和用人单位为毕业生提供的时间锻炼机会，一般时间较短、报酬也与正式劳动者不同，不约定试用期。但是本合同中还约定了实习期结束之后可根据实习期间表现酌情转正的情形，因此在合同中明确约定了合同期限和试用期期限，一次作为依据，若实习期结束之后转正则该实习期可视为试用期进行考核。关于试用期的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

第四条甲方安排乙方到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

第五条实习期待遇：依照按劳取酬的原则，甲方每月15日左右以货币形式通过银行以转账的方式向乙方支付实习工资，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_元，试用期满后实习工资按人民币\_\_\_\_\_元标准发放。



## 第六条甲方的权利与义务

- 1、甲方对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。
- 2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。
- 3、结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。
- 4、实习期结束时，根据需求和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。
- 5、甲方提供的就业信息及对学生的必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

## 第七条乙方的权利与义务

- 1、在允许的范围内，学习与实习岗位相关的知识，参与实践活动。
- 2、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲的安排及管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度及管理规定，并爱护甲方的财产；保守技术秘密及商业秘密、甲方的经营信息；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。否则，甲方有权解除协议并要求乙方承担赔偿责任。
- 3、实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪

守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在实习期间因违反规章制度、不服从管理造成的后果以及离开工作岗位或在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病或意外事故)，由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。由于乙方过失、故意或超越范围所为，给甲方造成损失，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当理由确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

5、乙方其在实习过程中本着诚实信用的原则，认真实习，对自己填列的信息或提供的资料真实性负责。

6、在甲方企业实习期间，必须服从甲方企业的管理，认真执行甲方企业各项规章制度。

## 第八条协议解除或变更

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须在试用期内提前7天，试用期后提前30天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。

3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

4、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

#### 第九条其它事项：

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、甲方出现岗位空缺或新增岗位等情况，同等条件下，应给予优先录用实习生的条件。

#### 第十条法律效力：

本协议经甲乙双方签字盖章后生效。协议文本一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

代表人(委托授权人)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 委托开发合同需要备案吗篇七

乙方：姓名：身份证号：

为促进在校大学生职业规划的发展；同时，为了明确甲乙双方的责任和保障双方的权益，根据中华人民共和国有关法律之规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方就在校大学生实习的有关事项达成以下协议：

一、本协议有效期自年月日至20xx年xx月xx日止。

## 二、甲方责任及义务

1、甲方负责把符合条件的学生安置到谷崧企业集团，西安比亚迪，东莞万利达，安徽美的，顺德美的，龙昌国际，怡科电子，富港电子，担任操作工一职。具体工作地点按照各个高校代理招聘的人数定。

2、甲方负责核实谷崧企业集团，西安比亚迪，东莞万利达，安徽美的，顺德美的，龙昌国际，怡科电子，富港电子的经营状况、并如实向学校与学生介绍单位的相关信息：如招聘要求及岗位职责、福利待遇、公司环境等相关事宜。

3、甲方提供的就业信息及对学生的承诺必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

4、甲方负责对乙方入职之日起跟踪服务直到协议期满。

5、甲方保证乙方的待遇为60天/11小时制，工资待遇1800--2400元/月，包食宿。

6、甲方有义务对在职人员的监管，并进行必要的在职培训。

7、甲方相关事务人员应督促乙方备足各种外出费用，生活用品、零用钱等

为保证各位新入职员工在实习工作当中的切身利益与安全问题，我单位郑重承诺如下：

一、薪资以现金方式按时足额发放。

二、我单位承诺为派遣实习学生免费提供吃饭，住宿。

三、我单位派遣职工随同前往及返回。

四、我单位承诺不收取学生任何费用。（车费自理）六月份走的五月底之前报名者和七月份走的六月20号之前报名者返回的时候车费减免30元人民币。

五、我单位将统一组织、安排，包车前往目的地。

六、我单位保证合同期满，可以自由选择辞职

三、乙方的责任与义务

3、若提前解除协议，应提前两日通知甲方，在办理好工作交接手续后，方可解除本协议。

4、乙方负责提供的相关证件：包括身份证复印件2份、一寸照片4张等。

5、乙方工作未满7个工作日将不予结算工资

一：个人承担车费，由公司统一收取单程车费200元{此费用只用于学生出行费用}。

二、服从公司对岗位进行合理管理与调配。

三、认真遵守和履行公司的各项规章制度，如因本人原因(过失或故意违规操作)给公司造成经济损失或法律上的责任，本人愿承担公司所受经济损失1-5倍的罚款，或承担法律上的责任。

四、工作期间，谨记不迟到、不早退、用心完成分内工作(有特殊事情需请假的，须提前2-3天请假，并说明理由)。不无故旷工或擅离职守。(旷工一天扣两天基本工资)

五、不得故意和过失泄露公司的经营、管理机密，及我职务范围内之业务机密。

六、反操作规程而造成的职业伤害，本人决不向公司提出任何补偿要求。

七、在职期间，若发生与本人业务相关的经济问题，本人愿接受公司财务部及人事行政部的调查。

八、若因某种原因离开公司，必须提前十日以书面形式通知人事行政部，且在离职前将本职工作完整地交接清楚，退交领用物品、结清借支款等。若未经批准而擅自离职，公司将保留要求按试用期工资三倍赔偿的权力，并追究担保人(招聘代理人)的连带责任。

九、若被公司证明或认为不符合用人条件，公司有权发书面形式通知我办理离职手续

十、如违背公司的管理规章制度及上述承诺，愿意接受公司辞退、罚款及追偿的处理。

四、薪资结算、核算方式：

1、工资结算时间：实习人员在职期间的工资随公司人员发放工资时间发放，人员实习期满办理离职手续，再将工资给予

结算。

## 五、其他

1、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，不能达成一致时可向甲方所在地劳动仲裁部门申请仲裁。

2、因经济环境、地震、较大火灾、地区性瘟疫、战争、政府合法行为等造成双方不能履行本协议，双方通过书面形式通知对方，本协议即告终止。

六、本协议由甲乙双方签字之日起生效。

其他附加条件：

甲方为乙方提供年月日至年月日止的后续服务管理工作，其主要包括：

1、乙方私自外出(打架斗殴、纠纷等)造成的一切损失与后果与甲方无关。

2、乙方必须遵守甲方企业的管理及其相关

法律法规，否则造成的一切后果由乙方自身承担。

甲方□x有限公司鉴证单位：：

负责人：乙方签字：

日期