

维修班组建设工作总结(精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

维修班组建设工作总结篇一

安全工作对维修工要求更高。我们的工作性质决定我们做事要准、快、稳。高空作业及在易燃区动火抢修时的互相纠正和引导，把安全责任时刻牢记，“安全第一”是每个维修工工作理念。

任何设备从投入使用到退役，其故障发生的变化过程大致分三个阶段：早期故障期、偶发故障期和耗损故障期。机械长期使用后，零部件因磨损、疲劳，其强度和配合质量迅速下降而引起的，其损坏属于老化性质。

一. 互换岗位，实施多岗位培训

新年开工后不久，由于公司订单饱满，生产压力很大需要开双班；而维修班人员编制是单班，得到这个通知后，顿时感觉到压力和责任的重大的。

由于公司的种种工作环境特殊性，致使我们的维修技术人员很难及时补充到位。经过上级领导的批准，在人员缺口大的情况下，从油漆线、冲压、预处理、焊接线等工段维修人员中调动很大部分去互相学习。经过紧张的几个月的锻炼，我们的维修技术人员基本完成了从单一工段维修工转变为复合性多工位维修技术工。

二. 增强团队凝聚力，加强团队合作

去年年终检修工作中发生一次起火。一得到消息，当时在整个厂区的所有维修工顿时从四面八方冲来，提着灭火工具直奔火场，并在第一时间通知消防员和上级领导，及时的避免更大的损失。也是团队精神的一种写照。“一方有难，八方支援”，各工段维修工忙不过来时，其他工段维修工主动协助参加维修，已形成一个互帮互助的和谐的团队。

三. 提升工作热情和转变心态

生产线的压力大，在发生设备故障时，有时在言语和动作方面有些过激。我们能作到临阵不乱，不焦不躁，以公司大局利益为重，及时修复设备，用行动去证明我们与生产的协调。虽然很多的故障是生产线造成，我们还是把太多的委屈化解成互相理解，真正的做到真诚做人、用心做事。

四. 提高故障处理能力

经常开展维修工段小组故障讨论会，对出现的问题大家一起探讨，研究，疑难问题再寻求支援，特别是液压方面。有效的为进一步扩大生产做好准备。

五. 管理离不开沟通。

所谓人无完人。我们经常一起互相沟通及了解性格、地域的差异，合理的安排人员配合。调动每个人的工作热情，并在生活上互相关心，形成一个维修大家庭氛围。

维修班组建设工作总结篇二

为切实抓好20__年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

一、加强班组建设和管理

- 1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用班前班后会，传达公司、部室、工段的会议指示精神。
- 2、根据公司和部室的规章制度，细化班组考核制度，并严格执行。
- 3、通过每周的工段例会，认真分析一周来的安全生产情况，将公司发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。
- 4、充分利用每周一次的安全活动讨论会，加强对班组安全教育，提高全员安全意识，杜绝违章违纪。

二、加强培训力度

1. 加强安全知识的学习，掌握安全技能。
2. 加强文化学习，以身作则，加大对工艺知识的学习，更好的服务生产。

三、设备、成本管理

- 1、继续深入坚持执行包机人制度，落实包机人的责任；
- 2、完善设备档案、设备信息，合理申报，在保证生产稳顺的前提下，合理申报，力求备件统一。

四、案例、攻关工作

新的一年将带领全体班组成员继续开动脑筋，发掘身边的案例攻关想法，从工艺生产角度，多写有质量、有新意的案例和攻关。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司部室搞好各项活动，全面完成公司部室交给的各

项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍，为创建一支卓越班组共同努力！

维修班组建设工作总结篇三

在岁末年初，各项工作收关开局之际，有必要对电器部门过去一年来的工作进行认真总结，仔细的筹划明年的工作。现将__年度的工作情况以及__年度的工作设想简要的向公司领导作汇报如下：

一、__年工作总结与回顾

1、主要工作与成绩

作为公司的电器主管，我们的工作与公司的整体工作密不可分，为了圆满地完成公司的工作任务，确保电器设施的良性运行，为公司全年目标奠定坚实的基础，本人协同电部门全体同志围绕以下几个方面，取得了较好的成绩：

(1) 强化制度落实，提高责任意识。

首先，进一步落实部门员工的岗位责任制。对员工的职责进行合理分工，细化责任、目标到人，为制度的落实打下坚实的基础。具体表现在：以规范管理为原则，将电器设施责任区细化到具体责任人身上，强化对目标考核的控制力度，最大限度激发职工的责任感；进一步落实物料倒退制度，严格进行每日一算，减少无谓的、人为的材料损耗；在各电器设施责任区内采取责任人自查、部门检查，自检与安检体系相结合的方法，确保了电器维护工作到岗到位。

其次，加强制度的执行工作。为了确保各车间电器设施的正常使用，我带领部门员工，利用一切机会对电器设施进行维护保养。一方面，积极主动和生产部门联系和协调，确定好

维修的时间及人员，及时制定好维修计划，保证了养护维修工作按章、有序地进行。另一方面，加强值班电工对电器设施的巡查力度，要求部门人员做到“三勤”——勤巡视、勤保养、勤动手，要求值班电工每天不断在车间巡视，加大对各种电器设施的每日每周的巡查力度，对发现有安全隐患的问题立即整改，将其消灭在萌芽状态，为确保生产的正常运行提供有力的保障。

再次，强化责任意识。加强对电气人员的思想了解，培养归属感和责任心，促进电工队伍的凝聚力，促进职工主人翁意识的培养。在实际工作中增强电工的自觉意识与责任感，转变工作作风，增强工作的主动性和创造性。进一步提高全体电工的工作能力技术水平，确保班组电工整体工作上一各新的台阶。

(2) 加强科技创新，狠抓节能降耗

创新与管理是企业效益得到保障的生命线。为此，我带领电器部门的员工从自身做起，锐意创新、细化管理，为公司发展做出应有的贡献。

首先，在设备的安装过程中，以节约为原则，充分利用公司原有的旧设备对部分电器进行升级改造，在去年的基础上，对计量系统和中心收卷机等设备进行了创新升级，使得设备的自动化程度进一步得到提高。

其次，在能源管理上，从监管维护、节能管理、修旧利废三方面入手，从小处做起，严格执行，常抓不懈。我们结合电器设施实际运行状态，针对制约生产过程的实际问题加大科技攻关力度，在减轻劳动强度、降低能耗上下功夫，激发电工创新思想、多出点子、想办法，确保了创新工作的全面开展。同时，加大对生产过程中的监控工作，在保证正常生产的前提下，加大对人走不关灯、不停机等能源浪费现象的考核与监督力度，使得问题基本上得以杜绝。另外，大力提倡

以旧换新、修旧利费的节约之风，提高综合利用率，做到废件回收管理，节约了材料，提高了效率。

(3) 加强学习培训，狠抓安全教育

在电气人员技术素质的培养过程中，我们以实践为主，学习工作标准，规范操作行为。一方面，进行各项规章制度管理标准的学习，在培养电工的服从意识、创新意识、安全意识的同时，提高每个人的业务素质。另一方面，认真落实执行“以师带徒”工作，利用老师傅在工作中对新员工进行传、帮、带，以有效提高维修技能的掌握程度。另外，在用人、稳人、容人、育人上下功夫，提高他们的工作责任心。利用每天早晨安排工作时间，对当天的工作进行有效的布置和安排，并结合实际的相关问题进行探讨，并以此来推动电工的工作激情，增强工作自觉性。

在抓好电器设施和创新工作的同时，我们还进一步深入开展安全知识教育强化安全生产意识，提高标准安全生产，从防患保障生产正常进行，提高效率入手，有计划、有针对性的开展电器设施检修保养，时刻提醒全体电工的安全防范意识，同时积极安排电工参加供电局和劳动局的安全和上岗培训，使他们多持证上岗，时刻牢记安全第一，安全深入人心。

3、__年工作存在的主要问题

综观任务完成情况和效能，我和本部门的工作还存在几个方面的不足：

(1) 重技术而轻管理。因为我一直以来把技术看得很重，总是想把公司里的电气技术多全面的撑握，这样就忽视了细节上的管理，特别是在电工的劳动纪律上，少数人还存在着纪律观念不足，工作责任心较差的现象，影响了工作的质量。

(2) 工作前瞻性不够，主动性不到位。对未来的工作缺乏长远

的规划，或者预测不准确，没有更好地做到未雨绸缪。电器部门整体来说，在工作中还缺乏创新意识与能力的问题，业务素质还需要进一步提高。

(3) 部门之间的协调工作做得不力，有的工作领域参与不够，部分电工缺乏大局意识，在和其他部门间配合不全面，缺乏相应的信息沟通，使得工作有时会出现环节吻合上的问题，一定程度上影响了工作的效率。

这些都需要我本人在明年工筹划、组织和实施中予以重视和改进。

二、__年工作展望与思考

__年，我们的工作将遵循如下思路：围绕公司目标抓管理，创新思维抓设备，务实高效抓落实，人本管理抓细节；以安全生产为宗旨，以日常维护检修为基础，以节能降耗为突破口，创造性的开展工作；做到电器设施的“四个完好、两个确保、两个提高”。“四个完好”即设施完好率90%，维修计划完好率100%，工作质量合格率100%，检查结果整改率100%；“两个确保”即确保电器设施安全正常运行，确保电器设施现场管理始终处以受控状态。两个提高，即电气人员技术水平的提高，电器设施现场管理的提高。

为此，我们将主要从这样几个方面开展工作：

- 1、坚持贯彻实行以人为本绩效管理为指导思想，要求全体电工转变思想，抓根本、抓细节、抓实效，加大对各项管理制度的执行力度，确保完成各项目标的完成。结合实际情况克服人员设施相对薄落，技术力量不足的因素，制定出合理电器设施的安检计划、电工培训计划等，并及时考核总结。

- 2、继续完善电器设施台帐制度，对电器设施进行规范化管理，

争取做到清晰记录每一台电器设施运行状况，确保电器设施的正确使用与维护。

3、大力推进各项管理制度的执行力度，结合实际生产情况紧紧围绕日常维修计划检查。在抓好细节管理的同时，合理强化好能源物料管理，针对生产质量的薄弱环节积极查找创新改造空间，为生产排忧解难，使电器设施整体工作稳步前进，确保各项目标任务的顺利完成。

4、强化安全的重要性，注重工作质量及效率的提高，强化现场管理标准。利用一切时间对生产线上的电器设施进行维护保养，加强对生产人员现场讲解操作规程，监控违反安全操作的人和事，发现问题及时制止。

5、加大能源考核控制力度，合理制定各电器设施的操作程序，从细化监管责任指标每月考核入手，坚决杜绝不合理不必要的浪费。

6、进一步提高电气操作人员与维修人员的技术能力，强化人员素质培训，以效益创新及检修计划为有利条件。结合实际情况培养电气人员单独作业的能力，加强对各种工作标准和效益挖潜的空间，积极为生产排忧解难，从节约能源减少劳动强度，提高修理质量入手，创造性的开展工作，确保效益挖潜能收到良好的效果。

我和我的部门同事一起保证：在已经到来的__年，电器部门将在公司领导的正确领导下，严格落实各项工作制度，狠抓制度管理与人员管理，优化管理规程，争取出色地完成公司领导交给的各种任务，以最大的热情，最大限度地服务于生产，为全面完成__年的公司整体目标做出应有的贡献。